

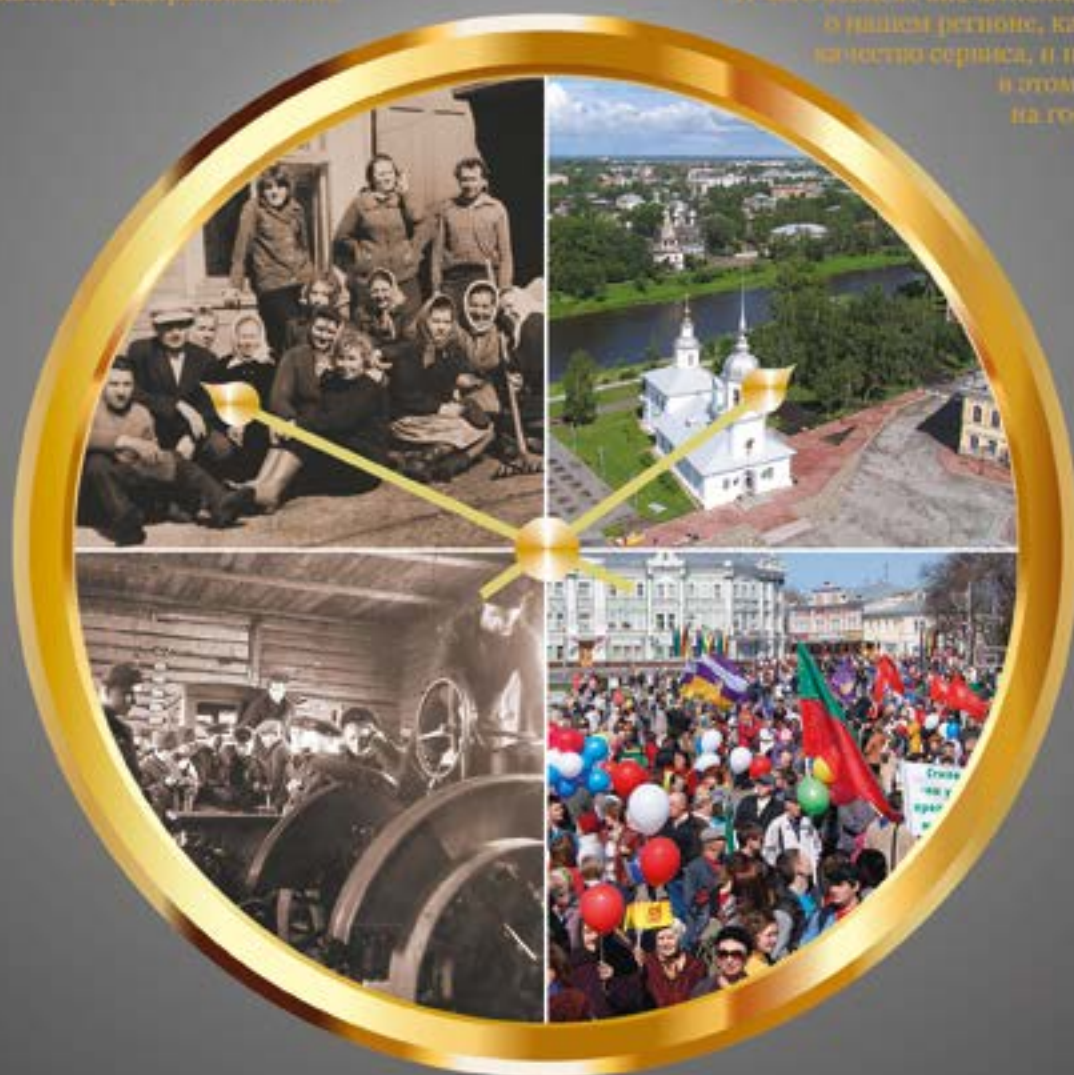
# ГРАНИ

## Онлайн-кассы – в массы!

Кассовая революция на Вологодчине завершилась несмотря на неоднозначное отношение предпринимателей.

## Негостеприимная индустрия гостеприимства

От чего зависит впечатление туристов о нашем регионе, как поднять качество сервиса, и помогут ли в этом «звезды» на гостиницах?



# 80 лет Вологодской области

1937 – 2017: как изменился регион за это время?

Интересные цифры и любопытные факты о населении и экономике.

# Жаркое лето 2017-го

3



Главный редактор  
и один из учредителей  
журнала «ГРАНИ»  
Ольга Колтакова

Обычно лето в политической и экономической жизни – мертвый сезон, тишь да гладь. Представители власти и бизнеса пребывают в отпускном настроении и все мероприятия традиционно переносят на сентябрь. Нынешнее лето несмотря на унылую погоду в этом смысле дало жару.

Наши журналисты из одной командировки ехали в другую: в Белозерске запускался новый лесопильный завод, в Бабаеве появился новый туристический бренд – возрожденная дворянская усадьба Хвалевское, и там (в селе Борисово-Судское!) давал концерт всемирно известный виолончелист Борис Андрианов, в Шексне открывали детский городок, построенный на средства предпринимателей. Мы побывали даже на скачках в соседней Архангельской области, где под эгидой правительства региона получило новый импульс развития племенное коневодство.

Политические деятели тоже не дали скучать. В регионе «устаканивается» двуглавая система власти, когда муниципалитетом управляют две «головы»: глава администрации, выбранный из числа депутатов местной Думы или Представительного собрания, и назначенный сити-менеджер. Накануне нового политического сезона некоторые районы и города фактически остались с временным правительством – врио. Глава Бабаевского района в начале августа принял решение не участвовать в конкурсе на это место и дал нам последнее интервью в этой должности, мэр Череповца вслед за ним неожиданно тоже оставил свое кресло...

В общем, номер получился насыщенным и интересным: репортажи, аналитика, комментарии к нововведениям в законодательстве, цифры и факты. Увлекательного чтения!

ЗАГРУЖАЙТЕ

КЛИКАЙТЕ

ГОЛОСУЙТЕ



ВСЕ  
ГРАНИ  
В КАРМАНЕ

Вологодский областной журнал

# ГРАНИ

 granimagazine.ru  
журналграни.рф

 vk.com/grani\_journal



на кондитерском  
рынке!



Более 100 наименований  
шоколадных конфет и драже

Только натуральные ингредиенты

География продаж: Россия,  
Казахстан, Таджикистан,  
Азербайджан, Монголия,  
Китай и другие страны

Продукция сертифицирована



162562, Россия, Вологодская область,  
п. Шексна, ул. Шоссейная, д. 58; ул. Починковская, д. 21.  
Т./ф. (81751) 2-41-22  
E-mail: ataginfo@inbox.ru www.atag-sheksna.ru

Музыка  
вашего настроения...

**СОДЕРЖАНИЕ**

6



**ИНДУСТРИЯ ГОСТЕПРИИМСТВА – НА «ТРОЕЧКУ»**  
стр. 18-19

**Акценты.....6-7**  
Экономические новости Вологодской области: новые производства, инвестиции, переход на онлайн-кассы, статистика по убыточным предприятиям.

**Лесная промышленность..... 8-13**  
**ИНВЕСТИЦИИ В ЖИЗНЬ**  
В Белозерском районе запустили новый лесопильный завод по переработке тонкомерной древесины, который был построен в рекордные сроки – буквально за год.

**Политобзор.....14-16**  
**МЭР ЧЕРЕПОВЦА УХОДИТ В БИЗНЕС?**  
Юрий Кузин внезапно объявил о том, что покидает пост мэра. Чем он запомнится череповчанам?

**Инвестиции ..... 17**  
**ТОСЭРУ БЫТЬ!**  
Премьер-министр Дмитрий Медведев подписал постановление о создании в Череповце территории опережающего социально-экономического развития.

**Актуальное интервью ..... 18-19**  
**ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА ЕСТЬ КУДА РАСТИ**  
Председатель Вологодской торгово-промышленной палаты Галина Телегина рассказывает о том, как поднять качество сервиса в сфере гостеприимства и не испортить впечатлений туристов о Вологодчине.

**Вектор развития.....20-22**  
**ДОСТУПНЫЕ ФИНАНСЫ ДЛЯ ЧЕСТНОГО БИЗНЕСА**  
Где малому, среднему бизнесу и даже самозанятому населению можно получить реальную поддержку на приемлемых условиях? «Грани» рассказывают еще об одной структуре, оказывающей помощь субъектам МСП.



стр. 23-48

**ЛОКОМОТИВЫ РАЙОННОЙ ЭКОНОМИКИ**  
Интервью с главой Бабаевского района Игорем Кузнецовым, оказавшееся последним, которое он дал в этой должности. Об инвестициях, точках роста и новых туристических брендах.

**БАБАЕВСКИЙ ЛПХ: ПО ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**  
Леспромхозу с более чем 85-летней историей удалось собрать молодую команду и сделать работу в лесу престижной. Профессионализму бабаевцев в лесозаготовке удивляются даже финны.

**СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА**  
Легко ли одному предприятию обеспечивать хлебом целый район? Об «антихимических» принципах на Борисовском хлебозаводе, французских круассанах в Бабаеве и борьбе за потребителя.

**СИЛА «КАМЕННОЙ ГОРЫ»**  
Почему бабаевский санаторий сравнивают со Швейцарией? И зачем сюда едут жители Ленинградской области?



**ТОСЭРУ БЫТЬ!**  
стр. 17

**СОДЕРЖАНИЕ**



стр. 44

**ХВАЛЕВСКОЕ: УСАДЬБА-СУДЬБА**  
Как старинная дворянская усадьба после ста лет разрухи стала культурно-просветительским центром всего района.



стр. 49-68

**ТЕРРИТОРИЯ ЛИДЕРСТВА**  
Почему и за что один из самых молодых районов Вологодской области заслужил такое определение?

**ИГОРЬ КАПУСТИН: «БАНКРОТСТВО – НЕ ПРИГОВОР, А НАЧАЛО НОВОГО ЭТАПА»**  
В 2015 году на Шекснинском комбинате хлебопродуктов сменилась власть. Современные подходы к бизнесу новой управляющей команды уже дают результаты.

**В ЗАО «ШЕКСНА» ПЛОХОЙ ПОГОДЫ НЕ БЫВАЕТ**  
Как одно из ведущих сельхозпредприятий Шекснинского района справляется с непростой ситуацией, сложившейся в сельском хозяйстве из-за дождливого лета.

**ШОКОЛАДНАЯ СИМФОНИЯ СЕМЬИ АТОМЯНОВ**  
Владельцы известной кондитерской фабрики «АтАг», предприниматели Атомяны, отметили 25 лет предпринимательской деятельности. О терниях на их пути в бизнес, стремлении к совершенству и жизненных принципах.

**МАЛОМУ БИЗНЕСУ – БОЛЬШОЕ ПЛАВАНИЕ**  
«Лучшим малым предприятием в лесопромышленном комплексе» из Шексны и мужским коллективом руководит женщина.

**Новые технологии ..... 69-71**  
**ЦМИТ ДО РОБОТОТЕХНИКИ ДОВЕДЕТ**  
Вологодский центр молодежного инновационного творчества нашел себя в интеграции с учебными заведениями, промышленными предприятиями и ведущим японским производителем робототехники.

**Соседи ..... 72-79**  
**ЭЛИТА АРХАНГЕЛЬСКОГО ЖИВОТНОВОДСТВА**  
Лидер агропромышленного комплекса Архангельской области не только добивается рекордных надоев, но и с недавнего времени разводит «непрофильных» лошадей.

**Продовольственный вопрос..... 80-83**  
**ПЕРЕБОРЩИТЬ НЕВОЗМОЖНО!**  
Хозяйство из Ярославской области предлагает соседним регионам, пострадавшим от затяжных дождей, качественные овощи из «борщевого набора».

**Промышленное строительство ... 84-87**  
**ЭСТЕТИКА АНГАРА**  
Предприниматель из Устюженского района, известного развитием картофелеводства, строит овощехранилища не хуже европейских не только в Устюжне, но и в других регионах.

**Земельный эксперт ..... 88-89**  
**СТРОЙТЕ ДОМ СВОЕЙ МЕЧТЫ!**  
Наш эксперт рассказывает о том, что нужно сделать до того как вы начали строить собственный дом, чтобы не оказаться без крыши над головой.

**Отдел кадров.....90-95**  
**ДОРОГИ, КОТОРЫЕ МЫ ВЫБИРАЕМ**  
Что заставляет молодых людей жить в глубинке и работать на частной железной дороге? Истории о карьере, счастье и жизненных перспективах.

**80 лет Вологодской области ..... 96-97**  
**КАК ИЗМЕНИЛАСЬ ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ ЗА 80 ЛЕТ?**  
В сентябре Вологодской области исполняется 80 лет. Каким был наш регион тогда, и что он представляет собой сегодня?

**Охрана природы..... 98-99**  
**ЗАПОВЕДНАЯ ВОЛОГОДЧИНА-2**  
Мы продолжаем рассказывать об особо охраняемых природных территориях. Как та или иная местность может попасть в этот список? История ООПТ «Голубково» из Вологодского района.

7

## В Харовске построят завод по комплексной переработке древесины

**Инвестор – компания «Биоэнергетика» – планирует наладить выпуск фанеры, листового и хвойного пиломатериала, технологической щепы, древесного угля и пеллет.**



Фото пресс-службы «Корпорации развития Вологодской области».

Старт строительству нового предприятия был дан 4 августа, а закончить его планируют к 2019 году.

– Это будет первое крупное мощное предприятие по производству фанеры. В Харовском районе никогда не было глубокой переработки древесины. Кроме того, здесь не было таких больших инвестиций в лесопереработку с советских времен, – отметил

губернатор Вологодской области Олег Кувшинников.

Всего в проект будет инвестировано 310 миллионов рублей. На новом предприятии предполагается создать 105 рабочих мест.

Инвестиционный проект «Биоэнергетики» реализуется при поддержке «Корпорации развития Вологодской области». Как пояснила генеральный директор Корпорации Оксана Яковлева, специалисты организации оказывают инвестору помощь в земельных вопросах, в подготовке документации, а также целый комплекс консультационных услуг.

Интересно, что это уже второй проект инвестора Владимира Сверчкова, который реализуется в нашем регионе при поддержке «Корпорации развития». В начале года была запущена вторая линия фанерного комбината в Соколе, где в данный момент уже идет строительство завода.

## В Вологодской области стало больше убыточных предприятий

**По данным Вологдастата, за первое полугодие 2017 года доля убыточных организаций в Вологодской области выросла на 6,6% по отношению к аналогичному периоду прошлого года.**

Количество убыточных организаций заметно выросло в сфере сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – на 9,6%, обрабатывающего производства – на 8%, среди предприятий, работающих в водоснабжении, водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, – на 6,2%, в оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств и мотоциклов – на 10,7%.

Но больше всего от нестабильной ситуации на рынке пострадали строительные фирмы, среди которых убыточных стало больше на 11,8%, и организации, занимающиеся операциями с недвижимым имуществом: доля работающих в «минус» среди них выросла на 18,2% по сравнению с прошлым годом.



## Смердомский стеклозавод модернизируют

**«Северная стеклотарная компания» готова инвестировать полтора миллиарда рублей в строительство нового цеха по выпуску стеклотары на стеклозаводе в Чагодощенском районе.**

Несколько лет назад Смердомский стеклозавод попал под процедуру банкротства. Предприятие является градообразующим для Чагодощенского района, поэтому правительство области приняло активное участие в его спасении. В начале июня с «Северной стеклотарной компанией» было подписано соглашение о реализации инвестиционного проекта по развитию стеклозного производства. Ему был присвоен статус масштабного инвестпроекта для получения региональных налоговых льгот и предоставления земельного участка без конкурса. А 12 августа на Смердомском стеклозаводе был дан старт строительству нового модернизированного цеха.

Ожидается, что после введения в эксплуатацию новый цех ежегодно будет выпускать около 125 миллионов стеклянных бутылок в год. Организационно-правовое сопрово-



Фото пресс-службы «Корпорации развития Вологодской области».

ждение строительства объекта обеспечивает «Корпорация развития Вологодской области».

По словам губернатора области Олега Кувшинникова, планируемая масштабная реконструкция предприятия позволит заводу выйти на европейские рынки и стать одним из лучших не только в России, но и за рубежом.

## Кассовая революция на Вологодчине завершена

**Об этом на недавней встрече с региональными журналистами сообщил заместитель губернатора области Алексей Кожевников.**

Глобальная реформа по замене контрольно-кассовой техники затронула подавляющее большинство предпринимателей. Новые кассы отличаются от прежних тем, что вместо блока электронной контрольной ленты в них установлен фискальный накопитель. Благодаря этому любой пробитый чек в онлайн-режиме поступает к оператору фискальных данных и уже оттуда по защищенным каналам связи – в Федеральную налоговую службу. Отсрочку на год по внедрению онлайн-касс получили только организации и ИП-плательщики ЕНВД или работающие по патенту.

Отношение к замене кассовых аппаратов оказалось неоднозначным. В предпринимательской среде говорили о том, что затраты на онлайн-кассы серьезно ударят по малому бизнесу и, возможно, заставят часть предпринимателей свернуть свое дело или уйти

«в тень». Кроме того, весной и летом аппараты подорожали, и для того, чтобы получить новую технику, приходилось ждать по несколько месяцев. Сельские предприниматели и руководители райпо жаловались на неустойчивое подключение к Интернету или его полное отсутствие в вологодской глубинке.

– Федеральный закон нужно было исполнять. Есть налогоплательщики, которые физически не успели провести технические работы по подключению. А в целом кампания по переходу на онлайн-кассы на Вологодчине завершилась, – констатировал Алексей Кожевников.

В числе преимуществ онлайн-касс налоговая служба отмечала избавление бизнеса от дополнительных проверок. Новые возможности появились и у покупателей, которые теперь смогут получать еще и электронные чеки.

# Инвестиции в жизнь

В НАЧАЛЕ ИЮЛЯ В БЕЛОЗЕРСКОМ РАЙОНЕ ЗАПУСТИЛИ НОВЫЙ ЛЕСОПИЛЬНЫЙ ЗАВОД. СОВРЕМЕННЫЙ МОЩНЫЙ КОМПЛЕКС ДЕРЕВОПЕРЕРАБОТКИ БЫЛ ПОСТРОЕН БУКВАЛЬНО ЗА ГОД И ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ЭТАПОВ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПАНИЕЙ «БЕЛОЗЕРСКЛЕС» КРУПНОГО ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА, КОТОРЫЙ БЫЛ ПРИЗНАН ПРИОРИТЕТНЫМ В ОБЛАСТИ ОСВОЕНИЯ ЛЕСОВ.



Анастасия  
Николаева

## КОМАНДА: «ПУСК!»

Ввод в эксплуатацию нового деревообрабатывающего завода «Верегонец» стал одним из самых заметных событий в рамках празднования 155-летия города Белозерска и 90-летия образования Белозерского района. Это предприятие, получившее свое название от расположенной поблизости деревни Верегонец Глушковского сельского поселения, создано на базе ООО «Белозерсклес» – одного из структурных подразделений лесопромышленного холдинга «Череповецлес».

Несмотря на холодную, совсем не июльскую погоду на заводской площадке в этот день царило оживление: здесь собрались не только строители и работники нового предприятия, но и жители окрестных деревень, многочисленные гости и представители прессы. Почетными гостями церемонии стали губернатор области Олег Кувшинников, член Совета Федерации Николай Тихомиров, депутат Государственной Думы Алексей Канаев, заместитель губернатора Алексей Кожевников, глава района Евгений Шашкин, председатель Совета директоров ОАО ЛХК «Череповецлес» Сергей

Сухарев, генеральный директор холдинга «Череповецлес» Валерий Писарев, директор ООО «Белозерсклес» Владимир Труба, что, несомненно, свидетельствует о важности этого события не только для района, но и для всей Вологодской области. Именно на этом акцентировал общее внимание глава региона Олег Кувшинников.

– Лесопромышленный комплекс области является одним из крупнейших в стране, а за последние пять лет область увеличила объемы лесозаготовки на 22%, заняв второе место по этому показателю. Наш регион занимает второе место в стране по производству деревянных домов, третье – по производству пиломатериалов, фанеры, ДСП. Лесопромышленный комплекс области становится крупнейшим налогоплательщиком, в отрасли работают десятки тысяч человек. Предприятия комплекса постоянно модернизируются, открывают новые производства. И сегодня мы являемся свидетелями еще одного подобного события. Это доказательство того, что мы не боимся никаких экономических санкций и даже в столь сложных условиях можем развивать наши эко-



номику и производство, создавать новые рабочие места, направлять на экспорт лучшую продукцию вологодских лесопромышленников, – подчеркнул он.

Глава региона выразил уверенность, что новое производство станет одним из лучших предприятий лесопромышленного комплекса области и страны.

“

**Проектная мощность  
завода составляет  
100 000 кубометров  
сухих пиломатериалов  
и более 66 000 кубометров  
технологической щепы в год.**

Знаменательный день открытия нового завода совпал с юбилейным днем рождения председателя холдинга «Череповецлес» Сергея Сухарева. Олег Кувшинников поздравил его со знаменательной датой и вручил именную подарком – часы от губернатора Вологодской области.

Ровно год назад на этой площадке в основание будущего фун-

дамента закладывался первый бетонный блок. Строительство завода планировали завершить в рекордно короткие сроки – к августу 2017 года, а по факту план строительства выполнили на целый месяц раньше.

– Уложиться в столь короткие сроки нам удалось исключительно благодаря объединению усилий, – подчеркнул Сергей Сухарев. – При содействии правительства Вологодской области нам был выделен земельный участок под строительство, инвестиционный проект по строительству этого завода на конкурсной основе был включен в число приоритетных, «Вологодские электросети» нашли приемлемый вариант для обеспечения энергоснабжения объекта. Большую помощь оказала администрация района в решении неизбежных проблем, которые возникали в ходе строительства.

Несмотря на сложные погодные условия – раннюю зиму 2016-го и суровые весну и лето нынешнего года – на стройке слаженно работала профессиональная команда генерального подрядчика «Череповецстальконструкция № 1».

Сегодня завод готов к пуску, и здесь, на белозерской земле, по-



Любовь  
Соломатина

## ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

явилось еще одно современное предприятие. Там, где есть производство, жизнь идет вперед, есть перспектива развития территории.

О том, каковы эти перспективы, сказал в своем выступлении глава района Евгений Шашкин. Прежде всего это около 130 новых рабочих мест для местных жителей, новые налоговые поступления в бюджеты всех уровней и, что особенно важно, – в бюджет Глушковского сельского поселения. Он также особо отметил роль холдинга «Череповецлес» в жизни района:

– Холдинг всегда играл и играет огромную роль в развитии экономики и социальной сферы района, оказывает помощь школам, детским садам, учреждениям культуры, помогает нам поддерживать в нормальном состоянии

внутрирайонные дороги. Словом, мы всегда можем обратиться к его руководству за помощью.

Несколько мгновений спустя губернатор Олег Кувшинников и руководители холдинга «Череповецлес» нажали символическую красную кнопку пуска, и заводское оборудование пришло в движение.

### ОБ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ВЫГОДЕ И ИННОВАЦИЯХ

Лесопилением компания «Белозерсклес» занимается еще с 2002 года. Тогда была создана линия по производству пиломатериалов, укомплектованная лесопильным финским оборудованием «KARA», сушильными камерами «Koetter Dry Kiln» и строгальным станком «Feller».

12



## ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Позже пришло решение создать новое производство, ориентированное на переработку тонкомерной древесины, которая занимает достаточно большие объемы в лесозаготовках как самого «Белозерсклеса», так и других лесозаготовительных предприятий холдинга.

– Уже давно очевидно, что экспортировать круглый лес экономически невыгодно, и предприятия, ориентированные на долгосрочную работу в отрасли, нацеленные на дальнейшее развитие, создают в своих структурах производства по его переработке, – рассказывает об истоках этого проекта директор «Белозерсклеса» Владимир Труба. – Это выгодно не только самим предприятиям, но и тем территориям, на которых они находятся.

Реализация идеи не заставила

долго ждать: инвестиционная политика холдинга «Череповецлес» всегда была ориентирована на инновационное развитие. Проект нашел поддержку на региональном уровне, а затем был успешно представлен на федеральном конкурсе приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов.

Сразу после запуска на деревообрабатывающем заводе «Верговец» приступили к пусконаладочным работам. Большая часть оборудования для нового производства закуплена в Швеции, а сушильные камеры произведены в Австрии. Процесс сушки в них автоматизирован, заданные параметры контролирует и поддерживает специальная компьютерная программа. Впрочем, и весь завод – это царство автоматики, контро-

13

## ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

лирующей практически все производственные процессы.

Любопытно, что оборудование на строительную площадку доставляли непосредственно из-за границы специальными машинами. На месте пришлось даже организовать охраняемую зону таможенного контроля, где оно в присутствии представителя таможни прошло осмотр и оценку. И только после этого начался монтаж.

– На проектную мощность предприятие выйдет уже в январе будущего года, – комментирует заместитель директора по коммерческо-сбытовой работе ООО «Белозерсклес» Сергей Нестеров. – Проектная мощность завода составляет 100 тысяч кубометров сухих пиломатериалов и более 66 тысяч кубометров технологической щепы в год.

Чтобы получить запланированные объемы готового пиломатериала, предприятию необходимо переработать в год 220 – 240 тысяч кубометров круглого леса.

### РЕСУРСАМИ ОБЕСПЕЧЕНЫ!

– Таких проблем однозначно не будет, – уверен Сергей Нестеров. – Объемы лесозаготовок предприятий холдинга, а мы ведь единая структура, позволяют нам обеспечить стабильную работу всех его предприятий по переработке, в том числе и нашего завода.

К моменту запуска завода был полностью укомплектован его штат.

Основу коллектива составило около 40 работников прежнего

цеха лесопиления, который, как мы уже отметили, работал в структуре «Белозерсклес» еще с 2002 года. Впрочем, сложностей с подбором недостающих кадров тоже не было: с работой в районе непросто, а устроиться в ООО «Белозерсклес» среди местного населения считается большой удачей. Все в районе знают, что предприятие работает стабильно, а его работники пользуются всеми социальными гарантиями. Еще задолго до ввода «Верегонца» в эксплуатацию в отдел кадров была подано более сотни заявлений от соискателей рабочих мест на новом предприятии.

Обучение работников проводится непосредственно на рабочем месте, и здесь большая роль отводится кадровым специалистам прежнего лесопильного производства.

Уже в ближайшее время завершатся работы по строительству котельной, которая будет обеспечивать теплом сушильные камеры, а также административные и бытовые помещения. Ввода в эксплуатацию котельной с нетерпением ждут и жители близлежащих населенных пунктов, поскольку у них появится перспектива централизованного отопления в домах.

Непосредственно на заводе будет работать столовая для работников.

По мнению Владимира Трубы, уровень производства на новом предприятии имеет большой потенциал для развития, в частности, для производства готовых изделий из дерева. В чуть более отдаленных планах – строительство на заводе пеллетной линии: с ее вводом в эксплуатации производство на предприятии станет полностью безотходным.

Пиломатериалы, произведенные ООО «Белозерсклес», экспортируются в страны Европы и Азии. Перспективы сбыта продукции завода «Верегонец» для руководства очевидны уже сегодня: среди прочих, несомненно, будут большие поставки в Китай, с которым успешно сотрудничает холдинговая компания. ▼

## ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

### Жизнь повернула на счастье

Несмотря на то что торжественная церемония открытия завода завершилась, принимавшие в ней участие жители окрестных деревень не спешили расходиться. Две женщины явно пенсионного возраста с интересом рассматривали оборудование. Казалось бы, чем может заинтересовать их лесопильное производство?

– А как же? – удивилась одна из них, назвавшаяся Ольгой Васильевной. – У меня тут сын будет работать, я смотрю, на каких станках он будет трудиться.

Ольга Васильевна с полной серьезностью заявила: этот завод «повернул ее жизнь на счастье». Нынешней весной ее младший сын вернулся из армии, но, пожив в родительском доме пару недель, решил уехать в Вологду или Череповец. Свое решение расстроенным родителям, которые так надеялись, что хотя бы младший будет жить в отчем доме, он объяснил тем, что подходящей для него работы ни в родной деревне, ни в Белозерске не найти.

– Хорошо, добрые люди подсказали, что скоро этот завод начнет работать. Он обратился сюда, и его взяли. Теперь об отъезде и мыслей нет. Даже, скажу по секрету, жениться надумал, его невеста тоже в «Белозерсклесе» работает. Так что скоро у меня еще внуки появятся. Поэтому и говорю, что завод нашу жизнь на счастье повернул!





**ЮРИЙ КУЗИН В НАЧАЛЕ АВГУСТА НЕОЖИДАННО СООБЩИЛ О ТОМ, ЧТО ПОКИДАЕТ КРЕСЛО МЭРА ЧЕРЕПОВЦА И НЕ БУДЕТ ВЫСТАВЛЯТЬ СВОЮ КАНДИДАТУРУ НА ДОЛЖНОСТЬ СИТИ-МЕНЕДЖЕРА. УХОД САМОГО ПОПУЛЯРНОГО В ГОРОДЕ ПОЛИТИКА В БИЗНЕС СТАЛ В ЧЕРЕПОВЦЕ ГЛАВНОЙ НОВОСТЬЮ ГОДА, ЕСЛИ НЕ ПЯТИЛЕТКИ.**

## Мэр Череповца уходит в бизнес?

Череповчанам Кузин запомнится не только как последний мэр, выбранный всенародным голосованием. Он вывел городские дороги на новый уровень, готовил почву для инвесторов и заставил город жить по Стратегии развития,

которую не один год обсуждали с горожанами и из которой, говоря иносказательно, следует: если послезавтра хотим ондатровую шапку, то завтра нужно начертить выкройку, а сегодня купить ружье.



Олег Комаров

### СМАЙЛИК НА ПРОЩАНИЕ

9 августа череповчане узнали две новости: прежний мэр, возглавлявший город более пяти лет, оставляет пост. И что, вероятнее всего, следующим главой Череповца (точнее, сити-менеджером) впервые будет женщина – экс-заместитель Кузина Елена Авдеева. Она подала заявку на участие в конкурсе, ее кандидатуру поддержал губернатор Вологодской области Олег Кувшиников, и шансы Авдеевой занять кресло бывшего руководителя оцениваются очень высоко. Напомним, что в Череповце после выборов в сентябре вводится двуглавая модель местного самоуправления: главой города станет кто-то из числа выбранных депутатов Городской думы, а мэра (сити-менеджера) утвердит конкурсная комиссия, состоящая из депутатов и представителей правительства области.

О своем решении покинуть пост мэра Юрий Кузин сообщил сначала череповчанам (опубликовал пост в своей группе «ВКонтакте», на которую подписано более 50 тысяч человек), а потом – журналистам на пресс-конференции. «Некоторое время назад мне сделали очень интересное предложение, связанное с работой в большом бизнесе, – сообщил Кузин в Интернете. – Хорошо подумав, я решил принять его». После этого поблагодарил горожан за поддержку и пообещал подробно отчитаться, что было сделано в «кузинскую» эпоху. «А пока просто хочу хорошо отдохнуть», – написал он и завершил обращение... смайликом.

Сейчас официально мэр Череповца находится в отпуске, а 14 сентября на заседании Гордумы будет рассмотрен вопрос о сложении его полномочий.

В тот же день стало известно, что «работа в большом бизнесе» – это должность директора по коммуникациям в компании «Свеза», входящей в структуру «Севергрупп».

В различных городских и областных СМИ, даже далеких от

политики, тут же появились аналитические статьи с догадками о причинах ухода. Среди них называли конфликт мэрии с дочерней компанией «Газпрома», которая получила в аренду топливно-энергетический комплекс Череповца, и ее работой были недовольны в мэрии (кстати, Кузин настоял на своем, и договор концессии с этой компанией не был продлен). Писали и о давнем конфликте Юрия Кузина с областными властями: мэр Череповца якобы требовал к себе и городу, приносящему в казну региона львиную долю налогов, особого отношения. Вспоминали о том, что Кузин без энтузиазма воспринял переход города на двуглавую систему местного самоуправления. Еще в феврале он заявил о том, что нужно было оставить горожанам право выбирать мэра.

“

**«Некоторое время назад мне сделали очень интересное предложение, связанное с работой в большом бизнесе. Хорошо подумав, я решил принять его».**

– Моя работа связана с доверием, – сказал он журналистам. – Если его не будет, то буду работать где-то в другом месте.

Другое место уже предложено, и предложение принято. Многие убеждены в том, что скромная должность в деревообрабатывающей компании – лишь первая ступень новой карьерной лестницы Юрия Кузина.

### КТО ТАКОЙ МИСТЕР КУЗИН

Его карьера – для многих образец. Блестяще закончил школу и Санкт-Петербургский университет экономики и финансов, в 20 с небольшим стал советником мэра по экономике, в 26 лет на стыке 90-х и «нулевых» годов возглавил Череповецкую налоговую инспек-

цию. После странного и громкого ухода с этого поста (заголовки «Куда «ушли» Кузина?» уже тогда мелькали в прессе) Юрий Кузин создал Центральную консультационную службу по налогам и сборам. В тридцать с хвостиком стал «Менеджером года» (по данным социологического опроса), председателем Клуба деловых людей и депутатом Городской думы. А в неполные 40 лет сел в кресло мэра.

В главы города Юрий Кузин шел под «налоговыми» лозунгами: добиться того, чтобы трудовому городу оставляли больше налогов. Все годы работы Кузина на посту мэра бюджет города оставался трудным, но город менялся, в особенности это коснулось дорог. В Череповце в буквальном смысле набросились на ремонты дорог и тротуаров. Город уже более пяти лет живет в режиме, когда круглогодично в нем ремонтируют как минимум одну из центральных улиц. В прошлом году в городе отремонтировали более 300 тысяч квадратных метров дорог, это стало рекордом за последние 12 лет.

Отремонтированную дорогу Кузин всегда принимал лично, а авторов некачественных работ публично распекал. Дошел до того, что пригласил в город питерскую компанию, которая предложила новое покрытие (щебеночно-мастичный асфальт) и дала новый стандарт работ. Это побудило местные дорожно-строительные компании к переменам: они стали приобретать новую технику, менять технологии.

#### СТРАТЕГИЯ И ИНВЕСТОРЫ

Другим отличительным фактором «мэрства» Юрия Кузина стала Стратегия развития Череповца до 2035 года. Работу над объемным документом Кузин начал с самых первых дней вступления в должность. В подготовке Стратегии участвовал буквально весь город, своими реалиями и планами делились самые различные организации – от производственного предприятия до библиотеки в спальном районе. Кузин проводил совещания с руководителями, выходил в коллективы и объяснял, объяснял, объяснял... Определите проблему. Проанализируйте текущие показатели. Нарисуйте, каким бы вы хотели видеть свое учреждение и сферу. Определите, какие мероприятия необходимы для достижения поставленной цели. Назначьте ответственных, назовите промежуточные сроки. Такая вот пошаговая инструкция, как привести город к благополучию. В прошлом году со Стратегией познакомились в Кремле и высоко ее оценили. Вице-премьер Игорь Шувалов посетил Череповец и наговорил множество комплиментов, а мэра наградил лестным эпитетом «компетентный».

Также при Юрии Кузине в Череповце начали строить Индустриальный парк «Череповец», разработали и утвердили проект объездной дороги, продвинулся вопрос со строительством нового моста через Шексну, город получил статус территории опережающего социально-экономического развития и связанные с ним преференции. ■

**Юрий Кузин вывел городские дороги на новый уровень, готовил почву для инвесторов и заставил Череповец жить по Стратегии развития, которую не один год обсуждали с горожанами.**

# ТОСЭРу быть!

**ПРЕМЬЕР-МИНИСТР ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ 4 АВГУСТА ПОДПИСАЛ ПОСТАНОВЛЕНИЕ О СОЗДАНИИ ТЕРРИТОРИИ ОПЕРЕЖАЮЩЕГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ (ТОСЭР) В ЧЕРЕПОВЦЕ.**

Подробно о территории опережающего социально-экономического развития и преимуществах, которые получает инвестиционная площадка в Череповце, «Грани» рассказывали еще весной. Заявка на присвоение статуса ТОСЭР городу металлургов была одобрена в феврале. А дальше вопрос «завис», потому что на документах требовалась подпись председателя Правительства РФ.

Статус территории опережающего социально-экономического развития предусмотрен для моногородов и предполагает установление льготного налогового режима для предприятий-резидентов. Налоговые льготы, поддержка местных властей, развитая инфраструктура – вот те моменты, которые привлекают инвестиции. Особый налоговый режим для предприятий – резидентов ТОСЭР предполагает полное обнуление земельного налога и налога на имущество сроком на 10 лет. Первые пять лет и налог на прибыль будет составлять 0%, а с шестого года увеличится до 5%.

В Правительстве России уже подсчитали возможный эффект от присвоения Череповцу статуса

ТОСЭР. Как сообщила пресс-служба председателя Правительства РФ, новый статус позволит привлечь 10 миллиардов рублей инвестиций и создать в городе порядка 2,5 тысячи рабочих мест.

Заместитель мэра Череповца по вопросам социально-экономического развития Михаил Ананьевич Ананьин рассказал журналу «Грани», чего в городе ждут от статуса ТОСЭР. По его словам, в городе надеются на то, что в ближайшие годы в связи с запуском знаковых инвестиционных проектов Череповец посетят крупные правительственные руководители, что также скажется на улучшении инвестиционного климата города. ■



Сергей  
Виноградов



**МИХАИЛ АНАНЬИН,  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МЭРА ЧЕРЕПОВЦА:**

– Здесь принципиально, что присвоение ТОСЭР – важный показатель для формирования инвестиционного климата Череповца. Этот статус говорит о том, что федеральная власть поддерживает активизацию инвестиционных процессов на данной конкретной территории. Что дальше? Дальше будет вестись наша скрупулезная работа для того, чтобы показывать потенциальным инвесторам: посмотрите, нас поддерживает Москва, вы получаете налоговые льготы федерального уровня – иными словами, здесь сложились уникальные инвестиционные условия.

# Индустрии гостеприимства есть куда расти

КАК ПОДНЯТЬ КАЧЕСТВО СЕРВИСА В СФЕРЕ ГОСТЕПРИИМСТВА И НЕ ИСПОРТИТЬ ВПЕЧАТЛЕНИЙ ТУРИСТА О ВОЛОГОДЧИНЕ? НУЖНО ЛИ ОБЫЧНОМУ ОФИЦИАНТУ СПЕЦИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ? И БУДУТ ЛИ ВОЛОГОДСКИМ ГОСТИНИЦАМ ПРИСВАИВАТЬ «ЗВЕЗДЫ»?

Развитие внутреннего туризма в Вологодской области сегодня в тренде. Власти поддерживают существующие и новые проекты в туристической сфере и ее инфраструктуре. Муниципалитеты для привлечения туристов на свою территорию генерируют новые бренды. Многие районы в своих инвестиционных картах выделяют туризм как одно из приоритетных направлений. Статистика бодро рапортует о 2,8 миллиона (!) человек, посетивших туробъекты Вологодчины в 2016 году.

Нам часто приходится бывать на самых разных туристических объектах региона. И, честно признаться, сервис «на грани фантастики» портит впечатление о большинстве из них. Огромная очередь за обычной уличной едой на вотчине Деда Мороза. Хамоватый «советский» персонал и тарелки с отбитыми краями в одном из кафе Кириллова. Гостиница в Вытегорском районе, по уровню комфорта и уюта соперничающая со студенческим общежитием. Справедливости ради замечу, что флагманы в вопросе туристического сервиса все же есть, но их немного.

Проблему сервиса, а в некоторых случаях – полного его отсутствия осознают предприниматели, работающие в этой сфере, менеджеры турбизнеса, профессиональные объединения. Например, при Вологодской торгово-промышленной палате действует комитет по гостеприимству. Первоначально он именовался комитетом по туризму, но в процессе работы оказалось, что в сфере интересов попадают не только туркомпания, но и гости-

ницы, рестораны, музеи, транспортные предприятия. На привлечение туристов на территорию и, главное, их впечатления от поездки влияет и то, как встретил гостей администратор отеля, насколько интересно вел экскурсию гид, как обслужили в местном кафе. Недавно ТПП объявила о наборе на профессиональную подготовку менеджеров по туризму и администраторов гостиниц, а также анонсировала сертификацию средств размещения по «звездности»: законопроект об обязательной классификации гостиниц рассматривается в Госдуме. О том, как не испортить впечатлений туриста о прекрасных туристических объектах Вологодчины, мы поговорили с президентом Союза Вологодская торгово-промышленная палата Галиной Телегиной.

– **Галина Дмитриевна, какую оценку вы можете поставить уровню туристического сервиса в Вологодской области? Только честно!**

– Наш уровень сервиса оставляет желать лучшего. Кухня оставляет желать лучшего. Работа официантов, их внешний вид зачастую не соответствуют амбициям заведения, которое заявляет, что это один из лучших ресторанов города, при этом официант не может внятно рассказать, из чего приготовлено блюдо. Гиды, особенно в районах, не владеют информацией. Вроде бы мелочи, но все это очень запоминается, когда бываешь в других городах и странах.

– **Мы говорим об индустрии гостеприимства. А что такое вологодское гостеприимство, в чем его характерные особенности?**

– Мы тоже искали ответ на этот вопрос. Обсуждали это с бизнесом, и вопросов было больше, чем ответов. Во-первых, оказалось, что у нас очень большая проблема с кадрами. Во-вторых, зачастую на местах неправильно трактуются положения закона. В-третьих, у нас недостаточно учебных заведений или подходящих программ для обучения персонала гостиниц, ресторанов, музеев и т. д.

– **Вы действительно считаете, что официанту или администратору гостиницы требуется какое-то специальное образование?**

– Безусловно! В том-то и проблема, что в России почему-то работа официанта воспринимается как временная. О каком профессионализме в этом случае можно говорить? В других странах это достойная работа, официанты работают в одном заведении десятки лет, становятся лицом ресторана, ими гордятся. Как-то с гостем Вологды мы пришли в один из вологодских ресторанов, и обслуживавшая нас официантка разительно отличалась от коллег: была вежлива, предупредительна, досконально знала информацию обо всех блюдах меню, предложила комплимент от шеф-повара. В такое заведение хочется вернуться. Наш Учебный центр уже работает, и спрос на программы есть и со стороны бизнеса, и со стороны муниципальных структур.

– **Уже сейчас в российских регионах, которые принимали Кубок конфедераций в 2017 году и будут принимать Чемпионат мира по футболу в 2018 году, гостиницы обязали получать классификацию по «звездности». До нас очередь тоже рано или поздно дойдет. А так ли уж это необходимо?**

– Сроки принятия законопроекта переносились уже несколько раз. По последним данным, закон начнет действовать с 1 января 2019 года. Обязательная классификация по «звездам» с 1 января 2019 года вводится для гостиниц и других средств размещения, имеющих более 50 номеров. С 1 января 2020 года «звезды» должны получить гостиницы, в которых более 15 номеров. А с 1 января 2021 года классификация будет обязательна в отношении всех гостиниц. Аттестовывать и выдавать свидетельства отелям могут уполномоченные организации, в том числе коммерческие.

«Звезды» – это инструмент, понятный в любой стране мира и дающий потребителю возможность предварительно оценить уровень сервиса. Нет «звезд» – ты можешь рассчитывать только на минимальные услуги, три «звезды» – набор услуг будет больше, пять



«звезд» – совсем другой уровень. Но даже отсутствие «звезд» в классифицированной провинциальной гостинице дает гарантию, что в номерах не дует, двери закрываются, провода не оголенные, санузел – чистый и безопасный. Сейчас открывается масса хостелов в обычных многоквартирных домах. Мало того, что их владельцы не платят налогов, так еще и экономят за счет жителей дома, потому что, естественно, не оплачивают коммунальных услуг за всех постояльцев. Обязательная классификация средств размещения поможет в борьбе с теневым гостиничным бизнесом. И еще один существенный плюс для потребителей – количество «звезд», безусловно, будет влиять на формирование цены за номер.

– **Ну и, наверное, полетят «звезды» с «погон» отелей, присвоивших их себе самостоятельно в маркетинговых целях.**

– Уже полетели. Появилась информация, что только в Москве более чем у 100 гостиниц сняли «звезды», потому что они не соответствовали заявленному уровню.

Модное слово «синергия» работает и в случае с хромающей пока вологодской индустрией гостеприимства. Есть примеры, когда предприниматели из разных сфер поддерживают друг друга: в гостиницах рекомендуют туристам приличные рестораны, рестораны продвигают «Настоящий вологодский продукт», гиды турфирм советуют, где купить настоящие вологодские, а не китайские сувениры. Эксперты оптимистично отмечают, что у нашей туристической индустрии – большой потенциал. ■

Галина Телегина уверена, что общими усилиями власти и бизнеса вологодскую индустрию гостеприимства можно перевести на качественно новый уровень.



# Доступные финансы для честного бизнеса

СЕГОДНЯ НА РАЗНЫХ УРОВНЯХ МНОГО ГОВОРИТСЯ О НЕОБХОДИМОСТИ ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА. С ЭТОЙ ЦЕЛЮ В РОССИИ И В НАШЕЙ ОБЛАСТИ, В ЧАСТНОСТИ, СУЩЕСТВУЕТ РЯД СТРУКТУР, ПРИЗВАННЫХ РЕШАТЬ ЭТУ ЗАДАЧУ. ОДНА ИЗ НИХ – СОЗДАННЫЙ В 2010 ГОДУ ФОНД РЕСУРСНОЙ ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ.

– В чем специфика возглавляемого вами фонда? – с этого вопроса мы начали беседу с его директором Ингой Селяевой.

– В том, что мы не только декларируем эту поддержку, но и реально предоставляем ее малому и среднему бизнесу на тех условиях, при которых он готов ею воспользоваться. Помните детский рассказ Валентины Осеевой «Синие листья», который завершается фразой: «Надо так давать, чтобы можно было взять»? Именно это мы и стараемся делать, предлагая приемлемые процентные ставки и условия предоставления займов тем категориям представителей малого и среднего бизнеса, для которых по разным причинам ограничены кредиты банков и буквально недоступны в силу их дороговизны займы коммерческих микрофинансовых организаций.

– Но ведь ограничение доступа к банковским кредитам имеет объективные причины. Разве для вас они не играют роли?

– Причины ограничений могут быть разными начиная от банального отсутствия кредитной организации на территории района. Зачастую банкам «неинтересно» выдавать

небольшие по их меркам суммы кредита на длительные сроки, они не хотят иметь дела с заемщиком, который, по их мнению, находится в группе риска, их может не устраивать кредитная история заемщика, хотя далеко не всегда в этом виноват сам заемщик. Вспомним кризис 2008 года, когда не по причине недобросовестности, а в силу экономической ситуации многие заемщики не смогли своевременно рассчитываться с банками. В итоге их кредитная история была подпорчена. Еще одна из причин – отсутствие ликвидного залогового обеспечения.

– То есть для вас все эти обстоятельства не являются решающими?

– Разумеется, мы их тоже рассматриваем, но наш принцип – индивидуальный подход к каждому заемщику. Мы выезжаем на место ведения бизнеса заявителя, оцениваем его, сравниваем с тем, что указано в представленных документах. Предоставляем займы и самозанятому населению: парикмахерам, мастерам по ремонту обуви, одежды и т. д. и начинающему бизнесу со сроком деятельности менее шести месяцев, разрабатывая для этих категорий заявителей специальные продукты. Согласитесь, что банки этим заниматься не станут.



Анастасия Николаева



– Инга Юрьевна, каковы источники средств, которыми распоряжается фонд?

– Их три: это государственные средства, предоставляемые фонду в виде целевых субсидий на поддержку бизнеса, кредитные средства и средства фонда. То, что мы оказываем поддержку в основном за счет государственных средств, этот фактор во многом

и определяет подход фонда к заемщику. Главное условие – бизнес должен быть честным и открытым. У заемщика не должно быть налоговой задолженности, каких-то судебных разбирательств, связанных с его бизнесом, должна быть подтвержденная управленческая отчетность. Однозначно могу сказать: те, кто работает в «теневой экономике», платит заработную плату «в конверте» и тому подобное, на нашу поддержку рассчитывать не могут.

– Расскажите, что конкретно вы можете предложить заемщику, который отвечает всем вашим требованиям?

– Максимальная сумма финансирования, а сумма займа ограничена сегодня требованиями федерального законодательства, – это три миллиона рублей. Срок – до 36 месяцев. Сегодня в фонде существует несколько финансовых продуктов для любой категории бизнеса, будь то сельское хозяйство, производство или торговля. Каждый предприниматель может получить у нас удобный, доступный и необходимый в каждом конкретном случае заем: на пополнение оборотных денежных средств, на развитие и модернизацию бизнеса, на приобретение основных средств или оборудования. Не забывая мы и о своих надежных заемщиках, которые сотрудничают с фондом давно и доказали свою ответственность. Для них у нас разработан специальный продукт «Надежный клиент», предусматривающий понижение про-

## Как автошкола ускорила развитие

– Наша организация называется «АВТО-КЛАСС», и, как это видно из ее названия, мы предоставляем услуги по обучению водителей автотранспортных средств. В Фонд ресурсной поддержки я впервые обратилась в мае 2015 года. Однажды руководителю комитета по управлению имуществом нашей районной администрации Николаю Христофоровичу Пузенкову я рассказала, что хотела бы взять кредит на развитие моего бизнеса, но решить этот вопрос в банке не получается, и он посоветовал обратиться с этим вопросом в фонд. Я была приятно удивлена, насколько удобно и приятно работать с этой организацией: специалисты прекрасные, во всем разбираются, но при этом тебе разъясняют все так, что вопросов и сомнений не остается. Плюс все очень быстро решается. У нас с момента первой консультации и до выдачи кредита прошло меньше двух недель – раньше, чем мы рассчитывали, поэтому даже не сразу деньги забрали. Мы взяли один миллион рублей на два года – это была тогда максимальная сумма. Полностью погасили кредит в июне этого года. Сейчас есть планы по расширению школы, так что без кредита не обойтись. И я знаю теперь, куда за ним обратиться, тем более что в Фонде ресурсной поддержки максимальная сумма кредита стала больше, и ставки по процентам низкие.



Татьяна Зайцева, предприниматель (Бабаевский район)

Со всеми условиями договора о займах можно ознакомиться на сайте фонда [www.frp35.ru](http://www.frp35.ru) или по адресу: г. Вологда, ул. Маршала Конева, д. 15, офис 307.  
Телефоны: +7 (8172) 73-03-37, +7 (8172) 73-73-14.  
E-mail: [novofond@mail.com](mailto:novofond@mail.com)

**ВЕКТОР РАЗВИТИЯ**

центной ставки по займу на 0,5%. Также, учитывая специфику бизнеса, мы можем предложить сезонные графики возврата средств.

Хочу обязательно отметить, что с момента создания фонда наши процентные ставки ни разу не повышались, а, наоборот, только снижались. Если в 2011 году фонд предоставлял бизнесу займы по ставке 10% годовых, то сегодня наши предложения – от 6,8%. Так, весной этого года проценты по займам фонда составляли от 9,25% до 9,75% годовых, а с 1 августа они опустились ниже 8%! Согласитесь, что таких выгодных предложений на рынке финансовых услуг больше нет.

Для нас нет приоритетных направлений развития бизнеса – мы готовы рассматривать любой бизнес, но процентные ставки варьируются в зависимости от видов деятельности. Понимая сложность ведения сельского хозяйства в нашем регионе и в то же время актуальность его развития, равно как и социально ориенти-

рованного бизнеса, мы устанавливаем для них минимальную шкалу процентных ставок – от 6,8%. А вот для торговли, являющейся высокооборотчиваемым бизнесом, установлена максимальная процентная ставка, но сегодня и она невелика – от 7,7% до 8,8% годовых.

Фонд никогда не забывает о своем социальном предназначении, поэтому не ставит своей главной целью извлечение прибыли, хотя, безусловно, будучи финансовой структурой, мы просто обязаны работать с высокой доходностью и обеспечивать свое устойчивое финансовое положение. Поэтому который год подряд для активных предпринимателей, желающих расширить свой бизнес, фонд проводит летние акции. И этот год не стал исключением. С 1 июня и до конца нынешнего сентября процентные ставки по займам фонда уменьшились на 10 процентов. Таких предложений с нетерпением ждут наши заемщики, а они у нас сегодня есть во всех районах области. ▼

24

**ФОРМУЛА  
РАЗУМНОЙ  
ПОДДЕРЖКИ**

**ФРП  
ФОНД**  
ФОНД РЕСУРСНОЙ ПОДДЕРЖКИ  
МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

**ЗАЙМЫ на  
РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА  
до 3 000 000 ₽  
от 6,8% до 7,8% годовых**

**ЗВОНИТЕ:**  
8 (8172) 73-74-14,  
73-73-14

**СМОТРИТЕ:**  
[www.frp35.ru](http://www.frp35.ru)

**ПРИХОДИТЕ:**  
г. Вологда,  
ул. Конева, 15,  
оф. 307

**«ФОНД РЕСУРСНОЙ ПОДДЕРЖКИ  
МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»  
МИКРОКРЕДИТНАЯ КОМПАНИЯ**

Регистрационный номер 6110235000043

Со всеми условиями договора о займах можно ознакомиться на сайте фонда [www.frp35.ru](http://www.frp35.ru)  
или по адресу: г. Вологда, ул. Маршала Конева, д. 15, офис 307. Телефоны: +7 (8172) 73-03-37, +7 (8172) 73-73-14. E-mail: [novofond@mail.com](mailto:novofond@mail.com)

**К 80-летию Вологодской области**

**Экономическая  
карта региона**

26 муниципальных районов – 26 территорий со своей структурой экономики, своим менталитетом, своими традициями. И каждый из них вносит особый вклад в развитие региона.

В 2017 году юбилей отмечает не только Вологодская область, но и райцентры, и районы. Белозерску исполняется 115 лет, Тотеме – 880 лет, Вологде и Великому Устюгу – 870, Кириллову – 620, Череповцу – 240.

Причем многие районы образовались раньше Вологодской области в ее нынешних границах и поэтому отмечают 90-летние юбилеи, в том числе и Бабаевский муниципальный район, расположенный на западе региона.

Что является основой его экономики, в чем видят точки роста жители района, какой у него появился новый туристический бренд?

Читайте об этом прямо сейчас!



**Бабаевский район**



**Игорь Кузнецов:**

*– Основная задача  
руководителя  
любого района –  
повышение  
качества жизни  
населения.*

## Локомотивы районной экономики

С ГЛАВОЙ БАБАЕВСКОГО РАЙОНА ИГОРЕМ КУЗНЕЦОВЫМ В РАМКАХ ПРОЕКТА «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАРТА РЕГИОНА» МЫ ВСТРЕЧАЛИСЬ ЕЩЕ В ИЮЛЕ. А 2 АВГУСТА ОН ОБЪЯВИЛ О ТОМ, ЧТО НЕ БУДЕТ БАЛЛОТИРОВАТЬСЯ НА НОВЫЙ СРОК И ПЕРЕХОДИТ НА РАБОТУ В ВОЛОГДУ. НАШЕ ИНТЕРВЬЮ ОКАЗАЛОСЬ ПОСЛЕДНИМ, КОТОРОЕ ОН ДАВАЛ НА ПОСТУ ГЛАВЫ РАЙОНА. КАК БАБАЕВЦЫ ПРИВЛЕКАЮТ ИНВЕСТИЦИИ НА СВОЮ ТЕРРИТОРИЮ? НА ЧТО, КРОМЕ ГАЗА И ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ, ДЕЛАЮТ СТАВКИ В ЭКОНОМИКЕ? КАКИЕ НОВЫЕ ТУРИСТИЧЕСКИЕ БРЕНДЫ ПОЯВИЛИСЬ В РАЙОНЕ?

Раздел «Ежедневник главы», где освещалась работа районного руководства, на официальном сайте Бабаевского муниципального района сегодня закрыт. В начале августа глава района Игорь Кузнецов на личной встрече с губернатором Вологодской области Олегом Кувшинниковым сообщил о решении покинуть этот пост. Глава региона отметил, что под руководством Игоря Кузнецова сделано многое для того, чтобы муниципалитет продолжал двигаться вперед. По словам губернатора, сегодня Бабаевский район уверенно занимает лидирующие позиции по многим показателям, в числе которых – высокий уровень средней заработной платы и низкий уровень безработицы. Кроме того, муниципалитет активно участвует в областном проекте «Народный бюджет», заявляя на областное софинансирование все больше инициатив граждан, направленных на улучшение качества жизни на сельских территориях.



**БАБАЕВСКИЙ РАЙОН -**  
один из самых крупных районов  
Вологодской области



Анастасия Николаева

28

Уже на следующий день глава Бабаевского района ушел в отпуск. По имеющейся у нас информации, Игорь Кузнецов планирует работать в областной столице на одном из руководящих постов в органах исполнительной власти.

**– Игорь Владимирович, вы один из самых молодых глав муниципальных районов в регионе и уже почти четыре года на посту. Какие главные задачи вы для себя определили?**

– Я убежден: основная задача руководителя любого района – повышение качества жизни населения. Что для этого нужно? Стабильное развитие экономики, предпринимательства, инженерной и социальной инфраструктур, повышение инвестиционной привлекательности района. Также важнейшим направлением нашей деятельности является развитие социальной сферы: обеспечение качественного образования, социального обслуживания, здравоохранения, услуг в сфере культуры.

**– В числе важнейших вы назвали привлечение инвестиций. Сейчас в связи с экономической и политической ситуацией в России это весьма проблематично. У вас это получается?**

– Соглашусь, что сегодня это достаточно сложно. Инвестиции в экономику района – это новые рабочие места, развитие инфраструктуры, наполняемость доходной части бюджета, что напрямую влияет на уровень и качество жизни населения. Мы не делаем ставку на зарубежные инвестиции, ведь и Россия, и наша область, и район и без них имеют определенный потенциал для развития. В октябре 2016 года в Бабаевском районе прошел третий инвестиционный форум, который, кстати, заметно отличался от предыдущих аналогичных форумов: поменял формат, расширил границы и приобрел статус межмуниципального. В нем участвовали представители бизнеса, власти, общественно-

сти, руководители предприятий и организаций различных форм собственности, были гости из соседних районов и областей. На форуме мы презентовали совместное инвестиционное предложение Бабаевского и Чагодощенского районов по организации тепличного хозяйства для выращивания овощей и зелени. Как результат было подписано трехстороннее соглашение с инвестором. Программа мероприятия также включала в себя рассмотрение различных аспектов межмуниципального сотрудничества, инвестиционных проектов и площадок в сферах культуры и туризма, промышленной и аграрной отраслях.

**– В каждом районе есть свои точки роста: где-то – промышленность, где-то – туризм, где-то – лес. А какова главная точка роста Бабаевского района? А может, району так повезло, что их несколько?**

– Да, нам повезло, у нас несколько точек роста: газ, железная дорога. И новая для нас – туризм, который сейчас активно развивается в нашем районе. Еще это, конечно же, лес, ведь мы – лесной район. По площади лесного фонда мы находимся на втором месте в Вологодской области после Вытегорского района. Объем годовой расчетной лесосеки составляет 1,5 миллиона кубометров, чуть больше имеют Вытегорский район и восточные районы области. Ежегодный объем заготовки составляет более 70% расчетной лесосеки. Если говорить об итогах прошлого года, то только за 11 месяцев было заготовлено более 940 тысяч кубометров. Объем переработанной древесины за этот период составил 16,3 тысячи кубометров. Безусловно, лесная отрасль – основа налогового и экономического потенциала района. И, кстати, если вернуться к инвестициям: реализация инвестиционных проектов, направленных на максимальное использование заготовленной древесины, даст району большой социальный и экономический эф-

фект. Основным лесозаготовительным предприятием района является ПАО «Бабаевский ЛПХ».

**– Району повезло и в том отношении, что здесь есть газ – едва ли не главное богатство страны.**

– Да, первый газ пришел в Бабаевский район еще в 1979 году. И произошло это благодаря строительству газопровода «Грязовец – Ленинград», который проходит вблизи от районного центра. В Бабаеве тогда были построены компрессорная станция, состоявшая из одного цеха, и поселок газовиков. В декабре 2005 года на бабаевской земле был торжественно сварен первый стык известного теперь во всем мире Северо-Европейского газопровода. С вводом новых цехов на Бабаевской КС повысилась надежность работы системы магистральных газопроводов на обслуживаемом участке от поселка Кадуй до границы Вологодской и Ленинградской областей, и появились дополнительные возможности для дальнейшего газоснабжения города Бабаево и района. Сегодня на станции работает уже четыре цеха.

Я говорю об этом так подробно, потому что это действительно важно для экономики района. ООО «Газпром трансгаз Ухта», к которому относится наша КС-22, является одним из основных налогоплательщиков района и крупным работодателем. Газовики много делают для нас. В рамках программы «Газпром – детям» в 2014 году была проведена реконструкция стадиона школы №1: построена новая современная спортивная площадка с искусственным покрытием. В прошлом году в райцентре их силами был построен и сдан в эксплуатацию 45-квартирный жилой





дом, квартиры в котором предназначены для работников компрессорной станции. Предприятие оказало помощь в доставке на территорию района орудия ЗИС-3 – это советская дивизионная и противотанковая пушка, которая была самым массовым советским артиллерийским оружием в годы Великой Отечественной войны. Благодаря помощи КС-22 мы благоустроили памятник нашим землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, в деревне Комонево. Работники предприятия принимали участие и в подъеме самолета и останков военных летчиков из Тешемлевского болота.

– Там, где есть железная дорога, можно говорить о локомотиве экономики. Причем и в прямом, и в переносном смысле этого слова. Насколько она важна для экономики и социальной сферы Бабаевского района?

– Очень важна. Во-первых, структурные подразделения компании ОАО «РЖД» на территории района также являются для нас крупнейшими налогоплательщиками. Во-вторых, на железной дороге трудится почти треть населения района.

С 2006 года Октябрьской железной дорогой проводится реконструкция железнодорожной станции «Бабаево». Сейчас она подходит к завершению. В марте прошлого года состоялось открытие пункта технического осмотра локомотивов на станции. Это событие не только для Бабаевского района и Октябрьской железной дороги, но и всей сети дорог России, поскольку аналогов такому предприятию в стране единицы. Для решения кадрового вопроса построен 60-квартирный жилой дом для семей железнодорожников. Завершено строительство пешеходного моста через железнодорожные пути в Бабаеве. В адрес Октябрьской железной дороги и администрации района поступали обращения жителей по станции

«Бабаево» о нарушениях требований санитарных норм, в частности, на превышение уровней шума и вибрации в квартирах граждан. В процессе реконструкции станции установлено 1 800 метров шумозащитных экранов. В этом году система железнодорожного транспорта отмечала свое 180-летие. Так получилось, что 90-летие района и праздник железнодорожников совпали. Праздничные мероприятия были совместными. Одним из них стало открытие на станции «Бабаево» памятника железнодорожникам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. Разработка проекта создания памятника – тоже наша совместная работа.

– Насколько известно, есть официальное постановление администрации о прогнозе социально-экономического развития района до 2019 года, где по всем позициям предусмотрен определенный, но весьма скромный рост. Поосторожничают или реально смотрите на ваши возможности?

– Совершенно верно, такое постановление нами принято. По поводу «скромности планов» скажу так: они основаны на глубоком анализе экономики района.

– Игорь Владимирович, ваш район не относится к числу традиционно туристических, но, тем не менее, туризм как отрасль экономики в вышеупомянутых прогнозных планах присутствует. Чем будете удивлять туристов: природными достопримечательностями, культурой или инфраструктурой, которая, как правило, «хромает»?

– Напомню, что еще три года назад туризм и Бабаевский район были понятиями несовместимыми. Сегодня ситуация в корне поменялась, и район однозначно стал привлекательнее для туристов: количество посетителей с каждым годом растет. А посмотреть у нас туристам действительно

но есть на что. Наиболее часто посещаемое место – «Каменная гора», памятник природы областного значения. Пологий склон горы – холм ледникового происхождения. В первом тысячелетии до нашей эры территорию района заселяли финно-угорские племена, предки современных вепсов. Позднее их вытеснили интенсивно расселявшиеся славяне. С зарождением первых народностей на этой земле активно начали развиваться и их самобытная культура, традиции, деятельность, история.

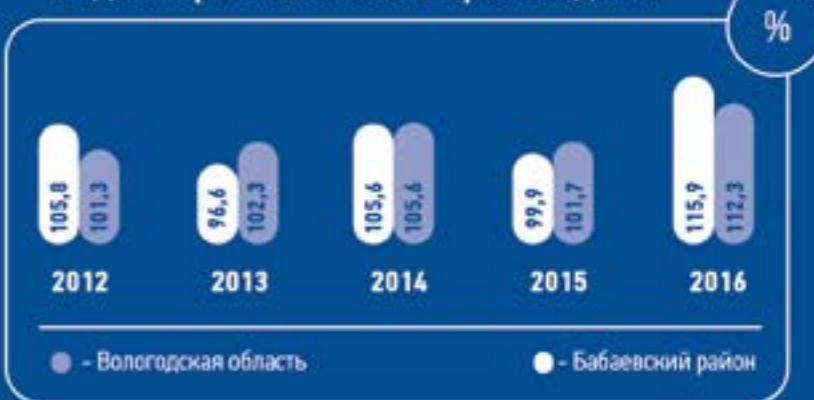
Туристы с любопытством посещают такие объекты природы, как озера Пяж и Код, Черное озеро, а также Вепское национальное сельское поселение. И, конечно, не обходят вниманием село Борисово-Судское, где находится дом-усадьба помещика Качалова «Хвалевское» и отреставрированная церковь Покрова Богородицы.

Усадьба «Хвалевское» – это новый туристический бренд района, настоящее дворянское гнездо. Владельцы усадьбы организуют на ее территории концерты классической музыки для местного населения и другие мероприятия. А в июне здесь состоялся концерт, на котором выступили музыканты с мировыми именами.

Новым ярким событием в развитии культурной и туристической сфер района стало проведение районного фестиваля «Народный травник». В этом году он проводится третий раз. Его основная цель – популяризация культурно-исторического достояния Бабаевского района. Акцент в туристском развитии нашего района мы делаем на этнические корни, погружение путешественника в историю и быт тех народов, которые здесь проживали, популяризацию самобытного фольклора и традиций нашей удивительной прекрасной земли. ■



## Индекс промышленного производства

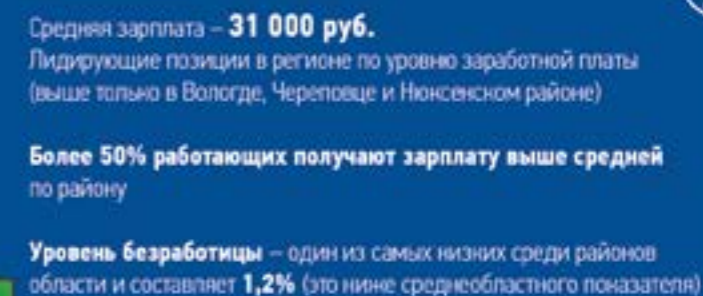


## Малый и средний бизнес

на 1 декабря 2016 г.



## Уровень жизни населения





# Бабаевский ЛПХ: по пути совершенствования

32

Еще десять лет назад основными проблемами российских промышленных предприятий были необходимость модернизации и старение кадров. Если острота первой проблемы благодаря госпрограммам поддержки, развитию рынка и бизнеса снялась, то вторая актуальна и сегодня, особенно на отдаленных от центра территориях.



**Юрий Смирнов, генеральный директор ПАО «Бабаевский ЛПХ»:**  
– Нельзя работать с оглядкой на вчерашний день, необходимо создавать комфортные условия для работы и жизни своих работников. Сегодня даже «длинный» рубль меньше стимулирует работников, чем условия труда и доброжелательная атмосфера в коллективе.



КАК БАБАЕВСКОМУ ЛЕСПРОМХОЗУ, ПРЕДПРИЯТИЮ С БОЛЕЕ ЧЕМ 85-ЛЕТНЕЙ ИСТОРИЕЙ, УДАЛОСЬ СОБРАТЬ МОЛОДУЮ КОМАНДУ И СДЕЛАТЬ РАБОТУ В ЛЕСУ ПРЕСТИЖНОЙ? ЧЕМ ЕГО РАБОТНИКИ УДИВЛЯЮТ ДАЖЕ ФИННОВ, ПРИЗНАННЫХ ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОБЛАСТИ ЛЕСОЗАГОТОВКИ?

## ПРЕСТИЖНАЯ РАБОТА ПО-БАБАЕВСКИ

Еще несколько лет назад мало кто из жителей Бабаева мечтал о работе в местном леспромхозе: труд физически тяжелый да и невысокооплачиваемый. Но с тех пор ситуация изменилась кардинальным образом.

В жизни, пожалуй, каждого предприятия есть момент, который определяет его будущее. Для Бабаевского леспромхоза таким поворотным знаковым моментом можно считать решение вопроса дефицита кадров. Рабочих рук не хватало, и руководство, что называется, с ног сбилось, разыскивая желающих работать в леспромхозе. Надо было срочно менять кадровую политику. Но в каком именно направлении двигаться, что заинтересует потенциальных работников, на предприятии точно не знали, поэтому решено было вести работу сразу по всем фронтам.

Во-первых, увеличили заработную плату и стимулировали рублем. Но работникам не просто стали платить больше, а привязали повышающий коэффициент к производительности труда. Была заменена вся техника, исключен ручной труд бензопилами, работники со старых тракторов пересели на высокопроизводительную новую импортную технику. В итоге благодаря техническому перевооружению леспромхоз, не повышая расценок, сумел добиться того, что люди, работая на современной технике, стали выполнять больший объем работ и соответственно больше зарабатывать. Во-вторых, улучшили условия труда. В-третьих, предприятие стимулировало персонал решением важного, особенно для молодых семей, жилищного вопроса. Работникам выделяют земельные участки и лес для строительства собственного дома. И, в-четвертых, леспромхоз стал вкладывать средства в обучение своих работников, в повышение их квалификации. Сегодня практически весь инженерно-технический состав имеет высшее образование, кто-то в настоящий момент учится в вузах. Многие рабочие также стремятся учиться в высших учебных заведениях и техникумах. И в этом предприятие им также помогает.

Комплексный подход к решению ка-

дрового вопроса дал отличные результаты. В настоящее время ПАО «Бабаевский ЛПХ» работниками, причем высококвалифицированными, обеспечено. И сегодня уже не предприятие ищет кадры, а люди ищут возможность устроиться на работу в леспромхоз.

И еще один любопытный факт, который нельзя обойти: промышленному предприятию, работающему в отдаленном районе, где проблема оттока молодежи не просто актуальна – болезненна, удалось собрать молодую и энергичную команду: средний возраст работников – 37 лет.

## В ЛЕСУ РЕВОЛЮЦИИ НЕ НУЖНЫ

В последние годы ПАО «Бабаевский ЛПХ», предприятие одного из крупнейших на Северо-Западе лесопромышленных холдингов – «Череповецлес», – показывает стабильный рост показателей по всем направлениям своей деятельности начиная с объемов заготовки и заканчивая налоговыми платежами.

– Ничего революционного мы не делаем, – замечает генеральный директор Юрий Александрович Смирнов. – Да и какие могут быть в лесу революции?! Есть техника, и есть технологии. Технику мы покупаем самую хорошую: «Джон Дир», «Понссе», в лесозаготовительной отрасли это лучшие производители. Что касается технологий, то они не изменились. Вот если изменится технологический процесс, то тогда можно будет говорить о каком-то рывке, существенном изменении. Сейчас, я считаю, нужно просто шлифовать процесс, то есть качественно выполнять свою работу. Чтобы качественно был срублен лес. Чтобы качественно прошло лесовосстановление. И чтобы через 85 лет люди не ругали нас за нашу работу, а говорили, что здесь поработали ответственные лесозаготовители: построили дороги, вырастили лес, в котором можно теперь собирать грибы и ягоды.

Кстати, работы по лесовосстановлению Бабаевским леспромхозом выполняются в полном объеме. Так, в 2016 году произведены посадки леса на площади 153 гектара,

33



Татьяна  
Почтеннова



Любовь  
Соломатина



**Илья Егоров,  
главный инженер  
ПАО «Бабаевский ЛПХ»:**

– Раньше и жить в поселке леспромхоза было непрестижно, и работать в леспромхозе было непрестижно. Сейчас ситуация кардинально изменилась: к нам все стремятся, в том числе и с других градообразующих предприятий.

посевы – на 20 гектарах, комбинированное лесовосстановление – на 231 гектаре. Есть у предприятия и свои питомники по выращиванию саженцев елочек, пока их три, но в будущем при увеличении объема заготовки с 530 до 750 тысяч кубометров планируется построить еще две теплицы.

#### МЕТОД СИЛИНА

По словам главного инженера предприятия Илья Егорова, после масштабного технического перевооружения в леспромхозе были созданы одни из лучших в Вологодской области условий для выполнения работы по заготовке и вывозке древесины.

– Сейчас у нас работает шесть лесозаготовительных участков, техника вся им-

портная. Практически полностью мы ушли от использования отечественной техники и на лесовывозке. Парк машин насчитывает 10 единиц новой техники – это сортировочные «Скания», «Вольво» и «Мерседес» с раздвижными прицепами. На всей технике работаем в круглосуточном режиме, в том числе и на трех дорожно-строительных участках, – отмечает Илья Михайлович.

Гордость предприятия – не столько новая импортная техника, сколько люди, которые на ней работают. Подходы, которые операторы гидроманипуляторов применяют в своей работе, приводят в изумление даже опытных в вопросах повышения выработки финских коллег.

– На первом участке оператором харвестера работает Анатолий Иванович Силин. Так вот, когда представители компании «Джон Дир» узнали, что его показатели работы превосходят финские, они были очень удивлены. Они думали, что в России гораздо сложнее будет добиться тех результатов, которые достигнуты по заготовке в Финляндии. Подход Анатолия Ивановича к повышению выработки они назвали «Метод мистера Силина» и рекомендовали его тиражировать по всей России, – рассказывает главный инженер леспромхоза. – Приятно слышать от такой известной фирмы столь высокую оценку труда нашего оператора. Так что в заготовке леса мы теперь можем ориентироваться не только на финнов, но и на своих работников. И это очередное подтверждение того, что наш леспромхоз движется в правильном направлении.

#### РЕКОНСТРУКЦИЯ С РАЗМАХОМ...

Работа по улучшению условий труда проводится в Бабаевском леспромхозе в целом, а не на каком-то отдельно взятом участке. На предприятии считают, что нельзя добиться динамики роста производственных показателей, работая точно, в каком-то одном направлении. Поэтому, помимо лесозаготовки и лесовывозки, процесс обновления и модернизации также затронул центральные ремонтные мастерские, сервисный центр по ремонту и обслуживанию импортной техники, погрузочный терминал.

Реконструкция терминала, начатая в 2010 году, продолжается и в настоящее время. До начала масштабных преобразований на терминале работали три российских козловых крана ККС-10 и финский «Конне». Погрузка вагонов осуществлялась силами

# ПАО «БАБАЕВСКИЙ ЛПХ»

– одно из предприятий холдинга «Череповецлес», крупнейшее лесозаготовительное предприятие Вологодской области



- / 6 лесозаготовительных участков / терминал / лесохозяйственная станция /
- / сервисный центр по ремонту и обслуживанию импортной техники /
- / центральные ремонтные мастерские и автопарк /
- / центральный склад и склад топлива /
- / охотхозяйство / дорожный участок /
- / учебно-образовательный центр /



Средний  
возраст –  
37 лет

Численность работающих –  
203 человека

Заготовлено  
516,2  
тыс. м<sup>3</sup>  
древесины



Вывезено  
521,7  
тыс. м<sup>3</sup>  
древесины



Произведено  
товарной продукции  
на 860,9 млн  
рублей



\*за 2016 г.



звеньев, состоявших из одного крановщика и четырех стропальщиков. Ручной труд в купе с не очень эффективной техникой сильно тормозили процесс погрузки. Для увеличения темпов работы и объемов погрузки решено было уйти от кранового хозяйства и постепенно переходить на импортные лесопогрузчики. перевооружение на терминале началось с покупки небольшого, но мощного немецкого погрузчика «Фукс-454», через год был приобретен более современный и обладающий большей производительностью «Фукс-350». В настоящее время на терминале работают два погрузчика «Фукс-350» и один «Либхер-934». Помимо технического перевооружения, реконструкция терминала предполагала и расширение участка погрузки.

– В прошлом году мы построили и запустили в эксплуатацию второй железнодорожный тупик и начали строительство третьего, – рассказывает главный инженер Илья Егоров. – В этом году мы планируем завершить строительство третьего тупика и ввести его в эксплуатацию. Выполнение этих работ в первую очередь необходимо для оперативного и своевременного движения вагонов. Мы сейчас перешли на погрузку маршрутами, то есть отгружаем по 54 вагона, так как единичные поставки затрудняют и осложняют работу: вагоны двигаются хаотично, их путь сложно отследить. Если же выполнять погрузку группы вагонов, то значительно возрастает и оперативность, и оборачиваемость. К примеру, сейчас мы отгружаем примерно девять

маршрутов в месяц. Половина из них идет на экспорт. Имея в своем распоряжении три железнодорожных тупика, мы сможем отгружать одновременно 100 вагонов, то есть по два маршрута.

В числе других мероприятий, осуществляемых в рамках проводимой на терминале реконструкции, – строительство новой конторы терминала, здания учебного центра, проведение работ по благоустройству и улучшению подъездных путей, а также переездов через железнодорожные пути, реконструкция освещения на терминале.

### ...И СВОЙ УЧЕБНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР!

Отдельно стоит сказать и про учебно-образовательный центр предприятия. В Вологодской области в настоящее время только в двух учебных заведениях ведется обучение по специальностям операторов харвестера и форвардера, один из них – на базе ПАО «Бабаевский ЛПХ».

– В том, что предприятие постоянно двигается вперед, большую роль, конечно, сыграл и продолжает играть наш учебный центр, – констатирует факт Илья Егоров. – Пятнадцать лет назад мы получили лицензию на право подготовки рабочих ведущих профессий, таких, как вальщики леса, стропальщики, трактористы категорий С, Д, Е, машинисты бульдозера, экскаватора, грейдера и очень востребованные на сегодня машинисты лесозаготовительных машин –



форвардера и харвестера. Сначала в центре обучались только работники нашего леспромпхоза, сегодня пройти переподготовку либо начальную подготовку могут работники всех предприятий, входящих в холдинг «Череповецлес». Понимая важность этой работы, руководством леспромпхоза было принято решение о дальнейшем развитии учебно-образовательного центра. В этом году мы начнем строительство нового здания, по завершении стройки центр будет оснащен всем необходимым оборудованием, там будут установлены три симулятора, один из них – фирмы «Понссе» и два симулятора фирмы «Джон Дир». Будет в учебном центре и форвардер «Комацу». Обучающиеся смогут понять, какова эта техника в работе, и пощупать механизм своими руками.

### АРСЕНАЛ ЛЕСНЫХ ПОЖАРНЫХ

Все, кто связан с лесом, понимают, насколько важно иметь на предприятии все необходимые средства для тушения лесных пожаров. Современная пожарно-химическая станция была введена в эксплуатацию год назад. В арсенале лесных пожарных сегодня три специализированных автомобиля, есть склад пожарного инвентаря, подготовлен искусственный пожарный водоем. Перед началом пожароопасного сезона предприятие ежегодно проводит полномасштабные учения, в процессе которых на практике отрабатываются теоретические

знания и умения по ликвидации возгораний. К счастью, лесных пожаров в зоне ответственности леспромпхоза давно не возникало, но, тем не менее, в работе пожарная техника уже в этом году побывать успела: принимала участие в ликвидации возгораний на территории города.

### ДОГНАТЬ И ПЕРЕГНАТЬ... ФИНЛЯндиЮ!

Благодаря планомерно проводимой работе по модернизации и улучшению условий труда Бабаевский леспромпхоз достиг одной из поставленных целей – дойти до лучших финских показателей.

– И это касается не только заготовки леса, по которой у многих наших машинистов результаты на уровне финских работников, – отмечает генеральный директор ПАО «Бабаевский ЛПХ» Юрий Смирнов. – После завершения работ по реконструкции терминала мы сможем выйти на лучшие европейские показатели и по отгрузке. Кроме того, по условиям труда, по уровню заработной платы мы также приближаемся к финским стандартам. Машинисты в Финляндии зарабатывают от полутора до двух тысяч евро, то есть примерно 120 тысяч рублей. У наших лучших операторов заработная плата доходит до 90 тысяч рублей. Это очень хорошая зарплата даже в масштабах всей лесной отрасли региона.

Недостижимым пока для российских лесозаготовителей остается только один фин-





ский показатель – количество лесных дорог. Если в Финляндии на 1 000 гектаров леса проложено 14 километров дорог, и эта дорожная сеть работает как для лесозаготовки, так и для лесовосстановления и лесоохраны, то в Бабаевском леспромхозе на 1 000 гектаров приходится всего 5,6 километра лесных дорог. Причем этот показатель является одним из самых высоких в Вологодской области.

– Чтобы догнать финнов по этому показателю, нам надо долго и много строить, – говорит генеральный директор Бабаевского леспромхоза Юрий Смирнов. – И даже если из областного бюджета будут выделяться на строительство лесных дорог деньги (пока нам приходится строить все за свой счет), то все равно быстро эту проблему не решить. Лесная дорога – это не магистраль, здесь другие трудозатраты и другие суммы. Поэтому этот процесс – не революционный, а эволюционный.

Задача на ближайшую перспективу – строительство лесоперерабатывающего завода. Согласно планам, разработанным холдингом «Череповецлес», возведение объекта должно начаться в 2018 году, после завершения строительства и запуска завода по переработке древесины в ООО «Белозерсклес».

– С пуском лесопильного завода в Бабаеве мы планируем перейти на полную переработку всего заготавливаемого на предприятии пиловочника. Думаю, что в целях более стабильной работы завода нам надо будет еще и повышать объемы заготовки, чтобы обеспечить завод по максимуму своим сырьем, хотя планируется закупка пиловочника и внутри района, то есть от сторонних потребителей. Понятно, что экономика предприятия с вводом завода значительно улучшится: добавочная стоимость будет выше, соответственно будет выше и прибыль. Отмечу, что новое производство планируется создавать полностью безотходное, из отходов переработки будут производиться либо топливные пеллеты, либо брикеты. Переработанная кора пойдет в котельную для обеспечения теплом сушильных камер, – рассказывает о планах генеральный директор леспромхоза.

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Бабаевский леспромхоз играет активную роль в жизни района. Работники предприятия помогают в работах по благо-

устройству города, в ремонте дорог, строительстве мостов, вывозе мусора, строительстве и содержании детских площадок.

ПАО «Бабаевский ЛПХ» оказывает спонсорскую помощь сельским поселениям, ветеранским организациям, храму, школам города и района, в том числе спортивным. В 2017 году бабаевские юные спортсмены в первенстве Вологодской области по мини-футболу среди детских команд 2007 – 2008 годов рождения заняли почетное третье место. В возрастной группе 2008 года рождения ребятам не оказалось равных на всей Вологодчине. Со всех турниров, проводимых в регионе, они приезжают только с победами. А в конце мая в финале регионального этапа международного футбольного турнира «Большие звезды светят малым» в Дивизионе защитника московского «Спартака» Евгения Макеева ребята сыграли с семью командами из Вологды, Череповца, Ростова и Ярославля и завоевали третье место, уступив только ярославскому «Шиннику» и ростовским футболистам.

Леспромхоз продолжает замечательные традиции профориентационной просветительской работы и, создавая свое будущее сегодня, много внимания уделяет школьному лесничеству «Лес», созданному в мае 2011 года на базе предприятия. За школьным лесничеством закреплена лесная площадь в 102 гектара, оборудованы два учебных класса для теоретических занятий, закуплена парадная и рабочая форма для ребят. Предприятие выделяет транспорт, оплачивает и организует экскурсии для них. Члены школьного лесничества принимают участие в конкурсах не только областного, но и всероссийского уровня: в ноябре 2015 года на Всероссийском съезде школьных лесничеств бабаевские школьники заняли первое общекомандное место, в 2017 году на Международном экологическом фестивале – третье почетное место.

По инициативе Совета молодежи, работающего на предприятии, ПАО «Бабаевский леспромхоз» приобрело и установило в городе две детские площадки. Предприятие приняло активное участие в создании парка Победы на территории поселка ЛПХ. В этом году на 9 Мая в парке совместно с районной администрацией было установлено зенитное орудие в память о зенитчиках, которые в годы Великой Отечественной войны защищали от воздушных атак противника шедшие на Тихвин эшелоны.



## О ЧЕМ МЕЧТАЕТ ГЛАВА ПРОФСОЮЗА?

Помогает предприятие не только городу и району, но и своим работникам. В частности, лет пять – шесть назад в леспромхозе была запущена программа по поддержке строительства жилья, о которой упоминалось выше. Чтобы избавить участников программы от бумажной волокиты, связанной с получением участка под строительство и оформлением всех необходимых документов, леспромхоз взял на себя решение этого вопроса. Сначала у города был выкуплен и отдан под комплексное строительство восьми домов один участок, затем был приобретен для этих же целей еще один земельный участок также на восемь домов. Землю работники получают в собственность. Предприятие взяло на себя расходы и по обеспечению инфраструктурой этих территорий: решаются вопросы с электроснабжением, водоснабжением и газификацией. Помимо земли, участник программы получает от леспромхоза 200 кубометров пиловочника, из которого можно либо построить дом, либо распилить на пиломатериалы.

– Конечно, программа очень выгодная, – замечает главный инженер Илья Егоров. – В нашем городе такие земельные участки стоят минимум 600 тысяч рублей, еще миллион потребуется на то, чтобы возвести дом по какой-нибудь технологии малоэтажного домостроения. А у нас человек бесплатно получает и землю под строительство, и лес в таком объеме, которого хватает, чтобы построить дом. Так что затраты в конечном счете нужны только на расходный материал.

Проводимой в Бабаевском леспромхозе социальной политикой очень довольна руководитель местной профсоюзной организации, начальник отдела кадров Мария Егорова.

– Человек, работающий в «Бабаевском ЛПХ», хорошо защищен в социальном плане, – считает начальник отдела кадров. – У нас выплачивается достойная заработная плата, средний размер которой по предприятию составляет 46 405 рублей, созданы комфортные рабочие места. Люди обеспечены лучшей по отраслевым нормам спецодеждой. Меня радует, что предприятие развивается, что в скором времени будет построен лесопильный завод, ведь это новые рабочие места.

У профсоюзного комитета в леспромхозе очень сильные позиции. 86% работни-



### Мария Егорова, начальник отдела кадров и лидер профсоюза:

– У нас работают лучшие представители своей профессии. Я думаю, что в этом, а также в том, что предприятие заботится о своих работниках, и состоит секрет успешной работы леспромхоза. Предприятие – за нас, а мы – за предприятие!

ков – члены профсоюза. И это как раз тот пример, когда организация создана на предприятии не для галочки, а для реальной поддержки работников.

– Профсоюзные организации не утратили актуальности, сегодня они нужны даже больше, чем в советское время, – отмечает Мария Сергеевна. – Но не везде, к сожалению, так считают. Как рассказывают мне коллеги, на многих предприятиях люди выходят из профсоюзов, не видя смысла в их работе, считают, что вся деятельность ведется только на бумаге. В нашем же леспромхозе работники стремятся вступить в профсоюзную организацию, так как они видят ее реальную помощь. Поэтому на вопрос, какая у меня мечта, мне даже ответить затруднительно. У нас есть все, о чем другие председатели профсоюзов могут только мечтать. ▼



# Стратегическая задача

40

**БОРИСОВСКИЙ ХЛЕБОЗАВОД ОБЕСПЕЧИВАЕТ ХЛЕБОМ ЖИТЕЛЕЙ ВСЕГО БАБАЕВСКОГО РАЙОНА И УСПЕШНО СПРАВЛЯЕТСЯ СО СВОЕЙ МИССИЕЙ. ЕГО ПРОДУКЦИЯ ПОЛЬЗУЕТСЯ СПРОСОМ В СОСЕДНИХ РАЙОНАХ И ДАЖЕ В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ. НУЖНЫ ЛИ МАФФИНЫ И КРУАССАНЫ ПОТРЕБИТЕЛЯМ В ГЛУБИНКЕ? КАК ВЫДЕРЖАТЬ КОНКУРЕНЦИЮ СО СТОЛИЧНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, АКТИВНО ПРОДВИГАЮЩИМИСЯ НА РЕГИОНАЛЬНЫЕ РЫНКИ?**

## «У НАС ВСЕ НАТУРАЛЬНОЕ!»

История Борисовского хлебозавода началась в 1975 году. В те годы предприятие выпускало всего несколько наименований продукции, в числе наиболее популярных и востребованных в народе тогда были хлеб пшеничный и батоны. С годами ассортимент выпускавшейся продукции расширялся, к хлебобулочным изделиям добавились макаронные, открылся кондитерский цех. В настоящее время хлебозавод в Борисово-Судском выпускает ежемесячно более 50 наименований хлебобулочных изделий, девять видов сухарей, три вида макаронной продукции, больше 20 наименований кондитерских изделий, в том числе мармелад, кексы, маффины, разнообразное печенье.

За 40 лет работы не только добавились новые виды продукции, но и расширилась география поставок хлебобулочных и кондитерских изделий. Если раньше своей продукцией хлебозавод снабжал только жителей села Борисово-Судского, то сегодня перед предприятием стоит более масштабная, ответственная и, без преувеличения, стратегическая задача – обеспечить хлебом весь Бабаевский район. Знают и любят хлеб и кондитерку Борисовского хлебозавода также и в Ленинградской области, Кадуйском районе, Череповце, западных районах Вологодчины. Хлебозавод обеспечивает своей продукцией все школы и детские сады Бабаевского района, а также Комплексный центр социального обслуживания населения в деревне Малое Борисово.

Многое изменилось за годы работы. Не-

изменными, пожалуй, остались только два факта: ответственное отношение к своей профессии и изготовление исключительно натуральной продукции.

– Мы не используем никакой химии, у нас все натуральное, – отмечает директор ПО «Борисовский хлебозавод» Валентина Гребнева. – Только дрожжи, мука, вода, маргарин, сахар и соль. Конечно, если делаем, например, сухари «Юбилейные», то добавляем орехи по рецептуре, а если «Лимонные» – натуральный лимонный ароматизатор. Но никаких добавок для улучшения вкуса или увеличения сроков хранения мы в свою продукцию не добавляем. Это наш принцип, и мы его всегда придерживаемся.

## ФРАНЦУЗСКИЕ КРУАССАНЫ В ВОЛОГОДСКОЙ ГЛУБИНКЕ

Хлеб, батоны, «Ситный», витушка, плюшка, «Сергиевский», «8 злаков», «Фруктовый», пироги, рогушки с капустой, круассаны – когда Валентина Алексеевна начинает перечислять виды выпускаемой на хлебозаводе продукции, то это похоже на строки белого стиха, пронизанные добротой и душевным теплом.

Ежедневно на хлебозаводе выпускается до 15 наименований хлеба и хлебобулочных изделий. Что именно будет испечено в тот или иной день – зависит от заявок заказчиков-предприятий, которые реализуют продукцию Борисовского хлебозавода. К примеру, в Череповце на ярмарках очень хорошо «идут» хлеб фруктовый и хлеб кукурузный, посыпанный сверху сыром, любят черепов-



41

чане и борисовскую вермишель. Часто спрашивают диетический «Сергиевский» хлеб, картофельный с луком. Фавориты покупательского спроса среди кондитерских изделий – мармелад, печенье слоеное нарезное, «Николь», «Курабье», «Осенний листик», маффины...

Сами работники завода чаще всего пьют чай с печеньем слоеным нарезным и с «Осенним листиком». В почете у населения – и пироги: ежедневно печется около тысячи различных пирожков. Есть и с мясом, и с капустой, и с рыбой, и с картошкой, с пшеном и творогом. Пекут здесь и пиццы, и сосиски в тесте. В ближайшее время предприятие планирует порадовать жителей Бабаевского района вкусными белыми.

На Борисовском хлебозаводе стараются радовать потребителей новинками, поэтому введение какой-то новой продукции – дело обычное. Так, к списку хлебной продукции недавно добавился хлеб «Овсянкино», широкую линейку кондитерских изделий пополнило печенье «Пикник», в котором много орехов и изюма. Новой продукцией покупатели всегда рады, у каждой новинки

находятся свои преданные поклонники. И даже если к новой продукции кто-то относится поначалу недоверчиво, то после дегустации включает ее в список своих любимых изделий. Так, к примеру, было с пирогами с сельдью «Матъе».

– Некоторые покупатели недоумевали, когда слышали про пироги с сельдью, но, после того как попробовали, удивлялись интересному сочетанию вкусов и обязательно покупали эту продукцию снова, – рассказывает Валентина Гребнева.

Тенденция последнего времени – изготовление пирогов по индивидуальному заказу. К примеру, на свадьбах здесь пользуются популярностью красивые вкусные караваи, многие предприятия и организации со всего Бабаевского района заказывают на праздники сладкие пироги, сметанники, пироги с сыром. Школы чаще всего просят испечь на различные школьные мероприятия пиццы.

## СЕКРЕТНЫЕ ИНГРЕДИЕНТЫ

Продукция Борисовского хлебозавода пользуется спросом среди жителей Бабаев-



На конкурсе «Серебряный Меркурий-2017» Борисовский хлебозавод был признан лучшим малым предприятием в сфере производства потребительской продукции. Диплом его директору Валентине Гребневой вручил и. о. начальника департамента государственной службы и кадровой политики Вологодской области Андрей Меньшаков.



Татьяна  
Почтеннова



Денис  
Едрышев



ского района. Ее постоянно спрашивают на проходящих в Череповце или Кадае ярмарках. Ее просят привезти в качестве гостинца родственники, проживающие в Санкт-Петербурге. И это неудивительно. Работники хлебозавода знают секретный рецепт вкусного настоящего хлеба. Во-первых, это только натуральные ингредиенты, во-вторых, это хорошая мука и чистейшая родниковая вода, в-третьих, это добрый настрой на работу пекаря или кондитера.

– Почему у нас такие вкусные хлеб и пироги? Потому что они пекутся с душой, – замечает директор ПО «Борисовский хлебозавод». – Всю кондитерскую продукцию мы делаем вручную. Каждый пирожок слеплен с любовью к нашим потребителям и с хорошим настроением, – с гордостью поясняет руководитель предприятия.

### ХЛЕБНЫХ ДЕЛ МАСТЕРА

Конечно, качественное натуральное сырье имеет большое значение в производстве хлеба и хлебобулочных изделий. Но не менее важную роль в достижении высокого результата играют опыт и профессионализм пекарей, кондитеров и даже кочегаров и механиков. В настоящее время на хлебозаводе трудятся 12 пекарей и три кондитера, опыт работы у большинства – не один десяток лет. Если принять во внимание тот факт, что работу пекаря или кондитера легкой не назовешь (попробуйте целую смену простоять на ногах у печи, пышущей жаром, или за смену вырезать из теста 50 килограммов печенья), то можно с полной уверенностью сказать, что на предприятии работают люди, по-

настоящему преданные своему делу, которые любят и уважают свою профессию. Результат закономерен.

– У нас очень хороший коллектив, – говорит директор ПО «Борисовский хлебозавод» Валентина Гребнева. – Наша сила – в нашей сплоченности, мы одна команда, где каждый готов прийти на помощь другому, если того потребует производственный процесс.

Практически с основания трудится на хлебозаводе Ольга Парфенова, по карьерной лестнице на родном предприятии она поднялась от технолога до начальника производства. Она разбирается во всех нюансах технологии изготовления выпускаемой на предприятии продукции. Ольга Петровна строго следует традициям, сложившимся на предприятии, но вместе с тем ей нравится пополнять линейку выпускаемой продукции новым хлебобулочным или кондитерским изделием. Пекари со стажем – Надежда Черепкова, Галина Воробьева, Татьяна Москалева, Татьяна Софронова, Елена Шупенько. Более 20 лет работает кондитер Татьяна Цветкова, главный специалист по производству мармелада и «Театральной помадки». Секретами кондитерского искусства в полной мере овладела и бывший экспедитор, а теперь кондитер Татьяна Богомолова. Уже два десятка лет предприятие является родным для экспедиторов Марины Смирновой и Валентины Мезеневой. Несколько десятков лет трудятся на Борисовском хлебокомбинате лаборант Тамара Михайлова, водители Василий Васильков, Сергей Гребнев, Юрий Поляков. Солидный стаж работы – у Эдуарда Живуленкова и Сергея Шабанова. Работают на

### Мечта начальника производства

– На хлебокомбинате я работаю больше 30 лет. Приехала в Бабаевский район по распределению после окончания Мичуринского технологического техникума, здесь в итоге и осталась. Конечно, за эти годы на предприятии произошло очень много изменений, одно из ключевых – значительное расширение ассортимента выпускаемой продукции. Одним из наших главных конкурентных преимуществ считаю стремление идти в ногу со временем. Моя мечта – это дальнейшее развитие производства, чтобы у нас хватало финансов осуществить все наши замыслы!

Ольга Парфенова,  
начальник производства ПО «Борисовский хлебозавод»



достижение общих целей и кочегары, и механик Сергей Осипов. Работники бухгалтерии Татьяна Черепкова, Наталья Евсичева, Галина Смирнова, экономист Наталья Харламова – профессионалы своего дела. Всегда вовремя сданы бухгалтерские, налоговые, статистические отчеты, своевременно проводятся расчеты с поставщиками и покупателями.

– Успешная работа предприятия, безусловно, зависит от грамотного руководства. Но очень многое, если не все, зависит от того, как к делу относится коллектив, – уверена Валентина Алексеевна. – И важно, чтобы он поддерживал все новые идеи. Я благодарна всем работникам хлебозавода за поддержку, за то, что они работают с душой и на совесть.

Руководство со своей стороны тоже мотивирует персонал на отличную работу и хорошее настроение. На хлебозаводе вовремя выплачивается заработная плата, нет никаких задолженностей по выплатам налогов, социально ориентированное предприятие работает с прибылью.

### НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

За более чем сорокалетнюю историю Борисовскому хлебозаводу есть чем гор-

диться. Продукцию, выпускаемую на комбинате, оценили не только потребители. Предприятие не раз было отмечено грамотами и благодарностями районных властей, городского совета ветеранов, в активе – победы в различных областных и районных конкурсах. Одна из них – ПО «Борисовский хлебозавод» стало лауреатом конкурса Вологодской торгово-промышленной палаты «Серебряный Меркурий-2017» в основной номинации «Лучшее малое предприятие в сфере производства потребительской продукции».

– Чем я горжусь как руководитель? Всем! Наша продукция не залеживается на полках, пользуется заслуженным спросом у покупателей. Постоянно слышим от потребителей «спасибо» за вкусную свежую продукцию – мы на склад не работаем, – говорит Валентина Гребнева. – Главное – не останавливаться на достигнутом.

В ближайших планах предприятия – модернизация, в частности, обновление макаронной линии, закупка линии для производства пряников, расширение ассортимента и географии продаж, а также решение большого для всех местных производителей вопроса – взаимовыгодного сотрудничества с торговыми сетями. ▼



Татьяна Почтеннова

В Бабаевском районе достаточно много мест, которыми он может по праву гордиться: кому-то нравятся озера, кто-то в восторге от памятников архитектуры. Но тот, кто хоть раз в жизни увидел ландшафтный памятник природы – Каменную гору, кто побродил по сосновому бору и вдохнул целебный воздух, тот, пожалуй, навсегда запомнит и полюбит эти края.

Именно в таком замечательном и уникальном месте расположился единственный в Бабаевском районе санаторий «Каменная гора».

Он возвращает силы и здоровье отдыхающим вологжанам и жителям других регионов с далекого 1972 года. Но особенно популярна здравница стала лет 10 назад: учреждение пережило, по сути, второе рождение. В санатории был проведен капитальный ремонт, значительно улучшены условия проживания, закуплено современное медицинское оборудование. Сегодня здесь есть все необходимое, чтобы человек мог провести время с пользой для своего организма.

### ЛЕЧЕБНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ

Можно пройти сеанс магнитотерапии на установке Магнитотурботрон, можно принять сухие углекислые ванны или пройти курс грязелечения. Кстати, проводится эта процедура местными торфяными грязями, которые, по мнению специалистов, обладают очень хорошим эффектом. Так что неуди-

**ПОЧЕМУ БАБАЕВСКИЙ САНАТОРИЙ СРАВНИВАЮТ С ШВЕЙЦАРИЕЙ, И ЧТО ОБЕСПЕЧИВАЕТ ЕМУ НЕИЗМЕННУЮ ПОПУЛЯРНОСТЬ У ЖИТЕЛЕЙ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ?**

вительно, что некоторые пациенты с заболеваниями опорно-двигательного аппарата после принятия грязевых ванн буквально вставали на ноги. Есть здесь и своя скважина с минеральной водой с высоким содержанием брома. Интересно, что у многих отдыхающих именно здесь осуществляется мечта о купании в бассейне с минеральной водой.

В числе других оказываемых медицинских услуг – светотерапия, амплипульстерапия, иглорефлексотерапия, разные виды массажа, в том числе подводный душ-массаж, галокамера (помещение, где созданы условия соляной пещеры). Не так давно появился в санатории и прекрасный фитобар.

Но наличие большого количества современного оборудования и широкого спектра медицинских процедур – не единственная сильная сторона санатория «Каменная гора». Есть еще несколько моментов, которые выгодно отличают эту здравницу.

### ВНИМАНИЕ И ЗАБОТА

Во-первых, здесь работают не только высококлассные, но и очень внимательные специалисты.

– Мы гордимся не только тем, что лечение у нас хорошее, но и тем, что у нас работают душевные отзывчивые люди, – рассказывает директор санатория Александр Ананьев. – К каждому отдыхающему наши работники относятся с большим вниманием и заботой. У них

# Сила

ИМЕНЮТСЯ ПРОТИВОВОПОКАЗАНИЯ, ТРЕБУЕТСЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА  
ИМЕНЮТСЯ ПРОТИВОВОПОКАЗАНИЯ, ТРЕБУЕТСЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Реклама. МУ санаторий «Каменная гора» № ЛО-35-01-002272 от 15.11.2016 г.

# «Каменной горы»

получается найти подход и к человеку в возрасте, и к ребенку.

Такое доброе отношение персонала, несомненно, благоприятно отражается на результатах лечения. Ведь, помимо всего прочего, суть курортного лечения и состоит в том, чтобы человек смог отдохнуть и расслабиться в санатории на все сто процентов.

### АДЕКВАТНАЯ СТОИМОСТЬ

Второй момент, который также входит в число сильных сторон здравницы, – это цены. Далеко не все санатории, обладающие столь широким спектром медицинских процедур и находящиеся в таком прекрасном месте, могут предложить путевки по аналогичной цене. В стоимость путевки входит не только лечение, но и проживание с питанием. В санатории «Каменная гора» питание пятиразовое, а предлагаемые блюда меню домашнего вкуса и питательны.

### ЦЕЛЕБНЫЙ ВОЗДУХ

В-третьих, явными конкурентными преимуществами бабаевской здравницы являются уникальная природа (сосновый бор, река Колпь, экологически чистые места) и близость ландшафтного памятника «Каменная гора». Неслучайно кто-то из отдыхающих сравнил это местечко по целебной силе воздуха со Швейцарией.

Ежегодно в санатории отдыхает более трех тысяч человек. Сегодня в «Каменную гору» едут набраться сил и здоровья не только жители Вологодской области, но и других регионов. Особенно популярна здравница среди жителей Ленинградской области. Помимо качественного лечения и уникальности места, им по душе витающий вокруг «дух социализма».

Специалисты здравницы разработали программы как санаторно-



курортного, так и оздоровительного отдыха для взрослых и детей. Если не получается вырваться на отдых на стандартные для путевок три недели, то сюда можно приехать и на меньшее количество дней и даже просто на выходные.

В течение года на базе здравницы размещаются детские оздоровительные лагеря, останавливаются спортсмены. Этой весной в Бабаеве проходили межрегиональные соревнования по лыжным гонкам на приз уроженца этих мест – известного биатлониста Максима Цветкова. Принимавшие участие в соревнованиях спортсмены жили в санатории, в числе особенно понравившихся моментов они отметили питание и добрую атмосферу здравницы.

Целебный воздух соснового бора, неспешное течение реки, спокойствие, комфорт, заботливый уход, курортное лечение и приятные цены – отлично отдохнуть и поправить здоровье можно и в родных пенатах, не переплачивая втридорога за заграничные курорты. Добро пожаловать, «Каменная гора» ждет вас! ▼

Директор Александр Ананьев уверяет, что постоянный спрос на путевки в санаторий – результат не только качества медицинских процедур, но и внимательного отношения персонала к пациентам.



Любовь Соломатина



# Хвалевское: усадьба-судьба

46

СТАРИННАЯ УСАДЬБА В СЕЛЕ БОРИСОВО-СУДСКОМ, ПРИНАДЛЕЖАВШАЯ ДРЕВНЕМУ РОДУ РУССКИХ ДВОРЯН КАЧАЛОВЫХ И ДОЛГОВО-САБУРОВЫХ, СТАЛА КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИМ ЦЕНТРОМ НЕ ТОЛЬКО БАБАЕВСКОЙ ЗЕМЛИ, НО И, ПОЖАЛУЙ, ВСЕГО ВОЛОГОДСКОГО КРАЯ, СЛОВНО И НЕ БЫЛО СТА ЛЕТ ОПУСТОШЕНИЯ, РАЗРУХИ, ЗАБВЕНИЯ.

И ВАЛЬСЫ ШУБЕРТА...

Впервые о Хвалевском заговорили... весной 1854 года, когда Николай Качалов заложил в фундамент будущего особняка основную известняковую плиту, добытую здесь же, с берега реки Суды. Николай Александрович принимал непосредственное участие в проектировании и строительстве, лично занимался подбором материалов, тщательно следил за строительными и инженерными процессами, возводил, как говорят, на века. Да, по-другому он и не умел, доводил любое дело до совершенства. Воспитанник морского корпуса, несколько лет ходивший по морям мичманом, тайный советник, близкий соратник Александра III,

дальновидный и практичный. Про таких сейчас говорят: человек-эпоха, впитывающий в себя все новое и прогрессивное.

У Николая Качалова и его супруги было 15 детей, трое из которых скончались в детстве, а остальные стали достойными людьми, в том числе сын Николай, как и отец, – губернатор Архангельска и первый директор Электротехнического института в Петербурге, сын Павел – капитан императорской яхты, сын Владимир – строитель Ливадийского дворца и Массандровских винных подвалов в Крыму. Однако многие из внуков – строителей Хвалевского – погибли в годы революции и Гражданской войны, не пережив голода блокадного Ленинграда, пострадав в годы довоенных и послевоенных репрессий.



Ксения  
Мерецкова

Усадьба Хвалевское



Фестиваль классической музыки  
«Музыкальная экспедиция»



Фестиваль  
«Народный травник»



Фестиваль  
«Народный травник»



47

Строительство усадьбы было завершено за три сезона, и осенью 1856 года семейство Качаловых перебралось в новый дом. Комнаты наполнились детским смехом, воздух питался звуками старинного рояля, гитарными переборами и стихами прославленных поэтов, а летняя терраса не раз становилась свидетельницей бесед о проблемах и наилучшем устройстве Российского государства. Хвалевское принимало как представителей местной знати, так и столичных гостей и постепенно стало своеобразным центром культурной жизни Новгородской и Вологодской губерний.

Будучи человеком деятельным, Николай Качалов в отличие от многих своих коллег, дворян-помещиков в России, помогал материально крестьянам, учил их грамоте, давал читать книги из личной библиотеки, особо талантливых отправлял учиться в столицу. Постепенно усадьба стала просветительским центром и для судебных крестьян. Зачастую они становились не просто слушателями музыкальных вечеров и театральных постановок, а и главными их действующими лицами.

Идиллия закончилась ровно сто лет назад. Революционный 1917 год не обошел стороной Качаловых. В вологодскую Швейцарию, как иногда называли живописное Хвалевское, потомки вернутся не скоро.

## ЗОВ КРОВИ

– Первое, что я здесь почувствовала, – это неосознанное таинственное ощущение кровного родства, ощущение принадлежно-

сти к одной большой семье. Будто некая незримая нить связала воедино судьбы моих предков и мою. Чувство настоящей малой родины, безмятежности и умиротворения. И второе – это безумное чувство жалости и утраты, оставшееся от бывшего величия усадьбы, – вспоминает Вера Войцеховская-Качалова, праправнучка основателя родового имения Хвалевское.

Десять лет назад волею судеб заглянув в родные места своих предков, московские жители Вера и ее супруг Юрий увидели полуразрушенный заколоченный особняк с тоскливыми глазницами окон, разбитой крышей, прогнившими полами. С конца девяностых гостями некогда процветавшего имения были лишь ветер да снег с дождями.

За сто лет дворянского одиночества старинное имение успело побывать местом работы органов новоиспеченной советской власти, в военные годы – эвакогоспиталем, а в последние полвека – борисово-судской школой, ставшей родоначальницей среднего образования в районе.

Всю обратную ночную дорогу до столицы Вера и Юрий проговорили только об одном – спасении и возрождении родовой усадьбы. Но, окунувшись в повседневную московскую суету, их рвение к восстановлению дворянского гнезда постепенно начало угасать. Восточкой из прошлого стал телефонный звонок из Академии наук. Вера сначала не поверила: нашлось полное собрание «Записок» Николая Качалова. До этого момента из



Любовь  
Соломатина



Фестиваль классической музыки  
«Музыкальная экспедиция»



На восстановление усадьбы у потомков рода Качаловых Юрия и Веры Войцеховских ушло пять лет. Но они не хотят прятать усадьбу за семью замками, а делают все для того, чтобы родовое имение стало культурно-просветительским центром.

поколения в поколение передавались только три главы его автобиографии. И каково же было удивление праправнучки, когда, случайно открыв качаловские хроники, она наткнулась на главу о начале строительства особняка в Хвалевском. Это был знак.

– Останавливала не только трудность в отношении оценки объема работ, но и неопределенность в вопросе собственности, – вспоминают тот момент Войцеховские-Качаловы. – Все страхи остались позади, когда на первом этапе моральную поддержку в идее восстановления усадьбы нам оказали власти всех уровней: местная, районная, областная, но самое главное – нас поддержали местные жители.

“

**«Если Бабаево – это сердце района, то Хвалевское – его душа», – уверен глава Бабаевского муниципального района Игорь Кузнецов.**

Восстановление усадьбы началось с близлежащей церкви Покрова Пресвятой Богородицы. Сами борисовцы бесплатно привезли стройматериалы, участвовали в восстановительных работах, всем миром собрали деньги на золоченый крест. Поверили чужакам, что пришли они не временно, а надолго, основательно. И в 2010 году в престольный праздник Покрова прошел первый молебен в отреставрированном храме.

На восстановление самого особняка, территории качаловской усадьбы, облагораживание чудотворного родника-источника времени ушло больше, чем когда-то на строительство этого здания: пять долгих лет.

#### ПОД МУЗЫКУ ВИВАЛЬДИ...

– Хвалевское – это мое самое любимое место. Здесь замечательная животворящая аура! Здесь хочется дышать полной грудью и творить! – упоенно рассказывает всемирно известный виолончелист Борис Андрианов, которого дружба с семьей Войцеховских-Качаловых связывает уже много лет. – Но самое главное – меня восхищают преданные зрители, которые слушают музыку, затаив дыхание, разделив с нами все погодные капризы. И это главное, ради чего мы приезжаем в такие далекие края.

Только что закончился концерт симфонической музыки под открытым небом в усадьбе Хвалевское. В листве вековых лип продолжают витать звуки произведений Мендельсона, Шумана, Боккерини... Борисовцы не желают отпускать известных во всем мире прославленных музыкантов, лауреатов международных конкурсов: заслуженного артиста России, виолончелиста Бориса Андрианова, гитарного виртуоза Дмитрия Илларионова, молодого пианиста Филиппа Копачевского, бельгийского скрипача Леонарда Шрайбера и альтиста Тимура Якубова из Швейцарии.

Звездный десант своим выступлением 9 июля в Хвалевском поставил финальную точку в уникальном культурном проекте – областном фестивале классической музыки «Музыкальная экспедиция». Это своеобразное путешествие известных исполнителей по уголкам Вологодской области – Неделя высокой музыки на нескольких специально возведенных концертных площадках.

С 2014 года, когда со стен особняка были сняты строительные леса, а из комнат выветрился запах краски, с возвращения в Борисово-Судское потомков Качаловых усадьба Хвалевское переживает свое второе рождение.

Как в старые добрые времена, здесь проходят музыкальные вечера с участием известных музыкантов, встречаются с борисовцами прославленные поэты и художники, а в классах постигают азы изобразительного мастерства местные мальчишки и девчонки. Для всех желающих открыты двери усадьбы. Возвращаются добрые традиции – Хвалевское снова становится культурно-просветительским центром.

– Усадьба Качаловых стала площадкой, где мы проводим практически все торжественные мероприятия, – говорит глава Бабаевского района Игорь Кузнецов. – Это и вручение паспортов, и награждение выпускников-медалистов, и т. д. На берегу Суды перед особняком проходят традиционные праздники села. Возле бывшего усадебного парка, засаженного в свое время кленами, дубами, лиственницами, липами, являющегося сейчас охраняемой природной территорией областного значения, школьники посадили фруктовые деревья. В усадьбе, как и много лет назад, кипит жизнь. Хвалевское живет.

#### СОХРАНЯЯ СТАРЫЕ ТРАДИЦИИ, СОЗДАВАЯ НОВЫЕ

А 22 июля на территории гостеприимной усадьбы прошел уже в третий раз фестиваль «Народный травник», инициатором которого



выступила районная администрация. Впервые в фестивале принял участие известный российский писатель, сценарист и тележурналист Анатолий Ехалов. Идею праздника поддержала и семья Войцеховских-Качаловых.

Участники в народных костюмах, украшенные венками из душистых трав и полевых цветов, угощали гостей ароматными домашними пирогами, молочными продуктами собственного производства, целебными чаями и травяными настоями. Праздничные конкурсы, творческая программа Анатолия Ехалова «Бабка Горошинка и другие неофициальные лица» и всероссийский фестиваль «Русская гармонь на бабаевской земле» завершились поэтическим костром на берегу реки Суды.

– Поэтический костер стал кульминацией праздника, душевным завершением «Народного травника». Гости читали стихи о любви, природе, жизни, Хвалевском, – рассказывает Анатолий Ехалов. – Именно такие негромкие минуты общения с поэтическим словом оставляют незабываемый след в душах людей. Здесь, на берегах колоритной Суды, зародилась идея, которую поддержали Юрий и Вера Войцеховские-Качаловы: издать поэтический сборник, в который войдут стихи всех, кто выступил на нашем поэтическом вечере. Я уверен, что в будущем это станет доброй традицией.

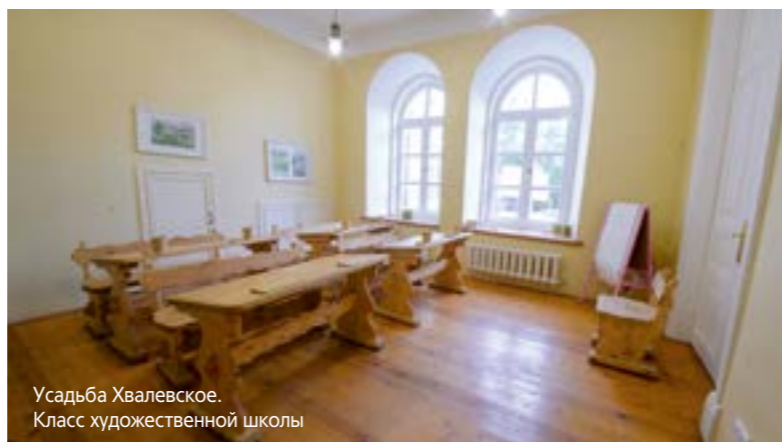
Главным событием следующего дня стали не травы, а... осетры. Анатолий Ехалов в паре с Юрием Войцеховским-Качаловым, выловив из приусадебных прудов золотых осетров, выпустили их в реку Суду с наказом: «Плодитесь и размножайтесь!» С этого момента река, как и сотни лет назад, вновь стала осетровой. Организаторы действия обращаются к рыбакам, в чьи сети попадет осетр: «Не тащите его сразу в котел, а помните, что это рыба золотая, волшебная. Загадайте желание и пустите его в воду!» Это тоже традиция, которой издавна следовали наши предки: от природы нужно не только брать, ей необходимо и возвращать.

Отреставрированная и открытая для всех посетителей дворянская усадьба-музей Хвалевское, восстановленный старинный тракт, соединяющий Борисово-Судское с Белозерском, народные праздники, музыкальные и поэтические вечера – это лишь малая толика проектов и инициатив Юрия и Веры Войцеховских-Качаловых.

– В будущем мы надеемся создать культурно-туристический центр и открыть гостевой дом, чтобы как можно больше людей наслаждалось непередаваемой красотой живописного уголка русского Севера, познако-



Усадьба Хвалевское.  
Кабинет



Усадьба Хвалевское.  
Класс художественной школы

милось с традициями Хвалевского, узнало больше о его основателе Николае Александровиче Качалове и его известных потомках, – делится планами Юрий Михайлович.

– Каждый дом, будь то дворянская усадьба или крестьянская изба, имеет значение. Там были и жизнь, и юмор, и смысл существования. Тем более дворянские усадьбы, которые изначально растили элиту нашего общества, в то время – царского общества. Я думаю, что все это должно быть восстановлено. И прежде всего – понятие чести. Не обязательно дворянской, не обязательно пролетарской, а нашей лучшей чести, потому что без таких понятий, как доблесть, духовность, величие, подвиг, преданность Родине, бессмысленно строить общество, – рассуждает Анатолий Ехалов. – И если есть такие люди, которые стремятся возродить лучшие традиции, творить, созидать, а не разрушать, я уверен, Россия будет жить! ■

## Экономическая карта региона



В год 80-летия Вологодской области журнал «Грани» запустил проект «Экономическая карта региона». В течение всего года мы рассказываем о жизни муниципальных районов Вологодчины.

В рамках проекта – реальная экономика, актуальные интервью с первыми лицами, опыт лучших предприятий и истории успеха неординарных людей.

Шекснинский район – один из самых молодых в Вологодской области, ему этим летом исполнилось всего 52 года, но он и один из самых прогрессивных. Почему его сегодня называют «территорией лидерства»? Ответ на этот вопрос вы узнаете, прочитав материалы наших журналистов.



# Территория лидерства



ПЕРЕФРАЗИРУЯ ИЗВЕСТНЫЙ СЛОГАН «ШЕКСНА – ТЕРРИТОРИЯ БУДУЩЕГО», СЕГОДНЯ СМЕЛО МОЖНО СКАЗАТЬ, ЧТО ШЕКСНА – ЭТО ТЕРРИТОРИЯ ЛИДЕРСТВА. В 2016 ГОДУ ШЕКСНИНСКИЙ РАЙОН БЫЛ ПРИЗНАН ЛИДЕРОМ ИНВЕСТИЦИОННОГО РЕЙТИНГА В КАТЕГОРИИ «ПРОМЫШЛЕННЫЕ РАЙОНЫ». В ЭТОМ ГОДУ ВНОВЬ ПОЛУЧИЛ НАГРАДУ В ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ КАК МУНИЦИПАЛИТЕТ С НАИБОЛЕЕ БЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА. В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ СТАБИЛЬНО УДЕРЖИВАЕТ ПАЛЬМУ ПЕРВЕНСТВА. БОЛЕЕ ТОГО, ЭКС-ГЛАВА РАЙОНА ЕВГЕНИЙ БОГОМАЗОВ В МАРТЕ ЭТОГО ГОДА ПОШЕЛ НА ПОВЫШЕНИЕ И СТАЛ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ.

53

## ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ – НА ПОЛЬЗУ

Шекснинский район – один из самых молодых в нашей области, ему всего 52 года, но в то же время он и один из самых динамично развивающихся. Выгодное географическое положение (находится между Вологодой и Череповцом) и развитая транспортная инфраструктура (автодорога Вологда – Новая Ладога, Северная железная дорога, Волго-Балтийский водный путь) предопределили промышленное направление в развитии района. Сегодня в Шексне активно развиваются металлургические, деревообрабатывающие и пищевые производства, например, «Шекснинский комбинат древесных плит» (шекснинскую плиту МДФ знают почти вся Россия и страны Ближнего зарубежья) или завод «Коскисилва» (предприятие входит в финский концерн Koskisen), специализирующийся на производстве пиломатериалов.

Громкий проект Индустриального парка «Шексна», созданный для «обеспечения наибольшей устойчивости экономики и повышения капитализации Вологодской области», конечно, не развернулся в тех масштабах, на которые рассчитывали в свое время его авторы. Но и нынешний губернатор Вологодской области Олег Кувшинников, говоря об ИП «Шексна», акцентирует внимание на том, что это крупнейшая инвестиционная площадка Вологодчины. В Индустриальном парке в настоящее время – несколько резидентов. ООО «Северсталь ТПЗ-Шексна», работающее на его территории, – 10-й по мощности трубопрофильный завод в России. Предприятие поставляет продукцию в Москву, Хабаровск, Казахстан, Европу и Китай. Работает завод по производству кормовых добавок для животных «Биотек», сюда переехала «Агропромышленная корпорация «Вологодчина», выпускающая изделия медицинского назначения из льносырья, уже завершено строительство производственной базы

Фото Вадима Шекуна

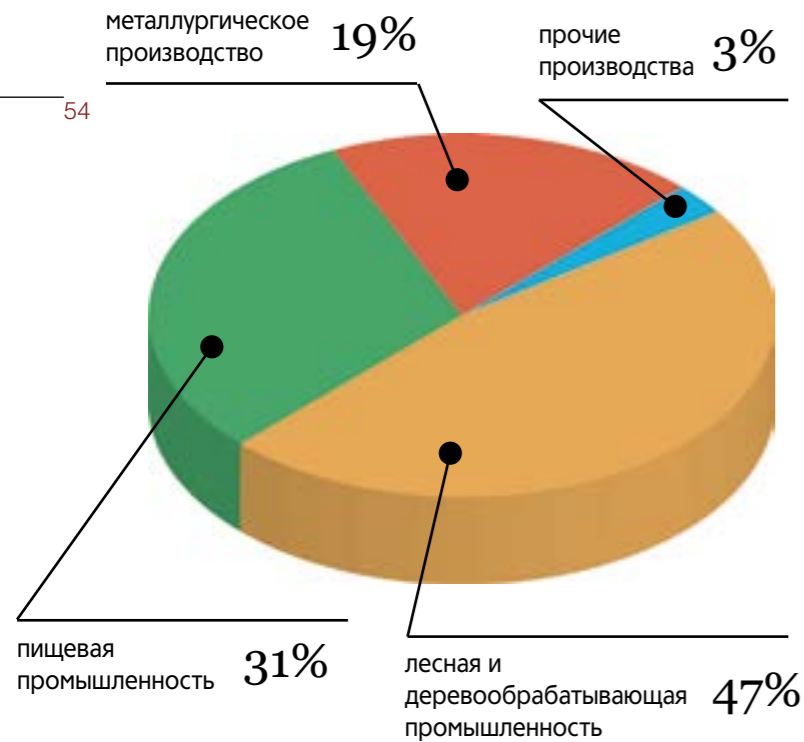


Сергей Иевлев,  
Полина  
Проворова



### СТРУКТУРА ПРОМЫШЛЕННОСТИ РАЙОНА

(по данным на 2016 год)



ООО «Северная компания», занимающейся системами теплоснабжения.

Шекснинская пищевая промышленность по темпу роста не отстает от деревопереработки и металлургического производства. За последние пять лет она достигла своего максимума и в 2016 году составила 150% к уровню прошлого года. Продукция местного маслозавода нашла своих покупателей в Мурманске, Инте, Воркуте, а конфеты фабрики «АтАг» экспортируются не только в страны СНГ и Европу, но полюбились даже китайцам.

Многострадальная Шекснинская птицефабрика, несколько раз менявшая собственников, похоже, тоже расправляет крылья после пронесшихся над ней экономических бурь. В 2016 году там было установлено новое оборудование, расширен ассортимент продукции, и увеличены объемы производства.

Несмотря на то что Шексна – это не столичный город и даже не пригород промышленного Центра, более 30% работающего населения района сегодня трудится на промышленных предприятиях. Неудивительно, что по объему отгрузки промышленной продукции как в целом, так и в расчете на одного жителя в последние годы Шекснинский район стабильно входит в число лучших районов области.

### СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО – В ПРИОРИТЕТЕ

Несмотря на то что район считается промышленным, сельское хозяйство в структуре экономики занимает равное с промышленностью положение. Площадь сельскохозяйственных земель в Шекснинском районе сравнительно небольшая, тем не менее он стал одним из лидеров агропромышленного комплекса региона. Основной доход сельхозпредприятия получают от производства молока.

В этой сфере шекснинцам тоже есть чем гордиться, и не только объемами производства мяса, молока и зерна. В нескольких хозяйствах района, например, в «Руси» и «Шекснинской заре», при заготовке кормов для животных с успехом применяют технологию плющения зерна. А ЗАО «Шексна» – это единственное сельскохозяйственное предприятие в Вологодской области, которое освоило полный цикл производства льна от посева культуры до выработки льняной пряжи и выпуска из нее готовой продукции, а также получение нетканых материалов.

### ПЕРВЫЙ ПО ИНВЕСТИЦИЯМ

Поиск инвестиций – едва ли не главный тренд в деятельности муниципальных районов области. И это объяснимо: вместе с ростом инвестиций появляются новые рабочие места, пополняется бюджет, развивается инфраструктура. На это делал ставку экс-глава района Евгений Богомозов, которого забрали на работу в правительство области: в минувшем марте он стал



заместителем губернатора по вопросам местного самоуправления. Этой генеральной линией придерживается и нынешнее районное руководство – временно исполняющий обязанности главы Владимир Федотовский и временно исполняющий обязанности главы администрации Виктор Кузнецов.

За пять лет Шекснинскому району удалось привлечь в основной капитал более 3 миллиардов рублей. И что интересно, в 2016 году основная доля инвестиций – 60% – пришлась не на крупные промышленные производства, а на сельское хозяйство.

У шекснинского инвестиционного уполномоченного Светланы Чернецкой голова должна идти кругом от многозадачности. В настоящее время на территории Шекснинского района реализуется более 80 инвестиционных проектов с различной степенью проработки: в сельском хозяйстве, в сферах жилищного строитель-

ства, туризма, придорожного сервиса, торговли и общественного питания. В прошлом году в одном из хозяйств здесь было модернизировано родильное отделение и реконструирован телятник, в другом – построена новая ферма на 423 головы, запущено новое производство безалкогольных напитков. Еще один любопытный инвестиционный проект 2016 года – туристический спортивный комплекс «Шекснинский яхт-клуб».

Кстати, Шекснинский район стал первым среди районов Вологодской области, где разработали и запустили инвестиционный портал – информационный интернет-ресурс, направленный на привлечение инвестиций.

Ну и еще одна ложка меда в инвестиционную бочку: в прошлом году Шекснинский район в рейтинге районов, который ежегодно составляет правительство области, стал первым в категории «Промышленный район» и получил

### ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА СРЕДИ РАЙОНОВ ОБЛАСТИ ШЕКСНИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЗАНИМАЕТ:

	производство мяса	1-е место
	уровень безработицы	1-е место
	производство молока	3-е место
	объем отгруженной промышленной продукции	4-е место
	оборот общественного питания	5-е место
	оборот розничной торговли, ввод жилья, оказание платных услуг населению	6-е место

грант в размере 500 тысяч рублей на развитие инвестиционной деятельности.

### С ОПОРОЙ НА МАЛЫЙ БИЗНЕС

В конце мая на конкурсе в сфере предпринимательской деятельности «Серебряный Меркурий», который ежегодно проводит Вологодская торгово-промышленная палата, Шекснинский район был признан «Лучшим муниципальным районом с наиболее благоприятными условиями для развития предпринимательства». Кстати, второй год подряд.

Шекснинский малый бизнес обеспечивает работой более 3 000 человек – это треть работающих, занятых в экономике. Довольно приличные цифры. А в бюджет

района предприниматели и малые предприятия приносят 20% от всех налоговых поступлений.

В Шексне внедряются лучшие муниципальные практики, направленные на развитие предпринимательства и снятие административных барьеров. И еще заслуживающий внимания факт: в районе проводится свой ежегодный конкурс «Предприниматель года», который имеет вес в предпринимательской среде. А шекснинская идея с проведением подобного конкурса в среде школьников – «Юный предприниматель года» – уже транслируется на региональном уровне.

Руководители района заявляют, что реализация политики поддержки бизнеса – одна из основных задач.

Сейчас модно говорить о социальной ответственности бизнеса, однако часто это остается лишь декларацией: немногие владельцы бизнеса готовы поделиться частью прибыли. Шекснинским властям удалось договориться с предпринимателями. Почти год назад в Шексне стартовал социальный проект «Добро» – яркий пример эффективного сотрудничества власти района и социально ответственного бизнеса. Теперь по специальным картам пенсионеры и многодетные семьи (было получено 5 000 карт!) могут приобретать товары по сниженным ценам. На данный момент в проекте участвуют 36 представителей бизнеса района: торговые организации, аптечные пункты, управляющие компании, парикмахерские, ветеринарные клиники, а также организации, оказывающие различные виды бытовых услуг, бюджетные учреждения – плавательный бассейн «Дельфин» и районный центр традиционной народной культуры в Сизьме.

Общие тенденции спада в экономике страны сказываются и на Шекснинском районе. Остается надеяться, что новое руководство района, которое будет определено после сентябрьских выборов, сохранит тренд на развитие и не растеряет наработанных предшественниками плюсов. ■



Фото Вадима Шекуна

Игорь Капустин:

## «Банкротство – не приговор, а начало нового этапа»

**В 2015 ГОДУ НА ШЕКСНИНСКОМ КОМБИНАТЕ ХЛЕБОПРОДУКТОВ СМЕНИЛАСЬ ВЛАСТЬ. НОВАЯ УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМАНДА СРАЗУ ЖЕ ПРИМЕНИЛА СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА, НАЧАЛА АКТИВНО ИНВЕСТИРОВАТЬ В ПРОИЗВОДСТВО, ЗАВОЕВЫВАТЬ НОВЫЕ РЫНКИ, ЗАЯВИВ О ГОТОВНОСТИ РАБОТАТЬ НЕ ТОЛЬКО С СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ, НО И С ПАРТНЕРАМИ ИЗ ДРУГИХ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ.**

Шекснинский комбинат хлебопродуктов – предприятие уникальное не только для Вологодчины, но и в масштабах всего Северо-Запада России. В конце 80-х – начале 90-х годов прошлого века здесь были построены элеватор емкостью более 140 тысяч тонн зерна, вось-

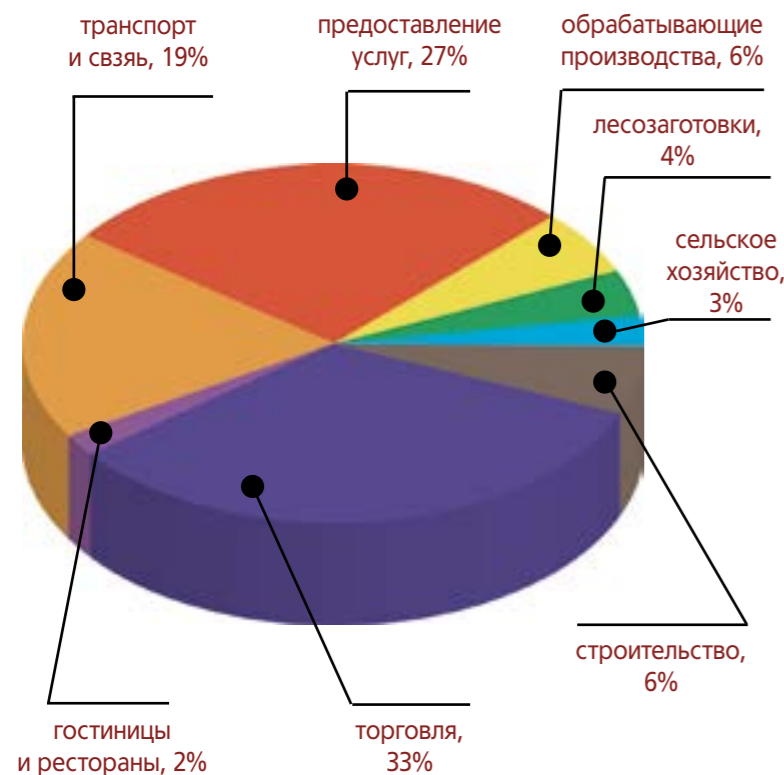
мизэтажный комбикормовый цех, четырехэтажный склад. Комбинату принадлежал обширный автотранспортный парк, а железнодорожная инфраструктура и даже собственный причал позволяли эффективно решать логистические задачи. Очевидно, что в эпоху плановой эко-



Евгений Лиханов

### ОТРАСЛЕВАЯ СТРУКТУРА СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

(по данным на 2016 год)





номики появление в Шексне столь крупного предприятия для переработки зерновых культур было обусловлено стратегией экономического развития всей страны.

– Поселок Шексна примечателен своим географическим положением: 600 километров отделяют нас от Москвы, Санкт-Петербурга, Великого Устюга. Предприятие расположено на пересечении трех жизненно важных для всего Северо-Запада России магистралей: федеральной трассы А-114 «Вологда – Новая Ладога», Северной железной дороги и водной магистрали Волго-Балта. Это позволяет нам завозить сырье и отгружать готовую продукцию во многие российские регионы, – рассказал генеральный директор ООО «Шекснинский комбинат хлебопродуктов» Игорь Капустин.

Игорь Олегович возглавил новую команду антикризисных управленцев комбината. После банкротства бывшего собственника, печально известного АПК «ОГО» предприятие оказалось в трудном финансовом положении. Загрузка производственных мощностей была минимальной, большая часть коллектива находилась в вынужденных отпусках.

– Комбинат работал, что называется, с колес. Приходила машина с пшеницей, ее сразу же отправляли на переработку, нередко минуя этап лабораторной экспертизы. Ни о каком качестве комбикормов речи, увы, не шло. В связи с этим велики были репутационные потери, и нам приходится словом и делом доказывать, что наша продукция ныне соответствует заявленным стандартам. Но я не готов обвинять предыдущего директора Владимира Носальского в управленческих ошибках: я не был «в его сапогах». Комбинат отчаянно нуждался в инвестициях, ко-

торые ему привлечь не удалось. Но при этом он не позволил распродать предприятие по частям и сумел сохранить его материально-техническую базу. Это уже немало, – считает Игорь Капустин.

И вот два года назад «Шекснинский комбинат хлебопродуктов», находившийся под внешним управлением, выкупила череповецкая компания «Русский бисквит». Главный интерес новых владельцев состоял в том, чтобы выстроить единую технологическую цепочку – от производства муки до выпуска кондитерской продукции. Было время, когда шекснинская мука брала медали на отраслевых выставках



и пользовалась повышенным спросом. Но последние пять лет мельница простаивала, и «Русский бисквит» инвестировал серьезные средства, чтобы ее запустить. В результате численность работников комбината выросла со 135 до 170 человек.

Зарплаты выплачиваются без задержек, так же временно проходят расчеты с поставщиками, причем предприятие не обращается за кредитами, инвестируя в развитие средства из собственного оборота. Так «Шекснинский комбинат хлебопродуктов» постепенно возвращает себе статус важного бюджетобразующего предприятия поселка.

– С приходом на Шекснинский комбинат нашей команды в сентябре прошлого года объемы производства комбикормов удвоились: с 1,5 тысячи до 3,6 тысячи тонн в месяц. Этот тренд сохраняется и сегодня, – с гордостью сообщает Игорь Капустин. – В настоящее время комбинат производит широкий спектр комбикормов для всех видов сельскохозяйственных животных, а также рыбы и даже страусов. Кроме того, мы выпуска-



ем кондитерскую муку для потребностей «Русского бисквита» и хлебопекарную муку высшего сорта, ее с удовольствием берут у нас ведущие предприятия хлебопечения области – «Череповецхлеб» и «Вологодский хлебокомбинат».

Основной фокус внимания руководства – качество выпускаемой продукции. И в этом вопросе компромиссов быть не может. Два серьезных шага в этом направлении сделано. Во-первых, усилена материально-техническая база производственной лаборатории комбината, которая занимается анализом качества сырья и отгружаемой продукции. А для сложных и дорогих анализов, которые невозможно провести на месте, сырье выборочно направляется в Санкт-Петербургскую межведомственную лабораторию в случае если нет уверенности в том, что все показатели соответствуют заявленным. Во-вторых, комбинат отказался от поставок сырья автомобильным транспортом.

– Когда зерно привозят на грузовиках и в фурах, не может быть гарантии того, что оно не лежало на полу в неизвестном амбаре. По нашему опыту, в таком «автомобильном» зерне обнаруживается много мусора, птичьего помета и прочих отнюдь не питательных добавок. А большие партии поступают по железной дороге или водными путями с элеваторов, и мы можем быть уверены в том, что зерно прошло необходимые проверки и соответствует ГОСТам. На нашем элеваторе оно также проходит процедуру оценки качества, а условия хранения обеспечивают соблюдение десятков технических параметров, – поясняет Игорь Капустин.

Татарстан, Красноярск, Саратов, Омск, Воронеж, Липецкая область – такова на сегодняшний день география поставок сырья на «Шекснинский комбинат хлебопродуктов». По словам генерального директора, самый главный критерий – соотношение «цена – качество».

– Некоторые покупатели наших кормов являются одновременно

и производителями зерна. В рамках программы поддержки местных производителей мы можем производить с хозяйствами взаимозачет, тем более что при этом минимизируется риск неплатежей. Еще один бонус для аграриев с нашей стороны – комбинат готов брать зерно на хранение, сушку и подработку, это возможно благодаря тому, что мы модернизировали нашу промышленную зерносушилку. Для того чтобы заинтересовать сельхозпроизводителей, мы подготовили дифференцированную сетку оплаты. Чем больше объем зерна, которое отправляется на хранение, тем ниже цена за эту услугу. В дальнейшем мы можем выкупить хранящееся у нас зерно, если его хозяин захочет это сделать, – объясняет Игорь Капустин.

Руководство предприятия все-таки настроено на расширение сотрудничества с сельхозпроизводителями не только Шекснинского, но и других районов Вологодской области. Сегодня основные потребители комбикормов «Шекснинского комбината хлебопродуктов» – птицефабрика «Малечкино» и целый ряд молочных хозяйств Вологодской области. Только одна цифра: уже через неделю кормления новыми шекснинскими кормами поголовья фермы ЗАО «Шексна», одного из крупнейших хозяйств района, удои увеличились минимум на 400 граммов. В ближайших планах предприятия – выход на потребителей из Ленинградской и Архангельской областей. Ну а магистральная задача – превращение комбината в современное предприятие и лидера отрасли – требует не только грамотного администрирования, но профессионализма и ответственности от каждого сотрудника. Кадровый вопрос стоит остро, но и эти задачи шекснинцы постепенно решают. Так что несмотря на присутствие в регионе таких сильных игроков, как Шуйский, Рыбинский и Вологодский комбинаты, перспективы у Шекснинского комбината хлебопродуктов самые оптимистичные. ▼



# В ЗАО «Шексна» плохой погоды не бывает

ОДНО ИЗ ВЕДУЩИХ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЙ ШЕКСНИНСКОГО РАЙОНА УНИКАЛЬНО ТЕМ, ЧТО СПЕЦИАЛИЗИРУЕТСЯ НЕ ТОЛЬКО НА МОЛОЧНОМ ЖИВОТНОВОДСТВЕ, НО И ОСВОИЛО ПОЛНЫЙ ЦИКЛ ПРОИЗВОДСТВА ЛЬНА. КАК ДОЖДЛИВОЕ ЛЕТО ВЛИЯЕТ НА ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ? НЕ ОСТАНУТСЯ ЛИ БУРЕНКИ ЗИМОЙ БЕЗ ВИТАМИННОГО КОРМА? ПЕРЕНЕСЕТ ЛИ НЕНАСТЬЕ СЕВЕРНЫЙ ШЕЛК?

Дисциплина в этом коллективе, сразу видно, строгая. Раз начальник сказал: «Приедут корреспонденты, и надо с ними побеседовать» – задание не обсуждается. Ровно в назначенное время руководители ключевых подразделений пришли в кабинет директора, словно на планерку. Разговор сразу пошел в деловом русле.

На предприятии – кооперативная организация труда, и первым взял слово начальник ведущего цеха животноводства Юрий Вихарев, так как 80% всей выручки хозяйство получает от реализации молока. Общее стадо составляет 3 300 голов, дойное – 1 500. Хозяйство специализируется на разведении ярославской черно-пестрой голштинизированной породы, которая дает жирное вкусное молоко. Имеет статус племенного репродуктора. Выход телят благодаря хорошему уходу и содержанию составляет 90%. В ведении Юрия Вихарева – три животноводческих комплекса: Екимовский, Покровский, Демсино.

В этом году перед работниками подразделения поставлена задача – увеличить поголовье скота до 1 620 голов. Реализация ее напрямую связана с цехом растениеводства, которым с 2002 года руководит агроном Денис Шишов. Рацион буренок зависит от того, какие заготовят корма. В его ведении – 35 работников, 6 104 га пашни, 3 163 га зерновых плюс несколько пастбищ. План по силосованию на этот год – 35 000 тонн.

– Даже на треть не заготовили, – сетует Денис. – Хоть косьба и идет в две смены, но скошенные площади лежат. Из-за дождей то работаем, то не работаем. Но просветы есть, и понемногу двигаемся вперед.

Сориентирован на переменчивую погоду и гибкий график работы цеха механизации, который возглавляет механик Николай Гуляев. Техника хоть и старенькая, но свои ремонтная база, обеспечивающая бесперебойную работу, и склады запчастей есть. Две ремонтные бригады решают проблемы по мере поступления.

Начальник цеха растениеводства отвечает еще за одно важное и уникальное направление деятельности – льноводство, которое является яркой визитной карточкой ЗАО «Шексна». За эти годы оно освоило полный цикл производства льна от посева культуры до ее выращивания, обработки и выпуска собственной текстильной продукции: сувениров, столового и постельного белья, одежды, мебельных чехлов и других товаров народного потребления. Цехом льна руководит Александр Колюхов. Сейчас здесь ведутся плановые ремонтные работы. Льняная костра используется и в качестве сухой мягкой теплой подстилки для животных. Но на достигнутом не остановились, начав успешно осваивать новую продукцию – термовойлок, экологически чистый наполнитель для мебели и матрасов на основе льна. Он также ис-



Фото Вадима Шекуна

пользуется для строительства, и количество заказов постепенно растет. Таким образом «Шексна» доказывает всей России, что льноводческая отрасль, от которой отказались другие сельхозпроизводители как от трудоемкой и нерентабельной, является выгодной и перспективной.

Только не сведут ли нынешние ливни все старания льноводов на нет?

– Удивительно, но при такой погоде лен вырос неплохой. Он сырости не боится, – поясняет Денис Шишов. – Только вот как будем его тереть? Если убирать лен во влажную погоду, он станет гнить. Просушить и скатать его в рулоны будет просто нереально.

На нашей импровизированной «планерке» присутствовали еще два ответственных руководителя: главный экономист Ольга Круглова и главный бухгалтер Татьяна Цветкова. Хозяйство работает в очень сложных экономических условиях. Старые долги тянутся за ним еще с прошлых лет, и оно не может рассчитывать на субсидии, которые получают другие сельхозпроизводители. Приходится надеяться только на себя. Очень многое зависит от правильной финансовой политики предприятия, которую как раз и определяют эти женщины.

– Мы все связаны между собой, – подытожили разговор наши собеседники. – Одно звено залихорадит, и сбой пойдет по всей цепочке. Поэтому мы, руководители подразде-

лений, отвечаем за стабильность каждый на своем участке и должны сделать все, чтобы люди могли спокойно работать.

К сожалению, на встрече не присутствовал главный руководитель, направляющий и объединяющий все эти звенья, – директор компании Владимир Носков, уехавший по делам в Вологду. У сельчан он пользуется непререкаемым авторитетом, они с уважением говорят, что Владимир Валентинович работает на износ и «живет на работе».

– Компетентен во всех направлениях. В первую очередь берет ответственность на себя. Сначала сам досконально изучит вопрос и только потом принимает решение, – так характеризуют его подчиненные.

Благодаря грамотной и взвешенной политике руководства хозяйство не только остается на плаву, но успешно развивается и намечает новые планы и перспективы. Об авторитете ЗАО «Шексна» свидетельствует то, что оно является давним и надежным партнером по бизнесу ПК «Шекснинский маслозавод», предъявляющим строгие требования к сельхозпроизводителям и качеству сырья.

...Когда мы уезжали из района, вновь зарядил проливной дождь, но он не испортил настроения. Мы как будто зарядились оптимизмом от этих сильных, преданных своему делу людей, для которых нет неразрешимых проблем.

– Нельзя снижать производство. Надеемся, что все будет хорошо: погода наладится, будем сутками работать, но наверстаем упущенное, – такая у них установка на уборочную страду. ▼

Участники внеочередной «планерки» с журналистами (слева направо): Денис Шишов, Александр Колюхов, Николай Гуляев, Юрий Вихарев, Ольга Круглова, Татьяна Цветкова.

Фото Любови Соломатинной





# Шоколадная симфония семьи Атомянов

НЕ БЫЛО БЫ 25 – НЕ БЫЛО БЫ И 20: ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА ПОИСКОВ И ДОСТИЖЕНИЙ. СРАЗУ ДВЕ ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ – НАЧАЛО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОТКРЫТИЕ КОНДИТЕРСКОЙ ФАБРИКИ «АТАГ» – ОТМЕТИЛИ В ИЮЛЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ АТОМЯНЫ ИЗ ШЕКСНЫ. ЧЕРЕЗ КАКИЕ ТЕРНИИ ИМ ПРИШЛОСЬ ПРОЙТИ НА ПУТИ В БИЗНЕС? ЧЕМ ШЕКСНИНСКОЕ КОНДИТЕРСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО НЕИЗМЕННО УДИВЛЯЕТ ВЫСОКИХ ГОСТЕЙ? КАКИЕ ПОДАРКИ ОНИ СДЕЛАЛИ ЗЕМЛЯКАМ К ДВОЙНОМУ ЮБИЛЕЮ? О ПРЕЕМСТВЕННОСТИ ПОКОЛЕНИЙ И МНОГОМ ДРУГОМ – ИЗ ИСТОРИИ ИЗВЕСТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «АТАГ».



Татьяна Шалушкина

21 июля Шексна встретила нас мелодичным звоном колоколов, извещающем о великом престольном празднике – явлении иконы Казанской Божьей Матери – в воссозданном храме, названном ее именем. На молитвенные торжества собрались жители со всего района, многие – целыми семьями. Прекрасный храм поражает воображение своим величием, стремясь к голубому небу лазурными стенами и сияя на солнце золотыми куполами. Такой подарок на века сделали своим землякам меценаты, основатели шекснинской кондитерской фабрики «АТАГ» братья Атомяны. И этот социально значимый подарок – не единственный с их стороны.

## ТЕРНИСТЫЙ ПУТЬ В БИЗНЕС

Появление в стране в годы перестройки предпринимателей предопределила история, а появление в Шексне армянского парня Арутюна Атомяна предопределила симпатичная вологодская девушка Марина, с которой он вместе учился в Молочном институте. Молодые люди полюбили друг друга, поженились, уехали в Армению, где не нашли возможностей для применения своих знаний и способностей, и вернулись в Россию, в Шексню, с твердым намерением создать собственное дело. Начали его в прямом смысле на пустом месте, взяв в 1992 году в аренду полуразрушенное здание на заброшенном пустыре. Шили детскую обувь, в которой во времена глобального дефицита нуждалось население, но вскоре заполонивший рынок аляповатый китайский ширпотреб затмил скромную продукцию местных производителей. Неудача не сломила, и Атомяны продолжили поиски своей ниши уже в производстве хлебобулочных изделий и макарон. И снова продукция частной пекарни не выдержала конкуренции с двумя мощными хлебокомбинатами областного значения. Занялись торговлей, построив в 1994 году первый в Шексне современный магазин, продолжая двигаться к поставленной цели, сконцентрировав свои силы на пищевом производстве. В 1997 году стали выпускать печенье, зефир и шоколадную глазурь. С этого момента началась шоколадная история предприятия.

Назвали его «АТАГ» в честь отца – Атомян Агасий, – запатентовали собственное фирменное название, свой товарный знак. В начале двухтысячных стали производить первые конфеты под названием «Корона». Они нашли спрос у покупателей, которых уже приелись импортные «Марсы» и «Сникерсы».

– Начинать всегда сложно, – вспоминают те дни сегодняшние маститые профессионалы. – Работали в основном вручную, лишь через три месяца смогли взять кредит и купить первую импортную машину. Не знали технологии, оборудования, рецептуры. Да и морально приходилось непросто: многие помнят, какое негативное отношение было к предпринимателям в лихие 90-е.

Коллектив состоял всего из восьми работников: Арутюн с братом Юрием, Марина и еще пятеро поверивших в них людей. Эти преданные люди остаются до сих пор с ними.

– Люди, на которых можно положиться, – наша самая большая ценность, – отмечает Марина Атомян.

За 20 лет маленький цех в полуразрушенном здании «вырос» в большое современное производство, расположенное в нескольких корпусах: старое здание фабрики было кардинально отремонтировано, построен новый производственный цех.

## КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА: В СТРЕМЛЕНИИ К ИДЕАЛУ

Сегодня кондитерское производство занимает более 20 тысяч квадратных метров площадей. Современный формат, культура производства: мраморные полы, красивый стильный интерьер, фонтанчики в производственных цехах, сверкающее стальными боками, словно космическое, оборудование. Уютные офисные помещения поражают даже гостей, бывавших и на более крупных, в том числе зарубежных производствах.

В настоящее время на территории предприятия ведется строительство еще трех новых цехов. Электроэнергию вырабатывает собственная станция. Есть своя котельная и солидный автопарк. Каждым направлением руководят высокопрофессиональные ответственные люди, кадровых проблем нет, наоборот, устроиться сюда на работу сложно.

– Я горжусь своими работниками на любом уровне, будь то уборщик, механик или инженер, – говорит Арутюн Агасиевич. – Да и сам я за эти годы стал технологом кондитерского производства, хоть и закончил когда-то сельскохозяйственный Молочный институт.

Уникальные рецепты изделий и неповторимые идеи их оформления – заслуга не только творческой лаборатории предприятия, но и результат сотрудничества с Научно-исследовательским институтом кондитерской промышленности, а также постоянного поиска новых направлений, современных





технологий, в том числе за рубежом. Например, в Париже Атомяны познакомились с интересными ингредиентами для кондитерской продукции (так вот откуда в шекснинских конфетах такое нежное изысканное пралине!).

Постоянно обновляется и парк оборудования. Хотя стартовая цена на него достаточно высокая, она оправдывает себя экономически, снижая роль человеческого фактора и повышая качество продукции. Последнюю линию нового поколения закупили в Дюссельдорфе, и монтировали ее тоже немецкие специалисты. Умное оборудование не перестает удивлять своим интеллектом. Оно снабжено функцией диагностики и заранее самостоятельно выявляет возможные проблемы. А главное, оператор управляет им дистанционно. Линия универсальная и позволяет быстро перестраиваться с одного вида продукции на другой, что для современного производства очень актуально.

В общей сложности под торговой маркой

«АтАг» сегодня выпускается более 100 наименований кондитерских изделий. В юбилейный год их станет на 50 больше. Но расширение объемов производства не является самоцелью его организаторов.

### ДЕЛО ЖИЗНИ

С самого начала своего существования предприятие твердо держит курс на качество, которое, как известно, начинается с сырья. Оно тщательно подбирается, красители и ароматизаторы – натуральные, так же как и ингредиенты, добавки: орехи, изюм. Никаких химических консервантов и секретов от потребителей. Об этом свидетельствуют содержательная информация на упаковке и знак добровольной сертификации продукции, в том числе в системе «Настоящий вологодский продукт», обязательным условием которой является систематический инспекционный контроль. Производство и продукция прошли строгий аудит и в системе международной сертификации менеджмен-

та безопасности пищевых продуктов ИСО 22000. За контроль качества отвечает специалист, напрямую подчиненный руководству предприятия.

Как итог – множество наград на российских и международных выставках-ярмарках, которые специалисты фабрики стараются не пропускать. 2016 год был отмечен получением главной награды международной выставки продуктов питания «Продэкспо-2016» в номинации «Лучшее предприятие» (в копилке «АтАга» уже есть награды с этой выставки за прошлые годы), а также золотой медалью в номинации «Лучший продукт -2016». Звание «Продукт года» и «Гран-При» получили еще на одной статусной международной выставке – World Food Moscow. Золотую медаль вручили за конфеты «Мама Женя», «Кочегар Петя» «Жизнь удалась», драже «Марина» и серебряную медаль – за «Укус женщины», «Заводная теща», «Попробуй и ахни» (шекснинские сладости отличаются еще и такие вот оригинальные названия, вызывающие улыбку). Но победы просто так не даются: чтобы подняться на столь высокую ступень, пришлось несколько лет совершенствовать технологию, расширять ассортимент.

Один примечательный факт из истории внешнеэкономических отношений кондитерской фабрики «АтАг»: делегация специалистов фабрики была командирована в Китай посмотреть, как там организовано производство, почерпнуть интересные идеи, познакомиться с новинками рынка, а в итоге шекснинская продукция так покорила сердца китайцев качеством и вкусом, что они тут же заключили несколько выгодных контрактов на ее поставку.

В начале юбилейного, 2017 года Юрий и Арутюн Атомяны получили высокую награду из рук губернатора Олега Кувшинникова. Глава региона посетил фабрику, которая является ярким брендом не только Шекснинского района, но и всей Вологодчины. Он внимательно ознакомился с производственным процессом от варки шоколада до упаковки готовой продукции.

Погружаясь в историю предприятия, не перестаешь поражаться целеустремленности этих людей, их энергии, стратегическому мышлению, умению организовать и с нуля поднять бизнес на такой уровень, которому уже не страшны никакие кризисы и перестройки. Руководят этим большим предприятием по-прежнему три человека. И по-прежнему идейным вдохновителем, гене-

ратором идей и творческих планов является Арутюн Агасиевич.

– Он не может стоять на месте, не развиваться. Он, как мощный ледокол, прокладывает дорогу, а мы, маленькие корабли, следуем за ним по проторенному пути, – так образно отзывается о муже Марина Александровна.

Что же является определяющим фактором успеха руководителя? Талант бизнесмена, просчитывающего ситуацию далеко вперед? Качества лидера, способного повести за собой других? Повышенная работоспособность?

– И то, и другое, и третье, – считает предприниматель. – Роль личности, конечно же, важна, особенно в самом начале производства. А талант руководителя заключается в том, чтобы выстроить на предприятии правильную кадровую политику, систему управления. Руководить в одиночку невозможно. Сыну говорю: ты, как дирижер, должен создать оркестр. Если каждый будет играть сам по себе, красивой симфонии не получится! И самому нужно работать больше, чем все остальные. Без труда ничего не добиться, будь ты трижды гениальным. Что касается таланта, то он каждому дается по способностям: кто-то умеет хорошо строить, кто-то – сочинять, кто-то – водить машины. У каждого свое предназначение в жизни. Важно суметь его раскрыть и применить на благо общества.

Наша фабрика – это результат огромного труда, которому отдана большая часть жизни, совместное детище моих близких. Вместе с ним выросли наши дети. Поэтому 25-летие предпринимательской деятельности – это наш общий праздник: мой, брата Юрия, жены Марины. С этой даты все и началось. Не было бы 25 – не было бы и 20! Шаг за шагом, с огромным трудом, мы продвигались вперед. Но с помощью Божьей и дружного коллектива мы все преодолели, создали предприятие, которым может по праву гордиться регион.

### ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

Как мудрый стратег, руководитель думает о будущей смене. За 20 лет работы кондитерской фабрики произошла преемственность поколений: на смену работникам, выходящим на заслуженный отдых, приходят их дети. За эти годы выросли и дети Атомянов. Нам представился редкий случай познакомиться с младшим сыном Арутюна и Марины – Оганесом. Он учится в Англии и на родине бывает нечасто, но сейчас прохо-





дит стажировку на фабрике. Судя по тому, как серьезно и вдумчиво молодой человек вникает в дела, как уважительно называют его по имени-отчеству, у создателей бизнеса растет достойный преемник. Средняя дочь, Наире, занимается дизайном фантиков, этикеток, упаковки. Кстати, большую часть оригинальной красочной упаковки, которой отличается продукция, фабрика изготавливает самостоятельно. Старшая дочь, Евгения, работает врачом, заботится о здоровье родных.

У Юрия Агасиевича и его супруги Анаиды Ардашесовны три дочери: старшая – тоже врач и тоже Евгения (старшие дочери братьев названы в честь их мамы Жени Анушавановны), средняя – художница Ани, и младшая – искусствовед Лилит. На фабрике работают и зятя. Подрастают внуки.

### ТВОРИТЬ ДОБРО!

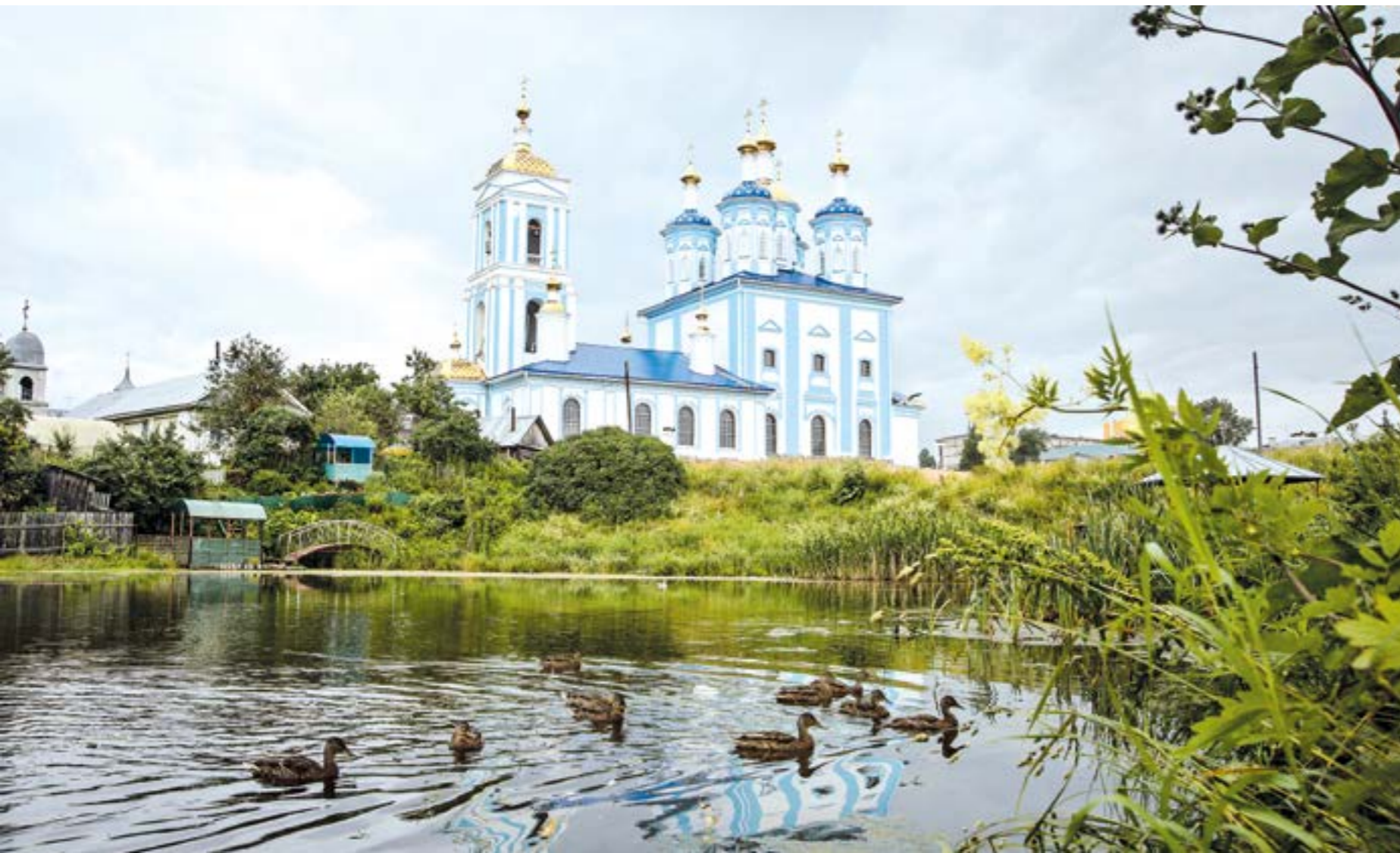
Важное место в деятельности Атомянов занимает благотворительность. Добился

успеха, заработал – поделись с общественностью: жизненный принцип, которому они никогда не изменяли. Скольким людям и учреждениям помогли – никогда не считали. Они делают это не для пиара, а для того, чтобы землякам жилось хоть немного легче и радостнее.

Социальная ответственность бизнеса Атомянов начинается с того, что работникам платят хорошие «белые» зарплаты, предоставляется полный социальный пакет. Предприятие заслужило кредит доверия налоговой службы, а также Сбербанка, который является давним и надежным партнером по бизнесу. По уровню зарплаты, количеству работающих, уплате налогов в бюджеты всех уровней «АтАг» входит в первую пятерку предприятий района. На фабрике создано более 300 рабочих мест, и половина работников трудится здесь по 10 – 15 и более лет, что свидетельствует о стабильной кадровой политике и здоровом микроклимате в коллективе.

66

Храм в Шексне Атомяны восстановили практически из руин и за рекордно короткие сроки – всего за четыре года.



Многое сделано владельцами «АтАга» для благоустройства Шексны. На пустырях построено несколько детских площадок. Одного только мусора вывезли 43 КамАЗа! Фонтан в центре Шексны, артобъекты, посвященные дружбе русского и армянского народов, монумент жертвам политических репрессий и многое другое – тоже результат их стараний. Атомяны не отказывают в помощи социальным учреждениям, опекают несколько детских домов. Не так давно они представили главе региона новый проект, начало которому положило строительство детского игрового городка на улице Исполкомовской. Много усилий приложило предприятие и к обустройству храма в селе Сизьма Шекснинского района.

– Мы – люди верующие, каждое воскресенье ходим в церковь, и дети, и внуки общаются к вере, – продолжает тему Марина Александровна. – И было очень больно видеть разрушенный в советские годы главный храм в Шексне – Образа Казанской Божьей Матери, от которого оставались только стены. Их тоже хотели взорвать, но не смогли разрушить необычайно прочную кладку. Внутри стен был пустырь, росли деревья.

– Такое величие разрушить! – каждый раз, проходя мимо развалин, возмущался Арутюн Агасиевич, уже давно вынашивая мечту о восстановлении местной святыни. Идею с готовностью поддержал его верный друг и соратник, начальник шекснинского управления «Газпром трансгаз Ухта» Станислав Березин.

– В начале работы было много препятствий и испытаний, – вспоминает Марина Александровна. – Слово злые силы ставили препоны. «Господь поможет», – успокаивал батюшка. Его слова сбылись. Объем работ был такой, что планировали их завершить лет за десять, но общими силами сумели справиться за четыре года. Создавалось впечатление, что храм сам себя строит, и никаких препон к его восстановлению больше не было. Спасибо за помощь и поддержку заместителю губернатора области Евгению Богомазову, никогда не отказывавшему нам в помощи, Станиславу Березину, который был всегда рядом по зову сердца, советнику губернатора Сергею Пастухову, архитектору района Денису Позднякову, людям, собиравшим пожертвования, и, конечно, строителям. У нас создалась целая интернациональная команда: начинала строить бригада киргизов, внутреннюю отделку выполняли армяне, таджики, инженер-строитель – узбек. Но несмотря на разное веро-



исповедание к работе в храме они относились трепетно и сделали все на совесть.

Внутреннее убранство храма поражает не меньше, чем внешнее. Роскошные люстры, богатая церковная утварь, мраморные полы (глянцевая плитка привезена из Китая). Мозаику специально заказывали вологодским мастерам. Иконы – пока печатные, но скоро будут заменены на писанные.

Молитвенные торжества и божественную литургию в честь явления иконы Казанской Божьей Матери возглавил митрополит Вологодский и Кирилловский Игнатий.

– Сегодня наш престольный праздник, и большое счастье помолиться Господу в своем храме, – говорит одна из прихожанок, Нина Павловна, которая пришла на службу вместе с внучкой. – Атомянам за него спасибо! Я часто бываю в святых местах Санкт-Петербурга, но даже там подобного великолепия не видела!

– Атомянов знаю более 20 лет и не перестаю удивляться смелости и грандиозности их планов, – признается Сергей Коршунов, представитель администрации Шекснинского района. – Подготовка к реализации проекта была очень серьезной. Он предусматривал полное восстановление утраченного архитектурного облика храма и утверждался специальной экспертной комиссией. Был сделан проект, получено

Службу в престольный праздник явления иконы Казанской Божьей Матери – 21 июля – в храме, названном ее именем, служил митрополит Вологодский и Кирилловский Игнатий.



Детский городок, построенный Атомянами в Шексне на улице Индустриальной, жители поселка уже окрестили Шекснинским «Диснейлендом».

благословение правящего архиерея, организован сбор пожертвований. Предстояло вывезти тонны мусора, отходов, восстановить фундамент. Как видите, со всем справились. Все удивляются: храм вроде бы стоит в низине, а виден издали ото всюду. Наши предки выбирали для этого правильные места. Планируется в скором времени благоустроить и территорию вокруг: она будет выложена плиткой, установят скамейки, фонтанчики. Атомяны оставят о себе добрую память на долгие годы, и можно лишь порадоваться, что такие люди пустили здесь свои корни.

Также наш собеседник рассказал, что когда решили в центре Шексны построить фонтан и стали думать, где найти 700 тысяч рублей, Арутюн Агасиевич, услышав про это, заявил: про бюджет забудьте, и сделал все сам.

Митрополит Игнатий также выразил слова благодарности братьям Атомянам за проводимую ими работу по восстановлению главного храма Шекснинского благочиния.

### ШЕКСНИНСКИЙ «ДИСНЕЙЛЕНД»: ЗАЧЕМ ИМ ЭТО НАДО?

Еще одним знаменательным событием и радостным детским смехом был отмечен этот праздничный день. На улице Индустриальной появился детский игровой городок! Кто его создатель, догадаться несложно по вывеске у входа: «Объект выполнен силами и средствами кондитерской фабрики «АтАг».

Ленточку вместе перерезали главные виновники торжества, те, для кого он и был построен – дети. На торжественном открытии присутствовало много почетных гостей.

– «АтАг» – одно из крупных профильных производств в области, его продукция известна по всей стране и за рубежом, – отметил в приветственном слове заместитель губернатора области Евгений Богомазов. – За 20 лет тяжелого упорного труда создано предприятие, ставшее брендом Вологодчины. Если в Шексне работает такой социально ответственный бизнес, значит, здесь созданы



хорошие условия для его развития. «АтАг» – главенствующий по уплате налогов. Доход, который он приносит во все уровни бюджета, сопоставим в Шекснинском районе с предприятиями газовой отрасли. Часть прибыли инвестируется в социальные проекты. Это уже не первая детская площадка, построенная Атомянами. Правда, в такой высокой ценовой позиции, как эта – семь миллионов рублей, – социальных проектов пока не создавалось. Протяженность одних только сетей светодиодных ламп составляет целый километр, установлено 150 прожекторов, 1 200 плиток мягкого покрытия.

От имени правительства области Евгений Артемович поблагодарил меценатов, пообещав и в дальнейшем поддерживать бизнес, который создает хорошие условия для жизни и работы людей.

– Можно лишь гордиться, что нашу Шексну на всю страну и за рубежом прославляет такой вкусный бренд! – сказал и. о. главы района Виктор Кузнецов. – А теперь у нас появилось еще одно чудо – маленький «Диснейленд». Мы ценим вклад, который фабрика вносит в развитие района. Неслучайно день рождения Шекснинского района в этом году отмечается под брендом «Шексна шоколадная». В его рамках будут подведены итоги народного конкурса на лучшее название новых юбилейных конфет.

...Начавшийся дождик не помешал ребятишкам активно осваивать качели, горки и башенки. Всюду царил атмосфера радости и праздника. И вдруг, словно комок грязи в лицо, фраза: «И зачем это нужно?», которую скептически произнесла стояв-

шая рядом с нами женщина с недовольным лицом. Настроение испортилось, но тут вместе с летним громом загрохотал, взметнулся в небо разноцветный фейерверк, и ветер унес недобрые слова.

И все же они неприятным осадком осели в памяти, не давали покоя, и мы в обычный будничнейший день вновь решили съездить в Шексну. Несмотря на раннее утро на новой площадке было полно ребятишек разных возрастов. Вот малышка самозабвенно стряпает «пирожки» в песочнице.

– Скажите, нужно ли детям все это? – спрашиваем у ее бабушки.

– Странный вопрос вы задаете! – удивилась она. – Разве могут быть в этом какие-то сомнения? Да я свою Светланку второй день не могу отсюда увести.

Рядом увлеченно занималась игрой компания детей постарше.

– Мы благодарны тем, кто подарил детям этот островок радости, цивилизации, культуры, общения, – поделились мнением мамы. – В садики из-за болезни наши дети не ходят, и такое общение очень важно для них.

...Играли ббликами в лучах солнца башни сказочных замков, взлетали вверх качели, звенели детские голоса, из динамиков звучали веселые детские песенки. Тепло и радостно стало на душе. Станных вопросов мы больше не задавали...

**P.S.** Какое же название конфет победило в народном конкурсе? Очень символичное: «ТВОРИ ДОБРО!» Именно с этим выражением ассоциируются у людей деятельность шекснинских кондитеров и продукция, которую они выпускают. ▼

Официальное открытие детской площадки с освящением и разрезанием красной ленточки, с приглашением высоких гостей и, конечно, главных виновников торжества – детей – состоялось 21 июля.





# Малому бизнесу – большое плавание!

70



Семейный бизнес Виктора и Анны Соколовых развивается несмотря на неблагоприятные экономические и погодные условия.

В этом году ООО «Шексна Лес» в ежегодном конкурсе Вологодской торгово-промышленной палаты «Серебряный Меркурий» стало лауреатом в основной номинации «Лучшее малое предприятие в лесопромышленном комплексе». И это, несомненно, заслуга всего коллектива, в котором трудятся 32 человека, большая часть которого – сугубо мужская, ведь в лесной сфере главное – сила, выносливость и профессионализм. Заготовка леса – сложный и трудоемкий процесс, требующий слаженной работы каждого в команде. В ООО «Шексна Лес» трудятся целыми семейными династиями: отец с сыновьями, мужья с женами. Женская часть коллектива обеспечивает ведение документооборота, бухгалтерского и налогового учета на высоком уровне. Они и словом всегда подбодрят, и в любом деле помогут, и вкусным чаем отогреют. Неудивительно, что и директор предприятия – женщина!

– Каково женщине руководить мужским коллективом? – задаем тривиальный вопрос руководителю предприятия Анне Соколовой.

– Вести бизнес с мужским характером женщине зачастую непросто, без помощи

ООО «ШЕКСНА ЛЕС» СПЕЦИАЛИЗИРУЕТСЯ В ОБЛАСТИ ЛЕСОЗАГОТОВКИ И ГРУЗОПЕРЕВОЗОК. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОСТАВЛЯЕТ КАЧЕСТВЕННУЮ ДРЕВЕСИНУ НА КРУПНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ: «ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ФАНЕРНО-МЕБЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ», «ШЕКСНИНСКИЙ КОМБИНАТ ДРЕВЕСНЫХ ПЛИТ», «ФАБРИКУ ДЕРУССА», «КОСКИСИЛВА», «КАДУЙСКИЙ ФАНЕРНО-МЕБЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ», А ТАКЖЕ НА БОЛЕЕ МЕЛКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ.

и поддержки не обойтись. Моим основным помощником и наставником всегда был и остается мой супруг, действующий предприниматель Шекснинского района Виктор Соколов. В этом году, в канун Дня российского предпринимательства, по итогам конкурса «Предприниматель года» ООО «Шексна Лес» и индивидуальный предприниматель Виктор Валентинович Соколов одержали победу в номинации «Семейный бизнес», – рассказывает Анна Николаевна.

В сложных экономических условиях развиваться любому малому бизнесу нелегко, но в ООО «Шексна Лес» строят новые планы по развитию предприятия, приобретению новой лесозаготовительной техники, увеличению объемов производства. Удивительно, что «Шексна Лес» несмотря на все трудности целенаправленно работает на перспективу, веря в успех, а еще и оказывает поддержку тем, кто за ней обращается. Пока есть такие предприятия в наших районах, есть повод для оптимизма. Остается лишь пожелать ООО «Шексна Лес» процветания на долгие годы. ▼



Анастасия Николаева



## ЦМИТ

# до робототехники доведет

71

ВОЛОГОДСКИЙ ЦЕНТР МОЛОДЕЖНОГО ИННОВАЦИОННОГО ТВОРЧЕСТВА НАШЕЛ СЕБЯ В ИНТЕГРАЦИИ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ, ПРОМЫШЛЕННЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ И ВЕДУЩИМ ЯПОНСКИМ ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ РОБОТОТЕХНИКИ.

### ПОДДЕРЖАТЬ ЭНТУЗИАСТОВ

– Здесь у нас установлен токарный станок с числовым программным управлением, которому команды отправляются с компьютера. Написал программу – и станок обрабатывает нужную деталь или заготовку. Есть также фрезерный станок с ЧПУ, 3D-принтер, лентопильный станок и другое оборудование, – проводит экскурсию Сергей Елгаев, учредитель ООО «Барион».

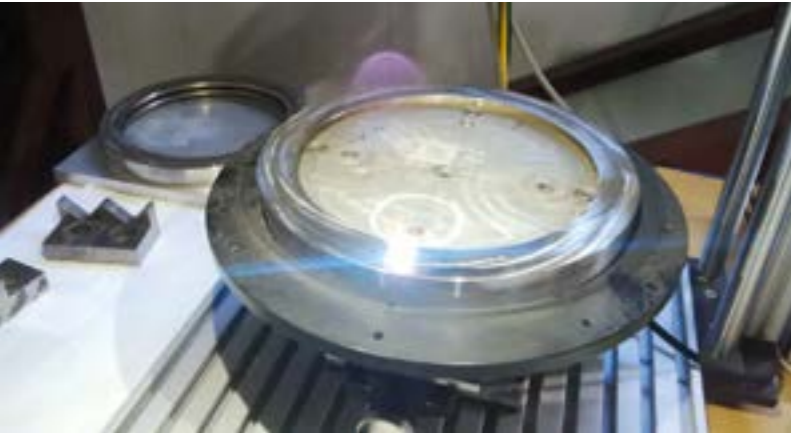
Осенью прошлого года эта фирма выиграла конкурс на создание одного из первых в Вологодской области Центров молодежного инновационного творчества (сокращенно – ЦМИТ). Эти уникальные площадки для раскрытия творческого и технического потенциала молодежи и предпринимателей

– аналог американских фаблабов – стали создаваться в нашей стране под эгидой Минэкономразвития всего несколько лет назад. На конкурсной основе государство предоставляло грант на приобретение определенного оборудования для малых предприятий. Победитель, в свою очередь, обязывался предоставлять его практически безвозмездно (за исключением оплаты расходных материалов и консультаций администратора центра) в пользование юным талантам, желающим воплотить ту или иную креативную техническую идею в жизнь.

Большинство российских ЦМИТов открылось в столичных городах. В регионах они тоже есть, но там их не так много. В том же Ярославле с его развитой промыш-



Евгений Лиханов



ленностью или в близкой к Москве Рязани, как рассказывает Сергей Елгаев, подобные центры не открыты до сих пор. А вот Вологде повезло. Свою лепту в создание ЦМИТа в нашем регионе внесли департамент экономического развития области и Региональный центр поддержки предпринимательства. Благодаря их совместным усилиям из федерального и регионального бюджетов на создание инновационного центра были привлечены необходимые средства. Так на базе ООО «Барион», имевшего на тот момент опыт реализации детских и молодежных инновационных проектов, появился ЦМИТ «Современные машиностроительные технологии».

### СВЯЗУЮЩЕЕ ЗВЕНО

Один из важных критериев эффективности деятельности инновационных центров – обеспечение притока той самой креативной молодежи и предпринимателей. Молодой человек, зашедший в ЦМИТ «с улицы» для того, чтобы воплотить свою техническую

мечту, – согласитесь, по нынешним временам большая редкость, поэтому большинство российских центров действует при технических вузах и учебных заведениях.

Услуги вологодского ЦМИТа «Современные машиностроительные технологии» тоже востребованы вузами, учреждениями среднего профобразования и школами. По словам его куратора Светланы Македонской, практически ежедневно в нем проходят занятия профессионального обучения, лабораторные занятия, курсы моделирования, уроки современных инженерных технологий для школьников, различные творческие конкурсы. Кроме того, на площадке ЦМИТа проводятся тренинги с экспортерами Вологодской области по образовательной программе «Организация экспортной деятельности российских предприятий» («Школа экспорта»). Тех же, кто самостоятельно приходит в центр для того, чтобы сделать какую-то деталь, пока немного.

– Те, кто знает, как работать на токарном станке, не знают компьютера, и наоборот, поэтому посетители чаще просят, чтобы наши специалисты изготовили для них ту или иную деталь, – поясняет Сергей Елгаев.

Понятно, что для работы на сложном оборудовании требуется серьезная подготовка. Именно поэтому ЦМИТ «Современные машиностроительные технологии» заключил партнерские соглашения с Вологодским государственным университетом, колледжами, лицеями, центрами дополнительного образования, школами города Вологды. Кроме того, центр налаживает активное взаимодействие с другими ЦМИТа России, в том числе из Москвы и Санкт-Петербурга («ARBUZIKI-TEAM», «3D-идеи», «Фаб-лаб Политех» и «Агентство Инноваций»).

**Центр молодежного инновационного творчества – это открытая лаборатория, которая не имеет узкой или научной специализации и коммерческой направленности. Центр представляет собой зону свободного доступа, оснащенную станками и современным копирувальным оборудованием, где студенты, молодежь и представители малого и среднего предпринимательства могут реализовывать свои технические идеи, обучаться и обмениваться опытом. Это определяет высокую социальную значимость создания центра.**

**Цель – привить студентам, молодежи и субъектам МСП навыки практической работы с современными цифровыми технологиями, новыми материалами, научить скоординированной работе в проектной коллективе, обучить самостоятельно находить решения современных творческих задач, развивать инновационное мышление и сформировать представление о новых направлениях в дизайне с использованием различных технологий производств, а также применяя мощный пакет компьютерных программ.**



Такое взаимодействие, по мнению руководства ЦМИТа, заметно повышает потенциал центра, позволяет реализовывать смелые проекты и брать на вооружение нестандартные методики работы в молодежной среде.

Но в вологодском молодежном инновационном центре пошли еще дальше и решили расширить сотрудничество не только с учебными заведениями, но и с промышленными предприятиями области, поскольку разработанные на площадке ЦМИТа интересные технические задумки, не говоря уже о подготовленных специалистах, могут быть очень востребованы сегодня машиностроительным комплексом Вологодчины. По крайней мере, свою заинтересованность в этом уже заявил «Вологодский оптико-механический завод».

– Взаимодействие ЦМИТов с образовательными учреждениями встречается повсеместно. А вот ситуация, когда ЦМИТ взаимодействует по линии производства, – это наша особенность. ЦМИТ «Современные машиностроительные технологии» выстраивает взаимодействие не только с образовательными учреждениями, но и с производственными предприятиями, – отмечает Сергей Елгаев. – Почему нужна такая интеграция? Зачастую молодой человек не умеет работать на сложном оборудовании. И здесь мы вступаем во взаимодействие с образовательными учреждениями и помогаем решить эту проблему. Хорошо, он научился, освоил наше оборудование. А что дальше? Возможно, он сделал какой-то образец, имеющий шанс на серийное производство. Но для этого требуется более серьезное оборудование, и здесь взаимодействие с предприятиями, имеющими промышленный потенциал, может быть взаимовыгодным.

### НА ОЧЕРЕДИ – РОБОТЫ

Как и любой другой проект, ЦМИТ может оставаться успешным, только постоянно развиваясь и совершенствуясь. Следующей ступенькой для центра «Современные ма-

шиностроительные технологии» станет... робототехника. Нынешней осенью на его базе в новом просторном помещении в центре Вологды будет открыт центр робототехники, который создается совместно с крупнейшим в мире производителем роботов – японской компанией FANUC. А поскольку с 1 сентября 2017 года Вологодский государственный университет начинает обучение по новой специальности «Мехатроника и робототехника», то там же будет размещаться и базовая кафедра ВоГУ. Получается, что лекции студентам станут читать в университете, а практика будет проходить в центре. Здесь же у будущих инженеров и техников появится возможность заниматься научными исследованиями и опытно-конструкторскими работами.

– Для обучения студентов будут использованы оборудование и станки ЦМИТа. Помимо них, в этих же помещениях мы установим учебные комплекты по робототехнике и профессиональных роботов. Удовольствие это дорогое. Самый дешевый учебный робот стоит более 1,5 миллиона рублей, поэтому реализация интеграционного проекта по вовлечению молодежи в разработку и применение профессиональной робототехники производится при поддержке Фонда содействия инновациям и во взаимодействии с ВМЗ, ВПЗ, другими заинтересованными производственными предприятиями, – поясняет Сергей Елгаев.

Казалось бы, где робототехника, и где Вологда с ее кружевом и резным палисадом? Но сегодня благодаря подвижникам из ЦМИТа у областной столицы появился уникальный шанс заявить о себе как о серьезном инновационном центре – городе, где внедряются современные технологии. Этот проект может стать перспективным не только для Вологодской области, но и для всей страны. И в случае успешной реализации проекта по робототехнике вологодский ЦМИТ намерен поделиться своим опытом со всеми заинтересованными российскими регионами. ▼



# Элита архангельского животноводства

В СОВРЕМЕННОЙ ИСТОРИИ АГРОФИРМЫ «ВЕЛЬСКАЯ» – ОДНОГО ИЗ ЛИДЕРОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ПО СЕВЕРО-ЗАПАДУ – МНОГО ЛЮБОПЫТНЫХ ФАКТОВ. 100% АКЦИЙ ЭТОГО КРУПНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ И ПО СЕЙ ДЕНЬ НАХОДЯТСЯ У ГОСУДАРСТВА. В ЗОНЕ РИСКОВАННОГО ЗЕМЛЕДЕЛИЯ, НА ТЕРРИТОРИИ, ПРИРАВНЕННОЙ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА, ХОЗЯЙСТВО ДОБИВАЕТСЯ РЕКОРДНЫХ НАДООБ. А ЕЩЕ С НЕДАВНИХ ПОР ТАМ РАЗВОДЯТ «НЕПРОФИЛЬНЫХ» ПЛЕМЕННЫХ ЛОШАДЕЙ И ПРИГЛАШАЮТ ЗАВОДЧИКОВ ИЗ ДРУГИХ РЕГИОНОВ К СЕБЕ НА КОННО-СПОРТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ.



## НА СКАЧКИ В ВЕЛЬСК!

В Вельск на вторые конно-спортивные соревнования «Гордость Поморья» на приз губернатора Архангельской области мы ехали в предвкушении ярких эмоций: не каждый день приходится бывать на настоящих скачках.

И первое, что бросилось в глаза и приятно удивило, – очень ухоженный ипподром Хорошевского коневодческого комплекса, гордости архангельского АПК, с профессиональной грунтовой беговой дорожкой, ровным зеленым полем и крытыми трибунами для зрителей. И это под Вельском, в котором чуть более 22 тысяч жителей! Еще до официального открытия соревнований к ограждению уже было не протолкнуться: все зрительские места заняты.

– Когда пару лет назад мы думали о возрождении прекрасной традиции конно-спортивных соревнований, то сомневались в успехе, – признался в приветственном слове губернатор Архангельской области Игорь Орлов. – Но уже второй год подряд эти удивительные животные – лошади – собирают на ипподроме в Вельске огромное количество людей. Пять лет назад я приезжал на конюшни Хорошевского коневодческого комплекса, они представляли собой удручающее зрелище: содержалось всего два десятка лошадей, специалисты говорили о том, что коневодство умирает. Сейчас здесь содержится более 120 голов лошадей. А на соревнованиях «Гордость Поморья» демонстрируются успехи нашего коневодства.

Именно тогда, в 2014 году, было принято решение передать коневодческий комплекс агрофирме «Вельская». Глава Вельского района Виктор Шерягин отметил, что району и его жителям повезло дважды: сначала, когда губернатор Архангельской области решил возродить конюшню, и потом, когда крупное, но непрофильное сельхозпредприятие не побоялось взять на себя эту обузу и превратить ее в замечательный проект.

22 июля в конно-спортивных



**ГУБЕРНАТОР АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ ИГОРЬ ОРЛОВ:**

– Мы ставим своей задачей не только проводить конно-спортивные соревнования, но и возродить целый ряд уникальных пород лошадей. И, конечно, заинтересованы в том, чтобы Хорошевский коневодческий комплекс не был узким проектом, а стал площадкой для обмена опытом, обсуждения проблем коневодства, показательным полигоном для большого количества конезаводчиков. Поэтому мы хотим расширить географию и от души приглашаем к нам вологодских любителей лошадей.

соревнованиях «Гордость Поморья» принял участие 21 спортсмен из трех конных клубов Архангельска, Вельского и Устьянского районов.

На стартовые позиции в различных видах конного спорта вышли знаменитые орловские рысаки, русские тяжеловозы, мезенки.

Перед трибунами на параде гордо гарцевали грациозные лошади: и в тройке, и поодиночке. В заездах резвых рысаков пыль стояла столбом, лошади молнией пронеслись мимо трибун, а зрители искренне переживали за своих фаворитов и спортсменов в качалках – специальном двухколесном экипаже, предназначенном для бегов. Коренастые тяжеловозы тоже соревновались: в дисциплине «Срочная доставка груза рысью» они бежали запряженными в телегу. Самый элегантный вид конных соревнований, пожалуй, – конкур. Жокеи в красивой форме на стройных лошадях преодолевали препятствия высотой до 60 и 80 сантиметров. А самый зрелищный – гладкая скачка, в которой всадники на лошадях скачут наперегонки. Да что там говорить, в показательных выступлениях были даже танцы на лошадях!

И во всех спортивных дисциплинах победителями или призерами оказались лошади и наездники Хорошевского коневодческого



**Ольга Колтакова**



Руководитель агрофирмы «Вельская» Николай Шашлаков уверен в том, что для успешного развития племенным предприятиям необходимо демонстрировать свои достижения.

комплекса, представляющие агрофирму «Вельская». Главный приз от главы региона Игоря Орлова достался тоже вельчанам: среди орловских рысаков-трехлеток на дистанции 1 600 метров победу завоевала кобыла Виртуозка (наездник – Мария Третьякова).

### НОВАЯ ЖИЗНЬ ЗНАМЕНИТОГО КОНЕЗАВОДА

Хорошевские лошади берут призы не только на местных соревнованиях. Уже в 2015 году на главной агропромышленной выставке России «Золотая осень» АО «Агрофирма «Вельская» получило золотую медаль за достижение высоких показателей в развитии коневодства. 27 мая этого года на Фестивале орловского рысака Северо-Западного федерального округа России в Луге две лошади агрофирмы – Визажист и Знать – были признаны лучшими среди рысаков двух и трех лет соответственно, а в соревнованиях участвовало более ста лошадей. В настоящее время еще две лошади Хорошевского конезавода готовятся к соревнованиям российского уровня на Раменском ипподроме в Подмосковье, и у них очень хорошие шансы на победу. За три года работы это более чем достойный результат.

Архангельская государствен-

ная конюшня была создана в очень тяжелое для страны время – в 1943 году – по приказу Буденного для воспроизводства военного конного резерва, позже на ее базе был организован племенной питомник лошадей орловской породы. В советское время на местном ипподроме практически каждые выходные проходили скачки. Но в XXI веке коневодство оказалось не таким востребованным. После распада СССР предприятие накрыл кризис. В 2013 году конюшню передали из федеральной собственности в региональную. Сегодня развитие коневодства на архангельской земле руководство области рассматривает не только как возрождение традиций, но и как часть имиджа региона.

С 2014 года после передачи на баланс агрофирмы «Вельская» коневодческий комплекс переживает второе рождение. Как нам рассказал генеральный директор предприятия Николай Шашлаков, небольшое количество племенных лошадей было закуплено, остальные воспроизведены на конезаводе. Приобретение племенных лошадей – дело дорогостоящее, цена закупки начинается от 180 тысяч рублей за лошадь. Были отремонтированы конюшни, приведен в порядок инвентарь, сделаны новые спортивные снаряды для конкура, благоустроен ипподром. Буквально на следующий год «Вельская» получила статус племрепродуктора по орловской рысистой породе лошадей. В 2016 году запустили новую конюшню на 24 стойла. Основные породы, которые содержатся на конезаводе, – орловская рысистая и русский тяжеловоз, есть представители владимирских тяжеловозов и русских рысаков, всего включая маточное поголовье – 123 головы. Также на базе Хорошевского коневодческого комплекса активно работает спортивная секция, в которой тренируются 19 человек: пятеро взрослых и 14 детей.

Несмотря на то что на племенных лошадей есть спрос, экономически коневодство нерентабельно.

– В среднем лошади уходят по цене 60–70 тысяч рублей за голову. Содержание одной лошади в сутки – 350 рублей. Вот и умножайте, – задает нам задачку по арифметике заместитель директора по производству АО «Агрофирма «Вельская» Александр Чирков. – Элитные лошади, конечно, стоят дороже. Но ведь их еще нужно испытать, получить медали в значимых соревнованиях, а это тоже немалые вложения.

– Недаром говорят, что лошади – занятие для очень богатых людей, – поддерживает руководителя зоотехник-селекционер по коневодству Любовь Церковникова. – Орловских и русских рысаков чаще приобретают для племенной работы, в частные конюшни для прогулок и даже для охоты на Урал, в Московскую область. А тяжеловозы – это прекрасные рабочие лошади, они востребованы в частных хозяйствах и для проката, их покупают в соседние регионы – Кострому, Ярославль, Карелию.

На выставке племенных животных «Животноводство Поморья», которая в этом году уже в третий раз проходила на площадке агрофирмы «Вельская», безусловным фаворитом среди лошадей оказался 14-летний русский тяжеловоз Гарлинг – питомец Хорошевского конезавода. Его зычное ржание было слышно на всю округу. Он заметно возвышался над другими лошадьми и коровами. Для мощного Гарлинга был сооружен и более внушительный загон. Чтобы удержать такую махину, коня на ринг для демонстрации судьям и зрителям коневодам пришлось вести вдвоем – по одному с каждой стороны, и то он то и дело норовил вырвать поводья и вставал на дыбы. Сила, стать, темперамент, природная необузданность, шикарная грива – почти совершенное произведение селекционеров. «Жеребец в полном расцвете сил», – так с гордостью отозвалась о своем любимце Любовь Церковникова. Как она пояснила, племенная работа как раз и заключается в том, чтобы получить в результате более силь-

ное, красивое и резвое животное. И Гарлинг – отличная иллюстрация для этого.

– Перспективы коневодческого комплекса я вижу в увеличении показателей спортсменов и лошадей, – комментирует генеральный директор агрофирмы Николай Шашлаков. – Каждая новая победа на соревнованиях и выставках в нашей копилке – это репутация не только коневодческого комплекса, но и региона в целом. Для этого мы ежедневно работаем над созданием более комфортных условий для тренировок спортсменов и содержания лошадей, будем строить новые конюшни. В ближайших планах – построить крытую трибуну на 300 сидячих мест, проект уже готов. Хотелось бы надеяться на дополнительное финансирование коневодческого комплекса со стороны региона, потому что в данный момент на это направление уходит около 28 миллионов рублей в год из основного бюджета агрофирмы.

### В ЗОНЕ ТУРБУЛЕНТНОСТИ

АО «Агрофирма «Вельская» – одно из ведущих сельскохозяйственных предприятий Архангельской области. Основное направление – молочное животноводство и производство сырого молока. В прошлом году здесь надоили 9 098 (!) килограммов молока на корову в год. Всего же поголовье составляет 3 800 голов, а дойное стадо – 1 600, и по большей части это традиционный для Поморья холмогорский скот. Статус племенного завода по холмогорской породе агрофирма получила в 2013 году. А сегодня в рейтинговой оценке племенных хозяйств региона «Вельская» уверенно занимает 1-е место.

Интересно, что во времена «развитого капитализма» это акционерное общество до сих пор остается в стопроцентной государственной собственности Архангельской области. Однако в 2017 году и оно попало под раздачу: в план приватизации государственных компаний стране нужно попол-



Вадим Шекун,  
Любовь  
Соломатина



нять кризисный бюджет и латать в нем дыры. Компания выставлена на торги по цене 950 миллионов рублей.

Управлять таким большим предприятием, да еще сельскохозяйственным (как известно, сельское хозяйство без дотаций выжить не может), да еще работающем не просто в зоне рискованного земледелия, а на территории, приравненной к районам Крайнего Севера, непросто. Николай Шашлаков возглавил АО «Агрофирма «Вельская» в сентябре 2014 года – хозяйству нужен был молодой энергичный эффективный менеджер. До этого он работал в строительной

отрасли и не имел никакого отношения к сельскому хозяйству, разве что строил на территории Вельской птицефабрики. И сразу попал в водоворот событий: присматриваться и оглядываться было некогда, нужно было работой подтверждать полученный недавно статус племзавода по холмогорке. Компании в то же время передали Хорошевский коневодческий комплекс, находившийся в плачевном состоянии. Коллектив в отношении нового гендиректора занял выжидательную позицию.

– Мы встретили Шашлакова с осторожностью, – подтверждает главный зоотехник предприятия

Евгений Макаровский. – Сначала не знали, чего от него ожидать, а потом видим, что человек занялся работой, надои впервые перевалили за 9 000 килограммов на корову. Коллективу надоели смены руководства: до Николая Владимировича у нас четыре директора за короткое время поменялись. Хочется уже стабильности.

Но похоже, что Николай Шашлаков пришел в сельское хозяйство всерьез и надолго. Результаты говорят сами за себя: увеличившиеся надои, возрождение конезавода, возобновление конно-спортивных соревнований, выставка племенных хозяйств «Животноводство

Поморья», которая 23 июля уже в третий раз проходила на территории агрофирмы, являющейся одним из организаторов этого крупномасштабного мероприятия.

### СКОЛЬКО МОЖНО НАДОИТЬ МОЛОКА?

Племенная база животноводства Архангельской области – это четыре племзавода и 11 племенных репродукторов по разведению крупного рогатого скота, один племрепродуктор по разведению орловских рысаков, а также генофондная ферма по разведению мезенской породы лошадей. На XXVI сельскохозяйственной выставке

22–23 июля на территории агрофирмы «Вельская» прошли два крупномасштабных мероприятия: конно-спортивные соревнования «Гордость Поморья» и выставка племенных животных «Животноводство Поморья».

## СОСЕДИ



**Андрей Ботт,**  
главный ветеринарный врач:  
– Наши ключевые специалисты  
стажируются за границей.  
Я по обмену опытом ездил в Эстонию,  
Данию, Испанию.

были представлены элитные племенные животные: крутобокие холмогорские коровы с бантиками на рогах, изящные рысаки с заплетенными гривами, выносливые мезенки, основательные тяжеловозы, а также экзотические для Архангельска породы коз и кур.

Самая внушительная экспозиция – у АО «Агрофирма «Вельская».

– Работа это очень тонкая: нужно показать все достоинства породы, которая здесь выставлена, – хлопочет вокруг ухоженных коров главный зоотехник-селекционер Наталья Стрюкова, и они ей отвечают одобрителем мычанием. – Здесь мы выставяем поместный скот – холмогорскую породу, скрещенную с голштинами. Красивое продуктивное животное. Это и есть задача селекционера: корова должна удовлетворять всем экономическим требованиям, иметь высокую продуктивность, хорошее здоровье, которое обеспечивает долголетие, и ежегодно давать приплод.

– Однако необходимо просчитывать, какая продуктивность выгодна предприятию, – замечает Евгений Макаровский. – Можно надоить и 10 000, и 11 000 килограммов от коровы в год, но себестоимость литра молока при этом получится выше цены реализа-



**Наталья Стрюкова,** главный зоотехник-селекционер:  
– Задача селекционера в том, чтобы корова удовлетворяла всем экономическим требованиям: имела высокую продуктивность и хорошее здоровье.

ции, потому что приходится вкладывать дополнительные средства в комбикорма, лечение, содержание животного. Когда я начинал работать в агрофирме «Вельская» 21 год назад, весь комплекс давал 8–9 тонн молока в день, а сейчас ежедневно мы реализуем 42 тонны молока.

Элитных племенных буренок у агрофирмы активно покупают в хозяйства Архангельской области, в соседние регионы и в Москву. А в важнейшей номинации выставки, где демонстрировались породы крупного рогатого скота, победу одержала холмогорская корова Чавруночка, принадлежащая АО «Агрофирма «Вельская». По словам специалистов, у нее очень хорошее вымя, и она дает по 40 килограммов молока жирностью 4,5% в день. Главный ветеринарный врач Андрей Ботт убежден, что такая похвальная продуктивность зависит от работы каждого сотрудника начиная от скотника и заканчивая генеральным директором.

– Таких результатов мы достигаем благодаря команде профессионалов, без людей ничего не сделаешь: один в поле не воин, – резюмирует генеральный директор агрофирмы «Вельская» Николай Шашлаков. – Коллектив – 332 человека – уже устоялся

## СОСЕДИ



**Любовь Церковникова,**  
зоотехник-селекционер по коневодству:  
– Наши тяжеловозы пользуются большим спросом в хозяйствах соседних регионов, а рысаков покупают для племенной работы и в частные конюшни.

благодаря многолетнему опыту работы. Почему у нас нет текучки кадров? Потому что мы гарантируем людям стабильность. Средняя заработная плата в хозяйстве – 32 000 рублей. Это выше, чем в среднем по району. Наши работники имеют полный соцпакет. Для вновь приезжающих специалистов в Архангельской области работает специальная программа, по которой совместно с Министерством агропромышленного комплекса и торговли мы приобретаем для них жилье.

У предприятия сегодня четыре отделения с крупным рогатым скотом и пятое – коневодческое. Разработан и уже прошел экспертизу проект по модернизации старых ферм. В ближайших планах – строительство еще одной фермы на 1 200 голов. Закупаются только самое прогрессивное оборудование и самая современная техника. Последнее приобретение – немецкий кормооборочный комбайн «KRONE».

Ключевые специалисты компании стажировались в странах Европы. Как рассказал нам главный ветврач Андрей Ботт, он по обмену опытом ездил в Эстонию, Данию, Испанию. Желание специалистов совершенствоваться в профессии руководство только одобряет.



**Евгений Макаровский,**  
главный зоотехник:  
– Двадцать лет назад надои всего комплекса были 8–9 тонн молока в день, а сейчас ежедневно мы реализуем 42 тонны молока.

Удивительно, что сельскохозяйственное предприятие, образованное еще в советское время путем объединения двух колхозов – «Восход» и «Путь к коммунизму», – а в настоящее время находящееся в государственной собственности, прекрасно чувствует себя в рыночных капиталистических условиях, не отстает от времени и продолжает развиваться. Следующая глава в его истории – приватизация и переход в частные руки. Инвестор пока не нашлся. ▼



## НАША СПРАВКА

**АО «Агрофирма «Вельская».** Сельскохозяйственное предприятие в Вельском районе Архангельской области, лидер регионального агропромышленного комплекса. Было основано в 1960 году. Основное направление деятельности – молочное животноводство. Общее поголовье крупного рогатого скота – 3 800 голов, 1 600 из них – дойное стадо. Ежедневно агрофирма реализует 42 тонны сырого молока, в том числе на ведущие молокоперерабатывающие предприятия страны. В 2014 году на баланс «Вельской» передали Хорошевский коневодческий комплекс, на котором сегодня содержится 123 лошади. Хозяйство имеет статус племенного завода по холмогорской породе коров и статус племрепродуктора по разведению орловской рысистей породы лошадей.



Заместитель  
директора  
«Красного  
маяка» по  
растениеводству  
Алексей Михеев  
доволен  
нынешним  
урожаем  
в хозяйстве.

# ПереБОРЩить невозможно!

НЕСМОТРЯ НА КАПРИЗЫ ПОГОДЫ В ЭТОМ СЕЗОНЕ ЯРОСЛАВСКОЕ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЕ РАССЧИТЫВАЕТ ПОЛУЧИТЬ ОТЛИЧНЫЙ УРОЖАЙ, ДАЖЕ ЛУЧШЕ ПРОШЛОГОДНЕГО, И ПРЕДЛАГАЕТ ПОТРЕБИТЕЛЯМ СОСЕДНИХ РЕГИОНОВ, ПОСТРАДАВШИХ ОТ ЗАТЯЖНЫХ ДОЖДЕЙ, КАЧЕСТВЕННЫЕ ОВОЩИ ИЗ ТАК НАЗЫВАЕМОГО «БОРЩЕВОГО НАБОРА».

## СТАТУС – ЛИДЕР

ООО «Красный маяк» – известное сельхозпредприятие в Ярославской области. Сегодня оно производит треть всех выращиваемых в регионе овощей открытого грунта. Продукция этого сельхозпроизводителя пользуется спросом как в области, так и далеко за ее пределами. Ее приобретает социальная сфера Ярославской, Костромской и Ивановской областей. В числе крупнейших клиентов – такие се-

рьезные госструктуры, как УФСИН РФ, МВД и ФСО.

О масштабах производства можно судить по следующим результатам. В прошлом году «Красным маяком» было произведено более 8 000 тонн картофеля, более 3 000 тонн капусты, более чем по 1 000 тонн моркови и свеклы. Объем производства салатов в 2016 году преодолел цифру в 900 тонн. Ежедневно в Москву в рамках заключенного контракта с известной



Татьяна Почтеннова

компанией «Белая Дача Трейдинг» отправляется фура зеленого салата. В этом году сельхозпредприятие планирует превысить показатели прошлого года и увеличить объемы производства картофеля, овощной группы и салата.

## ЗА ЧТО ПОТРЕБИТЕЛЬ ЛЮБИТ «ГАЛУ»

Основной культурой производства в хозяйстве является картофель. Сегодня площади посадок составляют 250 гектаров: на 210 гектарах выращивается товарный картофель, на 40 – семенной. В числе выращиваемых сортов – «Гала», «Ред Скарлетт», «Молли», «Винета», «Скарб». Основной товарный сорт картофеля, то есть тот, который идет потребителю, – «Гала», под него отведено порядка 150 гектаров полей.

– «Гала» – очень хороший сорт немецкой селекции, – рассказывает заместитель директора по растениеводству Алексей Михеев. – У него округлые клубни, которых много под кустом, пригоден для мойки. При поступлении в продажу такой картофель имеет хороший товарный вид. Вкусовые качества у него также достойные, он сбалансирован по питательности. В прошлом году товарный картофель «Гала» пользовался большим спросом у потребителей. Кстати, покупатель сегодня предъявляет к картофелю очень высокие требования. Важны и цвет клубня,

и цвет мякоти, и глубина глазков. При выборе картофеля обращают внимание на условия хранения, устойчивость к заболеваниям. Предложить покупателю именно тот товар, который ему нужен, – задача, с которой в «Красном маяке» в последние годы успешно справляются.

Несмотря на капризы погоды и обилие дождей урожай картофеля в хозяйстве планируют собрать не меньше, а даже больше прошлогоднего, то есть порядка 33–35 тонн с гектара. Столь высокая урожайность – результат проводимой на сельхозпредприятии в течение последних трех лет планомерной работы. В числе ее основных направлений – улучшение качества и обновление посевного материала, приобретение новой техники для посадки картофеля, улучшение технологии: посадка картофеля производится в уже подготовленный гребень (обычная технология предполагает формирование гребней после посадки картофеля). Изменились подходы к защите растений.

– Мы стали лучше защищать растения от сорняков и болезней, благодаря этому стали получать больше урожая, – отмечает Алексей Михеев. – Для повышения урожайности правильный уход имеет первостепенное значение. Нужно количество обработок позволяет максимально долго держать картофель зеленым в состоянии ботвы,

Картофель и свекла – главные ингредиенты «борщевого набора».



что ведет к повышению урожая. Например, в августе плантация картофеля способна каждый день накапливать тонну на гектар. И если мы 10 дней продержим ботву, то получим в среднем дополнительно 10 тонн. Если продержим 15 дней – то уже 15 тонн. На это время у нас приходится пик агрономической работы, поскольку можно получить максимальный результат.

После того как урожай собран, важно его вовремя и правильно положить на хранение. В настоящее время «Красный маяк» располагает всем необходимым для вы-

“

**Наша задача – произвести продукцию хорошего качества с высокой товарностью, максимально ее убрать и максимально сохранить.**

полнения заключительного этапа борьбы за высокий урожай: два картофелехранилища, рассчитанных на хранение более 5 000 тонн каждый, позволяют сельхозпредприятию реализовывать овощи высокого качества круглогодично.

#### КОГДА ФОРМА ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ

Капуста по объемам производства в хозяйстве занимает второе место после картофеля. Площадь капустных полей в этом году в «Красном маяке» – 50 гектаров. Выращивают в основном белокочанную капусту раннеспелых, засолочных сортов и сортов длительного хранения. Более пяти гектаров отдано под краснокочанную капусту, выращивают также в небольших объемах пекинскую, цветную, брюссельскую капусту. Что касается урожайности, то грамотный подход к процессу выращивания начиная с рассады позволяет добиваться хороших результатов. В прошлом году урожай капусты составил 3 200 тонн. В этом году стоит задача произвести порядка 4 000 тонн. Благодаря тому, что производство капусты на сель-

хозпредприятии имеет конвейерную основу, до покупателя она доходит качественной и свежей в течение длительного времени.

Еще один овощ из «борщевого набора», производством которого с успехом занимается «Красный маяк», – это морковь. В этом году под культуру по сравнению с прошлым годом отдано больше площадей – 30 гектаров вместо 25, соответственно ожидается и больший урожай. По планам валовой сбор достигнет 1 900 тонн.

Такую же площадь, то есть 30 гектаров, занимают в хозяйстве и посадки столовой свеклы. Урожай этой овощной культуры в нынешнем году ожидается на уровне прошлого года – более 1 000 тонн.

По словам заместителя директора по растениеводству, сегодня перед производителем стоит задача добиться не только высокой урожайности, но и произвести продукцию определенных размеров и форм.

– К примеру, размер свеклы должен быть от 5 до 10 сантиметров в диаметре. Чтобы получить ровные, соответствующие современным требованиям корнеплоды, мы в этом году провели ряд мероприятий, – говорит Алексей Васильевич. – То же самое касается капусты и моркови. Вес каждого кочана капусты должен быть около 2 килограммов, размер моркови – 2,5 – 3 сантиметра в диаметре, а длина – до 20 сантиметров. Технологически добиться того, чтобы вся морковь была ровная и одинаковая, не так просто. Российские торговые сети требуют, чтобы кончик у моркови был закругленный, а вот европейцы предпочитают острый кончик, так как это означает, что морковь ранняя.

Еще одна причина выращивать данную овощную культуру определенной формы заключается в том, что производимая в хозяйстве морковь до того как попасть к потребителю будет отправляться на мойку. Уже два года ООО «Красный маяк» входит в сельскохозяйственный кооператив «АгроКострома», где работает линия по мойке продук-

ции. Требования у покупателей растут: сегодня он рублем голосует уже не только за качественные, но и хорошо помытые овощи.

Одним из перспективных направлений в хозяйстве считается производство салатов. Выращивать салат здесь начали четыре года назад с посадки культуры на трех гектарах. Благодаря существенным инвестициям в это направление за небольшой отрезок времени удалось добиться серьезных результатов. Так, в 2016 году площадь посадки салата «Айсберг» и цветных салатов составила уже более 40 гектаров, объем производства достиг более 900 тонн.

– По салатам у нас конвейерное производство, – рассказывает Алексей Васильевич. – В поле начинаем высаживать салат в начале мая, заканчиваем посадки в конце июля. Тот, что посадили первым, будет готов к срезке через 55 дней – в конце июня. Период посадки у нас растянут до 25 июля, соответственно и период уборки растягивается до 25 сентября. За это время мы поставим в Москву в среднем фуру в день. С компанией «Белая дача Трейдинг» заключен контракт на 860 тонн поставки салата за сезон. В планах на ближайшее будущее – увеличение объемов и ассортимента выращиваемых салатов.

#### ЗАЛОГ ОТЛИЧНОГО УРОЖАЯ

Генеральный директор «Красного маяка» Василий Финогеев

считает, что слагаемых успеха у предприятия несколько.

– Это и высокопрофессиональные специалисты, и слаженная команда, и применение новых технологий в производстве овощей открытого и закрытого грунта: картофеля, салата, рассады, – перечисляет он.

Сельхозпредприятие приобретает современную технику, постоянно ведет поиск новых, отвечающих современным требованиям сортов. Его специалисты работают над улучшением защиты растений от сорняков, вредителей, болезней. Для решения этой задачи все активнее используются биотехнологии, которые способны привести к снижению пестицидной нагрузки. К количеству и качеству вносимых удобрений относятся осторожно: добиваются сбалансированного количества необходимых растениям микроэлементов и не более. Совершенствуется технология хранения овощей.

– Наша задача не в том, чтобы произвести продукцию в огромных количествах, убрать ее с поля одноmomentно и куда-то складировать, чтобы все благополучно сгнило. Наша задача – произвести продукцию высокого качества с высокой товарностью, затем максимально убрать, максимально сохранить и максимально донести до покупателя произведенный товарный объем, – отмечает заместитель генерального директора по финансам и экономике Сергей Михайлов. ▼

Фура салата с полей «Красного маяка» ежедневно отправляется в Москву.



**ООО «Красный маяк»:**  
152123, Ярославская область, Ростовский район, с. Марково, д. 2-б.  
Телефоны:  
8 (48536) 22-3-35,  
22-3-16, 22-3-43  
E-mail: Krmayak09@yandex.ru



# Эстетика ангара

**В УСТЮЖЕНСКИЙ РАЙОН, ИЗВЕСТНЫЙ СВОИМИ УСПЕХАМИ В КАРТОФЕЛЕВОДСТВЕ, ПРИЕЗЖАЮТ ДЕЛЕГАЦИИ ИЗ РАЗНЫХ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ И ИЗ-ЗА РУБЕЖА. ЗНАКОМЯСЬ С ОПЫТОМ МЕСТНЫХ ФЕРМЕРОВ, ПРОФЕССИОНАЛЫ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА НЕПРЕМЕННО ОТМЕЧАЮТ И ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ВОЗВЕДЕННЫХ ЗДЕСЬ ОВОЩЕХРАНИЛИЩ – НЕ ХУЖЕ ЕВРОПЕЙСКИХ.**

## КРЕДИТ ДОВЕРИЯ

Строительную деятельность компания «КорСо» начала в 2009 году. К этому времени в Устюженском районе уже активно развивалось картофелеводство, фермерам требовались хорошие хранилища, в которых можно было бы без потерь хранить собранный урожай картофеля. Строители, имевшие большой опыт в жилищном строительстве и отделочных работах, решили взяться за новое для себя дело. Первым объектом стало картофелехранилище в деревне Никола для крестьянско-фермерского хозяйства, возглавляемого Сергеем Гусевым и Дмитрием Носовым.

Как рассказывает директор «КорСо» Сергей Коршунов, сначала до всего приходилось дохо-

дить самостоятельно, ведь возведением подобных производственных объектов тогда никто не занимался не только в Устюженском районе, но и в Вологодской области. Съездили на учебу в Тамбов, в фирму, специализирующуюся на возведении ангаров из металлоконструкций, почерпнули много теоретических знаний. Но, как известно, теория – это одно, а практика – совсем другое. Тем не менее в установленный срок картофелехранилище было возведено, качеством выполненной работы заказчика остались довольны.

– Я благодарен Сергею Николаевичу Гусеву и Дмитрию Васильевичу Носову за то, что они в нас тогда поверили и доверили строительство объекта, – говорит Сергей

Коршунов. – Мы справились с этой непростой задачей, заказчика не подвели.

С того по сути экспериментального проекта и началось становление и развитие «КорСо». Следом овощехранилище заказал фермер Виктор Александрович Буров.

## ОТ УСТЮЖНЫ ДО КРАСНОДАРА

За восемь лет работы на строительном рынке компания «КорСо» построила порядка ста промышленных объектов. Строят корсовцы в Устюженском районе, очень много – в Череповце, в других районах Вологодчины. Строительство идет активно и за пределами региона, в частности, в Твери, Нижнем Новгороде, Великом Новгороде, Санкт-Петербурге, Ярославской области. В настоящее время устюженская компания строит шесть объектов, два из них – логистические центры в Тверской области, еще два объекта возводятся в Ярославской области. Как признается директор предприятия Сергей Коршунов, ему порой приходится даже спать в машине, потому что расстояние между объектами строительства бывает и более 700 километров. Так что порой Сергею Евгеньевичу не до комфорта: везде, где идет стройка, надо успеть побывать, проверить ход строительства.

Компания «КорСо» сильно изменилась и выросла. Подобралась слаженная команда профессионалов, которым по плечу даже самые сложные задачи, закуплено большое количество современного строительного оборудования. В начале пути строили только два объекта в год, а сегодня предприятие сдает уже около 12 объектов ежегодно, и мощности позволяют строить намного больше. Назначения возводимых сооружений самые разные: это и хранилища для овощей, зерна, это и логистические центры, и складские помещения. Кроме того, приобретенный опыт и профессионализм позволяют строителям возводить хранилища «под ключ» начиная с фундамента и каркаса заканчивая полами. Особое внимание – эстетической стороне вопроса.

– При возведении ангара пену можно нанести разными способами, а «работать» и держать тепло она будет одинаково, – объясняет Сергей Коршунов. – Но для заказчика важно, чтобы хранилище было не только функциональным, но и красивым, поэтому мы уделяем внимание и эстетике. Перенимать опыт к нам приезжают даже из Санкт-Петербурга, многие вообще не верят, что так эстетически красиво можно наносить обычную монтажную пену. И полы мы делаем идеально ровными. Для этих целей в этом году специально были куплены затирочные машины. Ровный пол в хранилище – момент очень важный, так как он влияет на производительность труда. По неровным полам погрузчики с несколькими ящиками медленнее передвигаются.

Помимо промышленного строительства, компания «КорСо» занимается и частным домостроением. Строители работают в Николе, Устюжне, Вологде, Череповце, есть опыт работы в Краснодаре и Сочи. Кстати, дома, возведенные командой строителей Сергея Коршунова, ни с какими другими не спутаешь: чувствуются в них свой почерк, индивидуальный стиль, причем независимо от того, особняк это



Татьяна Почтеннова



Любовь Соломатина

премиум-класса или коттедж, относящийся к эконом-классу. Здесь так же, как и в случае с промышленными объектами, дома сдаются «под ключ»: заезжай и живи. Компания не только построит дом, но и выполнит его внутреннюю отделку, тем более что есть ценный опыт сотрудничества с дизайнером интерьеров.

### НЕ ХУЖЕ, А МОЖЕТ, И ЛУЧШЕ, ЧЕМ В ЕВРОПЕ

«КорСо» гордится каждым построенным объектом, но, конечно, есть проекты, к которым в силу разных причин отношение особое. Один из таких знаковых объектов – логистический центр в деревне Никола Устюженского района. Строился он с мая 2015 года по сентябрь 2016-го, что для объекта подобного уровня сложности считается сроком если не рекордным, то очень оперативным. Причем с поставленной задачей строители справились на «отлично» несмотря на то, что строительство велось на очень проблемных грунтах.

– Там требовалось возвести архисложный фундамент, металлоконструкции требовались тоже непростые, – говорит директор ООО «КорСо». – Для решения этой задачи нам пришлось обратиться к питерским проектировщикам, которые разработали восьмиметровые сваи, затем уже череповецкие проектировщики сделали

проект под эти сваи. С редким оборудованием для их установки помогла фирма из Нижнего Новгорода. Проект самого логистического центра выполнила организация из Липецка. В результате слаженной работы многих компаний из разных регионов России и был построен уникальный и по мощности, и по вместимости объект. Его габариты – 78 метров на 24 метра, вместимость – 3 000 тонн картофеля. Помимо зала для хранения картофеля, логистический центр включает цех по фасовке, склад готовой продукции, въездной тамбур, комфортные бытовки для рабочих.

– В нашем центре продумано все от начала до конца, – отмечает заказчик объекта фермер Василий Николаевич Соловьев. – Получилось именно то, что и было задумано, это неудивительно. Ведь успех любого дела зависит от того, какие отношения складываются между заказчиком и подрядчиком. С Сергеем Коршуновым приятно работать. Если есть какие-то замечания, то он всегда готов их учесть и исправить.

### ПАМЯТНИКУ АРХИТЕКТУРЫ – ВТОРУЮ ЖИЗНЬ!

Помимо промышленного и жилищного строительства, компания активно работает и в направлении реконструкции. Так как Устюженский район славится своими сельхозпроизводителями, то у «КорСо» очень много заказов по реконструкции ферм, сушилок для зерна. Не так давно компания начала осваивать такой новый для себя вид деятельности, как реконструкция памятников архитектуры. Весной этого года строители приступили к восстановлению стоящего в центре Устюжны старинного здания XIX века – дома купца Захарова.

– Заказчиком Алимагомедом Султановичем Загировым поставлена задача выполнить капитальный ремонт здания, максимально сохранив его внешний облик, – рассказывает директор компании «КорСо». – Нам впервые приходится заниматься таким ветхим здани-

ем. Оно практически разрушено, соответственно объем восстановительных работ очень большой. К реконструкции мы приступили в мае этого года, окончание проекта запланировано на следующий год. Уверен, жители Устюжны будут довольны тем, что этот памятник архитектуры, долгие годы являвший собой печальное зрелище, получил благодаря Алимагомеду Султановичу возможность второго рождения. Кроме того, в процессе реконструкции будут восстановлены и ворота. Они в свое время были очень красивыми.

– Сложно перестраивать старое здание, – замечает заказчик. – Гораздо легче построить новый объект. Но кто-то ведь должен заниматься и этими разрушенными строениями, чтобы они не портили вид нашего городка. Хоть один памятник приведем в порядок...

Помимо реконструкции старинных зданий, «КорСо» реконструирует и современные здания: физкультурно-оздоровительный комплекс в деревне Никола, средние школы в деревне Брилино и в Устюжне, детский сад в Тверской области.

### ПОВОДЫ ДЛЯ ГОРДОСТИ

– Чем я как руководитель особенно горжусь? – переспрашивает Сергей Коршунов. – Поводов для гордости немало. Это и то, что мы первыми в районе и области стали строить бескаркасные ангары, и то, что мы профессионально выполняем свою работу. Горжусь, конечно, и сформировавшейся за эти годы командой. В числе тех, кого хочется отметить особо, – главный бухгалтер Татьяна Владимировна Мушкатерова, главный инженер Максим Александрович Савков, бригадиры Дмитрий Владимирович Головешкин и Александр Алексеевич Груздев, руководитель сметного отдела Анна Александровна Быстрова. Эти люди очень добросовестно относятся к своей работе, на них всегда можно положиться.

Конечно, благодарен директор ООО «КорСо» и заказчикам, которые в свое время поверили в ком-



панию и продолжают ей доверять сегодня.

– Искренне признателен всем, с кем мы работали и продолжаем сотрудничать. Отдельная благодарность – Алимагомеду Султановичу Загирову, Сергею Геннадьевичу Соколову – директору ООО «Жуковец», Николаю Андреевичу Великанову, устюженским картофелеводам Сергею Юрьевичу Гусеву, Дмитрию Васильевичу Носову, Николаю Викторовичу Беякову, Александру Николаевичу Волкову, Василию Николаевичу Соловьеву и Павлу Федоровичу Суханову, Сергею Александровичу Еврошу, Максиму Александровичу Андрееву и т. д., – перечисляет надежных заказчиков Сергей Коршунов.

Восемь лет работы на строительном рынке – не такой уж большой срок. Но если подходить к своей работе ответственно, добросовестно, то за такое непродолжительное время можно добиться многого даже в нынешние непростые с экономической точки зрения времена. ▼

Сергей Коршунов считает, что ангар должен быть не только функциональным, но и эстетически красивым.

Заказчики по достоинству оценили не только овощехранилища, но и добротные дома, построенные компанией «КорСо».





Директор  
кадастровой фирмы  
ООО Компания «ЛЕОН»  
Елена Кудрявцева.

# Стройте дом своей мечты!

Но помните, что возводить объект без разрешения на строительство незаконно.

НАШ ЭКСПЕРТ РАССКАЗЫВАЕТ О ТОМ, ЧТО ОБЯЗАТЕЛЬНО НУЖНО СДЕЛАТЬ ДО ТОГО КАК ВЫ НАЧАЛИ СТРОИТЬ СОБСТВЕННЫЙ ДОМ, В КАКИХ СЛУЧАЯХ НЕ ПОТРЕБУЕТСЯ РАЗРЕШЕНИЕ НА СТРОИТЕЛЬСТВО, И МОЖНО ЛИ СЕГОДНЯ ПОЛУЧИТЬ ПРОПИСКУ НА... ДАЧЕ.

Мне нравится российская тенденция последних лет: люди стремятся обзавестись собственным домом, а не жить в тесных многоэтажках-муравейниках. Однако при несомненных плюсах будущих хозяев на этом пути ожидает много законодательных подводных камней. Организация любого нового строительства – это сложный длительный многоэтапный процесс. И начинать его нужно не с закладки первого камня в фундамент (желание побыстрее начать строить в этой ситуации вполне понятно), а с получения разрешения на строительство. Этот документ подтверждает, что проект вашего дома соответствует всем установленным требованиям, а также то, что на этом земельном участке можно размещать объект капитального строительства (в соответствии с его разрешенным использованием и ограничениями, установленными земельным и иным законодательством Российской Федерации).

Приведу пример из реальной жизни. Мои знакомые решили построить дом в пригороде Вологды на участке, принадлежавшем матери одного из супругов. Территория была огорожена забором, на ней уже стоял родительский дом, поэтому никаких сомнений в том, что все законно, у них не возникло, и дом их мечты был построен. Каково же оказалось их недоумение, когда они собрались получить на него документы! Оказалось, что, во-первых, построен он на земле, принадлежащей муниципалитету: границы их земельного участка не совпадали с линией, по которой проходил забор (как правильно оформить земельный участок, я рассказывала в рамках этой ру-

брики в прошлом номере журнала «Грани»), во-вторых, на спорных сотках можно разбить огород, но ничего нельзя строить, а они не получили разрешения на строительство и не знали тонкостей назначения земли. В результате тяжба длится уже десять лет, и все это время они живут в доме на птичьих правах. Муниципалитет вошел в положение и отдал в аренду семье «захваченный» участок земли под домом. Но самого строения до сих пор по документам не существует!

Где же получить разрешение на строительство объекта? Оно выдается органом местного самоуправления по месту нахождения земельного участка. Застройщик должен представить правоустанавливающие документы на земельный участок; градостроительный план земельного участка или реквизиты проекта планировки территории и проекта межевания территории в случае выдачи разрешения на строительство линейного объекта; материалы, содержащиеся в проектной документации; положительное заключение экспертизы проектной документации объекта капитального строительства; экологической экспертизы проектной документации, если проведение такой экспертизы предусмотрено законодательством.

При подготовке документов по планировке территории теперь нужно учитывать схемы территориального планирования всех уровней: генеральных планов, правил землепользования и застройки, установленных красных линий (то есть линий, обозначающих существующие, планируемые границы территорий общего пользования: площадей,



улиц, скверов и т. п. и территорий, занятых линейными объектами и предназначенных для размещения линейных объектов), инженерных изысканий, границ территорий объектов культурного наследия, захоронений погибших в боевых действиях, площадей залегания полезных ископаемых, территорий с особыми условиями использования (охранные, санитарно-защитные зоны). Представляете, насколько это детальная и кропотливая работа?! Но проекты планировки и межевания территории обязательны для комплексного устойчивого развития территории, а также для строительства линейных объектов. При утверждении этих проектов устанавливаются новые красные линии. Важно, чтобы объект недвижимости не выходил за пределы красных линий и соответственно не пересекал их.

Это правило обязательно и при строительстве индивидуального жилого дома. Информация о красных линиях должна быть указана в градостроительном плане, который также содержит сведения о минимальных отступах от границ земельного участка, в пределах которых разрешается строительство дома, о предельных параметрах разрешенного строительства, об ограничениях использования земельного участка, о границах зон с особыми условиями использования территорий, о расположенных в границах земельного участка сетях инженерно-технического обеспечения, объектов культурного наследия, о технических условиях подключения дома к сетям инженерно-технического обеспечения. С учетом этого документа будет подготовлено разрешение на

строительство вашего индивидуального жилого дома. И вы гарантированно не попадете в незавидное положение моих знакомых, историю которых я приводила в пример.

Кроме того, сегодня разрешение на строительство является основанием для подготовки технического плана, который, в свою очередь, до 1 марта 2018 года является основанием для государственного кадастрового учета и государственной регистрации прав на индивидуальный жилой дом. После этой даты, чтобы получить документы на построенный дом, потребуется разрешение на ввод объекта в эксплуатацию, для чего вам придется собрать пакет документации, подтверждающей соответствие построенного объекта техническим регламентам и т. д.

В то же время для строительства жилого строения на земельном участке, предоставленном для ведения садоводства, дачного хозяйства, получать разрешение на строительство не требуется. Зарегистрировать право на жилое строение возможно по техническому плану, подготовленному кадастровым инженером на основании декларации, составленной и заверенной правообладателем земельного участка.

Однако этой возможностью можно воспользоваться только до 1 января 2019 года, поскольку с этой даты вступает в силу Федеральный закон № 217 от 29 июля 2017 года «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд». Основным нововведением закона является упразднение понятия «дачное хозяйство». Его место отныне займут две другие организационно-правовые формы: огородническое и садоводческое некоммерческое товарищество. Закон дает возможность строить на садовых участках дома, в которых можно будет прописаться. Полагаю, что в таком случае зарегистрировать право на объект без получения разрешения на строительство навряд ли получится. Но вот на хозяйственные постройки – сараи, бани, теплицы, навесы, погреба, колодцы, а также на садовые домики (построенные для сезонного временного пребывания) и гаражи – получить разрешение на строительство не требуется.

Стройте дома своей мечты, но помните, что строить объект без разрешения на строительство незаконно, и за это можно лишиться не только денег – от двух тысяч до миллиона рублей, уплатив штраф, – а также и самого дома как самовольной постройки, подлежащей сносу. ■

## ОТДЕЛ КАДРОВ

СЕЗОН ДОЖДЕЙ  
И РЕМОНТОВ

– У нас идет спад перевозок, – сообщил Валерий Леонидович. – Из-за затяжных дождей лесники «утонули» и свернули заготовки. Но мы без дела не сидим, ведем ремонтные работы: замену шпал, балласта (песка, на котором стоят шпалы). Ремонт путевой инфраструктуры на предприятии производится каждый год. Но и тут плановые сроки сдвинулись: из-за непогоды работы начали только с конца мая. Планируем отремонтировать 25 километров железной дороги. Все зависит от того, как закупим материалы. Договоры заключили, а поставки срываются, цены растут – до тысячи рублей за одну шпалу, поэтому приходится покупать уже бывшие в употреблении. Откладывать ремонт нельзя, иначе обойдется дороже. Если в этом году не отремонтировал участок, сэкономил несколько десятков тысяч, то на следующий год придется выложить в два раза больше. Ужесточаются требования к содержанию дороги и обеспечению ее безопасности. Например, сейчас на километр пути по нормативам полагается 1 840 шпал, тогда как раньше было 1 400. И это касается не только шпал.

Каждый год на Монзенской железной дороге в это время производится модернизация подвижного состава, приводятся в порядок помещения дежурных по станции, обновляется локомотивное депо.

Другая проблема, которая не дает покоя руководителю, – кадровая. Из 370 работников предприятия 70 уже достигли пенсионного возраста, и многие к нему приближаются. С улицы людей на такую работу не возьмешь.

– Конечно, мы формируем внешний кадровый резерв предприятия, но молодежи приходит мало. Особые сложности – с подбором работников на дальние участки пути: лесные поселки пустеют. Молодежь двигается в города, а мы остаемся, – невесело констатирует Валерий Глебашев. – Но выход

ищем, учим ребят на месте, направляем в учебные центры Вологды, Ярославля. После окончания учебы они сдают экзамен. Не пройдут – на работу не принимаем.

В итоге отряд молодых специалистов, решивших прочно связать свою судьбу с предприятием, пополняется. Подтверждение тому – ежегодный торжественный прием в честь Дня молодежи у главы администрации Грязовецкого муниципального района для юношей и девушек, чьи заслуги в труде и общественной жизни отмечены на районном уровне. В списке награжденных обязательно присутствуют представители «МонзаЖелТранса». Вот и в этом году Благодарственные письма из рук главы районной администрации Андрея Казунина получили сразу трое молодых работников предприятия. Спешим с ними познакомиться.

О САМОМ МОЛОДОМ  
МАШИНИСТЕ

Евгений Смолин – самый молодой машинист тепловоза. Ему 20 с небольшим, но по манере поведения, по тому, как он обстоятельно рассуждает, со знанием дела рассказывает о своей работе, сразу видно – парень серьезный. Трудовая биография его пока небогатая, но заслуживающая уважения.

Коренной житель Вохтоги. Учился в железнодорожном техникуме в Вологде на помощника машиниста электровоза. Первые практические уроки получил на станции Лоста Северной железной дороги. После третьего курса попросился на практику в родной поселок. В «МонзаЖелТрансе» его сразу приняли на должность помощника машиниста.

– Сначала было сложно, – вспоминает Евгений. – Работы много, без дела не посидишь: маневры целый день. Зато прошел хорошую школу.

Он тепло отзывается о своем первом наставнике Алексее Вострикове, который месяц дублировал его в помощниках машиниста.

Затем – защита диплома и служба в армии на Южном Урале.

Любовь  
Соломатина

# Дороги, которые мы выбираем

ЧТО ЗАСТАВЛЯЕТ МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ ЖИТЬ В ГЛУБИНКЕ И РАБОТАТЬ НА ЧАСТНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ – МОНЗЕНСКОЙ? КОРОТКИЕ ИСТОРИИ О КАРЬЕРЕ, СЧАСТЬЕ И ЖИЗНЕННЫХ ПЕРСПЕКТИВАХ.

О богатой истории этой необычной железной дороги «Грани» уже рассказывали. Первым строить ее начал Монзенский леспромхоз, расположенный в поселке Вохтога Грязовецкого района. Современный этап ее деятельности начался в 2006 году, когда учредителями нового транспортного предприятия ООО «МонзаЖелТранс» стали Солигаличский известковый комбинат и Череповецкий фанерный мебельный комбинат, связанные партнерскими отношениями. Время показало, что такая локальная железнодорожная ветка протяженностью

284,4 километра – огромное преимущество перед конкурентами, обеспечивающее быстрый выход на Северную железную дорогу. Грузовыми вагонами с торговой маркой «МЖТ» активно пользуются и лесозаготовители.

Ежедневно на РЖД с Монзенской железной дороги отправляется 120 вагонов, а в месяц их провозят тысячи.

В контору «МонзаЖелТранса» мы приехали в проливной дождь. Неудивительно, что наша беседа с генеральным директором Валерием Глебашевым началась именно с погоды.



Татьяна Шалушкина

## ОТДЕЛ КАДРОВ

Железная дорога, предназначенная для перевозки ракет и обеспечения дивизии всем необходимым, нашла и там. Женя сам попросился на тепловоз.

Где работать после службы, вопроса не стояло: сразу вернулся обратно в «МонзаЖелТранс», тем более что его, солдата-срочника, не уволили, наоборот, год службы зачислили за два стажевых. Сегодня Евгений – уже квалифицированный машинист тепловоза, женился на местной девушке, у них растет трехгодовалый сынишка.

– Жить в городе желания нет, – признается он. – Здесь у меня все: семья, жилье, детский садик, школа. Работа нравится, заработки достойные, коллектив хороший. Техническое состояние оборудования всегда в порядке, регулярно проводятся ремонты, и редко что-то ломается. Конечно, приятно, что твой труд отметили, и хочется работать еще лучше.

### О ТОМ, КАК ВАЖНО ПРАВИЛЬНО ПЕРЕВЕСТИ СТРЕЛКИ

Второго адресата Благодарственного письма, стрелочницу Елену Блохину, мы буквально выгнали из дома. После ночной смены у нее «отсыпной» день.

– Отсыпной – лишь название, – улыбается Лена. – Разве дома поспишь? Ребенок маленький требует внимания, сад-огород, дом деревянный.

На предприятии она работает уже 10 лет, а с 2009 года – стрелочницей. Приехала с родителями в Вохтогу из Мурманской области. После школы работала на Монзенском ДОКе станочницей, но ее сократили.

– Меня взяла на работу Надежда Лысманова, она тогда работала дежурной по станции, а сейчас – старшим диспетчером, – рассказывает Елена. – Сначала я сидела на телефоне, потом начала осваивать обязанности стрелочницы. Должность очень ответственная, и первое время было страшно.

В ее обязанности входит перевод стрелок железнодорожного полотна на определенный маршрут, проверка качества стыков рельсов. Стрелка – это своеобразный железнодорожный перекресток, а стрелочник играет роль регулировщика. Если стрелка установлена неправильно, поезд может сойти с рельсов.

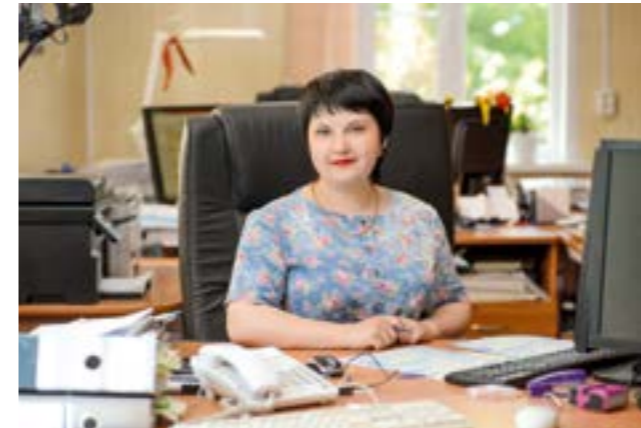
Муж Елены Федор пришел на предприятие сразу после армии и сейчас работает составителем поездов по станции Вохтога. В прошлом году он также получил благодарность от главы района за хорошую работу. У них растут двое детей, 13-летняя Карина и трехлетний Ильюшка. На материнский капитал купили дом. Кстати, Елена – потомственный железнодорожник. Ее мама Ирина Николаевна работает дежурной по станции Истопная.

– Когда мы возвращаемся с ночной смены, мама мимо нас проезжает на мотовозе, и я машу ей рукой, – рассказывает Лена. – У нас очень хорошие люди, все друг друга знают и всегда придут на помощь.

### О ТОЧНЫХ РАСЧЕТАХ ЖЕНЫ ПОМОЩНИКА МАШИНИСТА

Бухгалтер Анна Лещенко немного смущена таким вниманием к своей особе со стороны областной прессы, считая, что особо выдающихся событий в ее трудовой биографии нет. Всего в бухгалтерии предприятия работают пять человек. В финансовом «цехе» предприятия она трудится с 2012 года, имеет хорошее образование, закончила сельскохозяйственный техникум и заочно – Вологодский институт бизнеса.

Грамотная, старательная, вдумчивая, всегда успевает сделать все правильно и в срок, что очень важно в работе бухгалтера, – так характеризуют ее коллеги. В личной жизни у девушки тоже все в порядке: муж Денис – помощник машиниста тепловоза, и Аня с интересом относится к его работе. Семья Лещенко живет в своей квартире, подрастает дочь.



Лещенко – железнодорожная семья. Анна работает в бухгалтерии «МонзаЖелТранса», а ее муж Денис – помощником машиниста.



У Надежды Лысмановой карьера на Монзенской железной дороге пошла в гору. Раньше была дежурной по станции, а сегодня уже – старший диспетчер.

Евгений Смолин – самый молодой на предприятии машинист тепловоза. Говорит, что жить в городе у него желания нет.



Дежурный стрелочного поста Елена Блохина – потомственный железнодорожник. Ее мама работает на станции Истопная, а она – в Вохтоге.



Бригадир локомотивного депо Александр Курочкин переехал в Вохтогу из Вологды, где работал на станции Лоста осмотрщиком вагонов и не видел особых перспектив.



Под руководством мастера Владимира Кутурмина (в центре) Игорь и Максим Перовы постигают тонкости работы слесаря по ремонту локомотивов.



## О БЕЗАВАРИЙНОМ КАРЬЕРНОМ РОСТЕ

Двадцатилетний Александр Курочкин работает в «МонзаЖелТрансе» всего полтора года, и все награды у него еще впереди. Работники предприятия парня хвалят. Закончил железнодорожный техникум по специальности «Эксплуатация и ремонт подвижного состава», работал в Вологде осмотриком вагонов на станции Лоста и особых перспектив на повышение не видел, поэтому выбрал Вохтогу и не пожалел: от слесаря быстро дорос до бригадира локомотивного депо. Сейчас в подчинении у него – восемь слесарей. В ближайших планах Саши – создать семью. Его избранница учится в Государственном колледже народных промыслов на кружевницу.

– Поживем – увидим, – не гадуяет он далеко вперед. – Обязательно буду учиться дальше, но пока не решил, где. Человек должен развиваться, и любое образование может пригодиться.

Александр вообще человек целеустремленный, занимается спортом. С утра – пробежка, вечером – тренажерный зал.

– Моя задача – чтобы поезда ходили по путям безаварийно, – продолжает тему Саша. – Очень многому научился у своих наставников, которые не скрывают никаких профессиональных секретов и умеют управлять коллективом.

## КАДРЫ – В РОСТ

– Обучение ведем в основном бригадным методом, когда на стажировку к опытному специалисту приходит начинающий, – рассказывает заместитель директора по производственной части Александр Гаршин. – В течение года к нам пришли четыре молодых слесаря, положительные ребята. У нас принято так: если у новичка нет специального образования, сначала направляем в слесари в локомотивное депо, чтобы досконально узнал работу и изучил конструкцию тепловоза изнутри. Кто себя хорошо

проявил, выдвигается дальше – на должность составителя поездов. Затем переводим помощником машиниста тепловоза. Это уже поездная работа. Соответственно и зарплата на каждом этапе на порядок выше. Хорошая возможность карьерного роста и в службе движения, где начинающие дублируют работу стажистов. Затем специалист сдает экзамен и уже допускается к работе в должности дежурный стрелочного поста, потом – дежурный по станции. Показал себя хорошо – выдвигаем на поездного диспетчера. Поездной диспетчер обслуживает 18 станций и отвечает за все движение поездов, за выгрузку, погрузку вагонов, сдачу их на РЖД на станции Северной. Впрочем, здесь все зависит друг от друга. Кто-то допустил ошибку – сбой идет по всей цепочке. Железная дорога – очень ответственная сфера деятельности.

“

**Современная молодежь – это уже четвертое поколение, которое трудится на Монзенской железной дороге, в прошлом году отметившей свой 85-летний юбилей.**

– У нас 80 человек молодежи в коллективе, практически четвертая часть, – приводит данные статистики начальник отдела кадров Ирина Киселева. – Особого резюме при устройстве на работу не требуется: в поселке все друг друга знают, однако обязательное условие – собеседование с генеральным директором. На сегодня вакантных мест нет, но всегда нужны резервные специалисты: машинисты, помощники, квалифицированные слесари. Предприятие проводит за свой счет обучение начинающих работников. Многие учатся заочно. Вот и сейчас молодая жительница поселка Гремячий Елена Подгорнова осваивает профессию дорожника мастера, ездит на сессии в город.

Зато те, кто остался, за рабочие места держатся очень крепко, текучки кадров нет. «МонзаЖелТранс» для Вохтоги – градообразующее предприятие, одно из самых крепких и надежных в районе, где и зарплата вовремя, и премии полагаются, есть единовременная материальная помощь и другие социальные льготы.

## ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА ОШИБОК НЕ ПРОЩАЕТ!

Главная площадка для обучения и стажировки кадров – локомотивное депо. Большая заслуга в воспитании и стабилизации кадрового состава принадлежит мастеру Владимиру Кутурмину, который сейчас исполняет и обязанности начальника службы тяги на период отпуска.

– На работу сюда пришел в 1994 году, – рассказывает Владимир Валерьевич. – Начинать со слесаря первого разряда. Меня тоже учили наставники, дошел до должности мастера. На первом плане в нашем коллективе – дисциплина, однако считаю, что при этом нужно дать возможность ребятам работать спокойно, уверенно, не шпынять их по любому поводу. Они сами должны понять, как много зависит от слесаря в работе железнодорожного транспорта, не доглядишь где-то – вся цепочка от начала и до высшего звена полетит, и тепловоз может сломаться. «Железная дорога ошибок не прощает!» – постоянно напоминаю ребят. Кадровой проблемы в депо нет, но, конечно, хотелось бы, чтобы сразу приходили квалифицированные специалисты. Сегодня ребята после техникумов или училищ приходят грамотные, но ведь там дают только теоретическую базу, и их все равно приходится «натаскивать» на месте. Чтобы не отстать от жизни, сам езжу учиться в Москву, а потом передаю передовой опыт своим подопечным. Хочу отметить, что с молодежью работать стало легче, раньше новички не понимали, в какую сторону гайка крутится.

Слова Владимира подтверждает «наглядная иллюстрация»: два

совсем юных паренька увлеченно берутся с большой деталью. Это братья Игорь и Максим Перовы. Оба закончили Грязовецкий политехнический техникум. Один отработал слесарем в депо уже год, другой – лишь первый день, но очень старается не отстать от брата.

– Снимают эксплуатационную часть – тяжелые зубчатые передатчики, – объясняет Владимир Валерьевич. – Проверяют состояние двигателя, с ним всякое бывает: стыки, трещины, поэтому нужно все привести в порядок. Необходимое оборудование для ремонта у нас есть, даже современные подъемные краны, которые поднимают стотонные машины на высоту.

– Я часто бываю в командировках, закупая комплектующие, покатался вдоль и поперек по стране и вижу положение дел на других родственных предприятиях, – продолжает рассказ мастер. – На большинстве из них люди давно уже сидят на чемаданах, не зная, что их ждет дальше. Производства свертываются, коллективы расформируются. У нас же благодаря правильной руководящей, экономической, кадровой политике предприятие не только стабильно работает, но и имеет серьезные планы на будущее. Контрагентов становится все больше, сегодня клиентами «МЖТ» являются 29 компаний. И это не предел, потенциал нашей железной дороги гораздо выше. Это счастье, когда в наше непростое время имеешь хорошую любимую работу, уверенность в завтрашнем дне, – подводит итог беседе Владимир. – И с молодыми мне работать интересно. На душе становится светло, когда видишь, как вчерашние новички буквально растут на твоих глазах. Надеюсь, что в будущем они и меня вспомнят добрым словом, как я сегодня – своих наставников. ▼

ООО «МонзаЖелТранс»:  
Адрес: 162040, Вологодская область,  
Грязовецкий район, п. Вохтога,  
ул. Железнодорожная, 39.  
Тел. (81755) 317-50  
mgtsdor@gmail.com

## МОНЗЕНСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА –



это 284,4 километра путей,  
одна из крупнейших  
в России ведомственных  
железных дорог.

Проходит по территории  
Грязовецкого, Тотемского,  
Бабушкинского, Никольско-  
го районов Вологодской  
области и Солигаличского  
района Костромской области.

## В СОБСТВЕННОСТИ «МОНЗАЖЕЛТРАНСА»:



восемь тепловозов



56 грузовых  
вагонов.



Основная доля  
перевозимых грузов –  
лес и стройматериалы.

# Как изменилась Вологодская область за 80 лет?

В СЕНТЯБРЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ИСПОЛНЯЕТСЯ 80 ЛЕТ. 23 СЕНТЯБРЯ 1937 ГОДА ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ЦИК СССР СЕВЕРНАЯ ОБЛАСТЬ БЫЛА РАЗДЕЛЕНА НА ВОЛОГОДСКУЮ И АРХАНГЕЛЬСКУЮ. КАКОЙ БЫЛА ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ ТОГДА, И ЧТО ОНА ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ СЕГОДНЯ?

## Население



- Согласно переписи на 17 января 1939 года население области составляло 1 миллион 599 тысяч человек. 82% из них жили на селе, а 18% – в городах.
- На 1 января 2017 года численность населения в Вологодской области составила более 1 миллиона 183 тысяч человек. На селе теперь живет всего лишь 28% населения, а остальные 72% – городские жители.

## Промышленность

- Основными видами промышленной продукции области в 1937 году были деловая древесина, фанера, бумага, оконное стекло, льняные ткани, животное масло. Доля области в общем объеме производства в РСФСР деловой древесины и бумаги превышала 7%, а оконного стекла – 13%.
- Сегодня основными видами промышленности в Вологодской области являются черная металлургия, химическое производство, деревообработка, машиностроение, пищевая промышленность. В нашем регионе производятся каждая 6-я тонна чугуна, металлопроката и стали, каждая 8-я тонна – минеральных удобрений, каждый второй подшипник, каждая третья спичка, произведенные в России. Область занимает 5-е место в стране по объему заготовки древесины и 4-е – по выпуску пиломатериалов.



## Сельское хозяйство

- К 1937 году в сельском хозяйстве Вологодской области было коллективизировано 94,4% крестьянских хозяйств, создано 5 470 сельхозартелей (колхозов) и 32 совхоза.
- На 1 января 2017 года на территории региона фактически работала 171 сельскохозяйственная организация, 128 крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, 34 сельскохозяйственных потребительских кооператива.



## Районы



- Первоначально, в 1937 году, в Вологодскую область вошел 41 район. Среди них были такие районы, как Биряковский, Мясинский, Павинский, Шольский и другие.
- Наибольшее количество районов в нашей области было с 1941 по 1944 год – 43 района. Впоследствии некоторые из них «отошли» в другие области или укрупнились.
- С 1965 года по настоящее время Вологодская область делится на 26 районов.

## Уровень образования

- По данным переписи 1939 года, в Вологодской области на 1 000 человек приходилось 79 человек с незаконченным высшим и средним образованием, три человека – с высшим, и 9,9% – неграмотных.
- По итогам Всероссийской переписи населения 2010 года на 1 000 человек населения профессиональное образование (послевузовское, высшее, незаконченное высшее и среднее профессиональное) имели в регионе в среднем 545 человек, в Вологде – 664 человека, в Череповце – 614 человек.



## Руководство



- С сентября 1937 года Вологодской областью руководили 13 человек. Дольше всех регион возглавляли Анатолий Дрыгин (24 года) и Вячеслав Позгалев (15 лет).
- А меньше всех был «у руля» самый первый руководитель – Григорий Рябов: чуть больше месяца. В ноябре 1937 года его признали врагом народа и позже расстреляли, в 1956 году он был реабилитирован.



# Заповедная Вологодчина-2

В СОВМЕСТНОМ ПРОЕКТЕ ДЕПАРТАМЕНТА ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЖУРНАЛА «ГРАНИ» МЫ РАССКАЗЫВАЕМ ОБ ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЯХ. ВСЕГО В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ИХ 201. И ЭТО КОЛИЧЕСТВО НЕСТАТИЧНО. В 2016 ГОДУ В ВОЛОГОДСКОМ РАЙОНЕ ПОЯВИЛАСЬ НОВАЯ ОСОБО ОХРАНЯЕМАЯ ПРИРОДНАЯ ТЕРРИТОРИЯ – ГОЛУБКОВО.

2017 год объявлен в России Годом экологии и особо охраняемых природных территорий (ООПТ). На территории региона насчитывается 201 особо охраняемая природная территория площадью 940 тысяч гектаров, что составляет 6,5% территории области. Это объекты, которые имеют природоохранное, научное, культурное, эстетическое, рекреационное и оздоровительное значение, на них не ведется хозяйственная деятельность, и они охраняются государством.

Система ООПТ в Вологодской области начала создаваться еще в начале 80-х годов прошлого века. Тогда экспедиция Вологодского педуниверситета обследовала все районы области, и по ее рекомендациям были учреждены разнопрофильные заказники и памятники природы. А в 90-е под эгидой тогда еще комитета экологии и природных ресурсов были проведены предпроектные

исследования на территории первого в области национального парка «Русский Север». Сегодня систему охраняемых природных территорий Вологодской области составляют Дарвинский государственный природный биосферный заповедник, национальный парк «Русский Север», заказники различных типов, памятники природы, туристско-рекреационные местности и охраняемые природные комплексы.

...Редкий житель областной столицы не катался на лыжах в районе деревни Кирики-Улита: морозный воздух с ароматом хвои, высоченные ели, параллельные линии лыжни, петляющие между ними, и захватывающие дух скоростные спуски с горок! И было бы жаль потерять все это в угоду индустриализации, что из-за близости к городу было весьма вероятным сценарием. Однако в 2016 году на территории Спасского сельского по-

селения Вологодского района появилась особо охраняемая природная территория – туристско-рекреационная местность, которая «захватила» и те самые любимые вологжанам места для катания на лыжах. Ее создание в окрестностях деревни Голубково позволило не только акцентировать внимание на имеющихся здесь культурных объектах, но и сохранить природный ландшафт, а для вологжан – площадки для отдыха на природе в выходные дни. Режим особой охраны запрещает, например, рубку лесных насаждений на территории ООПТ, ведение на землях лесного фонда сельского хозяйства (кроме сенокосения и пчеловодства), строительство объектов, размещение скотомогильников, мест захоронения отходов производства и потребления, радиоактивных, химических, взрывчатых, токсичных, отравляющих и ядовитых веществ и даже использование токсичных химических препаратов для охраны и защиты лесов.

Когда специалисты взялись за проектирование особо охраняемой природной территории «Голубково», в Спасском поселении уже располагалось три памятника природы: «Еловый лес» у деревни Кирики-Улита, «Старый парк» в деревне Грибцово и «Старый парк» в селе Можайском. Теперь в составе земель туристско-рекреационной местности находятся еще и традиционные места зимнего отдыха вологжан – лесной массив и прилегающие сельхозугодья, по которым проходит городская «Лыжня здоровья». А лесной квартал «Голубково» является продолжением ельника, часть которого уже имеет охранный статус («Еловый лес»).

Во время флористических исследований при подготовке проекта в голубковском лесном массиве были найдены редкие виды

растений. Это занесенные в Красную книгу и подлежащие охране дуб черешчатый и мох неккера перистая, а также пять «краснокнижных» видов (страусник обыкновенный, волчегодник обыкновенный, фиалка Селькирка, клен платановидный, липа сердцевидная), отнесенных к группе растений, нуждающихся в биологическом контроле их состояния на территории региона.

В особо охраняемую природную территорию вошел и историко-культурный комплекс Соколовского источника. История этого родника уходит на несколько веков назад. Старожилы вспоминают, что даже в самое засушливое лето или морозную зиму, когда в колодцах исчезала вода, этот источник никогда не иссякал. Восстановлен и обустроен заброшенный источник был силами отставного офицера Николая Соколова, благотворителей и меценатов, а также местного населения. Около родника построили часовенку, поставили беседку, была сделана дорога, и проведено электричество. Собственное имя источнику присвоено по результатам конкурса «Родники Вологодчины», который проходил в 2013 году. Кстати, по данным лабораторных испытаний, вода Соколовского источника имеет пониженное содержание железа (0,001 мг/л) и в целом отличается невысокими химико-токсикологическими и бактериологическими показателями. К роднику круглый год приезжают за целебной водой вологжане, а в Крещение здесь проводятся богослужения и крещенские купания.

Как отмечают специалисты департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды, экологическое состояние леса на особо охраняемой природной территории «Голубково» благоприятное – прекрасное место для прогулок и выходных на природе! ■



Информационно-рекламное издание

# ГРАНИ

Вологодский областной журнал **16+**

**Главный редактор**  
Ольга Николаевна  
Колтакова

**Журналисты:**  
Татьяна Шалушкина  
Татьяна Почтеннова  
Сергей Виноградов  
Евгений Лиханов  
Анастасия Николаева  
Сергей Иевлев  
Олег Комаров

**Фотографы:**  
Любовь Соломатина  
Вадим Шекун  
Сергей Маров  
Денис Едрышов

**Коммерческий отдел:**  
Людмила Варламова  
Дарья Соколова

**Зам. главного редактора  
по продвижению**  
Владислава Попова

**Дизайн и верстка**  
«Ученик Дизайнера»,  
Алексей Воробьев


Учредители: Людмила Сергеевна Варламова,  
Ольга Николаевна Колтакова. Издатель: ИП Колтакова О. Н.


Свидетельство о регистрации средства массовой информации «Вологодский  
областной журнал «ГРАНИ»: ПИ № ТУ 35-019 от 18 апреля 2012 года, выдано  
Управлением федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций по Вологодской области.


**Адрес редакции, учредителя и издателя:**  
160000, г. Вологда, ул. Челюскинцев, д. 3, оф. 504,  
т./ф. (8172) 79-52-49. E-mail: [grani.vologda@mail.ru](mailto:grani.vologda@mail.ru)

Отпечатано в типографии ООО Издательский Дом «Принт»,  
162608, г. Череповец, ул. Металлургов, д. 14.  
Заказ № ИДПП00005139  
Тираж – 4000 экземпляров. Цена свободная.  
Номер подписан в печать: 22.08.2017  
Дата выхода: 29.08.2017

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов  
материалов. Редакция не несет ответственности  
за содержание рекламных материалов.  
Материалы со знаком ▼ публикуются на правах рекламы.  
Перепечатка материалов и использование их в любой форме,  
в том числе в электронных СМИ, возможны только  
с согласия редакции.

 [granimagazine.ru](http://granimagazine.ru) | журналграни.рф

 [vk.com/grani\\_journal](https://vk.com/grani_journal)

 [facebook.com/groups/granimagazine](https://facebook.com/groups/granimagazine)

## ОТКРЫТ НАБОР ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ НА НОВЫЙ СЕЗОН:

- детские группы по плаванию (от 5 лет)
- взрослые группы по плаванию
- большой теннис для детей (от 5 лет)
- большой теннис для взрослых
- каратэ для детей (от 6 лет)
- аквааэробика для взрослых  
и многое другое.



г. Вологда,  
Пречистенская  
набережная, д. 44-а

**709-701**

 [spektrvologda](https://vk.com/spektrvologda)  
 [www.spektr35](http://www.spektr35.ru)

## Осенний заплыв

Телефон для записи  
**57-79-63**



**Плавательный бассейн  
Дома физкультуры объявляет  
набор в группы:**

- взрослые
- дети с 7 лет

**на осенний период  
с 4 сентября по 26 ноября 2017 г.**

**Дом физкультуры:**

ул. Сталеваров, д. 47, каб. № 45.  
Телефон (8202) 57-79-63

[sportclub35.ru](http://sportclub35.ru)  
[vk.com/domfiz](https://vk.com/domfiz)

Авиапредприятие  
**Северсталь**

# Распродажа АВИАБИЛЕТОВ

на  
южные направления

из Череповца



Анапа

от 2900 ₺

вылеты с 18.09.17

Симферополь

от 2900 ₺

вылеты с 01.10.17

Сочи

от 2900 ₺

вылеты с 30.09.17

Бургас

от 70 €

вылеты с 13.09.17

Батуми

от 125 \$

вылет 16.09.17

Возвращение билетов по тарифам Украины. Стоимость указана в рублях с учетом комиссии авиакомпаний, за исключением Череповца – без учета комиссии авиакомпании авиаперевозчика.

[www.severstal-avia.ru](http://www.severstal-avia.ru)

Реклама ООО «Авиапредприятие «Северсталь» Личинский № 101 0135 от 31.01.2013. Информация рекламная, действительна ограниченно.