

ГРАНИ

Нетепличные условия

5 проблем предпринимателей и пути их решения. Интервью с бизнес-омбудсменом Степаном Ткачуком о деловом климате в Вологодской области.

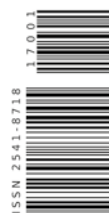
Жесткие реалии красивого бизнеса

Производство косметики: как его начать, сколько денег вложить на старте, можно ли дорасти до бренда? Истории местных производителей.



Операция «Кооперация»

Вологодские машиностроители объединились для поиска хороших контрактов и кадровой перезагрузки.
Что сегодня регион предлагает рынку?





«С нами Ваш бизнес на высоте и в безопасности!»

Нужны клиенты?

- проведем маркетинговые исследования
- подготовим коммерческие предложения и распространим по членской базе
- организуем презентации, бизнес-миссии и B2B-переговоры

Хотите защитить свой бизнес?

- проверим благонадежность клиентов
- проведем экспертизу продукции
- поможем зарегистрировать товарный знак
- включим в Реестр надежных партнеров ТПП РФ

Хотите получить заказы?

- оповестим о потребностях в заказах, поставках и закупках
- организуем деловые встречи и обеспечим сопровождение сделки
- подготовим акты экспертиз и сертификаты для участия в госзакупках



Стремитесь развиваться и стать успешными?

- организуем семинары, тренинги и курсы повышения квалификации
- проведем профессиональную оценку сотрудников в ЦОКе
- предоставим информацию о профессиональных надежных тренерах по развитию бизнеса

Вступайте в Вологодскую ТПП и получайте поддержку Вашему бизнесу!

тел. (8172) 72-46-87

vologda.tpprf.ru

ЗАГРУЖАЙТЕ

КЛИКАЙТЕ

ГОЛОСУЙТЕ



**ВСЕ
ГРАНИ
В КАРМАНЕ**

Вологодский областной журнал

ГРАНИ

 granimagazine.ru
журналграни.рф

 vk.com/grani_journal

СОДЕРЖАНИЕ



**Аналитика рынка4-10
ВОЛОГОДСКИЕ
МАШИНОСТРОИТЕЛИ
СТРЕМЯТСЯ НА ОСТРОВА**

Предприятия отрасли намерены принять участие в стратегическом в масштабах страны проекте «Кольская верфь». Что производят в Вологодской области? Почему некоторые компании закрылись? Какую продукцию предлагают рынку новички? Тенденции, проблемы и перспективы.

**Событие 11-13
БИТВА ЛЕСНЫХ ВИРТУОЗОВ**

В Архангельской области в августе прошел чемпионат «Лесоруб XXI века», который получил статус национального события. Какие вологодские компании в нем участвовали, и какие награды завоевали?

**Персона..... 14-18
ЭФФЕКТИВНОЕ КРЕДО
СЕРГЕЯ КРЮКОВА**

Управляющий директор трейдерской компании «Австрофор» – о том, как с этого предприятия началась история ГК «Вологодские лесопромышленники», нужен ли малый бизнес в лесной отрасли, а также о кризисных коррективах и новых вызовах.

**Лесная промышленность..... 20-26
РАБОТА НЕ ДЛЯ КАЖДОГО**

Командировка в... лес накануне Дня работников леса. Как изменилась за несколько десятков лет работа на лесозаготовке? Что ограничивает сегодня возможности одного из градообразующих предприятий Вашкинского района?



**Лидеры рынка27-29
КУРС БОЛОТНОГО ЗОЛОТА**

Директор одного из крупнейших на Северо-Западе предприятий по добыче и переработке торфа Дмитрий Бабошин рассказал о перипетиях рынка торфозаготовки, уникальных разработках на основе кадниковского торфа и о том, как это можно использовать в современной жизни.

**Дело за малым 30-35
В КОНФЛИКТНОМ ПОЛЕ**

Бизнес-омбудсмен Степан Ткачук в интервью редактору журнала рассказал о том, что мешает развиваться вологодским предприятиям и предпринимателям, кому и чем именно помогла служба уполномоченного, какие меры нужно предпринять, чтобы бизнес был заинтересован работать легально.



**Соседи 36-43
ГАЛОПОМ НЕ ПО ЕВРОПАМ**

Скачки как элемент продвижения. Корреспонденты журнала «Грани» побывали в Вельском районе Архангельской области на конных соревнованиях, которые проводит самый северный конезавод в России. Его история – от командарма Буденного до рыночной экономики.

**Импортозамещение44-47
В ЛИПИН БОР – ЗА ХОРОШИМ
СЫРОМ**

В Вашкинском районе открылась новая сыроварня. Почему первая партия сыра была зарезервирована еще на моменте вызревания? На что делают ставку амбициозные руководители сыроваренного производства?

**Сельское хозяйство 48-54
ИНВЕСТИЦИИ В ИННОВАЦИИ**

Одно из сельхозпредприятий Вологодского района открыло реконструированную ферму с теплицами, которые должны увеличить продуктивность. Оправданно ли применение инноваций на небольшом объекте?

СОДЕРЖАНИЕ

Проект журнала «Грани»
**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
КАРТА РЕГИОНА:
Грязовецкий район**

стр. 55-79



**МИХАИЛ ЛУПАНДИН:
«ОЖИДАНИЯ ЛЮДЕЙ ОТ ВЛАСТИ
НЕ МЕНЯЮТСЯ»**

Интервью с главой Грязовецкого района о кризисном менеджменте, приоритетах, эффективности программного бюджета, миллиардных инвестициях в экономику, и как они влияют на жизнь населения.

РЕСУРСЫ МОНЗЕНСКОЙ ДОРОГИ

Кто и как поддерживает жизнь на уникальной частной железной дороге? Какова значимость этой линии для Грязовецкого района и региона в целом? А также новые истории из жизни монзенских железнодорожников.



**ПЕРСПЕКТИВЫ ДЛЯ ЖИЗНИ
НА РОДНОЙ ЗЕМЛЕ**

Кадровый вопрос – ребром, или специалисты «под заказ». Об опыте сотрудничества промышленного предприятия и образовательной организации в Вохтоге. Почему эта модель актуальна и сегодня?

ПРОЕКТИРОВАНИЕ СЧАСТЬЯ

В Грязовецком районе этим летом реализовался масштабный проект для школьников, в котором участвовали тысячи детей. Как организовать такой проект и при этом сделать его незатратным для бюджета? Опыт грязовецкой системы образования.



ГОРОД ИНТЕРЕСЕН ЛЮДЬМИ

Внеурочная деятельность. Кто двигает грязовецкий проект «Счастливое и интересное лето»? Почему педагоги работают на добровольных началах?

**Анатомия бизнеса 80-85
ЖЕСТКИЕ РЕАЛИИ КРАСИВОГО
БИЗНЕСА**

Каковы последние тенденции косметического рынка? Как начать свой бизнес по производству косметики? Сколько средств нужно на старте? На эти вопросы журналу «Грани» ответили производители косметики из Вологды.



АНАЛИТИКА РЫНКА

ями (такими, например, как тот же «СКДМ», «Электросталь», «Оптимех» и многими другими) открываются серьезные перспективы в получении крупных заказов, увеличении выручки, загрузке производства. Плюс ко всему участие в строительстве и оснащении «Кольской верфи», работа с такой компанией, как «НОВАТЭК», – это еще и очень престижно. Помимо широких возможностей, которые готовы предоставить вологодские машиностроители подрядчикам, играет на руку и выгодное географическое положение. Ведь везти продукцию из Вологодской области на Кольский полуостров все-таки гораздо ближе, чем, скажем, из центра России.

– Ассоциации «Машиностроительные предприятия Вологодской области» («МПВО») уже 19 лет. Сегодня она объединяет предприятия из Вологды, Череповца, Великого Устюга и Грязовца. Членами нашей некоммерческой организации являются 16 предприятий, – поясняет Василий Галюк.

«СОЮЗНЫЙ ТРАКТОР» ДО МИНСКА ДОВЕДЕТ

Машиностроительный комплекс сегодня – это одна из ведущих отраслей экономики области. За первое полугодие 2018 года вологодские машиностроители произвели товаров и предоставили услуг более чем на 16 миллиардов 422 миллиона рублей, что на 37,5 процента выше аналогичного периода прошлого года.

– Сегодня в области производятся каждый четвертый подшипник и каждый третий колесный

дят Дни подрядчиков крупных инвестиционных проектов Мурманской области. Очередная встреча представителей бизнеса непосредственно с руководством «НОВАТЭК» состоялась 30 августа. Мы презентовали продукцию и услуги наших предприятий руководству компании, – рассказал президент Ассоциации «Машиностроительные предприятия Вологодской области», генеральный директор «СКДМ» Василий Галюк. – По идее, мы можем поставить практически всю необходимую продукцию для стройки. Это быстровозводимые здания и сооружения, металл и изделия из него, спецтехника, технологическое оборудование, трубы, строительного-дорожная техника, стальные цистерны для перевозки пищевых и технических жидкостей. Также это услуги по ремонту подвижного состава и многое другое.

Пока переговоры продолжаются. Но уже сейчас можно говорить о том, что в случае вхождения в проект перед вологодскими машиностроительными предприятиями



Вологодские машиностроители стремятся на острова

ПРЕДПРИЯТИЯ ОТРАСЛИ НАМЕРЕНЫ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В СТРАТЕГИЧЕСКОМ В МАСШТАБАХ СТРАНЫ ПРОЕКТЕ «КОЛЬСКАЯ ВЕРФЬ».

СВИСТАТЬ ВСЕХ НА ВЕРФЬ

Начиная с прошлого года село Белокаменка Мурманской области стало Центром строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС) по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа. По замыслу разработчиков, Центр разместится на четырех искусственных островах, которые будут созданы в Кольском заливе Баренцева моря. Инициатором создания ЦСКМС выступила известная российская газовая компания «НОВАТЭК», которая уже зарегистрировала новое дочернее предприятие – «НОВАТЭК-Мурманск». Генподрядчиком строительства стала компания «Нова».

В общей сложности до 2020 года на берегу Кольского залива планируется построить три плавучих завода сжиженного природного газа мощностью 6,5 миллиона тонн каждый. Строительные ра-

боты на Кольской верфи начались в июне 2017 года. Инвестиции в ее создание на первом этапе – это доки, причальные стенки, железобетонные платформы – составят 25 миллиардов рублей. А общие вложения в проект, который в перспективе обеспечит новыми рабочими местами до 10 тысяч человек, могут составить 80–90 миллиардов рублей. Как отмечают эксперты, «Кольская верфь» – это мощный государственный стратегический проект для всей России.

Для того чтобы стать его участником, активные переговоры с компанией «НОВАТЭК» ведет и Ассоциация «Машиностроительные предприятия Вологодской области».

– Для этого мы стали членами Ассоциации подрядчиков арктических проектов «Мурманшельф». Это некоммерческая организация, на базе которой регулярно прохо-

Кольскую верфь, где будут строиться плавучие заводы по сжижению газа, компания «НОВАТЭК» планирует полностью запустить уже в 2020 году.



Евгений Лиханов





Фото с сайта okunshnikov.ru

В начале июня глава региона Олег Кувшинников встретился с руководством «Минского тракторного завода».

трактор России, а продукция, производимая для оборонно-промышленного комплекса, считается самой лучшей в мире. Объем продаж увеличивается год от года, – констатирует начальник департамента экономического развития области Евгений Меньшиков.

Пожалуй, одним из самых амбициозных проектов в отрасли можно считать создание российско-белорусского машиностроительного кластера по выпуску тракторной техники. С инициативой выпуска «Союзного трактора» губернатор области Олег Кувшинников выступил еще два года назад в Минске в присутствии двух президентов: российского – Владимира Путина – и белорусского – Александра Лукашенко.

Основой будущего кластера должен стать Череповецкий литейно-механический завод, который с 2009 года реализует проект по выпуску тракторов «Беларус». Площадка ЧЛМЗ обеспечена энергоресурсами, железной и автомобильными дорогами. На предприятии имеются собственное литейное производство и современная лаборатория. Кроме того, в регионе работает система подготовки кадров для машиностроительной отрасли.

– Сегодня ЧЛМЗ выпускает более 1 700 тракторов в год – это каждый третий трактор в России. Мы уже увеличили уровень локализации отверточной сборки и перешли к промышленному производству. Уровень локализации составил 30 процентов. Сейчас перед нами стоит задача, как достигнуть объема локализации более 50 процентов. Для этого необходимо переходить к крупноузловой сборке: это двигатель, передний мост, кабина. То есть надо создать такой «Союзный трактор», который удовлетворял бы потребности двух стран, – так пояснил суть проекта губернатор Олег Кувшинников.

За последнее время глава региона несколько раз на различных площадках (в том числе на Вологодчине, на инвестфорумах в Сочи и Санкт-Петербурге) встречался с гендиректором ОАО «Минский тракторный завод» Федором Домотенко. Результатом переговоров стала «дорожная карта» по локализации тракторного производства в Череповце. Планируется, что к 2020 году выпуск тракторов на ЧЛМЗ вырастет вдвое – до 3–4 тысяч в год. В реализацию этого проекта стороны договорились вложить 750 миллионов рублей в течение 10 лет. Перспективы развития российско-белорусского машиностроительного кластера на череповецкой промышленной площадке стали одной из главных тем в ходе рабочей встречи Олега Кувшинникова и Александра Лукашенко, состоявшейся в Минске в июне нынешнего года.

– Я информирован о заинтересованности Вологодчины сотрудничать с Белоруссией. Мне кажется, что мы можем «склеить» что-то хорошее, особенно на базе завода, где мы уже совместно производим определенную технику, – отметил белорусский президент.

По словам Олега Кувшинникова, главный итог переговоров – решение о локализации производства тракторной техники на базе ЧЛМЗ, что позволит претендовать на меры государственной поддержки сельскохозяйственного маши-

ностроения, а также на участие в программах федерального лизинга и субсидирование по линии Минпромторга. Губернатор пригласил президента Республики Беларусь на торжественный выпуск первого по-настоящему союзного трактора. В дальнейшем стороны планируют расширить выпускаемую ЧЛМЗ линейку за счет других видов техники (например, экскаваторной) и наладить ее экспортные поставки.

ОТ ПОДШИПНИКОВ И ВАХТОВЫХ ГОРОДКОВ...

Наиболее значимым событием машиностроительной отрасли области за минувший год стало открытие в областном центре нового завода по производству высокоточных подшипников – ООО «Вологодский завод специальных подшипников» («ВЗСП»). Строительство предприятия началось в 2014 году. Общий объем инвестиций в основные фонды составил 2,2 миллиарда рублей. Предприятию оказывалась серьезная комплексная поддержка Минпромторга России, Корпорации МСП и правительства Вологодской области. Плюс ко всему этот проект стал одним из первых в стране, профинансированных федеральным Фондом развития промышленности. Размер поддержки составил 500 миллионов рублей. На заводе установлено современное оборудование ведущих мировых производителей. Проектная мощность «ВЗСП» – 249 тысяч подшипников, предназначенных для авиационной техники, судостроения, станкостроения и атомной энергетики.

Сразу два инвестпроекта общей стоимостью свыше 300 миллионов рублей реализует и ЗАО «Вологодский подшипниковый завод».

Другой флагман отрасли – АО «Вологодский оптико-механический завод» – воплощает в жизнь планы по расширению ассортимента выпускаемой оптической продукции гражданского назначения. В предстоящие два года на вологодском производстве разрабатывают новые прицелы и обще-



Фото с сайта okunshnikov.ru

промышленные приборы, которые будут востребованы как в России, так и за рубежом. Кроме того, на «ВОМЗ» не забывают и о модернизации производственных мощностей. За последние пять лет станочный парк завода обновился на 10 процентов. Также «ВОМЗ» выпускает сложную оптико-электронную, тепловизионную продукцию, оптико-электронные приборы медицинского и гражданского назначения. Ежегодно предприятие поставляет продукцию в 21 страну мира. В их числе – Белоруссия, Швеция, Австралия, Италия, Кипр, Индия, Германия и другие.

АО «СКДМ» на протяжении многих лет остается одним из крупнейших на Северо-Западе России предприятий по производству блок-контейнеров, строительству быстровозводимого доступного жилья и вахтовых городков, а также офисных зданий, общежитий, административно-бытовых корпусов, столовых, медицинских центров, военных городков.

За прошедшие годы предприятие участвовало во многих крупных проектах: строительстве вахтовых городков для золотоискателей в Магаданской области, в поселке Сабетта Ямало-Ненецкого авто-

Президент Белоруссии и губернатор Вологодской области обсудили перспективы развития российско-белорусского машиностроительного кластера на череповецкой промышленной площадке (Минск, 5 июня 2018 г.).



Василий Галук, президент Ассоциации «Машиностроительные предприятия Вологодской области», генеральный директор «СКДМ», считает, что вологодские предприятия могут поставить практически любую продукцию для масштабной стройки на Кольской верфи.

номного округа, для строителей газопровода «Южный поток» и так далее. Для пограничников и ученых было установлено общежитие на острове Котельный архипелага Новосибирские острова, а для воинских частей – вахтовый городок на Земле Франца-Иосифа. В Южную и Северную Осетию «СКДМ» отгрузил конструкции для детских дошкольных учреждений. И даже резиденцию Деда Мороза на Олимпиаде в Сочи изготовили и смонтировали специалисты предприятия.

– В настоящее время завод участвует в тендерах на сумму более чем 11 миллиардов рублей, возводит административно-бытовой комплекс в городе Салехарде для строителей крупного мясоперерабатывающего комплекса. В ближайшее время наша продукция будет поставлена металлургическому гиганту – ПАО «Северсталь» в Череповце, – рассказывает Василий Галук.

В последние годы машиностроительные предприятия области все активнее вовлекаются в бизнес-кооперацию с флагманами региональной экономики: ПАО «Северсталь» и АО «Апатит».

...ДО КРАНОВ И ВЕЗДЕХОДОВ

Череповец – еще один машиностроительный центр Вологодчины. Несомненным его лидером является «ССМ-Тяжмаш», который за последние три года на треть

увеличил объемы производства и освоил 15 новых видов продукции, в том числе – мостовые краны грузоподъемностью от 20 до 250 тонн, платформы для перевозки слябов, полувагоны для металлолома, вагоноопрокидыватели для вагонов повышенной вместимости, валки шаропрокатного стана.

– Свое будущее «ССМ-Тяжмаш» связывает с развитием аддитивных технологий. Закуплен промышленный 3D-принтер, на котором уже производятся пластиковые модели для литейного производства, – говорит вице-президент Ассоциации «Машиностроительные предприятия Вологодской области», генеральный директор ООО «Вектор-СтальМаш» Владимир Лысов. – В то же время наметилась тенденция открытия небольших предприятий с численностью персонала от 50 до 150 человек. За ними – будущее машиностроения Череповца. Это крепкие производства с эффективными собственниками, они успешны в бизнесе. Среди них есть предприятия, которые, например, выпускают вездеходы («Северный вездеход» и «Механика»), заводы, специализирующиеся на литейном деле («Литейное объединение «Молния», «ЧерЛит»), на механообработке («Автоспецмаш», «ТПФ «Маштрейд», «РМЦ») и так далее. У них хорошая станочная база, они применяют современные технологии.

Определенным стимулом к открытию новых предприятий отрасли стало и получение Череповцом статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). По информации Владимира Лысова, некоторые машиностроительные проекты могут в ближайшее время стать резидентами этой инвестиционной площадки.

УШЛИ С РЫНКА

В то время как одни машиностроительные предприятия Вологодчины, несмотря на все экономические и финансовые сложности, стремятся развиваться и расши-

рять ассортимент выпускаемой продукции, другие, до недавнего времени считавшиеся успешными, прекратили свою деятельность. Речь прежде всего идет о таких предприятиях, как ОАО «Вологодский машиностроительный завод» и ОАО «Транс-Альфа Электро». Причиной этого стали частая смена руководства, неэффективное управление, отсутствие квалифицированных кадров, плохое маркетинговое продвижение продукции, нехватка оборотных средств на покупку сырья, большая закредитованность.

– Контрольные и надзорные органы оценили действия руководства предприятий и тщательно их проверили. В целом правительство области осуждает позицию собственника машиностроительного завода, поскольку с его стороны не было видимых усилий по выводу предприятия из кризиса. В сложившихся экономических условиях и в рамках действующего правового поля единственная возможность смены собственников предприятия и его сохранения – это процедура банкротства, которая закончится в этом году. Задолженность по заработной плате перед работниками завода погашена, – отметил Евгений Меньшиков.

Что касается ОАО «Транс-Альфа», то его производственные площади сегодня сданы в аренду новому предприятию, которое продолжает заниматься производством экологически чистого вида транспорта – троллейбусов. Предприятие обеспечено заказами и кадрами. В настоящее время совместно с белорусскими партнерами прорабатывается вопрос организации на площадях ОАО «Транс-Альфа Электро» сборочного производства низкопольных автобусов с газомоторным двигателем и троллейбусов на базе единой автобусной платформы, произведенной в ОАО «Минский автомобильный завод».

КАДРОВАЯ ПЕРЕЗАГРУЗКА

Обеспечение квалифицированными кадрами – одна из наиболее острых проблем отрасли. Впрочем,



как отмечает генеральный директор ЧЛМЗ Владимир Боглаев, сегодня машиностроительным предприятиям в лучшем случае нужны десятки или даже единицы специалистов в год. Но даже без них (допустим, без квалифицированного токаря или станочника) тот или иной завод может просто-напросто остановиться, не говоря уж о своем развитии в будущем.

– Нужно готовить таких специалистов, которые через несколько лет смогут реализовать перспективные на тот момент направления, обеспечивая сами себя рабочими местами, – считает Владимир Боглаев.

– Нам надо ставить задачу повышения уровня квалификации кадров. На предприятия должны приходиться уже готовые специалисты, которых не надо будет переучивать. Кроме всего, наличие квалифицированных кадров – это еще и вопрос инвестиционной привлекательности региона, экономического роста области, – отмечает Сергей Елгаев, генеральный директор ЗАО «Мезон», занимающегося точной металлообработкой.

– Если на рынке появляются новые высокотехнологичные предприятия, значит, обостряется проблема обеспечения их квалифицированными кадрами, – говорит вице-президент Ассоциации «МПВО» Владимир Лысов.

В этой связи предприятия отрасли выступили с инициативой

По словам вице-президента Ассоциации «МПВО», гендиректора череповецкого предприятия «Вектор-СтальМаш» Владимира Лысова, будущее машиностроения – за крепкими производствами с эффективными собственниками, которые могут быстро реагировать на изменения рынка.

переформатировать работу машиностроительного учебного полигона. Ассоциация нашла взаимопонимание с учебными заведениями по поводу того, что сейчас предприятиям не нужны «оптовые закупки» выпускников – необходимо точно готовить высокоадаптированных к конкретному производству специалистов. Первый шаг в этом направлении уже сделан. Машиностроители провели анализ материально-технической базы учебных заведений и уже знают, как объединить их со своими техническими возможностями для того, чтобы практика студентов стала максимально эффективной. Вторым шагом станет экспертиза учебных программ, которые в соответствии с федеральным законодательством могут на 30 процентов корректироваться в зависимости от потребностей предприятий. То есть и теоретические знания студента будут соответствовать требованиям работодателя.

– Кроме того, в ближайшее время мы планируем провести встречу с руководством ЧГУ, на которой машиностроители узнают о том, что готов предложить университет в плане повышения конкурентоспособности отрасли, причем не только с точки зрения подготовки инженерно-технических кадров, но и научных разработок, – отметил Владимир Лысов.

16 августа был подписан Протокол о намерениях сотрудничества между областным правительством и Ассоциацией «Машиностроительные предприятия Вологодской области». Стороны намереваются работать совместно над комплексным совершенствованием системы профессионального образования области и обеспечением кадровых потребностей для машиностроительной отрасли. Президент Ассоциации Василий Галюк уверен, что это только первая ласточка на пути глобального решения проблемы кадрового дефицита на промышленных предприятиях. ■



Битва лесных виртуозов

ИМЕННО ТАК МОЖНО НАЗВАТЬ ПРОХОДИВШИЙ С 8 ПО 11 АВГУСТА IV ВСЕРОССИЙСКИЙ ЧЕМПИОНАТ «ЛЕСОРУБ XXI ВЕКА», ПОЛУЧИВШИЙ ОФИЦИАЛЬНЫЙ СТАТУС НАЦИОНАЛЬНОГО СОБЫТИЯ И ВОШЕДШИЙ В ТОП-200 ЛУЧШИХ СОБЫТИЙНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИИ.

С 2015 года в одном из самых колоритных мест русского Севера – богатом лесами Устьянском районе Архангельской области – на специально обустроенную площадку размером с несколько футбольных полей ежегодно съезжается элита отечественной лесозаготовки.

50 команд из 12 регионов России, а также из Норвегии, Швеции и Финляндии, битва виртуозов высокоточной лесной техники, более 2 500 зрителей, конкурс «Королева леса-2018», средневековый турнир рыцарей и бесконечный адреналин... «Лесоруб XXI века» с каждым годом становится все более зрелищным явлением отечественного лесного хозяйства, не уступающим по азарту мировым соревнованиям.

– За короткий срок, всего за четыре года, чемпионат стал для

Архангельской области незаменным ярким событием августа. Я вижу, как стремительно растет количество участников. Сегодня мы говорим уже о международном формате чемпионата. Я убежден, что драйв, который присутствует на этом состязании, позволит его организаторам добиться новых вершин, новых интересных решений, – уверен губернатор Поморья Игорь Орлов.

Открылось грандиозное по значимости для лесопромышленников мероприятие минутой молчания памяти родоначальника чемпионата, его бессменного главного судьи, заслуженного работника лесной промышленности, почетного работника лесного хозяйства, доктора экономических наук Виктора Грачева, возглавлявшего продолжительное время департамент



Ксения Нижегородская

ЧТО ВЫПУСКАЮТ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ:

- ПОДШИПНИКИ
- КОЛЕСНЫЕ ТРАКТОРЫ
- ТРОЛЛЕЙБУСЫ
- ВЕЗДЕХОДЫ
- ЭКСКАВАТОРЫ, ПОГРУЗЧИКИ, КОММУНАЛЬНЫЕ МАШИНЫ
- СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННУЮ ТЕХНИКУ
- МОСТОВЫЕ КРАНЫ
- ОПТИЧЕСКИЕ ПРИБОРЫ
- ПРИЦЕЛЫ
- ТЕПЛОВИЗИОННЫЕ КАМЕРЫ
- МОДУЛЬНЫЕ ЗДАНИЯ НА БАЗЕ БЛОК-КОНТЕЙНЕРОВ
- ЦИСТЕРНЫ ДЛЯ ПИЩЕВЫХ ЖИДКОСТЕЙ
- ВАЛЫ, КАРДАННЫЕ ВАЛЫ, ШПИНДЕЛИ
- РАМЫ, СТАНИНЫ, КОРПУСА
- ВЫСОКОТОЧНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ВПК
- КОНВЕЙЕРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ
- ПРОМЫШЛЕННЫЕ СТАБИЛИЗАТОРЫ
- ПРОДУКЦИЮ ДЛЯ НЕФТЕДОБЫВАЮЩЕЙ И НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
- ТРУБЫ
- И МНОГОЕ ДРУГОЕ

СОБЫТИЕ



лесного комплекса Вологодской области. Именно благодаря профессионализму, знаниям и опыту Виктора Васильевича чемпионат получил такой масштаб, авторитет и признание среди лесопромышленников России.

Приветствуя участников праздника, заместитель министра природных ресурсов и экологии России, руководитель Федерального агентства лесного хозяйства Иван Валентик подчеркнул:

– На фоне роста объемов заготовки древесины в стране, который мы наблюдаем последние пять лет, у нас впервые в прошлом году сравнялись объемы заготовки и лесовосстановления. Отрадно, что именно Архангельская область перевыполнила план по лесовосстановлению.

Сегодня чемпионат является мероприятием, включающим в себя не только профессиональные соревнования, но и отличную деловую площадку для обсужде-

ния профессиональных проблем и решения вопросов дальнейшего развития лесной отрасли страны. В рамках «Лесоруба XXI века» прошли семинары и «круглые столы», на которых обсуждались вопросы производств по глубокой переработке древесины, внедрению интенсивной модели лесопользования, панельные дискуссии по вопросам отраслевого законодательства, развития биржевой торговли в лесопромышленном комплексе и связанных с ней технологий, а также подготовка кадров для отрасли.

Но все-таки самой зрелищной частью чемпионата остаются соревнования суровых лесозаготовителей, которые своим мастерством доказывают, что даже на такой могучей технике можно ювелирно выполнять конкурсные задания.

Для каждой из номинаций, которых в этом году было пять, – свой сложный комплекс упражнений и современная техника. Кон-

курсантам предстояло выполнить сборку-разборку сруба, погрузку, маневрирование, разгрузку, раскряжковку ствола дерева и многое другое. Главное условие – стрессоустойчивость. Екнуло сердце, дернул рукой, ушел на миллиметр «штурвал» – получай штрафное очко. Такая игра: у кого нервы окажутся крепче.

– С каждым годом комплекс упражнений становится сложнее, а требования – жестче, – говорит член судейской коллегии Владимир Несветаев. – Задачи, которые решают операторы на площадке, близки к задачам в реальной жизни. Но, к примеру, на конусе сбил шарик, сдвинул прицеп во время загрузки или не привел машину в транспортное положение – за каждое несоблюдение требований мы начисляем штрафные очки.

Одним из главных достоинств чемпионата стала впечатляющая выставка современных лесных машин ведущих мировых и российских производителей. И то, что в Поморье приехали руководители российских головных офисов таких фирм, как John Deere, Ponsse, Volvo, Komatsu, Epsilon, Kesla, Loglift, Goodyear, MAN, Scania и других, подтверждает высокий статус мероприятия.

Интересно, что в такой суровой, кажется, чисто мужской отрасли, как лесная, работают не только представители сильного пола. Существует множество направлений и для красивых, умных, талантливых и ответственных женщин. Это в очередной раз доказал всероссийский конкурс «Королева леса», в котором приняло участие более трехсот наших соотечественниц. В этом году победительницей стала жительница города Онеги Александра Глазова – студентка, спортсменка и просто красавица, представлявшая Северный (Арктический) университет имени Ломоносова, которой, кроме короны, достались ключи от главного приза – автомобиля Toyota.

Завершились «Лесорубы XXI века» традиционно – награждением виртуозов лесозаготови-

тельной техники. От Вологодской области в этом году в чемпионате приняло участие восемь команд крупнейших лесопромышленных предприятий региона. По итогам соревнований вологжане заняли призовые места в двух номинациях.

В командном зачете победителями и обладателями кубка чемпионата стали хозяева турнира – команда «Устьянской лесоперерабатывающей компании» («УЛК»). Лучшими машинистами харвестера были признаны архангелогородцы. А вот достойная «бронза» досталась нашему земляку Юрию Антонову из кипеловской команды «Сегежа». В соревнованиях операторов гидроманипуляторов «золото» и «серебро» также завоевали представители Поморья. На третью ступеньку пьедестала поднялся представитель Вологодской области – Алексей Кельсин из Бабаевского лесхоза. В номинации «Лучший оператор фронтального погрузчика» не было равных участникам команды «Устьянской лесоперерабатывающей компании». Среди машинистов форвардеров победили лесозаготовители из команд групп «Илим» и «УЛК» из Архангельской области. В номинации «Экспериментаторы» подтвердили свои лидирующие позиции представители тех же компаний.

Профессионалы, завоевавшие первые места, уехали с чемпионата на новеньких кроссоверах «Hyundai Creta». Серебряные призеры получили ключи от квадроциклов CF Moto X5. Наградой за почетное третье место стали снегоходы «Тайга-Варяг 500».

По словам организаторов чемпионата, уровень участников растет с каждым годом, и планку мероприятия всероссийского масштаба никто опускать не намерен. Планируется, что уже в этом году будет открыт аэропорт в Вельске, который распахнет воздушные ворота для большего количества зарубежных участников, и не только со скандинавского берега. ■





Эффективное кредо Сергея Крюкова

ОН НИКОГДА НЕ БОЯЛСЯ ГОВОРИТЬ ПРАВДУ, МЕЧТАЛ ПОКОРЯТЬ МОРСКИЕ ПРОСТОРЫ, НО СТАЛ ОДНИМ ИЗ ЛУЧШИХ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ В ЛЕСНОМ БИЗНЕСЕ ВОЛОГОДЧИНЫ. СЕРГЕЙ КРЮКОВ, УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР ЗАО «АВСТРОФОР» (ГК «ВОЛОГОДСКИЕ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННИКИ»), В ИНТЕРВЬЮ ЖУРНАЛУ «ГРАНИ» РАССКАЗАЛ О ТОМ, НУЖЕН ЛИ МАЛЫЙ БИЗНЕС В ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ, ПОЧЕМУ В «АВСТРОФОРЕ» ПОЯВИЛОСЬ «ДЕВИЧЬЕ ЦАРСТВО», А ТАКЖЕ О КРИЗИСНЫХ КОРРЕКТИВАХ И НОВЫХ ВЫЗОВАХ.

О РОЛИ СЛУЧАЯ

– **Сергей Вениаминович, это правда, что вы из потомственной семьи речников?**

– Отчасти верно. Я родился и вырос в Вологде в микрорайоне, называемом «Затон». Отец был речником, более 40 лет водил суда по рекам Вологодчины, работая в Сухонском речном пароходстве. Его труд заслуженно отмечен государственными наградами. Матушка работала с ним поваром, буфетчиком, кассиром. В период навигации родители были всегда

в плавании, и летние месяцы я проводил в деревне. Как и большинство сельских ребятшек, быстро стал самостоятельным, знал цену крестьянскому труду да и сам мог при надобности подоить корову.

По примеру отца я хотел стать капитаном и после восьмого класса вместе со школьным другом отправился в тогда еще Ленинград – поступать в мореходное училище. Я все экзамены сдал и прошел, а друг – нет. Но тогда ведь как считалось: если дружба – то навсегда. В итоге ради товарища я тоже отказался от «мореходки».



Владимир
Веснин



– Вернулись в Вологду?

– Да, закончил здесь девятый и десятый классы, потом полгода отучился на рулевого-моториста и свою первую трудовую книжку получил в Сухонском речном пароходстве. Ходил на судах по Сухоне и Волго-Балту до Ленинграда и по Волге – до Астрахани. Туда шли не спеша, знакомясь с достопримечательностями прибрежных городов: в Советском Союзе для речников специально устраивались такие обзорные экскурсии. А вот обратно мчались на всех парах: везли арбузы и помидоры в столичные города. Специально для нас на реке давали «зеленую улицу». Осенью после завершения навигации я получил повестку в армию. Первоначально попал в команду будущих подводников: еще в школьные годы занимался спортивным плаванием, да и рост имел соответствующий для службы именно на субмаринах. Но вмешался случай. Еще в школе на профобучении мы, мальчишки, получали водительские права профессионала с припиской «Действительны по достижении 18-летнего возраста». А тут как раз в военкомат пришла разнарядка на водителей, и меня в самый последний момент «переписали» из подводников в шоферы. Это в какой-то мере и стало определяющим в последующей жизни.

– И сколько вы служили?

– Два года, потом после демобилизации и возвращения в Вологду год отработал на «Дормаше», а в 1980-м поступил в политехнический институт на специальность «строительство

автодорог». К концу обучения в вузе обзавелся семьей, появились двое детей. Получил распределение в Каргополь, но опять вмешался случай. Каргопольское предприятие должно было работать по модному когда-то проекту переброски северных рек на юг. Часть ученых, экологов и общественность выступили резко против. Проект сначала приостановили, а потом окончательно прикрыли, и в Каргополе молодые инженеры-дорожники оказались просто не нужны.

В 1986 году устроился в трест «Вологдасельстрой», в ПМК-1195. Какое-то время отработал мастером, а потом возглавил службу главного механика, получив под свое начало порядка 50 человек, весь профессиональный спектр – от слесарей до трактористов. Мужики были взрослые, многие с характером, но я смог завоевать у них авторитет, и мы сработались. Объемы тогда были большими, много всего строили как по области, так и в городе. Кстати, если вы увидите в Вологде здания из силикатного кирпича, примерно с вероятностью в 80 процентов можно утверждать, что они «вологдасельстроевские»! Но в середине 90-х трест постигла постперестроечная участь многих предприятий: резко упали производственные объемы, стали задерживать зарплату. После семейного совета пришлось взять в разработку дачный участок, старались вырастить как можно больше картошки. Подспорьем для семейного стола стали и мои увлечения рыбалкой и охотой. Но нужно было что-то менять в жизни, и я благодарен судьбе, что в 1996-м Алек-



Сергей
Богданов

сандр Николаевич Чуркин пригласил меня на работу в «Австрофор» начальником транспортного отдела.

СВЯЗУЮЩЕЕ ЗВЕНО

– Тот «Австрофор», насколько мне известно, был совсем не похож на нынешний и по функциям, и по производственным задачам...

– Если немного углубиться в историю, то датой рождения предприятия считается 18 ноября 1991 года, когда оно было зарегистрировано в качестве товарищества с ограниченной ответственностью. Идея создания ТОО принадлежала Александру Чуркину, работавшему в ту пору начальником коммерческого отдела территориально-производственного объединения «Вологдалеспром». Советский Союз тогда доживал свои последние дни, а отечественный бизнес еще только-только учился жить и работать в новых экономических условиях. Главной задачей «Австрофора» стало «участие в формировании товарного рынка, удовлетворение предприятий, организаций и граждан в продукции, работах и услугах с высокими потребительскими свойствами». По сути же, после отказа от плановой экономики и в условиях нарушившихся производственных связей оно стало едва ли не главным связующим звеном между заготовителями и потребителями лесной продукции – российскими и зарубежными.

Причем на начальном этапе деятельности предприятие было совместным, российско-австрийским, отсюда и сохранившиеся буквы: «Австро» в начале названия. Оно выступало в качестве трейдера, взяв на себя риски, связанные с продажей лесопроductии, особенно после того, как «Вологдалеспром» утратил функции объединяющего начала для предприятий-заготовителей, и им приходилось действовать самостоятельно. Впоследствии «Австрофор» не раз реформировался и занимался не только вопросами сбыта древесины, но и помощью лесозаготовителям в ее вывозке и отгрузке. За предприятием была закреплена техника, обслуживавшая не имевшие юридической самостоятельности лесозаготовительные участки в разных районах Вологодской и Архангельской областей.

– Получается, что именно «Австрофор» стоял у истоков создания группы компаний «Вологодские лесопромышленники»?

– Не просто стоял, но и был в каком-то смысле ее прародителем. Можно сказать, что именно от «Австрофора» и началась история «Вологодских лесопромышленников». Это уже

потом, с разрастанием масштабов холдинга, он стал его составной частью, сохранив и расширив свое присутствие в регионах. Сегодня «Австрофор» представлен на Вологодчине семью собственными производственными участками, внося посильный вклад как в экономику, так и в социальную сферу региона: люди обеспечены стабильной зарплатой, в казну регулярно перечисляются налоги. Еще в двух регионах, где мы представлены, услуги нам оказывают сторонние организации, но это также вопрос социальной стабильности.

До сих пор в составе «Австрофора» действует и транспортный отдел, где мне довелось работать и который, скажу без лишней скромности, нам удалось сделать одним из самых эффективных по производственной и финансовой отдаче. Теперь этот отдел возглавляет один из наших старейших работников – Анатолий Иванович Кот, человек с огромным опытом, который еще в мою начальственную бытность работал здесь механиком.

– Сколько лет вы проработали в «Австрофоре», прежде чем стать его руководителем?

– На этот вопрос однозначно ответить трудно, так как с 2002 по 2008 год я занимался другой работой в составе холдинга: создавал и возглавлял отдел материально-технического обеспечения «Вологодских лесопромышленников», но с «Австрофором», естественно, также сотрудничал. В должность генерального директора ЗАО я вступил 1 сентября 2008-го, незадолго до первой волны кризиса, обрушившегося на экспортно ориентированную экономику Вологодской области. Мы смогли удержаться на плаву, но в начале 2009 г. в организации работы «Вологодских лесопромышленников» вновь произошли изменения. Было принято решение, что контракты и работа с железной дорогой переходят в ведение холдинга, а сбыт становится централизованным. Функции «Австрофора» предполагалось ограничить лишь закупками древесины, но я смог убедить руководство холдинга, что мы мотивированы на получение прибыли и отвечаем за нее, поэтому можем и должны заниматься еще и продажами. Время доказало правоту такого подхода.

МАЛОМУ БИЗНЕСУ ТЯЖЕЛЕЕ ВСЕГО?

– Кто сейчас ваши основные партнеры за пределами группы компаний «Вологодские лесопромышленники»?

– В основном мы покупаем лесопроductию у представителей малого и среднего бизнеса, являемся грузоотправителем на собственных железнодорожных терминалах и одновремен-

но осуществляем транспортировку. У нас самый значимый в Вологодской области объем сделок по закупке древесины, заготовленной малым и средним бизнесом. В нашем лице они нашли надежного и честного партнера.

– В последнее время основная ставка в нашей стране делается на крупных лесоарендаторов: считается, что именно они могут наиболее эффективно заниматься охраной лесов и лесовосстановлением, да и налоговая отдача от них несоизмеримо выше, чем у «путающихся под ногами» небольших лесоартелей. Вы согласны с таким подходом?

– Нет, не согласен. У лесного бизнеса и так масса проблем, в числе которых – излишняя администрированность и постоянные попытки введения все новых запретительных мер и законодательных инициатив, принимаемых явно далекими от реальной лесной отрасли людьми. А малый и средний бизнес изначально поставлен в неравные условия с крупными заготовителями! В идеале, конечно же, я за легализацию и зарплат, и налогов для всех участников лесного бизнеса и не только. Но тогда нужно создать для всех равные условия – это же справедливо?!

Крупный бизнес получает в аренду лесные участки преимущественно под инвестиционные проекты, что в дальнейшем предполагает какое-то содействие и участие власти в продвижении этих проектов. Не секрет, что стоимость леса на корню под такие проекты многократно

ниже, чем на проводимых аукционах и так называемом рынке перепродаж лесных участков, где цены еще выше.

Если мелкий предприниматель все-таки получает участок леса, то потом ему чаще всего приходится нанимать лесозаготовительный комплекс, стоимость услуг которого выше, чем себестоимость собственного, в полтора и более раза. А на приобретение своего комплекса средств нет. Другой вариант – ручная заготовка с трелевочником, где резко снижается выход ценных сортиментов, а значит, и экономический эффект. Строительство и содержание дороги для вывозки леса с маленькой делянки тоже дают значительную финансовую нагрузку на каждый заготовленный кубический метр. Но и это еще не все. На дорогах, по которым он повезет лес потенциальному покупателю, скорее всего, его ждут поборы. Ну и, наконец, небольшим лесозаготовителям в подавляющем большинстве случаев приходится реализовывать свой товар через посредников, а не напрямую переработчику. Нетрудно посчитать, сколько средств он уже заплатил государству напрямую и опосредованно через оплату услуг, акцизов, налогов и прочих платежей на всем пути производственного процесса и сколько остается на зарплату себе, развитие и оплату труда работников: хватит на «белую» или только на «серую»...

Понятно, что деятельность крупных лесозаготовителей проще и легче контролировать, но искусственные барьеры на пути малого биз-



ПЕРСОНА

неса имеют и другой весьма значимый аспект, о котором редко кто задумывается, – социальный. Ведь сегодня жизнь в сельской местности напрямую зависит от малого и среднего бизнеса, занятого сельским хозяйством, лесозаготовками и лесопилением. Ну «прижмут» индивидуального предпринимателя, а как быть его занятым на заготовке работникам?! А это, как правило, обычные деревенские мужики. Остается или ловчить, или подаваться в города искать новую работу.

Недостаточно участвуя в социальных вопросах села, власть нарушает основной закон государства, при этом все равно продолжая все жестче административировать бизнес. Не только малый и средний. Я всецело за то, чтобы малый и средний бизнес в лесной отрасли продолжал стабильно работать, а поддержка ему была бы не только на словах.

“

Именно от «Австрофора» и началась история группы компаний «Вологодские лесопромышленники».

НА ПРИНЦИПАХ
ВЗАИМОЗАМЕЯМОСТИ

– А сами вы относите свое предприятие к какой категории бизнеса – средней или крупной?

– Во-первых, оно не мое. Мы работаем в группе компаний, и надо мной есть руководство. Кстати, в 2016 году в «Вологодских лесопромышленниках» произошла очередная структурная организация, и моя должность теперь называется не генеральный, а управляющий директор. То есть фактически – топ-менеджер. А во-вторых, опять-таки все относительно. По меркам столичных корпораций, «Австрофор» – небольшое предприятие, если же смотреть в региональном разрезе – наш вклад весьма значительный.

– Сколько всего работников трудится сейчас в «Австрофоре»?

– Около 100 человек. Помимо центрального офиса в Вологде, у нас есть участки в Вытегре, Бабаеве, Кадуе, Соколе, Харовске, Семигородней, Грязовце и в поселке Костылево Архангельской области. Интересно, что включая меня в центральном офисе «Австрофора» – только двое мужчин: получается настоящее

«девичье царство». Но это не только укор мужской половине, ведь многое обусловлено и нашей спецификой: непосредственно заготовкой древесины мы не занимаемся, а при составлении коммерческих договоров и ведении учета погрузочных работ представительницы прекрасной половины человечества отличаются не только ответственностью и исполнительностью (эти качества присущи и многим мужчинам), но и в хорошем смысле слова – педантичностью. При этом на большинстве наших погрузочных участков начальниками работают все же мужчины.

Кстати, мне очень трудно выделить кого-то из своих работников. Я считаю, что все они молодцы. Знают свои обязанности от «а» до «я» и универсальны: при необходимости готовы на время подменить друг друга. Это особенно важно для коммерческого отдела, которым руководит Надежда Чеснокова. Как руководитель я стараюсь не вмешиваться в их работу, просто ставлю задачи и контролирую их исполнение.

– А какова основная задача, стоящая сейчас перед компанией?

– Мы надеемся по итогам текущего года выйти на уровень в 750 тысяч кубических метров реализованной продукции. Для нас это серьезный вызов, так как в самый удачный для лесной отрасли Вологодчины (в новейшее время) 2016 год мы реализовали чуть более 500 000 «кубов», то есть сейчас необходим полторный прирост. Связано это с тем, что «Вологодские лесопромышленники» совместно с Череповецким фанерно-мебельным комбинатом стали реализовывать совместный проект по выпуску древесно-стружечных плит на «ВохтогаЛесДреве» (бывшем Монзенском ДОКе). Здесь же, в Грязовецком районе, появится вскоре и новое лесоперерабатывающее предприятие. Мы должны обеспечивать его сырьем и уже действуем в этом направлении. А вообще работать в лесном бизнесе становится все сложнее, но я был и остаюсь оптимистом и уверен, что наше предприятие обязательно справится с новыми задачами!

При этом мы обязательно останемся верны нашему кредо – работать не только эффективно, но и максимально честно, никого и ни в чем не обманывая. В основе нашей деятельности – партнерские и дружеские отношения со всеми участниками лесного бизнеса. Лично у меня такой подход: на рынке нет конкурентов, а только партнеры. Просто когда ты видишь, что кто-то из партнеров оказался чуть впереди, появляется дополнительный стимул работать еще лучше и не только наверстать упущенное, но и снова оказаться на лидирующей позиции. ▼



Производство и продажа
СПЕЦОДЕЖДЫ СПЕЦОБУВИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Новая услуга
**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ СРЕДСТВАМИ ЗАЩИТЫ НА УСЛОВИЯХ
АУТСОРСИНГА**

Вологда, ул. Ленинградская, д. 144, тел.: (8172) 52-20-10, 52-20-41
Великий Устюг, ул. Песчаная, 3, тел.: (81738) 5-31-88
Череповец, ул. Ленина, д. 64, тел.: (8202) 55-85-52

спецодежда.рф spb.technoavia.ru

ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

дача вывезти за зиму из леса то, что уже заготовлено, и то, что еще будет заготовлено. С этой задачей благодаря в том числе и благоприятным погодным условиям мы справились. В зимней лесосеке мы проработали до конца марта, – рассказывает Андрей Вячеславович.

Хорошая погода для работника ЛПХ – дело, конечно, архиважное, но строительство лесных дорог также играет существенную роль при выполнении поставленных задач. В этом году к строительству летних лесных дорог Вашкинский леспромхоз приступил раньше обычного срока: не как обычно – в июне, а уже в середине мая. В итоге к 1 июля было построено 10 километров дорог. Результат впечатляющий, если учесть, что за весь 2017 год удалось построить 12 километров лесных летних дорог. Всего же в этом году леспромхоз планирует проложить в лесу 20 километров дорожного полотна.

– Что дает леспромхозу активное строительство лесных дорог? Стабильную работу в течение года, уверенность в завтрашнем дне, – отмечает гендиректор Вашкинского леспромхоза. – Сегодня мы уже строим дороги на год-два вперед, то есть возводим их там, где лес пока рубить только планируем. Работа с таким опережением дает нам уверенность в том, что предприятие будет стабильно работать в ближайшие годы.

В этом году Вашкинский леспромхоз готов перешагнуть рубеж в 200 тысяч кубометров: заготовить и вывезти из леса 210 тысяч кубометров деловой древесины. При этом будет достигнут предельно возможный при существующих условиях объем заготовки. Расчетная лесосека позволяет предприятию вырубать только 220 тысяч кубометров древесины, хотя мощностей и возможностей у леспромхоза намного больше. На заготовке работают три комплекса, которые могут заготавливать по 100 тысяч кубометров леса. Один из комплексов уже выдает более 80 тысяч кубов

в год. Вследствие этого Вашкинский леспромхоз мечтает о расширении сырьевой базы. А пока эти мечты не перешли в разряд сбывшихся, на предприятии продолжают оттачивать технологию лесозаготовки, улучшают качество работ, сокращают затраты на производство и делают упор на выпуск более дорогостоящей древесины.

ИЗ ЛЕСА – НА «МЕРСЕДЕСЕ»

Для повышения качества работ по заготовке и вывозке древесины требуется хорошая мощная лесотехника. С прошлого года Вашкинский леспромхоз взял курс на техническое перевооружение

“

В этом году Вашкинский леспромхоз готов достигнуть предельно возможного уровня лесозаготовки при данной расчетной лесосеке – 210 000 кубометров деловой древесины. Хотя мощностей и возможностей у предприятия больше.

и переход на лесовозы импортного производства.

– Мы всегда вывозили лес на КамАЗах, – говорит Андрей Вячеславович, – а в прошлом году купили первый «Мерседес». В этом году мы покупаем еще два. За ближайшие два-три года предприятие планирует перейти полностью на импортную технику, которая будет задействована на вывозке древесины. Это позволит не только увеличить объемы вывозки, но и улучшить условия труда водителей, повысится их заработная плата.

Кстати, то, что новая техника на вывозке леса может эксплуатироваться круглосуточно, поначалу было удивительным для многих работников предприятия. Теперь уже все привыкли к этому и понимают, что залог бесперебойной работы машины – правильное к ней отношение. В этом случае можно достигнуть самых высоких пока-



Андрей Фомин, генеральный директор АО «Вашкинский леспромхоз»

Работа не для каждого

НАКАНУНЕ ДНЯ РАБОТНИКА ЛЕСА МЫ ОТПРАВИЛИСЬ В ВАШКИНСКИЕ ЛЕСА И УЗНАЛИ, ЗАЧЕМ МЕСТНЫЙ ЛЕСПРОМХОЗ СТРОИТ ЛЕСНЫЕ ДОРОГИ ТАМ, ГДЕ РУБКИ ПОКА ТОЛЬКО ПЛАНИРУЮТСЯ, КАК ПОВЫСИТЬ ПРЕСТИЖ ПРОФЕССИИ, И О ЧЕМ МЕЧТАЮТ РАБОТНИКИ ЛЕСА.

ДОРОГИ В ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

2018 год для предприятия, являющегося крупнейшим в Вашкинском районе, складывается благоприятно. Во-первых, с начала года хорошими темпами идет заготовка древесины, а по вывозу ее из леса наблюдается даже рост на 15 процентов. По словам генерального

директора АО «Вашкинский леспромхоз» Андрея Фомина, увеличение объемов произошло благодаря хорошим погодным условиям, улучшению качества подъездных путей к делянке и в целом из-за расширения сети лесных дорог.

– На 1 января у нас в лесу лежало около 20 тысяч кубометров древесины. Перед нами стояла за-



Татьяна Поченнова



Сергей Богданов

ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



“

**Сергей ВАЛЬКОВ,
механик терминала
Вашкинского ЛПХ:**

– Меня радуют не только объемы лесозаготовки, но и то, что сегодня мы производим готовый продукт. И главное – в лесу сегодня можно хорошо заработать.

зателей. К примеру, на купленном в прошлом году «Мерседесе» за шесть месяцев работы было вывезено из леса 24 тысячи кубометров древесины. Это примерно в два раза больше, чем удается вывозить на КамАЗах.

По словам директора леспромхоза, несмотря на то, что на предприятии ощущается нехватка водителей, особенно в лесных поселках, в целом все экипажи лесовозов сформированы. Учитывая веяния времени, связанные с острым дефицитом кадров в лесных поселках, предприятие начало проводить активную политику по подготовке водителей непосредственно в районном центре Вашкинского района – селе Липин Бор.

Кстати, именно благодаря внедрению современных технологий и появлению в лесу «умной» техники с годами престиж профессии работника леса повысился. Теперь на заготовке и вывозке без специальных знаний не обойтись, как, впрочем, и без ответственного подхода к своему делу и дисциплины.

КУЛЬТУРА ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ЛЕСНЫХ ПОСЕЛКОВ

Но не только о выполнении годовых планов по заготовке и вывозке леса думают на

предприятии. В зоне внимания Вашкинского леспромхоза – и социальная жизнь района. Предприятие по-прежнему поддерживает дома культуры, выделяет средства для организации и проведения культурных мероприятий, проводимых в лесных поселках. Работники культуры предоставляют помещения, готовят культурно-развлекательные программы на День работников леса и День пожилого человека, на 23 февраля и 8 Марта, на 9 Мая. Такие праздники очень нравятся ветеранам: это отличная возможность встретиться и пообщаться.

Еще одно активно поддерживаемое леспромхозом направление работы – трудовые лагеря для подростков. А в летние школьные каникулы предприятие выделяет деньги на оплату труда подростков по благоустройству лесных поселков.

– Мы уже несколько лет финансируем работу трудовых лагерей, – рассказывает Андрей Вячеславович. – Первый год сотрудничали с Андреевской школой, затем – с Новокемской. В этом году работаем уже с обеими этими школами. Единственное наше условие заключается в том, чтобы подростки занимались конкретно благоустрой-

ством лесных поселков: убрали мусор на улицах, ремонтировали сломанные заборы, сажали деревья. На мой взгляд, это хорошая возможность приучить ребят к труду. И они уверены, что их работа будет оплачена.

Даже если вашкинская молодежь в будущем и не свяжет свою жизнь с лесом, она все равно будет с ответственностью подходить и к своей работе, и к своему дому. Именно в этом в леспромхозе уверены на все сто процентов!

О ЧЕМ МЕЧТАЕТ МЕХАНИК ТЕРМИНАЛА

Из уютного офиса АО «Вашкинский леспромхоз» мы отправились на терминал на реке Кеме, где идет погрузка заготовленного леса на суда, которые потом отправятся по Волго-Балту. Огромный кран степенно перегружает бревна с подоспевшего КамАЗа прямо на баржу. Нас встречает механик терминала Сергей Вальков. Именно он отвечает за погрузку леса на суда, за то, чтобы все работы были выполнены в строгом соответствии с графиком.

Сергей Александрович пришел на предприятие сразу после школы. Трудовую деятельность он начинал с ученика электрика, занимался обмоткой электродвигателей. Спустя два года перешел на погрузку леса на суда.

– В Вологодскую область мы переехали с родителями из Мордовской АССР, – рассказывает Сергей Александрович. – Вашкинский район выбрали потому, что здесь было много работы. Обосновались сначала в поселке Новокемском; отец на рейде занимался подготовкой кругляка к навигации. А в 1975 году и я, окончив школу, устроился на Кемский рейд. Тогда здесь работа кипела, производство было огромным: только катеров, которые возили лес, было около 30.

– В те годы по реке отправлялось очень много леса: 420–450 тысяч кубов сортиментом за сезон, хлыстами – 200 тысяч кубов, – вспоминает Сергей Александрович.



ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



“

Андрей ЧУПЯТОВ, старший экипажа лесовоза Вашкинского ЛПХ:

– Положительные изменения – это внедрение современных технологий рубки и приобретение леспромхозом новой техники.

– На погрузке я трудился стропальщиком. Летом работать было весело: включали музыку на каком-нибудь судне. А с декабря уходил в лес на заготовку древесины – там сложнее. Сейчас эти работы полностью механизированы, тогда же это был сплошной ручной труд. Работали, стоя по пояс в снегу, в руках – бензопила «Урал» или «Дружба» весом по 12 килограммов каждая. Подпил сделаешь, дерево положишь – трактор его утащит. Опять валишь. В день нужно было заготовить кубометров 60.

Через несколько лет Сергея Валькова назначили бригадиром малой комплексной бригады вальщиков, а затем руководство леспромхоза отправило его учиться в Череповецкий лесомеханический техникум. И карьера пошла в гору.

– Сейчас на терминале работают 28 человек, два лесовоза и плавающий кран, – рассказывает Сергей Александрович. – Сюда привозят лес с делянок, а затем приходят суда, мы их загружаем и отправляем. Объемы по погрузке у нас хорошие: за прошлый сезон отправили 88 тысяч кубометров древесины. Баланс идет за границу: мелкото-



варную древесину у нас не перерабатывают. Весь остальной лес – на переработку на наши предприятия.

Валькова, человека, отработавшего более 40 лет в леспромхозе, радует, что уходит ручной труд, что родное предприятие заготавливает много леса, что теперь вывозится уже готовый продукт, а главное, что в лесу сегодня можно хорошо заработать. На вопрос, чему научила его работа в лесу, отвечает: умению держать свое слово и выполнять обещания, данные людям.

Пожалуй, главное желание бывшего начальника Кемского рейда – увеличить количество водителей и привлечь на производство молодежь. А для этого надо, чтобы в лесных поселках жизнь не затухала, чтобы школы и детсады работали, а дома культуры не стояли закрытыми.

АПЕЛЬСИНЫ ДЛЯ ГИДРОМАНИПУЛЯТОРА

Еще один наш новый знакомый – старший экипажа лесовоза Андрей Чупятов, который привез древесину на терминал.

Лес он любит с детства, и еще мальчишкой его привлекали большие лесовозы. Отец был лесорубом, так что дорога в лес после школы для

ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Андрея, можно сказать, была predetermined. Правда, после армии он пытался обосноваться в Череповце, но уже через полгода вернулся в родной Новокемский и устроился водителем лесовоза в местный леспромхоз.

– Когда я пришел в леспромхоз, здесь была еще ручная валка, лес вывозили хлыстами, – рассказывает Андрей. – Первой машиной, на которую меня посадили, был лесовоз МАЗ-509 с прицепом. После МАЗа работал на КраЗе-260, затем – на КамАЗе-сортиментовозе, в данный момент – на КамАЗе-вездеходе. Машины, конечно, сейчас более мощные, чем раньше, и за один раз можно увезти намного больше леса. За эти годы многое изменилось. К сожалению, не все перемены – в лучшую сторону. Из положительных изменений отмечу внедрение более современных технологий рубки и приобретение леспромхозом новой техники. Директор пообещал, что скоро я пересяду на «Мерседес».

Как говорит Андрей Чупятов, сегодня в работе для него нет никаких сложностей, ко всему привык. Если требуются какие-то новые умения и навыки, то не отстает, а изучает вопрос.

– Работать в лесу, конечно, не просто, не всякий здесь выдержит, – замечает Андрей.

Интересная страница его биографии – конкурсы операторов лесных гидроманипуляторов.

В этих соревнованиях он принимает участие с удовольствием, всегда готов защитить честь Вашкинского района и родного леспромхоза.

– Мне нравится участвовать в конкурсах, соревноваться с другими водителями в умении управлять техникой, – признается Андрей.

Задания в подобных конкурсах, как правило, одинаковые: выстроить гидроманипулятором сруб или колодец, забросить, управляя стрелой гидроманипулятора, апельсины в кольцо. Одно из самых необычных заданий, которое приходилось выполнять Андрею в таких конкурсах, – это установка с помощью гидроманипулятора бутылки на стол. А самое памятное для Чупятова соревнование – областной конкурс операторов лесных гидроманипуляторов, который проходил в Великом Устюге в 2011 году. Там он занял второе место, за что был награжден автомойкой.

В должности старшего экипажа лесовоза Андрей Чупятов работает уже восемь лет. Не так давно ему было поручено стать наставником для молодого водителя. К своей новой обязанности Андрей подошел со всей ответственностью: как человека научишь, так он и будет работать.

– Надо любить лес и технику, тогда все получится, – отмечает Чупятов. – И, конечно, надо понимать, что у нас здесь – одна команда, мы делаем одно общее дело. ▼

АО «Вашкинский леспромхоз» – одно из предприятий крупного лесопромышленного холдинга «Череповецлес». Для Вашкинского района леспромхоз является градообразующим предприятием и занимает одно из лидирующих мест по доле налоговых отчислений в местный бюджет.

Его история началась более 85 лет назад, в июле 1931 года. Тогда в составе ЛПХ работало шесть лесоучастков. При этом в организации не числилось штатных работников: на заго-

товке и вывозке леса были заняты колхозники, свободные в зимний сезон.

Сегодня в составе АО «Вашкинский леспромхоз» действуют три лесозаготовительных участка, две мастерские, два лесных терминала, речной порт, участок по строительству и содержанию автодорог, а в штате предприятия числится более 130 человек.

Ежегодно Вашкинский ЛПХ заготавливает около 150 000 кубометров древесины. В этом году он рассчитывает превысить планку в 200 000 кубометров.

Заготовленный лес поставляется по Волго-Балтийскому водному пути на экспорт и внутренний российский рынок, а также автомобильным транспортом – потребителям Вологодской области.

Предприятие сертифицировано по системе ESC, прошло модернизацию и полностью перешло на скандинавскую (сортиментную) технологию лесозаготовки. Особое внимание в работе уделяется лесовосстановлению.



Курс болотного золота

О ТОРФЕ ОН ЗНАЕТ ВСЕ ИЛИ ПОЧТИ ВСЕ И МОЖЕТ УВЛЕЧЕННО РАССКАЗЫВАТЬ ОБ ЭТОМ БОЛОТНОМ ЗОЛОТЕ, ИЛИ, КАК ЕГО ЕЩЕ НАЗЫВАЮТ, «КАМНЕ ПЛОДОРОДИЯ», ЧАСАМИ. ПОСЛЕ РАЗГОВОРА С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ КОМПАНИИ «СОКОЛАГРОХИМИЯ» ДМИТРИЕМ БОБОШИНЫМ ТЫ УЖЕ В КУРСЕ, ЧТО ТОРФ – ЭТО ОДИН ИЗ ГЛАВНЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ПЛАНЕТЫ: ИЗ НЕГО МОЖНО СТРОИТЬ, ЕГО МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ В МЕДИЦИНЕ И ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. НО ГЛАВНОЕ ДОСТОИНСТВО ТОРФА УЖЕ ДАВНО ОЦЕНИЛИ АГРАРИИ: ЭТО ПРЕКРАСНОЕ УДОБРЕНИЕ ДЛЯ ПОЧВ, НА КОТОРЫХ МОЖНО ВЫРАЩИВАТЬ ОВОЩИ И ФРУКТЫ С ТАКИМИ ВКУСОМ И ЗАПАХОМ, КАК В ДЕТСТВЕ.

– Дмитрий Александрович, сейчас АО «Соколагрохимия» является крупнейшим предприятием по добыче и переработке торфа не только на Вологодчине, но и на всем Северо-Западе. Компания активно ведет освоение крупнейших месторождений торфа в Сокольском районе – это «Пельшемские дачи» и «Алексеевское». На рынке торфозаготовки

и производства продукции из торфа вы работаете уже не одно десятилетие.

– Нашей компании уже более сорока лет. В советские времена во всех районах области существовали такие подразделения, как «Сельхозхимия». Для повышения урожайности были необходимы специалисты по проведению анализа почв и внесению соответствующих удобрений. Но в трудные 90-е годы с крахом



Союза и плановой экономики многое оказалось разрушено. Разорвались не только мелкие сельхозпредприятия – умирали целые совхозы. У предприятий не было денег на зарплаты, было не до анализов и удобрений. Такие организации стали невостребованными.

С 1982 по 2017 год предприятие возглавлял мой отец – Александр Николаевич Бобошин. Поверьте, только родные и близкие люди знают, сколько седых волос и сердечных приступов ему стоило не только сохранить уникальную организацию, но и дать ей второе дыхание. В настоящее время в области осталось три таких предприятия, в том числе – и «Соколагрохимия». О тонкостях торфозаготовки я знаю с младых ногтей, поскольку еще со школы помогал отцу на болотах. Так что знание всех торфяных секретов – дело семейное.

– Что помогло удержать предприятие на плаву и сделать его лидером среди поставщиков и переработчиков торфа?

– Было принято решение, и время доказало его правоту, что необходимо идти по пути инновационных технологий, уходя от больших затрат. В 1992 году приобрели оборудование и запустили в эксплуатацию цех по производству торфяных плит сухого прессования. Начала работу линия по сортировке торфа на фракции. Лидерами производства стали наши разработки из верхового торфа: «Эко-торф», торфогрунты – продукция для тепличных комбинатов, овощеводческих хозяйств, работающих по современной технологии закрытого грунта. Подбирали по заявкам заказчика необходимый по показателям грунт. Мы успешно вышли на рынок, работая не только с центральными, но и южными регионами. На кадниковском торфе даже Адыгея выращивала свои томаты. Более 15 лет мы поставляли свою продукцию для тепличных комбинатов России и в страны ближнего зарубежья. Но, как оказалось, не все коту масленица.

– Что же произошло?

– Зри в корень, как говорил Козьма Прутков, вернее, в почву. После того как на рынок вышли прессованные субстраты из кокоса и минеральной ваты, многие тепличные хозяйства отказались от экоторфа и торфяных грунтов. С минватой и кокосом оказалось проще работать: через пластмассовую трубочку подкармливаешь растения удобрениями – и все в ажуре. На торговые прилавки потоком пошла такая же пластмассовая продукция: внешне – идеальная, внутри – пустая. И мы «слетели» с верхних позиций рынка. Основной вид нашей продукции стал невостребованным. Убыток с тех времен нам аукается до сих пор.

– Дмитрий Александрович, но сейчас, несмотря на то, что прилавки магазинов торговых сетей ломятся от красивых гляцевых овощей без вкуса и запаха, люди все больше внимания обращают именно на качество продукции, а не на ее внешний вид.

– Да, это подтверждает практика. Покупатель перестал гнаться за дешевизной. На различных форумах и конференциях мы общаемся с руководителями тепличных хозяйств, фермерами, председателями сельхозпредприятий. Овощеводы делятся опытом: какие удобрения используют, какие теплицы приобретают, сколько стоят шмели и так далее. Так вот, меня поразил один из руководителей крупного тепличного хозяйства из Кировской области, который сказал, что у него на предприятии нет службы маркетинга. Почему? Потому что очередь на овощную продукцию его комбината, где используются только торфяные смеси, расписана... на несколько лет вперед. Люди начинают понимать, что качественный, полезный для здоровья продукт зависит в первую очередь от натуральности почвы и торфогрунта, на котором он выращен.

В настоящее время мы ведем разработки двух торфяных месторождений – это «Пельшемские дачи», богатые запасами переходного и низинного торфа, и «Алексеевское» с его запасами верхового. Хочу сказать, что сейчас как отечественные, так и иностранные партнеры очень требовательно относятся к качеству сырья. Торф рассматривают в прямом смысле под микроскопом: исследуют на наличие патогенной флоры, химических элементов, даже на радиоактивность. Я знаю, что от многих месторождений торфа покупатели просто отказываются: анализы подкачали, где-то нашли тяжелые металлы, а где-то и радиацию обнаружили.

У нас же все проверки пройдены, собственная сырьевая база уникальная и экологически чистая, а вся производимая продукция сертифицирована, и за ее качеством осуществляется постоянный контроль.

– Ошибки прошлого уже учтены. А какую продукцию в настоящее время компания «Соколагрохимия» готова предложить соотечественникам?

– Не только соотечественникам, но и зарубежным покупателям. Тем более что опыт работы с иностранными партнерами у нас уже имеется – от простейших видов грунтов до сорбентов, применяемых при аварийных разливах нефти. Сейчас мы плодотворно сотрудничаем с Торговым домом «Агропродторг» и произ-

водим более 15 видов смеси торфяных грунтов под маркой «ГринАпп». Причем для каждой культуры разработана своя уникальная торфяная смесь, которая влияет и на урожайность, и, в итоге, на вкусовые качества продукции. Большую долю выпускаемого нами товара занимает кипованный торф – субстрат торфяной питательный для выращивания рассады овощных, цветочных, декоративных растений, сеянцев и саженцев лиственных и хвойных деревьев для восстановления лесов.

Еще одно из перспективных направлений, которое мы хотим реализовать, – это использование топливного торфа: кускового – для муниципальных котельных, брикетов и пеллет – для частного сектора. Топить торфом гораздо экологичнее, чем тем же углем или газом, при том что цена вопроса одинаковая. К примеру, Владимирская и Кировская области давно отапливаются торфом, хотя процент газификации населенных пунктов этих регионов значительно выше, чем в Вологодской области. Кстати, первые советские электростанции, построенные в начале 1920-х годов вокруг Москвы, также работали именно на местном торфе. А все новое – это хорошо забытое старое. Особый интерес к торфяной продукции топливного направления сейчас проявляют европейские страны. И это закономерно: торфяные запасы в странах Старого света уже исчерпали себя, поэтому для европейцев так заманчив российский торфяной продукт.

– Но существуют и уникальные разработки на основе торфа, предназначенные не только аграриям.

– Да, это наша инновационная технология – торфяной сорбент «Норд». Ее усовершенствовал и запатентовал мой отец Александр Николаевич Бобошин. Секрет кроется в тонкостях процесса сушки торфа и уникальности сырья, в результате чего качественные показатели такого сорбента – как у зарубежных аналогов. У канадских коллег есть подобный продукт, но проведенные в Российском государственном университете нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина исследования показали, что наш сорбент не хуже по всем показателям, а по цене – в десять раз дешевле, что важно в рамках программы импортозамещения.

Использовать наш сорбент «Норд» можно при аварийном разливе нефти на водных объектах, на нефтепроводах, на железнодорожных путях, даже на любой бензозаправке. Представители крупных нефтяных компаний и экологи заявляют, что ущерб, наносимый окружающей среде при разработке газо- и нефтеместорождений, равен прибыли той или иной компании за год, а это миллиарды рублей. Пора бы уже начать делать генеральную экологическую уборку страны.

Нами совместно с научным сообществом ведется работа по усовершенствованию сорбента «Норд». Мы хотим создать сорбент, который полностью поглощает нефтепродукт, преобразовывая его в безопасную экологически чистую субстанцию без содержания углеводородов, а следовательно, не требует специального сбора и утилизации.

...Дмитрия Александровича Бобошина можно слушать часами, ведь о торфе он знает все или почти все. ▼



В конфликтном поле

33

УЖЕ ПЯТЬ ЛЕТ В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ДЕЙСТВУЕТ ИНСТИТУТ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ. КАКИЕ СИСТЕМНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СДЕРЖИВАЮТ РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА? КОМУ И ЧЕМ ПОМОГАЕТ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ? КАКИЕ МЕРЫ НУЖНО ПРЕДПРИНЯТЬ, ЧТОБЫ БИЗНЕСУ БЫЛО ВЫГОДНО РАБОТАТЬ ЛЕГАЛЬНО? ОБ ЭТОМ «ГРАНИ» ПОГОВОРИЛИ С УПОЛНОМОЧЕННЫМ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ СТЕПАНОМ ТКАЧУКОМ.

Тогда, летом 2013-го, журнал «Грани» стал первым изданием, опубликовавшим обстоятельное интервью с вологодским бизнес-омбудсменом. Степан Ткачук рассказывал нашим читателям об институте уполномоченного и о задачах, которые ему предстояло решать. Некоторые представители бизнес-сообщества смотрели на нововведение довольно скептически. И вот накануне нового этапа деятельности мы провели еще одно интервью о том, что удалось сделать за этот период, а чего не получилось.

ПЯТЬ ПРОБЛЕМ БИЗНЕСА

– **Степан Николаевич, у вас непростая задача: находясь на государственной должности, защищать интересы бизнеса. В жизни часто власть и бизнес находятся по разные стороны баррикад. Оправдали себя институт уполномоченных по защите прав предпринимателей?**

– Сегодня служба уполномоченного логично вписывается в существующую правовую систему государства, выполняя роль индикатора и выявляя имеющиеся в сфере предпринимательства проблемы. Ключевые направления ее деятельности – это работа с индивидуальными жалобами предпринимателей, с системными препят-

ствиями, мешающими развитию предпринимательства в регионе, корректировка правоприменительной практики.

Я могу сказать, что мне не стыдно за тот период, когда я выполнял свои обязанности. Служба состоялась, имеет определенный авторитет и доверие у предпринимательского сообщества. Она подтвердила свою полезность для бизнеса и дополняет уже устоявшиеся традиционные правоохранительные и иные структуры поддержки и защиты бизнеса. С учетом сложившейся экономической ситуации и ограниченности компетенции уполномоченного не все проблемы предпринимателей еще удастся решить, но можно констатировать, что институт уполномоченных свои задачи решает, наработан опыт, появились истории успеха.

Понимаю, что наша работа находится в конфликтном поле: мы постоянно разбираемся в ситуациях, где присутствуют неудовлетворенность и негатив со стороны бизнеса на действия или бездействие должностных лиц. При этом мой прежний опыт работы в госструктурах очень помогает отстроить отношения в том или ином конфликте. Сейчас в органах власти никто не может просто так игнорировать обращения уполномоченного. Уже реализуется более 20 Соглашений

В АВГУСТЕ СТЕПАН ТКАЧУК ПЕРЕНАЗНАЧЕН УПОЛНОМОЧЕННЫМ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА ВТОРОЙ СРОК. РАНЕЕ ЕГО КАНДИДАТУРА БЫЛА СОГЛАСОВАНА С УПОЛНОМОЧЕННЫМ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ БОРИСОМ ТИТОВЫМ И РЕКОМЕНДОВАНА ШЕСТЬЮ ОСНОВНЫМИ БИЗНЕС-ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РЕГИОНА.

Фото из личного архива Степана Ткачука



Ольга Колтакова

ДЕЛО ЗА МАЛЫМ

о взаимодействии в вопросах защиты прав и законных интересов предпринимателей: с Общественной палатой, прокуратурой, УМВД, Роспотребнадзором, УФАС, судебными приставами, Счетной палатой, региональным Союзом промышленников и предпринимателей, департаментом экономики, со всеми районными и городскими органами власти, деловыми объединениями бизнеса и так далее. Это позволяет оперативно реагировать на возникающие вопросы бизнеса.

Кстати, участвуя в наших опросах, каждый пятый бизнесмен в Вологодской области среди положительных называет факторы, связанные с деятельностью уполномоченного.

– Ваша служба в регионе регулярно мониторит мнение предпринимателей. Что, на их взгляд, более всего мешает развитию бизнеса?

– В результате деловых встреч, личных приемов, по итогам рассмотрения писем и обращений предпринимателей можно выделить несколько основных проблем: высокие налоги и тарифы на газ, электричество, топливо, агрессивная политика федеральных сетей. Среди ведомств, исполнение обязательных требований которых связано с наибольшими издержками для бизнеса, интервьюируемые отметили: на федеральном уровне это ФНС России, Роспотребнадзор, МЧС России, Роструд, Ростехнад-

зор; на региональном уровне – ведомства в сфере торговли и защиты прав потребителей, в сфере строительства и архитектуры, земельно-имущественных отношений; на муниципальном уровне – ведомства в сфере торговли и услуг, в сфере ЖКХ и обустройства, в сфере транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры, дорожной инспекции.

Оценка показателей ведения бизнеса, к сожалению, изменяется в негативную сторону. Все больше предпринимателей оценивает положение дел как «плохое».

БИЗНЕС-КЛИМАТ У НАС НЕ ХУЖЕ, ЧЕМ У ДРУГИХ

– Отличается ли бизнес-климат Вологодской области от других регионов России?

– В Вологодской области малый и средний бизнес является крупнейшим работодателем, в нем работают 195 тысяч человек, что составляет 34 процента от общей численности занятых в экономике области, а это каждый третий работающий, что больше среднероссийского показателя.

Мы ежегодно замеряем бизнес-климат на муниципальном уровне. И недавно проведенные опросы показали, что большинство анкетированных не сталкивалось с нарушениями со стороны органов исполнительной власти и местного самоуправления, в том числе в сфере подключения объектов

к сетям инженерно-технического обеспечения и выдачи разрешений на строительство, при приватизации арендуемых субъектами предпринимательства нежилых помещений, находящихся в государственной или муниципальной собственности, и т. д.

В регионе работает областная государственная Программа по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства, а также довольно много инфраструктур поддержки МСП (малого и среднего предпринимательства).

И, конечно, уровень деловой активности на муниципальном уровне зависит от многих факторов, в том числе и от заинтересованности местных руководителей, выстроенного диалога с бизнесом, доходности граждан, активности самих предпринимателей. В целом бизнес-климат у нас не хуже, чем в других регионах, а по многим факторам даже значительно лучше.

– В одном из интервью бизнес-омбудсмен России Борис Титов отметил, что наша программа по борьбе с коррупцией в сфере предпринимательства, которая реализуется совместно с Советом Европы, признана одной из лучших. Заметно ли снижение коррупционных факторов в масштабах региона?

– На вопрос о криминальном давлении на бизнес подавляющее число опрошенных (около 80 процентов) ответило, что с подобными явлениями не сталкивалось. Кризисные явления в экономике, по мнению респондентов, не оказали влияния на риск столкнуться с рейдерством. Не могу оценивать, но тот факт, что ко мне на тему коррупции не поступило за последние три года ни одного обращения, видимо, говорит о снижении коррупционных факторов.

КОМУ ПОМОГ ИНСТИТУТ УПОЛНОМОЧЕННОГО?

– Как меняется характер жалоб предпринимателей? Что беспокоило бизнес пять лет назад, и что мешает ему сегодня?

ДЕЛО ЗА МАЛЫМ

– По определенным категориям дел мы наблюдаем спад количества жалоб, а по некоторым – наоборот, рост. Так, значительно уменьшилось количество обращений по поводу неоплаты выполненных государственных и муниципальных контрактов (знаю от коллег из других регионов, что там эта проблематика обострена очень сильно), жалоб на неправомерную оценку качества сточных вод в связи с внедрением системы «Платон», на отказы в выдаче разрешений на строительство или ввода в эксплуатацию помещений, списании денежных средств со счетов предпринимателей при осуществлении исполнительного производства.



Сейчас в России на 450 тысяч плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей приходится 1 миллион внеплановых.

Вместе с тем появляется много новых по тематике обращений. Так, например, появились дела по обжалованию требований по возврату средств субсидий и грантов, начислению и взысканию недоимок по налогам, сборам и пеням. На первом месте в прошлом году – обращения по налоговой проблематике. По-прежнему остаются актуальными вопросы, связанные с правоотношениями в сфере контрольно-проверочных мероприятий, нестационарной торговли, банковской сферы, кадастров, земельных отношений и имущественных прав. Есть претензии по поводу административного давления должностных лиц при проведении административных расследований в рамках контрольно-надзорных мероприятий.

Жаловались предприниматели также на штрафы со стороны транснадзора, необоснованные запросы по предоставлению излишних документов, внедрению контрольно-кассовой техники в сельских поселени-

СПЕЦВОПРОС

5 ОСНОВНЫХ ПРОБЛЕМ БИЗНЕСА ПО МНЕНИЮ ВОЛОГОДСКИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МСП:

В результате деловых встреч, личных приемов, по итогам рассмотрения писем и обращений предпринимателей можно выделить пять основных проблем в развитии бизнеса:

- высокие тарифы на услуги естественных монополий, которые ведут к росту общего уровня издержек производства;
- засилье федеральных сетей в сфере торговли, транспорта, аптечного обслуживания вытесняет местных предпринимателей;
- высокие налоги на имущество (ставка исходя из кадастровой стоимости);
- высокий уровень налоговой и неналоговой нагрузки, блокирование счетов предприятий;
- излишняя отчетность и избыточность в ней информации, постоянные изменения в правилах и формах отчетности, часто изменяющиеся обязательные требования, содержащиеся в законодательстве.

ДЕЛО ЗА МАЛЫМ

ях. Недавно я был в командировке в Белозерском районе неподалеку от острова Огненного. Там тоже живут люди, есть торговые точки, а связи нет. О каких онлайн-кассах можно говорить?!

А еще предприниматели часто просят посодействовать в снижении процентных ставок по кредитным обязательствам перед банками, а также в урегулировании споров с контрагентами по денежным обязательствам.

– **Приведите несколько примеров, когда омбудсмен реально помог предпринимателям отстоять их права.**

– Таких примеров много. Это содействие предпринимателю в предоставлении в долгосрочную аренду муниципального имущества. Уполномоченный и департамент экономики области помогли предприятию сохранить лицензию и бизнес. По результатам совмест-

“

За пять лет бизнес-омбудсменом рассмотрено более 1 500 обращений предпринимателей, из них письменных жалоб о нарушении прав – более 500, устных – более 900. В 37 процентах обращений права предпринимателей полностью или частично восстановлены.

ного приема с областной прокуратурой отменено постановление об административном правонарушении. Также служба уполномоченно оказала содействие в отмене или снижении штрафов Госавтодорнадзора, помогла в снятии запрета на эксплуатацию торгового центра в одном из районов.

При участии уполномоченного защищены интересы ООО «Экспофорест» на 2,5 миллиона рублей и ООО «СеверЛес» на 1,5 миллиона рублей в Арбитражном суде. В результате совместной работы уполномоченного и прокуратуры Вологодской области погашен многолетний долг за выполненные работы ООО «Стройтранс».

В судебном порядке оспорено решение о привлечении строительной фирмы к административной ответственности, и объем штрафов для организации снижен на 2 миллиона рублей. Оказана помощь одному из предпринимателей по открытию маршрута регулярных автомобильных перевозок в Вологде, а другому – по выдаче разрешения на строительство АЗС в Череповце.

В результате принятых мер за три года по 13 обращениям бизнеса погашена задолженность по государственным и муниципальным контрактам на общую сумму более 40 миллионов рублей. Подытожу: в 37 процентах обращений к уполномоченному права предпринимателей полностью или частично были восстановлены.

ДАЛЕКО НЕ ТЕПЛИЧНЫЕ УСЛОВИЯ

– **Сегодня много говорится о поддержке малого и среднего бизнеса. На ваш взгляд, действительно ли предпринимателям созданы тепличные условия для старта и развития?**

– Далеко не тепличные! К факторам, оказывающим сдерживающее влияние на развитие компаний, участники наших опросов в большинстве случаев относят высокий уровень налогообложения, неопределенность экономической ситуации и снижающийся спрос на внутреннем рынке, высокий процент коммерческого кредита, недостаток долгосрочных инвестиционных средств. В наименьшей степени, по мнению респондентов, на развитие бизнеса влияют конкурирующий импорт, монополизация рынков, изношенность и отсутствие оборудования, высокая стоимость земли.

Предприниматели и руководители компаний считают, что шансы выиграть судебное разбирательство, если оппонентом будут государственные органы, есть, хотя это и зависит от предмета разбирательства. В то же время примерно пятая часть респондентов полагает, что данные шансы малы.

ДЕЛО ЗА МАЛЫМ



Уполномоченный при президенте РФ по защите прав предпринимателей Борис Титов предложил принять меры, которые позволят улучшить деловой климат и мотивируют субъекты МСП работать честно.

При этом опросы МСП показывают, что большинством респондентов не зафиксированы нарушения в сфере проведения проверок государственными органами и органами местного самоуправления. Зато существенная часть нарушений касается внеплановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей! Сегодня произошла замена: применяются различные рейды, административные расследования и иные внеплановые мероприятия. Внедрение риск-ориентированного подхода бизнесмены почувствовали уже и в настоящее время. За год реформы госконтроля число плановых проверок снизилось на 44 процента, а 60 процентов подконтрольных субъектов не будут включены в план проверок в дальнейшем. Но сейчас в целом по России на 450 тысяч плановых проверок приходится 1 миллион внеплановых.

Несмотря на масштабную работу по реформированию контрольно-надзорной деятельности (внедрение реестра проверок, чек-листов, открытых публичных слушаний правоприменительной практики, возможность замены штрафа на предупреждение), за последние годы в части ликвидации избыточных, устаревших и дублирующихся требований существенно продвинулись так и не удалось. По экспертным оценкам, сегодня действует более 2 миллионов обязательных требований. И это сводит на нет все усилия по внедрению риск-ориентированного подхода.

– **Степан Николаевич, вопрос почти риторический: как вы считаете, можно ли сейчас вести бизнес в стране честно и прозрачно?**

– Можно, но это непросто и тяжело! Люди идут в бизнес для того, чтобы заработать денег. Но у нас настолько усложнена регулирующая система, что им приходится оптимизировать издержки. Этот путь приводит к тому, что в каких-то моментах они отступают от требований законодательства.

Условия, которые улучшили бы ситуацию, неоднократно

назывались федеральным уполномоченным Борисом Титовым и поддержаны региональными уполномоченными по защите прав предпринимателей. Установить максимально простой, удобный и выгодный для МСП (малого и среднего предпринимательства) режим регулирования деятельности. Принять федеральный закон «О самозанятых», который должен упростить жизнь для самых «маленьких», создать специальную организационно-правовую форму «Индивидуальный предприниматель без права найма». При этом предусмотреть упрощенный режим регистрации, снятия с учета и систему оплаты патента (через МФЦ), пониженные размеры взносов: платеж за патент не должен превышать 10 тысяч рублей в год, отсутствие отчетности. Надо снизить количество проверок и упростить их проведение, обеспечить предпринимателей необходимыми кредитными ресурсами для развития бизнеса, освободить от ответственности за ошибки прошлых лет тех, кто перешел в легальное поле. Ввести налоговые стимулы выхода из «тени». И еще предусмотреть усиление ответственности должностных лиц за нарушения прав предпринимателей.

Большинство бизнеса заинтересовано работать в «белую» и соблюдать правила. Надо просто установить для него посильную норму, чтобы он мог выполнить свою цель – заработать и заплатить налог. ■

СОСЕДИ



Призер забега русских троек – экипаж «Агрофирмы «Вельская» под управлением Андрея Перетягина.

Галопом не по Европам

22 ИЮЛЯ В ВЕЛЬСКЕ НА ИППОДРОМЕ ХОРОШЕВСКОГО КОНЕВОДЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ПРОШЕЛ ПРАЗДНИК СКОРОСТИ, ЖИВОТНОЙ МОЩИ, СИЛЫ И КРАСОТЫ «ГОРДОСТЬ ПОМОРЬЯ». КОННОСПОРТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ НА ПРИЗ ГУБЕРНАТОРА АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ УЖЕ ТРЕТИЙ ГОД ПОДРЯД ПРОВОДИТ САМЫЙ СЕВЕРНЫЙ В РОССИИ КОНЕЗАВОД, ИСТОРИЮ КОТОРОГО НАЧАЛ ЕЩЕ ЛЕГЕНДАРНЫЙ КОМАНДАРМ СЕМЕН БУДЕННЫЙ.

В этом году в состязаниях приняли участие представители 12 конноспортивных клубов из Вельска, Архангельска, Москвы, Вологды, Северодвинска. С каждым годом география становится все шире, а количество участников и гостей – все больше. Безусловно, главными героями праздника стали знаменитые орловские и русские рысаки, русские тяжеловозы и даже маленькие шотландские пони.

ДОБРОГО КОНЯ И ПОД СТАРОЙ ПОПОНОЙ УЗНАЮТ

Сегодня Хорошевский коневодческий комплекс, отмечающий в этом году 75-летний юбилей, – единственное в Архангельской области и самое северное предприятие коневодческой отрасли отечественного сельского хозяйства.

Мало кто знает, но именно с легкой руки и по приказу леген-

дарного командарма кавалерии Красной Армии, большого почитателя лошадей Семена Буденного в военном 1943 году начала свою историю Архангельская государственная заводская конюшня. Задача была поставлена стратегически важная: разводить племенных лошадей для военного конного резерва.

В летопись военной и послевоенной истории конезавода вписано имя первого его руководителя – Александра Сулова, создавшего в сложные для страны годы крепкое предприятие, разводившее отличных породистых лошадей. Также он построил ипподром, где проходили испытания племенных рысаков, подсобное хозяйство и деревообрабатывающий цех, продукция которых расходилась по другим конюшням страны.

Умелый и дальновидный управленец Александр Сулов хорошо разбирался не только в лошадях, но и в людях. Он мог разглядеть потенциал, божью искру в человеке, и главной его находкой стал наездник Василий Церковников, работавший заведующим конефермой в соседней Пезме. Именно Василий Алексеевич собирал и воспитывал русские тройки, прославившие Архангельскую заводскую конюшню на весь Советский Союз. Так, в 1962 и 1976 годах тройки под управлением Церковникова завоевали на чемпионатах в Москве титул абсолютных чемпионов СССР. Мастер троечной езды со своими лихими питомцами 14 раз участвовал в фестивалях Выставки достижений народного хозяйства. Архангельские тройки трижды становились чемпионами ВДНХ и каждый раз были награждены дипломами, призами, золотыми медалями. Три года подряд тройка Василия Церковникова признавалась самой красивой в России.

На Архангельском конезаводе выращивалась союзная гордость – чемпионы орловской и русской рысистых пород. Именно вельская земля является родиной прославленного бойца, победителя многих традиционных призов различных



ипподромов страны – орловского рысака Апогея.

В 80-х годах в Вельске начали разводить лошадей владимирской тяжеловозной породы. В 1992 и 1994 годах Архангельская госконюшня была признана победителем Всероссийского конкурса по племенному развитию коневодства.

Однако в начале 2000-х судьба прославленного племенного комплекса повисла в буквальном смысле на волоске – решался гамлетовский вопрос: «Быть или не быть?» Государственная конюшня, вскормившая множество чемпионов и содержавшая чистопородных рысаков, находилась в бедственном положении. Копеечные дотации Минсельхоза России не позволяли ей нормально работать, на них невозможно было ни содержать

в правительстве Архангельской области, которое сейчас является собственником Хорошевского конезавода, понимают, что племенная работа – это длинные инвестиции. На фото – Ирина Бажанова, руководитель Министерства агропромышленного комплекса и торговли Архангельской области.

Руководитель «Агрофирмы «Вельская» Николай Шашлаков ставит амбициозные задачи – возродить славу заводских рысаков.

Ксения
НижегородскаяСергей
Богданов

лошадей, ни платить зарплату персоналу. Из-за недостаточного финансирования возникли сложности с закупкой и заготовкой кормов, не было возможности закрыть долги по коммунальным услугам. Положение было настолько плачевным, что не хватало денег даже на... подковы. Выживали за счет продажи племенных рысаков и спонсорских средств. Перспектива светила нерадужная: персонал конюшни – на свободные хлеба, а племенных рысаков в лучшем случае – на продажу, в худшем – на колбасу.

Тогда судьбоносное решение было принято правительством Архангельской области и лично главой региона Игорем Орловым. Он обратился в федеральный Центр с просьбой передать уникальное предприятие – Государственную заводскую конюшню, расположенную на территории Вельского района – в собственность области. Областное правительство заявило, что готово вкладываться в развитие и реконструкцию Вельского конезавода, поддерживать поголовье жеребцов, а ипподром использовать для зрелищных шоу.

– Это были трудное время и трудный выбор. Либо мы сохраняем уникальный, единственный на Северо-Западе конезавод и даем ему новую жизнь, либо он прекращает свое существование, – вспоминает Ирина Бажанова, руководитель Министерства агропромышленного комплекса и торговли Архангельской области. – Предприятие находилось на грани закрытия, и передача в собственность региона позволила бы обеспечить дальнейшее его сохранение и развитие за счет помощи областного бюджета, укрепления материально-технической базы и создания комфортных условий для содержания лошадей.

Если бы не волевое решение главы региона, многолетнее упорство и отчаянная борьба архангелогородцев, уникальное коневодческое хозяйство разделило бы участь сотен и тысяч сельхозпредприятий страны, об истории создания и до-



стижениях которых теперь можно прочитать разве что на страницах пожелтевших газет. Вопрос жизни и смерти конезавода решался более пяти лет. В результате Государственная заводская конюшня была передана акционерному обществу «Агрофирма «Вельская».

Результат не заставил себя долго ждать: уже в июне 2015 года было получено свидетельство о регистрации в Государственном племенном регистре по разведению лошадей орловской рысистой породы. С 2016 года на местном ипподроме проводятся конноспортивные соревнования «Гордость Поморья», на которых ежегодно демонстрируются успехи архангельского коневодства. А 20 мая 2018 года в летописи Хорошевского коневодческого комплекса появилась еще одна славная страница. В этот день на Центральном Московском ипподроме – главной конноспортивной арене страны – состоялся заключительный этап «Чемпионата русских троек». Вельская русская тройка (кореник Кристалл, пристяжные Гранд и Заклинатель) под руководством тренера-наездника Андрея Перетягина впервые за несколько десятилетий вновь завоевала достой-

ные награды: третье место сразу в двух номинациях – «Фигурная езда» и «Призовая езда».

У ХОРОШЕЙ АРТЕЛИ ВСЕ ЛОШАДИ В ТЕЛЕ

В настоящее время Хорошевский коневодческий комплекс является подразделением АО «Агрофирма «Вельская». Этот крупнейший агропромышленный комплекс Поморья был создан в 1960 году на базе двух колхозов с оптимистичными названиями: «Восход» и «Путь к коммунизму». Пройдя многолетнюю чехарду реорганизаций и преобразований, предприятие получило свое нынешнее название в 2005 году, а в 2008-м государственное унитарное предприятие «Агрофирма «Вельская» стало акционерным обществом, 100 процентов акций которого и сегодня принадлежат правительству Архангельской области.

Спустя три года «Агрофирма «Вельская» завоевала региональную общенациональную награду «Достояние Севера», а в 2013-м получила статус «Племенной завод».

Главное направление деятельности предприятия – традиционное: молочное и мясное животноводство, производство

и реализация племенного молодняка.

Сегодня «Вельская» – крупнейшее сельхозпредприятие Архангельской области. В его составе работает пять производственных отделений, оно обрабатывает 17 000 гектаров площадей, из которых 5 055 гектаров – это пашни, 2 445 гектаров – сенокосы. Несмотря на все экономические сложности и даже природные катаклизмы, агрофирма «Вельская» по-прежнему демонстрирует постоянный рост и развитие, что подтверждается и экономическими показателями. Такое предприятие в советское время с уверенностью назвали бы образцово-показательным хозяйством: 1 650 дойных коров, 98 процентов производимой продукции – высшего сорта, свои управленческие и технические кадры. Чистая прибыль предприятия в 2017 году составила 90 миллионов рублей.

– Сейчас хозяйство занимает первое место по надоям среди сельхозпредприятий Архангельской области. За 2017 год удой на одну фуражную корову составил 9 400 литров, а есть и рекордсмены, дающие до 14 000 литров в год. Для нашей климатической

Успехи архангельского коневодства ежегодно демонстрируются на конноспортивных соревнованиях «Гордость Поморья». Лошади Хорошевского конезавода успешно выступают не только на местных, но и на российских скачках.

СОСЕДИ

зоны это очень хорошие показатели. На агрофирме работает около 300 человек. Средняя зарплата увеличилась до 34 тысяч рублей. Закупается современная сельхозтехника, внедряются новые технологии, предприятие развивается. Текучки кадров нет. Разве это не показатель стабильной работы предприятия?! – говорит генеральный директор АО «Агрофирма «Вельская» Николай Шашлаков.

Тем не менее дефицит профессиональных специалистов, как и во многих других аграрных хозяйствах, ощутим.

– Коллектив подобрался уникальный, опытный, высококлассный. Знания каждого работника, будь то доярка или ветеринар, востребованы, но, поскольку агрофирма постоянно развивается, требуются новые специалисты. Необходимо усилить ветеринарию и зоотехнический персонал. В этом мы надеемся на старейшую кузницу кадров для сельского хозяйства – Вологодскую молочнохозяйственную академию, – продолжает Николай Шашлаков. – Сейчас мы можем себе позволить приглашать специалистов даже из других регионов. Самое главное, что агрофирма и область в рамках государственной программы развития сельских территорий предоставляют служебное жилье иногородним, а это, согласитесь, немаловажный фактор при выборе будущего места работы.

Не скрывает гордости за агрофирму и глава Вельского муниципального района Виктор Шерягин:

– Начиная с 2006 года в «Вельской» идет постоянная модернизация производства, вводятся в строй новые комплексы, закупается современное оборудование, семена, удобрения, ведутся своевременная посевная кампания и подготовка техники к сезону. Сейчас это самое крупное предприятие нашего муниципалитета. Мы гордимся тем, что именно Вельский район, в том числе и «Агрофирма «Вельская», дают примерно 42–43 процента выработки молока всей Архангельской области.

РЕЗВОГО ЖЕРЕБЕНКА И ВОЛК НЕ БЕРЕТ

Доходы от продажи молока АО «Агрофирма «Вельская» являются одним из главных источников финансирования Хорошевского коневодческого комплекса.

За непродолжительное время здесь были отремонтированы конюшни, в 2016 году введены в эксплуатацию новая конюшня для маточного поголовья, трибуны и другая инфраструктура, восстановлен ипподром с двумя дорожками – рабочей и призовой, где проводятся тренировки и испытания лошадей рысистых и тяжеловозных пород.

В агрофирме работают не просто высококвалифицированные специалисты, а люди, болеющие душой за предприятие и искренне любящие норовистых питомцев.

На сегодняшний день в конюшне содержатся более 120 лошадей и два пони. Чистопородные орловские и русские рысаки, русские и владимирские тяжеловозы, которых выращивают здесь, по-прежнему востребованы. Рысаков приобретают для племенной работы и в частные конюшни – для прогулок, а тяжеловозов – в частные подсобные хозяйства и для проката. Большую часть племенного поголовья составляют лошади орловской рысистой породы – одной из самых известных в мире русских пород.

– Мы хотим возродить былую славу наших заводских рысаков. Для этого необходимо вкладывать средства и в строительство коневодческих объектов, и в мероприятия по разведению породистых лошадей, – рассказывает Николай Шашлаков. – Последнее, что мы построили, – это крытая трибуна на 300 человек. Планы развития коневодческого комплекса уже готовы к реализации. Наша задача – качественно улучшить условия содержания и разведения лошадей. Для этого мы планируем построить новые манежи, конюшни. Это совершенно другие и климат, и условия содержания лошадей



и маточного поголовья, которое в современных условиях формируется совершенно по-иному. Мы намерены развиваться и дальше.

По словам Ирины Бажановой, руководством области перед «Агрофирмой «Вельская» в целом и Хорошевским коневодческим комплексом в частности поставлены задачи действительно амбициозные, но вполне выполнимые.

– Мы понимаем, что селекция породистых рысаков с отличными качествами, возрождение былой славы архангельских троек – процесс не сиюминутный. Вложенные средства не окупятся за год или два, да мы и не ожидаем быстрой прибыли. Необходимо вкладываться в реконструкцию и строительство новых объектов для проведения племенной работы, создания условий для участников и зрителей конноспортивных мероприятий. Это длинные инвестиции, долгий период ожидания и напряженная селекционная работа. Но уже сейчас есть результаты, которыми мы по праву можем гордиться.

Так, после многолетнего перерыва специалисты АО «Агрофирма «Вельская» возродили легендарные русские тройки. В феврале 2018 года во II этапе XIX чемпионата России русских троек участвовал экипаж под управлением Андрея Перетягина с коренником Кристалл, показавший отличную подготовку. Орловские рысаки с вельской земли выступали в рус-

ской тройке с коренником Абрикосом под управлением Анны Рахманиной. Эта молодая тройка уже несколько лет участвует в соревнованиях по фигурной езде, а именно в международных конных выставках «Эквирос» 2016 и 2017 годов, в международном фестивале «Спаская башня» на Красной площади и других мероприятиях на Московском ипподроме.

Лошади орловской рысистой породы Хорошевского коневодческого комплекса получили хорошую оценку от заведующей отделом селекции ВНИИ коневодства, кандидата сельскохозяйственных наук, главного регистратора Государственной племенной книги лошадей орловской рысистой породы Галины Калинкиной. Главная задача эксперта состояла в том, чтобы провести осмотр поголовья орловских рысаков, оценить его, сделать выводы и дать свои рекомендации.

– Безусловно, потенциал у Хорошевского коневодческого комплекса есть, – делится впечатлениями Галина Калинкина. – В хозяйстве сосредоточено поголовье, представляющее ценность для племенного ядра породы, подобраны жеребцы-производители хорошего происхождения, высокой работоспособности. Материал достойный, и есть с чем работать. Однако не стоит останавливаться на достигнутом. Необходимо совершенствоваться дальше, нужно

Благодаря инвестициям «Агрофирмы «Вельская» в коневодческом комплексе строятся и ремонтируются конюшни, реконструируются трибуны, был восстановлен ипподром.

СОСЕДИ

плотно поработать с маточным поголовьем, сформировать его кобылами, которые прошли испытания на беговых дорожках. Мы прекрасно знаем, что лошадь может быть красивой, нарядной, но не способной к бегу. И с другой стороны – горячая лошадь для своего типа нервной деятельности может быть неконкурентоспособной и быстро сгорать на бегах. Сделать правильный выбор – вот первоочередная задача агрофирмы.

Результаты экспертной оценки в дальнейшем будут использованы Хорошевским конезаводом при оценке жеребцов по качеству потомства. Коннозаводчикам даны рекомендации по совершенствованию поголовья.

ДОМА И КОНИ
ВЕСЕЛЕЕ БЕГУТ

Завершением красочных конноспортивных соревнований стало традиционное награждение победителей.

Никого не удивил тот факт, что большинство наград «Гордости Поморья» на приз губернатора Архангельской области осталось на родине.

Всего на скачках разыграли семь именных номинаций.

Так, главный приз в забеге рысаков орловской породы трех и четырех лет на дистанции 1 600 метров завоевали кобыла Азиза и наездница Мария Третьякова, представлявшие Хорошевский коневодческий комплекс. По единогласному мнению жюри, вельская наездница удачно выступила и в гонке русских рысаков-трехлеток на дистанции 1 600 метров, приведя первой к финишу кобылу Нерль. Мария и ее кобыла Сахара также стали лучшими и в соревнованиях тяжеловозов на дистанции 1 200 метров.

В заезде среди орловских рысаков-двухлеток на дистанции 1 600 метров не было равных жеребцу Абсенту под управлением

наездника Ивана Хахлина также из Хорошевского коневодческого комплекса. Этот же наездник привел к финишу первым жеребца Зертека, победив в заезде на приз в честь праздника «Вельск купеческий».

В гладкой скачке на дистанции 1 200 метров среди лошадей разных пород победителем стал жеребец Брайден под управлением Ксении Тюлюбаевой из архангельского конного клуба «Аверс». А коллега Ксении Евгения Евдокимова на этом же рысаке показала превосходный результат в конкуре.

Среди лошадей орловской рысистой породы четырех лет и старше на дистанции 1 600 метров лучшей стала кобыла Клеопатра с Раменского ипподрома с наездником Иваном Ростовщиковым (Москва).

В самом зрелищном заезде среди русских троек на приз памяти мастера Василия Церковникова боролись два экипажа племенного конного завода: «Вологодский» (двукратный чемпион России) и хозяева скачек.

Лучшей стала вологодская тройка – коренник Людвиг с пристяжными Лонгином и Нигролом под управлением тренера-наездника Алексея Чистякова. На втором месте оказалась еще одна вологодская тройка под его же управлением. Экипаж Хорошевского коневодческого завода Андрея Перетягина хорошо показал себя в фигурной езде, но уступил в скорости, заняв третье место. В составе вельской тройки выступали коренник Кристалл породы русский рысак и пристяжные орловские рысаки Гранд и Заклинатель.

По словам вологжанина-победителя, на соревнования «Гордость Поморья» он приехал впервые, но в дальнейшем намерен стать постоянным участником этих конноспортивных состязаний.

– Здесь очень хорошая беговая дорожка, – рассказывает Алексей Чистяков. – В 2000 году, когда

СОСЕДИ

была еще Архангельская госконюшня, состояние предприятия было удручающим. Мы все прекрасно понимаем, что коневодство – это дорогое удовольствие и стоит больших денежных средств. Но за прошедшее время здесь все изменилось коренным образом, преобразилось: просто небо и земля. Отремонтированы конюшни, реконструированы беговые дорожки, созданы хорошие условия и для участников, и для гостей конного праздника.

По мнению большинства гостей праздника «Гордость Поморья», приз зрительских симпатий завоевал благородный покладистый мерин Звездич. ▼

По словам Галины Калинкиной, заведомо селекции ВНИИ коневодства и главного регистратора Государственной племенной книги лошадей орловской рысистой породы, у Хорошевского конезавода – достойные племенные лошади и хороший потенциал.





В Липин Бор – за хорошим сыром

СЫРОВАРЫ ИЗ ВАШКИНСКОГО РАЙОНА МЕНЕЕ ЧЕМ ЗА ГОД БУКВАЛЬНО В ЧИСТОМ ПОЛЕ ПОСТРОИЛИ НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО. ПЕРВАЯ ЖЕ ПАРТИЯ СЫРА, СВАРЕННОГО В ЛИПИНОМ БОРУ ПОД РУКОВОДСТВОМ ИЗРАИЛЬСКИХ ТЕХНОЛОГОВ, БЫЛА ПОЧТИ ПОЛНОСТЬЮ ЗАРЕЗЕРВИРОВАНА ЕЩЕ ДО ЕГО ВЫЗРЕВАНИЯ. ВЫХОДЯ НА РЫНОК С НОВЫМ ПРОДУКТОМ, РУКОВОДИТЕЛИ СЫРОВАРНИ ДЕЛАЮТ СТАВКУ НЕ ТОЛЬКО НА СНИЖЕННУЮ В СВЯЗИ С САНКЦИЯМИ КОНКУРЕНЦИЮ, НО И НА ИСКЛЮЧИТЕЛЬНУЮ НАТУРАЛЬНОСТЬ.

МЫ ЗДЕСЬ ВСЕРЬЕЗ И НАДОЛГО

Когда в Вашкинском районе появились предприимчивые молодые люди, решившие заняться сельским хозяйством, никто поначалу к ним серьезно не относился. И жители, и местные власти думали, что предприниматели пришли ненадолго, наиграются в фермеров и вернутся обратно к своему основному бизнесу в сфере промышленного производства.

Как оказалось, те, кто так считал, сильно ошибались. Сельским хозяйством молодые предприниматели занимаются уже три года и за это время многое успели сделать. Провели полную модернизацию выкушенного крестьянско-фермерского хозяйства, построили новый

животноводческий комплекс, приобрели современное оборудование. В итоге надой молока в КФХ выросли в 10 раз – с 350 литров в день до четырех тонн, повысилось и его качество. Оно стало востребовано на молокозаводах с самыми жесткими требованиями к качеству, в частности, «Северным молоком» из Грязовецкого района.

Год назад предприниматели приступили к реализации еще одного амбициозного проекта – строительству нового для Вологодской области предприятия по производству твердых и полутвердых сыров. Если учесть острый дефицит подобных предприятий в регионе, а также курс на импортозамещение, то это производство – не только уникальное, но и своевременное.

В июле 2017 года проект был презентован приезжавшим в Вашкинский район с рабочим визитом первому заместителю Председателя Совета Федерации Николаю Федорову и главе региона Олегу Кувшинникову. В октябре стартовало строительство сыроваренного завода. В январе 2018 года на месте картофельного поля было возведено его здание. В марте приехал специалист из Израиля для монтажа оборудования. В июне началась первая варка сыров, а в августе стартовали продажи твердых и полутвердых их сортов. От начала идеи до ее полной реализации прошел один год.

– Даже строители сомневались, что за столь короткий срок получится построить и ввести в эксплуатацию такой серьезный объект. Говорили, что мы запустимся только следующей осенью, – замечает главный сыровар предприятия Дмитрий Шибанов. – Но у нас хороший опыт в промышленном строительстве, поэтому проблем во время возведения завода не было, все быстро построили.

ПРО СТАРОЕ ЗАБУДЬТЕ

После изучения представленных на российском и иностранном рынках предложений было решено приобрести производственные линии одной известной израильской фирмы. Оборудование современное, надежное, менее энергоемкое, что в условиях ограниченности электрической мощностей очень важно. Чтобы разбираться в вопросе сыроварения «от» и «до», знать все тонкости

и нюансы, специалисты сыроварни «Липин Бор» изучили лучший опыт израильских коллег.

– Мы же в сыроварении новички, поэтому не стеснялись, спрашивали, консультировались и получили очень много полезной информации. Например, многие израильские фермеры добавляют в корм для коров сыворотку. В итоге молоко становится лучше, – отмечает Дмитрий Валерьевич. – Кстати, для того, чтобы лучше понимать производство сыров, я поступил в Вологодскую государственную молочнохозяйственную академию им. Н. В. Верещагина.

Главным принципом, который был положен в основу производства молочного продукта на сыроварне «Липин Бор», стало изготовление сыра исключительно из свежего молока.

– С советских времен у нас принято считать, что сыр нужно делать из старого молока, что сырье должно простоять сутки, киснуть, по сути. Со всей уверенностью могу сказать: это миф. Лучший сыр получается из самого свежего молока, – замечает главный сыровар предприятия. – Чем свежее молоко, тем вкуснее сыр, тем больше выход по объему, тем проще его производство. Как говорил технолог, который приезжал к нам из Швейцарии, успех сыра – это 90 процентов молоко и его подготовка (то есть наличие современного пастеризатора) и 10 процентов – все остальные компоненты включая закваску.

Кроме того, для сыроварения очень важно качество молока, по-



Татьяна Поченнова



Сергей Богданов

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

этому при производстве используется сырье только высшего сорта.

– Когда мы были в Израиле и спрашивали, в чем залог успешной деятельности сырного производства и выпуска высококачественного продукта, то нам сказали, что современное оборудование и первоклассные специалисты играют, конечно, очень важную роль, но они не помогут, если молоко будет плохим. Чтобы получить продукцию высокого качества, требуется молоко высшего сорта, иначе ничего не выйдет. У нас сырье самого высокого качества. Это подтверждено всеми необходимыми лабораторными исследованиями.

Кстати, оборудование для сыроварни было приобретено в том числе за счет выделенной департаментом сельского хозяйства Вологодской области субсидии в размере 6,5 миллиона рублей. Областные власти видят, что в Вашкинский район пришел сельхозпроизводитель с желанием и умением работать.

МОЛОКО И НИЧЕГО БОЛЬШЕ

В настоящее время сыроварня «Липин Бор» выпускает три вида твердых и полутвердых сыров: «Эмменталь», «Грюер» и «Манчего». От большинства позиций, представленных сегодня на сырных полках в торговых сетях, этот продукт отличается тем, что он изготовлен исключительно из одного молока. Здесь нет никаких добавок и примесей. В него даже не добавляется пищевой краситель для придания сыру желтоватого цвета.

– По технологии мы хотели добавить в сыр специальный растительный краситель. Но когда получили первую варку и посмотрели на результат, швейцарский технолог сказал, чтобы мы вычеркнули его из технологии, потому что у нас и без него сыр получился

нужного желтого цвета. А все потому, что используем молоко высшего качества. Когда молоко среднее, то сыр получается белого цвета, и тогда его с помощью красителя доводят до привычного потребителю желтоватого. Так что со всей ответственностью говорю: сыроварня «Липин Бор» делает натуральный сыр. В нашем сыре, кроме молока, ничего больше нет! – рассказывает Дмитрий Валерьевич.

ПРОСТЫХ ПУТЕЙ НЕ ИЩЕМ

Надо сказать, что открытие предприятия в непростые с экономической точки зрения времена – решение очень смелое, а если учесть, что это не просто предприятие, а завод по производству сыров, то смелое вдвойне. Подтверждение тому – малое количество на вологодском рынке предприятий, выпускающих именно твердые и полутвердые сыры. У большинства вологжан на слуху – только одно такое производство, хотя изготовлением молока и молочной продукции в регионе занимается большое число молокозаводов. Но вот за варку сыра берутся немногие: слишком уж хлопотное это дело, да и времени на получение готового продукта уходит немало, процесс созревания сыра занимает минимум три месяца. Поэтому так сложно сегодня найти на полках магазинов вкусный настоящий натуральный продукт.

– Конечно, можно было пойти по более легкому пути и заняться изготовлением каких-то других молочных продуктов, – замечает руководитель предприятия. – Но мы не ищем простых путей, хочется реализовывать интересные проекты. Мне нравится заниматься производством сыров. От того, что происходит у нас на сыроварне, я получаю огромное удовольствие. Возможно, в будущем мы и будем

выпускать какую-то стандартную молочную продуктивную линейку, но сейчас хочется развиваться именно в производстве твердых и полутвердых сыров. Будем выпускать новые сорта, можно ведь делать сыры с травами, орехами, трюфелями. Будем пробовать делать сыры с плесенью.

Одна из задумок руководства сыроварни – открытие на втором этаже здания дегустационного зала, где все желающие могли бы попробовать разные виды сыра и выбрать для себя наиболее понравившийся.

В начале августа сыроварня «Липин Бор» приняла участие в ярмарке сыроделия, которая проходила в Москве. Как говорит Дмитрий Шибанов, хотелось узнать мнение профессионалов по поводу выпускаемого ими продукта. Показывать свой продукт на московской выставке вашкинские сыровары не боялись, так как полностью уверены в качестве сыра.

– Я знаю, что это продукт натуральный, что он действительно сделан только из молока высшего качества, что он без добавления химии, – говорит Дмитрий Валерьевич. – Так что в Москву мы поехали себя показать и других посмотреть.

В перспективе у руководства – производство козьего сыра. К поголовью крупного рогатого скота в скором времени присоединится еще и козье стадо. В планах, не связанных с молочным производством, – строительство мясоперерабатывающего предприятия. Похоже, что в ближайшем будущем у Вашкинского района есть все шансы улучшить свои позиции по сельхозпоказателям.

ЗАЧЕМ ЧУЖОЕ, КОГДА ЕСТЬ СВОЕ, РОДНОЕ?!

По хорошему сыру люди соскучились, поэтому новость о том, что в Вашкинском районе появилось сыроваренное производство, где варят натуральный вкусный сыр, быстро разлетелась по округе. В итоге еще в процессе созревания многие головки первых партий сыра были зарезервированы теми,

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ



Фото из личного архива Дмитрия Шибанова

кто знает толк во вкусном сыре. А так реализация продукции сыроварни «Липин Бор» будет идти и через Интернет, и заказать себе понравившийся сыр в необходимом количестве можно на сайте компании. Позже продукция может появиться и в торговых сетях, работающих в Вологодской области.

– Бывая в Европе, я постоянно сталкиваюсь с тем, что жители какого-то местечка с гордостью рассказывают о производимой в их краях продукции. Хочется, чтобы и у нас так же было, – говорит руководитель сыроварни «Липин Бор» Дмитрий Шибанов. – Чтобы к нам приезжали гости, а мы им могли предложить изготовленные на вологодской земле масло, творог, сыр. Это же так здорово, когда ты можешь предложить что-то свое, что-то сделанное своими руками на своей земле! Во что ты сам вложил свои время, силы и душу. Вот есть вологодское масло, о котором знают далеко за пределами Вологодской области. Наша мечта, чтобы и наш сыр стал таким же узнаваемым и уважаемым. ▼

Предприниматель Дмитрий Шибанов уверен, что вашкинский сыр будет востребован на рынке, потому что это натуральный, вкусный и качественный продукт.

В августе в Москве прошел Первый Всероссийский фестиваль сыра, в рамках которого состоялся Второй ежегодный конкурс «Лучший сыр России». Сыровары из Липинога Бора

тоже представили свою продукцию. Сыры, сделанные из натурального вологодского молока, были по достоинству оценены москвичами и гостями фестиваля.

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО



Инвестиции в инновации

В ОДНОМ ИЗ ХОЗЯЙСТВ ВОЛОГОДСКОГО РАЙОНА ЗАПУСКАЮТ НОВУЮ ФЕРМУ НА 200 КОРОВ. ПРИ ЕЕ СТРОИТЕЛЬСТВЕ ИСПОЛЬЗОВАЛИ УНИКАЛЬНЫЕ ДЛЯ РЕГИОНА ТЕРМОПОЛЫ, КОТОРЫЕ, КАК РАССЧИТЫВАЕТ РУКОВОДСТВО, ДОЛЖНЫ... УВЕЛИЧИТЬ ПРОДУКТИВНОСТЬ! ОПРАВДАНО ЛИ ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, И КАКИЕ ЕЩЕ ИННОВАЦИИ ПЛАНИРУЕТ ВНЕДРИТЬ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЕ?

МОБИЛИЗАЦИЯ – НА УРОЖАЙ

С Юрием Усиковым, председателем СПК ПКЗ «Вологодский», мы были знакомы как с директором знаменитого племенного конного завода с одноименным названием. И, признаться, конезавод очень впечатлил и уровнем организации работы, и красивыми норовистыми рысаками, которых здесь разводят,

и многочисленными победами питомцев на соревнованиях разного уровня. Но коневодство – лишь одно из направлений хозяйства. Основная его деятельность – молочное животноводство: 800 голов дойного стада и 9 000 килограммов молока надоев в год на корову. При этом предприятие полностью обеспечивает животноводство собственным фуражным зерном.



Татьяна Шалушкина

...Утренняя оперативка в кабинете председателя закончилась, и, наметив план работы на день, руководители ключевых подразделений моментально «разлетелись» по своим рабочим местам: в августовскую страду в сельском хозяйстве дорога каждая минута. С раннего утра, как только просохнет роса и до следующей первой росы, без праздников и выходных работают в полях комбайны, убирая зерновые.

В прошлом году запустили первую газовую зерносушилку, а на днях газифицировали вторую, полностью переведя таким образом зерносушильный комплекс на более экономичное топливо. Просушенное зерно вывозится в надежно обустроенные напольные склады, гарантирующие его сохранность и качество. Первые результаты уборки свидетельствуют о хорошем урожае.

– Урожайность ячменя и овса в этом году высокая, – отмечает председатель СПК Юрий Усиков. – Мы рады, что лето было хоть и не идеальным, но все же не таким, как в прошлом году, когда из-за проливного дождя, грязи и слякоти техника не могла заехать в поля. Некоторые хозяйства даже покупали гусеничные тракторы. Сейчас можно обойтись без них, но парк уборочной техники и ремонтные службы у нас в круглосуточной боевой готовности. Август весь год кормит. Уже сегодня думаем о запасе кормов на будущее, готовим почвы под озимые. Сена и силоса заготовили уже сверх нормы. Мы планируем поднять объемы производства молока за счет увеличения стада и должны быть уверены, что сможем его полноценно прокормить. На днях начинаем кошку картофеля, здесь график более спокойный. Закончим – и сразу вывозка навоза в поля. В общей сложности на завтра предстоит пять видов работ.

Объем работ в эту горячую пору, не допускающую промедления, очень большой, но справляемся своими силами благодаря взаимозаменяемости. Только что была



Фото Романа Новикова

планерка, решали, кого переставить, чтобы организовать работы, не привлекая людей со стороны. К примеру, сегодня комбайнер пересел на автомобиль вывозить сухое зерно.

Но ни недовольства, ни усталости в настроении людей не чувствуется – наоборот, они трудятся с воодушевлением, потому что понимают поставленные перед ними задачи, видят реальные результаты коллективного труда. Несмотря на кризисы, экономические и административные барьеры, передовое хозяйство района СПК ПКЗ «Вологодский» продолжает развиваться. Для людей это означает наличие стабильной работы, хорошей зарплаты и уверенность в завтрашнем дне. А расширение производства повлечет за собой появление дополнительных рабочих мест.

– Главное – наладить сбыт продукции. Качественные продукты всегда будут востребованы, – продолжает тему Юрий Дмитриевич. – Что касается молока, то потребитель у нас надежный – Вологодский молочный комбинат, с которым мы много лет работаем в одной связке, чего не скажешь о картофеле, который выращиваем на продажу. Свой, местный, качественный, торговые сети на реализацию не берут, отдавая предпочтение иногороднему. Посмотришь, какую картошку продают в магазинах, – тоска берет, – вздыхает председатель. – А свою, отборную, мы вынуждены отправлять в Архангельск и Мурманск.

Многопрофильное предприятие, которым руководит Юрий Усиков, добивается успехов и в коневодстве, и в молочном животноводстве. При этом интересно, что знаменитый вологодский конезавод финансируется за счет производства молока.



Сергей Богданов



Федор Изосимов, начальник производственного отдела СПК «Вологодский», гордится новыми объектами предприятия – фермой и профилакторием.

СТРОИМ – ЗНАЧИТ, РАЗВИВАЕМСЯ

«Стоять на месте нельзя!» – это неизменный принцип руководящей политики главы сельхозпредприятия. Подтверждение тому – строящееся здание новой не совсем обычной фермы. Нашим экскурсоводом стал начальник производственного отдела Федор Изосимов.

Оказывается, назвать ферму новой было бы не совсем правильно: она реконструирована из здания старого коровника, рассчитанного на 100 голов.

– В советские годы здесь был телятник, где содержалось полтора десятка телочек, – ввел нас в курс дела Федор Валерьевич. – И вот в этом году мы решили построить новый современный профилакторий для телят, а это освободившееся низенькое, вросшее в землю здание реконструировать в большую современную ферму на 206 скотомест. Таким образом, мы планируем довести общую численность дойного стада к 2019 году до 1 000 голов.

Масштаб работы, конечно, предстоял глобальный: мы подняли крышу, усилили несущие столбы, а самое главное – делаем

пол по принципиально новой технологии, которая в корне изменит и технологию содержания коров. Традиционных дощатых полов, как раньше, на новом дворе не будет. К такому решению мы пришли не сразу, прежде внимательно изучив передовой опыт других регионов и инновационные разработки, представленные на российских и международных выставках, которые стараемся не пропускать. И наконец остановили свой выбор на омском варианте возведения термопола.

Мы поинтересовались, в чем же его преимущества.

– Наряду с такими важными процессами жизнедеятельности животного, как усвоение корма и кровообращение, важное место занимает терморегуляция – поддержание организмом баланса температуры. Нарушение этой базовой функции ведет к снижению удоев, – поясняет наш собеседник. – Корова лежит на полу от 4 до 10 часов в сутки. Если полы холодные – молока она даст меньше. На холодный пол животное меньше ложится, напрягает мышцы и теряет ценную энергию, которую в холодное время года не восполнить даже усиленным кормлением. В итоге продуктивность падает. Деревянные полы обладают слабой теплоизоляцией, они тонкие, быстро промокают, к тому же животные травмируются о них, опускаясь на передние колени. У нас коровы находятся на привязном содержании, и, учитывая это, мы решили сделать покрытие, сочетающее в себе лучшие теплоизолирующие свойства (термополы в четыре раза теплее дерева), усиленную прочность (срок их эксплуатации – до 20 лет), экологичность, гигроскопичность, в 10 раз превышающую дерево, и непроницаемость для влаги.

КАК ГОТОВЯТ «ТЕРМОСЭНДВИЧ»?

Укладка уникальных полов еще не закончилась, и нам предоставилась возможность наглядно увидеть этот процесс. В просторном

светлом здании будущего коровника всю кипит работа. У входа шумит бетономешалка, группа рабочих колдует над покрытием. Под ногами – россыпь легких белых шариков, похожих на пенопласт. Это комбинированные, диаметром всего в 3,5 миллиметра микропористые гранулы – ценный утеплительный материал, обладающий теплорегулирующей способностью: в два раза выше, чем у керамзита, в четыре раза – чем у дерева, в 40 раз – чем у бетона.

Пол укладывается в четыре слоя. Внутренние теплоизолирующие слои состоят из цемента, песка и теплоизоляционных гранул. Верхний наружный слой – защитный, содержащий в своем составе цемент, смолу, песок, водный силикон и модификатор. Все это тщательно перемешивается в бетономешалке, потом в смесь добавляется песок, и начи-

нается укладка. Такой «сэндвич» прочнее любой бетонной стяжки и выдерживает нагрузку более 400 килограммов. Он не подвержен ни выбоинам, ни трещинам, к тому же водонепроницаем, исключает проникновение влаги и экскрементов животных, улучшая санитарно-гигиенические условия их содержания.

То, что животным будет комфортно, мы убедились, приложив руку к поверхности пола, приятному даже на ощупь: он не жесткий и словно бы излучает тепло. Важно и то, что поверхность сухая, не скользкая, защищающая животных от травм суставов и копыт.

– На сегодняшний день в России свыше 800 животноводческих помещений стоит на этих полах, а в масштабах Вологодской области, пожалуй, таких больше нет, – констатирует Федор Изосимов. – За качество работ мы можем быть спо-

В августе на реконструируемой ферме заливали полы – «термосэндвичи», – которые в несколько раз теплее привычных деревянных и уж тем более – бетонных.



СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

койны: исполнители – проверенная временем строительная бригада под руководством Роберта Оганесяна, которая возводит у нас уже не первый объект. Специалисты ответственные, профессиональные, знают все технологические процессы. Сейчас идет заливка термозоляционного слоя. Как только закончат лить полы, сразу сделаем водоотведение, проложим ливневки.

И все же проект реконструкции даже небольшой фермы оказался довольно затратным. По словам руководства, только на закупку материалов ушло более 300 тысяч рублей, но расчеты доказывают, что он себя быстро окупит. Коровам будет комфортно, и они дадут больше молока.

– Как известно, скупой платит дважды, поэтому мы не экономим на качестве, – с удовлетворением отмечает наш собеседник. – Экономика должна быть экономной – такую задачу ставит перед нами председатель. Эти полы ей соответствуют: они прослужат много лет, и менять их часто, как недолговечные доски, не придется, к тому же дерево постоянно растет в цене. Наш принцип «Сделал и забыл» распространяется и на другие современные элементы обустройства фермы. Здесь окна пластиковые, световые коньки – не деревянные. Система вентиляции тоже не традиционная, приточно-вытяжная, а естественная. Обратите внимание на окна: они неслучайно наполовину открыты в сторону помещения. Световой конек на крыше тоже лежит не вплотную, а приподнят на 20 сантиметров и не закрывается, создавая волнообразную вытяжку по типу трубы русской печи. Поэтому в помещении будущей фермы много воздуха, светло, просторно.

Коровы с нетерпением ждут новоселья: они все лето паслись в открытом уличном загоне. Оно состоялось 1 сентября.

ПРОФИЛАКТОРИЙ ДЛЯ «ЭЛИТЫ»

Тепло, чисто и по-домашнему уютно и в профилактории для телят,

который появился в прошлом году. Строительство обошлось хозяйству более чем в 11 миллионов рублей. До двух месяцев малышей здесь лежат и откармливают, потом переводят во взрослые подразделения. Новый телятник был жизненно необходим для усиления сохранности молодняка и облегчения труда доярок. Раньше забота о коровьем потомстве входила в их обязанности, клетки были размещены прямо в доильном зале. Это создавало для операторов машинного доения дополнительную нагрузку, осложняло основную работу, поэтому сохранность телят была не на должном уровне. Проблему решило появление профилактория, где процесс ухода за телятами находится под постоянным контролем специалистов зоотехнической и ветеринарной служб. Этот коровий детский сад рассчитан на 170–200 голов. Сейчас в нем содержится около 100 телят, сливки коровьего общества классов «Элита» и «Элита-рекорд».

Малыши располагаются в изолированных секциях на соломенной подстилке. Каждая секция оснащена объемной поилкой с сосковым приспособлением. Молоко подогревает и разливает определенными дозами кормоняня. Она может подехать к каждой клетке, нажать пистолетом – и молоко уже в ведерке. Вентиляция в профилактории оборудована по тому же принципу, что и на реконструированной ферме: через специальные пазухи воздух циркулирует естественным путем. Кормление порционное, по расписанию и согласно современным технологиям. Стены и потолок сооружены из металлоконструкций, освещение – светодиодные лампы.

Это подразделение находится в зоне особого внимания и государственной ветеринарной службы. В прошлом году профилакторий одним из первых в животноводческом комплексе предприятия прошел инспекционное обследование. Организация и условия его работы были отмечены с положительной стороны.



Это долгожданный и любимый проект ветеринарной службы. Хозяйство специализируется на выращивании черно-пестрой породы коров, по удоям не уступающей животным других популярных пород КРС, и занимается воспроизводством крупного рогатого скота. Благодаря правильной производственной политике в колхозе добились рекордных надоев молока не только в масштабах района, но и области. По производству молока СПК «Вологодский» занимает одно из лидирующих мест в Вологодском районе. И это не предел: в планах – увеличить объемы до 25 тонн в сутки. Хозяйство лидирует и по качеству продукции, за что в прошлом году ему была присуждена высшая награда – «Гран-при» в областном смотре-конкурсе качества сырого молока «Лучшее молоко-2017».

– 9 000 килограммов в год на одну фуражную корову – результат неплохой, – констатирует главный зоотехник Юрий Виноградов. – Качество его, напрямую зависящее от состава кормов и добросовестности обслуживающего персонала, строго отслеживается в лаборато-

рии. – Недостаточно составить сбалансированный рацион на бумаге, нужно, чтобы он выдавался как положено и в полном объеме, чтобы процесс доения осуществлялся правильно и своевременно. Исходя из ежемесячных контрольных доек составляется план производства молока на месяц. Планирование – одна из стратегических задач зоотехника.

СТАТУС ПЛЕМЗАВОДА ОБЯЗЫВАЕТ

В хозяйстве хорошо понимают, что будущее молочной фермы – за племенной работой. СПК ПКЗ «Вологодский» имеет статус племенного завода по выращиванию черно-пестрой породы коров. За это направление работы отвечает зоотехник-селекционер по племенному делу Юлия Попова – специалист молодой, но опытный и вдумчивый. Эту профессию ей передала по наследству мама Евгения Протогеновна Чупахина, которая занималась селекцией в советское время и, выйдя на пенсию, всему научила дочку.

– Правда, сегодня наука шагнула далеко вперед, ужесточились нормативы, новые требования

В профилактории для самых маленьких обитателей животноводческого комплекса – телят. Здесь подрастает элита будущего стада.

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

к развитию отрасли, которые заставляют все время чему-то учиться и двигаться вперед. Мы постоянно участвуем в обучающих семинарах, тренингах. Очень помогает в работе консультант Валентина Пак, селекционер с огромным опытом, – рассказывает Юлия Александровна. – Каждый год мы стараемся приобретать семя самых лучших быков-производителей на местных и столичных племпредприятиях и даже за границей. Отслеживаем родословную во всех поколениях. Для того чтобы добиться хороших результатов, индивидуально выбираем селекционную группу из всего стада по продуктивности, качественным показателям, и от этих коров получаем потомство. Появление профилактория для телят – большой прорыв в нашей работе. Чтобы получить хороший скот, надо начинать с молодняка, который выращивается для себя и на экспорт, а между прочим, наши нетели очень ценятся.

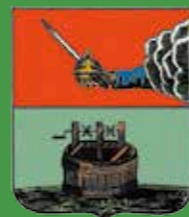
К сожалению, в нашей работе все настойчивее дает о себе знать проблема с кадрами: не хватает ветеринарных врачей, с которыми

мы должны тесно сотрудничать при выбраковке скота. Пришедших на производство после окончания вуза современных специалистов, как правило, приходится еще обучать на месте. Тем не менее большинство из них потом все равно стремится уехать в город непонятно почему: их труд хорошо оплачивается, да и с жильем руководство старается решать вопросы. Лично мне своя работа очень нравится.

– То, что мы осилили такой большой и важный проект, реконструировав двор и построив хороший телятник практически на свои средства, не залезая в долги, – знаковое событие для хозяйства, но вовсе не самоцель. Это лишь промежуточные меры на пути его развития, – подытоживает разговор Юрий Усиков. – Останавливаться на достигнутом мы не собираемся. Есть стройка – есть будущее. Посевные площади позволяют увеличить поголовье, поэтому в планах – идти дальше, построить целый комплекс с беспривязным содержанием скота и перейти на передовые технологии доения. Какие? Пока изучаем разные инновационные проекты. ▼



Экономическая карта региона



Грязовецкий район

В проекте «Экономическая карта региона» мы рассказываем об экономике муниципальных районов Вологодчины. 26 районов – 26 территорий со своей структурой экономики, своим менталитетом, своими традициями. И каждый вносит свой вклад в развитие Вологодчины.

Под этой рубрикой выходят интервью с первыми лицами: главами районов, руководителями ведущих районных предприятий. Они говорят о реальной экономике: непростых бюджетах, успехах в привлечении на территорию инвестиций, уникальном опыте, особенностях социальной политики и открытии новых производств. А также о проблемах, которые, как правило, общие для всех: это отток населения, дефицит профессиональных кадров, недостаточное финансирование и как следствие – разбитые дороги, оптимизация социальных учреждений и т. д.

Проект стартовал еще в начале 2017 года, к 80-летию Вологодской области, которое регион отмечал в сентябре прошлого года. По просьбам читателей мы его продолжаем и в этом году. На страницах журнала были опубликованы материалы уже о восьми территориях: Вологодском, Череповецком, Кирилловском, Шекснинском, Вашкинском, Бабаевском, Тарногском и Вожегодском районах.

В этом номере еще одна территория области – Грязовецкий муниципальный район. Во многом его жизнь и экономику определяет близость к областной столице. Интересно, что система избрания глав из состава депутатов, которая активно вводится сейчас везде, в Грязовецком районе работает уже не один десяток лет. Успешна ли эта модель? Что делать в ситуации, когда градообразующее предприятие рабочего поселка оказывается в кризисе? Как снизить уровень безработицы? Ответы на эти вопросы – в интервью с главой района Михаилом Лупандиным.

Экономика района основывается на предприятиях агропромышленного комплекса. Именно в Грязовце производится больше всего молока на одного жителя района. Именно здесь выпускаются молочная продукция под известным брендом «Резной Палисад» и рассольный сыр «Comella». А еще в грязовецкой Вохтоге работает уникальное предприятие, которое управляет частной железной дорогой. Об этом, а также о том, какой масштабный проект для школьников реализуют грязовецкие педагоги, и почему их опыт, возможно, будут транслировать в других районах, читайте на страницах проекта.



Михаил Лупандин – один из самых опытных глав районов в Вологодской области. В муниципальной власти он с 1991 года, непосредственно Грязовецким районом руководит почти 10 лет. В интервью журналу «Грани» он рассказал о том, почему программный бюджет эффективнее обычного, сколько инвестиций приходится на каждого жителя района, кто портит статистику по безработице, и на основе чего местная власть строит стратегию развития.

Михаил Лупандин: «Ожидания людей от власти не меняются»

ПОВСЕДНЕВНАЯ ЖИЗНЬ КАЖДОГО ИЗ НАС ЗАВИСИТ ОТ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ РОДНОГО МУНИЦИПАЛИТЕТА, ОТ ЕГО АКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ФЕДЕРАЛЬНОЙ И РЕГИОНАЛЬНОЙ ВЛАСТЯМИ. РУКОВОДИТЕЛЬ МУНИЦИПАЛИТЕТА СЕГОДНЯ ПРЕЖДЕ ВСЕГО – МЕНЕДЖЕР, И ЧАЩЕ ВСЕГО – КРИЗИСНЫЙ. ТАКОВЫ РЕАЛИИ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ.

Фото из архива администрации Грязовецкого района

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ, ИЛИ «ГАЗПРОМ» НАМ ПОМОЖЕТ

– Михаил Андреевич, Грязовец – не Череповец: не может похвастаться наличием на территории крупной промышленности и, следовательно, солидными отчислениями в бюджет. Легко ли в нынешней экономической ситуации верстается бюджет Грязовецкого района?

– Сегодня бюджеты муниципальных образований формируются за счет межбюджетных трансфертов почти наполовину. Деньги приходят в виде дотаций, субсидий или иных видов поддержки. Но для того чтобы этот механизм работал, бюджет должен быть программным. И вот здесь нужна система – это прежде всего разработка стратегии развития, утверждение муниципальных программ и планов их реализации. Каждый бюджетный рубль, прошедший через программный метод, становится эффективным инструментом в решении насущных вопросов территории. Имея четкую программу, которую обозначили в стратегии социально-экономического развития района, мы получили достаточный простор для маневра. Главным было определить приоритеты! Для нас это строительство и реконструкция школ, детских садов, домов культуры и спортивных объектов, обустройство детских площадок, парковых зон и ЖКХ. Правительство не ошиблось в выборе сценария: мы получили возможность планировать, ремонтировать и, главное, строить новые объекты за счет поступлений из областного бюджета и помощи «Газпрома». С новой силой заработали региональные и федеральные программы, оживился рынок, мы стали более привлекательны для инвесторов.

– Насколько я знаю, за организацию бюджетного процесса район отмечают и на уровне области.

– Да, мы уже не первый год входим в тройку лидеров среди

всех муниципалитетов области. И это очень приятно, когда результат нашей работы не только виден со стороны, но и меняет жизнь района в лучшую сторону.

– А можно в цифрах? Сколько средств удалось получить Грязовецкому району благодаря участию в тех или иных программах?

– За прошлый год участие в федеральных и областных программах позволило привлечь в бюджет района более 87 миллионов рублей субсидий. Таким образом, доля программного бюджета у нас составила 89,8 процента.

– Вы сказали, что вам помогает «Газпром». Звучит внушительно. В чем именно?

– Грязовецкому району повезло в том, что по его территории проходят крупные магистральные газопроводы, здесь находится одна из ключевых компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Ухта» – КС-17. «Газпром» реализует несколько социальных программ, оказывает поддержку школам, больницам, расположенным в зоне производственной деятельности, в том числе и в нашем районе. Например, по программе «Газпром – детям» в Грязовце был построен физкультурно-оздоровительный центр. А в ближайших планах – за счет средств «Газпрома» завершить строительство 2-й очереди канализационных очистных сооружений в районном центре.

КУДА ИНВЕСТИРОВАТЬ МИЛЛИАРДЫ?

– Весь прошлый год лихорадило одно из ведущих предприятий района – обанкротившийся Вохтожский ДОК. Однако оно не только возобновило работу, но и нашло новых инвесторов. Какова ситуация на данный момент?

– 2017 год стал для нас проверкой на прочность и выносливость. Практически с первых дней года мы столкнулись с проблемой, от решения которой зависела судьба сотен людей, работавших в этом предприятии. Работа ДОКа была приостановлена, работники



Ольга Колтакова

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ ГРЯЗОВЕЦКОГО РАЙОНА



КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА:

Расположен на стыке трех регионов России. Граничит с Ярославской и Костромской областями. Расстояние до столицы Вологодской области – всего 47 км.

Через район проходят нефтепроводы и магистральные газопроводы.

По его территории проходят федеральная трасса М8 «Холмогоры» Москва - Архангельск и железные дороги, связывающие Москву с Архангельском и Санкт-Петербургом - с Уралом.

Большие площади сельхозугодий.

Наличие больших запасов древесины.

ЛИДЕР В РЕЙТИНГЕ РАЙОНОВ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ



Данные приведены на 1 жителя за 2017 год

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ:

БОЛЕЕ **1** МЛРД РУБЛЕЙ инвестируется ежегодно в экономику района



МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС

Всего **709** субъектов малого и среднего предпринимательства на 1 января 2018 г.



22,76 % работают на малых и средних предприятиях (от числа всех работающих в районе)

ЧТО ПРОИЗВОДЯТ В ГРЯЗОВЕЦКОМ РАЙОНЕ?

- Древесно-стружечные и ламинированные плиты (ООО «ВохтогаЛесДрев»)
- Сырое молоко (8 сельхозпредприятий, в т. ч. «Аврора», «Им. 50-летия СССР», «Покровское», «Им. Калинина» и др.)
- Молочные продукты: сметана, масло, глазированные сырки, йогурты и др. (ОАО «Северное Молоко»)
- Рассольный сыр «Comella» (ОАО «Северное Молоко»)
- Мясо: свинина (Вологодский филиал АО «Шувалово»)
- Цукаты и десерты из моркови (ООО «Покровские овощи»)
- Комбикорма (сельхозпредприятия)



отправлены в вынужденные отпуска, а долг по зарплате достигал 29 миллионов рублей. Добавлю, что это – градообразующее предприятие рабочего поселка Вохтога. Вопрос восстановления его работы был взят на контроль губернатором области. В результате совместных усилий были найдены инвесторы: Череповецкий ФМК и Группа компаний «Вологодские лесопромышленники». На базе ДОКа создана новая организация – «ВохтогаЛесДрев». Сейчас там такие объемы производства, на которые предприятие не выходило 30 предыдущих лет. Более того, в Вохтоге планируется построить завод по выпуску клееной фанеры. Благодаря возобновлению работы крупного промышленного предприятия нам удалось трудоустроить более пяти сот человек и не допустить роста безработицы.

– **Ежегодно в экономику района инвестируется более 1 миллиарда рублей. В какую сферу охотнее вкладывают деньги?**

– По итогам прошлого года эта цифра была существенно больше – 5 миллиардов 76 миллионов, а в пересчете на одного жителя района объем инвестиций составил без малого 156 тысяч рублей. Традиционно больше всего инвестируют в агропромышленный комплекс. За последние пять лет в основной капитал сельхозорганизаций вложено более 4 миллиардов рублей. Грязовецкие ОАО «Северное Молоко» (за реализацию бренда «Резной Палисад») и колхоз имени Калинина (с инвестиционным проектом по строительству животноводческого комплекса с доильной установкой карусель) стали победителями областного конкурса «Инвестор региона-2017». Сейчас в племзаводе-колхозе «Имени 50-летия СССР» близится к завершению крупный инвестиционный проект по строительству нового животноводческого комплекса на 1 210 голов коров общего содержания и 816 голов ремонтного молодняка беспривязного содержания.

Благодаря модернизации производств хозяйства увеличивают

производительность и повышают качество продукции. Район неизменно лидирует в регионе по производству молока на одного жителя. Племенной завод-колхоз «Аврора» в прошлом году победил в областном конкурсе качества молока. Продукция под брендом «Резной Палисад» и рассольный сыр «Comella» завода «Северное Молоко» с завидной регулярностью привозят медали со статусных выставок. Только этим летом на Молочной неделе в Угличе предприятие завоевало больше всего наград, а на Международной выставке-ярмарке «Агрорусь» получило Гран-при за достижения в улучшении качества продукции.

Понятно, что администрация района в рамках своей деятельности только консультирует и сопровождает те или иные инвестиционные проекты, а реализуют их предприятия. Но результат, безусловно, сказывается на состоянии экономики и в целом на жизни района.

БОЛЬНОЙ ВОПРОС!

– **Михаил Андреевич, вот интересно: по оборотам розничной торговли Грязовецкий район лидирует среди муниципалитетов, а по уровню зарплат и по безработице – нет. В чем секрет?**

– Высокий уровень безработицы – одна из проблем. Пути его снижения – два: создание новых рабочих мест и вывод «из тени» уже работающих граждан. Причем второй путь приносит более ощутимые результаты. В 2017 году при реализации инвестпроектов было создано 34 рабочих места. Согласен, немного. Зато благодаря проведенным рейдам нам удалось добиться от работодателей заключения договоров со 157 работниками, которые работали без трудоустройства, 83 работодателя повысили официальную заработную плату 507 работникам. Вот и объяснение хорошей покупательной способности. И эффект – 7 миллионов рублей НДФЛ дополнительно. Замечу, чтобы не пугать ваших читателей: «высокий» уровень безработицы – это в нашем



случае менее 2 процентов от экономически активного населения.

– **Учитывая близость к областной столице, для вас актуальна тема «утечки мозгов» и профессиональных кадров?**

– В этом направлении мы делаем все, что в наших силах, понимая важность задачи: некоторым молодым педагогам компенсируем оплату за аренду квартиры, а студентам, в возвращении которых особенно заинтересованы, выплачиваем районную стипендию. На особом счету – и студенты-медики. По целевым направлениям от Грязовецкой ЦРБ в медицинских вузах обучаются 32 человека, которые получают стипендию из бюджета района. Мы стараемся приобретать служебное жилье для специалистов.

– **Недавно мы были в командировке в вашем районе. Честно говоря, состояние дорог оставляет желать лучшего. Наверное, население тоже жалуется?**

– Проблемы благоустройства территорий – всегда самые большие с точки зрения населения: плохое состояние дорог и тротуаров, освещение, наличие несанкционированных свалок. Это нормально, ведь каждый человек хочет жить в лучших условиях. Но все не так просто. Муниципальных дорог, за которые несет ответственность местная власть, у нас 437 километров. При этом почти 85 процентов из них не отвечает нормативным требованиям. Чтобы решить этот вопрос, нам нужно ежегодно направлять на ремонт дорог 369 миллионов рублей, а это 107 процентов от собственных доходов бюджета! Поэтому первоочередная задача – содержание дорог, по которым ведутся пассажирские и школьные перевозки.

В этом году газифицируется сразу несколько населенных пунктов муниципальных образований Ростилковское и Сидоровское. В подтверждение того, что бюджет района является социально ориентированным, говорит и тот факт, что мы ежегодно проводим работу по ремонту объектов социальной сферы.

Сейчас строим стадион в Вохтоге, ремонтируем ФОЦ в Хорошеве. Ну и, конечно, продолжаем работу по программе капитальных ремонтов домов: в 2018 году планируем отремонтировать 24 объекта.

Отмечу, что планы, которые ставит перед собой местная власть, в первую очередь основываются на обращениях грязовчан. Именно их участие в управлении позволило сделать так, чтобы каждому человеку было интересно и комфортно жить и работать в районе.

– **Михаил Андреевич, вы почти десять лет руководите районом. По вашему мнению, изменились подходы в управлении территорией за время руководства? И когда было интереснее работать?**

– Интересно работать в любое время, ведь то, чего ждут люди от главы района, с годами не меняется, да и система местного самоуправления в нашем районе не претерпела сильных изменений. Мы сохранили основы, заложенные Владимиром Ивановичем Чирковым еще в 1993 году. Именно тогда у нас был создан первый Земский комитет, и система избрания глав из состава депутатов, внедряемая сегодня повсеместно, действует у нас на протяжении не одного десятилетия. Что действительно изменилось, так это работа в команде губернатора: держать руку на пульсе, работать в темпе, заданном Олегом Александровичем Кувшинниковым, постоянно постигать новое, изучая опыт других, а также искать свои подходы, основанные на особенностях территории. ■

5 сентября в Грязовецком районе прошел Градостроительный совет с участием губернатора Вологодской области Олега Кувшинникова. Его итогом стало выделение более 1 миллиарда рублей инвестиций на развитие территории.

Эти деньги, в частности, пойдут на ремонт дороги Грязовец – Вохтога, капремонт поликлиники, приобретение аппарата УЗИ и санитарных автомобилей, ремонт хоккейного корта «Факел», капитальный ремонт очистных сооружений водопроводов в Грязовце и Вохтоге и др. Таким образом, в ближайшие три года в Грязовецком районе предстоит построить и капитально отремонтировать около 15 объектов.



Фото Любови Крыксы



Ресурсы Монзенской дороги

ДОРОГА ДО ВОХТОГИ ДЛЯ ТОГО, КТО ЕДЕТ ПО НЕЙ ВПЕРВЫЕ, КАЖЕТСЯ БЕСКОНЕЧНОЙ. РАЗБИТЫЙ АСФАЛЬТ, ЗА ОКНОМ – ЗНАКОМЫЕ НАЗВАНИЯ НЕЗНАКОМЫХ ДЕРЕВЕНЬ. САМ ЖЕ ПОСЕЛОК ПРИЗЕМИСТ, КАК, НАВЕРНОЕ, И ЛЮБОЙ РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК В РОССИИ. ОТЛИЧИЕ ВОХТОГИ ОТ СОВЕТСКИХ «СОБРАТЬЕВ» В ТОМ, ЧТО ЗДЕСЬ БЕРЕТ СВОЕ НАЧАЛО УНИКАЛЬНАЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ ЛИНИЯ.

НОВАЯ ЖИЗНЬ

Нет, ее рельсы не из золота, да и шпалы обычные. И то, что она ширококолейная, длинная и частная, тоже не вызывает большого удивления. В конце концов, и РЖД теперь – ПАО (публичное акционерное общество). Уникальность Монзенской железной дороги в том, что именно она не дала пропасть многим вохтожанам в лихие 90-е и продолжает держать жизнь на плаву вдоль всех своих 253 километров.

В тяжелые времена Монзенскую «железку» едва не сдали на металллом. Леспромхоз разорился, работы не было. А вдоль линии – деревни и поселки. И в них – люди, те, кто не уехал в лучшую жизнь больших городов и остался на родине. Хотя пути все же разбегались – правда, не железные, а бетонные. Так вымирающие деревни

отрывались от мира еще сильнее, а ведомственная МЖД превращалась в «дорогу жизни».

Пока был жив леспромхоз, от Вохтоги до Иды ежедневно курсировал пассажирский поезд – сначала из трех, потом из двух вагонов. Численность населения уменьшалась с каждым годом за счет естественной убыли и миграции. Сейчас по обе стороны от путей вновь начала кипеть трудовая жизнь, однако полноценный пассажирский поезд в те края оказался уже не нужен.

Потенциал дороги успели разглядеть более эффективные собственники – руководство Солигаличского известкового и Череповецкого фанерно-мебельного комбинатов. С участием обоих предприятий было учреждено ООО «МонзаЖелТранс». Так бывшая ведомственная линия окончательно

превратилась в частную железнодорожную дорогу со своими тарифами и новой жизнью.

ПЕРСПЕКТИВЫ

Деревообрабатывающий комбинат для Вохтоги – это и альфа, и, наверное, омега. И сам поселок вырос именно вокруг ДОКа, хотя историческим его центром считается привокзальный район: Вохтога в начале 1930-х представляла собой лишь станцию да шесть домов вокруг.

Когда комбинат снова встал на ноги и даже обрел новое имя, этому были рады и на железной дороге. Ведь крупное деревообрабатывающее производство – это вагоны и вагоны леса, а вагоны леса – это прибыль. Недавно же стало известно, что в Вохтоге благодаря группе компаний «Вологодские лесопромышленники» и того же ЧерФМК появится еще один завод – на этот раз по производству фанеры. А значит, древесины потребуется и ему.

Наверняка это понимает и директор ООО «МонзаЖелТранс» Валерий Глебашев, хотя и осторожничают в оценках перспектив. Говорить руководителю предпочтает пока что о своем, родном и местами наболевшем. Однако и новые локомотивы без тщательных предварительных расчетов не покупаются. Сегодня предприятие ведет переговоры о приобретении двух новых тепловозов.

Новых, впрочем, не значит – «с нуля». По мощности эти машины должны быть такими же, как уже имеющиеся. А это уже другая

головная боль директора. По словам Валерия Глебашева, все упирается в возможности станций: более мощные локомотивы им просто не принять.

– Нужно делать большую реконструкцию станций. Сейчас мы ведем работы на Таежной. На станции Вохтога удлиняем пути на 200–300 метров, чтобы состав из 60 вагонов мог спокойно встать на один путь. Попутно ведем и переговоры с РЖД, чтобы увеличить длину принимаемых и сдающихся составов до 65 вагонов.

А пока маневровым бригадам приходится собирать груженные лесом составы с двух путей. А это лишние часы работы и более трудоемкий процесс.

Но удлинить пути и реконструировать станции мало. Необходимо еще и наладить диалог с РЖД. А это не так-то просто. «Два дня мира, день – война», – так характеризует взаимоотношения с монополистом Валерий Глебашев. Процесс согласований в огромной организации заформализован. Даже размещение «табличек безопасности» на Вологодском ж/д узле приходится согласовывать через Ярославль и Москву – о чем тогда говорить в этом случае?

– У нас одно согласование уже третий месяц ходит кругами в недрах РЖД, – усмехается Валерий Леонидович. – Похоже, по их мнению, маленькие предприятия должны подстраиваться под условия больших. Мне кажется, они так и не изжили комплекса Министерства путей сообщения. И нас не хотят услышать.



Алексей Рыбин



Сергей Богданов



Фото Алексея Смирнова

Объемы перевозок ежегодно растут, поэтому на МЖД активно идут ремонты путей и обновляется парк техники. На фото – директор «МонзаЖелТранса» Валерий Глебашев.

Между тем большинство вагонов с лесом уходит именно на РЖД. Если же новый комбинат действительно появится, то и оставаться они будут здесь. Главное, чтобы дали хорошую цену.

Попутно с торгом за локомотивы и урегулированием сложных вопросов с монополистом на Монзенской «железке» идет давно назревший ремонт путей. Рельсы ведь – вот неожиданность! – оказывается, тоже не железные.

– Сейчас мы заканчиваем ремонт перегона «Гремячий – Карица». Планируем ремонтировать и перегон «Юза – Кема», он у нас долго не работал, а объемы перевозок растут. Этим летом, думаю,

сделаем, – говорит Валерий Глебашев.

На ремонтных работах заняты «иностранцы». Так здесь в шутку называют неместные бригады. Другого выхода нет: рабочих рук не то что не хватает – они отсутствуют вовсе. Свои люди – только дежурные на станциях. Окрестная молодежь работает в основном в лесу: там зарплаты выше. Вот и приходится нанимать чужаков.

Кстати, с работниками у «МонзаЖелТранса» все непросто и в чисто документальном плане. Просто было, когда был жив леспромхоз, а все, что вдоль пути, а это четыре района Вологодской области и один – Костромской, находилось

5 ФАКТОВ О МОНЗЕНСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



1. КАК ПОЯВИЛАСЬ МЖД?

Эту железную дорогу начали активно строить в 30-е годы XX века. Ее предназначение – вывозить лес: крупным городам, в том числе столичным, катастрофически не хватало дров для отопления. Заготовкой древесины и строительством ветки занимался специально созданный для этой цели Монзенский леспромхоз. И МЖД бойко продвигалась от станции Вохтога на восток Вологодской области.



5 ФАКТОВ О МОНЗЕНСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



2. КАКОВА ЕЕ ПРОТЯЖЕННОСТЬ?

Монзенская ветка – это 284,4 километра железнодорожных путей от станции Вохтога в Грязовецком районе до станции Кема в Никольском Вологодской области. Всего же она проходит по территории четырех районов нашей области (Грязовецкого, Тотемского, Бабушкинского и Никольского), а также по Солигаличскому району Костромской области. На ее пути – 13 станций.

в подчинении Грязовецкого района. Теперь же подотчетность и налоги уже каждому – свои.

А еще на предприятии твердо решили отремонтировать наконец локомотивное депо. Сейчас проект находится на стадии согласования документации. После реконструкции в депо сможет поместиться четыре локомотива. Хотя директор убежден: нормальные локомотивы должны двигаться. Ибо когда он работает, то приносит деньги, а когда стоит, то только их съедает.

Съедается, впрочем, далеко не все. Тут сказываются и надежность машин, и мастерство ремонтных бригад, и ответственность самих машинистов. А значит, в стороне от помощи родной для всех работников Вохтоге предприятию оставаться нельзя. Недаром целые две стены – в коридоре и кабинете директора – увешаны благодарностями и грамотами.

Вообще по-настоящему частных железных дорог в России раздва – и обчелся. А уж с широкой колеей так и вообще больше нет. И, судя по размаху планов, дело это выгодное. Хотя, конечно, все зависит от того, кто и как ею пользуется и длины самого пути.

– Если дорога короткая, то это очень выгодно, – говорит директор «МонзаЖелТранса». – А у нас она аж 284 километра! Соответствен-

но и тарифы чуть выше, чем у той же РЖД, ибо наши доходы в принципе несравнимы. Почему РЖД ее не купила в свое время?! А зачем? Если бы ее закольцевали (а такие планы были!) и она вышла бы или в Великий Устюг, или в Кировскую область, – тогда другое дело. Но реализовать идею не успели: началась перестройка, потом рухнул Союз. А сейчас под скорости РЖД ее уже нужно капитально перестраивать.

О глобальных перспективах Монзенской железной дороги Валерий Глебашев говорить не стал. От таких прогнозов отучила жизнь: кто ж его знает, что там будет «с Родиной и с нами»?!

ЛЮДИ

Готовящаяся пенсионная реформа части работников Монзенской железной дороги не коснется.





Машинисты даже по предлагаемым новым правилам смогут уйти на заслуженный отдых в 55. Однако и теперь на дороге работают до самой старости, а бывшие машинисты по выслуге лет переквалифицируются в дежурных по станции.

Хотя налицо и более радостные тенденции. В последнее время работать на местную железную дорогу снова наконец-то идет молодежь. Будущих машинистов предприятие учит в Ярославле. А вот помощники машинистов благодаря Интернету учатся сами и приходят устраиваться на работу обычно уже с документами. Начинаящим слесарям предприятие предоставляет наставников и даже выписывает из Грязовца преподавателей.

Людей тут вообще, судя по всему, ценят. И дело не только в неплохой по местным меркам зарплате. Предприятие постоянно выбивает для ценных работников официальные почетные грамоты и благодарности: это ведь не просто красивая бумажка, чтобы потешить самолюбие, но и главный аргумент для последующего присвоения звания «Ветеран труда». Хотя почетную грамоту в наши дни получить трудновато.

– Сейчас система сложная. У нас есть работники, которые работают по 40 лет, а от района ничего не получают. Это в СССР ты 35 лет отработал и получил «ветерана». А сейчас, если нет грамоты, то ты и не ветеран, поэтому многие обижаются. Хотя и район можно понять: у них ведь ограниченное количество грамот. На всех не хватает, – разводит руками Валерий Глебашев.

Совсем недавно «МонзаЖелТранс» отправил ходатайство на вручение благодарственных писем передовым машинистам предприятия.

Рабочий день каждого машиниста здесь начинается с медкомиссии: проверка давления, медосмотр. Разумеется, алкотестер. Даже с легким похмельем за штурвалом тепловоза (есть и такой) делать нечего, поэтому с выпивохами тут не церемонятся.

Затем идет приемка тепловоза. У каждой бригады он свой. Отношение соответствующее: «На родном поехал».

– Каждый раз осматриваешь его сверху донизу, чтобы быть уверенным, что не подведет. Могут ведь и гайки открутиться, и ремни лопнуть. Нужно вовремя это увидеть и устранить, – рассказывает один из самых опытных машинистов МЖД – Алексей Морозов. – А то сломаешься на пути, и из-за тебя вся дорога встанет.

Алексей Морозов работает на Монзенской железной дороге уже 30 лет. Пошел сюда осознанно: в детстве часто бегал к бабушке, которая жила у линии, наглядился на нарядных машинистов.

– Они все такие красивые были, в костюмах да белых рубашках. А когда устроился, тут уж не до белых рубашек оказалось, – вспоминает Алексей.

Чего только не было за эти 30 лет! На целую книгу хватит. Однажды Алексей Александрович и его помощник повезли смену дежурных на Таежную. Ночь, темно. Впереди – переезд. Особо нетерпеливый водитель выскакивает на

пути прямо перед тепловозом. Затормозить многотонную машину было уже невозможно.

– Сбили. Заехали прямо в салон. Хорошо, небыстро ехали, водитель не только остался жив, а даже смог потом завести свою машину. Мы потом посмотрели по камерам (они у нас на каждом тепловозе есть) – нашей вины не было, – рассказывает он об этом случае.

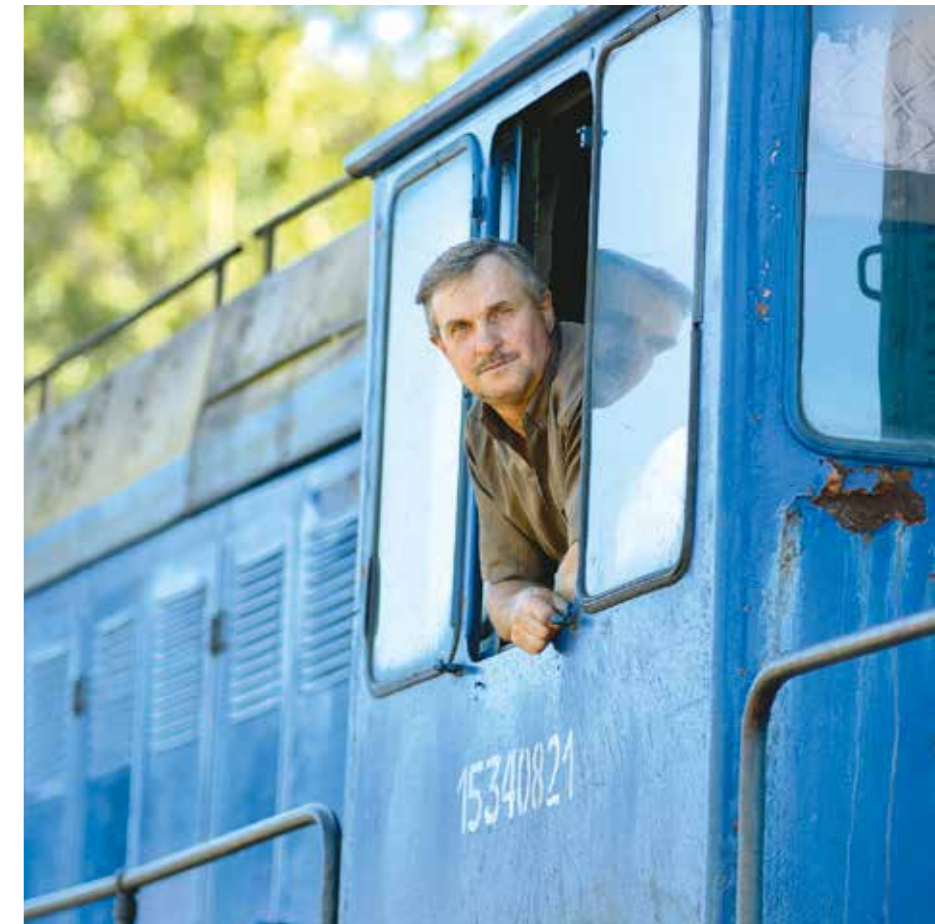
Такие случаи, впрочем, единичны. Людей ведь в округе немного. Разве что летом, когда леса наводняют ягодники да грибники. Некоторые даже додумываются вздремнуть на рельсах: и сухо, и тепло. Другие, бывает, просят подвезти, но машинисты не останавливаются: мало ли чего можно ждать от незнакомцев. Вдобавок все тепловозы оборудованы ГЛОНАССом. Начальство и спросить может за непонятную остановку посреди леса.

Гораздо больше проблем на Монзенской железной дороге создают звери. Особенно отличаются лоси: им, видимо, любые дороги дороги.

– Однажды возвращались с Иды затемно и догнали целое стадо лосей. Бегут впереди тепловоза и не боятся ни свистков, ни прожектора. Так и гнали перед собой, как коров, пока они сами не свернули в лес, – добавляет еще одну историю машинист Морозов.

Изредка встречаются медведи, одного даже чуть не задавили. Успел косолапый выскочить и удрать в лес. А вот с зайцами, по словам машиниста, что-то непонятное в последнее время творится. Если раньше ушастые разбегались в разные стороны, едва завидев огромную машину, то сейчас... разворачиваются и несутся прямо в лобовую атаку.

В бригады, помимо машиниста, входят еще два человека – помощник и составитель. Один следит за состоянием тепловоза, второй формирует составы. За всеми приходится смотреть, подсказывать. Следить приходится и за стрелочниками, чтобы маршрут был правильно подготовлен.



Кстати, на предприятии состав бригад стараются без лишней нужды не менять. С привычным напарником работаете все же легче. Но и выдерживать их постоянными тоже не получается: людей и так не хватает, а еще отпуска и больничные.

Молодежи приходится начинать работать со слесарей – это правило на предприятии святое. Впервые, и саму машину узнаешь, а во-вторых, коллектив на тебя посмотрит. И если уж в течение двух-трех месяцев зарекомендовал себя, то дальше и обучат, и помогут.

– У нас есть наставники для молодежи. Мы приглашаем инструкторов, они проводят обучение, принимают экзамены, дают допуск, – рассказывает о системе подготовки молодежи начальник отдела по ГО и ЧС и пожарной безопасности «МонзаЖелТранса» Сергей Тихо-

Алексей Морозов – один из самых опытных машинистов.

5 ФАКТОВ О МОНЗЕНСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



3. КТО СОБСТВЕННИК ЭТОЙ ЧАСТНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ?

МЖД управляет ООО «МонзаЖелТранс». Это транспортное предприятие было создано в 2004 году. Его основным учредителем стал Солигаличский известковый комбинат, часть доли принадлежит Череповецкому фанерно-мебельному комбинату. Своя железнодорожная ветка – это хорошее конкурентное преимущество, дающее быстрый выход на Северную железную дорогу и далее, в другие российские регионы и за границу.



миров. – Например, у дежурного стрелочного поста обязательно должен быть месяц стажировки со старшим товарищем. Потом нужно сдать внутренний экзамен. Если человек не справляется, то к этой работе, конечно, не допускаем и предлагаем другую.

Работа дежурного стрелочника – не из простых. Посиди-ка сутки на отдаленной станции в одиночку. Потому каждый работник в обязательном порядке проходит в Вологде психиатрическую комиссию.

– Ездим к психологам, проходим тесты на профотбор: реакция, сообразительность и так далее. Там же оформляется и допуск по совместимости: первая группа, вторая, третья – все на разный срок от года до трех. Состав этих групп постоянно меняется: в этом году так тест сдал, в другой раз все может пойти по-другому – уставший на комиссию придешь или невыспавшийся, – рассказывает машинист-инструктор локомотивных бригад Владимир Воротилов.

Владимир Александрович отвечает за работу бригад, проводит инструктажи и занятия. За плечами – 25 лет стажа на тепловозе. При любой нештатной ситуации – а они случаются – звонят ему.

– Даже не знаю, где легче, – рассуждает Воротилов. – Работы у машинистов, конечно, много. С другой стороны, отвечать за себя психологически легче, чем за других.

Машинист Роман Лапин на железной дороге – с 1983 года, если не брать в расчет перерыва на армейскую службу. И о том, что выбрал такой путь, он несколько не жалеет:



– Работа железнодорожника ответственная и очень уважаемая. Дорога не только поддерживает жизнь в округе, но и самого держит в тонусе.

Тонус действительно здесь есть. Если на маневрах каждая смена длится по 12 часов, то в поездках – как повезет. До Иды, например, и сутки можно ехать. Особенно трудно ночью, когда сильно устают глаза. Поэтому дальнорюкость для машиниста – профессиональная болезнь.

Жены и дети к образу жизни машинистов давно привыкли: в первых, и выбора большого все равно нет, а во-вторых, сами зачастую трудятся бок о бок с мужьями.

В семье Романа Лапина, например, День железнодорожника отмечают и его дочь, и зять, и сват, и жена. А мать с отцом в свое время были монтерами пути.

Настоящая железнодорожная династия – и у Владимира Воротилова: отец был машинистом, мать – диспетчером. Младший сын пошел по стопам предков и тоже скоро станет машинистом РЖД.

– Это наша элита и гордость! – говорит о машинистах Сергей Тихомиров. – Они привели состав, и каждый приносит предприятию прибыль. А не привели – прибыли не будет. Все зависит от их умения! ▼

5 ФАКТОВ О МОНЗЕНСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



4. КТО И КАКИЕ ГРУЗЫ ПО НЕЙ ПЕРЕВОЗИТ?

«МонзаЖелТранс» в настоящий момент работает с 42 контрагентами. Основные заказчики – АО «Солигаличский известковый комбинат», ООО «Вологодский лес», ООО «ВохтогаЛесДрев», ЗАО «Австрофор» и др. лесозаготовители. Причем 75 процентов в доле перевозимых грузов – это лес. В 2017 году с Монзенской железной дороги на РЖД было отправлено 21 582 вагона.

5 ФАКТОВ О МОНЗЕНСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



5. В ЧЕМ ОСОБЕННОСТЬ МЖД?

Это единственная в мире частная ширококолейная железная дорога такой протяженности. Объект настолько уникальный, что в Вохтогу специально приезжают туристы, чтобы совершить путешествие по МЖД. Она является связующим звеном единой экономической системы региона, обеспечивая деятельность промышленных предприятий, по ней перевозят жизненно важные грузы для жителей отдаленных лесных поселков.



Филиал Грязовецкого политехнического техникума уже более четверти века готовит кадры для предприятий Вохтоги. На фото – его директор Алексей Маслов.

Перспективы для жизни на родной земле

ПОЧЕМУ ООО «ВОХТОГАЛЕСДРЕВ» ИЗ ГРЯЗОВЕЦКОГО РАЙОНА НЕ ГРОЗИТ КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ? ГДЕ РОДИЛСЯ, ТАМ И ПРИГОДИЛСЯ: КТО ПОМОГАЕТ МОЛОДЕЖИ ПУСТИТЬ ПРОЧНЫЕ КОРНИ НА РОДНОЙ ЗЕМЛЕ? КАК ПОЛУЧИТЬ ДИПЛОМ С ГАРАНТИЕЙ ТРУДОУСТРОЙСТВА? ОБ ЭТОМ И ДРУГИХ РЕЗУЛЬТАТАХ СОТРУДНИЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.

Без надежных кадров даже у экономически сильного предприятия перспективы для развития нет. Но где их найти в сельской глубинке, если местная молодежь в поисках работы и лучшей жизни все активнее устремляется в города? Готовить смену самим! – пришли к совместному решению руководители Вохтожского деревообрабатывающего комбината и профессионального училища (сегодня это филиал Грязовецкого политехнического техникума. – *Авт.*). Так в поселке Вохтога появилось учебное заведение для подготовки кадров по заказу комбината, и 1 сентября 1991 года оно приняло первых 28 учащихся по профессии «оператор автоматических линий».

Сначала филиал располагался во временном помещении, потом – в классах средней школы, а с 2014 года обосновался в новом, оборудованном всем необходимым здании прямо на территории ком-

бината. Его гордость – учебный полигон, равных которому сегодня в Вологодской области немного. В общей сложности за время работы филиал подготовил более 680 специалистов различных профессий.

В 2016 году у комбината появился новый собственник – ООО «ВохтогаЛесДрев», – придавший импульс не только развитию предприятия, но и процессу подготовки кадров, в которых он постоянно нуждается. Сегодня здесь трудится более 70 выпускников техникума на инженерных и рабочих должностях. Практику студенты проходят непосредственно в цехах предприятия, поэтому знания, полученные во время учебы, полностью совпадают с потребностями производства.

Специалисты предприятия отмечают высокий уровень подготовки молодых рабочих, основательные теоретические и практические знания, интерес к делу. Важным стимулом для хорошей учебы является и то, что ребята после окончания Грязовецкого политехнического техникума могут быть трудоустроены на предприятии, а в летние каникулы студентам предоставляется возможность временного трудоустройства. Поэтому на постоянную работу молодые рабочие приходят уже адаптированными к специализации производства, им не требуется доучивание. И это неудивительно: весь образовательный процесс организован в условиях реального производства (так называемое дуальное обучение). Преподавателями специальных дисциплин являются сами работники предприятия, в большинстве своем – тоже бывшие выпускники техникума. О преемственности поколений говорит и то, что путевки в большую жизнь в его стенах получили целые семейные династии, и сегодня здесь продолжают приобретать профессию дети вчерашних студентов.

Подготовка кадров – вопрос первоочередной важности: сотрудничество с техникумом для нас жизненно необходимо, – убежден управляющий директор ООО «ВохтогаЛесДрев» Сергей Степанов. – Мы рады, что существует этот образовательный центр, и, являясь базовой организацией, готовы его во всем поддерживать.

Представители администрации комбината обязательно присутствуют при защите выпускных квалификационных работ и предоставляют рабочие места лучшим выпускникам филиала с учетом их индивидуальных возможностей. Но бывает и так, что оценки в дипломе у выпускника средние, зато руки – золотые, и это не остается незамеченным.

Производство, словно рентген, обязательно «высветит» способности и таланты каждого начинающего работника.

– В этом году контрольная цифра приема для нашего Вохтожского филиала – 15 человек. Но ограничивать количество абитуриентов мы не хотим, – подчеркивает директор Грязовецкого политехнического техникума Алексей Маслов. – Мы всегда рады принять их больше, и для этого есть все возможности.

В соответствии с заказом комбината в филиале ведется подготовка по двум направлениям: по профессии «слесарь» (выпускники получают квалификацию «слесарь-инструментальщик», «слесарь механосборочных работ», «слесарь-ремонтник») и «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (по отраслям, квалификация «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»).

– В дальнейшей перспективе рассматривается обучение по женским профессиям, например, лаборант химического анализа. Но замечу, что двери филиала и сейчас не закрыты для девушек, желающих получить профессии «слесарь» и «электромонтер». Выпускницы устраиваются на предприятия по профессии «слесарь КИПиА» и другим, и таких примеров немало, – рассказывает Алексей Сергеевич.

Стоит отметить, что выбор будущей профессии ребята делают осознанно, знакомясь с ней происходит задолго до того, как они получают аттестаты.

– Ежегодно в учебном заведении проходит День открытых дверей, где мы проводим экскурсии по учебной части и заводу, рассказываем о плюсах обучения: выпускникам 9-х классов не надо уезжать из поселка, а можно получить качественное профессиональное образование дома. Им предоставляются стипендия, бесплатное питание, интересно организованный досуг, гарантия трудоустройства, – поясняет Алексей Маслов. – При желании они могут повышать свой образовательный уровень за счет предприятия. Мы гордимся нашими выпускниками, которые успешно трудятся также на других предприятиях поселка, района и области. Но особенно радует то, что все же большая их часть остается на родной земле, видя здесь перспективы для дальнейшей жизни. Сегодня в Вохтоге во многом благодаря градообразующему предприятию есть вся необходимая инфраструктура: школа, детские сады, магазины, решаются жилищные проблемы. И задача молодых – сделать жизнь на своей малой родине не хуже, чем в большом городе. В этом – главная цель и нашей работы. ▼



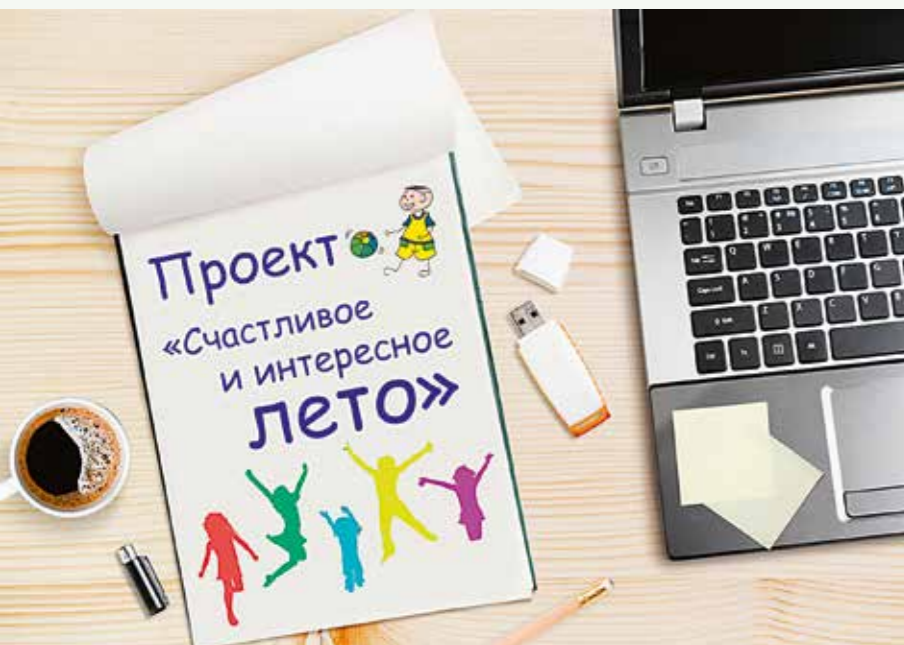
Татьяна Шалушкина



Сергей Богданов



Проектирование счастья



В ГРЯЗОВЕЦКОМ РАЙОНЕ РЕАЛИЗУЕТСЯ МАСШТАБНЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ. НЫНЕШНИМ ЛЕТОМ В ЕГО РАМКАХ РАБОТАЛО 367 ОБЪЕДИНЕНИЙ, В КОТОРЫХ ЗАНИМАЛОСЬ БОЛЕЕ ТРЕХ С ПОЛОВИНОЙ ТЫСЯЧ ДЕТЕЙ! УНИКАЛЬНОСТЬ ПРОЕКТА ЕЩЕ И В ТОМ, ЧТО ОН ПРАКТИЧЕСКИ НЕЗАТРАТНЫЙ ДЛЯ БЮДЖЕТА: НАСТАВНИКИ И ПЕДАГОГИ РАБОТАЮТ НА ДОБРОВОЛЬЧЕСКИХ НАЧАЛАХ.

В летние каникулы многие грязовецкие дети ходили в школу с большим удовольствием. Новый образовательный проект «Счастливое и интересное лето», в котором они участвовали, дал возможность школьникам «примерить» на себя профессию врача, воспитателя, журналиста, сотрудника ГИБДД и даже послужить в настоящей армии.

ОТ ИДЕИ ДО РЕЗУЛЬТАТА

– Сына-четвероклассника не узнать! – делится впечатлениями коллега. – В июне с трудом отправили его на каникулы к бабушке в Грязовецкий район, а обратно уезжать не хотел. Он научился танцевать, теперь все время что-то изобретает и демонстрирует нам мастер-классы. Объясняет, что научился всему в школе и что это лето было самым интересным в его жизни.

– Никаких чудес! – говорит начальник управления образования Грязовецкого района Татьяна Па-

тракеева, к которой мы обратились за комментариями. – Значит, наш проект работает!

Идея проекта «Счастливое и интересное лето» родилась у руководителей районной системы образования давно, и год назад она приобрела реальное воплощение. По данным статистики, в районе проживают 3 500 школьников и более 2 000 детей дошкольного возраста. Платежеспособность родителей, как и в других райцентрах, не слишком высокая, чтобы отправить ребенка на три месяца в загородный лагерь. Значит, нужно занять ребят чем-то интересным и полезным, решили в управлении образования, инициировав проект, в котором задействованы разные структуры: учреждения образования, физкультуры и спорта, дома культуры и сельские клубы, библиотеки, ветеранские и другие общественные организации, производственные предприятия, работодатели и просто активные грязовчане.



Татьяна Шалушкина



При подготовке проекта были определены основные принципы его реализации: добровольность участия в нем всех сторон, убежденность взрослых в том, что они делают для детей доброе дело, целеполагание, чтобы все четко понимали цель своей работы, разносторонний подход (наставники должны передавать детям то, что хорошо умеют и любят делать в обычной жизни). Добровольчество: педагоги выполняют дополнительную работу безвозмездно, делая на две недели перерыв в своем отпуске, поэтому проект практически незатратный. И последний, очень важный принцип: «Все дети – наши!», свидетельствующий о том, что участвовать в мероприятиях проекта могут все дети независимо от того, где они проживают: на территории района, или приехали на каникулы к бабушкам-дедушкам, или на дачу с родителями.

Понятно, что если не будет единой организующей и координирующей работу структуры (учитывая ее межведомственность), то проект рассыплется. Эту роль управление образования взяло на себя.

– Мы отвечаем за каждого ребенка, находящегося на территории района, – отмечает Татьяна

Александровна. – Ведь вовлечение детей и молодежи в активную позитивную деятельность – лучшая профилактика преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних.



Авторы проекта считают, что их опыт с успехом можно внедрять в других районах Вологодской области и регионах России.

«ИНТЕРЕСНОЕ ЛЕТО» – КРУГЛЫЙ ГОД

Задача не только масштабная, но и очень сложная: годовой проект за месяц не сделаешь. Подготовка к нему начинается с октября и делится на несколько этапов. В течение первого этапа идет подбор кадров, формируются тематика подпроектов, их продолжительность, которая не может превышать четырех часов в день. Определяются учреждения для совместной работы, и обязательно закрепляются ответственные педагоги за каждое направление работы, за безопасность и здоровье детей.

План работы всех объединений размещается в Интернете,

В реализации «Счастливого и интересного лета» участвует сразу несколько ведомств, а координирует работу управление образования Грязовецкого района. На фото – его начальник Татьяна Патракеева.



Вадим Шекун, Сергей Богданов



и все желающие заранее могут ознакомиться с их кратким содержанием, а дети – выбрать то, что им интересно. Более конкретную информацию можно получить и на родительских собраниях, которые весной проходят в школах. А в июне уже стартует проект, и родители на сайте районного управления образования могут видеть, чем и как занимаются их дети.

Четвертый, заключительный этап, – подведение итогов деятельности объединений и конкурса на лучший из них в трех номинациях. В номинации «Самый активный участник» побеждает объединение, в котором участвовало наибольшее количество детей. Звание «Самый молодежный» присуждается подпроекту, где занималось больше всего юношей и девушек от 14 до 18 лет. И, наконец, «Самым социальным» признается объединение, которое максимально способствовало развитию территорий муниципальных образований. В сентябре на мероприятии районного масштаба пройдет церемония награждения победителей, которые получат денежные гранты для подготовки к следующему «Интересному лету».

ОТ ТАНЦЕВ – ДО СЛУЖБЫ В АРМИИ

В этом году в проекте участвовало более трех с половиной тысяч детей, работало 367 объединений разной тематической направленности во всех школах района. Основной проект включает в себя 17 подпроектов, названия которых говорят сами за себя. Например, в рамках подпроекта «Лето в школе» педагогам предоставляется свобода выбора: кто-то захотел дать детям знания по своему предмету сверх учебной программы, кто-то умеет вязать, шить, мастерить и готов научить этому участников проекта. Поэтому учитель математики с удовольствием ведет курс по прикладному искусству, учитель иностранного языка учит своих подопечных вкусно готовить. А физрук в подпроекте «Танцевальное лето» готовит с детьми танцевально-музыкальную программу, кстати, высту-

пив с которой они покорили зрителей на Дне города.

Когда учитель открывается с другой стороны, это интересно и детям, и ему самому.

В подпроекте «Трудовое лето» принимает участие более 400 школьников, которые в составе трудовых бригад помогают в благоустройстве территорий, в качестве вожатых – в лагерях, и за свою работу они получают зарплату. К подпроекту «Лето в библиотеке» активно подключились сельские библиотеки. В рамках «Экскурсионного лета» организуются путешествия на школьных автобусах по району: дети изучают краеведение. В этом году они посетили усадьбу в селе Плоском, музеи в Вохтоге, в Хорошеве, компрессорную станцию, животноводческую ферму и многое другое.

Но какое лето без спорта? Поэтому много тренировались на стадионах, путешествовали по реке на катамаранах, посещали бассейн, участвовали в турнирах. Подпроект «Лето во дворе» во многом заимствован из советских времен, когда во дворах с детьми работали инструкторы. В грязовецкие дворы в летние каникулы приходили педагоги и проводили с ребятами игры, конкурсы, соревнования. Всего в Грязовецком районе было организовано 14 дворовых площадок, опыт которых показал, что эту деятельность целесообразно проводить не только летом, но и в другое время года.

Подпроекты «Ветераны и дети», «Родители и дети» нацелены на укрепление взаимосвязи поколений, их активное сотрудничество.

Есть программы, имеющие профориентационную направленность. Например, «Здоровое лето» предполагает посещение больниц, ФАПов, знакомство с медицинскими профессиями, приобретение навыков первой медицинской помощи. К участию в «Студенческом лете» привлекаются студенты, в частности, Грязовецкого политехнического техникума: будущие механики, слесари-инструмен-



тальщики, электромонтеры. «Лето в редакции газеты» по традиции завершается выпуском юнкорами собственного печатного издания.

Дошколята очень любят, когда к ним в группы приходят шефы («Лето в детском саду») и придумывают игры, помогают воспитателям вести занятия.

Один из самых оригинальных и интересных подпроектов – «Неделя в армии». Раньше для участия в нем направлялись лишь дети, состоявшие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних. В этом году взяли всех желающих, чтобы так называемые «учетники» познакомились и пообщались со своими положительными сверстниками. Более 70 юнармейцев, в том числе 14 девочек, служили по-настоящему: ночевали в казармах, питались в солдатской столовой, занимались строевой ходьбой, физподготовкой, изучали оружие. Достижения продемонстрировали на показательном параде. Но са-

мый главный результат – многие нашли здесь новых друзей и договорились на следующий год вновь прибыть на службу.

КОЛЛЕКЦИОНИРУЙТЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ, А НЕ ВЕЩИ

Чтобы увидеть подпроект «Лето в Доме культуры» в действии, мы отправились в село Ростилово и оказались на дискотеке, где были очарованы детскими танцами, причем самые маленькие ни в чем не уступали старшеклассникам. Тринадцатилетние Кристина и Дарина, приехавшие на каникулы из Вологды, за две недели освоили искусство хореографии настолько, что теперь могут выступать на сцене. Уроки им давала директор ДК Анастасия Бушуева, выпускница Ярославского культпросветучилища, организовавшая три хореографических кружка. В Доме культуры создан также вокально-инструментальный ансамбль, в помещении по соседству репетирует хор вете-



Благодаря директору Анастасии Бушуевой Дом культуры в селе Ростилово стал действительно очагом культуры для детей и взрослых.

ранов «Мелодии души». В селе появились целые семейные кланы, активно участвующие в различных концертах. Вечером зажигает огни дискотека для подростков, на которую любители танцев приезжают даже из Грязовца.

Ничуть не хуже артисты и в Грязовецком ДК, благодаря которым мы совершили путешествие в страну «Мультландию», познакомились с веселыми озорными «фиксиками», которые спели песню и показали музыкальный спектакль. Зато в соседнем помещении тишина – за большим столом дети увлечены поделкой: делают сову с разноцветными крыльями. У трехлетней Агнюши они в красный горошек, у двенадцатилетнего Артема – в клеточку. Старались не зря: этому самодельному персонажу предстоит стать главным героем кукольного представления.

Нам удалось побывать и еще на одном мероприятии на тему «Мир в профессии» (подпроект «Лето в школе»). На учебной площадке МО МВД России «Грязовецкий» сотрудник ГИБДД Алексей Майоров рассказал ребятам о своей работе, продемонстрировал оборудование автомобиля патрульной службы, прибор для измерения пропуск-

ной способности тонированных стекол, диктофон и видеорегистратор, громкоговоритель, сигнальное устройство, разрешил посидеть за рулем и даже покатал на полицейской машине. Мальчишки были в восторге! Кстати, азы мужской профессии вместе с ними постигла и представительница прекрасного пола – третьеклассница Ира Бобылева.

Напоследок мы заглянули в грязовецкую школу № 2, где действует 28 объединений для детей. О результатах «Трудового лета» лучше всяких слов рассказывают табличка «Лучшая организация по благоустройству города» и арт-объекты, которые мы увидели на пришкольной территории: здесь даже булыжники улыбаются! Их помогли привезти родители, и теперь в этом каменном городе, разрисованном яркими красками, есть свои божьи коровки, звери, герои мультфильмов. Из ухоженных клумб и альпийских горок «выплывает» парусник с алыми парусами, также созданный руками юных творцов.

Полные впечатлений, уезжали мы из Грязовца. А представьте, сколько впечатлений увезут дети, для которых взрослые организовали такой интересный и содержательный отдых, богатый событиями и хорошими делами, которые им запомнятся на всю жизнь! Довольны и родители, для которых счастливое лето – это прежде всего лето без происшествий и тревоги за благополучие и безопасность своих детей.

– Радует, что и педагоги относятся к инициативе не только с пониманием, но и с неподдельным интересом, – говорит Татьяна Патракеева. – Получая удовлетворение и положительные эмоции от волонтерской работы, они ждут наступления следующего «Счастливого и интересного лета», уже сейчас вынашивая очередные творческие идеи по расширению межведомственного сотрудничества, к которому присоединяется все больше и больше людей, неравнодушных к судьбам детей. ▼



Город интересен людьми

ПРОЕКТ «СЧАСТЛИВОЕ И ИНТЕРЕСНОЕ ЛЕТО», СТАРТОВАВШИЙ В ГРЯЗОВЕЦКОМ РАЙОНЕ ГОД НАЗАД, УВЕРЕННО НАБИРАЕТ СИЛУ. КТО ЖЕ ЕГО ДВИГАЕТ?

ПЕДАГОГИ-ВОЛОНТЕРЫ

Территория грязовецкой школы № 2 красива и ухожена: цветники, альпийские горки, арт-объекты. Они созданы воспитанниками летнего трудового лагеря не только со вкусом, но и со знанием дела: во всем чувствуется руководящая рука мастера.

– Татьяна Казакова, преподаватель химии-биологии с 46-летним стажем, – знакомит нас директор школы Светлана Шахова. – Она прекрасный педагог, лидер, обладающий талантом вести за собой. Благодаря ей работа на пришкольном участке превратилась для детей в увлекательный творческий процесс.

– Дети у нас замечательные, – хвалит своих помощников Татьяна Сергеевна. – Мальчики брали на себя самые сложные работы, а девочки разрисовывали камни. Получилось так здорово, что ребята предлагали: давайте еще что-нибудь сделаем!

В здании школы, несмотря на каникулы, кипит жизнь. Учитель математики Екатерина Кузьменко ведет кружок «Техника косудама».

– Это разновидность оригами, – озадачила она нас непонятными терминами.

Оказывается, так называется японское декоративное искусство – складывание бумажных фигур без применения клея и ножниц. Екатерина Викторовна с удовольствием занимается с ребятами нематематическим предметом, хотя

и он имеет отношение к точным наукам: развивает пространственное мышление.

Учитель географии Елена Конавалова организовала экологическое объединение «Кедр» и руководит школьным лесничеством, деятельность которого была отмечена на всероссийском уровне.

Основные площадки проекта – конечно, школы. На фото – Лариса Шорохова, директор средней школы № 1 г. Грязовца, где нынешним летом работало 28 творческих объединений.





Учителя-предметники могут отлично преподавать не только свой предмет, но и прикладные виды искусства. Учитель математики из грязовецкой школы № 2 Екатерина Кузьменко научила ребят оригами, а ее коллега, преподаватель английского языка Вера Муреева, – мастерить поделки.

Учитель иностранных языков Вера Муреева ведет занятия с говорящим названием «Хенд мейд» («своими руками») для учащихся начальных классов. Разве подумаешь, что лепестки прекрасной белой лилии можно сделать из пластиковых ложек, а листья – из обрезков бутылки? В ход идет и другой бросовый материал. Прошлым летом Вера Анатольевна обучала ребят игре на гитаре. Она отлично готовит и уже всерьез задумывается об организации в следующем году курсов кулинарии.

Впрочем, эта задумка уже приобрела реальное воплощение в школе № 1, где педагог Екатерина Задубина учит своих подопечных сервировать стол, готовить десерты, салаты, бутерброды, коктейли, незатейливые тортики в рамках объединения «Здоровое питание». Учитель физкультуры Оксана Дебелая, мама троих школьников, организовала досуг детей на дворовых площадках. Занятия им так понравились, что они и сейчас заходят к ней домой: «Ольга Геннадьевна, пойдёмте на «Здоровое лето!»»

Ирина Казакова, один из лучших педагогов начальных классов, заслуженный работник образования, в руки которого отдать своих первоклашек родители считают за счастье, с энтузиазмом организует совместные мероприятия для детей и взрослых. К примеру, на объединение «Бабушки и внуки» каждый день приходит новая талантливая бабушка, чтобы научить мальчишек и девчонок русским народным играм, традициям, шить, вязать, мастерить, например, старинные шляпы с последующим дефиле «Шляпное сражение».

– В прошлом году в проекте «Счастливое и интересное лето» участвовали 730 детей, – рассказывает директор школы Лариса Шорохова. – Задача на будущее – замотивировать на участие в проекте как можно больше подростков.

С ДЕТСАДОВСКОЙ СКАМЬИ

Старшеклассницы Маша Пахолкова и Дарина Крестьянинова уже так замотивированы на профессию воспитателя (подпроект «Лето в детском саду»), что видят ее делом всей жизни. Они – чле-

ны педагогического отряда «Ступени», которым руководит воспитатель Центра развития ребенка детсада № 1 Татьяна Груздева. Сестра Дарины, девятилетняя Соня Крестьянинова, тоже каждый день – в детсаду. С утра девочки спешат на любимую работу, во всем помогают воспитателям, организуют интересные мероприятия для малышей.

Воспитатель Ольга Лемехова – руководитель школы «Молодые родители», ее коллега Ольга Порошина – основатель клуба «Молодые семьи», на счету которых много добрых интересных дел.

Юные волонтеры и их наставники стараются, чтобы игровые занятия приносили реальную пользу. Например, в процессе игры «Спасение мусорной принцессы» в детском саду № 3 дошколята собирают бросовые материалы, чтобы пустить их в дело. Под руководством воспитателей Надежды Зеленковой, Натальи Рягузовой вожатые составили содержательный план и на следующую неделю: экскурсия в ГИБДД, занятие студий «Друзья природы», «Непоседы», «Театральная мастерская», встреча с ветеранами.

УРОКИ ОТ ВЕТЕРАНОВ

– Участие в таком проекте – одно из ярких воспоминаний нынешнего лета.

– Удивительно, но наш город интересен людьми, о которых мы, оказывается, ничего не знаем, – так отзывались ребята о неделе, проведенной в рамках подпроекта «Ветераны и дети» с членами грязовецкой общественной организации инвалидов.

Второй год добровольцы этой организации преподают ребятам уроки доброты. Некоторые из них приглашали ребят к себе домой, наглядно продемонстрировав гостеприимство по-русски, преподали уроки здорового образа жизни, правовой культуры, любви к своей малой родине.

В этом году неделя «Ветераны и дети» открылась лабораторией творчества «Подари улыбку дру-



гу». Ребята с интересом познакомились с выставкой рукодельных работ. Это иконы из бисера, картины, вышитые крестиком, выложенная алмазной мозаикой «Дама в шляпе», букеты и панно из лент. Калиствения Бобылева научила их делать игольницу из старой перчатки, Валентина Жабина – панно из макаронных изделий, Галина Николайцева – декоративные цветы из вуали, Татьяна Турок – симпатичные зонтики из рекламных листовок. Супруги Блиновы принимали две группы школьников в родовом имении в деревне Артемьево. Под руководством Галины Маловой дети пекли плюшки и весело ими угощались. Ольга Елисеева, юрист с многолетним стажем, организовала «Час правовой культуры» по фрагментам известных мультфильмов. Вера Жидкова учила печь хлеб, и беседа за чаепитием со свежеспеченной краюшкой плавно перешла на школьную жизнь.

– С этими ребятами я опять вернулась бы за парту. С ними интересно! – поделилась своими впечатлениями Вера Михайловна. ▼

Учитель начальных классов школы № 1 г. Грязовца Ирина Казакова в проекте «Счастливое и интересное лето» с увлечением организует и проводит мероприятия для детей и взрослых.



Жесткие реалии красивого бизнеса

РАЗРАБОТКА АМЕРИКАНСКИХ УЧЕНЫХ БУДОРАЖИТ КОСМЕТИЧЕСКУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ США, ПОЛКИ СУПЕРМАРКЕТОВ ПЕСТРЯТ «НАТУРАЛЬНОЙ» КОСМЕТИКОЙ, А МИРОВЫЕ БРЕНДЫ ПРОДОЛЖАЮТ ТЕРЯТЬ ПОКУПАТЕЛЕЙ. КАКОВЫ ПОСЛЕДНИЕ ТЕНДЕНЦИИ КОСМЕТИЧЕСКОГО РЫНКА? ТАК ЛИ ПРОСТ КРАСИВЫЙ БИЗНЕС? КАК ЕГО НАЧАТЬ, И СКОЛЬКО МОЖНО НА ЭТОМ ЗАРАБОТАТЬ? НА ЭТИ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ЖУРНАЛУ «ГРАНИ» ОТВЕТИЛИ ПРОИЗВОДИТЕЛИ КОСМЕТИКИ ИЗ ВОЛОГДЫ.

Мода на экологичные продукты питания, бытовую химию, косметику захлестнула мир. И если раньше побаловать себя натуральными кремами и масками могли только VIP-персоны, то теперь это доступно для широких масс населения.

В XXI веке натуральная косметика далека от простоты бабушкиных настоев – это серьезный бизнес. Бизнес, который зарождается

на кухне и приводит в списки Форбс. Американка Джессика Иклизой, владелица фирмы California Baby, начала свой путь в косметологии с производства детского шампуня. Сегодня Джессика владеет заводом органической косметики, фермой для выращивания трав и занимает 58-е место в рейтинге самых успешных американских предпринимательниц 2018 года по версии журнала «Форбс». В августе это-

го года ученые из California Baby разработали новый абсолютно натуральный консервант из базилика и аниса. Это решает главную проблему производителей экокосметики – низкие сроки годности – и открывает путь к мировому экспорту.

Но натуральность современной косметики беспокоит не только ученых из Лос-Анджелеса. Три вологжанки так и не смогли подобрать для себя решения во всем многообразии косметического рынка и разработали собственные линии средств по уходу за кожей.

Галина Токарева – владелица компании по производству косметики на основе живой водоросли спирулина – «Арцелла Вита», – руководитель с опытом работы в менеджменте и продажах. «Арцелла Вита» сегодня – это штат высококвалифицированных биологов, уникальная инженерная разработка, научная лаборатория и перспективы работы с российскими и зарубежными рынками.

Ольга Гагушичева – производитель косметики под маркой «Вальгеда». Предприниматель с десятилетним стажем. Долгое время изучала Аюрведу (индийскую альтернативную систему медицины). Работала с натуральными маслами и компонентами. Позже попробовала современные косметические разработки и решила, что они отлично сочетаются с древней философией жизни. Одним из первых выходов в свет для фирмы «Вальгеда» стала выставка «Настоящий вологодский продукт». С тех пор «увлечение для себя» стало набирать обороты. Появились постоянные клиенты и мысли о расширении линейки продуктов, производства, каналов сбыта.

Алиса Кузьмина – автор линии TRAVA cosmetics, студентка курса британской школы Formula Botanica. За плечами Алисы – диплом эколога, курсы косметологии, травничества и гимнастики для лица. Как отмечает Алиса, она не бизнесмен, она исследователь: изучает процессы, тестирует нишу бизнеса, пропагандирует научный подход.

ВНАЧАЛЕ БЫЛА ИДЕЯ

Почему наши героини выбрали именно этот, не самый легкий и доходный, особенно на первом этапе, вид бизнеса?

– К производству косметики меня привела потребность в качественном уходе за собой. Я всегда интересовалась темой красоты и здоровья. С учетом этого возник вопрос, каким способом их сохранять, – рассказывает о том, как у нее возникла бизнес-идея, Галина Токарева. – О применении спирулины как биодобавки мне было известно, а случайно

увиденная статья об использовании ее уникальных свойств в косметологии стала идейным началом моего дела. И тут все сошлось: и запрос, и желание, и организационные навыки, и опыт управленца.

У Ольги и Алисы – схожие истории.

– У меня всегда была очень сухая кожа, и я искала решение. Прокалывала курс витаминов группы В, пользовалась брендовой косметикой: Clarins, Dior, Chanel. Что-то улучшало ситуацию, но не решало вопроса. Однажды знакомая медик посоветовала приготовить домашний крем. Приготовила, попробовала, поделилась с подругами – и закрутилось, – вспоминает свой старт в этом деле Ольга Гагушичева. – На начальном этапе мысли о бизнесе не было. Это и сейчас сложно назвать бизнесом: для развития и выхода на другой уровень требуется очень много вложений.

– Все началось с личной потребности и интереса: у меня сухая чувствительная кожа, я постоянно искала средства и решения. В детстве каждое лето проводила в деревне. Уже тогда к дарам природы и огорода – травам, ягодам, зелени – появился интерес не только как к продуктам питания, но и как к средствам ухода за собой. История продолжилась в годы студенчества. Тогда выбор косметики был скудным. Что-то временно решало проблему, что-то усугубляло ситуацию. Случайно попала на мастер-класс по изготовлению косметики, – объясняет, откуда у нее появился интерес к производству косметики, Алиса Кузьмина. – С тех пор не прекращаю опытов и экспериментов. Верю, что случайности неслучайны.

КАК ПРИЖИВАЛАСЬ ЭКЗОТИЧЕСКАЯ ВОДОРОСЛЬ НА ВОЛОГОДЧИНЕ

Основной компонент косметических средств компании «Арцелла Вита» – экзотическая водоросль спирулина. Но вырастить водоросль на Вологодчине – задача не из легких, ведь в естественных условиях она произрастает в африканском озере Чад, а никак не на северо-западе РФ. Для разработки технологии выращивания потребовалось полтора года. Было важно определить наиболее подходящий для косметологии штамм водоросли, подобрать команду специалистов и, конечно, получить первый урожай.

Сухая спирулина представлена на рынке достаточно широко. Но сравнивать сухое и живое вещество – все равно, что сравнивать ароматный абрикос и сморщенную курагу: большая разница.

– Было очевидно, что наша главная цель – сохранить максимум полезных свойств живого





Галина Токарева

Фото Анны Ковригиной

организма. А спирулина содержит большое количество микроэлементов, богатый витаминный комплекс, кислоты, антиоксиданты и даже фикоцианин, способный бороться с раком, – рассказывает Галина Токарева. – Сегодня «живая» косметика популярна в Европе. «Живая» она потому, что биологическая активность клетки, а значит, весь набор свойств сохраняется на протяжении срока годности. Такими кремами и масками с вытяжкой из икры, змеи или улитки любят побаловать себя звезды Голливуда.

Для выращивания чудо-водоросли был изобретен специальный фотобиореактор. Это резервуар, оснащенный системой контроля и множеством датчиков. В него подаются вода, свет, кислород и питание. Если четыре года назад все начиналось с пары пробирок, то сейчас команда «Арцелла Виты» выращивает десятки килограммов живой водоросли в месяц, и это далеко не предел.

НЕДЕШЕВОЕ УДОВОЛЬСТВИЕ: ВОЛОГОДСКИЕ ТРАВЫ И КОМПОНЕНТЫ DIOR

Казалось, со спирулиной все ясно: дорого и трудозатратно. С кремами должно быть проще, ведь компоненты не нужно выращивать, их можно заказать с доставкой на дом... Но не тут-то было. Да, для создания натуральной косметики не обязательно разрабатывать уникальный фотобиореактор и нанимать команду биологов. Но поиск поставщиков, разработка составов, долгие процессы приготовления и ингредиенты разряда «Люкс» делают натуральную косметику удовольствием не из дешевых.

При словосочетании «домашняя косметика» в сознании появляются масла из аптеки, сметана из магазина и кастрюли! Вы будете удивлены, но в косметике фирмы «Вальгеда» применяются эмульгаторы, с которыми работает Dior, швейцарские пептиды и эфиры из Штатов.

– Если что-то делаешь, то делай хорошо. Когда начинаешь готовить косметику для себя, стараешься добиться максимально возможных результатов. Да и зачем производить то, что есть в магазине? – объясняет свою позицию Ольга Гагушичева.

Компоненты дорогие сами по себе, а с учетом курса валют и небольших объемов заказов некоторые становятся на вес золота в прямом смысле слова. На вес и на курсе.

В рецептах линии TRAVA cosmetics также используются дорогостоящие африканские, французские масла и ингредиенты из Германии и Италии, но в сочетании с экологически чистыми травами Вологодской области и России.



Травы Алиса Кузьмина собирает сама или использует сборы опытных травников. Обязательное условие для сбора – удаленность от городов, производств, свалок, сточных вод и прочих «прелестей» урбанизации.

СОВРЕМЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ И ЧЕРЕПАШЬИ ТЕМПЫ

Если у вас появляется мысль: «А не попробовать ли себя в косметическом бизнесе?» – будьте готовы к серьезным вложениям и небыстрым результатам.

Одна из основных статей расходов – оборудование. Из простейшего – колбы, пробирки. Если подходить серьезнее – бактерицидные паровые стерилизаторы, скоростные смесители, датчики температуры, измерители pH. Такое оборудование чаще всего покупают за границей, а от этого, как известно, суммы в чеках вырастают в разы.

Изготовление косметики – это не только серьезные ценники, но и далеко не быстрые процессы. Например, мацерация (настаивание растений на маслах) может занимать от двух до четырех недель. А если для приготовления средства понадобился биопланктон, то стоит запастись терпением. На заказ, доставку, выращивание и сбор урожая уйдет полгода.

Чтобы не быть голословными, мы поинтересовались у экспертов, во сколько, по их мнению, обойдется запуск производства натуральной косметики на официальном уровне. Ответ: от 5 до 15 миллионов рублей. И это без учета этапа проб и ошибок, штата сотрудников, сертификации и инвестиций в образование.

КОСМЕТИКА ПО ГИППОКРАТУ: ГЛАВНОЕ – НЕ НАВРЕДИТЬ

После проб, опытов и кропотливого подбора рецептов у всех наших героинь появился первый продукт. Но его нужно было протестировать.

– Первые образцы тестировала я сама. Потом – инициативная группа. Конечно, все делалось под строгим научным контролем, – вспоминает этап тестирования Галина Токарева.

Ольга и Алиса также тестировали свою косметику на себе, своих семьях, родных, близких и знакомых. Спикеры повторяют, что для них безопасность косметики – требование номер один. Каждая заказанная баночка или корбочка ингредиентов сопровождается сертификатом качества, протоколом исследования и полным пакетом документов.

– Сертификаты мы получали в первую очередь для себя и своих потребителей, чтобы быть уверенными в продукте и при необходи-



Алиса Кузьмина

Фото Ольги Фроловой



Фото Тагары Жилиной



Ольга Гагушичева

мости показать покупателю, что мы серьезные производители, косметику делаем не на коленке, – говорит Ольга Гагушичева.

ХОЛОДНЫЙ ПРИЕМ ВОЛОГОДСКОГО ПОТРЕБИТЕЛЯ

Как оказалось, косметическую новинку на рынке Вологодской области сложно не только создать, но и продать даже с определением «натуральная и экологичная».

Главными проблемами в продвижении вологодские производители косметики называют потребительский консерватизм, неготовность к экспериментам и недоверие. Потребовалось время, чтобы покупатели узнали, поверили и попробовали. Сыграл свою роль и кризис.

Вторая проблема – невысокая компетентность потребителей в вопросах косметики.

– Многие люди, желая приобрести натуральную косметику, покупают «кота в мешке», но в крафтовом пакете. Ни фамилии, ни имени, ни бренда, без сроков годности и составов, – объясняет Ольга Гагушичева. – Или берут моющие средства – мыло и шампуни – на «натуральной» основе, не читая этикеток. Основа – это лаурилсульфат. Натуральной основой тот же лаурилсульфат и чуть-чуть травки назвать нельзя. Кто-то покупает по незнанию, кого-то привлекает красивая форма. Я пыталась делать фигурное мыло, но с натуральными компонентами это сложно. Откололся кусочек – и все. А мыло из основы засунул в микроволновку, перезалил – и готово.

Ольга признается, что несколько лет назад сама бы не купила косметику Hand Made. Бренды с богатой историей, массой научных исследований и штатом сотрудников внушали куда больше доверия, чем домашние кремовары.

– Многие были зависимы от громких имен, но разочаровались, – продолжает тему Алиса Кузьмина. – Они долгое время пользовались дорогими кремами, но не видели результатов. Либо видели, но не тот, который был обещан. Цена – не всегда гарант качества и эффективности косметики.

Однако, по мнению автора линии TRAVA cosmetics, некоторые экопредложения рынка тоже не внушают доверия. Наряду с действительно натуральными составами можно встретить и сплошную «химию». Перед покупкой важно ознакомиться с составом и выбрать безопасный продукт.

БУДЕТ И НА КОСМЕТИЧЕСКОМ РЫНКЕ ПРАЗДНИК

В то, что современный рынок со всеми его многообразием и масштабностью не отвечает требованиям покупателей, верится с трудом, но у экспертов на этот счет – другое мнение.

– Косметический рынок перенасыщен. Но у каждого есть свои индивидуальные потребности. Одних устраивает косметика масс-маркет, другие готовы искать индивидуальное решение, – говорит Галина Токарева.

Несмотря на специфику спроса и холодный прием косметических новинок, за последнюю пару лет интерес и доверие к натуральной косметике выросли. С одной стороны, люди начинают понимать, что человек, занятый собственным делом, больше переживает за качество продукта и конечный результат, нежели акционеры, у которых на первом месте – планы продаж и рекламные бюджеты. С другой стороны, тренд на здоровый образ жизни делает свое дело. ЗОЖ сегодня во всем: спорт, питание, натуральные материалы, бытовая химия и, конечно, косметика.

– Мы живем в интересное время: спортзалы полны, косметические кабинеты востребованы. Меняется ракурс жизни человека. Мы ценим жизнь и хотим прожить ее в удовольствие. А качество жизни – это прежде всего здоровье и внимательный уход за собой, – анализирует тенденции Галина Токарева.

И СВОЙ БРЕНД В ПЕРСПЕКТИВЕ

Многие вологодские товары известны далеко за пределами области. И это не только кружево и масло, но и металлы, продукция машиностроения, изделия из древесины и даже конфеты.

– Сможет ли ваша косметика в перспективе стать самостоятельным брендом и выйти на но-

вые рынки? – с таким вопросом мы обратились к экспертам.

– Если будет такая потребность, мы готовы выйти за рубеж. Желание и возможность есть. За границей подобный продукт более популярен и востребован. В Россию мировые тенденции доходят медленнее, – отвечает Галина Токарева. – Возможно, через какое-то время вологодская косметика будет так же на слуху, как и другая ставшая известной вологодская продукция. С удовольствием приложу максимум усилий, чтобы стать частью имиджа области.

Помимо желаний и возможностей, у потенциального бренда есть и специализированные кадры. Как показал опыт компании «Арцелла Вита», выпускники вологодского биофака с подобными задачами справляются прекрасно.

Уже сегодня косметикой из Вологды интересуются в Москве, Санкт-Петербурге, Ярославле, Петрозаводске, Мурманске и за пределами РФ: в Белоруссии, Татарстане, Финляндии.

Размышляя о перспективах, Ольга Гагушичева сравнивает цены в области и столицах: разница существенная. Москвичи за подобный продукт платят в три-четыре раза больше.

По мнению Алисы Кузьминой, у натуральной косметики – большое будущее. Смена общемировых тенденций в сторону экологичности очевидна. Люди все чаще задумываются о потреблении полезных продуктов питания и ухода за собой. И будет отлично, если вологодская косметика станет известна не только на территории региона, где она производится. ■

БЛИЦ-ОПРОС

А МОЖЕТ, НУ ЕГО, ЭТОТ БИЗНЕС?

Как показала практика, косметический бизнес далек от радужной картинки и легкого хобби. Это серьезные вложения, строгий контроль и зашкаливающая ответственность. Поэтому мы попросили спикеров ответить на два вопроса: «Были ли мысли все бросить?» и «Если бы вы начинали свое дело заново, что бы вы изменили?»

Галина Токарева:

– Ничего бы не поменяла, любые сложности – это зона роста. Мыслей бросить нет, потому что чувствую – занимаюсь своим любимым делом для красоты, здоровья и молодости. «Арцелла Вита» успешно развивается как бизнес, расширяется география дистрибьюторов, пополняется линейка товаров, растет популярность нашей косметики.

Ольга Гагушичева:

– Что бы изменила? Количество денег на старте. Для успешного развития в косметическом бизнесе нужны две вещи: знания и деньги. Если ты готов что-то делать не только ради прибыли

и с утра до вечера, потому что это классно, – наверное, этим и нужно заниматься. Со временем такое дело обязательно принесет и деньги.

Алиса Кузьмина:

– Каждый, кто начинает заниматься косметикой, должен понимать, что это зона риска, зона повышенной ответственности. Прежде чем заявляться как бренд, нужно разобраться во всех тонкостях и нюансах. Когда ты погружаешься в эту сферу и начинаешь понимать, насколько там все сложно и серьезно, появляются сомнения: а хватит ли сил? Были ли мысли бросить? Конечно, были. Но эти мысли и возвращают к жизни, ведь дарить людям здоровье и красоту – это счастье!



Главный редактор
Ольга Николаевна Колтакова

Журналисты:
Татьяна Шалушкина
Ксения Нижегородская
Евгений Лиханов
Татьяна Почтеннова
Владислава Попова
Алексей Рыбин
Полина Проворова
Владимир Веснин

Фотографы:
Сергей Богданов
Вадим Шекун
Любовь Крыкса
Роман Новиков
Алексей Смирнов
Анна Ковригина
Ольга Фролова

Коммерческий отдел:
Людмила Варламова
Дарья Соколова

Зам. главного редактора по продвижению
Владислава Попова

Дизайн и верстка
Алексей Воробьев


Корректор
Маргарита Киселева

Учредители: Людмила Сергеевна Варламова,
Ольга Николаевна Колтакова. Издатель: ИП Колтакова О. Н.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации «Вологодский областной журнал «ГРАНИ»: ПИ № ТУ 35-019 от 18 апреля 2012 года, выдано Управлением федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Вологодской области.

Адрес редакции, учредителя и издателя:
160000, г. Вологда, ул. Челюскинцев, д. 3, оф. 504,
т./ф. (8172) 79-52-49. E-mail: grani.vologda@mail.ru

Отпечатано в ООО Издательский дом «ЧереповецЪ»,
162608, г. Череповец, ул. Металлургов, д. 14. Заказ № ИДЧПо0007808.
Тираж – 4 000 экземпляров. Цена свободная.
Номер подписан в печать: 07.09.18. Дата выхода: 13.09.18

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов материалов.
Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов.
Материалы со знаком  публикуются на правах рекламы.
Перепечатка материалов и использование их в любой форме,
в том числе в электронных СМИ, возможны только с согласия редакции.

**ЖУРНАЛ «ГРАНИ»
ДОСТАВЛЯЕТСЯ:**

В органы власти:

– Правительство Вологодской области;
– Законодательное собрание Вологодской области;
– городские Думы Вологды, Череповца
и Представительные собрания муниципальных
районов Вологодской области;
– администрация Вологды, мэрия
Череповца, районные администрации всех
26 районов Вологодской области.

В Вологде:


– Торгово-промышленная палата;
– бизнес-центры;
– фитнес-центры («Парнас», «FITNES LIFE»,
«Профи», «Пластелин»);
– СКК «Спектр»;
– салоны красоты, медицинские центры;
– Вологодское авиапредприятие;
– гостиницы «Атриум»; «Англитер»;
– руководителям предприятий и организаций, в том
числе: «Вологдалеспром», «Мостоотряд № 61»,
«Ростелеком», «Сбербанк», «СГБ банк»,
Вологодский молочный комбинат, «Славянский
хлеб», «ВологдаСтройЗаказчик», «Вологодская
подшипниковая корпорация», «Бизнес-Софт»,
«Мартен-Авто», «Вологодская сбытовая компания»,
«Вологодский завод строительных конструкций
и дорожных машин», «Вологодский оптико-
механический завод», компания «Планета»,
«Север-Авто-Сервис», «НАБИ», «Вологодавтодор»,
страховая компания «Согласие», управляющие
компании, «Транс-альфа», Фонд поддержки малого
и среднего предпринимательства и др.


В Череповце:

– Агентство городского развития;
– Авиапредприятие «Северсталь»;
– руководителям предприятий и организаций
Череповца, в том числе: ОАО «Северсталь»,
«Северсталь-метиз», «ССМ-Тяжмаш»,
«СтальФонд», «Русский бисквит», банк ВТБ-24,
«Азот», «Аммофос», «Строй-Групп», Череповецкий
завод железобетонных изделий и конструкций,
Череповецкий хлебокомбинат, Череповецкий
мясокомбинат и др.

В районах Вологодской области:
на все крупные предприятия.

 granimagazine.ru | журналграни.рф

 vk.com/grani_journal

 facebook.com/groups/granimagazine

«СПЕКТР» приглашает спортсменов, а также любителей здорового образа жизни и активного отдыха в гости!

- Детские группы по плаванию (от 5 лет)
- Взрослые группы по плаванию
- Большой теннис для детей (от 5 лет)
- Большой теннис для взрослых
- Каратэ для детей (от 6 лет)
- Футбол для детей (от 7 лет)
- Аквааэробика для взрослых
и многое другое



709-701

Пречистенская
набережная, д. 44-а

**Делаем спорт
доступным!**



Северсталь
Авиапредприятие

Каждый четверг и воскресенье



МИК-авиа
группа компаний



ЕЖЕДНЕВНЫЕ
ЭКСПУРСИИ
И ЭКСПУРСИОННЫЕ
ТУРЫ

ОЗДОРОВЛЕНИЕ,
ЛЕЧЕНИЕ
И СПА

СИТИ-ТУРЫ
И ДЕЛОВОЙ
ТУРИЗМ

ОТДЫХ
С ДЕТЬМИ



ПРЯМЫЕ АВИАРЕЙСЫ
ИЗ ЧЕРЕПОВЦА

В КАЛИНИНГРАД