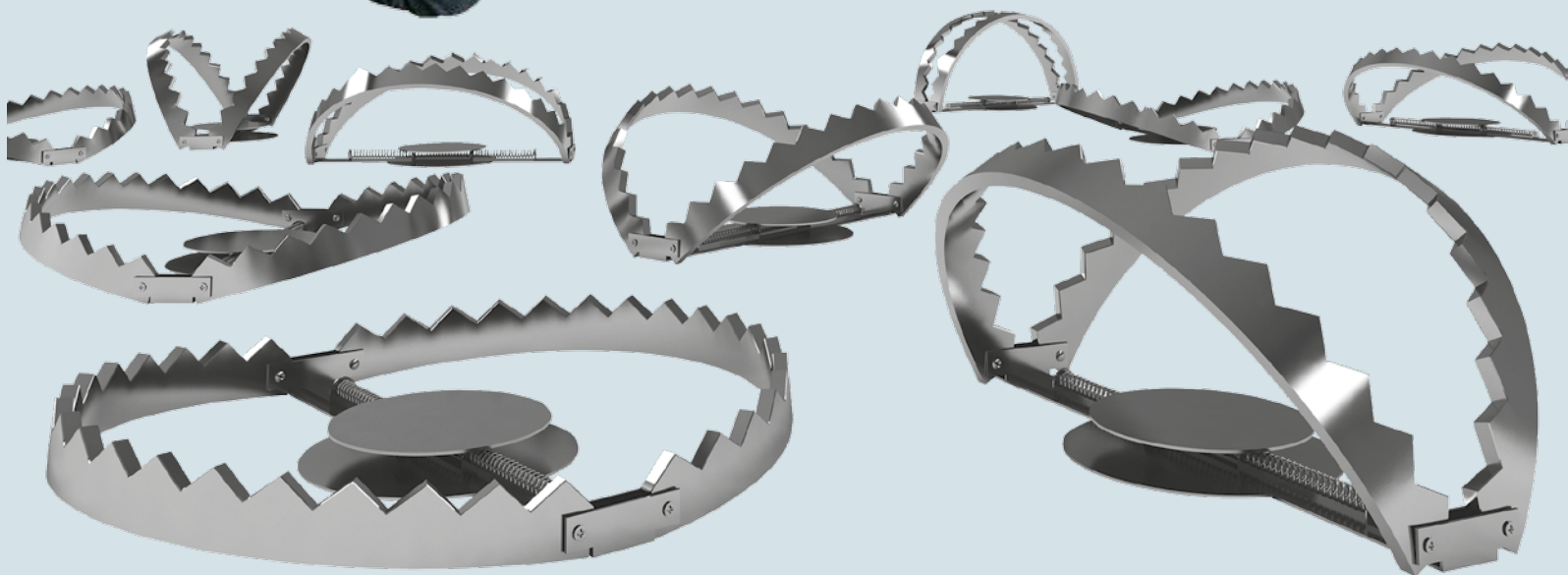


# ГРАНИ



## Путешествие в Монзу

Путевые заметки о поездке по частной железной дороге. Какова ее экономическая эффективность, и почему она стала дорогой жизни для местных жителей.



## Легко ли быть молодым предпринимателем?

Кто придет на смену нынешнему поколению бизнесменов?  
Какие виды бизнеса выбирает молодежь, и что мешает их продвижению?

БАТУМИ СОЧИ  
РОСТОВ-НА-ДОНУ

# В ЛЕТНЕМ СЕЗОНЕ

АВИАРЕЙСЫ ИЗ ЧЕРЕПОВЦА И ОБРАТНО

БУРГАС

СИМФЕРОПОЛЬ

АНАПА

ГЕЛЕНДЖИК

[www.severstal-avia.ru](http://www.severstal-avia.ru)

**Северсталь**  
Авиапредприятие

## Имидж предпринимателя



Главный редактор  
и один из учредителей  
журнала «Грани»  
Ольга Колтакова

В новом майском указе Президент Владимир Путин поставил очередную амбициозную задачу – к 2025 году число российских предпринимателей должно вырасти до 25 миллионов человек, то есть фактически на треть.

В Вологодской области сегодня каждый третий работающий занят в сфере малого и среднего бизнеса, это 195 000 человек. Всего в регионе насчитывается 55 000 субъектов МСП. Цифры внушительные, хотя понятно, что не без некоторой погрешности. Схемы с дроблением фирм и регистрацией работников в качестве индивидуальных предпринимателей для оптимизации налогообложения сегодня весьма популярны, в том числе и в нашем регионе.

Однако надо признать, что имидж предпринимателя и его статус в обществе за последние 10 – 15 лет существенно изменились. Людей, открывающих и ведущих свой бизнес, давно уже никто не называет неуважительно «барыгами». Владельцев малого и среднего бизнеса ежегодно чествуют на Ассамблее предпринимателей, в Торгово-промышленной палате, они получают награды из рук первых лиц региона и даже страны. Но мотивирует ли это молодых людей вставать в предпринимательские ряды?

Работа без отпуска, минимум социальных гарантий, ответственность за наемных сотрудников, презумпция виновности перед налоговой и любыми проверяющими органами – это реалии российского малого бизнеса. Если верить ста-

тистике, «выживает» только один предприниматель из 41 открывшегося. Куда проще пойти работать в бюджетную организацию или в идеале – в госкорпорацию, где зарплата вовремя и есть бонусы в виде бесплатного фитнеса или полиса добровольного страхования. Несмотря на декларируемую властями господдержку малого и среднего бизнеса, лозунги о недопустимости «закошмаривания», предприниматели отмечают, что работать легче не стало. Скорее наоборот. На отдаленных территориях вполне привычна ситуация, когда власти просят помощи у бизнеса.

Недавно мы путешествовали по Монзенской железной дороге, которая когда-то была построена как лесовозная. Как это ни парадоксально, в глухих поселках жизнь держится только благодаря бизнесу, а не государству, для которого оказалось «нецелесообразно» прокладывать туда автомобильную дорогу. Лесозаготовители дают работу местному населению, а частное железнодорожное предприятие попутно выполняет социальные задачи: привозит продукты в магазины, медработники специального медицинского вагона для сотрудников принимают жителей окрестных деревень. И таких примеров достаточно.

Реально ли за шесть лет записать в предприниматели еще более восьми миллионов российских граждан? Записать, конечно, реально. Это мы умеем. А вот для того чтобы они еще и реально работали, улучшения имиджа и повышения статуса недостаточно.

**СОДЕРЖАНИЕ**

4



**Политика ..... 4**  
**МЕСТО ПОД СОЛНЦЕМ**  
 Новое Правительство России гарантирует преемственность государственной экономической политики. Насколько это может быть выгодно интересам регионов?

**Экономика ..... 7**  
**ИТОГИ ПМЭФ ДЛЯ ВОЛОГОДЧИНЫ: 9, 3 МИЛЛИАРДА РУБЛЕЙ ИНВЕСТИЦИЙ**  
 На Петербургском экономическом форуме Вологодская область заключила соглашения на рекордную сумму. В какие проекты будут инвестированы эти деньги?

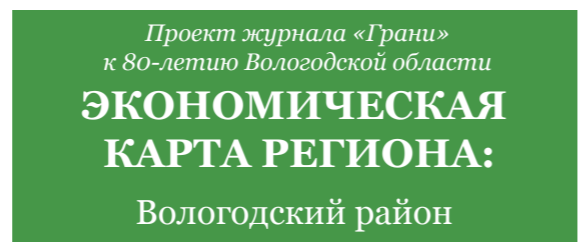
**Лесная промышленность..... 8**  
**«ВЕРЕГОНЕЦ» – НОВЫЙ УРОВЕНЬ ЛЕСОПЕРЕРАБОТКИ В БЕЛОЗЕРСКОМ РАЙОНЕ**  
 Компания «Белозерсклес» завершает приоритетный инвестиционный проект в области освоения лесов. Каковы его результаты, и когда будет экономический эффект?



**Муниципальный уровень ..... 16**  
**ГДЕ НАЙТИ ИНВЕСТИЦИИ ДЛЯ ТЕРРИТОРИИ?**

15 июня в Устюжне состоится III Инвестиционный форум районов Вологодской области. Главные его темы – развитие кооперационных связей, туризма и сельского хозяйства.

**ВЫТЕГРА – КОМФОРТНЫЙ ГОРОД**  
 Этот районный центр стал победителем во Всероссийском конкурсе создания комфортной городской среды и получит господдержку на создание набережной.



**СЕРГЕЙ ЖЕСТЯННИКОВ: «ГЛАВА РАЙОНА – НЕКАБИНЕТНАЯ РАБОТА»**  
 Интервью с главой Вологодского района о муниципальной власти, драйверах экономики, жизненных принципах, иллюзиях и реакции на критику.

**ЕВРОПЕЙСКИЙ РАЗМАХ «РОДИНЫ»**  
 Одно из ведущих сельхозпредприятий региона реализует масштабный проект по строительству современной фермы. Коров будут доить роботы, которые уникальны для России.

**ПЕРНАТЫЙ БРЕНД ВОЛОГОДЧИНЫ**  
 Птицефабрике из небольшого поселка Можайского под Вологдой более полувека удается быть ведущим российским племрепродуктором в сфере птицеводства.

**АЛЕКСЕЙ СМИРНОВ – ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ ИЩЕТ СПОСОБ, А НЕ ПРИЧИНУ**  
 История о том, как, начав с нуля, фермер стал одним из опытейших крупных предпринимателей в сфере сельскохозяйственного производства района и области.

**ПЛЕМЗАВОД «МАЙСКИЙ»: ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД**  
 Как многопрофильность помогает знаменитому на весь Северо-Запад сельхозкооперативу сохранять стабильность и успешно конкурировать на рынке.

**СОДЕРЖАНИЕ**

5



**90 ЛЕТ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА**  
 Один из мастодонтов регионального АПК, пережив страну, в которой родился, и в XXI веке оправдывает свое название – СХПК «Передовой». Читайте о его опыте и новых проектах.

**НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА ФЕРМАХ ВОЛОГОДЧИНЫ**  
 О том, насколько важны новые технологии в сельхозпроизводстве, и почему без них сегодня не обойтись – на примере хозяйства из Вологодского района.

**СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО ФЕРМЕРА ХАЛМУРЗАЕВА**  
 Чего стоит крестьянско-фермерское хозяйство построить. Приехавший в Вологодскую область 30 лет назад узбек нашел здесь дело своей жизни.

**БИЗНЕС СО ВКУСОМ**  
 Арман Ераносян, победивший в конкурсе «Молодой предприниматель», строит бизнес на выращивании ароматных трав и шампиньонов. На продукцию есть спрос не только у вологжан, но и у жителей соседних регионов.

**НЕИССЯКАЕМЫЙ ИСТОЧНИК**  
 Как производители воды «Вологодская» стали лидерами регионального рынка бутилированной воды, и каковы их конкурентные преимущества.

**Развитие бизнеса ..... 53**  
**МИНСЕЛЬХОЗ И СБЕРБАНК КРЕДИТУЮТ АГРАРИЕВ**  
 Благодаря программе льготного кредитования в Грязовецком районе завершается реализация инвестиционного проекта по строительству крупного животноводческого комплекса.

**Сельское хозяйство ..... 54**  
**ООО «РУСЬ»: МОЛОЧНЫЕ УСПЕХИ, МЯСНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ**  
 Руководствуясь тремя «к», сельхозпредприятие, работающее сразу в трех районах Вологодчины, добивается хороших надоев и качественного молока.

**Земельный эксперт ..... 62**  
**В ГРАНИЦАХ РАЗУМНОГО**  
 Наш эксперт Елена Кудрявцева рассказывает, как построить объект (частный дом, придорожный сервис и др.) на «правильной» земле, не ошибиться в назначении земельного участка и соблюсти его границы.

**Дело за малым ..... 64**  
**ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ МОЛОДЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ?**  
 Кто придет на смену нынешнему поколению бизнесменов? Хотят ли молодые люди быть предпринимателями, и есть ли толк от обучающих программ? Истории вызовов и успеха.

**Дело за малым ..... 70**  
**НА АССАМБЛЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ НАЗВАЛИ ЛУЧШИХ**  
 VII Ассамблея предпринимателей Вологодской области прошла в Череповце, где 114 руководителей предприятий и предпринимателей получили награды.

**В ВОЛОГДЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОНКУРСА «СЕРЕБРЯНЫЙ МЕРКУРИЙ»**  
 В рамках декады предпринимательства вологодская Торгово-промышленная палата провела азиатский бизнес-форум и назвала победителей престижного конкурса для предпринимателей.

**Социальная ответственность..... 72**  
**ПУТЕШЕСТВИЕ В МОНЗУ**  
 Путевые заметки о том, как собственнику самой длинной в мире ширококолейной частной железной дороги удалось добиться экономической эффективности, и почему она стала дорогой жизни для местных жителей.





Фото kremlin.ru

# Место под солнцем

**НОВЫЙ СОСТАВ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РОССИИ ГАРАНТИРУЕТ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ. НАСКОЛЬКО ЭТО ВЫГОДНО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ?**

Итак, Рубикон перейден. Новое правительство страны сформировано и утверждено Президентом. И хотя некоторые аналитики предпочитают называть нынешний кабинет не новым, а новым/старым, – пока это только фигура речи, не опирающаяся на конкретный опыт.

Да, главой Правительства остался Дмитрий Медведев. Да, ключевые должности в финансово-экономическом блоке сохранили за собой гранды из прежнего кабинета: Антон Силуанов, Максим Орешкин, Денис Мантуров, Александр Новак. Да, из 32 членов нынешнего правительства только 14 не занимали различных должностей в прежнем. Но в российских

условиях человеческий фактор – не единственное и даже не главное обстоятельство, определяющее направление работы министров.

Дело в том, что Россия – президентская республика, и главные рычаги управления нашей экономикой находятся не в Доме правительства, а в Кремле. Стабильность персонального состава кабинета министров лишней раз свидетельствует, что роль и значение этого органа государственной власти неуклонно уменьшаются. Насколько самостоятельным может быть, скажем, Минфин, если ему вменено в обязанность софинансировать очередные майские указы Президента общей стоимостью

25 триллионов рублей в расчете на шесть лет? Причем почти треть названной суммы, восемь триллионов рублей, носит скорее виртуальный характер, поскольку исходит из роста ВВП России на уровне 4–5 процентов в год – неестественно быстрого для сложившейся макроэкономической ситуации. Для сравнения: в прошлом году ВВП нашей страны продемонстрировал всего полтора процента роста (да и то после двух лет спада подряд)...

Одним словом, кабинет министров де-факто стал подразделением Администрации Президента РФ, и кадровые перемены в этой властной структуре носят не столько функциональный, сколько символический характер. Сохранил свой пост главный российский дипломат Сергей Лавров – это символ неизменности внешней политики страны. Сохранил пост министр обороны Сергей Шойгу – это символ неизменности оборонной политики страны. Сохранил место в правительстве министр финансов Антон Силуанов – это символ неиз-

менности финансово-экономического курса.

Невысокий уровень самостоятельности правительства делает ситуацию более предсказуемой в ближайшей и среднесрочной перспективе – пока не подойдет к концу срок полномочий действующего главы государства Владимира Путина. Иной вопрос: насколько эта предсказуемость отвечает экономическим интересам регионов?

Общего ответа нет и быть не может. Административная карта России – разноцветное лоскутное одеяло, где у каждого субъекта Федерации – свои собственные интересы, свой собственный «цвет надежды». Для кого-то (вроде Москвы или нефтяных «оазисов» Сибири) реформы опасны, потому что им хорошо и без реформ. Для кого-то (вроде автономных республик Северного Кавказа) реформы опасны, потому что в результате реформ им может стать еще хуже. Но если говорить о Вологодской области, то отсутствие реформ не сулит нам больших выгод.

Первое совещание Президента России Владимира Путина с членами нового состава Правительства, которое прошло 26 мая.



Михаил Скляр,  
действительный член  
Международной академии  
общественных наук

С одной стороны, статистика свидетельствует, что по ключевым экономическим параметрам 2018 год должен быть лучше трех предыдущих. В первом квартале текущего года индекс промышленного производства в Вологодской области вырос на 6,2 процента. Средняя зарплата по нашему региону в марте с. г. превысила 34 тыс. руб. – это почти на 10 процентов больше, чем в марте 2017-го. Уверенными темпами растут на Вологодчине показатели ввода жилья, сельскохозяйственное производство и инвестиции в основной капитал.

Однако есть и другие индикаторы, убедительно свидетельствующие о продолжении и даже углублении экономического кризиса в регионе. Взять, к примеру, соотношение вновь созданных и ликвидированных предприятий. Нетрудно догадаться, что преобладание первых над вторыми является верным признаком развивающейся экономики, в то время как преобладание вторых над первыми свидетельствует о нарастающей экономической депрессии.

Так вот, если верить данным Вологдастата, то с января по апрель нынешнего года в Вологодской области было зарегистрировано менее 1 300 новых предприятий различных форм собственности, в то время как ликвидации подверглось около 2 400 предприятий – почти вдвое больше! Причем обозначенная тенденция затрагивает едва ли не все отрасли вологодской экономики, не обходя стороной даже те, на которые делалась ставка в рамках программы импортозамещения. В первом квартале на каждое созданное в нашей области предприятие сельскохозяйственного назначения приходилось три закрытых, на каждое появившееся предприятие машиностроения – два исчезнувших в никуда. Даже розничная торговля – одна из немногих сфер, где по внешним признакам жизнь не только теплится, но даже бурлит – на деле чувствует себя неважно. Процентное соотношение созданных и ликвидиро-

ванных предприятий торговли на территории Вологодчины соотносится как один к полутора в пользу последних...

Вся эта цифирь мало стыкуется с оптимистическими заявлениями премьер-министра о том, что «не стоит менять то, что хорошо работает». Если считать, что нынешнее состояние экономики регионов, где ежемесячно закрываются сотни и сотни предприятий, – это «хорошая работа», то не очень понятно, что же считать плохой работой.

Похоже, стародавняя национальная забава – путать реальную жизнь с «пропагандой достижений» – по-прежнему играет с нами злую шутку. Убеждая себя в том, что избрали единственно правильный и единственно возможный курс, наши вожди отмахиваются от структурных реформ, как от назойливой осенней мухи.

Между тем совершенно очевидно, что радикальные перемены не просто назрели – они перезрели и лопнули, как тропический плод. Сегодня экономика на местах нуждается не в крошках с барского стола, которые ей снисходительно смахивают большие московские боссы, а в кардинальном переустройстве экономических отношений. Снижение налогов на бизнес, укрощение аппетитов естественных монополий, государственная поддержка стартапов, оптимизация бюрократического аппарата, создание более комфортных условий для внутренней трудовой миграции – самое первое, что может прийти на ум.

Но ни одна из этих тем, похоже, не входит в список приоритетов нового правительства. Если верить повесткам текущих заседаний последнего времени, то неотложными темами можно считать строительство высокоскоростной магистрали «Челябинск – Екатеринбург», разработку концепции внутреннего и въездного туризма до 2025 года включительно, проблемы таможенного регулирования и бухгалтерской отчетности.

Что ж, страна большая, всегда есть о чем поговорить... ■

## Итоги ПМЭФ для Вологодчины: 9,3 миллиарда рублей инвестиций

НА ПЕТЕРБУРГСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ФОРУМЕ ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ ЗАКЛЮЧИЛА СОГЛАШЕНИЙ НА РЕКОРДНЫЕ 9,3 МИЛЛИАРДА РУБЛЕЙ. КУДА ОНИ БУДУТ ИНВЕСТИРОВАНЫ?

Одно из главных событий в сфере экономики и бизнеса в России прошло в Санкт-Петербурге в конце мая.

– Для Вологодской области форум рекордный: мы провели более 40 встреч, подписали 11 соглашений. Количество инвестиций в рамках этих соглашений – 9,3 миллиарда рублей. Это абсолютный рекорд за все время проведения форумов. В 2017 году было 2,5 миллиарда рублей, – прокомментировал результат ПМЭФ глава региона Олег Кувшинников.

Губернатор также добавил, что делегация региона довольна активной работой на форуме.

Несколько соглашений и протоколов о намерениях было посвящено развитию реального сектора экономики и промышленному производству.

По информации пресс-службы правительства области, на ПМЭФ был подписан Протокол о намерениях между правительством Вологодской области, АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» и АО «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат». Согласно ему в Вохтоге вскоре будет построен новый завод по производству плит ДСП и клееной фанеры. Его предшественник – «Вохтожский ДОК» – являлся градообразующим предприятием для Вохтоги, но был остановлен в 2016 году. Новый проект подразумевает строительство в поселке фанерного завода мощностью 120 тысяч кубометров в год и увеличение действующих мощностей по производству плит ДСП до 300 тысяч кубометров в год (увеличение – на 25 тысяч). Объем инвестиций – более 4,5 миллиарда рублей. При этом будет создано 250 новых рабочих мест.

Также была достигнута договоренность с АФУ «Система» о реализации проекта по производству на Вологодчине CLT-панелей. Это современный экологически чистый строительный материал – перекрестно склеенные слои древесины хвойных пород. По толщине они могут варьироваться от 6 до 40 см, а по длине – до 24 метров. Технология строительства с использо-



ванием CLT-панелей уже зарекомендовала себя в Европе, США и Японии и только начинает внедряться в России. Общий объем инвестиций – 1 миллиард 350 миллионов рублей. Проект планируется реализовать до 2020 года. Проектная мощность будущего производства – более 35,4 тысячи кубометров CLT-панелей ежегодно.

Уникальные проекты планируются и в пищевой промышленности. Один из них – промышленное выращивание семги с объемом инвестиций 1,7 миллиарда рублей. Кстати, он не имеет аналогов в России. Второй – предприятие по производству иван-чая в Междуреченском районе, которое будет строить компания «Май Фудс». Предполагается, что инвестиции в проект составят 265 миллионов рублей. Объем производства – 1 000 тонн в год. Вологодский иван-чай будет поставляться потребителям в России и в других странах мира.

– Подписанные на форуме соглашения дают новый импульс развитию альтернативных отраслей промышленности для диверсификации экономики региона, – считает губернатор Вологодчины. – Это не только наши традиционные отрасли – металлургия и химия, – но и деревопереработка, деревянное домостроение, пищевая промышленность и другие.



Полина Проворова, по материалам пресс-службы губернатора Вологодской области

## ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



## «Верегонец» – новый уровень лесопереработки в Белозерском районе

ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРИОРИТЕТНОГО ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА В ОБЛАСТИ ОСВОЕНИЯ ЛЕСОВ КОМПАНИИ «БЕЛОЗЕРСКЛЕС» ЖУРНАЛ «ГРАНИ» НАБЛЮДАЕТ С МОМЕНТА ЗАКЛАДКИ ПЕРВОГО КАМНЯ В БУДУЩЕЕ ПРОИЗВОДСТВО. СЕЙЧАС ПРОЕКТ НАХОДИТСЯ В СТАДИИ ЗАВЕРШЕНИЯ. КАКОВЫ ЕГО РЕЗУЛЬТАТЫ? С КАКИМИ СЛОЖНОСТЯМИ СТОЛКНУЛСЯ ИНВЕСТОР? КОГДА ЖДАТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭФФЕКТА? ЗА ОТВЕТАМИ НА ЭТИ ВОПРОСЫ НАШИ КОРРЕСПОНДЕНТЫ ОТПРАВИЛИСЬ В БЕЛОЗЕРСК НА ЛЕСОПИЛЬНЫЙ ЗАВОД «ВЕРЕГОНЕЦ».

### В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Новый лесопильный завод близ деревни Верегонец Белозерского района ввели в эксплуатацию только в июле прошлого года. Однако в один из недавних апрельских дней, когда мы вновь оказались на

этом предприятии, здесь царил обычная рабочая обстановка, какую можно наблюдать на производстве, работающем не один год.

Новизну, пожалуй, выдавали только невыветрившийся запах краски в производственных поме-

щениях и яркие, еще не поблекшие краски на спецовках работников.

Наблюдая за этим четким, уверенным до минуты рабочим ритмом завода по переработке мелкотоварного пиловочника, получившего название от соседней деревни – «Верегонец», трудно было представить, что с момента начала его строительства прошло чуть более полутора лет: первый, символический камень в фундамент нового предприятия был заложен в конце июня 2016 года.

Насколько важным строительство нового лесопильного производства было для района и области, можно судить по тому, что основные этапы становления завода – от закладки первого камня до пуска – отмечены присутствием представителей областной власти. Так, в закладке первого камня принимал участие заместитель губернатора области Михаил Глазков, в открытии завода – губернатор Олег Кувшинников, депутаты Законодательного собрания, Государственной Думы и сенатор Николай Тихомиров.

Еще одно убедительное свидетельство важности этого объекта для региональной экономики заключается в том, что строительство завода – основная часть инвестиционного проекта «Организация производства по выпуску продукции углубленной деревообработки», который реализует «Белозерсклес». А Министерство промышленности и торговли РФ включило этот проект в перечень приоритетных в сфере освоения лесов. Общий объем капитальных вложений по проекту составил более 1,6 миллиарда рублей. Срок окупаемости – 2014 – 2022 годы.

### ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ВЫГОДА

Лесопильный завод «Верегонец» построен на базе предприятия ООО «Белозерсклес», которое входит в крупный лесопромышленный холдинг «Череповецлес».

В основе любого проекта всегда лежит точный экономический расчет, и строительство еще одного производства в структуре холдинга также было просчитано со всех точек зрения.

Проектная мощность нового лесопильного завода – около 100 тысяч кубометров пиломатериалов в год.





Во-первых, переработка древесины непосредственно в регионе – это несравнимо выгоднее, чем продажа круглого леса. Во-вторых, это создание инфраструктуры и новых рабочих мест непосредственно в Белозерском районе, что для холдинга как социально ответственного предприятия столь же важно. Достаточно сказать, что ожидаемая налоговая отдача к 2022 году, когда завод дойдет до стадии самокупаемости, составит около 150 миллионов рублей в год; основная часть этих средств пойдет в бюджет района и области. В-третьих, новый завод ориентирован на переработку тонкомерной древесины, которая занимает достаточно большие объемы в лесозаготовках «Белозерсклеса» и других лесозаготовительных предприятий холдинга и мало востребована на рынке.

Проектная мощность завода составит около 100 тысяч кубометров пиломатериалов и 66 тысяч кубометров технологической щепы в год. Для того чтобы получить такие объемы готового пиломатериала, надо переработать 220 – 240 тысяч кубометров круглого леса. Оборудование для производства было закуплено в Швеции. Строительство завода вел генеральный подрядчик – «Череповецстальконструкция № 1». Также в проекте предусматривалось строительство мощной котельной, предназначенной для обогрева производственных и бытовых помещений завода

и двенадцати сушильных камер, которые, кстати, приобретены в Австрии. Одной из особенностей «Верегонца» является то, что практически все процессы автоматизированы, каждый этап производства поддерживается специальной компьютерной программой. Автоматизацией производственных процессов на заводе занималась архангельская компания «Автоматика-Вектор». Благодаря высокой степени автоматизации для такого серьезного производства предусмотрена невысокая численность работников – максимум 130 человек при условии круглосуточной работы. Сейчас завод и котельная уже введены в эксплуатацию и работают в заданном режиме.

Как отметил на церемонии пуска нового производства генеральный директор холдинга «Череповецлес» Валерий Писарев, реализовать столь масштабный проект в короткие сроки удалось благодаря объединению усилий правительства Вологодской области, администрации Белозерского района, энергетиков и строителей.

#### ВЪЕЗД – ТОЛЬКО ПО СЕРТИФИКАТУ FSC

Торжественные речи, сигнал «Пуск» и символическая красная кнопка, которую слаженно нажимают глава региона и руководители холдинга, – между тем и сегодня напряженной работы по монтажу

и доводке оборудования, автоматизации производства, отработке логистики, обучению кадров, решению разного рода проблем, которые неизбежны, когда речь идет о подготовке к полномасштабной работе подобного производства.

При встрече с нами исполняющий обязанности руководителя проекта по развитию лесопильного завода Игорь Царук, извиняясь, развел руками: «Сейчас – никак! Вы пока посмотрите завод, а потом поговорим».

Наш сопровождающий по новому производству – начальник смены Андрей Моисеев.

Он родился и вырос в Белозерском районе в лесном поселке Нижняя Мондома, поэтому с детства знал, что его жизнь и работа будут непременно связаны с лесом. С этим прицелом и поступил в Вологодский политехнический институт. В 1999 году, сразу после его окончания, вернулся домой и устроился на небольшое лесопильное производство в Белозерске, а потом пришел в «Белозерсклес», где работает уже более десяти лет.

– Теперь уже, наверное, навсегда, потому что работа на новом заводе – это как раз то, о чем только можно мечтать в профессиональном плане, – уверен он.

Андрей Моисеев проводит нас по всей линии производства начиная с КПП-2 – именно через него в круглосуточном режиме на завод поступает круглый лес. Андрей

особо подчеркивает: приемка леса ведется только от предприятий, имеющих сертификат FSC, который выдает Лесной попечительский совет (Forest Stewardship Council, FSC). Это международная ассоциированная некоммерческая организация, в которую входят представители экологических и социальных организаций, продавцы лесоматериалов, лесничие, лесные корпорации, сертификационные организации из многих стран мира, в том числе и из России. Лесной попечительский совет продвигает экологически ответственное, социально выгодное и экономически жизнеспособное управление лесами в мире.

– Наличие такого сертификата у поставщика леса свидетельствует о том, что привезенный лес имеет абсолютно законное происхождение, – поясняет Андрей Моисеев.

Поставщики леса на «Верегонец» – Белозерский и Вашкинский леспромхозы, лесхозы «Белозерск» и «Вашкинский», а также собственно ООО «Белозерсклес». Со временем, когда предприятие выйдет на проектную мощность, планируется поставлять лес еще и из Бабаевского леспромхоза. Все эти предприятия входят в структуру холдинга «Череповецлес».

– Мы пилим только сертифицированную древесину, и наличие сертификата позволяет нам расширять рынок продаж пиломатериалов. Кроме того, это свидетельствует о том, что мы строго



Денис Едрышов

## ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

следуем корпоративным ценностям, провозглашенным нашим предприятием, и это имеет для нас первостепенное значение, – подчеркивает он.

К сожалению, и сегодня еще существует «серый» рынок древесины, где продаются лес и лесоматериалы, имеющие незаконное происхождение, и очевидно, что позиция «Белозерсклеса» – это тоже один из способов борьбы с незаконными вырубками.

Сейчас, по мнению нашего собеседника, сделано очень многое и в законодательном плане, и в плане контроля за деятельностью предприятий лесного комплекса и охраны лесов от незаконных вырубок.

– У нас на предприятии два раза в год проводятся аудиторские проверки. Проверяют, где лес заготовлен, от кого получен, обращают большое внимание на соблюдение охраны труда и техники безопасности, – рассказывает начальник смены Андрей Моисеев.

### ДВОЙНОЙ КОНТРОЛЬ УМНОЙ ТЕХНИКИ И ОПЕРАТОРОВ

С участка приемки лес поступает на линию сортировки бревен, где отбраковывается весь баланс, не отвечающий требованиям производства по тем или иным параметрам. В числе этих параметров, к примеру, – диаметр, длина, кривизна бревна.

С линии сортировки баланс поступает в специальные карманы строго в соответствии с диаметром бревна – от 11 до 20 сантиметров.

Андрей Моисеев объясняет, почему так важно рассортировать бревна по диаметру: на каждый диаметр существует своя схема раскроя бревна, и соответственно выпиливается доска определенных параметров.

В диспетчерской линии сортировки операторы наблюдают за тем, как идет процесс: каждый из шести установленных здесь мониторов показывает основные его этапы. Одновременно с этим на экран компьютера поступает информация об отбраковке ба-

ланса с помощью специального сканера, который контролирует диаметры и отслеживает кривизну.

Увы, оказывается, даже самая умная техника не может «рассмотреть» некоторые изъяны бревна, такие, например, как гниль, червоточина, выходы смолы. И тогда ей на помощь приходит оператор.

– Да, именно оператор отслеживает и отбраковывает гниль на бревне, нежелательный сучок и тому подобные погрешности, которые компьютер «не видит», – подтвердил дежуривший в тот момент оператор Сергей Терехов.

Именно в ту неделю, когда мы были на заводе «Верегонец», линия сортировки бревен вышла на круглосуточный режим работы. В среднем в сутки через нее проходит около 600 кубометров леса.

### БЕЗОТХОДНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Следующий этап – лесопильный цех. Его перевод на круглосуточный режим работы намечен на май. Пока мы наблюдаем за этим завораживающе непрерывным процессом, Андрей Моисеев проводит небольшой «ликбез».

– В течение смены, а порой даже нескольких дней пилят бревна одного и того же диаметра, запасы которых создаются целенаправленно, – рассказывает он. – Это объясняется тем, что оборудование необходимо перенастраивать под каждый диаметр. Таким образом, во время смены не приходится заниматься переналадкой оборудования, теряя при этом в производительности труда.

Специальный разобщик на загрузочном столе, куда подаются бревна, отделяет одно бревно от остальных, и оно «плышет» по конвейеру в лесопильный цех.

Первый этап уже непосредственно на линии распиловки – окорение. На подготовленном к распилу бревне должно оставаться не более одного процента коры. Это важно, потому что, когда бревно «чистое», меньше тупится распиловочный инструмент, возрастают

производительность, а также качество выработанной в процессе обработки щепы.

Здесь самое время сделать небольшое отступление и сказать о том, как используется на предприятии кора, и почему оно может с полным основанием считаться безотходным производством. Котельная предприятия с двумя мощными котлами австрийского производства работает на щепе вперемешку с дробленой корой.

Кора – самый проблемный материал на любом лесоперерабатывающем производстве: покупателей на нее нет. В прежние времена предприятия ее в основном утилизировали, неся дополнительные затраты, а сейчас научились использовать, как это делают в «Белозерсклесе».

– В свое время я побывал на деревообрабатывающем предприятии в Швеции и видел, как шведы делали из коры гранулы, которые потом сжигали в своей же котельной, – вспоминает Андрей Моисеев. – Но у чистой коры – невысокая теплотворность, поэтому без добавления щепы здесь не обойтись.

А вот такие отходы производства, как опилки, отправляют в Нижнюю Мондому, где у холдинга «Череповецлес» уже налажено производство топливных брикетов.

На линии пиления в смену работают шесть человек, которые заняты непосредственно на производстве готового пиломатериала, плюс контролер, который ведет учет материала за смену.

Удивительно, как им удается справляться со столь значительными объемами работы! Помогает все та же автоматизация. На узловых участках производства установлены видеокamеры, подающие информацию на мониторы, по которым оператор, а в тот момент это был Сергей Аксенов, отслеживает процесс. Есть здесь и сканер, буквально «считывающий» все объемные показатели готового пиломатериала и количество поданных за смену бревен.



– Это очень удобно: в любой момент можно посмотреть и сообщить все цифры по работе линии, в любой день установить, как она работала на ту или иную дату, – говорит мастер смены.

### А ТЕПЕРЬ – В КАМЕРУ... СУШИЛЬНУЮ!

Готовая доска, а если говорить профессиональным языком, обрезной пиломатериал, по транспортеру продолжает свое путешествие, в конце которого ей предстоит занять свое место в так называемом сушильном пакете. В одну камеру загружается до 48 пакетов, где им предстоит провести в среднем пять дней. За это время доска высыхает, и уровень влажности в ней снижается до того показателя, который необходим заказчику пиломатериала: 12, 14, 16 процентов.

Сегодня завод работает исключительно под заказ, заранее зная, куда, кому и в каком объеме

Наш гид по производственным площадкам завода «Верегонец» – начальник смены Андрей Моисеев.

## ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

отправится произведенная продукция.

### ДОЩЕЧКА К ДОЩЕЧКЕ

Цех сухой сортировки – это, пожалуй, завершающий этап движения леса от бревна до пиломатериала. Поштучная выдача каждого слоя доски производится автоматикой: она раскладывает доски на восемь карманов в зависимости от длины, сорта, качества.

Здесь происходит окончательная сортировка, когда буквально каждой доске присваивается свой сорт. Каждый сорт раскладывается по отдельным пакетам. На этикетке, которой снабжены все пакеты, указывается вся необходимая информация о продукции: сечение, порода, длина пиломатериала, количество досок, номер пакета, фамилия упаковщика, который его сформировал, наименование и адрес предприятия-производителя.

Затем из готовой продукции формируется автомобильная партия. Отправку машин конкретным покупателям планирует и осуществляет уже непосредственно холдинговая компания «Череповецлес».

Кстати, продукция «Белозерсклес» путешествует по миру либо автомобильным транспортом, либо контейнерным автомобилем до порта Санкт-Петербурга, а далее везде – по морям и океанам. Так что «путешествует по миру» – совсем не оговорка. Сейчас завод поставляет продукцию главным образом на внешний рынок: в Китай, Корею, Чехию, Швейцарию, Эстонию, Вьетнам.

В ожидании погрузки под открытым небом при минусовой температуре упакованный пиломатериал может храниться сколь угодно долго, не теряя качества. А вот при плюсовых температурах ему угрожают разные напасти: на нем могут появиться грибки, сосна, например, может «посинеть». Андрей Моисеев объясняет это просто:

– Пиломатериал очень чутко реагирует на погоду, потому что он живой.

### ГЛАВНОЕ – СФОРМИРОВАТЬ КОМАНДУ

К нашей делегации присоединился и Игорь Царук, исполняющий обязанности руководителя проекта по развитию лесопильного завода.

– Как раз сейчас идет загрузка машин готовой продукцией, которая отправится за рубеж, поэтому я и не смог с вами сразу поговорить, – объясняет он и подтверждает, что на настоящий момент все рабочие процессы на новом производстве уже отлажены.

– Проблемы на том или ином участке, конечно, возникают, главное – своевременно их решать, – не скрывает Игорь Царук. – Я в недавнем прошлом – военный строитель. Знаете, как у нас шутили? Если на стройке нет проблем и замечаний, значит, она остановилась.

Случаются перебои на участке сухой сортировки, где идет доналадка оборудования, зато на линиях сортировки бревен и лесопильной все работает как часы.

Успех любого нового предприятия зависит даже не столько от современного умного оборудования, автоматике и т. д., сколько от профессионализма тех, кто всем этим управляет. По словам руководителей ООО «Белозерсклес», персонал для завода «Верегонца» обучали непосредственно на производстве.

– У нас есть специалисты, которые работали на крупных аналогичных предприятиях. В частности, это инженер КИПиА Дмитрий Дружинин, он отвечает за всю автоматику на заводе, соответственно он обучал людей. Кроме того, архангельская организация «Автоматика-Вектор» работала у нас, и ее специалисты также занимались обучением нашего персонала. Специалисты по сушильным камерам обучали московские профессионалы, которые производили в них монтаж и наладку оборудования. Большой вклад в обучение персонала вносит Василий Иванович Манжула, у него огромный опыт работы на таких предприятиях, как наше. Мы стараемся не просто обучить какой-то одной операции,

чтобы человек знал лишь свой участок работы, мы всех «прогоняем» по всему производственному процессу, чтобы каждый работник в любое время мог подменить другого. Ведь у людей бывают отпуска, больничные. Желающих работать на заводе много: кто-то обращается сам, кого-то направляет Центр занятости, поэтому дефицита кадров не боимся, другое дело – сформировать команду, – подробно рассказывает о решении кадрового вопроса и. о. руководителя проекта по развитию «Верегонца».

### ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ УСПЕШНО ЗАВЕРШЕН

– Завод работает, и это закономерный результат тех финансовых затрат и сил, которые в него вложены, – с гордостью констатирует факт Владимир Труба, директор ООО «Белозерсклес», и тоже акцентирует внимание на кадровом вопросе. – Это производство принципиально нового уровня, поэтому главная задача – обеспечить его профессиональными кадрами. Сейчас с этим непросто. Конечно, костяк трудового коллектива составили работники нашего лесопильного производства, которое работало на базе ООО «Белозерсклес», это около сорока опытных работников, но их недостаточно. Всего на предприятии со временем будет работать порядка 130 человек. Нам сейчас нужны электрики, КИПовцы – это первоочередная задача.

Как рассказал директор «Белозерсклес», во время реализации инвестиционного проекта по строительству лесопильного завода, к сожалению, не обошлось без накладок. Например, в процессе пуска наладочных работ была задержка из-за котельной: подвели подрядчики. Пришлось ставить дизельные теплогенераторы для сушки и отопления, что повлекло дополнительные затраты. На территории завода еще продолжаются работы по строительству и благоустройству. В частности, необходи-



Фото Дмитрия Чеснокова

мо построить водозабор, склады готовой продукции и ряд других производственных и подсобных помещений. Однако все возможные риски руководством холдинга были предусмотрены заранее.

Только за апрель 2018 года выпущено 5 575 кубических метров пиломатериалов.

– Нами передан комплект документов о завершающей стадии в реализации приоритетного инвестиционного проекта в Министерство промышленности и торговли РФ, – резюмирует Владимир Труба. – Сегодня можно с уверенностью сказать, что проект ООО «Белозерсклес» «Организация производства по выпуску продукции углубленной деревообработки» успешно завершается. ▼

Директор «Белозерсклес» Владимир Труба уверен, что инвестиционный проект открыл для предприятия новые перспективы развития.

## МУНИЦИПАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

# Где найти инвестиции для территории?

18

**15 июня в Устюжне состоится III Инвестиционный форум районов Вологодской области. В этом году он посвящен вопросам развития кооперационных связей, туризма и сельского хозяйства.**

Форум – это эффективная площадка для обсуждения инструментов роста экономического потенциала муниципальных образований региона и презентаций инвестиционных возможностей территорий.

В этом году география мероприятия охватывает не только районы Вологодской области. На заседаниях и секциях выступят представители Ленинградской, Новгородской, Тверской и Ярославской областей.

Главной темой Инвестиционного форума станет развитие межрегиональных кооперационных связей западных районов Вологодской области с партнерами из соседних регионов. Участники рассмотрят проблему и варианты взаимодействия местных товаропроизводителей с федеральными сетями, а также обсудят особенности закупок крупных организаций у субъектов малого и среднего предпринимательства.

Другой актуальный вопрос, предложенный для обсуждения, – развитие молочной отрасли в Северо-Западном федеральном

округе: это и непростая ситуация на молочном рынке, и падение закупочных цен на молоко, что больно ударило по производителям, и тренд на снижение покупательского спроса.

Представителям администраций муниципальных районов и предпринимателям, работающим в сфере туризма, начальник департамента культуры и туризма Вологодской области Владимир Осиповский расскажет о межрегиональном проекте «Серебряное ожерелье России», одним из субъектов которого стала недавно Вологодская область. В рамках выступления будут названы и критерии, по которым оценивают претендентов: города, туристические и исторические объекты, туроператоров для вступления в этот проект.

Свои выставочные экспозиции на III Инвестиционном форуме районов Вологодской области представят Устюженский, Чагодощенский, Бабаевский, Кадуйский, Череповецкий и Шекснинский районы.

# Вытегра – комфортный город

**Этот районный центр Вологодчины стал одним из победителей Всероссийского конкурса создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях, организованного Министерством строительства и ЖКХ РФ.**

В рамках конкурса эксперты оценивали 198 проектов от представителей 82 регионов России. От Вологодской области в Минстрой было подано 11 конкурсных заявок.

– Вытегра объявлена одним из победителей конкурса в номинации «Малые города численностью от 10 до 20 тысяч человек».

Это означает, что город получит государственную поддержку из федерального бюджета в размере 55 миллионов рублей. Эти средства будут направлены на создание набережной на реке Вытегре с воссозданием ее исторического облика, – рассказал заместитель губернатора Антон Стрижов.



Полина  
Проворова

## К 80-летию Вологодской области

# Экономическая карта региона



## Вологодский район

Год назад в журнале «Грани» стартовал проект «Экономическая карта региона», посвященный 80-летию Вологодской области. Мы рассказывали об экономике муниципальных районов Вологодчины. 26 районов – 26 территорий со своей структурой экономики, своим менталитетом, своими традициями. В течение года на страницах журнала были опубликованы материалы о семи территориях: Череповецком, Кирилловском, Шекснинском, Вашкинском, Бабаевском, Тарногском и Вожегодском районах.

Проект оказался настолько успешным, что по просьбам читателей мы решили его продолжить. Напомним, что в рамках рубрики выходят интервью с первыми лицами – главами районов, руководителями ведущих районных предприятий. Они рассказывают о реальной экономике: непростых бюджетах, успехах (пусть и негромких) в привлечении инвестиций, уникальном опыте, особенностях социальной политики и открытии новых производств.

В этом номере мы представляем одного из лидеров региональной экономики – Вологодский район. В интервью с новым главой района Сергеем Жестяниковым (он в должности меньше года) мы говорим о муниципальной власти, драйверах развития территории, жизненных принципах и... реакции на критику.

Основа экономики района несмотря на близость к областной столице – сильное сельское хозяйство. Как удастся сельхозпредприятиям оставаться в лидерах? Какие новации они применяют, и в чем уникальность нового масштабного инвестпроекта племзавода «Родина», равных которому в России нет? Эффективно ли выращивание шампиньонов и вешенок на русском Севере? Обо всем этом и многом другом читайте уже со следующей страницы.



# Сергей Жестянников: «Глава района – некабинетная работа»

21

ГЛАВА ВОЛОГОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ АРЕНЕ – ФИГУРА ЗАМЕТНАЯ, ХОТЯ В ДОЛЖНОСТИ ЕЩЕ МЕНЬШЕ ГОДА. ВЕСНОЙ В ПРОЕКТЕ «КОМАНДА ГУБЕРНАТОРА: ВАША ОЦЕНКА» РАЙОН БЫЛ ПРИЗНАН ЛУЧШИМ СРЕДИ МУНИЦИПАЛИТЕТОВ. ПРИШЛОСЬ ЛИ СЕРГЕЮ ЖЕСТЯННИКОВУ «ЧИСТИТЬ РЯДЫ», КАК ОН РЕАГИРУЕТ НА КРИТИКУ, КАКИМИ ПРИНЦИПАМИ РУКОВОДСТВУЕТСЯ В РАБОТЕ, И КАКИЕ ЦЕЛИ СТАВИТ – В ИНТЕРВЬЮ ЖУРНАЛУ «ГРАНИ».

## МУНИЦИПАЛЬНАЯ ВЛАСТЬ ТРЕБУЕТ МАКСИМАЛЬНОЙ ОТДАЧИ

– Сергей Геннадиевич, многие вологжане знают вас по работе в правоохранительных органах и миграционной службе. Ожидаем ли был для вас муниципальный поворот в карьере?

– Недавно разобрал архив и нашел приказ о назначении меня руководителем паспортно-визовой службы. Я думал, уже столько времени прошло – водоворот событий! А это всего лишь 2014 год. К переходу на муниципальную службу меня, наверно, подтолкнули тяга к новым знаниям, самореализации и стремление двигаться дальше. С ноября 2016 года работал руководителем администрации Вологодского района, а в должности главы – с сентября прошлого года. Как глава района я отвечаю за все направления деятельности, неважно, политическая это стезя – выборы, проект «Команда губернатора» – или хозяйственная: капитальный ремонт, состояние дорог.

И еще, на муниципальном уровне власти сконцентрированы

все проблемы и задачи, которые есть в стране. Мне интересно находить подходы к их решению.

– Вы в поле лично проверяете ход посевной, ездите на велосипеде на работу в рамках всероссийской акции, в сельской школе инспектируете подготовку к ЕГЭ и т. д. – очень энергичный глава. Мы с коллегами шутим, что, наверно, у Жестянникова есть двойник. А так ли необходимо видеть все своими глазами?

– Муниципальная власть требует максимальной отдачи. Я и до этого работал без отпусков и выходных, а здесь, если честно, даже обедать не всегда успеваю. Абсолютно уверен в том, что глава района – это некабинетная работа. Она предполагает постоянное общение с населением: в деревне, в поле, на ферме.

Во-первых, когда разговариваешь с людьми, нужно четко понимать, что они имеют в виду. Бывает так: когда к нам поступает информация из других органов, куда люди уже обращались, оказывается, что просьба несколько искажается. Во-вторых, мы должны расставлять приоритеты



Ольга Колтакова



с учетом финансового положения. Нужно не в кабинетах, а совместно с населением принимать решения о том, как развивать территорию. Директивы сверху люди обычно воспринимают в штыхы, а при личном общении они не только правильно понимают что, почему и для чего мы делаем, но и поддерживают. Если для правильной оценки ситуации необходимо ехать в отдаленную деревню, спускаться в подвал, лезть на крышу – я буду это делать. Такие принципы работы я для себя определил.

Конечно, не все гладко и хорошо получается. На новое лицо можно выгрузить все нерешенные вопросы начиная с 60-х годов. Вот полвека в детском садике не было козырька над крыльцом, а сейчас он срочно понадобился. Ну, будем искать возможности и делать.



**Нужно не в кабинетах, а совместно с населением принимать решения о том, как развивать территорию. Директивы сверху люди обычно воспринимают в штыхы, а при личном общении они не только понимают, что и для чего мы делаем, но и поддерживают.**

**– О вас говорят как о довольно жестком и прямолинейном руководителе. Удалось сработаться с командой в администрации района?**

– Команду пришлось несколько изменить, так как не все были готовы к новым требованиям и темпам. Это нормально. Зато администрация усилилась такими суперпрофессионалами, как экс-руководитель департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области Николай Анищенко, который стал замглавы администрации района по народнохозяйственному комплексу.

## МЫ – ЗОНА РИСКОВАННОГО ЗЕМЛЕДЕЛИЯ

**– Вологодский район – один из лидеров агропромышленного комплекса региона. На вас это накладывает определенную ответственность – как минимум не ухудшить ситуацию. Что собираетесь предпринять?**

– Потенциал у территории действительно большой. Наши сельхозпредприятия готовы развиваться. На мой взгляд, одна из важнейших задач администрации – сопровождать те проекты, которые уже находятся в стадии реализации. Например, одно из лучших предприятий не только в области, но и в стране – племзавод «Родина», – сейчас строит современный животноводческий комплекс на 544 места, где планируется установить восемь роботов-дояров. Но там возникли проблемы с выделением земельного участка и получением разрешения на строительство. Естественно, мы быстро включились в процесс, как только узнали о проблеме. Теперь стройка – в разгаре, стоимость проекта – 300 миллионов рублей.

Интересный вопрос с паевыми землями. В 90-е – начале 2000-х, когда массово разваливались хозяйства, предприимчивые граждане скупали земельные паи за три рубля. Сейчас они приходят ко мне с просьбами перевести землю в другие категории. Ничего подобного! Если это земли сельхозназначения, то я буду рассматривать этот вопрос, только если сельхозпредприятия не захотят их выкупать, потому что они невыгодны или логистически неудобны. Тогда второй этап: рассказывайте, что вы на этой земле будете делать, когда проведете свет и газ, когда построите дорогу. Наделить, наметать и продать – самое легкое. А потом все ляжет мертвым грузом?!

**– Сергей Геннадиевич, сейчас самый больной вопрос для руководителей хозяйств –**

**снижение закупочных цен на молоко. Они сетуют, что вынуждены продавать главный продукт чуть ли не по себестоимости.**

– Цену надо стабилизировать! Реализация молока – основной источник дохода предприятий. Посевная кампания была в разгаре, и мы понимали, что если цена на молоко будет падать и дальше, то хозяйства не смогут закупить качественные семена, внести нужное количество органики и минеральных удобрений на поля, будут экономить на солярке. Им нужна гарантия того, что хотя бы на этот период цена будет фиксированной. Мы договорились с генеральным директором Учебно-опытного молочного завода Сергеем Молотовым о фиксации цены и даже кратковременном кредитовании наших предприятий, чтобы они смогли вложить эти средства в посевную. Именно этому переработчику сдается большая часть произведенного в Вологодском районе молока.

**– Есть мнение, что сельскохозяйственный бизнес на Севере нежизнеспособен без господдержки. В прошлом году предприятия вашего района получили 315 миллионов рублей субсидий. Как вы к этому относитесь?**

– Мы – зона рискованного земледелия. Без господдержки у многих предприятий рентабельность уходит в минус, у других имеет небольшую положительную динамику. А с учетом господдержки они имеют 12–13 процентов рентабельности, это уже хорошо. Другой вопрос – с подходами к ее выделению. Она выделяется на приобретение техники, на капитальное строительство и т. д. Правила меняются постоянно, и меняются одним игроком. Другие игроки – предприятия – подстраиваются. Мы с руководителями хозяйств обсуждаем возможности перехода на формат поддержки, как в Ярославской, Архангельской



областях. Там субсидии выделяются на единицу готовой продукции – это объективно и понятно. Произвел такое-то количество килограммов продукции – будь уверен, что получишь за них средства. Сначала мы хотим посмотреть кооперационные связи – производителей с переработчиками внутри района, выстроить правильный, на наш взгляд, алгоритм господдержки и представить на рассмотрение в департамент сельского хозяйства и продовольственных ресурсов.

## Я НЕ ХОЧУ ПРЕБЫВАТЬ В ИЛЛЮЗИЯХ!

**– К вам как к главе района приходят с разными предложениями и проектами. По какому критерию вы их оцениваете?**

– Всегда с точки зрения эффективности. Это относится и к муниципалитету, и к бизнесу. В первую очередь смотрю перспективу. Вот у нас в районе – не самые хорошие дороги. Но я не прошу дать мне денег на их ремонт, а предлагаю создать казенное учреждение, у которого будут грейдеры, тракторы, экскаваторы, КамАЗы. Это на 30 – 40 процентов эффективнее, чем каждый раз заключать контракты с подрядчиками на ремонт, содержание и т. д. Еще не факт, что они окажутся профессиональными и честными на руку. Не секрет, что зачастую на тендеры заявляются и выигрывают сомнительные фирмы. Я теоретически тоже умею танцевать балет, а практически ничего хорошего из этого не получится. Нам не нужно строить дороги первой категории, нам нужно, чтобы они были проезжими. Все проблемы казенным учреждением решить сразу невозможно, но закрыть болевые точки вполне реально. Оно будет работать 24 часа в сутки, всесезонно и десятки лет. На мой взгляд, это выгодно.

**– А бизнес-проекты?**

– Я готов поддерживать любые идеи, но они должны быть чем-то



# ВОЛОГОДСКИЙ РАЙОН: экономический потенциал



**ВОЛОГОДСКИЙ РАЙОН В РЕЙТИНГЕ РАЙОНОВ ОБЛАСТИ\***

## ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Приоритетное направление развития Вологодского района - рост промышленного производства

- Пищевая
- Текстильная
- Деревообрабатывающая
- Теплоэнергетика

## МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС

**1554**

субъекта малого и среднего бизнеса\*

\*По данным за 2017 год



## ОДИН ИЗ ЛИДЕРОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РЕГИОНА

ПРОИЗВОДИТСЯ 1/3 ЧАСТЬ ВСЕЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ.

**27** сельхозпроизводителей:



В 2017 ГОДУ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЯМИ РАЙОНА ПРОИЗВЕДЕНО ОТ ОБЛАСТНОГО ОБЪЕМА (%):



## ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ

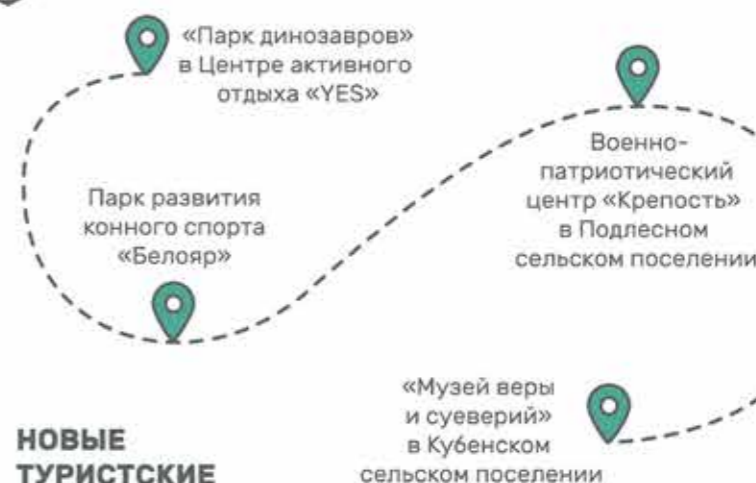
**1 030** млн рублей в 2017 году

**90%** на развитие сельского хозяйства



## ТУРИЗМ

Приоритетное направление развития Вологодского района



**НОВЫЕ ТУРИСТСКИЕ ПРОДУКТЫ:**

## ТОЧКИ РОСТА:

- «Вологодские луга. Продукты от фермеров». Новый бренд экологически чистой, высококачественной продукции, производимой на территории Вологодского района. Участники проекта - крестьянско-фермерские хозяйства, предприятия и индивидуальные предприниматели.
- Создание научно-производственного центра точного машиностроения, ЗАО «Мезон».
- Строительство мебельного цеха вблизи п. Лесково ООО «Лидер-М».
- Строительство предприятия по производству полутвердых и твердых сыров, ООО «Вологодские сыры».
- Строительство аквапарка и парка аттракционов на базе Центра «Y.E.S.» в Стризнево.



подкреплены. Бывали случаи, когда помогаешь человеку оформить участок земли в аренду под конкретный проект, а потом он пытается передать его в субаренду, ссылаясь на то, что у него нет средств на реализацию задуманного. Мы не можем отдать земельный участок под эфемерную историю, которая никогда не будет реализована, – яхт-клуб или разные другие идеи. Если это рекреационный проект, то, пожалуйста, вот вам Кубенское озеро – занимайтесь, катайтесь на яхтах. Но если вы заходите с бизнес-проектом, то покажите мне бизнес-план и экономические обоснования: чем могу помочь я, что будет вкладывать инвестор, какие будут заемные средства. Этот момент для меня очень важен: я не хочу пребывать в иллюзиях.



**Если для правильной оценки ситуации необходимо ехать в отдаленную деревню, спускаться в подвал, лезть на крышу – я буду это делать. Такие принципы работы я для себя определил.**

**КОГДА БЫЛИ ПЕЙДЖЕРЫ, МЫ НЕ ДУМАЛИ О СОТОВЫХ ТЕЛЕФОНАХ**

– Сергей Геннадиевич, при сильном сельском хозяйстве вы говорите о необходимости диверсификации экономики. Какими проектами район может похвастаться?

– Только ты остановишься, сделаешь неполный шаг – ситуация моментально меняется. Я не хочу уходить в спящее состояние. Нужно запускать новые и новые проекты. Одно из активно развивающихся предприятий – «Вологодская зелень», которое выращивает не только традиционные лук и петрушку, но и шампиньоны. Другой предприниматель в посел-

ке Васильевском будет выращивать грибы вешенки.

Промышленный потенциал есть, но он не так развит, как аграрный сектор экономики. Три года назад в деревне Прохорово был открыт научно-производственный центр точного машиностроения, компания «Мезон» выпускает детали для авиадвигателей и корпуса редукторов для роботов, обслуживающих магистральные газопроводы. Это уникальное производство!

Еще одна сфера, которая интересна потенциальным инвесторам, – это туризм и отдых. Один из инвесторов предлагает создать в Лисицынском карьере инфраструктуру для отдыха, ориентировочная стоимость проекта – 30 миллионов рублей.

Конечно, в туризме мы набрали баллов за счет проектов Центра активного отдыха «Y.E.S.» в Стризневе – это открытие «Парка динозавров», строительство аквапарка, – но и сами не плошали. Реализуется серьезный проект конного оздоровительного комплекса «Белояр», где, кроме верховой езды и конного спорта, планируются иппотерапия и создание центра для развития «особенных» детей. Ну и наш знаменитый Вологодский конный завод, у которого колоссальный туристический потенциал. В этом году на День коня туда приехали 8 000 туристов, и еще на Масленицу в Стризнево – 5 000. За три недели мы привлекли в Вологодский район 13 000 туристов.

– Недавно вы летали над районом на самолете, чтобы посмотреть возможности развития маломоторной авиации. Как считаете, это перспективно?

– Да, я лично хотел оценить, насколько это реально. Если в ней будет потребность – мы готовы поддержать. Инвестор сделал взлетно-посадочную полосу, оборудовал ангары, рассматривает возможности строительства гостиницы. Есть пригодные для таких



самолетов аэродромы в Вытегре, Великом Устюге. Другой вопрос – насколько это будет популярно. Когда в обиход входили пейджеры, мы не думали, что вскоре их вытеснят сотовые телефоны, поэтому здесь нужно все тщательно продумать и ориентироваться на востребованность.

**КТО НИЧЕГО НЕ ДЕЛАЕТ – О ТОМ НИЧЕГО НЕ ГОВОРЯТ**

– Вы очень активны в соцсетях. Как реагируете на критику?

– Нормально. Кто ничего не делает – о том ничего не говорят. У меня по каждому вопросу есть своя позиция, и я готов ее обосновать. Всегда открыт для любых корреспондентов. Я прислушиваюсь к мнению и критике тех людей, которые не только знают, как надо, но и делают. Легче всего сидеть на диване, тыкать пальцем в планшет и критиковать. И что? Мне нужно срочно менять приоритеты, выдергивать финансы для решения этого конкретного вопроса? А как же проблемы тех людей, откуда придется перекинуть эти деньги? Я готов к диалогу. И, знаете, когда встречаешься с таким критиканом в реальной жизни, он уже не так смел и прячет глаза: аргументы закончились.

– Правда ли, что вы единственный глава района в Вологодской области, который сдал нормы ГТО? Насколько нам известно, у вас – «золотой» значок.

– Пока да. Для этого не надо быть великим спортсменом. В 90-е и 2000-е в России вдруг стали популярны гамбургеры, молодежь увлеклась Интернетом. А потом мы говорим: что происходит с нашими детьми, почему у них лишний вес, проблемы со здоровьем и нет интереса к жизни?! Сейчас модно быть здоровым и спортивным. И я начал с себя.

Вообще в Вологодском районе 38 процентов жителей системати-

чески занимаются физкультурой и спортом, и это самый высокий показатель в регионе.

– По итогам 2017 года в проекте «Команда губернатора: ваша оценка» Вологодский район стал победителем среди муниципалитетов, оставив позади Вологду и Череповец.

– То, что мы получили такую оценку от населения, – это кредит доверия. Я не почиваю на лаврах. Просто люди увидели, что я пытаюсь что-то делать. Новые возможности использую в полном объеме. По «Народному бюджету» (проект, в рамках которого предложения, сформированные на местах, финансируются за счет населения, бизнеса, областного и местного бюджетов. – Авт.) мы забрали на этот год все, что могли, – 44 заявки на 20 миллионов рублей: ремонт колодцев, установку детских площадок, спортивных уличных тренажеров, ремонт Домов культуры и т. д. А то, вкладывая средства в развитие городов, у нас часто забывают, что есть еще районы, где тоже живут люди. И я не собираюсь останавливаться на достигнутом. ■

«ГРАНИ-ДОСЬЕ»

### Сергей Геннадиевич Жестянников

Родился 25 февраля 1976 года в городе Старый Оскол Белгородской области. Получил два высших образования: окончил Вологодскую молочно-хозяйственную академию по специальности «Агрономия» и Вологодский педуниверситет по специальности «Юриспруденция».

Служил на различных должностях в системе паспортно-визовых подразделений, прошел путь от инспектора до

начальника управления Федеральной миграционной службы по Вологодской области.

На муниципальную службу перешел с должности заместителя начальника полиции по охране общественного порядка УМВД России по Вологодской области. В ноябре 2016 года был назначен руководителем администрации Вологодского района, а в сентябре 2017-го – избран его главой.



# Европейский размах «Родины»

**ПРИЗНАННЫЙ НОВАТОР В СФЕРЕ ЖИВОТНОВОДСТВА, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «ПЛЕМЗАВОД «РОДИНА» ГЕННАДИЙ ШИЛОВСКИЙ ПРИСТУПИЛ К РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА, РАВНОГО КОТОРОМУ В РОССИИ НЕТ, В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ДОКАЗЫВАЯ, ЧТО НАШ ОПЫТ НЕ ХУЖЕ ЕВРОПЕЙСКОГО. НО ГРУЗ НЕПРЕДВИДЕННЫХ ПРОБЛЕМ МЕШАЕТ ПЕРЕДОВОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД.**

## ВСЕРОССИЙСКОЕ ПРИЗНАНИЕ

Легендарный колхоз «Родина» из Вологодского района знают не только в регионе, но и по всей России, так же как и его бессменного председателя Геннадия Шиловского, возглавляющего хозяйство 31 год. За это время оно выросло в крупный промышленно-сельскохозяйственный холдинг – АО «Племзавод «Родина». Посмотреть на уникальные роботизированные фермы сюда приезжают делегации

не только со всей России, но и из стран СНГ.

Стратегической отраслью предприятия является производство цельного молока. Сегодня здесь содержатся 5 300 голов крупного рогатого скота, из них более 2 150 голов – дойное стадо. Продуктивность в прошлом году составила 8 170 килограммов молока на одну корову. Объемы реализации молока – 16 133 тонны в год.

Неслучайно за достижение наивысших показателей производства

«Родина» признана безусловным победителем соревнования среди предприятий АПК Вологодской области. Молоко реализуется на несколько молокоперерабатывающих предприятий России: Грязовецкий завод сухого обезжиренного молока, Дмитровский молочный комбинат и Североморский молочный комбинат. Причем ежегодно производственные показатели увеличиваются, а качество молока повышается.

Чтобы понять, в чем секрет успеха, достаточно побывать на одной из новых ферм в поселке Огарково, где установлено четыре робота-дойера шведской фирмы DeLaval. Геннадий Шиловский вспоминает, как впервые ездил знакомиться с этой системой в Швецию. Делегации разрешили понаблюдать за процессом только через стекло, и увиденное многим показалось чудом. Только не Шиловскому: все тщательно взвесив и просчитав, он решил внедрять роботов у себя в хозяйстве. Планы оправдались: нововведение позволило значительно сократить численность работников, повысить производительность труда, улучшить качество продукции и культуру производства. В доильном зале – 220 коров, а работник в смене только один, который управляет процессом через монитор компьютера. Конечно, новые технологии потребовали профессиональных кадров, которые подобрали среди ответственных, любящих свое дело людей. И сегодня операторы машинного доения, отработавшие в прежних условиях по 20 лет, больше не хотят трудиться по старинке.

Роботизированная система обслуживания пришлась по душе и буренкам, которые быстро усвоили новый алгоритм поведения: сами подходят к доильному аппарату, который с помощью лазера находит вымя. Интеллектуальное оборудование диагностирует и выдает каждую долю вымени отдельно, в результате чего животные чувствуют себя комфортно и дольше живут, снизился процент маститов

и других заболеваний. В автоматическом режиме осуществляются процесс кормления и гигиенические процедуры. В дальнейшем аналогичным образом были реконструированы еще четыре фермы.

## ВМЕСТЕ И НА МЕСТЕ

Конечно, внедрение высоких дорогостоящих технологий – дело непростое, требующее громадных затрат, но у Шиловского все работает с полной отдачей и окупается. За предыдущий год прибыль предприятия составила 83 миллиона рублей.

– У него не голова, а компьютер. Просчитывает каждую копейку, чтобы тут же вложить ее в развитие. Человек уникального мышления и работоспособности, – уважительно отзываются о своем председателе коллеги.

Первые трудовые уроки Геннадий Константинович получил от отца, председателя колхоза «Новый путь» Никольского района. Тот всегда четко планировал жизнь и к этому приучил своих девятерых детей. После армии Геннадий работал в родном никольском колхозе заместителем главного бухгалтера; окончив сельхозтехникум, поступил на заочное отделение экономического факультета ВГМХА. Через год молодого специалиста на общем собрании колхоза «Новый путь» единогласно избрали председателем. Ему было тогда всего 22 года! Все эти годы рядом с ним – преданная жена, соратник, помощница Лидия Степановна. Он и здесь не ошибся, 47 лет назад оставив своей выбор на симпатичной молоденькой студентке, которую через месяц знакомства привез в Никольск в качестве жены. Долгий и нелегкий путь они прошли вместе, вырастили двоих детей, которые продолжают дело своих родителей и тоже работают вместе с ними в колхозе. И сын, и дочь закончили Молочную академию. Конечно, отец мог бы отправить их учиться за границу, да и ему не раз предлагали работу за рубежом, соблазняя заморскими благами.



Татьяна Шалушкина



Любовь Крыкса



Геннадий и Лидия Шиловские, руководители холдинга «Племзавод «Родина», – легендарные люди в сельском хозяйстве региона.

Надо жить вместе и на месте! – Геннадий Константинович никогда не изменял этому принципу. Руководствуясь им сегодня, воспитывает и внуков.

Вскоре по желанию жены решили переехать ближе к Вологде, в совхоз «Дружба» Вологодского района. Затем по решению райкома партии Геннадий был направлен директором в отстающий совхоз «Беловское». Конечно, хозяйство стало лучшим в районе! В конце 80-х вышел на пенсию знаменитый председатель колхоза «Родина», дважды Герой Социалистического Труда Михаил Лобьгов, и на его место была рекомендована кандидатура Геннадия Шиловского. В стране началась экономическая перестройка, но хозяйство и коллектив сумели сохранить. Резервы для их восстановления Геннадий Константинович увидел в развитии молочной отрасли. Вскоре он приумножил прежние достижения втрое, прибав к рукам разорившиеся фермы в поселках Васильевское и Перьево.

Каждое утро в шесть утра председатель совершает осмотр хо-

зяйства. Четкое планирование, строгий учет и контроль, разумная экономия позволяют коллективу под его руководством уверенно браться за новые проекты и технологии, успешно внедряя их в жизнь.

### ЭЛИТНАЯ ПРОДУКЦИЯ

Но не только молочным животноводством славится колхоз, уделяя большое внимание племенному делу. В результате этой огромной работы вывели новый тип крупного рогатого скота. В 2006 году было получено авторское свидетельство на селекционное достижение «Вологодский тип черно-пестрого скота», и хозяйству был присвоен статус племенного завода. Коровы класса «Элита» и «Элита-рекорд» составляют 99 процентов. Колхоз полностью обеспечивает свое стадо ремонтным молодняком, а также продает его в другие хозяйства области и за ее пределы.

Развитие предприятия требует и расширения кормовой базы. Оно обрабатывает 8 500 гектаров сельхозугодий. В растениеводстве также успешно внедряются передовые высокоэффективные технологии. Собранное зерно сушится природным газом. В 2014 году приобретен и смонтирован финский зерносушильный комплекс. Второй комплекс был смонтирован в 2015 году. Пристальное внимание уделяется производству сочных кормов, подбору трав по срокам созревания.

В колхозе умело используются элементы рыночной экономики, развиваются направления, нетрадиционные для сельского хозяйства. В непростые перестроечные и постперестроечные годы запустили цех по розливу минеральной воды, делали мебель, строили дома. Созданы сеть фирменной торговли и общепита, кондитерский цех. Гордость председателя и его любимое детище – конный клуб «Антарес». Сегодня в конюшне уже более 30 лошадей. На ипподроме проводятся всероссийские соревнования по конному спорту, занятия по

иппотерапии для детей с ограниченными возможностями здоровья.

### НЕПРЕДСКАЗУЕМЫЕ САНКЦИИ

Останавливаться на достигнутом Геннадий Константинович не привык. В прошлом году он ездил на престижную сельскохозяйственную выставку смотреть новое оборудование, которое его впечатлило. Все взвесил, продумал, просчитал и... здание новой фермы на 544 головы с фантастическим, по словам знающих людей, оборудованием уже приобрел реальные очертания. И мы отправились в «Родину» знакомиться с очередным ноу-хау.

Сразу заметили, что настроение у председателя невеселое.

– Да, ферма построена, но оборудование еще только собираемся покупать, – вводит он нас в курс дела. – Оно очень дорогое, и сегодня с немецкой фирмой оговариваются условия его поставки. Наша позиция однозначна: сначала – товар, потом – деньги. К этому нас вынуждают санкции, которые могут коснуться и техники: потом концов не найдешь.

Больно ударили по отрасли и внутренние проблемы: правительство открыло границу дешевому сухому молоку из Белоруссии, которое резко подорвало экономическое положение российского молочного производства. Реакция последовала незамедлительно: постоянные потребители резко снизили закупочные цены на наше молоко, а также объемы поставок, например, Североморский молкомбинат сократил их с 400 тонн до 100. И теперь мы вынуждены продавать молоко себе в убыток. Для сравнения: на сегодняшний день закупочная цена на молоко составляет 25 рублей за литр, а стоимость топлива – 50 рублей за литр.

Вместо того чтобы поддержать сельхозпроизводителей в столь стрессовой ситуации, областное правительство приняло решение с 1 января будущего года о повышении налогов на имущество и транс-

порт, что потянет за собой целую цепочку новых проблем, в том числе – кадровую: обеспечить работников ведомственным жильем будет не по карману даже такому сильному хозяйству, как наше.

Подводит и погода. В прошлом году из-за дождей пострадали качество силоса, зерновые. Хорошо, что сделали их запас. Но хранение обходится слишком дорого из-за растущих цен на газ. Катастрофически дорожают ГСМ: только за апрель – май топливо выросло в цене на 11 рублей – с 38 рублей 80 копеек за литр до 50 рублей. Кормовые добавки выросли в цене в два раза, подорожали удобрения, ядохимикаты, техника, запчасти, не говоря уже о кабальном налогообложении, отнимающем каждый четвертый заработанный рубль. В прошлом году в бюджеты всех уровней предприятие перечислило более 160 миллионов рублей – почти наравне с крупными предприятиями.

17 000 тонн в год производится молока, а денег не хватает! Дело идет к тому, что придется резать скот.

Выходец из советской эпохи, Шиловский еще помнит те добрые времена, когда с сельхозпредприятий взимался один-единственный налог – 8 процентов от фонда заработной платы, а колхозники вообще были освобождены от подоходного налога.

Наш собеседник рассказывает, что на встрече с германскими коллегами он поинтересовался, сколько они платят налогов:

– Выяснилось, что немецкие сельскохозяйственные предприятия платят в бюджет 2,3 процента от выручки, тогда как мы – 26 процентов! Государственных субсидий мы получаем 350 рублей на один гектар земли, там – 800 евро. В 164 раза больше! На строительство новой фермы немецкая компания потратила 8 миллионов евро, им государство в виде субсидий вернуло 2 миллиона – четверть затрат. Для этих целей европейские банки выдают кредиты под 1–2 процента, у нас же – под 12 – 20 процентов.



(Пока строим, ферма будет «золотой».) Но другого выхода нет, и впервые за многие годы колхоз, практически работающий без долгов и кредитов, обратился к банку с просьбой о выделении инвестиционного кредита на строительство. Вопрос решается уже второй год: слишком много бюрократических препон и ведомственных инстанций должна пройти заявка.

Однако Геннадий Константинович – большой оптимист, не привык сдаваться и всегда находит выход из любой сложной ситуации. Вот и сейчас он надеется на лучшее: хорошую погоду, высокий урожай, на то, что в этом году все же запустят новое суперсовременное производство европейского уровня, которое быстро окупит себя и принесет прогнозируемые доходы, позволив значительно увеличить объемы товарного молока.

#### НЕ ХУЖЕ, ЧЕМ У НЕМЦЕВ

Провести для нас экскурсию на новом строительном объекте согласился главный инженер «Родины» Олег Романов.

Внешний облик будущей фермы на 544 головы в поселке Харачево поражает воображение масштабностью и современностью

конструкции, контрастируя со зданием старой фермы, расположенной по соседству. Они обе будут соединены в единый животноводческий комплекс.

– На новой ферме светло, просторно, много воздуха. Здесь будет установлено восемь немецких роботов нового поколения. Они быстрее, чем шведская DeLaval, производят доение, все в одном месте, сразу в четыре «руки» с одновременным проведением гигиенического ухода за выменем, – рассказывает Олег Вячеславович. – На голландском оборудовании промывка, массаж, обработка сосков после доения производятся отдельно. У старых роботов позиционирование доильного аппарата производится с помощью лазера, а здесь руководить процессом будет камера в режиме 3D. Она способна видеть, считывать и запоминать состояние, параметры вымени. Кроме того, электроника будет фиксировать все недуги животного, скорость доения, количество надоев, качество молока, его соматику и так далее. Отслеживать данные будет всего один оператор. В автоматическом режиме организован и процесс кормления. Фантастика! Таких роботов в России больше нет.

Система навозудаления также будет принципиально новой. Сегодня на фермах «Родины» полы оборудованы чугунными решетками так, что навоз сквозь них проваливается и быстро ликвидируется. Даже запаха его не чувствуется, и коровам комфортно на чистых сухих полах. Новая ферма – не исключение, но здесь решили пойти еще дальше: вторично использовать отходы. Скребок больше не потребует: навоз будет прогоняться отработанной водой, а сепараторные установки – отделять жидкую фракцию от сухой, которую планируют использовать в качестве подстилки для коров вместо традиционных опилок. Жидкая же пойдет на удобрение.

– Все будет не только удобно, чисто, но и красиво, не хуже, чем у немцев, – заверил нас главный инженер.

Возвращаясь с фермы, мы по пути заглянули на поля – посмотреть, как идет посевная. Растениеводство – зона ответственности главного агронома, старейшего работника хозяйства Валентина Самулина. Вопреки пожеланиям председателя погода в начале мая не баловала: было сыро, техника вязла, и механизаторы простаивали.



Тем не менее и работники, и техника, – все находились в полной боевой готовности. Тракторный парк за осенне-зимний период отлично отремонтирован, на складе – полный комплект запчастей, специалисты технической службы – на круглосуточном дежурстве. Механизаторов два раза в день обеспечивают бесплатным горячим питанием. В этом году на поля вышли два новых посевных агрегата, включающих в себя одновременно внесение удобрения, дисковую борону, культиватор и сеялку, позволяющие за короткий срок производить большой объем разноплановых работ. Но на тот момент и у них не было возможности себя проявить.

– Что могли – вспахали, пока только два поля, – с сожалением констатирует главный агроном. – Полторы недели ничего не делаем. В прошлом году выехали на поля еще в конце апреля и провели посевную за 20 дней. В этом году уложиться хотя бы в месяц.

И тут словно в ответ на его слова и как символ надежды на хорошее будущее из-за туч вдруг выглянуло солнце, да такое жаркое, что земля буквально на глазах стала просыхать. Механизаторы повеселели и приготовились заводить тракторы. ▼





# Пернатый бренд Вологодчины

**КАК ПТИЦЕФАБРИКЕ ИЗ НЕБОЛЬШОГО ПОСЕЛКА ПОД ВОЛОГДОЙ УДАЕТСЯ БОЛЕЕ ПОЛУВЕКА СОХРАНЯТЬ ЗВАНИЕ ВЕДУЩЕГО РОССИЙСКОГО ПЛЕМРЕПРОДУКТОРА В СФЕРЕ ПТИЦЕВОДСТВА? НА ЧТО СЕГОДНЯ СЕЛЕКЦИОНЕРЫ ДЕЛАЮТ СТАВКУ В ПЛЕМЕННОЙ РАБОТЕ?**

## СОХРАНИТЬ ГЕНЕТИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

На главной агропромышленной выставке России «Золотая осень» золотая клетка СХПК «Можайское» всегда притягивает посетителей. Несмотря на то что на дворе весна, на племенном птицеводческом предприятии уже сегодня думают о том, чем удивить участников и гостей престижного форума в этом году.

– В этой выставке мы участвуем каждый год, хотя подготовить и выигрышно представить нашу не совсем обычную экспозицию непросто, – рассказывает заместитель председателя по производству СХПК «Можайское» Анна Кузнецова. – Мы привозим в Москву племенное и товарное яйцо, яичный порошок и, конечно же, живой товар – племенную птицу, которая несет инкубационное яйцо. И без преувеличения наша выставочная золотая клетка, в которой важно прохаживаются породистые белоснежные куры и крепкие коричневые петухи, всегда вызывает ажиотаж среди посетителей. Буквально с первого дня находятся желающие приобрести их для производства инкубационного яйца.

Вологодские птицеводы привозят с агропромышленной выставки не только высшие

награды, но и новые выгодные контракты. Именно «Золотая осень» стала отправной точкой для заключения договора о сотрудничестве с Белоруссией на большой объем поставок суточных цыплят. Сегодня племрепродуктор «Можайское» комплектует своей продукцией более 50 птицеводческих предприятий из 19 регионов России – от Крайнего Севера до Дальнего Востока. Племенных цыплят охотно покупают и небольшие хозяйства, и частники, приезжающие из разных регионов страны.

Об уникальности и высоком качестве продукции свидетельствует и то, что более 7 миллионов 600 тысяч яиц птицефабрика поставляет ежегодно в Ленинградскую область для производства вакцины в известную фармацевтическую компанию, с которой работает уже более 15 лет. Можайское яйцо ее полностью устраивает как максимально экологически чистое и здоровое. Не так давно появился новый деловой партнер в Вологодской области – птицефабрика «Малечкино», специалисты которой, получив хороший результат, по достоинству оценили кросс Хайсекс Браун, с которым СХПК «Можайское» работает с 2000 года.

Птица данного кросса обладает высокой продуктивностью и жизнеспособностью, эффективным использованием кормов. Яйцо отличается высокими инкубационными и пищевыми свойствами. В современных условиях, когда цены на корма, оборудование, ветпрепараты и энергоносители постоянно растут, себестоимость продукции может быть снижена только за счет увеличения продуктивности несушек и снижения затрат на корма.

Суточные цыплята благополучно доставляются на птицефабрику в Голландию на самолетах, и система транспортировки отлажена так, что сбоев в ней не бывает.

– Если раньше селекционеры работали над тем, чтобы получить яйцо от несушки как можно раньше, то сейчас ставят перед собой другую цель – как можно дольше продолжить использование птицы, увеличив срок ее жизни с 68 до 100 недель, – отмечает Анна Кузнецова. – И, понимая, какой серьезный экономический эффект это дает, мы не отстаем от требований времени и науки. Специалисты «Можайского» постоянно сотрудничают с учеными Всероссийского научно-исследовательского и технологического института птицеводства Российской академии наук НИИ, Институтом селекции животных.

– Наша главная задача – сохранить изначальный генетический потенциал, который заложен в птицу селекционерами мира, – продолжает тему Анна Михайловна. – В первую очередь это зависит от технологии кормления. Ветеринарная служба предприятия постоянно следит за состоянием здоровья птицы, качеством комбикормов. Все поступающее сырье проверяется в зоотехнической и ветеринарно-диагностической лабораториях. В 1995 году был запущен цех по производству полнорационных комбикормов. Более 50 лет предприятие одно из немногих в России осуществляет заготовку витаминно-травяной муки – богатейшего источника натуральных протеина и каротина.

Селекционно-племенная работа начинается с выращивания молодняка. Этот период имеет важное значение в жизни племенной птицы: от него зависят будущая продуктивность и качество яйца. Экономика предприятия складывается из производства инкубационного яйца, суточного молодняка и объемов их реализации. Цифры для сравнения: в 2013 году было произведено 5 миллионов 587 тысяч голов, в 2014-м – 5 миллионов 607,6 тысячи, в 2015 г. – 5 миллионов 992,2 тысячи, в 2016-м – уже 6 миллионов 862 тысячи, и в 2017 году был достигнут рекордный результат в 7 миллионов 206,2 тысячи голов птицы.

## КАЖДЫЙ ГОД – МИЛЛИОНЫ ЦЫПЛЯТ!

С 2005 года на предприятии внедрено искусственное осеменение птицы, что позволило значительно сократить затраты на выращивание петухов, снизить процент неоплодотворенных яиц, улучшить сохранность птицы, увеличить использование яиц на племенные цели. В последние годы проведена реконструкция 10 птичников по содержанию взрослого поголовья.

В связи с активным расширением географии поставок и количества потребителей предприятию стало не хватать производственных площадей, и его руководитель Сергей Топоров в тщательно просчитываемый ежегодный бизнес-план включил строительство еще одного небольшого здания цеха инкубации. С его введением в эксплуатацию появилась возможность одновременно закладывать и получать в сутки миллион цыплят и обеспечивать продукцией всех клиентов.

На предприятии постоянно внедряются передовые технологии содержания и кормления птицы. В корпусах цехов, укомплектованных новым оборудованием VALLI с многоярусными клеточными батареями, все операции осуществляются в автоматическом режиме. Самое современное голландское оборудование «Омния-125» способно рассортировать 45 тысяч яиц в час. Для транспортировки суточного молодняка приобретены современные цыплатовозы, оснащенные надежным европейским климатическим оборудованием и обеспечивающие возможность перевозки 230 тысяч суточных цыплят одновременно на расстояние до нескольких тысяч километров.

Но какой бы умной ни была техника, благополучие хозяйства обеспечивают люди. Пока мы шли к одному из птичников, услышали от заместителя по производству Анны Кузнецовой много добрых слов в адрес своих подчиненных:

– Здесь трудятся люди в возрасте, но пришли они сюда еще молодыми и за долгие годы работы отточили свой профессионализм до совершенства. (Заметим, что и сама Анна Михайловна работает на Можайской фабрике более 36 лет.) Они создают все условия для цыплят, чтобы сохранность стада была высокой, чтобы малыши с первых дней жизни активно набирали живую массу. Работа требует большого внимания, заботы, контроля. Для достижения хороших результатов в хозяйстве ежегодно проводят обучение работников птицеводства. Каждый год они повышают свою классность и сдают экзамены. Главное, люди по-настоящему любят свою работу. Несмотря на сложности мы всегда готовы идти вперед и уже обсуждаем с нашими партнерами новые перспективные проекты. ▼



Татьяна Шалушкина



Любовь Крыкса



## Алексей Смирнов – человек, который ищет способ, а не причину

В МАЕ ПРОШЛОГО ГОДА КРЕСТЬЯНСКО-ФЕРМЕРСКОЕ ХОЗЯЙСТВО (КФХ) АЛЕКСЕЯ СМИРНОВА ОТМЕТИЛО 25-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ. ГЛАВНЫЙ ФАКТОР ТАКОГО АКТИВНОГО, ЭФФЕКТИВНОГО И ПЕРСПЕКТИВНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ТОМ, ЧТО ЕГО РУКОВОДИТЕЛЬ, ПО ИЗВЕСТНОЙ ПОГОВОРКЕ, ОТНОСИТСЯ К ЧИСЛУ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ ВСЕГДА ИЩУТ СПОСОБ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ХОРОШО ДЕЛАТЬ СВОЕ ДЕЛО, А НЕ ПРИЧИНУ, ПО КОТОРОЙ ЕГО ДЕЛАТЬ НЕВОЗМОЖНО.



Анастасия  
Николаева

### СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

Знаем не понаслышке, что фермерские хозяйства, как правило, «так долго не живут». Причины этому разные – и объективные,

и субъективные, но факт остается фактом. В начале девяностых на территории Стризневского сельского совета Вологодского района было создано 38 крестьянских хо-

зяйств, работали совхозы «Стризневский», «Кипеловский» и «Прожектор». Сегодня же сельским хозяйством здесь занимаются только КФХ А. В. Смирнова и КХ «Подворье», которым тоже руководит Алексей Смирнов.

Тогда, четверть века назад, его поддержали родители Василий Анатольевич и Валентина Владимировна и жена Алла Николаевна. Это с ними он держал семейный совет, решив заняться новым и для себя, и вообще для России делом.

Возможно, кому-то его решение показалось излишне самоуверенным. Понять скептиков можно: новоявленному фермеру тогда только-только исполнилось двадцать лет. Хотя, с другой стороны, он уже был главой семьи: женился сразу после армии, через год стал отцом и твердо знал – у него семья, за которую он в ответе. Отец безоговорочно поддержал сына: «Делай, Лешка, как знаешь, а я тебе всегда помогу».

Сегодня вслед за дедом эти слова с полным правом может повторить дочь Алексея Васильевича Алена: несколько лет назад, окончив Молочнохозяйственную академию, она пришла работать в хозяйство отца, став главным агрономом в «Подворье». Вошел в семейное дело и зять Андрей: он заведует всей немалой хозяйственной частью.

Сейчас Алена находится в отпуске по уходу за ребенком – дочкой Анечкой.

– Моей первой внучкой, – светится радостью дедушка Алексей. – Ради такого дела можно и работу прервать.

Хотя он и говорит, что «не влияет на выбор детей», нет сомнения, что и сын Иван, который сейчас еще школьник, обязательно продолжит дело отца. Объяснение тут простое и понятное: им есть с кого брать пример.

### СПЕЦИАЛИСТ ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ

25 лет назад Смирновы, «выделившись» из совхоза, получи-

ли на четверых 20 гектаров земли и имущественный пай – старенький автобус, трактор и грузовик. Еще 12 гектаров сельсовет передал семье в безвозмездное пользование. С этого и начинали. Сначала взяли в аренду в совхозе телочек на откорм. Занимались хозяйством исключительно сами – вчетвером. Выкормили, подсчитали доход и... нет, не прослезились, а поняли: надо работать самостоятельно. Шесть коров, выращенных из этих телочек, положили начало новому этапу в истории крестьянско-фермерского хозяйства Смирнова – молочному животноводству.

– Нас все пугали: разоритесь! – вспоминает Алексей Васильевич то «смутное» время. – Как вы помните, был у нас один трактор. Утром навесишь косу и часа в четыре отправляешься косить. Косишь часов до восьми-девяти утра, потом снял косу, навесил грабли – и загребать до двух-трех часов дня. Потом прицепил пресс – и поехали прессовать до девяти-десяти часов вечера, пока роса не упадет. А техника то и дело ломается, так что, пока чинишь, вроде отдохнул. Роса упала – надо ехать собирать кипы. Пресс отцепил, прицепил телегу – и поехали часов до двух ночи.

Выручали молодость, крестьянская закалка и то, что, по его собственным словам, он был «сумасшедший специалист»: еще до армии успел отучиться в Кубенском СПТУ № 42, которое окончил с отличием, получив права механизатора широкого профиля второго класса.

Предлагали ему тогда поступать в Молочный институт без всяких вступительных экзаменов, но он решил: отслужу, а там видно будет. Служил в Закавказье, попав туда в самое пекло зарождавшегося карабахского конфликта. Были в его солдатской биографии Сумгаит, Шуша, Ереван, землетрясение в Армении. Тем, кто знает историю, не надо объяснять, что это были тогда самые «горячие точки» переживавшего стремительный распад Советского Союза.



Любовь  
Крыкса



– Конечно, на первых порах, когда все приходилось делать самим, очень помогали друзья, соседи, племянники, гостившие летом в деревне. Не за деньги, а по принципу: «Ты – мне, я – тебе». В Стризневе тогда почти все держали коров, и кооперация в заготовке кормов была всегда, – раскрывает он секрет о том, как удавалось со всем справляться.



**Сейчас в хозяйствах Смирнова выращивают 715 гектаров льна (кстати, это единственные льноводческие предприятия в Вологодском районе). Он считает, что лен для России – продукт стратегический.**

Так, по словам Алексея Васильевича, «бились, карабкались» и дожили до двухтысячного года, когда наступило относительно стабильное время, все стало входить в более понятное русло.

Впрочем, и в этом русле плыть приходилось все больше против течения.

#### ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ

В 2003 году Алексей Смирнов приобрел хозяйство «Подворье».

Объединять два хозяйства Смирнов не стал, а диверсифицировал виды бизнеса: КФХ Смирнова сосредоточилось на лесозаготовках, а «Подворье» – на сельском хозяйстве.

– Без леса мы на одном сельском хозяйстве не выжили бы, – констатирует Алексей Смирнов.

Это утверждение, кстати, нам приходилось слышать и от руководителей многих других крестьянских хозяйств.

Еще одна палочка-выручалочка – это ООО «АЛСАВ», которое занимается розничной и выездной торговлей. Руководит им супруга Алексея Васильевича Алла Николаевна.

– Как минимум продукты, чтобы накормить механизаторов

в поле, мы здесь всегда можем «одолжить», – улыбается Алексей Васильевич, хотя совсем нетрудно догадаться, что в основе такого разделения семейного бизнеса лежит простой расчет, основанный на принципе: «Не держи все яйца в одной корзине».

Как начинающий фермер он стал одним из опытных крупных предпринимателей в сфере сельскохозяйственного производства района и области. Об этом знают, наверное, только самые близкие и те работники, кто оставался с ним рядом в самое трудное время.

– Это та сила, тот фундамент, на котором мы держались и держимся сегодня, – говорит о них руководитель.

С начала двухтысячных хозяйство начало «прирастать» техникой и землей. Тут нельзя не отметить одну особенность Алексея Васильевича. Рассказывая о том, как приобретали сельскохозяйственную и лесозаготовительную технику, землю, скот, реконструировали старую ферму, строили жилье для работников, он то и дело ссылается на различные государственные программы поддержки сельского хозяйства, которыми воспользовался. Это и помощь областного правительства, и банковские кредиты, которые стали возможны опять же в силу договоренностей между правительством области и руководством банков, к примеру, «Россельхозбанка».

А ведь чаще всего фермеры сетуют на то, что государство их не поддерживает, а если и поддерживает, то совсем не так, как следовало бы.

По поводу жилья для работников скажем особо, поскольку случай этот в новейшей истории областного фермерства пока еще, увы, остается беспрецедентным. В 2007 году в поселке Стризнево для работников «смирновских» хозяйств начали строить коттеджный поселок из 22 домов. Именно хозяйство выступило тогда поручителем перед банком по каждому ипотечному договору, а строительство инженер-

ных коммуникаций взяло на себя правительство области.

– Кроме того, создали бригаду и строили сами, был свой лесопильный цех, так что квадратный метр нам обошелся в 15 – 16 тысяч рублей, – рассказывает Алексей Васильевич.

#### НЕ НУЖЕН НАМ ХЛОПОК УЗБЕКСКИЙ

Сейчас в хозяйствах Смирнова выращивают 715 гектаров льна (кстати, это единственные льноводческие предприятия в Вологодском районе) и 3 800 гектаров зерновых: пшеницу, ячмень, рожь, овес.

Землей «прирастали», используя все возможные способы: аренду, покупку паев и невостребованных долей не только в своем, но и в соседнем Шекснинском районе.

– Кстати, земли нам и сейчас не хватает. Чтобы сеять 715 гектаров льна, земли надо в пять раз больше, потому что она пять лет должна отдыхать, – поясняет Алексей Васильевич.

«На круг» за год Смирновы заготавливают более 100 тысяч кубов леса, выращивают до 8 000 тонн зерна, примерно половина которого – продовольственное, еще четверть – семена.

Зерно продают на Санкт-Петербургский мельничный комбинат и Вологодский комбинат хлебопродуктов. Кстати, если вы покупаете хлопья «Ясно солнышко», имейте в виду: овес там наш, вологодский, точнее, – «смирновский».

– Из той пшеницы, которую мы выращиваем, можно печь хлеб без добавления южной пшеницы, – не скрывает гордости глава хозяйства.

А вот с животноводством пришлось расстаться, хотя планы по возрождению этого вида бизнеса у Алексея Смирнова есть.

– По уму, надо, чтобы в севообороте было порядка 2 000 гектаров клевера для обогащения почвы азотом. А его, в свою очередь, можно переработать на силос. Конечно, можно этот силос продавать в дру-



гие хозяйства, но зачем это делать, если можно использовать самим? Поэтому животноводство обязательно надо возрождать!

Важнейшее направление для хозяйства сегодня – лен. Два года назад в Стризневе ввели в эксплуатацию новый льнозавод. Глава хозяйства не забыл упомянуть, что и здесь ему хорошо помогла область, субсидировав около 80 процентов затрат на строительство.

– Нам на этом заводе тоже еще многое хотелось бы сделать: поставить линию по производству длинного волокна, оборудование для прессования костры. Из нее можно делать пеллеты. У нас даже короткое волокно берут на пряжу!



**Приобрести сельскохозяйственную и лесозаготовительную технику, землю, скот, реконструировать старую ферму, построить жилье для работников Алексею Смирнову помогли государственные программы поддержки сельского хозяйства, которыми он воспользовался.**

Он категорически не согласен с тем, что в области утрачена культура выращивания качественного льна, и считает, что это не более чем отговорки.

– Лен – наша исконная северная культура. К тому же сейчас он в приоритете на федеральном уровне, поскольку на узбекский хлопок России особо рассчитывать нельзя: там уже всю хозяйничает Китай! Лен для России – продукт стратегический. У нас уже сейчас разработана программа до 2025 года по развитию льноводства и представлена в Минсельхоз. Думаю, она успешно пройдет экспертизу, а это означает, что мы сможем рассчитывать на солидную государственную поддержку.

Так что Алексей Смирнов – не только тактик, но и стратег, каким и положено быть настоящему хозяйину. ▼



# «Племзавод «Майский»: движение вперед

ТРИ ГОДА НАЗАД В СХПК «ПЛЕМЗАВОД «МАЙСКИЙ» ПРИЕХАЛА СЪЕМОЧНАЯ ГРУППА МОСКОВСКИХ ЖУРНАЛИСТОВ. ТЕЛЕВИЗИОНЩИКАМ БЫЛО ДАНО ЗАДАНИЕ СНЯТЬ ФИЛЬМ О ПРОИЗВОДСТВЕННОМ КООПЕРАТИВЕ, В УСПЕШНУЮ РАБОТУ КОТОРОГО «НАВЕРХУ» МАЛО КТО ВЕРИЛ. И ОДИН ИЗ ВЕДУЩИХ СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ВОЛОГОДСКОГО РАЙОНА ЛЕГКО РАЗВЕЯЛ ЭТО ПРЕДУБЕЖДЕНИЕ.

## ШОП-ТУР ЗА САЖЕНЦАМИ

Сегодня сельскохозяйственный производственный кооператив «Племзавод «Майский» – это многопрофильное предприятие, что во времена экономической нестабильности является весомым преимуществом на рынке.

Но широкой аудитории не только в Вологодской области, но и за ее пределами это хозяйство все же известно как садоводческое. Образовано оно было еще в декабре 1962 года на базе областного плодоситомника.

В настоящее время предприятие является одним из крупнейших на Северо-Западе России производителей посадочного материала плодово-ягодных и цветочно-декоративных культур, ягод черной и красной смородины, земляники. Всего оно выращивает более 1 000 сортов и культур.

Накануне сезона в торговых точках «Майского» – очередь за рассадой и саженцами, в его разгар – за спелыми ароматными ягодами. Из соседнего Череповца за посадочным материалом организуются даже специальные шоп-туры. Продажа саженцев бойко идет с середины апреля до середины октября. Интересно, что спросом у северян пользуются южные культуры: груша, слива, вишня, черешня, абрикосы.

Есть спрос – значит, должно быть и предложение. За последние несколько лет сеть торговых точек заметно расширилась. Успешно работает садово-торговый центр в самом Майском, продажа саженцев и посадочного материала активно ведется в Вологде на рынке. В планах – дальнейшее расширение торговых точек, и первый на очереди – Череповец. Пока там осуществляется только выездная торговля (на площади Химиков).

ВОЛОГДА  
СХПК ПЛЕМЗАВОД  
МАЙСКИЙ

– Расширение сети точек продаж – важное для нас направление, – отмечает председатель кооператива Александр Баушев. – Во-первых, есть хороший спрос. Во-вторых, мы хотим сами представлять свою продукцию. Дело в том, что сегодня на этом рынке много недобросовестных продавцов, выдающих чужую продукцию за нашу. Приобретая саженцы в наших фирменных торговых точках, покупатель будет защищен и уверен в качестве.

Каждое лето жители областной столицы с нетерпением ждут появления на улицах ларьков «Майского» в виде ягоды земляники. В этом направлении предприятию действительно многого удалось добиться. Майская земляника выгодно отличается по вкусу и запаху от привозной. Одна из задач СХПК на ближайшую перспективу – переход на новые передовые технологии по выращиванию земляники.

– Мы не раз посещали хорошо известный подмосковный совхоз имени Ленина, – рассказывает Александр Баушев. – Там используют новейшие технологии выращивания ягод, благодаря которым удается получать 120 центнеров с гектара, мы пока собираем только 40 центнеров. К тому же у нас нет такого огромного рынка сбыта, так что нам есть к чему стремиться.

## ВЫСОКИЙ СТАТУС С 1998 ГОДА!

Одним из лидирующих видов деятельности на предприятии, отметившем в декабре прошлого года свое 55-летие, является животноводство.

Огромная работа, которая была проделана в предыдущие годы и которая проводится сейчас, приносит свои плоды. Постоянно растут показатели по производству молока и рентабельности. По итогам прошлого года общий валовой объем производства составил почти 15,5 тысячи тонн, а средний удой на одну корову – 8 959 килограм-

мов. Не обошлось и без рекордов. Так, на новой ферме в деревне Дорково был получен надой на одну фуражную корову в 10 000 килограммов молока! Отметим, что все произведенное молоко из «Майского» отправляется высшим сортом на Вологодский молочный комбинат.

Статус племенного завода СХПК «Племзавод «Майский» имеет с 1998 года. На фермах предприятия разводят чистопородных племенных животных двух пород крупного рогатого скота: айрширской и черно-пестрой. Сегодня в «Майском» содержится более 4 240 голов КРС, из них дойное стадо – 1 730.

Одна из причин высоких показателей в животноводстве – модернизация производства. В 2013 году в Доркове была введена в эксплуатацию первая очередь современной животноводческой фермы – коровник на 480 голов. В 2015 году было построено родильное отделение, в 2016-м – запущен второй коровник. В настоящее время ведется строительство второго родильного отделения.

В числе задач на этот год – увеличение поголовья дойного стада до 1 780 голов, доведение продуктивности в среднем по хозяйству до 9 000 килограммов на корову. Кроме молочного направления, в хозяйстве развивают и мясное животноводство. Третий год здесь занимаются откормом бычков. Построили бычатник холодного содержания в поселке Лесково, реконструировали старый двор с выгульными площадками для бычков в деревне Дудинское. Сегодня на откорме находятся 350 голов, рынок сбыта – Вологодская область. Мясное направление развивается успешно, и в планах предприятия – по возможности его расширить. Сейчас Майский реализует несколько инвестиционных проектов, которые в будущем позволят увеличить объемы производства и повысить качество продукции. ▼



Татьяна  
Почтеннова



Любовь  
Крыкса



Директор Сергей Сибиряков в работе «Передового» делает ставку на качественные, а не количественные показатели.

# 90 лет передового опыта

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ОСОБЕННО НА СЕВЕРЕ, НИКОГДА НЕ БЫЛО ТОЙ ОТРАСЛЬЮ, ГДЕ РЕЗУЛЬТАТА МОЖНО ДОСТИЧЬ ПРИ МИНИМАЛЬНЫХ ЗАТРАТАХ СИЛ И ВРЕМЕНИ. СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЯ, ПЕРЕЖИВШИЕ НЕ ТОЛЬКО ЭКОНОМИЧЕСКИЕ БУРИ, НО И СТРАНУ, В КОТОРОЙ КОГДА-ТО РОДИЛИСЬ, ВСЕГДА ВЫЗЫВАЮТ ОСОБЫЙ ИНТЕРЕС. СХПК «ПЕРЕДОВОЙ» – ОДИН ИЗ МАСТОДОНТОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕГИОНА. КАК ЕМУ УДАЕТСЯ БЫТЬ В ПЕРЕДОВИКАХ И СПУСТЯ 90 ЛЕТ?



Татьяна Поченнова

## МОЛОЧНЫЕ РЕКОРДЫ

К своему 90-летию сельскохозяйственный кооператив «Передовой» подошел с неплохими результатами. Несмотря на сложный с точки зрения погодных условий 2017 год хозяйству удалось

добиться достижения нового для себя рекорда – 8 270 килограммов молока на корову. А одна из ферм – «Кубенская» – в группе хозяйств Вологодского района с надоями от 7 500 до 7 999 килограммов молока трижды становилась лучшей по

прибавкам в надоях. Работникам этой фермы удалось добиться показателей больше 9 000 килограммов в год на корову.

В настоящее время СХПК «Передовой» – это пять ферм, расположенных в радиусе 10 километров. Самый крупный животноводческий комплекс на 800 голов находится в деревне Деревково, на ферме в Бирючеве содержатся 400 голов крупного рогатого скота, и по 80 голов – на ферме в деревне Алешино и двух фермах в селе Кубенском. Общее поголовье стада – более 2 400 голов крупного рогатого скота черно-пестрой породы, из них 1 200 голов – дойное стадо. Ежедневно в хозяйстве производится около 25–26 тонн сырья, все молоко отправляется на переработку на Вологодский молочный комбинат.

В числе других достижений – статус племенного завода. Нетелей «Передовой» продает по всей России, ежегодный объем продаж – 120–150 голов.

Что касается обрабатываемых площадей, то у хозяйства – более 4 000 гектаров земель, около 2 100 гектаров засеивается зерновыми культурами, на оставшихся землях в 2 000 гектаров выращивают травы для заготовки кормов.

## ЭВОЛЮЦИЯ ОТ ТАЧКИ ДО КОРМОРАЗДАТЧИКА

За последние годы на предприятии многое изменилось. Например, раньше хозяйство занималось не только молочным животноводством, но и выращивало овощи на своих полях. Более 10 лет назад от овощеводства пришлось отказаться и бросить все свои силы на производство молока.

– Роста поголовья у нас нет, но зато мы стабильно держим 1 200 голов дойного стада, – рассказывает директор СХПК «Передовой» Сергей Сибиряков. – Сохранность стада – стопроцентная.

Несмотря на то что стадо не увеличивается, объемы произведенного сырья растут год от года. Выше становится и качество молока.

– У нас была задача достигнуть надоев 5 000 литров в год на корову. Эту программу мы выполнили и пошли дальше, – говорит руководитель хозяйства. – За 2017 год мы надоили уже 8 270 литров. Это неплохой результат, но и на нем останавливаться мы не будем.

Сергей Александрович отмечает, что большая заслуга в достижении высоких показателей принадлежит специалистам животноводства, зоотехнической и ветеринарной службам.

В «Передовом» привыкли добиваться намеченных целей. Пусть пока у хозяйства нет возможности построить новую ферму (проект строительства новой фермы в Кубенском на 300 голов – в планах на ближайшие год–два), зато на существующих комплексах постоянно поддерживается порядок, выполняется реконструкция, ведется модернизация, улучшаются условия труда работников.

Кстати, в последние годы очень многое сделано как раз для улучшения труда животноводов. Во-первых, на фермах стало меньше ручного труда, во-вторых, условия стали более комфортными. На крупных фермах для работников обустроены бытовые комнаты с душевыми и туалетами.

– Еще лет 10 назад дояркам приходилось развозить корма животным на тачках, а потом раздавать их лопатами. Сегодня установлены специальное оборудование, смесители, кормораздатчики, процесс во многом механизирован, – комментирует директор.

## ЛУЧШЕ МЕНЬШЕ, ДА ЛУЧШЕ

Еще одно важное направление работы, которое также помогает добиваться хороших результатов, – это техническое переоснащение. За последние восемь лет в СХПК «Передовой» был практически полностью обновлен парк сельскохозяйственной техники. Сегодня современное импортное оборудование работает на заготов-



Любовь Крыкса



ке кормов. Два силосоуборочных комбайна и две канадские косилки «МакДон» успевают за день скосить траву на 80 гектарах. Раньше с таким объемом справлялись шесть комплексов. Обновляются и зерноуборочные комбайны. В этом году перед уборочной страдой к трем комбайнам «Полесье» добавится еще один агрегат.

– Когда я пришел работать в колхоз, а было это 35 лет назад, на посевной работало 15 тракторов ДТ-75. В поле стоял такой шум, что больше ничего не было слышно. Сейчас приедешь в поле – работает несколько машин, и тихо, даже слышно пение птиц, а производительность больше, – замечает Сергей Александрович.

а с начала 2018 года действует новый ГОСТ на молоко.

– Если до этого года молоко на комбинат мы сдавали только высшим сортом и классическим, то с этого года то молоко, которое раньше шло высшим сортом, считается классическим. А ведь чем выше сорт, тем дороже стоимость. Поэтому, если мы не будем постоянно повышать качество молока, это очень сильно ударит по карману. Могу сказать со всей ответственностью, что молоко у нас хорошее, – отмечает руководитель хозяйства.

#### КТО ПОДДЕРЖИТ НОВЫЕ ПРОЕКТЫ?

В настоящее время на предприятии трудится около 220 человек. По словам Сергея Сибирикова, за эти годы в «Передовом» сформировался работоспособный квалифицированный коллектив:

– Мы работаем и развиваемся благодаря тому, что у нас трудится высококвалифицированная команда специалистов, между которыми нет разногласий. Очень важно, что есть на кого опереться. Мне как руководителю необходимо знать, что люди поддержат мои идеи и проекты и сделают все, что требуется. Рабочие хозяйства регулярно проходят обучение, участвуют в конкурсах, повышают свои квалификации и мастерство.

Средняя зарплата в СХПК «Передовой» – одна из самых высоких в Вологодском районе. Специалистам при необходимости предоставляется благоустроенное жилье, компенсируется часть затрат на путевки в санатории, выдаются полисы добровольного медицинского страхования. И это лишь часть социальных льгот, которые прописаны в трудовом коллективном договоре и на которые имеет право каждый работник.

Осенью этого года СХПК «Передовой» будет отмечать 90-летие. Сегодня это предприятие – отличный пример того, как можно работать и достигать результатов вне зависимости от внешних обстоятельств. ▼

Помимо сельхозтехники, за последние годы существенное изменение претерпел и автопарк колхоза, например, был полностью заменен автобусный парк.

– Особенность нашего хозяйства заключается в том, что фермы находятся в разных деревнях. Работников каждый день нужно возить на работу и обратно. Чтобы уйти от срывов в доставке людей на рабочее место, мы решили поменять весь автобусный парк, – говорит Сергей Сибириков. – Сейчас у нас четыре автобуса. Они работают в две смены: два в первую и два – во вторую.

#### КАЧЕСТВЕННЫЙ СКАЧОК

Обновление технического парка, модернизация ферм и даже благоустройство подсобных помещений для работников – все это работает на главную цель: увеличение производительности и повышение качества молока.

С каждым годом требования к сырью становятся все жестче,



# Новые технологии на фермах Вологодчины

ТОТ, КТО ПРИШЕЛ В СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО РЕГИОНА НЕ ВЧЕРА, КОНЕЧНО, СЛЫШАЛ ПРО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КООПЕРАТИВ «ИЛЬЮШИНСКИЙ». ИМЕННО ЭТО ПРЕДПРИЯТИЕ В СВОЕ ВРЕМЯ ОДНИМ ИЗ ПЕРВЫХ В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ВНЕДРИЛО БЕСПРИВЯЗНОЕ СОДЕРЖАНИЕ КОРОВ, А ЧУТЬ ПОЗЖЕ ПОСТРОИЛО ФЕРМУ, ГДЕ ПРОЦЕСС ДОЕНИЯ ПОЛНОСТЬЮ РОБОТИЗИРОВАН. НАСКОЛЬКО ВАЖНЫ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДСТВЕ, И ПОЧЕМУ БЕЗ НИХ СЕГОДНЯ НЕ ОБОЙТИСЬ?



#### КАК ТЕХНОЛОГИИ УВЕЛИЧИВАЮТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

Через два года СХПК «Ильюшинский» отметит свое 60-летие. По нынешним меркам, учитывая трудности, которые приходилось и приходится преодолевать северным сельхозхозяйственникам, возраст солидный. В жизни предприятия за эти годы, конечно, многое изменилось, но имя выдающегося авиаконструктора Сергея Ильюшина оно по-прежнему носит с честью. Так что, пожалуй, совсем неслучайно СХПК входит в число тех хозяйств, которые постоянно внедряют у себя передовые технологии сельхозпроизводства: как корабль назовешь, так он и поплывет.

В числе знаковых событий, произошедших на предприятии за последние годы, – приобретение в 2010 году бывшего совхоза «Свобода» Кирилловского района, ввод в эксплуатацию зимой прошлого года роботизированной фермы, масштабное обновление техники и оборудования.

– На месте стоять нельзя, иначе останешься на задворках, – говорит руководитель хозяйства

Андрей Клёков. – К тому же раньше у нас было 800 голов, поэтому не требовалось много техники. Сейчас поголовье и надой выросли. Если раньше было достаточно заготовить девять тысяч тонн кормов, то сейчас нужно 35 тысяч тонн. Чтобы выполнить такие объемы в оптимальные агротехнические сроки, требуется производительная техника.

Всю сельскохозяйственную технику в «Ильюшинском» обновили за 2007–2008 годы, на полевых работах и на уборочной сейчас работают только импортные машины. Купили новую зерносушилку, комбикормовый завод, достраивается еще одно современное хранилище для зерна.

– Мы стараемся внедрять различные новые технологии как в растениеводстве, так и в животноводстве, – продолжает Андрей Александрович. – В Вологодской области мы, наверное, одними из первых начали переходить на беспривязное содержание скота. В 2004 году построили первый доильный зал, постепенно все стадо перевели на беспривязь. Сейчас приходят уже другие технологии, начинаем внедрять

Руководитель СХПК «Ильюшинский» Андрей Клёков говорит, что роботы на ферме – идеальные дояры.



Татьяна Почтеннова



Любовь Крыкса



**СХПК «Передовой» – это пять ферм, расположенных в радиусе 10 километров друг от друга. Общее поголовье стада – более 2 400 голов.**



роботизацию. В прошлом году запустили одну ферму с роботами, в этом году планируем строительство еще одной на 200 голов. Пока решаем вопрос по стоимости оборудования, которое из-за недавнего скачка курса евро подорожало за неделю на 10 миллионов рублей.

Сегодня СХПК «Ильюшинский» – это 3 000 голов крупного рогатого скота черно-пестрой породы, в том числе 1 400 – дойное стадо. Средний надой от коровы за прошлый год составил 8 400 килограммов. Земли хозяйства, основным направлением деятельности которого является молочное животноводство, располагаются в Вологодском и Кирилловском районах, самая дальняя ферма находится в 25 километрах от центральной усадьбы. Молоко производится на четырех площадках, все сырье отправляется на Вологодский молочный комбинат. СХПК имеет статус племенного завода по разведению черно-пестрой породы. Продажа нетелей осуществляется во все регионы России. Обрабатываемая в хозяйстве площадь земель – более 5 000 гектаров, порядка 2 000 засеивается зерновыми. Зерно в основном идет на фуражные цели, излишки – на продажу. Общая численность работающих на предприятии – 180 человек.

#### МОЛОЧНОЕ ЖИВОТНОВОДСТВО – В ЗОНЕ ТУРБУЛЕНТНОСТИ

Сельское хозяйство никогда не было той отраслью, где работать легко и просто. В прошлом году, когда в регионе выдалось на редкость дождливое лето, практически все вологодские сельхозпроизводители пострадали от неблагоприятных погодных условий. «Ильюшинскому», например, впервые за восемь лет пришлось закупать зерно. До этого выращенным на своих полях зерном он не только обеспечивал себя, но и продавал другим хозяйствам.

Руководитель сельскохозяйственного кооператива Андрей Клёков возглавляет еще и отраслевое объединение работодателей – «Агропромсоюз», поэтому он в курсе всех проблем, с которыми сталкиваются представители молочного животноводства региона. По его словам, с нового года наблюдается тенденция по снижению переработчиками, в основном московскими, закупочных цен на молоко.

– Наш основной покупатель сырья – это Вологодский молочный комбинат, – говорит руководитель СХПК «Ильюшинский». – Это, на мой взгляд, самый надежный партнер. За 18 лет сотрудничества никогда не было такого, чтобы цена на молоко шла вниз – только вверх. А вот те сельхозпредприятия, которые вывозят молоко в Москву и другие российские регионы, сегодня столкнулись с падением цен на

сырье. Раньше те же московские переработчики снижали цены только летом, зимой они были стабильными. В общем, ситуация сложная, учитывая то, что рентабельность молочного животноводства невысока и люди работают на грани рентабельности. Многие предприятия направят оборотные средства на весенне-полевые работы, на заготовку кормов, а осенью окажутся в предбанкротном состоянии. Наберут кредитов и погрязнут в долгах. Областному «Агропромсоюзу» и правительству области надо думать, как можно помочь сельхозпредприятиям.

Тем не менее несмотря на падение закупочных цен и капризы погоды молоко в регионе производится в хороших объемах. Вологодская область является одним из лидеров рейтинга регионов с наибольшей молочной продуктивностью одной коровы в сельхозорганизациях.

#### РОБОТ В ПОМОЩЬ

Грамотный взвешенный подход к ведению бизнеса на земле и стратегическое планирование – это составляющие успешной деятельности в сельхозпроизводстве. Поэтому для кого-то роботизация фермы – дань моде, а для «Ильюшинского» – необходимость. С каждым годом найти работников на фермы становится все сложнее. Не привлекают молодежь ни хорошая зарплата, ни служебное жилье. В свою очередь переход на новые технологии доения уже доказал свою состоятельность, в том числе – экономическую.

– До реконструкции в нашем хозяйстве работало более 300 человек, – рассказывает Андрей Клёков. – Сегодня нам достаточно 180 работников при том, что объемы выросли в три раза. А после выполнения всех наших планов по роботизации высвободятся еще 15 человек. То есть мы будем меньше зависеть от кадров и человеческого фактора, больше будем уверены в качестве молока. Когда роботы доят коров, молоко идет идеальное. В числе других плюсов роботизации – повышение качества дойки. К примеру, раздой первотелок роботами в сравнении с традиционными дойками сразу дал плюсом 15 – 20 процентов молока.

Однако к внедрению роботизации в СХПК «Ильюшинский» пришли не сразу. Потребовалось время на то, чтобы специалисты оценили все преимущества и заинтересовались. А без заинтересованности, без единомышленников, по мнению главы хозяйства, ничего бы не получилось. Чтобы запустить роботизированную систему на фермах и приучить к этому коров, специалистам пришлось немало потрудиться, зато сейчас процесс дойки коров роботами проходит без проблем.



Выдающийся авиаконструктор Сергей Ильюшин (в центре), в честь которого было названо сельхозпредприятие, – родом из тех мест, где сейчас находятся и земли «Ильюшинского».

В скором времени сельхозпредприятие планирует приступить к строительству второй роботизированной фермы. В итоге лет через пять – шесть в «Ильюшинском» заработает целый роботизированный молочный комплекс на 800 голов дойного стада.

#### ЧТО ПОСЕЯТЬ, ЧТОБЫ СЖАТЬ ПО МАКСИМУМУ

Начало посевной кампании обострило еще один непростой для сельскохозяйственных предприятий вопрос – о качественных семенах. За последние 10 лет в стране практически не осталось хозяйств, которые занимались бы размножением семян многолетних трав и зерновых и которые распространяли бы семенной фонд по области. Раньше только в Вологодском районе работало 4–5 семеноводческих хозяйств. Сейчас нет ни одного, в итоге сельхозпроизводители вынуждены закупать все больше и больше импортных семян. Тенденция тревожная, учитывая политическую нестабильность и санкции в отношении России, поэтому в СХПК «Ильюшинский» планируют возродить семеноводческую базу.

– Сейчас я изучаю опыт работы современных семеноводческих заводов, – поясняет Андрей Клёков. – У нас уже готов проект, но он требует солидных финансовых вложений. Хорошо, если бы появилась федеральная программа по поддержке этого направления. Такой семеноводческий комплекс позволит качественно высушить зерно, подготовить группы семян, откалибровать по всем возможным параметрам, протравить, затарить в упаковку, которая нужна покупателю, – от маленьких мешков до тонны. Это очень перспективный бизнес. Дело в том, что у некоторых хозяйств сегодня нет даже эле-

ментарных сортировок зерна. В итоге сеют некачественные семена, получая урожайность всего 5–6 центнеров с гектара.

#### ОПОРА ДЛЯ НОВЫХ ИДЕЙ И ПРОЕКТОВ

Несомненно, что СХПК «Ильюшинский» успешно развивается не только благодаря технологиям, роботам и грамотной стратегии.

Здесь не ставят перед собой недостижимых заоблачных целей, чтобы не загнать себя в финансовый тупик.

– Я знаю много хозяйств, которые, погнавшись за журавлем в небе, набрав до миллиарда кредитов, вроде и недорогих, остались ни с чем, – говорит Андрей Клёков. – Поэтому все строительство мы ведем за счет оборотных средств, кредитов не берем. Заемными средствами пользуемся в случаях, когда надо приобрести дорогостоящую технику: комбайны, тракторы. Стройку начали, деньги закончились – остановились. Появились деньги – продолжили стройку. В итоге никому не должны. Не хочется и самому перестать спать по ночам, и коллектив подставлять. Я ведь понимаю, что здесь почти 200 работающих, у всех семьи, дети. Если колхоза не будет, то как они будут жить?

Но, пожалуй, самый важный фактор стабильной работы предприятия – профессиональный работоспособный коллектив.

– За 18 лет работы руководителем хозяйства я понял то, что во всем и всегда надо опираться на людей. Глава предприятия может быть хоть семи пядей во лбу, но без людей он ничего не делает. Можно рисовать любые проекты, строить любые планы, но опираться надо на конкретных исполнителей – на людей, которые тебе доверяют. Один в поле не воин. Это я знаю точно. ▼



На ферме в Нефедове. Нажимидин Халмурзаев (слева) рассказывает руководству Вологодского района о планах по увеличению дойного стада.

ЕГО СУДЬБА СХОЖА С СУДЬБОЙ МНОГИХ ИЗ ТЕХ, КТО РОДИЛСЯ И РОС В ВЕЛИКОЙ СТРАНЕ – СОЮЗЕ СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК – И БЕЗ ВСЯКИХ СОМНЕНИЙ ОТПРАВИЛСЯ В ЮНОСТИ НА ПОИСКИ СЧАСТЬЯ. СЕГОДНЯ ОН КРЕПКО-НАКРЕПКО СВЯЗАН С ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТЬЮ: ДЕТЬМИ, КОТОРЫЕ ЗДЕСЬ РОДИЛИСЬ И СЧИТАЮТ ЕЕ СВОЕЙ РОДИНОЙ, И ДЕЛОМ ВСЕЙ СВОЕЙ ЖИЗНИ.

# Семейное дело фермера Халмурзаева

## ИЗ КИРГИЗИИ – В ВОЛОГДУ

Его дело – крестьянский труд. На земле работали предки Нажимидина Халмурзаева в далекой Киргизии, и именно этот путь выбрал для себя он.

Почти тридцать лет назад молодой узбек решил отправиться в Вологду, чтобы поступить в Молочный институт.

– А чего бояться? – смеется он. – Это же была наша страна – Советский Союз. Я на родине учился в зооветеринарном техникуме, и туда постоянно приходили приглашения из этого учебного заведения: приезжайте, поступайте, общежитием обеспечим.

Уверенности придавало и то, что к тому времени он успел отслужить в армии – в Приморском крае и в Монголии, а в Молочном уже учился его земляк.

Не поступив в институт, он устроился скотником на ферму в поселке Заря Вологодского района. Решив осесть на Вологодчине, съездил на родину и женился на односельчанке Нарчахан.

Вскоре молодая жена переехала к мужу, устроилась на ферму дояркой и начала усиленно учить русский язык.

– Я учила в основном по словарю, конечно, прислушивалась, как говорят окружающие, но

они часто употребляли слова, которых в словаре не было, – рассказывает она. – Спросила у мужа, он сказал: «Забудь, это плохие слова!»

За минувшие тридцать лет русский язык стал для них почти родным, и все же дома стараются говорить на узбекском, чтобы дети знали язык предков.

## ДВАДЦАТЬ ЛЕТ СПУСТЯ

Это сейчас Нажимидин Халмурзаев – успешный предприниматель, глава крестьянско-фермерского хозяйства. Его хорошо знают и уважают коллеги не только в районе, но и во всей области. А двадцать лет назад, когда он только начинал собственное дело, были и неудачи, и отчаяние, и пессимистичные мысли, что у него ничего не получится.

В 1996 году семья Халмурзаевых, в которой было уже двое детей, переехала в Вологду, а ее глава решил организовать свое дело.

– Я к тому времени окончил вечерний институт, куда поступил по направлению от хозяйства «Заря», получил профессию зоотехника. В жизни ничем, кроме сельского хозяйства, не занимался, поэтому и дальше планировал работать в этой сфере, – объясняет он свой выбор.

Однако, прежде чем этот выбор оформился в крепкое, стабильно работающее хозяйство в деревне Нефедово Вологодского района, были другие проекты в Вологодском и Верхневажском районах.

Буквально за один день хозяйство в Верхневажском районе, которым он управлял пять лет, по поручению «Россельхозбанка», было продано по банкротству, и ему пришлось начинать все сначала.

Семья вернулась в Вологодский район, откуда начинали когда-то, и два года назад Халмурзаевы выкупили ферму бывшего СПК «Нефедовский». Собрали все деньги, какие могли, заняли в долг у друзей и знакомых, но средств все равно не хватало. Пришлось обращаться за кредитом в один из банков, благодаря чему удалось довести задуманное до конца.

Нажимидин Усенбаевич не скрывает: временами терял надежду, но понимал, что отступать нельзя: в семье – четверо детей, и он, глава, отвечает за будущее каждого из них.

Как и все сельскохозяйственные предприятия-банкроты, «Нефедовский» представлял собой на тот момент печальное зрелище: полуразвалившиеся фермы, истощенный скот. Поголовье насчитывало 265 голов, 180 из них считались дойными. Именно считались, потому что ожидать от них хорошего удоя не приходилось.

Сейчас общее поголовье в этом хозяйстве – около 700 голов, дойное – 260. Основной профиль – молочное и мясное животноводство.

– Мы хотим активнее развивать именно молочное направление, поэтому планируем в этом году увеличить дойное стадо до 320 голов, если, конечно, попадем в областную программу, по которой департамент сельского хозяйства субсидирует увеличение дойного стада, – осторожно замечает глава хозяйства.

## ГЛАВНОЕ – ЧЕСТНО ТРУДИТЬСЯ

Когда мы спросили у Нажимидина Усенбаевича, сколько человек на него работает, он только рассмеялся:

– На меня никто не работает, все работают на себя!

За прошедшие два года Халмурзаевы привели в порядок разоренные фермы. Работали и работают всей семьей. Правда, старшая дочь, Зулхумор, вышла замуж и переехала в Москву. Зато теперь она воспитывает детей, и это, по мнению главы КФХ, – не менее важная миссия. Младшая, Гулхумор, – еще школьница, но и она в свободное от учебы время помогает братьям и родителям.

Всегда рядом жена и сыновья – Зияиддин и Рустам. Формально у каждого члена семьи есть свое направление в общем семейном бизнесе. Нарчахан – индивидуальный предприниматель, она занимается продажей на центральном рынке мяса с фермы.

– Мы убедились, что сдавать свое мясо на реализацию посредникам невыгодно, поэтому решили, что этим займется жена, – объясняет Нажимидин Усенбаевич.

Невыгодно арендовать и убойную площадку, поэтому создали свою и поручили Зияиддину заниматься этим направлением. По договорам предоставляют убойную площадку и другим хозяйствам.

Качество молока и мяса в КФХ контролируется в системе «Меркурий», и это еще раз подтверждает, с какой ответственностью подходят в хозяйстве к этим вопросам. Конечно, пришлось поставить на ферме компьютер, обеспечить доступ в Интернет и выделить специального работника, который занимается оформлением продукции в электронной системе.

– Все это требует дополнительных затрат, но мы строго соблюдаем закон, – говорит глава КФХ.

Есть свое дело и у Рустама – небольшой павильон на рынке, где продают мясные полуфабрикаты. У вологжан он пользуется особой популярностью, потому что продукция здесь всегда свежая.

– В целом народ здесь добрый и мудрый, уважают тех, кто работает, – анализирует свою жизнь на Вологодчине Нажимидин Усенбаевич. – Если ты хочешь работать, тебя всегда поддержат и власть, и люди. Благодаря господдержке мы начинали и сейчас продолжаем работать. Это субсидии на молоко, на топливо, а вот с кредитами сложно: масса документов, долгое оформление.

Среди первоочередных задач на ближайшее будущее у него – привести в нормальное состояние посевные площади, которые принадлежат хозяйству. Мечтает глава КФХ о новой технике – тракторах и прицепах. Все, что есть у него сейчас, – «бэушное», приобретенное у коллег.

Глава крестьянско-фермерского хозяйства Нажимидин Халмурзаев убежден: его решение связать свою жизнь и жизнь своих детей с Вологодской областью, принятое им тридцать лет назад, было абсолютно правильным:

– Детям, конечно, приходится много работать, но я не чувствую за это вины перед ними: я сам всю жизнь работал и их этому научил. ▼





# Бизнес со вкусом

СОЗДАННОЕ ДВА ГОДА НАЗАД ООО «ВОЛОГОДСКАЯ ЗЕЛЕНЬ» СЕГОДНЯ – ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ ПОСТАВЩИКОВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ЖИТЕЛЕЙ ВОЛОГДЫ, ЧЕРЕПОВЦА И ДАЖЕ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ РАЗНООБРАЗНЫМИ АРОМАТНЫМИ ТРАВАМИ, С КОТОРЫМИ ЛЮБАЯ ЕДА ПРИОБРЕТАЕТ ОСОБЫЙ НЕПОВТОРИМЫЙ ВКУС.

Генеральный директор «Вологодской зелени» Арман Ераносян родился в Вологде, вырос и ведет свой бизнес в поселке Васильевском Вологодского района, а вот его предки, как нетрудно догадаться по фамилии, – родом из Армении. Из того самого печально знаменитого на весь мир Спитакского района. После страшного землетрясения 1988 года его отец собрал родственников и перевез в Вологду. Решение переселиться сюда было, конечно, неслучайным: эти края были ему знакомы, здесь он жил и работал за несколько лет до трагедии. Свое намерение он объяснил просто и понятно:

– Это самая спокойная земля, землетрясений там точно не бывает, но главное, люди живут хорошие.

Объясняя, почему он вдруг решил заняться именно этим видом бизнеса – выращиванием зелени, – Арман с улыбкой говорит:

– Наверное, генетика сыграла роль. Я просто не могу представить стол без зелени. Очень

хотелось, чтобы и другие люди оценили, сколько от нее удовольствия и пользы.

Раньше, рассказывает он, главным гостинцем, который привозили им гости из Армении, была зелень:

– Сейчас мы просим зелень не привозить: здесь есть все!

На первых порах это был скорее не бизнес, а личное подсобное хозяйство. Они вместе с отцом сажали лук на продажу, и, надо сказать, результат был успешным не всегда. Лишь три года спустя подсобное хозяйство стало обществу с ограниченной ответственностью «Вологодская зелень».

Сегодня предприятие развивает параллельно два направления бизнеса. Первое – производство ароматных трав на собственных производственных площадях в поселке Васильевском. Вплоть до нынешнего года это были только теплицы площадью в три тысячи квадратных метров, где выращивали зеленый лук и фиолетовый базилик, а также шампиньоны.

Второе – закупка, фасовка и поставка в торговые сети всех видов зелени высокого качества, которую организация приобретает у проверенных поставщиков.

В нынешнем году бизнес в буквальном смысле слова прирос еще и полем в десять гектаров, на котором посеяли лук, салат, шпинат, кориандр, или, как его у нас обычно называют, кинзу. Арман уверен, что на Вологодчине прекрасную зелень в больших объемах можно выращивать не только в теплицах, но и в открытом грунте в летнее время. Он ссылается на опыт своих московских партнеров, которые провели такой эксперимент еще в прошлом году, и он оказался вполне успешным.

До недавнего времени на прилавках магазинов Вологодской области самыми распространенными и привычными видами зелени были укроп, петрушка и зеленый лук. Поэтому, взявшись в 2013 году поставлять такие экзотические для северных широт травы, как тот же базилик, кинза и другие, Арман Ераносян рисковал: а вдруг продукция «не пойдет»?

Поначалу так и было.

– Мы первую пару лет работали «в минус», сейчас с зеленью дела идут хорошо, а вот шампиньоны до сих пор приносят убытки, – рассказывает он.

Эти все сезонные грибы достаточно популярны у вологжан, но себестоимость их довольно высокая. Компост для их выращивания приходится закупать в Краснодарском крае, поскольку в Вологодской области подходящего для этих целей нет. Однако предприниматель уверен: вологодский потребитель со временем будет готов платить за качество и экологичность. И у него есть веские основания для подтверждения этой уверенности.

– Поначалу в области грибы не шли, и мы их отправляли в Москву персональным клиентам, буквально на дом привозили, – вспоминает Арман. – В столице очень востребованы экологически чистые продукты, люди готовы платить за них дороже. У нас сейчас тоже к этому приходят, поэтому в Москву мы шампиньоны больше не возим: есть устойчивый спрос и в Вологде.

Вообще, по его мнению, сегодня люди стали лучше разбираться в вопросах здорового питания, они чаще ездят за границу, где без ароматных приправ и пряностей не обходится буквально ни одно блюдо. Отсюда и повышенные спросы на продукцию возглавляемого им предприятия.

Один из главных принципов работы «Вологодской зелени» – прямые поставки в торговые сети.

– Мы стараемся не работать с оптовиками, предпочитаем заключать договоры на поставки напрямую с торговыми сетями. Это супермаркеты «Макси», «Аллея», «Лента», охотно берут зелень и шампиньоны «Пиццафабрика» и другие кафе. Мы же понимаем, что каждое промежуточное звено – это еще несколько рублей в конечной цене продукции, – поясняет свою позицию директор.

А еще у предприятия есть своя торговая точка на Вологодском центральном рынке, она так и называется – «Вологодская зелень», хотя, кроме продукции предприятия, там представлены и товары из Армении: соки, соленья, минералка, лимонады.

“

**Сегодня предприятие развивает два направления бизнеса. Первое – производство ароматных трав и шампиньонов на собственных производственных площадях. Второе – поставка в торговые сети всех видов зелени, приобретенной у проверенных поставщиков.**

С опытом к Арману Ераносяну пришло понимание, что дело, которым он решил заняться, требует серьезных знаний, поэтому на предприятии появился специалист по выращиванию шампиньонов, сейчас подыскивают агронома. Молодой директор за эти годы побывал на многих предприятиях, занимающихся аналогичным производством, активно участвует в обучающих семинарах, интересуется специальной литературой.

Буквально в первый год работы Арман Ераносян принял участие в конкурсе «Молодой предприниматель», где занял первое место.

– Конечно, мы хотим расширить производство, строить новые теплицы, – делится он планами на будущее. – В идеале хотели бы обойтись без закупок зелени извне. Но, к сожалению, это нереально, потому что Вологодчина – северный край.

А еще он уверен, что, учитывая политическую и экономическую конъюнктуру, продукты, которые России приходится закупать за границей, нужно стараться максимально заменять местными:

– Конечно, ананасы и бананы в Вологде не вырастить, а вот зелень вполне можно, и мы должны это делать. ▼





ИЗВЕСТНОЙ МАРКЕ ВОДЫ «ВОЛОГОДСКАЯ» В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ ИСПОЛНЯЕТСЯ УЖЕ ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА. КАК НА ПРОТЯЖЕНИИ ЭТОГО ВРЕМЕНИ ПРОИЗВОДИТЕЛЯМ УДАЕТСЯ НЕ ТОЛЬКО НЕ УРОНИТЬ КАЧЕСТВО, НО И СОХРАНИТЬ СКВАЖИНЫ В ПЕРВОЗДАННОМ ВИДЕ?

## Неиссякаемый источник

Каждая наша встреча с директором ООО «Родина» Лидией Шиловской, в чьем ведении находится производство знаменитой «Вологодской» воды, традиционно сопровождается чаепитием с овсяным печеньем собственного кондитерского производства. Чай, даже из обычных пакетиков, здесь необычно вкусный.

– Потому что приготовлен на нашей воде, – объясняет Лидия Степановна.

Общаясь с этой спокойной, выдержанной, по-крестьянски мудрой, по-хозяйски расчетливой женщиной, невольно проникаешься

ощущением стабильности. Несмотря на экономические кризисы за четверть века в ее хозяйстве к худшему ничего не меняется: ни название, ни форма собственности. Все так же добывается и разливается ценная вода из подземных источников, печется печенье, работают фирменные супермаркеты, а общепит вкусно кормит посетителей.

### МНОГООБРАЗИЕ ВОДЫ

Цеху по розливу известной и удивительной по составу воды «Вологодская» в следую-

щем году исполняется 25 лет. Немного истории: специально это природное богатство не искали, вода сама открылась людям. В конце 80-х годов «Родина» пробурила скважину для двух ферм поселка Харачево. Вода по заключению экспертов оказалась высокоминерализованной и настолько ценной и редкой по составу, что была занесена в Реестр минеральных вод СССР. Руководством колхоза было принято решение об организации ее производства, которое началось с линии, разливавшей воду в стеклянные бутылки. Однако вскоре торговля перешла на экономичную пластиковую упаковку, производители «Вологодской» воды также были вынуждены отказаться от стекла, и сегодня бутылки разного объема с яркими сине-голубыми этикетками хорошо знакомы не только жителям всей области, но и далеко за ее пределами.

Несмотря на то что сегодня рынок бутилированной воды плотно насыщен, конкуренцию вода «Вологодская» выдерживает: она уникальна и по составу не имеет аналогов в России! Источник находится на глубине 190 метров, что исключает внешнее загрязнение воды, надежно защищенной фильтрующими слоями пород. Из скважины она транспортируется по неразъемному пятиметровому трубопроводу прямо в емкость, сохраняя все ценные свойства и ионный состав.

Уникальность марки воды «Вологодская» еще и в том, что выпускается она нескольких видов, разных по составу. Самая насыщенная по своему солевому составу – минеральная природная питьевая лечебно-столовая вода. Минеральная природная питьевая имеет уже другой состав минералов. Обе эти воды поступают из разных скважин. Вода питьевая первой категории тоже очень полезна благодаря тому, что содержит сбалансированный состав макро- и микроэлементов. И, наконец, результат творчества и огромной коллективной работы – в 2006 году на прилавках магазинов впервые появилась питьевая вода высшей категории «Княжеская», при производстве которой используются самые передовые технологии дорогой многоступенчатой очистки с полным сохранением микроэлементов. Вода становится более мягкой, комфортной для организма, снижает нагрузку на печень и почки, служит средством профилактики многих возрастных заболеваний. Кстати, «Княжеская» вновь разливается в стеклянные бутылки по 0,2 и 0,5 литра. Продукция VIP-класса с изысканным дизайном этикетки престижно выглядит на приемах высокого уровня, банкетах, презентациях. Ее охотно закупают рестораны.



– Пить надо все виды нашей воды, – советует Лидия Степановна. – Но их следует чередовать. К примеру, минеральную питьевую лечебно-столовую воду (ключевое слово – «лечебная») рекомендуется пить по 0,5 литра в день, изучив состав на этикетке и посоветовавшись с врачом. Она выпускается только с газом, чтобы ценные минералы сохраняли свои свойства в течение всего срока годности. А вот минеральную питьевую, которая выпускается также в газированном виде, можно пить в неограниченном количестве. Она оздоравливает организм и прекрасно утоляет жажду.

### КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

Продегустировать всю линейку «Вологодской» воды, познакомиться с технологией ее производства можно в музее, который оборудован на территории цеха розлива. Историю ее производства можно проследить и по наградам за победы в различных конкурсах и выставках, список которых ведет начальник производственной лаборатории Наталья Шабанова.

В 1999 году вода «Вологодская» дебютировала и сразу завоевала серебряную медаль на международном профессиональном конкурсе «Лучшие безалкогольный напиток и минеральная вода». Затем почти каждый

Собственная лаборатория контролирует качество каждой партии воды. На фото – завлабораторией Наталья Шабанова.





Мастер водоподготовки Галина Бабкина знает о воде практически все. Ее опыт работы на производстве уникален.

год – золотые награды и победы в конкурсах Программ «100 лучших товаров России», «Мы выбираем, нас выбирают» и многих других.

О том, что качество воды по достоинству ценят и покупатели, свидетельствуют растущие год от года объемы ее потребления и постоянно расширяющаяся география поставок. Несмотря на постоянную инфляцию этот продукт доступен для кошелька любого покупателя.

– Сдерживать цены нам стоит большого труда, – признается Лидия Степановна. – Растет стоимость энергоносителей, упаковочных материалов, углекислого газа, других составляющих. Поэтому проблему мы решаем за счет внутренних резервов, поиск которых идет постоянно: это и жесткий режим экономии, и модернизация оборудования, позволяющая повысить производительность труда. Все тщательно просчитывается и оптимизируется.

Но только не в ущерб качеству! Соблюдение технологии розлива и качество воды на каждой стадии производственного процесса внимательно отслеживает заведующая производственной лабораторией Наталья Шабанова, без разрешения которой ни одна

партия продукции не уходит на реализацию. Пример ответственного отношения к делу – мастер водоподготовки Галина Бабкина, специалист, которому, по словам Лидии Степановны, цены нет. За 25 лет работы коллектив сплотился так, что все понимают друг друга с полуслова. Свою добросовестность и высокое качество продукции производители подтверждают, участвуя в добровольной сертификации «Настоящий вологодский продукт», в рамках которой проходит систематический инспекционный контроль. Высокие стандарты качества обеспечивает и дорогое оборудование, полностью исключающее технологические ошибки.

– Природа открыла нам такое богатство, поэтому мы считаем своим долгом относиться к нему бережно, – отмечает Лидия Шиловская. – За эти годы мы ни разу не превысили суточную норму отбора воды из источника, установленную геологами, ни разу не нарушили технологию розлива. В итоге уровень воды в скважинах не снизился ни на сантиметр, полностью сохранился ее природный состав. Источник не иссякает.

### ОБЩЕПИТ В ПРЕВОСХОДНОЙ СТЕПЕНИ

Реализацией воды занимается ООО «Торговый Дом «Родина». В его структуру входит сеть современных супермаркетов на территории Вологодского района – в поселениях Васильевское, Надеево, Огарково, Харачево, обеспечивающих население всем необходимым. В широком ассортименте обязательно присутствуют фирменные товары – все виды «Вологодской» воды и овсяное печенье, изготавливаемое на линии, запущенной итальянскими специалистами еще в конце 90-х. Его отличают не только прямоугольная форма, но и тающая во рту рассыпчатая текстура. За энергетическую и пищевую ценность потребители окрестили лакомство «лошадиной силой».

В ведении Торгового Дома – и общепит. Например, в кафе в поселке Огарково люди приезжают обедать даже из Вологды: ну где еще можно отведать вкуснейший гуляш из свежего натурального мяса местного производства? Много лет «Родина» поддерживает и школьный общепит, полностью организуя питание в Васильевской и Огарковской школах. Попробовав блюда, приготовленные школьными поварами, мы можем с уверенностью утверждать: тем, кто здесь обедает, очень повезло! ▼

# Минсельхоз и Сбербанк кредитуют аграриев

К КОНЦУ ГОДА В ГРЯЗОВЕЦКОМ РАЙОНЕ ЗАВЕРШИТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ КРУПНОГО ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА – СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИВОТНОВОДЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА НА 2 026 МЕСТ.



Владимир ЖИЛЬЦОВ, председатель ордена Трудового Красного Знамени племзавода – колхоза имени 50-летия СССР:

– Сейчас мы вступаем в финальную фазу реализации проекта. Животноводческий комплекс уже включает в себя два коровника, доильный зал и родильное отделение. Объемы производства выросли на 11–12 тонн молока в сутки, это позволило нам увеличить поставки на молокоперерабатывающий завод «Северное молоко».

Комплекс рассчитан на содержание 1 210 голов коров и 816 голов ремонтного молодняка.

Технологии, применяемые при строительстве комплекса, будут не только способствовать повышению производительности труда, но и обеспечат его долгосрочное использование – не менее 30 лет. Несущий каркас фермы построен из металлических оцинкованных колонн и деревянных клееных балок и прогонов.

При финансировании проекта мы воспользовались новой программой Минсельхоза и Сбербанка. К сожалению, молочная отрасль становится все менее рентабельной. Растет стоимость кормов и топлива, а закупочные цены на молоко, наоборот, снижаются. В этой ситуации особенно необходимо внимание государства включая господдержку и льготное кредитование.

**В 2017–2018 годах Сбербанк выдал сельскохозяйственным предприятиям Вологодской области более 1,4 млрд рублей кредитных средств, в том числе более 400 млн рублей – на инвестиционные цели.**

– Сбербанк предлагает предприятиям АПК комплексные решения, учитывающие отраслевую специфику. Банком разработаны специальные программы кредитования на различные цели: на приобретение свиней, мелкого и крупного рогатого скота мясного и молочного направления. Важным инструментом поддержки сельхозпроизводителей, реализующих инвестиционные проекты, является проектное финансирование сроком до 15 лет. Финансирование осуществляется в рамках программы льготного кредитования Минсельхоза, согласно которой заемщики получают кредитные средства под пониженную процентную ставку.



Андрей КИСЕЛЕВ, заместитель управляющего Вологодским отделением Сбербанка:

Этот продукт предоставляется для создания нового или реконструкции (модернизации) действующего предприятия включая приобретение животных, движимого и недвижимого имущества, на строительные-монтажные работы, приобретение прав аренды земельных участков и прав использования земель. Объем кредитования при этом может достигать 80 процентов от инвестиционного бюджета проекта.

## СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

В текущем году на предприятии увидели резкий рост надоев: за четыре месяца произошла прибавка в среднем 455 литров на корову. Суточная прибавка по всей компании составляет 7 тонн молока к уровню прошлого года.

– Мы изменили кормление, – объясняет Александр Шабалов. – Корма стали другими, и кратность кормления увеличилась. Сейчас мы готовим корма сами на своей территории с помощью миксера. Состав разработан нашим зоотехником.

Резкое увеличение надоев не доставило предприятию сложностей со сбытом. ООО «Русь» успешно сотрудничает с ПК «Шекснинский маслозавод». Благодаря высокому качеству продукции компания «Русь» стала для шекснинских переработчиков фактически главным поставщиком сырья. Ежедневно она поставляет на маслозавод 26–27 тонн, причем транспорт с молоком отправляется в Шексню дважды в день.

Следующим рывком, который готовит компания, возможно, станет мясное направление. Телят на откорм предприятие не держит: нерентабельно. Цифры показывают, что выкормить теленка на мясо стоит дороже, чем выручишь от его продажи. Но в настоящий момент компания проводит эксперимент – скрещивает молочную черно-пеструю породу с мясными породами.

– С осени прошлого года стали оставлять у себя помесных бычков и телочек, – рассказывает Александр Шабалов. – На малых объемах рентабельности не добиться. Сейчас уже голов 200 у нас набралось. Будем смотреть, будем считать. Привес у них неплохой.

В ООО «Русь» работает более двухсот человек (механизаторы, доярки, зоотехники и т. д.), летом и осенью нанимаются дополнительные люди на сезонные работы.

– Коллектив у нас стабильный, есть костяк, – рассказывает генеральный директор ООО «Русь». – Некоторая текучка тоже, конечно,

годской области: Череповецком, Белозерском и Кадуйском. Компания работает на активах трех обанкротившихся предприятий. Районы соседствуют, но предприятия расположены на значительном расстоянии друг от друга. Благодаря организационным решениям руководства компании здесь смогли воспользоваться всеми преимуществами такой структуры – от взаимодействия выигрывают все три предприятия ООО «Русь».

– У нас хорошая динамика развития, – рассказывает генеральный директор ООО «Русь» Александр Шабалов. – За три года мы увеличили производство и реализацию в два с лишним раза. К примеру, по надоям из второго десятка предприятий по Череповецкому району вышли в первую тройку. Брали предприятия с низким надоем, его удалось поднять, и сейчас молоко дает нам неплохую выручку. В настоящее время поголовье коров составляет 1 550 голов. Планов по увеличению дойного стада у нас нет. Во всяком случае, пока. Мы выбрали другой путь – увеличивать продуктивность, а не поголовье.

В прошлом году валовой надой составил 8 600 тонн молока.

# ООО «Русь»: молочные успехи, мясные перспективы

ДЛЯ БОЛЬШИХ НАДоев и КАЧЕСТВЕННОГО МОЛОКА НУЖНО, ЧТОБЫ НА ВЫСОТЕ БЫЛИ ТРИ «К»: КОРОВЫ, КОРМА И КАДРЫ. ООО «РУСЬ» В СВОИХ ОТДЕЛЕНИЯХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В НЕСКОЛЬКИХ РАЙОНАХ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ, УДЕЛЯЕТ ВСЕМ ТРЕМ «К» САМОЕ ПРИСТАЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ: ПОКУПАЮТ КАЧЕСТВЕННЫЕ КОРМА И ПО НАУКЕ ВЫРАЩИВАЮТ ТРАВЫ, ЭКСПЕРИМЕНТИРУЮТ С ПОРОДАМИ КОРОВ (МОЛОЧНЫМИ И МЯСНЫМИ), ПРИВЛЕКАЮТ ОПЫТНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.

Это привело к существенному росту надоев, сделав ООО «Русь» одним из молочных лидеров региона. Корреспонденты журнала «Грани» побывали на предприятии «Русь» в Череповецком районе – видели молочное стадо и дойных чемпионок, вникали в секреты быстрорастущих трав, беседовали

с передовиками ООО «Русь» и спросили генерального директора компании Александра Шабалова о том, что позволяет успешно хозяйствовать в северном Нечерноземье.

## ДИНАМИКА РОСТА

Отделения ООО «Русь» располагаются в трех районах Воло-



Сергей Виноградов



Сергей Богданов



Генеральный директор ООО «Русь» Александр Шабалов надеется получить хороший урожай трав и зерновых в этом году.

присутствует, в нашем деле без нее не обходится. Кадровые проблемы в сельском хозяйстве всегда были, даже в советское время. Работа тяжелая, особенно летом, выходные нестабильные. Кроме того, в нашем обществе сегодня сельское хозяйство не считается особенно престижным местом работы. Тем более Череповец рядом, а там промышленные предприятия и высокие зарплаты. Приходится конкурировать. Но, видимо, не всем по душе город, и некоторые наши работники возвращаются в деревню и снова садятся за руль трактора или комбайна. Кроме того, рядом с нами закрылось несколько предприятий, и люди приходят к нам оттуда. Приезжают даже издалека. Например, недавно приняли на работу тракториста из Мурманской области: там ему климат не нравился. Особенных сложностей с работниками мы не испытываем, свои потребности закрываем. Много молодежи и людей среднего возраста. Есть в нашем коллективе работающие пенсионеры, мы ими очень дорожим и пользуемся их богатым опытом.

На работу и домой персонал ООО «Русь» доставляют бесплатные автобусы, на предприятии работают люди из самых разных населенных пунктов не-

скольких районов области. Нередки командировки из одного района в другой, чтобы помочь друг другу в косье и уборке. Приезжают целыми звеньями. К таким рабочим поездкам люди привыкли и воспринимают их нормально. За счет этого перераспределения удается сохранить коллектив и сделать большие объемы работ.

– Например, в Белозерске на нашем предприятии есть хороший комбайнер и качественный комбайн, мы его перебрасываем в Череповецкий район на уборку зерновых, – говорит директор. – У него там объем небольшой – делает и едет сюда. Здесь объемы значительно больше. Сначала, когда мы начинали эту практику, было трудно: люди не понимали, как это они поедут за 100 и больше километров в другой район. Но сейчас все привыкли и едут с желанием.

Существенную часть прибыли предприятие вкладывает в производственную базу: ремонтирует скотные дворы, по мере возможности закупает оборудование и технику, на ремонт уходит много средств. Цены на запчасти и топливо растут, но здесь понимают – без качественной техники успехов не видать, а скупой всегда платит дважды. К посевной



этого года ООО «Русь» подошло во всеоружии с отлаженной и исправной техникой. Готова к работе современная канадская косилка, обладающая высокой производительностью, заканчивается ремонт другой кормозаготовительной техники.

Тракторы и машины вышли в поля уже 8 мая, и в первые же дни были заданы высокие темпы посевной. В прошлом году техника в поля вышла раньше, и сеяли быстрее. Но летом из-за дождей на некоторые поля техника не смогла зайти, и были большие проблемы с заготовкой кормов и уборкой зерновых. Но механизаторы справились с трудностями и получили хороший результат.

– С нашим климатом, капризной погодой, коротким летом и нашей землей вообще можно добиваться успехов в сельском хозяйстве? – интересуемся у Александра Валентиновича.

– Конечно, – говорит он. – Если все делать с умом, то все получится. Мы работаем рентабельно и надеемся на то, что рост продолжится и будем развиваться дальше.

В этом не сомневается главный бухгалтер ООО «Русь» Аурика Лобанова. Она работает в сельском хозяйстве уже 15 лет, а на пред-

приятии – с момента его образования. Ее должность – кабинетная и бумажная, но все плюсы и минусы сельского хозяйства она знает в деталях, потому что ежедневно имеет с ними дело.

– Говорят, бухгалтерский учет в сельском хозяйстве – самый сложный, – рассказывает Аурика Михайловна. – Главная сложность в нашей сфере – ее непредсказуемость. Невозможно предугадать, каким будет сезон, каким урожай, сколько корова даст молока. Планировать тяжело, но мы делаем планы и радуемся, если удается их превзойти.

#### КОРОВЫ

Мы с Александром Шабаловым идем по территории животноводческого комплекса – здесь семь зданий: четыре коровника и три телятника. Заходим в первый же коровник, который стоит на пути. Сытые лоснящиеся коровы стоят в загонах и с видимым аппетитом жуют приготовленную смесь. Главный зоотехник ООО «Русь» Светлана Бакланова объясняет: важно, чтобы корма нравились животным, в этом случае больше съедят и молока дадут больше и качественнее. Есть свои чемпионки, имена которых выдает компьютерная программа.

## СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

– Новые корма мы ввели с прошлого года, – поясняет Светлана Бакланова. – Сначала внедрили на одном отделении и сразу же увидели положительный результат. Внедрили в других отделениях. Кормим моносмесями и дополнительно даем корма в зависимости от надоя. Это определяет компьютер, куда загружаются данные. Идет индивидуальная работа с каждым животным. В рацион добавили подсолнечный и соевый жмых, чтобы повысить белок. И рост белка очень заметен. Используем минеральные добавки, это тоже положительно сказывается.

По словам главного зоотехника, на новых кормах телки вырастают гораздо быстрее и раньше встают в дойное стадо.

Заглядываем в отделение, где коровы находятся на беспривязном содержании. Потом идем смотреть на телят – тех самых, которые открыли на предприятии мясное направление. Телята рождены черно-пестрыми матерями, покрытыми абердин-ангусской породой, которая славится высокими мясными качествами.

– Мы применяем раннее приучение к комбикорму, выпаиваем нетоварным молоком, – объясняет зоотехник. – Они дают стабильный привес: по килограмму и выше в день, будем доращивать до 300–350 кг и реализовывать.

Светлана Бакланова по первому образованию педагог – учитель математики. Когда приняла решение перейти в животноводство, руководство шухободского предприятия отправило ее учиться в академию на зоотехника.

– Педагогическое образование помогает мне в работе, прежде всего – в общении с людьми, – говорит она. – В сельском хозяйстве – особые люди, и подход к ним нужен особый.

## КОРМА

Предприятие «Русь» сеет на своих полях зерновые: примерно по 400 гектаров ячменя, овса и пшеницы. Но основное беспокойство и догляд – за травами. Кормовые травы являются для предприятия главной культурой. По словам Александра Шабалова, зерновые корма можно купить

(если правильно выгадать время, выйдет даже дешевле, чем самим выращивать и убирать), но качественный травяной корм никто не продаст.

– Корма – это главное, от них все идет, – добавляет директор. – И без хороших кормов нам бы не удалось увеличить надой.

Вместе с гендиректором «Руси» заезжаем на поле с травой.

– Покажу вам наши травы, красивые и сочные – зеленый ковер, – говорит Александр Валентинович.

И держит слово. Перед нами раскинулись обширные, до горизонта, поля с зеленой шелковистой травой, напоминающей о классическом английском газоне. В паре шагов от поля на обочине растет обычная трава, не знавшая подкормки и заботы агронома, и рядом они смотрятся как Золушка и принцесса. В этом году в трех районах подкормили более тысячи гектаров.

– Пораньше выезжаем, подкармливаем и снимаем в сезон 2–3 укоса, – поясняет Александр Валентинович. – В прошлом году одно поле косили четыре раза.

## СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Причем мы подкармливаем не только аммиачной селитрой, а органикой. Покупаем гуматы, используем жидкие удобрения. Как только убрали, тут же подкармливаем, и трава быстро отрастает.

За травяные культуры и подкормку на предприятии отвечает опытный агроном Любовь Евсева. В повышении надоев есть и ее немалая заслуга.

– Моя главная задача – обеспечить животноводство зерном и травой, – говорит Любовь Васильевна. – Объемы кормопроизводства у нас большие, нужно укладываться в сроки. Чтобы кормопроизводство было на высоте, необходимо обновлять посевы многолетних трав, вводить новые культуры. В этом году на одном отделении мы планируем посеять люцерну. Если все получится, как ожидаем, будем дальше сеять такую смесь. Стараемся внедрять клевер, купили кострец – это интенсивная культура, ранняя, питательная и дает хорошие урожаи. В этом году посеяли вику и горох, чтобы корма были с высоким содержанием протеина. Семена

На фото: главный зоотехник Светлана Бакланова, тракторист-машинист Алексей Шибалов и главный бухгалтер Аурика Лобанова.

Одна из трех «к», необходимых для успешного развития в сельском хозяйстве, – кадры.



**СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО**

покупаем, но у нас есть планы самим заготавливать для себя семена некоторых культур.

По словам Любови Евсеевой, для трав лучшее лето – теплое и влажное.

Любовь Васильевна работает агрономом 30 лет. Профессию выбрала в школьные годы. Вспоминает, что учителя в деревенской школе прививали ученикам любовь к земле и тому, что на ней растет. Гости, попав в школу, удивлялись: на Севере столько цветов!

– У нас хорошие земли. Если правильно вести работу и вносить достаточно удобрений, урожай будет достойный, – не сомневается она.

**КАДРЫ**

Мы останавливаемся в поле, где работают два трактора. Подходим к водителям, каждого Александр Шабалов называет по имени. Начинается профессиональный разговор о состоянии техники, обработанных участках и погоде, которая в посевную и уборочную важнее всего. Александр Шабалов сам родом из вологодских крестьян: до поступления в Молочный институт начинал трактористом и комбайнером и прошел все ступени, а потому досконально знает тонкости работы в поле.

– Я часто выезжаю в поле, на ферму, стараюсь увидеть все своими глазами и подлинно знать, что происходит на предприятии, – позднее, уже в кабинете, делится принципами руководства Александр Шабалов. – Это позволяет иначе проводить планерки, требовать с подчиненных и принимать взвешенные решения.

Трактористы Алексей Шибалов и Игорь Демидов познакомились в поле, хотя уже несколько лет работают на одном предприятии, потому что первый – из Белозерского района, а второй – из Кадуйского. Алексей Шибалов всю трудовую жизнь – в сельском хозяйстве: работает на земле, которую в фильме «Калина красная» пахал герой Василия Шукшина.

– Города и заводы меня никогда не манили, – рассказывает он.

– Права тракториста получил еще в школе, после армии пошел в колхоз, начинал на комбайне. Работа тяжелая, но привычная. Я здесь в командировке, уже две недели работаем. Тоже наша земля, нужно культивировать.

Игорь Демидов выбрал профессию тракториста еще в школьные годы. После армии пытался приспособиться в городе, но не понравилось: суета, духота. А настоящие трактористы скучают по полю, как моряк – по океану.

– На разной технике работал: на косилке, на погрузчике, на иностранной технике тоже, сейчас – на тракторе, – рассказывает он. – Прошлый год дождливый был, в этом жара пришла уже в мае. Что лучше? Лучше, чтобы всего было в меру.

На соседнем поле встречаем водителя Александра Варфоломеева.

– Я давно здесь работаю. Несколько лет назад уходил к частнику, но вернулся обратно, – рассказал он. – В сельском хозяйстве тяжело, конечно, но где сейчас легко? Раньше на комбайне работал, на тракторе, сейчас – на грузовике. Вожу корма, зерно, удобрения – все, что в колхозе нужно. Машину завожу в половине седьмого утра, так до вечера и работаю. Отдыхать некогда: сезон пришел.

О Сергее Садко нам еще по дороге рассказывал директор – называл его передовиком (у него самая большая выработка на силосном комбайне), способным на любую работу. Дескать, без работы не может, часто выходит в выходные. Любой механизм, который попадает ему в руки, пытается довести до ума. Настоящий механизатор. Сергей Садко – родом из Сибири, в сельском хозяйстве – 25 лет: пошел по родительским стопам.

– Отец был трактористом, все время с ним, с детства в тракторе, – рассказал он. – Чем нравится сельское хозяйство? Наверное, тем, что видишь результат своего труда. Что посеял, то и пожал. ▼

# ДЕТСКИЕ СПОРТИВНО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ СБОРЫ

**Дети от 7 до 13 лет****1 – 15 июня – первая смена  
18 – 29 июня – вторая смена**

- бассейн
- различные мастер-классы
- спортивные игры
- картинг
- скалодром
- кинотеатр
- подарки и мн. др.



Запись и информация по телефону:

**709-701**

г. Вологда, Пречистенская набережная, д. 44-а

[www.spektr35](http://www.spektr35)



Директор кадастровой фирмы  
ООО Компания «ЛЕОН»  
Елена Кудрявцева:

– ПРИНИМАЯ УЧАСТИЕ  
В РАЗЛИЧНЫХ СЕМИНАРАХ  
В ОБЛАСТИ ЗЕМЕЛЬНЫХ  
ОТНОШЕНИЙ, ОБЩАЯСЬ  
С КОЛЛЕГАМИ, Я В ОЧЕРЕДНОЙ  
РАЗ УБЕЖДАЮСЬ, ЧТО  
ПРОБЛЕМЫ, С КОТОРЫМИ НАША  
КОМПАНИЯ ВСТРЕЧАЕТСЯ  
В СВОЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВОЛНУЮТ  
НЕ ТОЛЬКО СПЕЦИАЛИСТОВ,  
НО ЗАТРАГИВАЮТ И РЯДОВЫХ  
ПРАВООБЛАДАТЕЛЕЙ  
ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ.

## В границах разумного

Одна из таких проблем – это зачастую отсутствие публичного доступа к сведениям о местоположении всевозможных границ: муниципальных образований и населенных пунктов, территориальных зон и территорий объектов культурного наследия, зон с особыми условиями использования территорий и особых экономических зон, охотничьих угодий и лесничеств, лесопарков, водных объектов, сведений о проектах межевания территорий. А ведь все эти границы напрямую определяют судьбу и режим использования любого земельного участка.

Пример из жизни. На земельном участке на окраине населенного пункта расположены фермы сельскохозяйственного предприятия, и ничто не мешало ему вести свое производство, пока не понадобилось разделить участок для изыскания под строительство автомобильной дороги. При постановке на кадастровый учет

земельных участков орган регистрации прав потребовал, чтобы вид разрешенного использования земельного участка был определен в соответствии с градостроительным регламентом той территориальной зоны, в границах которой участок расположен. И что же? Для участка с фермами не нашлось ни одного подходящего вида разрешенного использования. Турик. Сельскохозяйственное предприятие вынуждено будет заниматься прежней деятельностью на свой страх и риск.

Или, к примеру, вы приобрели земельный участок для ведения личного подсобного хозяйства и думаете: построю дом, баньку, разведу курочек, разобью огород и фруктовый сад. А не так все просто. Ваши планы, возможно, осуществимы, если этот земельный участок находится в границах населенного пункта, а если нет, то, не нарушая закона, вы можете посадить только картошку. В случае если ваш участок



Виталий  
Антонов

располагается еще и на берегу реки, вам придется позаботиться, чтобы сточные воды, отходы потребления не попали в водоем. Ну а если рядом с участком проходит магистральный газопровод, то вам вообще запрещено размещать здания, строения, сооружения, а проводить полевые сельскохозяйственные работы можно только с письменного разрешения собственника магистрального газопровода или организации, эксплуатирующей такой газопровод.

Где узнать информацию о прохождении всех этих границ?

Законом «О государственной регистрации недвижимости» определено, что Единый государственный реестр недвижимости (ЕГРН) состоит не только из кадастра недвижимости и реестра прав на недвижимость, но и из реестра сведений о границах зон с особыми условиями использования территорий, территориальных зон, территорий объектов культурного наследия, особо охраняемых природных территорий, особых экономических зон, охотничьих угодий, территорий опережающего социально-экономического развития, зон территориального развития в Российской Федерации, игровых зон, лесничеств, лесопарков. А также о Государственной границе Российской Федерации, границах между субъектами Российской Федерации, границах муниципальных образований, границах населенных пунктов, о береговых линиях (границах водных объектов), а также сведений о проектах межевания территорий (реестр границ).

Информацию в реестр границ ЕГРН в установленном законодательством порядке направляют органы государственной власти, органы местного самоуправления, иные лица в виде электронных документов в формате XML, обеспечивающих считывание и контроль содержащихся в них данных, заверенных усиленной квалифицированной электронной подписью подготовившего и направившего их органа. За непредставление такой информации предусмотрена административная ответственность.

XML-схемы, необходимые для формирования XML-документа, размещаются на сайте Росреестра. К сожалению, на текущий момент не все XML-схемы для внесения информации в реестр границ ЕГРН утверждены Росреестром, в связи с чем сведений в реестре границ ЕГРН содержится крайне мало.

И такой дефицит информации может привести в том числе к принятию органами власти, органами местного самоуправления ошибочных решений.

Вот еще один случай из практики. Проводили актуализацию документации по планировке территории для строительства федераль-

ной автодороги. В проекте межевания, который утвердили еще в 2014 году, была сформирована полоса отвода автодороги. И тут вдруг выяснилось, что в полосе отвода в 2016-м администрация района утвердила схему расположения земельного участка, который был образован и предоставлен для размещения придорожного сервиса.

Администрация района могла и не знать о таком проекте межевания линейного объекта, поскольку Градостроительным кодексом РФ предусмотрено направлять утвержденную документацию по планировке территории (проект планировки и проект межевания территории) только главе поселения, главе городского округа, применительно к территориям которых осуществлялась подготовка такой документации.

Кадастровый инженер, подготовивший схему расположения земельного участка на кадастровом плане территории, также не выяснил всех особенностей и принятых решений в отношении такой территории.

Если бы сведения о проектах межевания территорий содержались в реестре границ ЕГРН, полагаю, что такой досадной ошибки не произошло бы.

Доверяйте только профессионалам!

Органы исполнительной государственной власти и местного самоуправления привлекают для работ по обоснованию, проектированию, описанию местоположения зон и территорий специализированные организации.

Нашей организацией также выполняются работы, в результате которых в ЕГРН должны появиться сведения о границах придорожной полосы федеральных автодорог, сведения об утвержденных проектах межевания в отношении автодорог, газопроводов регионального и местного значения. Свою работу мы выполняем честно, на высоком профессиональном уровне и не допускаем таких досадных ошибок! ▼



## ДЕЛО ЗА МАЛЫМ



Сопредседатель регионального отделения «Деловой России» Виктор Просянюк:

– Молодежь не хочет заниматься предпринимательством: себе дороже. Работать чиновником или в «Газпроме» гораздо спокойнее.

школой «Сколково» зафиксировал тренд на улучшение отношения к малому и среднему бизнесу: 90 процентов опрошенных выражают к нему положительное отношение (в 2009 году таковых было 79 процентов). А вот доля желающих открыть свой бизнес за последнее десятилетие снизилась с 32 (в 2008 году) до 22 процентов (в 2017 году). Большую заинтересованность в этом вопросе проявляют мужчины, люди среднего возраста, с высшим образованием, а также жители городов «миллионников».

А где же будущее предпринимательства – молодежь? Как отмечают эксперты, если в 90-е годы прожить на зарплату было практически невозможно (порой деньги задерживали месяцами) и сама действительность заставляла молодых людей торговать «Сникерсами» или брать клетчатый баул и ехать за товаром в крупные города, то теперь ситуация кардинально изменилась: безбедно жить можно, работая по найму и на госслужбе.

Телевизионная реклама тоже добавляет свою ложку дегтя в образ предпринимателя. То он «весь день на ногах», то от него, как от назойливой мухи, пытаются отмахнуться разные должностные лица. Да и кто предпочтет годами работать без отпуска тому же реклами-

о вкладе малого и среднего бизнеса в региональную экономику, о том, какую важную роль играют предприниматели в жизни современного общества.

– Вклад малого бизнеса в экономику становится все весомее. Малый и средний бизнес – быстрорастущий сегмент региональной экономики. Это новые рабочие места, инновации, передовые технологии обслуживания. Уже сейчас в регионе малое и среднее предпринимательство является крупнейшим работодателем. В этой сфере заняты 195 тысяч человек, практически каждый третий работающий, – отметил первый заместитель губернатора, председатель правительства области Антон Кольцов на прошедшей в Череповце ежегодной Ассамблее предпринимателей.

Впрочем, обнародованный накануне профессионального праздника предпринимателей опрос ВЦИОМа в целом по стране рисует не столь радужную картину.

Лишь 21 процент бизнесменов считает, что состояние российской экономики можно оценить как «хорошее» или хотя бы «стабильное». Подавляющее большинство (76 процентов) характеризует его как «проблемное» или «катастрофическое». Справедливости ради стоит отметить, что в прошлом году число недовольных достигало 80 процентов.

По мнению предпринимателей, среди факторов, сдерживающих работу бизнеса, лидируют неопределенность экономической ситуации, высокий уровень налогообложения и снижающийся спрос на внутреннем рынке. Около половины предпринимателей (45 процентов) полагают, что в ближайшие три года конкретно их бизнес будет развиваться «активно» или «скорее активно». При этом треть представителей МСП, наоборот, опасается, что их деятельность будет свертываться либо они вовсе будут вынуждены закрыться.

Тем не менее проведенный осенью прошлого года опрос того же ВЦИОМа совместно с бизнес-



# Легко ли быть молодым предпринимателем?

КТО ПРИДЕТ НА СМЕНУ НЫНЕШНЕМУ ПОКОЛЕНИЮ БИЗНЕСМЕНОВ, СОСТОЯВШИХСЯ В «ЛИХИЕ» 90-Е И ТУЧНЫЕ «НУЛЕВЫЕ»?

К 2025 году армия российских предпринимателей должна вырасти на треть – до 25 миллионов человек. Такие амбициозные задачи поставлены в новом майском указе Президента, в котором обозначены национальные цели и стратегические задачи развития России на ближайшие шесть лет. Но как выполнить это поручение, если даже согласно недавнему исследованию Всероссийского центра изучения общественного мнения, который трудно обвинить в оппозиционности, две трети опрошенных предпринимателей считают состояние отечественной экономики ката-

строфическим? Очевидно, власти готовы предпринять усилия по выводу «из тени» самозанятых граждан, число которых в целом по стране оценивается в 15 миллионов человек. Логично предположить, что ставка в том числе будет сделана и на молодых предпринимателей, которых не пугают трудности ведения бизнеса.

**В БИЗНЕС ИДТИ НЕ ХОТЯТ?**

26 мая в стране отметили ставший уже традиционным День российского предпринимательства. На мероприятиях, приуроченных к этому празднику, много говорили



Евгений Лиханов

## ДЕЛО ЗА МАЛЫМ



Руководитель федеральной программы «Ты – предприниматель» в Вологодской области Анна Костарева говорит, что для современной молодежи заниматься бизнесом – это круто.

руемому отдыху под пальмами где-нибудь на берегу теплого моря?

– В конце 80-х – начале 90-х годов, когда мы начинали заниматься бизнесом, в условиях дефицита можно было торговать всем чем угодно. Сегодня в условиях глобализации рынок завален всевозможными товарами. Молодежь не хочет заниматься предпринимательством: себе дороже. Работать чиновником или в «Газпроме» гораздо спокойнее. А поддержка государства скорее виртуальная. Недавно появилась информация о том, что Роман Абрамович получил израильский паспорт. Так вот, те, кто приезжает в Израиль, первые 10 лет вообще освобождаются от отчетов в налоговую инспекцию. Нам до этого еще очень далеко. К тому же молодым людям, как правило, не хватает опыта, а на оплату услуг наставника нет средств, – комментирует сопредседатель регионального отделения «Деловой России» Виктор Просянюк.

## ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ

– Условия ведения бизнеса сегодня, конечно, неидеальные. Согласно недавнему исследованию из 41 начинающего предпринимателя только один продолжает успеш-

но развиваться, – констатировал уполномоченный по защите прав предпринимателей Вологодской области Степан Ткачук.

По мнению специалистов, основными препонами на пути начинающих предпринимателей сегодня являются отсутствие стартового капитала и знаний о том, как открыть и вести свое дело, набрать персонал, различные административные барьеры и так далее. Даже те, у кого есть неплохие идеи, зачастую не имеют представления, как воплотить их в жизнь: составить реальный бизнес-план, зарегистрировать ИП или юридическое лицо, найти деньги, организовать сбыт. Получить кредит без залога практически невозможно, да и процентные ставки непосильны для молодых предпринимателей. Аренда помещения – тоже удовольствие не из дешевых.

Для тех, кто готов открыть свое дело на Вологодчине, существует множество различных программ. Одна из них – «Ты – предприниматель» федерального уровня – реализуется в области с 2011 года. Это онлайн-тестирование, собеседование, обучающая программа в Вологде, Череповце и муниципальных районах, разработка бизнес-плана, консультации местных спикеров из числа опытных и молодых предпринимателей, а также мастер-классы приезжих бизнес-тренеров. А в завершение – областной молодежный форум, на котором объявляют победителей конкурса среди начинающих предпринимателей от 18 до 30 лет.

– Раньше к открытию своего дела люди созревали к 30 годам. Плюс к этому многие опасались: я молодой, меня съедят «акулы бизнеса», я ничего не понимаю и так далее. Кроме того, из 90-х остались стереотипы о том, что в бизнесе преобладают различные «серые» схемы: считалось, что предприниматели нечисты на руку. Сейчас, наоборот, в молодежной среде статус предпринимателя повышается. Это становится популярным. Если ты сам зарабатываешь деньги,

то это считается круто. И бизнес молодеет. Сейчас даже школьники интересуются предпринимательством, поскольку они растут в обществе, где уже абсолютно по-другому относятся к рынку и бизнесменам, – считает руководитель федеральной программы «Ты – предприниматель» в Вологодской области Анна Костарева.

Впрочем, пока ни один федеральный закон не содержит определения, что же такое молодежное предпринимательство, поэтому сказать точно, сколько на территории области работает молодых предпринимателей, достаточно сложно. У организаторов программы «Ты – предприниматель» – своя статистика.

– Итогом обучающей программы для нас является регистрация ее участников в качестве индивидуальных предпринимателей. Конечно, это не такая большая доля. По итогам 2017 года у нас прошло обучение порядка 140 человек в Вологде, Череповце и районах, а непосредственно зарегистрировали свое дело 36 предпринимателей, – говорит Анна Костарева. – Понятно, что часть тех, кто регистрирует свой бизнес, может по каким-то причинам его закрыть. Но есть и те, кто продолжает вести свое дело.

ИСТОРИИ  
ВЫЗОВОВ И УСПЕХА

Молодой устюженский предприниматель Роман Комаров вырос в небольшой деревне. В семье не хватало денег, поэтому он с детства стремился заработать: укладывал дрова в котельной, собирал дары леса, а с 14 лет начал принимать ягоды у населения и перепродавать их уже дороже. После окончания Череповецкого металлургического колледжа Роман вернулся на свою малую родину, где открыл продуктовый магазин. В то время в деревне были две торговые точки, и для того, чтобы привлечь покупателей, начинающий предприниматель ввел дисконтные карты, сделал режим работы без обеда и выходных, всегда привозил свежие продукты.



Роман Комаров, предприниматель, г. Устюжна:

– Меня банкротили уже три раза, но из бизнеса я уходить не намерен. В планах – заняться продвижением вологодской молочной продукции.

Затем стал заниматься выездной торговлей по отдаленным деревням. А полтора года назад решил оказывать ассенизаторские услуги (откачка и утилизация сточных вод). В 2017 году со своим проектом Роман Комаров даже стал победителем регионального этапа конкурса «Молодой предприниматель», получил грант в размере 100 тысяч рублей и принял участие в федеральном конкурсе. Но, как рассказал Роман, из-за разногласий с местной администрацией ассенизаторский бизнес ему пришлось закрыть.

– Желания заниматься бизнесом это у меня не отбило. Меня банкротили уже три раза. Вначале был видеопрокат в Череповце, который не выдержал конкуренции с Интернетом, затем – кафе в Устюжне, и вот теперь – ассенизаторский бизнес. Пока у меня остались один магазин и выездная торговля. Но и здесь проблем хватает. Только для того чтобы установить онлайн-кассу, требуется 50 тысяч рублей на оборудование, подготовить персонал и провести Интернет. Если у крупных супермаркетов деньги на это есть, то для небольшого сельского магазина, ведущего социальный бизнес, это неподъемные расходы. Многие такие торговые точки уже позакрывались. Но из бизнеса я уходить не намерен. В планах – заняться продвижением вологодской и устюженской

## ДЕЛО ЗА МАЛЫМ



Проект «Мама-предприниматель», который в регионе курирует руководитель комитета по развитию женского предпринимательства Вологодского отделения «ОПОРЫ РОССИИ» Наталья Антипова (на фото), помогает молодым женщинам начать свое дело.

молоочной продукции в Новгородской и Тверской областях, – делится планами Роман Комаров.

Вологжанину Даниле Пузыреву, как и Роману, нет еще и 30. Три года назад он организовал компанию «Огнецвет», которая занимается сбором, переработкой и реализацией различных смесей лекарственных трав и чаев. При чем сырье собирают как непосредственно на территории Вологодской области, так и закупают на Алтае и в южных регионах России.

– С проблемами я сталкиваюсь ежедневно. Одна из основных – реализация продукции. Когда небольшой коллектив и нет каких-то крупных инвестиций, мы не можем позволить себе делать рекламу нашей продукции, а участие в выставках тоже достаточно дорогое, – посетовал Данила Пузырев.

Ирина Лапина организовала в Вологде швейную мастерскую «Ирис» в 2011 году. Сегодня она дает работу 10 сотрудникам. Постепенно Ирина диверсифицировала свой бизнес и дополнительно открыла школу швейного мастерства, где сама и преподает. Признается, что бизнес – это сплошная проблема, но жаловаться она не привыкла.

– Я, наверное, смогла бы быть и наемным работником, но бизнес для меня – это не просто деньги, а любимое дело, – признается Ири-

на. – Я верю в Россию! Моя страна – это люди. Нужно перестать внушать нашему поколению, что в России нет возможностей для развития, нет оплачиваемых профессий, нет достойного образования. Важно верить в себя и не отступать при первом провале. Нужно быть сильным, смелым и не бояться выделяться.

## ХОББИ – В БИЗНЕС

В конце прошлого года на Вологодчине стартовал еще один проект для желающих начать свое дело – «Мама-предприниматель».

– В проект приходят разные категории молодых мам. Первый вариант – женщины, которые работали по найму и осознанно пришли к тому, что готовы открыть свое собственное дело. Второй вариант – если у них уже есть какое-то хобби, увлечение и они занимаются им на уровне самореализации, самозанятости. При этом женщина хочет выйти «из тени» и проявить себя как предприниматель, но для этого не хватает знаний, поэтому она идет в этот проект. Основная мотивация участниц – желание самореализации, свобода действий, свобода в принятии решений, – поясняет руководитель комитета по развитию женского предпринимательства Вологодского областного отделения «ОПОРЫ РОССИИ» Наталья Антипова.

По ее словам, главные сложности, с которыми сталкиваются участницы проекта уже после его завершения, – это отсутствие стартового капитала. Некоторые вынуждены брать потребительские кредиты в банках, другие – одалживать у друзей и знакомых. Две победительницы из 36 участниц получили гранты на реализацию своих бизнес-идей по 100 тысяч рублей от одного из благотворительных фондов. Основные инициативы, с которыми приходят участницы проекта «Мама-предприниматель», – это социальная сфера (проекты для дошкольников и людей пожилого возраста), услуги (салоны красоты и фотоателье), производство детских игрушек, уголков, игровых мозаик из цветного риса и так

далее. Например, Юлия Труфанова из Великого Устюга открыла прокатное агентство детских вещей, а в перспективе – еще и детский центр. Лариса Требухова из Вожеги организовала свое фермерское хозяйство и выращивает индюков. Полученные в рамках проекта знания позволяют Анне Костаревой развивать свой уже действующий бизнес – семейную школу «Селектика».

## ТРЕНАЖЕР ДЛЯ ТЕННИСА И БОКСЫ ДЛЯ ВОЛОГОДСКИХ СУВЕНИРОВ

То, что у вологодского бизнеса есть будущее, доказал ученик 8-го класса школы № 22 города Вологды Матвей Мукин. Его проект по созданию тренажера для занятий большим теннисом победил в номинации «Лучший школьный бизнес-проект» в конкурсе «Серебряный Меркурий-2018», который проводится под эгидой Вологодской торгово-промышленной палаты.

– Как-то мне было лень идти на тренировку, и я решил изобрести тренажер для занятий большим теннисом, – признается Матвей. – Я не думал о том, в каком возрасте я хочу заработать свой первый миллион. Пока ищу первого покупателя на свой тренажер и усердствую его в папином гараже. А в будущем, конечно, хочу стать предпринимателем.

Матвей Мукин – участник бизнес-шоу «Наследие», чья задача – пестовать начинающих предпринимателей со школьной скамьи.

– Мы работаем со школьниками от 12 до 17 лет. Учим их генерировать идеи, составлять бизнес-планы, презентации для инвесторов и даже обучаем ораторскому искусству, – рассказала руководитель проекта Евгения Елескина. – Помимо тренажера, который изобрел Матвей, у нас есть и другие интересные проекты, например, инновационные чехлы для автомобилей, гибридные ручки и карандаша, а также боксы – специальные коробочки для упаковки

## ДЕЛО ЗА МАЛЫМ



вологодских сувениров, сладостей или символики нашумевших кинопремьер. Мы берем своих воспитанников за руку и ведем их до получения результата, учим их не пасовать перед трудностями. Известно, что из десяти предпринимателей после первой неудачи остается работать только один.

По словам Евгении, ребята шли в проект охотно, а вот часть родителей и педагогов отнеслась к нему скептически. Отчасти такой скепсис понять можно: в регионе предлагается много различных курсов и тренингов для начинающих предпринимателей. Это направление само становится выгодным бизнесом, в котором крутятся большие деньги. Вот только не все подобные программы могут дать своим участникам по-настоящему качественную подготовку.

– Сегодня у молодежи много возможностей для занятий бизнесом, большое число программ, тренингов и стартапов. Просто молодые люди часто ленятся, хотят все и сразу и совершенно не готовы к трудностям. Стране нужны лидеры, и к этому молодежь нужно готовить с самого детства, – уверена предприниматель Евгения Елескина.

Основам предпринимательства теперь обучают даже школьников. Евгения Елескина – руководитель проекта «Наследие» в Вологде, один из участников которого получил награду в серьезном предпринимательском конкурсе.

# В Вологде подвели итоги конкурса «Серебряный Меркурий-2018»

73

ВОЛОГОДСКАЯ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА В РАМКАХ ДЕКАДЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА НАГРАДИЛА ПОБЕДИТЕЛЕЙ РЕГИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА И ПРОВЕЛА БИЗНЕС-ФОРУМ, ПОСВЯЩЕННЫЙ РАЗВИТИЮ СОТРУДНИЧЕСТВА С КИТАЕМ.

23 мая в областной столице прошел форум «Вологодская ТПП: азиатский вектор». Выход на китайский рынок и особенности работы на нем, о которых участникам форума рассказали эксперты, – актуальная тема. Предприятия Вологодской области сегодня экспортируют в Китай металлы, пиломатериалы, удобрения, замороженные ягоды и даже конфеты и хотели бы расширить сотрудничество. Уже в июне в Вологду планируется приезд делегации китайских бизнесменов.

В тот же день в Вологодском кремле были подведены итоги ежегодного регионального конкурса торгово-промышленной палаты «Серебряный Меркурий». В конкурсе приняло участие более 60 организаций из Вологды и Череповца, а также Сокольского, Череповецкого, Шекснинского, Бабаевского, Великоустюгского, Харовского, Устюженского, Тарногского и других районов области.

В приветственном слове заместитель губернатора области, начальник департамента финансов Валентина Артамонова поблагодарила

предпринимателей за вклад в развитие экономики региона и отметила, что за последние два года доходы в бюджете области увеличились на 30 процентов, в том числе и благодаря работе представителей малого и среднего бизнеса.

Медали и дипломы конкурса получили победители и лауреаты в 20 различных номинациях. К примеру, в номинации «Лучшее предприятие-экспортер в сфере промышленного производства» победила Череповецкая спичечная фабрика «ФЭСКО», за активное освоение международных рынков «Серебряного Меркурия» получило «Вологодское мороженое», а в номинации «Женщина – бизнес-лидер» была отмечена директор Тарногского маслозавода Валентина Зыкова.

Кстати, три предприятия Вологодской области стали победителями национальной премии ТПП – «Золотой Меркурий». Престижную награду получили предприниматель Марина Кислицына (кондитерская фабрика «АтАг»), ООО «Дорсервис» и ООО «Вологодские машины».



## На Ассамблее предпринимателей назвали лучших

VII АССАМБЛЕЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОШЛА 25 МАЯ В ЧЕРЕПОВЦЕ. В ЭТОМ ГОДУ ОРГАНЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ВЛАСТИ ОБЛАСТИ РЕКОМЕНДОВАЛИ К НАГРАЖДЕНИЮ 114 РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ.

Мероприятие проводится ежегодно в рамках празднования Дня российского предпринимательства. На Ассамблее собираются лучшие представители регионального малого и среднего бизнеса, многие из них получают награды за успешную работу. Но неизменно каждый раз организаторы предлагают участникам мероприятия еще и обширную деловую программу.

На этот раз в рамках Ассамблеи предпринимателей в Череповцеком агентстве городского развития прошла бизнес-стажировка «Пять точек роста бизнеса». Представители мэрии Череповца рассказали о своем опыте планирования стратегического развития территории, привлечения региональных и федеральных ресурсов и поддержки предпринимателей. Интерес вызвал семинар «Участие субъектов МСП в закупках отдельных видов юридических лиц по Федеральному закону № 223-ФЗ», который проводила Корпорация развития малого и среднего предпринимательства. В нем участвовали представители как малого бизнеса, так и крупнейших заказчиков: ОАО «РЖД», ПАО «РусГидро», ПАО «Ростелеком», ПАО «МРСК Северо-Запада», представители электронных торговых площадок, на которых проводятся закупки. Различные проверки, пожа-

луй, – один из главных «кошмаров» бизнеса. Во время дискуссии «Реформа контрольной и надзорной деятельности» участники мероприятия смогли напрямую получить информацию от руководителей федеральных и региональных контрольно-надзорных ведомств. А представители «Вологдаэнерго» и ОАО «МРСК Северо-Запада» на отдельном семинаре рассказали о технологическом присоединении к сетям с учетом последних изменений законодательства – это еще один злободневный вопрос для предприятий.

Кульминацией Ассамблеи предпринимателей Вологодской области стало награждение лучших представителей регионального бизнеса. В этом году было заявлено четыре номинации: «За значительный вклад в социально-экономическое развитие муниципального района (города)» и «За создание и развитие социально ответственного бизнеса», «За создание социального предпринимательства» и «Открытие года». Более всего награжденных – 59 – оказалось в номинации «За значительный вклад в социально-экономическое развитие». Во многих муниципальных районах, где нет крупной промышленности, именно малый и средний бизнес является основой экономики.



## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



# Путешествие в Монзу

РАНИМ ВЕСЕННИМ УТРОМ НА СТАНЦИИ ВОХТОГА НАС ЖДАЛ ЭКЗОТИЧЕСКИЙ ТРАНСПОРТ – МОТОВОЗ, НА КОТОРОМ МЫ ОТПАВИЛИСЬ В ПУТЕШЕСТВИЕ ПО МОНЗЕНСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ, САМОЙ ДЛИННОЙ В МИРЕ ЧАСТНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ ШИРОКОЙ КОЛЕИ. СОБСТВЕННИКУ СТОЛЬ НЕОБЫЧНОГО ОБЪЕКТА УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ: ВДОЛЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ПОЛОТНА В ДЕРЕВНЯХ И ЛЕСНЫХ ПОСЕЛКАХ ЖИВЕТ ОКОЛО 3 000 ЧЕЛОВЕК, ДЛЯ КОТОРЫХ И СЕГОДНЯ ЭТА ДОРОГА ЯВЛЯЕТСЯ ДОРОГОЙ ЖИЗНИ.

## В КОНТОРЕ

Мы сидим в кабинете генерального директора ООО «МонзаЖелТранс», которое уже 13 лет успешно управляет Монзенской железной дорогой. МЖД – это 284,4 километра пути: от станции Вохтога в Грязовецком районе до станции Кема в Никольском районе и 13 станций. Она проходит по территории четырех районов Вологодской области (Грязовецкий, Тотемский, Бабушкинский и Никольский), а также по Солигаличскому району Костромской области.

За окном под лучами утреннего солнца блестят стальные параллельные линии рельсов, за ними громоздятся крыши Вохтоги. Размеренно стучат колеса проходящего мимо товарного поезда, над округой разносятся бодрые гудки тепловоза. Валерий Глебашев рассказывает, что в конце 90-х – начале 2000-х, когда бывший владелец дороги обанкротился и переживал реорганизацию, было немало желающих распилить железнодорожное полотно на металлолом. Но дорогу вовремя выкупило новое предпри-

ятие – «МонзаЖелТранс». Его основной учредитель – Солигаличский известковый комбинат, часть доли принадлежит Череповецкому фанерно-мебельному комбинату.

Для соучредителей своя ветка – огромное конкурентное преимущество, обеспечивающее независимость перевозок и выход на глобальную железнодорожную сеть холдинга «РЖД».

Сегодня вохтогское транспортное предприятие уверенно стоит на ногах. Это один из самых крепких и стабильных работодателей и налогоплательщиков в районе, причем в пик недоброжелателям, которые пророчили дороге скорое забвение из-за невостребованности, объемы перевозок ежегодно растут.

– В прошлом году мы отправили на «Российские железные дороги» 21 582 вагона, а в 2012 году – для сравнения – всего лишь 8 000 вагонов. Вот результаты пятилетки, – не без гордости говорит генеральный директор «МонзаЖелТранса» Валерий Глебашев. – Основная доля грузов (75 процентов) – это лес. Прошли те времена, когда у нас превалировали перевозки извести из Солигалича. Например, сегодня в Каменке грузится целый состав леса – 52 вагона, а извести мы отправляем в среднем около 10 вагонов в сутки.

Такой крен в перевозках объясним: лесозаготовители активно пользуются услугами Монзенской железной дороги, сокращая транспортные расходы. В настоящее время «МонзаЖелТранс» работает с 42 контрагентами.

Валерий Глебашев – бессменный директор предприятия. Деловой, без налета провинциальности. Легко оперирует цифрами и фактами. Он, пожалуй, как никто другой понимает значение этой ведомственной железнодорожной ветки. Родился в поселке Каменка – это одна из отдаленных станций МЖД. Его родители были железнодорожниками: отец работал машинистом, а мать – дежурной по станции. И даже в армии он служил в железнодорожной бригаде – ма-

шинистом тепловоза. Теперь руководит уникальной железной дорогой. Вся жизнь – под стук колес.

– Есть ли еще подобные железные дороги в России? – Валерий Леонидович на минуту задумывается. – Такой протяженности ведомственных ширококолеек точно нет. У лесников была в Сибири похожая дорога. В 80-е годы мы ездили туда перенимать опыт. А узкоколеек раньше было много, в том числе и у нас – в тех же поселках Каменка и Гремячий. Потом многие из них ликвидировали. В Кировской области и сегодня бывший леспромхоз «Майский», сейчас «Майсклес», содержит 80-километровую узкоколейную железную дорогу.

В лесных регионах, где нет РЖД и даже сносных автомобильных дорог, частные железнодорожные ветки, такие, как Монзенская, до сих пор являются основными путями сообщения с «большой землей».

## ПОЕХАЛИ!

Деревянное здание центрального офиса, или конторы, нагретое солнцем, с табличкой «Вохтога II»,

По словам Валерия Глебашева, генерального директора ООО «МонзаЖелТранс», объемы перевозок по Монзенской железной дороге ежегодно растут.



Ольга Колтакова



Вадим Шекун



– это отправная станция Монзенской железной дороги. На ближайшем пути нас ожидает яркий желто-синий мотовоз, на котором наш журналистский десант отправляется в заповедную Монзу. Как объясняет в своей книге «Монзенская железная дорога» известный российский ферроэквинолог (человек, который изучает железные дороги. – Авт.) москвич Сергей Болашенко, Монза – это обособленный регион, который сложился вокруг железнодорожной линии.

Вообще туристы на МЖД – не редкость. Несколько раз в год заезжие любители экзотики, преимущественно столичные жители, арендуют дрезину и едут смотреть настоящую Россию. Честно сказать, даже для нас, часто бывающих в командировках по области, в том числе в отдаленных лесных поселках, многое в Монзе было удивительным.

У мотовоза нас встречает гид – веселый разговорчивый Сергей Тихомиров, начальник отдела по

ГО и ЧС и пожарной безопасности «МонзаЖелТранса», в кабине – серьезный молчаливый машинист Сергей Смирнов. Машина дает гудок и набирает ход: поехали!

За первым же поворотом после Вохтоги пропадает мобильная связь, причем у всех сотовых операторов. Устойчивый сигнал появится только через 150 километров – около станции Ида.

– На Ламсе (еще одна станция МЖД. – Авт.) с выносной антенной еще можно поймать сотовую связь, – комментирует Сергей Викторович Тихомиров. – Мы и население пользуемся рациями и стационарными телефонами «Ростелекома». Другой альтернативы нет.

Но отсутствие сотовой связи вдоль железнодорожной линии и в близлежащих деревнях и поселках – это не самая большая проблема. В XXI веке на дальних участках дороги нет даже стационарных электросетей, а если и есть, то из-за частых обрывов они работают нестабильно. Когда-то в тех местах

были лесопункты, оснащенные своими электростанциями, и участки Монзенской ветки запитывались от них. Сейчас лесопункты свернулись. Станции пришлось оборудовать небольшими дизельными электростанциями на два киловатта. Но женщинам-дежурным справляться с ними нелегко. Из-за риска перебоев с электричеством на дороге нельзя установить автоматы для перевода стрелок, и это делается вручную.

Да что там станции и отдаленные участки железной дороги! В поселке Каменка, где зарегистрировано более 400 жителей, стабильное электроснабжение появилось только в 2006 году, когда туда провели высоковольтную линию электропередачи. До этого люди сидели буквально с лучинами. Только тогда некоторые другие населенные пункты, электроснабжение которых велось с помощью дизелей, получили возможность тоже подключиться к высоковольтной линии.

Наш гид вспоминает историю, как в Каменку проводили Интернет:

– Впереди шел бульдозер, расчищал территорию. За ним – машина «Урал». Но куда там – не проехать! Тогда «Урал» поставили на лист железа, а лист прицепили к трактору и тащили волоком. А уже за этой процессией прокладывали кабель. Зато теперь жители Каменки могут выйти хотя бы в Интернет; в Вохтогу или в Вологду им выбраться проблематично.

### РЕЛЬСЫ – РЕЛЬСЫ, ШПАЛЫ – ШПАЛЫ...

МЖД строилась в 30-е годы XX века в предельно сжатые сроки. Ее предназначение – вывозить лес. Москве и другим большим городам катастрофически не хватало дров для отопления, это был вопрос выживания. В те годы многие лесопромышленные предприятия строили ведомственные «железки», но узкой колеи. Монзенский леспромхоз, получивший название от реки Монзы, по которой сплавливали лес, единственный



в стране тянул от станции Вохтога в бескрайние леса железную дорогу широкой колеи. Дорога привела с собой жизнь в эти глухие места, вдоль нее появлялись лесные поселки. После Великой Отечественной войны здесь был настоящий строительный бум – дорога упорно продвигалась на восток. Ее строили в том числе заключенные и переселенные сюда немцы Поволжья. Позже леспромхоз стал одним из крупнейших лесозаготовительных предприятий Северо-Запада, был признан образцовым, а по его железной дороге возили иностранные делегации дружественных СССР стран. Но с развалом Советского Союза предприятие начало лихорадить. Леспромхоз был реорганизован, просуществовал еще пять лет и обанкротился. Железную дорогу продали. Однако знаменитому предприятию все же повезло: нашлись инвесторы.

Наш мотовоз остановился на первой от Вохтоги станции Монзенской железной дороги – это

Машинист мотовоза Сергей Смирнов знает на Монзенской железной дороге каждый куст: проехал по ней десятки, а может быть, и сотни тысяч километров.



Стрелки на МЖД и сегодня переводят вручную. На фото – дежурная по станции Таежный Елена Епифанова.



Бывший военный летчик Сергей Тихомиров знает про Монзенскую железную дорогу множество любопытных историй – хватит на целую книгу.

поселок Таежный. Переживаем, пока пройдет встречный состав, уступая ему дорогу. Из соседнего леса слышно пение птиц. У домика дежурного совсем по-домашнему журмится рыжий кот.

Это основная станция МЖД. Именно здесь формируются составы, впоследствии отправляющиеся на Северную или Октябрьскую железные дороги, дальше по России и даже за границу. Маневровый отдел, который «тасует» вагоны и составляет их в маршрут, работает круглосуточно. Здесь же происходит сдача составов на РЖД, во время которой проверяют соблюдение всех технических условий загрузки вагонов. Бывают дни, когда сдаются сразу три поезда – 170 вагонов. Сейчас на станции – пять путей, но их недостаточно.

Чем больше объемы перевозок, тем больше и расстройство пути. Дорога, даже железная, требует своевременного обслуживания и бережного отношения. Ежегодно «МонзаЖелТранс» ремонтирует 10 – 20 километров путей.

Как рассказывал генеральный директор Валерий Глебашев, в 2018 году планируется ремонт на перегонах Гремячий – Талица (12 километров), Юза – Кема (еще восемь километров). Будут удлинять пути на станциях Истопная и Вохтога, строить еще один путь на Таежном.

– Видите шпалы? – кивает на внушительные аккуратные штабеля, уложенные по одну сторону железнодорожного полотна, Сергей Тихомиров. – В прошлом году уложили 17 000 шпал, в этом году закупили в два раза больше – 35 000.

Рельсы меняем на более прочные и износоустойчивые, особенно на участках с интенсивным движением. На Монзенской железной дороге, не поверите, рельсы были со всего Союза. И не только. Еще несколько лет назад можно было увидеть рельсы 1905 года выпуска – вот какого качества делал продукцию какой-то немецкий предприниматель, больше 100 лет простояли!

Наконец наш машинист получает от дежурной по станции записку, привязанную к проволоке, – разрешение на проезд, и мы отправляемся в путь. Такие записки он должен получить на каждой станции, чтобы быть уверенным, что проезд свободен и машина не столкнется с другим мотовозом или составом. Некоторые исследователи утверждают, что МЖД – единственная железная дорога в России, где можно увидеть четыре вида сигнализации: светофоры, семафоры, жезлы и записки.

### БАЙКИ ИЛИ РЕАЛЬНОСТЬ?

Сергей Тихомиров – энергичный, с хорошим чувством юмора, из тех, что за словом в карман не полезет. Знает все и обо всем. В прошлом – военный летчик, на Монзенской «железке» оказался неслучайно. Он окончил высшее военное авиационное училище. Служил в Крыму в палубной авиации. Но пришли времена, когда армия разваливалась, зарплату военным платили со скрипом, а воинские части расформировывались. Крым оказался в составе Украины. У Тихомировых подрастали дети, которым вот-вот нужно было

получать паспорта. Менять гражданство не хотелось, поэтому приняли решение вернуться на родину – в Вохтогу. С 1998 года Сергей Викторович работает на МЖД. Говорит, что адаптироваться помогла подготовка, которую он получил в военном училище и на службе, в том числе – и психологическая. Работал дежурным и начальником станций, занимался снабжением и профсоюзной работой, сейчас отвечает еще и за безопасность – специалист широкого профиля. Говорит, что из Вохтоги в Москву съездить легче, чем до Кемы – самой дальней станции Монзенской железной дороги.

Мотовоз ползет со скоростью 15 – 20 километров в час: не центральная дорога и не скоростной поезд. Зато мы успеваем рассмотреть окрестности и расспросить о жизни в этих глухих местах. Выход диких зверей к железнодорожной линии – дело обыденное. Наш рассказчик несколько раз встречался с медведем в лесу. Бывает, что медведи и лоси бегут по ветке, не сворачивая, не обращая внимания на шум приближающегося состава и отчаянные гудки машиниста. В связи с этим мирная профессия дежурного по станции здесь сопряжена с определенным риском.

– Основное движение по железной дороге идет ночью, – объясняет Сергей Тихомиров, перекрывающая грохот работающей дрезины. – Расстояние на станциях между стрелками может быть и 500, и 800 метров. Идешь зимней ночью переводить стрелки – темнота, снег скрипит, вокруг – ни огонька,

только звезды. А справа и слева воют волки. На станции Стеклянка были случаи, когда прямо в окно домика дежурного заглядывал здоровый волчара. А на Побойичной – еще хуже: между стрелками через пути пролегла волчья тропа.

Машинист Сергей Смирнов рассказывает и вовсе невероятный случай, как он на лету поймал глухаря, который летел параллельно ходу мотовоза. Верится с трудом. Байка или реальный случай?

По этой причине на дальние станции женщин дежурить не ставят.

В коллективе «МонзаЖелТранса» работают 350 человек. Это одно из немногих предприятий в Вохтоге, где платят достойную и стабильную заработную плату. Но все равно квалифицированных рабочих не хватает. Организация за свой счет отправляет работников учиться на машинистов тепловоза в Ярославль. Правда, не все из них возвращаются обратно в Вохтогу. Руководство, понимая, что труд на железной дороге – не из легких, старается создавать благоприятные условия для работы, например, на станции Ида поставили душевые кабинки. Когда ветка принадлежала леспромхозу, там даже с обычной водой были проблемы.

На Ламсе вскоре тоже обновят домик дежурного, благоустроят комнату отдыха и поставят дополнительные кровати.

За окном мелькают редкие, почерневшие от времени избышки деревьев и бесконечный лес стеной. Где-то там – машет рукой в сторону Сергей Викторович – был леспром-

Станция Истопная. Помещения для дежурных и других сотрудников постепенно благоустраиваются по всей дороге. В Иде есть даже душевые кабинки.

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

хозовский пионерский лагерь «Березка», который сейчас заброшен. Детей сотрудников ООО «МонзаЖелТранс» отправляет на отдых в лучшие загородные лагеря Вологодской области и даже на Черное море.

## ДОРОГА ЖИЗНИ

Это, к сожалению, не преувеличение. Многие деревни и поселки вдоль Монзенской железной дороги живут только за счет ее функционирования, особенно те, что ближе станций Гремячий и Ида, от которых есть выходы на автомобильные дороги. До той же Каменки весной, летом и осенью можно добраться только по «железке».

По железнодорожному мосту, которых на Монзенской ветке 14 (их обслуживает специальная бригада), проезжаем через реку Восью. На ее берегу приютилась деревушка.

– Здесь живет человека 3–4, – комментирует увиденное наш гид. – А может, уже и нет никого... Раньше был магазинчик, потом его разобрали, остались одни развалины. У нас ходил специальный продуктовый мотовоз, торговали с перрона, как автолавка. На 32-м километре тоже живут люди, там ближайший продуктовый магазин – в пяти километрах. Население в основном пожилого и преклонного возраста. Не каждый сможет сходить в магазин за 10 километров. Как здесь люди выживают – не знаю...

На правах рекламы.

Мы остановились на большой по местным меркам станции Истопная. Новый дом дежурного по станции радовал глаз свежими бревнами. Из любопытства зашли в местный магазин-вагончик. Для городского жителя ассортимент скудный, но все необходимое есть. В торговые точки населенных пунктов вдоль железной дороги товар по предварительным заказам привозит «МонзаЖелТранс».

Чтобы провести банальный профосмотр железнодорожников, время от времени по дороге курсирует специальный медицинский вагон с врачами и необходимым оборудованием. Конечно, местное население врачи тоже принимают, понимая, что добраться в ближайшую поликлинику – задача не из простых. Кстати, бригада «Скорой помощи», которая в этом случае далеко не скорая, в эти места может приехать только на том же мотовозе.

Сергей Тихомиров рассказывает, что несколько лет назад из одной отдаленной деревни школьника каждый день возили в школу по железной дороге. Мальчишку в шутку прозвали президентом, потому что лично для него ежедневно пригоняли транспорт. А как ему учиться?!

ВЕЛИКА РОССИЯ,  
А ОТСТУПАТЬ НЕКУДА

Станцию Стеглянка отличается от других возвышающаяся

водонапорная башня. Раньше неподалеку был стекольный завод. В военное время дорогу довели от Вохтоги почти до Стеглянки – она заканчивалась на 52-м километре, а станция находится на 56-м. Водонапорную башню в свое время построили для заправки паровозов водой. Сейчас, конечно, паровозы по Монзенской железной дороге не ходят, и башня не действует.

Из вольера, притаившегося за домиком дежурного, выглядывает любопытная лайка, залихватисто лает и приветливо машет хвостом-бубликом. Нас встречает дежурный по станции Виктор Барتنев.

– Старейший работник нашего предприятия, – рекомендует коллегу Сергей Тихомиров.

Виктор – тоже потомственный железнодорожник.

– Отец работал кочегаром еще на паровозе, мать – на стрелке, – говорит Бартенев. – И я сначала здесь жил и работал. Когда предприятия начали разваливаться один за другим, люди стали искать работу – уезжать на дальние вахты. Я тоже помотался в командировках по всей России. А на пенсию вышел и вернулся сюда.

– Велика Россия, а отступать некуда. Все равно все сюда возвращаются, – философски замечает Сергей Викторович.

Работники «МонзаЖелТранса» в поисках лучшей жизни, бывает, увольняются, переходят на другую

работу. Но очень многие возвращаются. Синица в руках всегда надежнее журавля в небе.

Несмотря на то что Монзенская железная дорога все дальше и дальше уходит на восток вглубь леса, жизнь вокруг нее кипит. В день по ней проходит минимум пять составов не считая мотовозов и маневровых тепловозов. В нескольких местах – в Истопной, Гремячем и других – предприниматели-лесозаготовители бойко грузят лес в специально поданные им вагоны, суетится техника, работают люди. Позже по МЖД грузовые вагоны доставят в Таежный, сформируют в составы и отправят российским и зарубежным потребителям. Около станции Ламса, как по заказу, из-за поворота на Солигалич выехал состав с извещением, который шел на химический гигант «ФосАгро».

Гремячий – это последняя станция нашего путешествия и всего лишь 117-й километр Монзенской железной дороги. Под стук колес на обратном пути мы думали о контрастах огромной России, об условиях жизни, вернее, выживания здесь, в Монзе, и о настоящей, а не показной социальной ответственности бизнеса. Подъезжая к Вохтоге, у всех пассажиров нашего мотовоза разом «проснулись» сотовые телефоны. «Путешествуйте по России с удовольствием!» – извещал в SMS сотовый оператор.

Водонапорная башня на станции Стеглянка, которую когда-то построили для заправки водой паровозов, напоминает всем проезжающим о славной истории Монзенской железной дороги.



Информационно-рекламное издание

# ГРАНИ

Вологодский областной журнал

16+

**Главный редактор**  
Ольга Николаевна Колтакова

**Журналисты:**  
Михаил Скляр  
Татьяна Шалушкина  
Евгений Лиханов  
Татьяна Почтеннова  
Сергей Виноградов  
Анастасия Николаева

**Фотографы:**  
Вадим Шекун  
Любовь Крыкса  
Денис Едрышов  
Сергей Богданов  
Виталий Антонов

**Коммерческий отдел:**  
Людмила Варламова  
Дарья Соколова

**Зам. главного редактора по продвижению**  
Владислава Попова

**Дизайн и верстка**  
Алексей Воробьев


**Корректор**  
Маргарита Киселева

Учредители: Людмила Сергеевна Варламова,  
Ольга Николаевна Колтакова. Издатель: ИП Колтакова О. Н.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации «Вологодский областной журнал «ГРАНИ»: ПИ № ТУ 35-019 от 18 апреля 2012 года, выдано Управлением федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Вологодской области.

**Адрес редакции, учредителя и издателя:**  
160000, г. Вологда, ул. Челюскинцев, д. 3, оф. 504,  
т./ф. (8172) 79-52-49. E-mail: grani.vologda@mail.ru

Отпечатано в типографии ООО Издательский Дом «Принт»,  
162608, г. Череповец, ул. Металлургов, д. 14.  
Заказ No ИДЧП00005234. Тираж – 4000 экземпляров. Цена свободная.  
Номер подписан в печать: 04.06.18. Дата выхода: 08.06.18

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов материалов.  
Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов.  
Материалы со знаком  публикуются на правах рекламы.  
Перепечатка материалов и использование их в любой форме,  
в том числе в электронных СМИ, возможны только с согласия редакции.

**ЖУРНАЛ «ГРАНИ»  
ДОСТАВЛЯЕТСЯ:**

**В органы власти:**

– Правительство Вологодской области;  
– Законодательное собрание Вологодской области;  
– городские Думы Вологды, Череповца  
и Представительные собрания муниципальных  
районов Вологодской области;  
– администрация Вологды, мэрия  
Череповца, районные администрации всех  
26 районов Вологодской области.


**В Вологде:**


– Торгово-промышленная палата;  
– бизнес-центры;  
– фитнес-центры («Парнас», «FITNES LIFE»,  
«Профи», «Пластелин»);  
– СКК «Спектр»;  
– салоны красоты, медицинские центры;  
– Вологодское авиапредприятие;  
– гостиницы «Атриум»; «Англитер»;  
– руководителям предприятий и организаций, в том  
числе: «Вологдалеспром», «Мостоотряд № 61»,  
«Ростелеком», «Сбербанк», «СГБ банк»,  
Вологодский молочный комбинат, «Славянский  
хлеб», «ВологдаСтройЗаказчик», «Вологодская  
подшипниковая корпорация», «Бизнес-Софт»,  
«Мартен-Авто», «Вологодская сбытовая компания»,  
«Вологодский завод строительных конструкций  
и дорожных машин», «Вологодский оптико-  
механический завод», компания «Планета»,  
«Север-Авто-Сервис», «НАБИ», «Вологодавтодор»,  
страховая компания «Согласие», управляющие  
компании, «Транс-альфа», Фонд поддержки малого  
и среднего предпринимательства и др.


**В Череповце:**

– Агентство городского развития;  
– СК «Юбилейный», Дом физкультуры;  
– Авиапредприятие «Северсталь»;  
– руководителям предприятий и организаций  
Череповца, в том числе: ОАО «Северсталь»,  
«Северсталь-метиз», «ССМ-Тяжмаш»,  
«СтальФонд», «Русский бисквит», банк ВТБ-24,  
«Азот», «Аммофос», «Строй-Групп», Череповецкий  
завод железобетонных изделий и конструкций,  
Череповецкий хлебокомбинат, Череповецкий  
мясокомбинат и др.

**В районах Вологодской области:**  
на все крупные предприятия.

 granimagazine.ru | журналграни.рф

 vk.com/grani\_journal

 facebook.com/groups/granimagazine

ТЕХНОАВИА®

## Костюм БИОГАРД

**надёжная защита  
от клещей и гнуса**

- Химические вещества отделки парализуют клещей
- Защитные складки-отбойники
- Внутренняя защитная юбка
- Трикотажные манжеты внизу рукавов и манжеты на внутренней подкладке брюк
- Низ куртки стянут эластичным шнуром с фиксаторами
- Защитные свойства костюма сохраняются при многократном намокании

Костюм не требует никакой дополнительной обработки аэрозолями. Защитные свойства ткани и костюма проверены специалистами Роспотребнадзора (имеется заключение ФБУН НИИ Дезинфектологии).



Арт. 3.693

**СПЕЦОДЕЖДА СПЕЦОБУВЬ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

Вологда, ул. Ленинградская, д. 144, тел.: (8172) 52-20-10, 52-20-41  
Великий Устюг, ул. Песчаная, 3, тел.: (81738) 5-31-88  
Череповец, ул. Ленина, д. 64, тел.: (8202) 55-85-52  
спецодежда.рф spb.technoavia.ru



Ростелеком

ОФИЦИАЛЬНЫЙ РОССИЙСКИЙ СПОНСОР

Для бизнеса

# Подключите свой бар к Чемпионату мира по футболу FIFA 2018™

Интерактивное ТВ + Интернет

RT.RU | 8 800 200 3000

**Ростелеком**

РЕКЛАМА. «ИНТЕРАКТИВНОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ» — ПРОСМОТР ВИДЕОКОНТЕНТА В РАМКАХ ЦИФРОВОГО ТЕЛЕВИДЕНИЯ ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ. УСЛУГА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ПАО «РОСТЕЛЕКОМ» ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ И ИП. ПОДКЛЮЧЕНИЕ ПРИ ТЕХНИЧЕСКОЙ ВОЗМОЖНОСТИ. СОСТАВ УСЛУГИ РАЗЛИЧЕН ПО РФ. ДОСТУП В ИНТЕРНЕТ В РАМКАХ ПАКЕТА «БЫТЬ В ПЛЮСЕ». ПОДРОБНЕЕ ПО ТЕЛ. 8 800 200 3000 И НА САЙТЕ WWW.RT.RU (18+).