

ГРАНИ

Мода на экологию

Об экологической обстановке в регионе, рейтингах и ответственности вологодского бизнеса.

Инвестиционный прорыв

Череповец получил статус территории опережающего социально-экономического развития. Поможет ли это моногороду диверсифицировать экономику? Каковы преимущества и риски ТОСЭР?



Экономическая карта региона

Новый проект к 80-летию Вологодской области. Муниципальные районы: экономика, интервью с первыми лицами, опыт лучших предприятий.



Искусство, не требующее жертв



Металлолом вдохновляет.
Скульптуры в стиле стимпанк – новый вид искусства.

Металл, сохраняющий природные ресурсы

1 000 тонн стали = 2 000 тонн железной руды,
или всего 250 тонн металлолома

**Прием черного и цветного металла
Заготовка. Хранение. Переработка. Реализация**

ООО «ВторРесурсВологда»:
160014, г. Вологда,
ул. Саммера, д. 45-б,
тел. (8172) 27-82-74



**ЗОНА ПОЛИТИЧЕСКОЙ
ТУРБУЛЕНТНОСТИ**
СТР. 16-17

Слово редактора.....4

Экономика.....5-10
ТЕРРИТОРИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЛЬГОТ

Череповец получил статус территории опережающего социально-экономического развития. Каковы выгоды и риски?

Текстильная промышленность.....11-13
ВОЛОГОДСКИЙ ФЕНИКС

Консорциум российских компаний возрождает крупнейший текстильный комбинат региона. В планах нового руководства – выход на всероссийский рынок и создание федерального текстильного кластера.

От первого лица14-15
ПОЛВЕКА В РИТМЕ ВРЕМЕНИ

На пресс-конференции генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский рассказал о производственных результатах и объемах благотворительной помощи для Вологодчины.

Политобзор.....16-17
**ЗОНА ПОЛИТИЧЕСКОЙ
ТУРБУЛЕНТНОСТИ**

Какие события приводят ранее устойчивую систему в состояние нестабильности? Причины и следствия.

Актуальное интервью.....18-21
МОДА НА ЭКОЛОГИЮ

Интервью с новым начальником департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Дмитрием Банниковым об экологических рейтингах региона, самых загрязненных городах и экологической ответственности вологодского бизнеса.

Лидеры рынка22-29

ФОРМУЛА ЧИСТОЙ ВОДЫ

Директор Череповецкого водоканала рассказал о прорывных технологиях, которые позволяют очищать воду до мировых стандартов, инвестиционной программе и научном подходе к работе.

Уникальный опыт.....30-31

ДЕЛО ВАЖНОЕ, НО ЗАТРАТНОЕ

Шекснинский водоканал, единственный в регионе, взялся за водоснабжение всего района включая деревни и села. С какими проблемами он столкнулся?

Выход на экспорт.....32-33

«ДЕРУССА» ОТКРЫВАЕТ

ВНЕШНИЕ РЫНКИ

Деревообрабатывающее предприятие из Кадуйского района начало поставки своей продукции на европейские рынки.

Эволюция бизнеса.....34-36

У СКДМ ПОЯВИЛАСЬ «ДОЧКА»

Директор нового деревообрабатывающего завода Максим Петров – о цели проводимых новаций, первых шагах на рынке и конкурентных преимуществах.



МОДА НА ЭКОЛОГИЮ
стр. 18-21

*Новый проект журнала «Грани»
к 80-летию Вологодской области*

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАРТА РЕГИОНА:

Череповецкий район

стр. 37-67

**НИКОЛАЙ ВИНОГРАДОВ:
«СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА –
НАШ ПРИОРИТЕТ»**

Интервью с главой Череповецкого района об особенностях экономики и социальной политики.

**КАК ДОБИТЬСЯ СТАБИЛЬНОСТИ
НА «РУСИ»**

Секреты управления уникальным животноводческим предприятием, отделения которого расположены на территории трех районов! Как стать лидером по производству молока?

**ООО «ОКТЯБРЬСКОЕ» –
«МОЛОЧНЫЙ ФЛАГМАН»
ЧЕРЕПОВЕЦКОГО РАЙОНА**

Большие планы любят тишину. Куда стремится первое и единственное в Череповецком районе сельскохозяйственное предприятие, имеющее статус племенного хозяйства?

**НЕ ЖЕНСКОЕ ДЕЛО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

История о том, как женщины спасли колхоз от разорения и по сей день умело им управляют.

**ОТ «ЮЖКА»
ДО «БОЛЬШОГО ЮГА»**

Семейный подряд. Супруги Котовы на месте развалившегося совхоза открыли свой колхоз. Теперь это передовое хозяйство, руководителей которого приглашают в Америку.

**ПРОГРАММА НА БУДУЩЕЕ
ФЕРМЕРОВ СИЗЯЕВЫХ**

Как за три года бывшие администратор шейпинг-клуба и снабженец металлургического завода стали отличными фермерами.

Соседи.....69-70

ЯРКИЙ СВЕТ «МАЯКА»

Какие четыре шага обеспечивают прибыль даже убыточному хозяйству? Что нужно сделать, чтобы в отдел кадров стояла очередь? За ответами на эти вопросы мы ездили в Ярославскую область.

Благотворительность.....71-73

ЦВЕТЫ НА ОБОЧИНЕ

Череповецкая общественная организация «БУДУЩЕЕ ЕСТЬ!» объединила семьи, воспитывающие детей с нарушениями развития. Как адаптировать к жизни этих особенных детей?

Туристический бизнес74-75

«АКВАРЕЛИ»: КРАСОЧНЫЙ

ОТДЫХ – ЯРКИЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Руководители одного из крупнейших туроператоров Вологодской области – о качественном детском отдыхе на территории региона и на море, а также об обучении за рубежом.

ЖКХ76-81

**ОТ СТРАТЕГИИ ПОДРАЖАНИЯ –
К ЛИДЕРСТВУ**

За несколько лет компания «СПМК-Сервис» вышла на второе место по объемам обслуживания вертикального транспорта в областном центре.

ПО ТУ СТОРОНУ

КОММУНАЛЬНЫХ БАРРИКАД

Руководитель управляющей компании – об изменениях законодательства, росте тарифов и мифе о сверхприбылях жилищно-коммунальных организаций.

Социальная ответственность...82-89

«МАЛЕНЬКИХ» ЛЮДЕЙ

НЕ БЫВАЕТ!

Три истории о женских судьбах на селе, социальной ответственности бизнеса и развитии малой родины.

Образ жизни90-95

ДИАГНОЗ: ПИНГ-ПОНГ

Испытано на себе. Как наш корреспондент внедрился в ряды любителей настольного тенниса, и почему он проигрывал пенсионерам и людям с ограниченными возможностями здоровья.

Накануне юбилея

6



Главный редактор
и один из учредителей
журнала «ГРАНИ»
Ольга Колтакова

Ровно пять лет назад, в апреле 2012-го, был зарегистрирован «Вологодский областной журнал «ГРАНИ», а в мае вышел первый номер. Выпуск журнала, посвященный первому юбилею, с аналитикой, приятными воспоминаниями и сюрпризами для наших читателей ждет вас в мае, а пока...

Пять лет для любого предприятия — довольно приличный срок, особенно в издательском деле. За это время только в Вологде открылось и закрылось несколько изданий, не выдержавших жестких экономических условий. У нас тоже были непростые времена. Да и сейчас при перманентном падении рекламного рынка работать нелегко. Однако любой кризис — повод пересмотреть стратегию развития, подстроиться под изменившиеся условия игры, поискать новые направления и новых партнеров.

Журнал «ГРАНИ» — это областное издание, и не только по названию. Мы исколесили всю Вологодскую область — от Чагоды и Вытегры до Никольска и Великого Устюга. Отмечу, что взгляд «изнутри» позволяет лучше чувствовать экономическую конъюнктуру. В последнее время мы существенно расширили географию: кроме Вологодчины, работаем и в соседних регионах — Ярославской и Архангельской областях. Кстати, материалы о соседях оказались весьма полезны нашим партнерам и руководителям вологодских предприятий: они рассматривают перспективу делового сотрудничества.

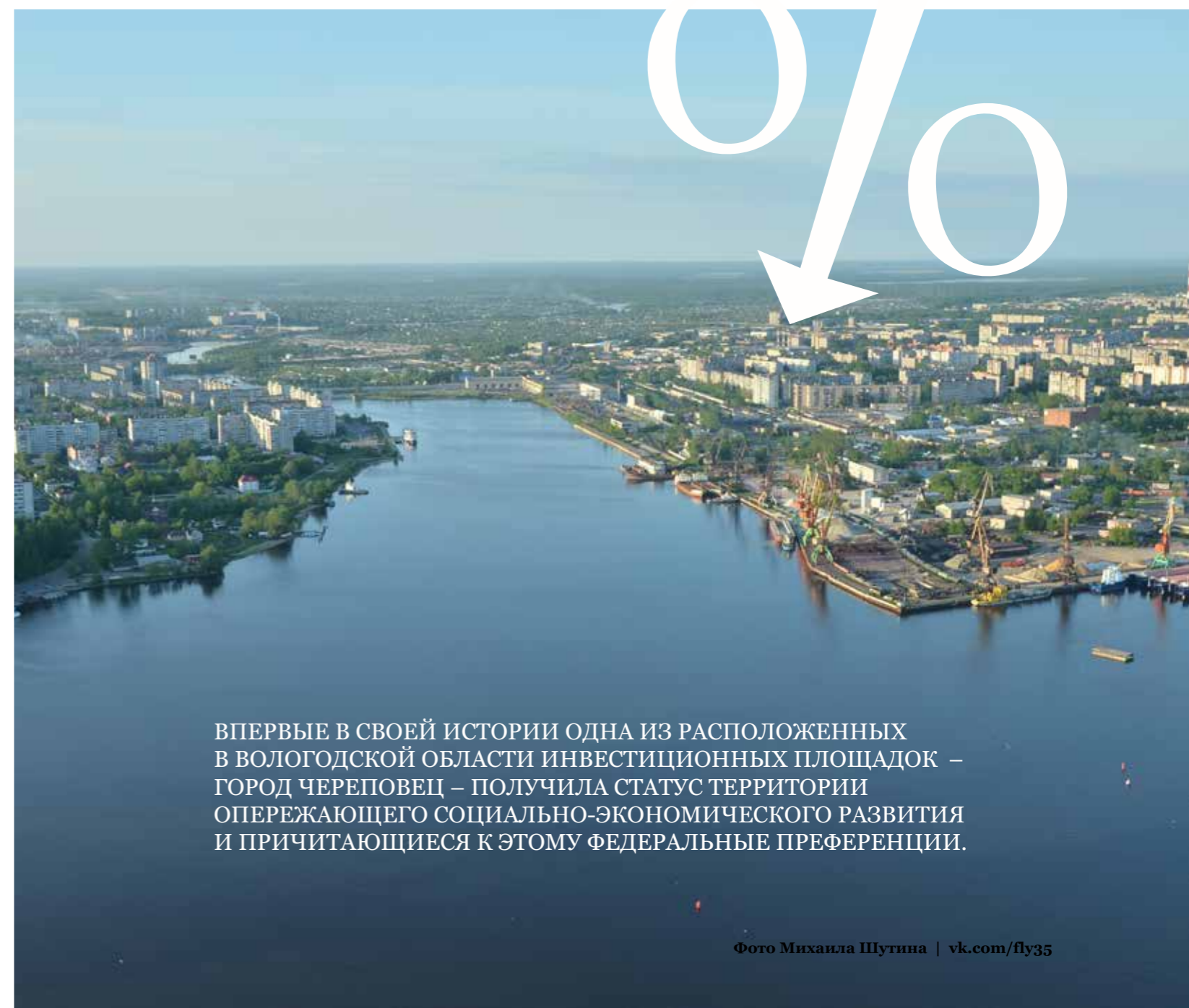
Сегодня мы издаем не только журнал, но и другую полиграфическую продукцию — буклеты, календари. По сути, выросли до небольшого издательства и тем самым придали устойчивости бизнесу.

Ну и, наконец, накануне первого юбилея и на пике нестабильности редакция переехала в более просторный офис и расширяет штат сотрудников.

Меня часто спрашивают, не жалею ли я, что пять лет назад рискнула пуститься в свободное плавание. Я жалею об одном — что не сделала этого раньше.

Территория федеральных льгот

7



ВПЕРВЫЕ В СВОЕЙ ИСТОРИИ ОДНА ИЗ РАСПОЛОЖЕННЫХ В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПЛОЩАДОК – ГОРОД ЧЕРЕПОВЕЦ – ПОЛУЧИЛА СТАТУС ТЕРРИТОРИИ ОПЕРЕЖАЮЩЕГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ПРИЧИТАЮЩИЕСЯ К ЭТОМУ ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ПРЕФЕРЕНЦИИ.



Евгений Лиханов

8

СВЕРШИЛОСЬ!

В середине февраля заявка на присвоение Череповцу статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) была одобрена федеральной комиссией под руководством заместителя министра экономического развития России Александра Цыбульского. Аналогичный статус получили также Абаза (Республика Хакасия), Селенгинск (Республика Бурятия), Димитровград (Ульяновская область) и Новотроицк (Оренбургская область). По мнению правительственного чиновника, создание ТОСЭР в этих моногородах позволит за десять лет привлечь инвестиций в объеме порядка 50 миллиардов рублей и создать более 11 тысяч рабочих мест.

Для Вологодской области присвоение Череповцу статуса территории опережающего развития стало без преувеличения историческим событием. Больше десяти лет региональные власти боролись за то, чтобы одна из инвестиционных площадок могла получить федеральные преференции, что позволило бы значительно повысить инвестиционный потенциал Вологодчины. В середине «нулевых» заявка области на создание особой экономической зоны «Шексна» заняла на всероссийском конкурсе высокое третье место, но так и не вошла в перечень ОЭЗ. С тех пор эта площадка с различной степенью успешности развивается в рамках Индустриального парка, где инвесторы могут рассчитывать только на областные льготы. Соседнему с Шексной Череповцу повезло больше: город все-таки получил федеральный статус ТОСЭР.

— За последние 10 – 15 лет мы неоднократно пытались привлечь средства на создание территорий опережающего развития с особым правовым статусом и федеральными льготами для предприятий-резидентов. Мы предоставили инвестиционные льготы регионального уровня. В этом году у нас появился уникальный шанс привлечь инвесторов не только из Вологодской области, но и из других регионов,

стран ближнего и дальнего зарубежья. Инвестиционные льготы будут предоставляться не только регионального, но и федерального уровня, — так прокомментировал значение этого события губернатор области Олег Кувшинников.

И вот уже в последних числах февраля в рамках инвестиционного форума в Сочи вологодский губернатор подписал с председателем правления Сбербанка Германом Грефом соглашение, предусматривающее в том числе и финансирование долгосрочных инвестпроектов в Череповце, реализуемых в рамках ТОСЭР.

СВЕРХЛЬГОТНЫЙ РЕЖИМ

Для Череповца, как и в целом для региона, получение статуса ТОСЭР, в первую очередь, — это возможность привлечь дополнительных инвесторов, серьезный шаг в диверсификации экономики области. Одно из основных преимуществ проекта — создание особой налоговой зоны. Подразумевается, что компании-инвесторы, зарегистрированные на территории опережающего развития в качестве резидентов, получают низкие налоговые ставки в течение фиксированного периода. Для предпринимателей это означает сокращение сроков окупаемости и повышение рентабельности проекта. Потенциальные резиденты могут рассчитывать на преференции в части налоговых льгот сроком на 10 лет: полностью обнуляются земельный налог, налог на имущество. Кроме того, резиденты освобождаются от уплаты налога на прибыль в течение первых пяти лет. Затем начиная с шестого года размещения в ТОСЭР он выплачивается в размере 5%. Кроме того, отчисления страховых взносов для предприятий – резидентов ТОСЭР – с нынешних 30% снижаются до 7,6% в течение 10 лет после регистрации: в Пенсионный фонд России — 6%, в Фонд социального страхования — 1,5%, в Фонд обязательного медицинского страхования — 0,1%.

— Это означает практически

9



Губернатор Вологодской области Олег Кувшинников:

— У нас появился уникальный шанс привлечь инвесторов не только из Вологодской области, но и из других регионов, стран ближнего и дальнего зарубежья. Инвестиционные льготы будут предоставляться не только регионального, но и федерального уровня.

Важный инструмент реализации стратегии — деятельность городских институтов поддержки бизнеса: Инвестиционного агентства «Череповец» и Агентства городского развития, оказывающих предпринимателям поддержку в режиме «одного окна» и ведущих сквозное сопровождение проектов.

Все эти результаты смог оценить первый вице-премьер Игорь Шувалов, посетивший с рабочим визитом Череповец в начале декабря 2016 года.

— Активность предпринимателей свидетельствует о хорошем инвестиционном климате в области. Все это дает нам основания полагать, что программы модернизации моногорода и снижения зависимости от ключевых предприятий успешно реализуются, — такую высокую оценку дал Игорь Шувалов после посещения основных инвестиционных площадок на совещании, главной темой которого стали вопросы поддержки моногородов.

Именно после этого на различных уровнях прозвучали заявления о том, что с получением статуса ТОСЭР Череповец может в ближайшее время покинуть список моногородов.

обнуление налоговых ставок, законное применение суперльготного налогового режима на территории. Здесь, безусловно, изменится доходная база городского бюджета. ТОСЭР — проект Правительства РФ. Череповец здесь не будет экспериментальной пилотной площадкой, уже есть работающие зоны, а мы будем использовать наработки. Такой проект — это очень хороший инструмент развития территории, — отмечает мэр Череповца Юрий Александрович Кузин.

Плюс к этому резидентам будет оказываться комплексное сопровождение инвестиционных проектов со стороны АНО «Инвестиционное агентство «Череповец», а также могут быть предоставлены юридические, бухгалтерские, консалтинговые и иные консультации. Эффект от такой поддержки будет выражаться в появлении новых налогоплательщиков, создании дополнительных рабочих мест и развитии предпринимательской инициативы не только в городе, но и в целом на Вологодчине.

Резидентами ТОСЭР могут стать предприятия, развивающие свой бизнес в Череповце, с вложениями не менее 20 миллионов рублей за 10 лет и созданием не менее 20 рабочих мест в течение первого года с момента включения в соответствующий реестр.

ПОЧЕМУ ЧЕРЕПОВЕЦ?

Череповец стал одной из первых ТОСЭР на Северо-Западе России. Этому предшествовала длительная кропотливая работа региональных и местных властей по снижению зависимости экономики города от крупных металлургических и химических предприятий. Основной акцент в ней сделан на создание привлекательных условий для бизнеса и развитие сектора малого и среднего предпринимательства. Все эти моменты прописаны в новой программе «Череповец — растущий и развивающийся город», появившейся на свет в прошлом году после участия мэра города Юрия Кузина в образовательном проекте Фонда развития моногородов в Сколково.

ГОТОВНОСТЬ — 80%

Важное направление совместной работы администрации города и структур поддержки бизнеса — формирование городских площадок, оснащенных необходимой инфраструктурой для создания новых производств. Сегодня речь идет о четырех территориях: это Северная, Южная, Центральная и Восточная зоны. Городские власти делают ставку на такие отрасли, как деревообработка, машиностроение, металлообработка, биотехнологии, судоремонт, пищевая, легкая промышленность, развитие сферы услуг и туризма.

В состав Северной промышленной площадки входит Индустриальный парк «Череповец», расположенный на территории Северного шоссе между «Северсталью» и «Фос-Агро-Череповец» и занимающий площадь 54,4 га. Инвесторам предлагается подготовленная площадка, оснащенная всеми необходимыми коммуникациями (газ, вода, электричество, канализация, теплоснабжение, авто- и железная дороги).

Строительство инфраструктуры Индустриального парка «Череповец» ведется при софинансировании НО «Фонд развития моногородов». Общая стоимость работ — около миллиарда рублей, из них 879,3 миллиона рублей выделяется из федерального бюджета. Недавно городские власти отчитались о том, что готовность инфраструктуры Индустриального парка достигла 80%.

— Строительство идет согласно графику. В инфраструктуру с момента начала работ уже вложено более 650 миллионов руб. Это средства федерального, областного и городского бюджетов, — сообщил первый заместитель мэра Череповца Александр Сергушев.

По его словам, в Индустриальном парке уже на 95% выполнены электромонтажные работы, также на завершающей стадии — монтаж трубопроводов ливневой и бытовой канализации, строительство коммуникационной эстакады, сетей наружного газоснабжения. Строятся

насосная станция, павильон для приборов учета воды, а также подъездные пути.

В общей сложности на площадке парка планируется создать семь производств. Четыре из них уже заявлены к реализации: это завод по производству фибролитовых плит и стеновых панелей, завод по производству эмульсолов (смазочно-охлаждающих жидкостей), логистический центр и завод по производству активной минеральной добавки в цемент. Разработки резидентов находятся в стадии подготовки проектной документации и прохождения государственной экспертизы.

В рамках реализации проекта по строительству производства фибролитовых плит и стеновых панелей заключен договор на поставку оборудования. Ввод в эксплуатацию первого этапа производства запланирован на первый квартал 2018 года. Объем инвестиций по двум этапам составит 3,6 миллиарда рублей, планируется создать 234 рабочих места.

С августа на площадке будет строиться Череповецкий логистический центр, запустить который планируется к осени будущего года. Уже определены точки его подключения к коммуникациям, технология работ по погрузке и разгрузке на железнодорожных путях. Инвестор планирует вложить в проект 626 миллионов рублей и открыть 38 рабочих мест.

Старт строительства завода по производству эмульсолов намечен на ноябрь 2017 года. Ввести объект в эксплуатацию инвестор планирует в конце 2018-го — начале 2019 года. Сумма инвестиций по проекту — 205 миллионов рублей. Новое производство предоставит работу 75 работникам.

Также к реализации принят проект строительства завода по производству активной минеральной добавки в цемент. Заявленный объем инвестиций — 250 миллионов рублей, а количество новых рабочих мест — 50.

— Мы сопровождаем инвесторов и ведем переговоры с потен-

циальными резидентами. Интерес к свободным участкам, которых на данный момент три, проявляют как российские, так и зарубежные инвесторы, — говорит руководитель Инвестиционного агентства «Череповец» Оксана Андреева.

СЕВЕР — ЮГ — ВОСТОК

Кроме того, со стороны северного въезда в Череповец вдоль Кирилловского шоссе планируется построить тепличный комплекс «Новый» и завод по производству сыров и молочной продукции.

Строительство тепличного комплекса начнется в ближайшее время, а завершить работы инвестор планирует к Дню города в ноябре. Первый урожай томатов и огурцов планируется получить уже весной 2018 года. В составе высокотехнологичного комплекса, помимо блока теплиц площадью 8,2 га, предусмотрено строительство ряда вспомогательных сооружений, в том числе современная теплоэлектростанция. Отапливаться комплекс будет от своей котельной газом, а также утилизировать вторичное тепло с электростанции. Поставлять конструкции и технологическое оборудование для комплекса будет голландская компания Dalsem. В течение первого года работы проект будут сопровождать два агрономических специалиста из Голландии. Всего в рамках проекта планируется создать более 100 рабочих мест.

Активная работа ведется над концепцией развития Южной территории, где будет создана производственно-деловая зона (Южный технологический кластер). Его первая очередь включает в себя более 30 экологически безопасных предприятий в сфере легкой, пищевой и обрабатывающей промышленности, машиностроения. В настоящее время в проработке находится вопрос финансирования проектно-сметной документации для создания технопарка в сфере лесопромышленного комплекса и отраслей обрабатывающей промышленности, который станет инновационным ядром будущего кластера, обуча-



Мэр Череповца Юрий Кузин:
— Резидентами ТОСЭР могут стать предприятия, развивающие свой бизнес в Череповце, с вложениями не менее 20 миллионов рублей за 10 лет и созданием не менее 20 рабочих мест в течение первого года с момента включения в соответствующий реестр.

ющим центром и кузницей кадров в сфере деревообработки и обрабатывающей промышленности. Реализовываться этот проект будет при участии технопарка финского города Йоэнсуу. До конца 2018 года городские власти намерены сформировать заявку для получения средств на строительство инженерно-транспортной инфраструктуры через Фонд развития моногородов.

Проект «Туристско-рекреационный кластер «Центральная городская набережная» включен в Федеральную целевую программу «Развитие внутреннего и въездного туризма». Общий объем инвестиций оценивается в 1,1 миллиарда рублей. В рамках кластера будет создано около 400 рабочих мест. На участке набережной от улицы Ленина до Социалистической запланировано строительство социокультурного центра, мини-отеля, центра обслуживания туристов, спортивно-рекреационного комплекса, многофункционального гостиничного комплекса, а также реконструкция пассажирского причала. Также в районе усадьбы Гальских предполагается возведение этнокомплекса «Душа русского Севера».

В Восточной зоне Череповца ведется проработка создания судоремонтно-судостроительного пред-

ЭКОНОМИКА

приятия. Большой интерес к проекту проявили зарубежные инвесторы из Финляндии и Южной Кореи. Проект предусматривает восстановление базы полного цикла ремонтных услуг для судов речного класса и класса река-море, работающих на внутренних водных путях.

НЕРАВНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ?

Безусловно, ТОСЭР — это эффективный инструмент в развитии территории. Но и связанных с этим рисков никто не отменял. Во-первых, есть опасения, что на все это «планов громадьё» не найдется достаточного числа инвесторов. Во-вторых, резиденты ТОСЭР, пользуясь всеми преимуществами статуса и налогового режима, будут обладать конкурентными преимуществами перед уже действующими предприятиями. В результате часть городского бизнеса может разориться. В-третьих, как показывает опыт таких стран, как Китай, Мексика, Индия, Вьетнам и других, после прекращения «налоговых каникул» компании сворачивают производство и уходят на другие территории, готовые предоставить льготный режим. Да и печальный опыт создания в России особых экономических зон, когда по большинству про-

ектов сотни миллионов бюджетных рублей «уходили в песок», также не стоит сбрасывать со счетов.

Впрочем, власти Череповца настроены в отношении ТОСЭР достаточно оптимистично и верят, что у них все получится.

— ТОСЭРом считается территория всего города, и предприятие, удовлетворяющее входным требованиям в проект, может стать резидентом вне зависимости от территориального размещения производства. Следовательно, исключается необходимость емких инвестиций в создание инфраструктуры площадок, создаются привлекательные условия, и предоставляется набор финансовых преференций для реализации проектов. Бюджет региона и города не несет финансовых рисков от вложений в инфраструктуру, а получение предварительного согласия на вхождение в проект от потенциальных резидентов еще на стадии получения статуса говорит о востребованности предлагаемого набора преференций, — сообщили нам в мэрии города. ■

Р. С. На момент сдачи номера в печать документы по ТОСЭР в Череповце еще ожидали подписи премьер-министра России Дмитрия Медведева.

ТОСЭР — это эффективный инструмент в развитии территории. Но и связанных с этим рисков никто не отменял.



Вологодский Феникс

КОНСОРЦИУМ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ВОЗРОЖДАЕТ КРУПНЕЙШИЙ ТЕКСТИЛЬНЫЙ КОМБИНАТ РЕГИОНА — «ВОЛОГОДСКИЙ ТЕКСТИЛЬ».

У НОВОГО РУКОВОДСТВА — АМБИЦИОЗНЫЕ ПЛАНЫ: ОТ ОРГАНИЗАЦИИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА И РАЗРАБОТКИ НОВЫХ ВИДОВ ТКАНЕЙ ДО ВЫХОДА НА ВСЕРОССИЙСКИЙ РЫНОК И СОЗДАНИЯ НА БАЗЕ СТАРЕЙШЕГО В ОБЛАСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ТЕКСТИЛЬНОГО КЛАСТЕРА.

Вологодский льнокомбинат, основанный в 1936 году, в Советском Союзе производил до 25 миллионов погонных метров ткани в год и занимал ведущее место в системе легкой промышленности. С распадом СССР, как и у тысячи предприятий, у Вологодского льнокомбината начались проблемы. В 90-х годах он оказался на грани развала, а на его площадках планировалось открыть цех по сборке автомобилей. Тогда руководство области приняло решение передать управ-

ление предприятием одной из питерских компаний и сохранить текстильное производство. В период 2011 – 2013 годов под гарантии области на предприятие были привлечены большие кредиты, на которые была проведена комплексная модернизация и установлено современное ткацкое и отделочное оборудование лучших мировых производителей, позволяющее делать льняные ткани костюмно-плательной группы и готовые изделия самого высокого качества.



Ольга Лилина

ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ РЕЗИДЕНТОВ ТОСЭР ЧЕРЕПОВЦА

Налоги

Земельный налог	0%
Налог на имущество	0%
Налог на прибыль (первые 5 лет)	0%
Налог на прибыль (начиная с 6-го года)	10%

Страховые взносы

Пенсионный фонд	6%
Фонд социального страхования	1,5%
Фонд обязательного медицинского страхования	0,1%

НА 10 ЛЕТ

ТЕКСТИЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



Во время недавнего визита на «Вологодский текстиль» губернатор Олег Кувшинников высказал уверенность в том, что совместными усилиями удастся вернуть предприятию былой авторитет. На фото: Олег Кувшинников с инвестором Юрием Войцеховским.



Любовь Соломатина

Новое оборудование было введено в строй, однако выйти на заданные мощности и наладить стабильный сбыт продукции на конкурентном рынке предприятия так и не смогло. Отметим, что на тот момент комбинат производил около половины общего объема льняных тканей в России. В итоге начались проблемы с обслуживанием больших займов, и предприятие оказалось финансово несостоятельным. В 2014 году ткацкие станки замолчали, была введена процедура конкурсного производства, на предприятии повисли многомиллионные кредиты, на области – финансовые обязательства перед банками, а местная биржа труда пополнилась работниками текстильной сферы. Клубок проблем казался неразрешимым.

Спасти текстильное производство стало для региона важной экономической и стратегической задачей и делом чести, и потому областные власти начали поиски нового инвестора. Для решения инвестиционной задачи по спасению предприятия был сформирован консорциум, включивший Национальную инвестиционную компанию (НИК) и группу ТРИНФИКО, входящую в топ-20 крупнейших управляющих компаний России. Позднее в консорциум вошла и АФК «Система». Участниками консорциума была создана УК «Земство», основной задачей которой стала реализация комплексной программы переориентации Вологодского текстильного комбината с учетом изменяющейся структуры спроса на продукцию.

– Не все в жизни измеряется деньгами. Выбор на Вологодский комбинат пал не случайно, – рассказывает известный российский банкир, финансист, меценат, президент НИК и председатель Совета директоров управляющей компании «Земство» Юрий Войцеховский. – Для нас важным стал тот факт, что на предприятии сохранился трудовой коллектив, а значит, сложившиеся десятилетиями традиции и опыт. Когда мы приехали и увидели в глазах работников надежду, искренние переживания за дальнейшую судьбу предприятия, желание работать и вернуть былую славу комбинату, это придало нам уверенности и было важным фактором в принятии нами и нашими партнерами решения восстановить производство.

По словам Юрия Войцеховского, в 2015 году были проведены технический анализ производственных мощностей и техническое переоснащение предприятия, позволяющее ему работать как на льняных, так и на хлопковых тканях, проведены непростые переговоры с банками по реструктуризации задолженности, заново взят в штат трудовой коллектив, ранее работавший на данном предприятии, сформированы новая стратегия и ассортимент. В итоге в конце 2015 года предприятие возобновило свою работу. Переговоры с кредиторами продолжались и весь 2016 год, но предприятие уже работало. Последняя сделка с банком-кредитором была закрыта в марте 2017 года.

– В данном проекте нам пришлось решать целый комплекс сложных задач включая сложные переговоры с банками-кредиторами, – продолжает Юрий Войцеховский. – Большая заслуга в том, что предприятие сохранено и заново работает, принадлежит руководству Вологодской области и руководству Минпромторга, которыми была сформирована рабочая группа для оперативного решения всех возникающих проблем, а их хватало. Отраслевой профсоюз тоже сыграл немаловажную роль.

Правительство Вологодской области находилось в регулярном диалоге с инвесторами, министерством и банками и принимало большие усилия, чтобы найти решение и спасти это уникальное предприятие. Накануне Международного женского дня глава региона Олег Кувшинников посетил предприятие и встретился с его руководством.

– «Вологодский текстиль» – это всероссийский бренд. Все, что произведено на предприятии, пользуется популярностью не только в нашей стране, но и за ее пределами. Долгосрочная инвестиционная стратегия комбината должна быть направлена на увеличение объемов производства не только хлопка, но также льна, тканей для военно-промышленного комплекса и спецодежды, – считает губернатор области. – Я приехал поддержать инвесторов, которые пришли на это предприятие, реструктурировали его задолженность и приняли новую стратегию развития. Они уже вкладывают средства в расширение объемов производства и рынков сбыта. Уверен, что совместными усилиями нам удастся вернуть былой авторитет одному из старейших вологодских предприятий, на базе которого мы создадим крупнейший текстильный кластер страны.

Сейчас «Вологодский текстильный комбинат» работает в четыре смены. В начале

2017 года он вышел на выпуск 220 тысяч погонных метров в месяц (двукратное увеличение по сравнению с годом ранее) высококачественной продукции, в том числе появилась и новая линейка из хлопковых и различных смесовых тканей: сатин, саржа для спецодежды, жаккард, по качеству не уступающие зарубежным аналогам, которые Россия сейчас в основном импортирует. Важным направлением для комбината является производство сложных технических тканей и тканей для спецодежды. Также изучаются возможности работы с льняным и вискозным волокнами. Для реализации данных задач сейчас усиливается команда менеджмента текстильного предприятия.

Вице-президент АФК «Система» Артем Сиразутдинов рассчитывает на успешную реализацию новой стратегии развития предприятия.

– Мы продолжим политику импортозамещения по некоторым видам тканей и планируем выйти в лидеры рынка в своих сегментах. В этом году предусмотрены двукратное увеличение объемов производимой продукции – до 450 тысяч погонных метров – и полная загрузка нового ткацкого цеха. Еще один проект – это создание научно-исследовательского центра для разработки новых видов тканей, которые сегодня на 100% закупаются за рубежом, что позволит производить продукцию с меньшей себестоимостью, – уверен инвестор.

В связи с расширением производства на «Вологодском текстильном комбинате» ведется поиск и набор новых сотрудников: ткачих, технологов, специалистов по продажам и др. То, что когда-то станки простаивали, работники вспоминают как страшный сон. Впереди еще большая работа по возрождению комбината, но начало положено. ▼



Полвека в ритме времени

16

НА ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИИ, ПОСВЯЩЕННОЙ 50-ЛЕТИЮ ОДНОГО ИЗ КРУПНЕЙШИХ В СТРАНЕ ГАЗОТРАНСПОРТНЫХ ОБЩЕСТВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» АЛЕКСАНДР ГАЙВОРОНСКИЙ РАССКАЗАЛ НЕ ТОЛЬКО О ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ, НО И О СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ И ОБЪЕМАХ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ (В ТОМ ЧИСЛЕ И ДЛЯ ВОЛОГОДЧИНЫ).

Максим
Володин

9 марта на пресс-конференции «50 лет в ритме времени» были озвучены не только производственные и социальные направления деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта», но и план мероприятий в рамках юбилейного предприятия.

Отсчет своей истории Общество ведет с 1967 года, когда для освоения Вуктыльского газоконденсатного месторождения было создано газопромислое управление «Комигазпром».

Основные мероприятия, приуроченные к 50-летию юбилею, состоятся в конце августа и в начале сентября в Ухте. Вместе с тем уже начиная с июня во всех регионах производственной деятельности для газиков, членов их семей и всего населения предусмотрена обширная праздничная программа. Она будет включать концерты художественных коллективов, развлекательные мероприятия для детей и взрослых, посадку новых зеленых аллей и проведение благотворительной акции «50 добрых дел».

В Вологодской области во всех филиалах массово пройдут праздничные мероприятия. Заслуженные поздравления будут принимать более 3 000 вологодских газиков.

Как отметил Александр Гайворонский, 2016 год отмечен для предприятия рекордными показателями: через систему магистральных газопроводов потребителям было доставлено 166,9 миллиарда кубических метров природного газа. При этом ООО «Газпром трансгаз Ухта» было и остается социально ориентированной компанией, продолжая оказывать поддержку школам, боль-

ницам, ветеранским и иным организациям, расположенным в зоне производственной деятельности. Помимо многомиллиардных налоговых платежей в различные уровни бюджета, совместно с ПАО «Газпром» предприятие продолжает реализовывать различные социальные программы. Так, в рамках соглашения о сотрудничестве с 2009 по 2015 год в Вологодскую область было направлено 790 миллионов рублей!

Во время пресс-конференции, проходившей в режиме двухстороннего диалога, было задано много вопросов на социальные темы. Иногородние журналисты выходили на связь с Ухтой посредством видеоконференцсвязи из филиалов предприятия.

Отвечая на вопрос журналиста из Сыктывкара о принципах распределения благотворительной помощи, Александр Гайворонский объяснил, что пока основной объем выделяемых средств остается в Республике Коми, где находится головная структура газотранспортного общества и работает большая часть коллектива. Обусловлено это и тем, что в год юбилея значительная часть средств выделена на ремонт городского Дворца культуры в Ухте. Но уже в следующем году, по словам Александра Викторovichа, вектор выделения благотворительной помощи может сместиться в сторону других регионов, и в первую очередь – Вологодской области.

По итогам 2016 года в рамках благотворительных программ Общества Вологодчина получила 2,7 миллиона рублей. Кроме того, в местные ветеранские организации были



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский. Пресс-конференция прошла в режиме диалога с журналистами.

направлены средства, собранные в рамках благотворительного марафона «Мы наследники Великой Победы». Уже два года подряд работники различных филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» добровольно перечисляют на эти цели свой однодневный заработок. Только за 2016 год было перечислено около четырех миллионов рублей. Для всех регионов присутствия предприятия в прошлом году было собрано более 24 миллионов рублей.

Александр Гайворонский рассказал о различных экологических акциях предприятия, о мероприятиях в рамках программы популяризации газомоторного топлива. По сравнению с обычным бензином оно более экономично, безопасно и экологично. В Вологодской области сеть таких заправок представлена АГНКС на въезде в Череповец и двумя мини-АГНКС на компрессорных станциях в Шексне и Бабаеве. В целом за год объемы потребленного газомоторного топлива в структуре ООО «Газпром трансгаз Ухта» увеличились на 66%. Осенью Вологодская область снова станет частью маршрута благотворительного пробега машин на газомоторном топливе «Сила добра», организованного ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Не менее интересным получился блок кадровых вопросов. По словам генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта», главным приоритетом в кадровой политике остается прозрачность как при приеме на работу, когда претендент четко знает обо всех предъявляемых требованиях и необходимой квалификации, так и при формировании кадрового резерва на руководящие должности. В прошлом году именно такие «резервисты» закрыли две трети общего числа вакансий на уровне младшего и среднего руководящего звена.

Высказанную кем-то из журналистов идею поощрить в год производственного юбилея всех работников ООО «Газпром трансгаз Ухта», появившихся на свет в 1967 году, Александр Гайворонский оспорил, справедливо заметив, что поощрять людей нужно не за анкетные данные, а за профессиональные навыки и умения, а также за конкретные производственные свершения. Настоящих профессионалов среди 13-тысячного коллектива газотранспортного Общества действительно очень много. В рамках празднования юбилея лучшие работники из разных филиалов обязательно будут отмечены как ведомственными почетными знаками, так и государственными наградами. ■

Зона политической

ИМЕННО ТАК МОЖНО ОХАРАКТЕРИЗОВАТЬ ПОЛИТИЧЕСКУЮ ЖИЗНЬ В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ. С НОВОГО ГОДА ЧТО НИ НЕДЕЛЯ, ТО НОВАЯ ТЕМА ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЙ. ТАК ЧТО ЖЕ ПРИВОДИТ РАННЕЕ УСТОЙЧИВУЮ СИСТЕМУ В СОСТОЯНИЕ НЕСТАБИЛЬНОСТИ?

Есть несколько причин для нынешней политической турбулентности.

Во-первых, кадровые изменения в органах региональной власти. 24 марта первый заместитель губернатора Алексей Шерлыгин попросил отставки в связи с «предложением о дальнейшем трудоустройстве в сфере оборонно-промышленного комплекса страны». Уход с должности Алексея Шерлыгина – это серьезная потеря для главы субъекта. Обладая рядом профессиональных навыков, а самое главное в этой ситуации – достаточным политическим опытом, отсутствие Шерлыгина может поставить под вопрос успех власти на муниципальных выборах в 2017 году и выборах Президента РФ в 2018 году.

Возникла весьма редкая ситуация, когда, по сути, отсутствуют два профильных заместителя губернатора, курировавших политический блок. Наверное, самое разумное в данном положении решение принял Олег Кувшинников, пригласив в заместители человека из своего кадрового резерва – участника проекта «Команда губернатора» Евгения Богомазова. Этот проект является своеобразной кузницей кадров для правительства области и обкаткой для глав муниципальных образований и чиновников разного ранга.

Шекснинский район, который возглавлял Евгений Артемович, – один из передовых во всевозможных рейтингах муниципальных районов, а также показывающий наиболее эффективные электоральные результаты на выборах различного уровня. Многие будут зависеть от команды, которую сформирует на новом месте работы Богомазов. Впереди у него – самый сложный и ответственный период: крупнейшие

муниципальные выборы в сентябре 2017 года, ну и самое главное – выборы Президента РФ в марте 2018 года. Эти электоральные циклы станут проверкой не только для Евгения Богомазова, но и для самого губернатора.

Во-вторых, серия коррупционных скандалов. В прошлом номере «Граней» я писал, что задержание члена Общественной палаты РФ Бориса Ханчалына – это лишь первый сигнал от силовых структур, которые получили определенный карт-бланш в действиях от Центра, и мы увидим еще ряд громких коррупционных скандалов. Следующим стал заместитель главы Сокольского района Михаил Романов, которого задержали по подозрению в получении крупной взятки. По делу уже скандально известного предприятия «Вологодская ягода» были задержаны и. о. начальника департамента сельского хозяйства Анна Беляевская и экс-заместитель губернатора Николай Гуслинский за получение взяток в особо крупном размере и помощь в получении бюджетных субсидий и займов. Из последних – уголовное дело о мошенничестве при строительстве виадука в Вологде, которое может повлечь за собой еще ряд громких арестов. Причем речь идет о первых лицах из числа бывшего руководства Вологды.

Отмечу, что между силовыми структурами существует определенная внутренняя конкуренция. Гегемоном как на федеральном, так и на региональном уровне по реализации громких коррупционных дел является Управление ФСБ по Вологодской области.

Осмелюсь сделать предположение, что череда задержаний – это не

турбулентности



частичное конъюнктурное проявление, а федеральный тренд и новые правила игры для всех субъектов.

В-третьих, именно ряд коррупционных скандалов, серьезные кадровые изменения в правительстве области, комментарии экс-губернатора региона Вячеслава Позгалева и депутата Государственной Думы РФ Сергея Каргинова, а также публикации в нескольких СМИ дали почву для разговоров о возможном уходе со своей должности Олега Кувшинникова. По этому поводу можно сказать, что тема возможности федеральной карьеры губернатора обсуждается не первый день. Но существует ряд правил и признаков, по которым можно судить о несостоятельности данных разговоров.

Помимо как в точечной ошибке при трудоустройстве Беляевской и Гуслинского, губернатора больше не в чем обвинить. В случае с Гуслинским Олег Александрович первый сам это осознал, предложив ему поискать новое место работы. Данные события происходят сплошь и рядом по всей стране, и это не является решающим аргументом для освобождения с должности главы субъекта. Ряд других менее крупных задержаний, как говорилось выше, является частью федерального тренда и выполняет функции самоочищения системы.

Что касается кадровых изменений, то уход Шерлыгина – это его собственное решение с целью построения федеральной карьеры. Приход Богомазова можно охарак-

теризовать как привлечение в свою команду эффективного управленца, доказавшего это на непростой и ответственной территории. К тому же возможны административные и структурные изменения в правительстве области. Вероятно, останется единственный первый заместитель губернатора – Антон Кольцов, а весь политический блок будет курировать Евгений Богомазов.

Все последние изменения можно подвести под оптимизацию органов власти и увеличение КРІ (ключевых показателей эффективности). Необходимо понять, что новой команде Сергея Кириенко в Администрации Президента РФ на первом этапе своей деятельности работы хватает. Совсем недавно прошла смена пяти губернаторов, в сентябре пройдет еще 19 избирательных кампаний глав субъектов, начинается электоральный цикл важнейших выборов – Президента РФ. Непросто выстраивать отношения с регионами-донорами: в стране социальная нестабильность и многое другое.

При всех перечисленных проблемах и на фоне других Вологодская область выглядит стабильным крепким регионом, роль губернатора в формировании этих условий – решающая.

Относительно продолжения карьеры Олега Кувшинникова на федеральном уровне ответ на данный вопрос, скорее всего, мы получим в марте 2018 года по итогам выборов Президента РФ. Нужно помнить, что после преодоления грозного фронта и зоны турбулентности впереди сквозь тучи показывается солнце, и можно рассчитывать на относительно спокойный полет... ■

Все последние изменения можно объяснить оптимизацией органов власти и стремлением увеличить КРІ (ключевые показатели эффективности).



Артем Филатов,
политолог

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

**Дмитрий
Анатолевич
Банников,**

начальник департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Вологодской области.

Уроженец Череповецкого района. Имеет два высших образования: закончил Череповецкий государственный университет по специальности «физическая культура и спорт» и Санкт-Петербургский государственный политехнический университет по специальности «менеджмент организации». Работал в сфере образования; в компании «Северсталь» СБК; в мэрии города Череповца, где занимал должность заместителя начальника управления муниципальной службы и организационного обеспечения деятельности; был директором МКУ «Центр комплексного обслуживания». С июля 2012 года занимал должность заместителя начальника департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Вологодской области. 23 января 2017 года назначен начальником департамента.

экологической безопасности. В Вологодской области официальный старт Году экологии был дан губернатором области на первом оперативном совещании правительства области 9 января. Соглашусь, на наш департамент в связи с этим ложится большая ответственность. Но я до этого назначения почти пять лет был заместителем начальника департамента, поэтому у меня нет ощущения, что я попал как кур во щи (смеется).

— **Какие проекты под знаком Года экологии будут реализовываться в Вологодской области?**

— Их довольно много. В целом региональный план разбит на шесть блоков, в рамках которых уже сейчас реализуются проекты, связанные со строительством объектов, обеспечивающих защиту территорий от негативного воздействия вод; развитием инфраструктуры утилизации, обезвреживания и безопасного размещения отходов; созданием оптимальных условий для сохранения и увеличения численности объектов животного мира; воспитанием экологической культуры.

И, что замечательно, многие проекты не ограничиваются 2017 годом, они долгосрочные, как, например, реализация комплекса мероприятий по защите Великого Устюга от затопления. Это огромная работа не на один год. Также в числе запланированных мероприятий — дноуглубительные работы на реке Сухоне в Великоустюгском районе.

Значительное внимание уделено сохранению объектов животного мира. Многие уже знают, что в Усть-Кубинском районе обитает популяция вольно живущих зубров. В начале 90-х завезли всего пять особей. На сегодняшний день стадо составляет около 60 животных, а к 2020 году ожидаем увеличения популяции вольно живущих зубров до 70 особей.

**ПРО ГОД ЭКОЛОГИИ,
ЗАТОПЛЕНИЕ УСТЮГА
И СПАСЕНИЕ ЗУБРОВ**

— **Дмитрий Анатолевич, вы в должности начальника департамента природных ресурсов и окружающей среды — чуть более двух месяцев, и сразу такая ответственность — Год экологии в России.**

— Год экологии в России был объявлен Указом Президента Российской Федерации еще 5 января 2016 года. Основная его цель — привлечение внимания общества к вопросам экологического развития нашей страны, сохранения биоразнообразия и обеспечения

**ПРО РЕЙТИНГИ РЕГИОНА
И ЛЮБОПЫТНУЮ ДИНАМИКУ**

— **В ежегодном экологическом рейтинге субъектов РФ общественной организации «Зеленый патруль» за 2016 год Вологодская область находится на 26-м месте из 85. На ваш взгляд, «заслуженное» ли это место?**

— Отмечу, что 26-е место при наличии на территории региона крупных промышленных предприятий — это хороший показатель. Но мы, если честно, до конца не понимаем, как «Зеленый патруль» формирует эти рейтинги. Есть более авторитетный и более прозрачный рейтинг Экологического управления городов



Фото Алексея Смирнова

Мода на экологию

2017-Й ОБЪЯВЛЕН В РОССИИ ГОДОМ ЭКОЛОГИИ. О МЕСТЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ В ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РЕЙТИНГАХ, САМЫХ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ГОРОДАХ РЕГИОНА, А ТАКЖЕ О ГРОМКИХ ИСТОРИЯХ С НАРУШЕНИЕМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВОЛОГОДСКОГО БИЗНЕСА — В ИНТЕРВЬЮ С НОВЫМ НАЧАЛЬНИКОМ ДЕПАРТАМЕНТА ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ДМИТРИЕМ БАННИКОВЫМ.



Ольга Колтакова

России, который ежегодно составляет Минприроды. Он учитывает семь ключевых категорий: транспорт, энергопотребление, воздушную среду, водопользование, обращение с отходами, растительный и животный мир, управление воздействием на окружающую среду. Так вот, в нем по итогам 2015 года Вологда вошла в тройку лидеров среди субъектов Российской Федерации, впереди нее — только Горно-Алтайск и Москва. Результаты за прошлый год пока не опубликованы.

— **Думаю, не все жители Вологодской области согласятся с тем, что экологическая обстановка у нас на высоте. Какие города и районы с точки зрения экологии наиболее проблемные?**

— Тут я Америки не открою. Это Череповец, где сосредоточены крупные предприятия черной металлургии и химической промышленности, и крупные «производители» отходов. Они производят более 70% отходов от общего количества образующихся в регионе. Это Сокол и Сокольский район, где развиты деревообработка и целлюлозно-бумажная промышленность, которые дают 4% отходов от общего количества. Это Вологда, где нет сосредоточения промышленных производств, но есть большой поток транспорта, загрязняющего атмосферный воздух.

— **Дмитрий Анатольевич, как изменилась экология в регионе за последние несколько лет: ухудшается она или улучшается?**

— У нас большая область, ее территория и сегодня на 70% покрыта лесами плюс болота, реки, озера, то есть она подвергается незначительному воздействию со стороны человека. И, что меня радует, с точки зрения экологической обстановки действительно отмечается положительная динамика. Например, в 2016 году по сравнению с предыдущим годом у нас увеличилось число водных объектов, отнесенных к категории чистых.

В областной столице уровень загрязнения атмосферного воздуха в последние три года характеризуется как низкий, а в 2011–2013 годах оценивался как повышенный. Безусловно, здесь сказался и тот фактор, что в Вологде некоторые заводы сокращают производство. Если достроят обход города, мы получим значительное улучшение показателей, ведь сейчас через Вологду идет большое количество транзитного транспорта, а это лишние выхлопные газы.

И в Череповце уровень загрязнения атмосферного воздуха понижается. По данным Росгидромета, в последние три года он характеризуется как повышенный, до этого оцени-

вался как высокий. Стоит отметить, что уже с 2005 года Череповец не входит в перечень городов с очень высоким уровнем загрязнения воздуха: среднегодовые концентрации основных загрязняющих веществ находятся на уровне среднероссийских показателей. Да, более 60% выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в регионе составляют выбросы «Северстали». Но на предприятии с 2011 по 2015 год реализовано девять крупных инвестиционных проектов по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу общей стоимостью более пяти миллиардов рублей!

ПРО ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ СОЗНАНИЕ БИЗНЕСА

— **Интересно, а крупный бизнес Вологодчины поддержал инициативу проведения Года экологии?**

— Чем крупнее природопользователь, тем больше идет нагрузка на окружающую среду: это и «Северсталь», и «ФосАгро-Череповец», и водоканалы. Их руководство понимает необходимость природоохранных мероприятий. То же ПАО «Северсталь» в рамках подписанного ранее четырехстороннего соглашения с Минприроды России, Управлением Росприроднадзора и правительством области направит свыше 500 миллионов рублей на строительство объединенной газоочистки, что значительно снизит выброс загрязняющих веществ в атмосферу.

Аналогичное соглашение подписано и с АО «ФосАгро-Череповец». Там планируют построить высокотехнологичные производства аммиака и гранулированного карбамида. Оба объекта возводятся с применением наилучших доступных технологий, пуск их в эксплуатацию позволит уменьшить расход сырья и энергоресурсов. Предприятие также планирует ввести в строй биолого-химические очистные сооружения большой мощности.

Череповецкий водоканал в этом году запустит масштабный проект по реконструкции и модернизации комплекса очистных сооружений канализации. Реализация этого проекта позволит достичь показателей качества очищенных сточных вод до нормативов предельно допустимых концентраций рыбохозяйственного значения. Что удивительно, нормы по качеству воды для рыб выше, чем СанПиНовские нормы по питьевой воде для человека.

— **Недавно был закрыт свинокомплекс «Ботово» под Череповцом из-за экологических претензий со стороны природоохранных структур — случай**

вопиющий! А вообще стали ли предприниматели и владельцы бизнеса внимательнее относиться к вопросам экологической безопасности и охраны природы? Ведь времена «дикого» рынка прошли!

— Свинокомплексом «Ботово» всецело занимался Росприроднадзор. На предприятии были грубые нарушения федерального законодательства, не было очистных сооружений, все стоки со свинокомплекса шли напрямую в водные объекты. Владельцы не захотели вкладывать деньги в модернизацию, потому что нужны многомиллионные инвестиции. Понимаете, в современном мире так жить и работать нельзя!

Но это исключительный случай. В целом экологическое сознание бизнесменов, конечно, меняется в лучшую сторону. С одной стороны, мы все живем в одной стране, дышим одним воздухом и пьем одну воду. Большинство осознает свою ответственность перед окружающей средой и населением, и не только из-за возможных штрафов за нарушения. Становится модно быть экологически ориентированным предприятием.

С другой стороны, Федеральный закон «Об охране окружающей среды» экономически стимулирует природопользователей выполнять природоохранные мероприятия, применять на производстве наилучшие доступные технологии, чтобы достичь определенных показателей качества окружающей среды. Такие предприятия получают разные преференции на снижение платы за негативное воздействие на окружающую среду. Это выгодно. У многих акционерных обществ акции котируются на международных биржах, а на их котировку влияют в том числе и экологические риски предприятия.

ПРО РОЛЬ НАСТЫРНОЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

— **Как вы относитесь к проявлению гражданской позиции и активности общественности вокруг экологических и природоохранных вопросов? В этом смысле показательна шумная история со строительством многострельного ЦБК на Рыбинском водохранилище...**

— Мне отраднее создавать, что охрана окружающей среды не является делом отдельно взятой структуры или организации. В последнем Послании Президента Российской Федерации тоже поднималась тема активной вовлеченности граждан в решение экологических проблем. Мы взаимодействуем с обще-

ственными организациями: с Всероссийским обществом охраны природы, экологическими структурами Общественной палаты, казачьим обществом, которые патрулируют наши особо охраняемые природные территории — еловый лес у деревни Кирики-Улиты и Михальцевскую рощу в Вологодском районе, «Зеленую рощу» в Череповецком районе, Атлеку на Онежском озере в Вытегорском районе, с Российским союзом спасателей. В Год экологии появились и новые общественные организации, которые хотят о себе заявить. Мы открыты к сотрудничеству.

Что касается ЦБК и мнимой угрозы окружающей среде, так посмотрите на Финляндию: сколько там целлюлозно-бумажных комбинатов стоит на озерах! А экология в этой маленькой стране лучше, чем в огромной России. Должен быть детально проработанный проект, нацеленный исключительно на наилучшие доступные технологии мирового масштаба, в котором продумано все и с экологической точки зрения, и с энергетической, и с точки зрения безопасности, и т. д. Если все это будет достигнуто на стадии проектирования и потом соблюдаться технологическим менеджментом, то воздействие на окружающую среду будет минимальным.

— **Дмитрий Анатольевич, последний вопрос — личный. Вы уже несколько лет работаете в этой сфере. Какая профессиональная проблема лично вам не дает покоя, что обязательно хотелось бы сделать?**

— Очень хотелось бы, чтобы в нашем регионе решился вопрос с модернизацией, реконструкцией и строительством очистных сооружений канализации. Это беда всей России. Коммунальное хозяйство канализационных систем очистки инвестиционно непривлекательно: там сложные процессы окупаемости, очень большие сроки. В основном это всегда делалось за счет бюджетных средств. Сегодня бюджет дефицитный. Есть государственная программа по реконструкции очистных сооружений, но сроки каждый год отодвигаются. Очистные сооружения канализации изношены на 60%. Их нужно реконструировать и модернизировать. Это очень важно, потому что идет колоссальная нагрузка на водные объекты.

На общем фоне хорошо выглядит Череповецкий водоканал: они сбрасывают воду лучшего качества, чем забирают. Представляете?! И Шекснинский водоканал, который является гарантирующей организацией для всего района. Таких примеров должно быть больше. ■

Формула ЧИСТОЙ ВОДЫ

24

ЧЕРЕПОВЕЦ СТАВЯТ В ПРИМЕР КАК ГОРОД, ГДЕ УСПЕШНО РЕШАЮТ ПРОБЛЕМЫ ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ОЧИСТКИ СТОЧНЫХ ВОД. ГЛАВНАЯ ЗАСЛУГА В ЭТОМ ПРИНАДЛЕЖИТ МУП «ВОДОКАНАЛ» ГОРОДА МЕТАЛЛУРГОВ. О ТОМ, КАК СЕГОДНЯ ЖИВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, С КАКИМИ ПОВСЕДНЕВНЫМИ ПРОБЛЕМАМИ ПРИХОДИТСЯ СТАЛКИВАТЬСЯ И КАКОВЫ ЕГО ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ, РАССКАЗЫВАЕТ ДИРЕКТОР МУП «ВОДОКАНАЛ» СЕРГЕЙ ИЛЬИН.

ПИТЬ ИЛИ НЕ ПИТЬ ВОДУ ИЗ-ПОД КРАНА?

– **Сергей Нарциссович, проблема качества воды занимает особое, даже стратегическое место в системе охраны природы и здоровья человека. Парадоксально, но жители промышленного центра региона могут употреблять обычную нефiltrованную воду прямо из водопроводного крана! Между тем Череповец является не самым экологически чистым городом в стране. В чем заключается секрет такого успеха?**

– Водоканал города Череповца – одно из старейших коммунальных предприятий, но оно давно ассоциируется с новейшими технологиями и высоким качеством водоподготовки. Благодаря серьезной модернизации питьевого водоснабжения города, проведенной в последние годы, сейчас в Череповце решены многие проблемы, а относительно водоснабжения и качества воды сделан настоящий рывок. И, наверное, со стороны это даже заметнее, чем изнутри. Далекое не во всех российских городах сегодня могут сказать, что вода, бегущая из крана, является питьевой. В Череповце она действительно безопасна и безвредна, что подтверждает

Роспотребнадзор. Но так было не всегда. Главный источник воды для нашего города – река Шексна, а ее состояние далеко не идеально. Но были найдены и внедрены технологии, которые позволяют справиться с любыми изменениями качества. Предприятие в своей деятельности использует самые современные эффективные и ресурсосберегающие технологии, что способствует достижению целей, определенных стратегией развития нашего города. Как в прошлом, так и в последнее время особое внимание проблемам водоснабжения и водоотведения уделяется со стороны городского и областного руководства. Кроме того, мы накопили серьезный кадровый профессиональный потенциал: на предприятии работает более семисот человек, среди которых – представители уже сложившихся семейных династий.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА ПРЕДПРИЯТИЯ

– **Какие из реализованных за минувшее время проектов вы считаете наиболее важными?**

– Специалистами водоканала была разработана, защищена на всех уровнях власти и утверждена инвестиционная программа на



Фото из архива предприятия

2014 – 2016 годы, согласно которой мы и работали последние три года. Хочу отметить, что она была выполнена на 95%. На все мероприятия было потрачено четыреста девяносто миллионов рублей собственных средств предприятия. В рамках подпрограммы повышения качества питьевой воды были реконструированы и модернизированы объекты комплекса водоочистных сооружений, насосные станции, внутриплощадочные сети и технологические трубопроводы. Заменены сети уличных и магистральных водопроводов, реконструированы водоснабжающие узлы и повысительные насосные станции. Особое внимание

при реализации инвестиционной программы было уделено мерам по водоотведению, главной целью которых остается повышение качества очистки сточных вод. Были реконструированы коллекторы, канализационные насосные станции, сооружения обработки осадков сточных вод, биологического очистка, модернизировано технологическое оборудование канализационных трубопроводов методом санации и сооружений обработки осадков сточных вод, установлено оборудование контроля качества состава сточных вод. Кроме того, в рамках программы были приобретены современное оборудование



Евгения Красильникова

ЛИДЕРЫ РЫНКА

и приборы контроля качества питьевой воды.

Реализация данных мероприятий позволила обеспечить гарантированную бесперебойную подачу качественной питьевой воды от источника до потребителя; экологическую безопасность систем водоотведения и очистки стоков; соответствие качества сбрасываемых сточных вод в реку Шексну действующим нормативам водоема рыбохозяйственного назначения. Развивая и модернизируя инженерные объекты, мы стремимся в разы снизить количество прорывов на магистральных водоводах.

“

Некоторые российские технологии в сфере очистки воды, часть которых используется на предприятии МУП «Водоканал» Череповца, являются не просто инновационными, а прорывными. Они дают возможность получить эффект выше мировых стандартов.

Безусловно, передовые высокоэффективные и ресурсосберегающие технологии, которые активно внедряются у нас на предприятии, позволяют с гордостью говорить о том, что жители Череповца получают воду, полностью соответствующую российским стандартам, а по основным показателям – и превышающую их.

Использование реагентов нового поколения позволяет минимизировать применение хлорсодержащих компонентов для обеззараживания воды на водоочистной станции (в настоящее время хлорсодержащие средства применяются на КВОС не более 3-4 месяцев в год в летний период). Использование бесхлорной технологии обеззараживания питьевой воды с применением средств нового поколения в сочетании с ультрафиолетовым обеззараживанием исключает возможность образова-

ния высокотоксичных хлорорганических соединений в питьевой воде и повышает уровень эпидемиологической безопасности при употреблении питьевой воды.

В результате применение современных высокоэффективных технологий и реагентов позволяет получать на водоочистных станциях МУП «Водоканал» питьевую воду, качество которой по целому ряду показателей (цветность, мутность, алюминий, окисляемость) в несколько раз выше установленных стандартов СанПиНа.

Сейчас у нас утверждена инвестиционная программа на 2017 – 2019 годы. Мы ставим перед собой не менее амбициозные планы. Но ничего сверхъестественного нет – все реально и выполнимо. Хочу подчеркнуть, что тариф на холодную воду МУП «Водоканал» единый и составляет 17,33 рубля за один кубометр, по водоотведению – 15,95 рубля за один кубометр. Такая величина тарифа является одной из самых низких в Северо-Западном регионе и в России. Отмечу, что мы работаем в секторе реальной экономики, поэтому весь 2016 год прочувствовали это на себе. Тяжелая экономическая ситуация незамедлительно отразилась на платежах населения. Они резко упали: более чем на 20 – 30%, что привело к существенному росту задолженностей перед водоканалом управляющих компаний. Это, естественно, скорректировало наши планы по реконструкции и обновлению сетей и по планам на 2017 год.

РЕВОЛЮЦИЕЙ ПРОБЛЕМЫ ЖКХ НЕ РЕШИТЬ.

– **Сергей Нарциссович, в 2014 году на базе МУП «Водоканал» Череповца была создана управляющая компания. Удалось ли ресурсной организации увидеть, «прочувствовать» проблемы, существующие у управляющих компаний, увидеть другую сторону медали?**

ЛИДЕРЫ РЫНКА



– Расскажу случай из жизни советского периода. Регулярно представлял ресурсоснабжающих организаций – газовиков, энергетиков, тепловиков, нас и представителей жилищно-эксплуатационных управлений – собирали на планерках в горисполкоме (ныне мэрия города). И традиционно внимание руководителей ЖКХ Череповца было приковано к деятельности жилищно-эксплуатационных организаций: какие проблемы существуют, есть ли претензии к ресурсникам, как они справляются и т. д. Вопросы ресурсоснабжающих организаций обсуждались крайне редко. Меня тогда удивляло, почему такое особое внимание – только к жилищникам: можно подумать, у нас проблем не существовало. Все стало понятно, когда в 2014 году на базе МУП «Водоканал» была создана управляющая компания. К нам на обслуживание после предыдущей обанкротившейся компании перешло 125 многоквартирных жилых домов, в которых расположено 13 тысяч квартир.

В среднем это 26 тысяч человек. И мы на себе прочувствовали проблемы жилищно-коммунального характера: то трубу прорвет, то крыша протечет, то комнатная температура ниже нормы в квартирах опустится и т. д. А теперь представляете, какой объем вопросов приходилось решать в мэрии Череповца – города с населением более 300 тысяч человек?! Вот поэтому на ресурсников и не хватало времени.

Естественно, главная задача управляющей компании – это повышение комфортности проживания собственников и улучшение качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг. И, безусловно, взяв в управление жилые дома, мы перешли на более высокой уровень организации. Увидели слабые и сильные стороны и ресурсоснабжающей организации, и управляющей компании. Идет обоюдное обогащение опытом.

Говорят, очень трудно достучаться до диспетчера, если вдруг произошла авария. Был случай, когда я сам всю субботу просидел

Опыт руководства ресурсоснабжающим предприятием помогает Сергею Ильину в управлении многоквартирными домами.



В управляющей компании МУП «Водоканал» уверены, что в ЖКХ легче и правильнее проблему предотвратить, чем устранять ее последствия.

с тазиком, долго дозванивался и ждал, когда придет сантехник и перекроет протекавшую батарею. И первое, что мы сделали, – это усилили работу диспетчерской службы. Если у собственника возникла какая-то проблема – постоянно должна быть связь, чтобы мы были в курсе и могли разрешить возникшую ситуацию в оперативном порядке.

– Сколько ваша компания обслуживает жилых домов?

– В настоящее время наша управляющая компания обслуживает 125 жилых домов. Нам достались в управление в основном жилые дома, средний возраст которых составляет 40 – 50 лет. Первоначально у нас было сложное понимание, как сделать работу управляющей компании эффективной. Мы проанализировали каждое направление в отдельности: состояние инженерных водо- и теплосетей, канализации, электрики, лифтового хозяйства, вывоз мусора и так далее и определили точки риска. Основные силы направили не только на устранение проблемных

ситуаций, но и на профилактику. Считаю, что работа в любой сфере должна вестись планомерно, а не в авральном режиме. Революцией, за один момент все жилищно-коммунальные проблемы в домах не решить. Мы усилили штат работников, сантехников, электриков, дворников. Многие могут укорить нас за то, что у технического персонала нашей управляющей компании зарплата значительно выше, чем в других УК по городу. Но, считаю, хочешь получать качественный результат – не экономь на специалистах. Сейчас у нас квалифицированный персонал и стабильный штат сотрудников.

Кроме того, за небольшой промежуток времени была проведена огромная работа, которая и по сей день не останавливается. Мы начали благоустраивать внутридворовые территории обслуживаемых домов, и первыми в списке стали дворы, которые находились в наихудшем состоянии. Провели не поверхностный ремонт, а капитальную реконструкцию. Велись покраска и ремонт оборудования,

в том числе детских площадок, установка скамеек, посадка деревьев, цветников, обрезка кустарников, опиловка деревьев. Дворы ряда домов были оборудованы новыми контейнерными площадками. Параллельно проводились косметические ремонты в подъездах. На сегодняшний день уже в половине обслуживаемых нами домов такие работы проведены.

Одно из важнейших направлений – это подготовка домов к отопительному сезону. Проводились постоянная проверка теплопотребляющих установок, ревизия запорной арматуры, промывка и опрессовка систем отопления, тепловых пунктов, восстановление аварийных участков розлива и другие виды работ. Не будем хвастаться, но в этот зимний сезон несмотря на постоянные перепады температур, сильные морозы у нас не произошло ни одной серьезной аварийной ситуации.

Добавлю, что для того, чтобы оперативно получать информацию, грамотно работать с претензиями собственников многоквартирных домов и реагировать на их жалобы, у нас была создана специальная рабочая группа. Мы оперативно принимаем меры по решению проблем, на которые жалуются жильцы многоквартирных домов. Сейчас мы разрабатываем детальный план мероприятий по уборке дворовых территорий после зимы. Эта задача будет решена до конца мая. Наведем максимальный порядок и будем его поддерживать весь период совместно с собственниками домов. Вторая немаловажная задача – это подготовка жилого фонда к новому отопительному сезону. Да, именно сейчас: готовы сани летом. Программа подготовки обязательно будет согласована с собственниками, с советами домов, чтобы люди понимали, что планируется сделать в их домах. В рамках договорных обязательств по текущим и капитальным ремонтам жилого фонда планируем продолжить ремонтировать фасады домов и кровли.

Особо хочу отметить, что важнейшая задача нашей управляющей компании – максимальное взаимопонимание и сотрудничество с собственниками многоквартирных домов (МКД). Это и есть залог успеха во всем, что связано с управлением домом. Наше предприятие имеет статус муниципального, а это значит – прозрачность деятельности и полный контроль со стороны органов местного самоуправления и жителей.

НАУКА + ТЕХНОЛОГИИ = ЧИСТАЯ ВОДА

– Сергей Нарциссович, не первый раз МУП «Водоканал» Череповца становится площадкой для обсуждения различных вопросов, связанных с водоснабжением и водоотведением. Специалистов Череповецкого водоканала приглашают для консультаций и помощи в другие регионы. Авторитет вашего предприятия очень высокий. В конце февраля состоялась очередная межрегиональная научная конференция. Какие именно проблемы обсуждали участвовавшие в мероприятии специалисты?

– Актуальность проблемы получения качественной питьевой воды становится острее год от года. Это связано с увеличением количества химических загрязнителей, попадающих в водоемы со сточными водами промышленных предприятий, населенных пунктов, сельскохозяйственных угодий и других источников. Постоянно ужесточаются гигиенические нормативы и требования к качеству питьевой воды. Поэтому мы стараемся как можно чаще общаться со своими коллегами из других регионов, быть в курсе современных применяемых технологий, делиться опытом. Мероприятие было организовано при содействии департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды правительства области, департамента жилищно-коммунального хозяйства мэрии Череповца,



30

Череповецкий водоканал зарекомендовал себя как площадка для обсуждения различных вопросов, связанных с водоснабжением и водоотведением. Фото с межрегиональной научной конференции, прошедшей на его базе в минувшем феврале.

Законодательного собрания области, а также при участии представителей Управления Федеральной службы Роспотребнадзора по Вологодской области.

Прошедшая конференция была посвящена вопросам улучшения качества питьевой воды и повышения эффективности процессов очистки сточных вод, проблемам водоснабжения и водоотведения малых и средних городов в современных экономических условиях.

К нам приехали ведущие эксперты в области водоподготовки России, руководители водоканалов и предприятий жилищно-коммунального хозяйства Вологодской области, Санкт-Петербурга, Ярославля, Рыбинска, Архангельска, Вологды, а также специалисты промышленных предприятий и представители общественности.

Главная цель – это обмен опытом, выработка комплекса эффективных мер, направленных на обеспечение населения доброкачественной питьевой водой, минимизация человеческого воздействия на водные ресурсы и улучшение качества водных объектов.

По мнению доктора технических наук и заслуженного работника ЖКХ Марка Григорьевича Новикова, некоторые российские технологии в сфере очистки воды, часть которых используется на предприятии МУП «Водоканал» Череповца, являются не просто

инновационными, а прорывными. Они дают возможность получить эффект выше мировых стандартов. В этом Россия не просто не отстает от Запада, но и опережает его.

Высокую оценку деятельности Череповецкого водоканала дал и председатель комитета Законодательного собрания Вологодской области по экологии и природопользованию Михаил Ставровский. Он отметил, что по качеству водопроводной воды Череповец – город с не самой лучшей в России экологией – занимает первое место в Вологодской области. Не буду хвастаться, но многие водоканалы осуществляют производственный контроль по трем-четырем показателям, у нас же проводятся измерения 61 показателя. И ни по одному из них нет превышений – ни по микробиологическим, ни по химическим. Это достижение является следствием того, что коллектив МУП «Водоканал» ориентирован на отечественные науку и производство, предлагающие для очистки воды и стоков технологии и материалы, которые не уступают и даже превосходят лучшие мировые образцы. Правда, в целом по Вологодской области ситуация менее радужная: всего 30% воды полностью соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям.

Тематика выступлений, кроме обсуждений современных техно-

и водоотведения, была также посвящена стимулированию предприятий по внедрению эффективных технологий, направленных на обеспечение населения качественной питьевой водой и снижение производственных затрат, а также взаимодействию предприятий с контролирующими органами власти.

Кроме того, в рамках конференции была рассмотрена тема обеспечения населения качественной питьевой водой с позиций санитарно-эпидемиологических требований и оценки риска здоровью, которой был посвящен доклад доктора медицинских наук, проректора по медико-профилактическому направлению, завкафедрой профилактической медицины и охраны здоровья ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И. И. Мечникова Минздрава России Александра Мельцера.

Участники конференции одобрили и признали эффективным опыт внедрения инновационных технологий в сфере водоснабжения и водоотведения нашим предприятием и выступили с инициативой продолжить совместную работу с ведущими специалистами отечественной науки по внедрению современных технологий в сфере водоснабжения и водоотведения среди водоканалов России.

Безусловно, такие конференции актуальны. Череповец – быстро растущий город, где сосре-

доточено большое количество промышленных предприятий, которые оказывают определенное влияние на экологическую среду. И поэтому вопросами, связанными с водой, необходимо заниматься постоянно. Но мы не успокаиваемся. Мы открыты для диалога и готовы не только делиться своим опытом, но и знакомиться с опытом своих коллег, изучать его и внедрять в свою практику лучшее, потому что твердо уверены: чистая вода и комфортная жизнь для каждой российской семьи независимо от места проживания должны стать абсолютной нормой жизни.

– **Основные задачи МУП «Водоканал» города Череповца на ближайшую перспективу?**

– Главная задача – сохранить устойчивое и стабильное развитие предприятия, придерживаясь основных принципов работы МУП «Водоканал». Быть передовым, динамично развивающимся коммунальным предприятием, которое в своей деятельности использует современные и приоритетно отечественные технологии, направленные на обеспечение населения и предприятий Череповца качественными услугами по водоснабжению и водоотведению, а также прикладывать все усилия для повышения экологической безопасности. ■

31



Для справки

МУП «Водоканал» города Череповца основано в 1915 году, является одним из старейших предприятий в Вологодской области.

В настоящее время предприятие обслуживает комплекс сетей и сооружений, предназначенных для транспортировки питьевой воды и стоков, обеспечения противопожарных требований и хозяйственно-питьевых нужд граждан и промышленных предприятий города. Ежедневно после забора из реки Шексны, очистки и обеззараживания в городскую водопроводную сеть подается около 100 000 кубометров питьевой воды. Общая протяженность водопроводных сетей города Череповца составляет более 400 километров.

УНИКАЛЬНЫЙ ОПЫТ

Дело важное, но затратное

32



**ООО «ШЕКСНА-ВОДОКАНАЛ»
МОЖНО СЧИТАТЬ ПО-НАСТОЯЩЕМУ
УНИКАЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ,
ПОДОБНОГО КОТОРОМУ В НАШЕЙ
ОБЛАСТИ ТОЧНО НЕ НАЙТИ. В ЧЕМ
ЕГО УНИКАЛЬНОСТЬ? В ТОМ, ЧТО
ШЕКСНИНСКОМУ ВОДОКАНАЛУ
ПРИХОДИТСЯ РЕШАТЬ ЗАДАЧИ
ПО ВОДОСНАБЖЕНИЮ НЕ ТОЛЬКО
ЖИТЕЛЕЙ РАЙОННОГО ЦЕНТРА,
НО И ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕГО
ШЕКСНИНСКОГО РАЙОНА,
А ЭТО БОЛЕЕ 30 СЕЛ И ДЕРЕВЕНЬ.**

По словам замдиректора по экономике ООО «Шексна-Водоканал» Нины Морозовой, пока реализация воды на селе приносит только убытки: в 2016 году они составили 8 миллионов рублей.

Тот, кто имеет хоть небольшое представление о работе водоканалов, понимает, что включает в себя фраза «Заниматься водоснабжением сел и деревень». Миссия эта, конечно, важная, ответственная, но вместе с тем очень и очень беспокойная. Чтобы питьевая вода надлежащего качества была в домах у жителей сел и деревень, надо не только приложить массу сил, но и вложить немало средств в объекты водоснабжения.

Надо сказать, что обслуживанием сетей и скважин, находящихся на балансе сельских поселений, Шекснинский водоканал на правах аренды занимался и до этого года. После вступления в силу Федерального закона № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении» и окончания срока заключенных ранее договоров аренды передача прав владения и пользования объектами водоснабжения и водоотведения осуществляется только по концессионному соглашению. ООО «Шексна-Водоканал» составило план реконструкции имущества и выступило инициатором такого соглашения. Комитетом по управлению муниципальной собственностью Шекснинского района была проведена определенная работа

по подготовке объектов и земельных участков под ними к передаче. Так как других желающих обеспечивать село водой не было, 17 января 2017 года было заключено концессионное соглашение с ООО «Шексна-Водоканал» сроком на 10 лет. И предприятие продолжило свою работу по водоснабжению и водоотведению сельских поселений и исполнению прописанных в документе обязательств, к которым начало готовиться заблаговременно.

Задачей водоканала, предусмотренной концессионным соглашением, стало за свой счет реконструировать и (или) модернизировать имущество, после реконструкции получить лицензию на добычу питьевых подземных вод для хозяйственно-питьевого водоснабжения сельских населенных пунктов и осуществлять холодное водоснабжение из артезианских скважин с использованием объекта водоснабжения, модернизировать канализационные очистные сооружения и канализационные сети, получить разрешение на сброс сточных вод, осуществлять водоотведение.

– Что значит получить лицензию на право пользования недрами для забора воды с целью

питьевого водоснабжения в условиях нашего района, когда только в двух из 22 артезианских скважин вода соответствует требованиям СанПиНа 2.1.4.1074-01 по питьевой воде? – говорит заместитель директора предприятия по экономике Нина Евгеньевна Морозова. – Это в первую очередь нужно добиться качественной питьевой воды и обустроить зону санитарной охраны первого пояса в соответствии с требованиями. Затем получить санитарно-эпидемиологическое заключение на заявленный вид деятельности в Роспотребнадзоре, иметь всю проектную документацию, схемы водоснабжения. Для повышения качества питьевой воды наше предприятие использует станции очистки воды, которые устанавливаются в специально оборудованных павильонах скважин. Для каждой скважины станция подбирается индивидуально исходя из показателей исходной воды. Затем к ней подбираются электрооборудование, обвязка, и производится монтаж. Обязательно наличие септика для сбора промывной воды. Зона санитарной охраны первого пояса тоже у каждой скважины разная, но, как правило, радиусом 15 или 30 метров. Эту территорию необходимо огородить, оканавить, спланировать, сделать дорожку с твердым покрытием и в дальнейшем содержать в порядке. В среднем приведение одной скважины в состояние, соответствующее требованиям для получения лицензии, обходится в 800 тысяч рублей. В связи с тем, что расстояние между поселком Шексна и сельскими поселениями составляет от 10 до 35 километров, обслуживанием станций и скважин занимаются машинисты насосных установок, проживающие в деревнях. Но в цехе водоснабжения нашего предприятия есть две бригады, которые следят за состоянием оборудования, водопроводных сетей, колонок, расходом электроэнергии. В их распоряжении – автомашины и все необходимое оборудование. Контроль качества воды ведет наша химико-бактериологическая лаборатория согласно рабочей программе, утвержденной Роспотребнадзором.

Шаг за шагом водоканал приближается к намеченной цели. Много сделано, многое еще предстоит сделать.

– Во-первых, мы провели техническое обследование каждого объекта, после чего составили программу мероприятий, которая и вошла в концессионное соглашение. Продолжаем планомерно вести работу: установлены новые павильоны и станции очистки воды на скважинах в деревнях Бекарево, Чаромское, Чернеево, Юрочкино. Приведены в соответствие с требованиями зоны санитарной охраны на скважинах в деревнях Сизьма,

Княже, Братково, Любомирово, Покровское, Осютино. Сейчас идет установка станции доочистки в Светилове, предстоят большие работы по прокладке нового водопровода в деревне Еремеево, – рассказывает о проделанной работе заместитель директора по экономике. – То есть к настоящему моменту мы прошли уже более половины пути по приведению качества питьевой воды, выходящей из скважины в водопроводы, в соответствие с требованиями СанПиНа 2.1.4.1074-01.

Следующим этапом будет приведение в порядок сельских водопроводных сетей. Общая протяженность сетей в разных поселениях составляет 76,8 километра, а замене и капитальному ремонту подлежит более 50%.

В программу по строительству, ремонтам, реконструкции, техническому перевооружению объектов водоснабжения и водоотведения в рамках концессионного соглашения планируется вложить порядка 20 миллионов рублей.

На протяжении всей беседы напрашивается вопрос: а сколько же стоит вода, подаваемая в сельские дома?

– Себестоимость одного кубометра воды в 2016 году в среднем по селу составила 115,87 рубля при средней цене реализации 38,99 рубля за кубометр. Убыток от реализации воды на селе в 2016 году составил 8 миллионов рублей. И только благодаря тому, что наше предприятие наряду с селом обеспечивает водоснабжение и водоотведение в поселке Шексна и использует всякую возможность заработать деньги на прокладке водопроводных, канализационных сетей, прочих услугах, а также, что немаловажно, благодаря росту тарифов на воду в последние три года появилась возможность не только содержать, но и вкладывать деньги в основные фонды на селе, – поясняет Нина Морозова.

Конечно, если бы не грамотная политика, проводимая предприятием в последние годы, вряд ли ООО «Шексна-Водоканал» смогло бы справиться с такой масштабной задачей, как водоснабжение сел и деревень района: очень уж дорого обходятся бесперебойная подача воды и доведение артезианской воды из скважин до требуемого СанПиНом качества. Но планомерная работа в течение последних лет по модернизации объектов водоснабжения, корректировка тарифов на воду, которые даже после повышения все равно остаются одними из самых низких в Вологодской области, – все эти мероприятия позволяют Шекснинскому водоканалу планомерно двигаться по пути снабжения качественной питьевой водой жителей практически всех сел и деревень Шекснинского района. Дорогу осилит идущий. ▼

33



Татьяна Почтеннова

«Дерусса» открывает внешние рынки

34



Ксения
Мерецкова

ФАБРИКА «ДЕРУССА» НАЧАЛА ПОСТАВКИ СВОЕЙ ПРОДУКЦИИ НА ЕВРОПЕЙСКИЙ РЫНОК.

Деревообрабатывающее предприятие ООО «Фабрика Дерусса» в кадуйском поселке Хохлово официально начало работать в 2008 году с пуска цеха производства мебельного щита мощностью 18 000 м³/год. В 2010 году был введен в эксплуатацию цех лесопиления мощностью 25 000 м³ обрезного пиломатериала в год. А уже в 2011 году была налажена линия по производству изделий из оцилиндрованного бревна мощностью 2 000 м³/год, началось строительство сборных деревянных домокомплектов. В этот же год выпущена первая партия гранулированных пеллет, их производство позволило превратить отходы фабрики – опилки – в качественное топливо для котельных. Мощность цеха гранулирования составляет 10 000 тонн пеллет в год.

В настоящее время «Дерусса» является одной из самых современных деревообрабатывающих фабрик не только в России, но и во всей Европе.

– Изначально для оснащения производства мы сделали упор на приобретение новейшего высокоточного оборудования известных европейских фирм. Для этого приглашали специалистов по наладке



Экологичные садовые домики фирмы «Дерусса» пользуются спросом в странах Европы и ищут своего потребителя в Америке.

станков из Германии для обучения наших работников, – акцентирует внимание на преимуществах компании генеральный директор Сергей Александрович Григорьев. – Сейчас главное достоинство фабрики – это квалифицированный профессиональный персонал, надежный дружный коллектив, прошедший через горнило кризиса и готовый развиваться дальше.

Фабрика производит продукцию из экологически чистого материала – древесины хвойных пород: стеновые панели, мебельные компоненты, занимается домостроением. Однако визитной карточкой «Деруссы» является производство клееного мебельного щита, используемого для изготовления мебели для индивидуальных домов, квартир и офисов, строительных и отделочных работ.

Мебельный щит представляет собой плиту, склеенную из реек (ламелей) соснового массива. Такая мебель традиционно пользовалась большим спросом как в России, так и в Европе.

– Основными партнерами до недавнего времени были только российские предприятия, прежде всего мы поставляем клееный мебельный щит на предприятия широко известной фирмы ИКЕА. Но за последнее время мы вышли и на зарубежные рынки сбыта: это Голландия, Германия, Финляндия, Польша, Прибалтика, а также азиатский сосед – Китай, – рассказыва-



ет Сергей Александрович. – И таких успехов нам удалось добиться благодаря постоянному контролю на всех этапах производственного процесса в соответствии с европейскими стандартами качества и соблюдению технологической дисциплины.

Сейчас компания успешно реализует несколько инвестиционных проектов. Так, была налажена линия по производству садовых домиков из шпунтованной доски. Эта продукция моментально нашла своего покупателя в европейских странах.

– Помимо европейского рынка, сейчас мы ведем переговоры о поставке таких домиков в Соединенные Штаты Америки. Работа с европейским рынком начата. Не-

обходимо двигаться дальше, – подчеркнул руководитель «Деруссы» Сергей Григорьев.

Стоит отметить, что расширенные сферы производства позволили создать предприятие глубокой переработки древесины с полным циклом утилизации отходов лесопиления. Предприятие постоянно создает новые рабочие места, наращивает оборот и налоговые платежи.

В ближайших планах реализация еще одного проекта – создание собственного лесозаготовительного участка, который позволил бы стабильно обеспечивать сырьем фабрику, используя в дальнейшем пиломатериалы высокого качества для производства существующих и новых видов продукции. ▽

“

Генеральный директор фабрики «Дерусса» Сергей Григорьев:

– Мы поставляем клееный мебельный щит на предприятия широко известной фирмы ИКЕА. Но в последнее время мы вышли и на зарубежные рынки сбыта: это Голландия, Германия, Финляндия, Польша, Прибалтика, а также азиатский сосед – Китай.

35



У СКДМ появилась еще одна «дочка»

36

НЕ ТАК ДАВНО РУКОВОДСТВО СКДМ ПРИНЯЛО РЕШЕНИЕ О РАЗДЕЛЕНИИ ДВУХ НАПРАВЛЕНИЙ БИЗНЕСА – СТРОИТЕЛЬСТВА БЫСТРОВЗВОДИМЫХ КОНСТРУКЦИЙ И ДЕРЕВОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА. ОСЕНЬЮ ПРОШЛОГО ГОДА БЫЛО ЗАРЕГИСТРИРОВАНО ООО «ВОЛОГОДСКИЙ ДЕРЕВОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД «СКДМ». О ЦЕЛИ ПРОВОДИМЫХ НОВАЦИЙ, ПЕРВЫХ ШАГАХ НОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НА РЫНКЕ И О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА МЫ БЕСЕДУЕМ С ЕГО ДИРЕКТОРОМ, ДЕПУТАТОМ ВОЛОГОДСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ МАКСИМОМ ПЕТРОВЫМ.

– Максим Леонидович, большинству вологжан «СКДМ» известен как производитель быстровозводимых конструкций, а также как участник проектов федерального уровня по подготовке саммита АТЭС во Владивостоке, олимпийских объектов в Сочи. Почему же было принято решение о выделении деревоперерабатывающего бизнеса в отдельную структуру?

– Для изготовления быстровозводимых конструкций на предприятии СКДМ действуют сопутствующие производства. И одно из них – деревопереработка и выпуск мебели. По сути, этим направлением предприятие занимается уже более 20 лет. При этом СКДМ выполняет достаточно крупные заказы таких компаний, как «Газпром», «Сибнефть». Но минус прежней структуры заключался в том, что если есть крупный заказ – производство работает, нет заказа – деревоперерабатывающее оборудование простаивает, даже людей были вынуждены распускать по домам. Поэтому на Совете директоров было принято решение о выделении деревоперерабатывающего производства в отдельное предприятие. Я считаю, что это правильное решение: поскольку у завода есть мощности, оборудование, производ-

ственные площади, квалифицированный персонал – этот шаг целесообразен. Новое предприятие будет приносить дополнительные доходы, работая на рынке. У СКДМ уже был удачный опыт выделения оконного производства, которое сейчас выполняет заказы и для завода, и для рынка и приносит прибыль.

– Получается, что проводимая диверсификация необходима в первую очередь для придания большей устойчивости всего бизнеса СКДМ?

– Да, нашим головным заказчиком остается СКДМ. А для того чтобы не было перепадов с заказами, и было создано новое предприятие. Любой масштабный проект требует участия в тендерах, много времени уходит на различные согласования. В подобных случаях предприятия могут простаивать от одного месяца и более. В эти периоды мы можем достаточно успешно работать на рынок, приносить доход, обеспечивать людей работой, платить налоги.

– А как обстоят дела с поиском новых заказчиков?

– Сейчас уже создано новое предприятие, набрана команда, насчитывающая более 40 сотрудников. И мы активно формируем нашу клиентскую базу. Желающих с нами работать на самом деле уже много. Это не только российские заказчики, но и зарубеж-

Максим Петров:
«Мы используем
производственные
возможности
с максимальной
эффективностью».



Артем
Жданов

ЭВОЛЮЦИЯ БИЗНЕСА

ные, в том числе из Китая, Европы. Однако в данный момент завод СКДМ загружен исполнением крупного заказа, и нам просто не хватает производственных мощностей для того, чтобы выполнить все заявки. Это, конечно, создает определенные сложности. Для работы на рынок нужна конкурентоспособная продукция, а для этого необходимы модернизация производства, новое оборудование. Но я думаю, что этот вопрос решаемый. Безусловно, это требует определенных вложений и затрат, причем долгосрочных. Например, нам нужны новые станки, погрузчики, сушильные камеры. С этой целью мы рассматриваем различные возможности подачи заявок на получение определенных мер государственной поддержки. Нашу перспективу я вижу в формировании единой технологической цепочки от заготовки древесины до выпуска конечной продукции.

– Сегодня многие вологодские предприятия работают с крупными российскими и международными торговыми сетями, кто-то поставляет комплектующие для строительных компаний. Вы рассматриваете такие варианты?

– На строительном рынке мы уже работаем. В Вологде у нас открыт магазин. Мы занимаемся как розницей, так и оптом. Достаточно сказать, что только мебели наше предприятие реализует по 400 комплектов в месяц. Сегодня мы производим разную мебель, в том числе эконом-класса, для медицинских и офисных учреждений, производственных помещений. В этом направлении мы стремимся идти в ногу со временем и выпускать современную мебель, востребованную на рынке.

– А что можно назвать конкурентными преимуществами ООО «ВДЗ «СКДМ»?

– Это и помещения, и техника: краны и оборудование, квалифицированный персонал. Не скрою, нам пришлось перенастраивать людей для того, чтобы выпускать на рынок только высококачественную продукцию. Также мы изменили подход и к поставщикам сырья, делаем упор на его качество.

– Какие сегодня мощности предприятия по деревопереработке?

– В настоящее время наши производственные мощности могут перерабатывать до 1 тысячи кубометров древесины в месяц. Это вполне устойчивая окупаемость. Но это далеко не предел. И мы прекрасно понимаем, что предприятию необходимо наращивать объемы. Уже сейчас у нас действует отдельная линия, которая работает на нужды завода, а другая работает на рынок.

– Бренд «СКДМ» помогает в работе?

– Безусловно, у завода есть славное имя. Когда говоришь: «СКДМ», все его знают.

– Помимо того, что возглавляете предприятие, вы еще и депутат Вологодской городской Думы. И, получается, тоже заинтересованы в том, чтобы пополнялся бюджет, сокращалась долговая нагрузка на областной центр...

– Наше предприятие относится к социально ответственному бизнесу. Мы выплачиваем «белую» зарплату, отчисляем налоги. И к этому, я считаю, должны стремиться все организации города и области. Ведь даже для того, чтобы взять кредиты, у предприятия должна быть понятная история. Этот же момент очень важен и для заказчиков – как российских, так и зарубежных. Вряд ли кто-либо из них захочет работать с непонятной организацией.

– Вы – коренной вологжанин, заканчивали вуз и начинали работать в Ярославле. А что побудило вас вернуться в Вологду?

– У меня здесь живут родные, здесь бизнес. В Ярославле я учился и работал сначала в агентстве недвижимости, потом – в строительстве. У меня там до сих пор остаются дела. Получается, что я живу на два города. Но расстояния между ними я уже не замечаю и на неделе могу съездить до Ярославля и обратно по три раза. Я избран депутатом от Тепличного микрорайона Вологды. Мне нравится работать с людьми, помогать им, поэтому у меня сложились прекрасные отношения с учениками и коллективом средней школы № 16, с различными организациями, которые работают на территории моего избирательного округа. ▼

К 80-летию Вологодской области

Экономическая карта региона

В 2017 году Вологодская область отмечает 80-летний юбилей. В нынешних границах регион был образован 27 сентября 1937 года. Сегодня Вологодская область — это динамично развивающийся регион.

26 муниципальных районов — 26 территорий со своей структурой экономики, своим менталитетом, своими традициями. И каждый из них вносит особый вклад в развитие региона.

Журнал «ГРАНИ» запускает проект «Экономическая карта региона». В течение всего 2017 года мы будем рассказывать о жизни муниципальных районов Вологодчины. В рамках проекта — реальная экономика, злободневные интервью с первыми лицами, интересный опыт, любопытные факты, лучшие предприятия и неординарные люди.

Локомотив проекта — Череповецкий район, который, к слову, старше Вологодской области на 10 лет: ему в 2017-м исполняется 90!

Читайте прямо сейчас!

Череповецкий район



История Череповецкого района, который в этом году отметит 90 лет, в последние десятилетия неразрывно связана с Череповцом. Когда-то крестьяне, жившие в пригороде, стали строителями металлургического комбината и первыми металлургами. Неразрывные связи района и города сохраняются и по сей день: большая часть трудоспособного населения района работает на предприятиях Череповца, главными налогоплательщиками в районный бюджет являются предприятия, сопутствующие работе промышленных гигантов. А продукция, производимая сельхозпредприятиями района, поступает на столы череповчан.

БЮДЖЕТ ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ

– **Николай Владимирович, каким был минувший год для Череповецкого района?**

– 2016-й был для нас непростым, как и для всех, наверное. Но те задачи, которые мы перед собой ставили, – выполнили. Бюджеты районов – социально ориентированные. Мы в первую очередь должны выполнить все условия для содержания и нормальной работы социальной сферы. Для этого нужно правильно и объективно сформировать бюджет, просчитав все риски, выпадающие доходы, дополнительные поступления и выполнить бюджет по итогам года. В 2016 году Череповецкий район перевыполнил бюджет по собственным доходам. Свои социальные обязательства мы выполнили, и у района нет просроченной кредиторской задолженности. Все учреждения, которые находятся в нашем ведении, а это школы, детские сады, дома культуры и т. д., не имеют задолженности по заработной плате или коммунальным платежам.

Одной из приоритетных задач для нас является укрепление материально-технической базы объектов социальной сферы, услуги которой, раз уж мы пригородный район, должны приближаться по своему

качеству к городскому уровню. В Череповецком районе проживает порядка 40 тысяч человек, из них более 15 тысяч человек работает на предприятиях Череповца, а часть поселков и деревень, окружающих город, можно смело назвать спальными районами Череповца.

На протяжении последних трех лет из районного бюджета выделяются значительные средства на ремонты, реконструкцию и обновление школ, детских садов и других социальных учреждений. Дома культуры находятся в ведении сельских поселений, но если есть возможность, мы стараемся помогать, например, способствуем тому, чтобы эти учреждения участвовали в областных программах. То же самое – и с объектами здравоохранения. Полномочия – у областного департамента, но мы помогаем, где можем. Построили фельдшерско-акушерский пункт в Суде, отремонтировали станции «Скорой помощи» в Мяксе и Климовском, чтобы необходимый для комфортной жизни набор услуг в районе оставался.

– **Каким стало начало 2017 года для района?**

– Наверняка вы слышали о закрытии предприятия «Овощное» в поселке Тоншалово, об этом много говорили и писали в СМИ. Прекратил деятельность и свинокомплекс в Ботове, но в данном случае закрытие было плановым и заняло несколько месяцев, поэтому не повлекло за собой социального напряжения. Понятно, что ситуация непростая, но мы предусматривали такое развитие событий. Невзирая на усилия, которые были приложены, чтобы сохранить работу действующего предприятия, мы не исключали развития событий по худшему сценарию.

Сейчас для нас основная задача – не допустить социальной напряженности на этих территориях. Именно на это и были направлены усилия администрации в последнее время. Работа на территории района есть, существует и потребность в квалифицированных кадрах, в том числе и на сельхозпредпри-

Николай Виноградов: «Социальные обязательства – наш приоритет»

В КРИЗИСНОМ 2016 ГОДУ ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ РАЙОН ПЕРЕВЫПОЛНИЛ БЮДЖЕТ ПО СОБСТВЕННЫМ ДОХОДАМ! ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РАЙОНА – СПУТНИКА КРУПНОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ЦЕНТРА, ВАЖНЫХ ОТРАСЛЯХ И ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ РАЗВИТИЯ – В ЭКСКЛЮЗИВНОМ ИНТЕРВЬЮ С ГЛАВОЙ ЧЕРЕПОВЕЦКОГО РАЙОНА.



Сергей Виноградов



ятиях Череповецкого района. Упомянутые предприятия закрылись, но не стоит забывать, что в прошлом году зарегистрировано порядка шестидесяти новых юридических лиц и 457 индивидуальных предпринимателей, а наш район стал лидером по развитию малого и среднего предпринимательства. Не все они показали положительный результат своей деятельности, но отчисления в районный бюджет шли. По сравнению с 2015 годом сборы по НДФЛ выросли.

ЛОКОМОТИВ ДЛЯ РАЙОНА

– Какую сферу вы назвали бы локомотивом для развития района? Иными словами, кто дает максимальный прирост бюджета?

– Кроме стабильно работающих крупных сельхозпредприятий, это компании, которые способствуют работе крупных промышленных производств Череповца. Как район-спутник мы связаны тесными взаимоотношениями с череповецкими гигантами. Возьмем наше крупнейшее предприятие «Автоспецмаш». Оно ориентировано на черную металлургию, обладает современным оборудованием и кадровым потенциалом. Или «Авиапредприятие «Северсталь», которое успешно развивается, открывает новые маршруты, которые пользуются спросом. С «ФосАгро» работаем в тесном контакте. Мы всячески содействуем компании. Наши возможности, связанные с решением земельных вопросов, остаются одним из многих инструментов, которые мы можем использовать в работе с инвесторами. И мы стараемся пользоваться этими инструментами максимально эффективно.

Что касается сельского хозяйства, мы ценим наши сельхозпредприятия и рассчитываем на них. На территории Череповецкого района работает немало крепких компаний, которые успешно существуют и развиваются. Это, например, колхоз «Мяксинский», ООО «Октябрь-

ское», ООО «Батран», ООО «Русь». В какой-то степени сельское хозяйство района страдает от того, что в городе созданы более привлекательные рабочие места. Транспортная система у нас остается доступной: люди садятся в автомобили или маршрутки и каждое утро едут работать в Череповец.

– Какой череповчанин не мечтает переехать жить за город... Велик ли для района процент поступлений от реализации земельных участков под индивидуальную застройку?

– Пик прошел, это надо признать. С 2012 по 2014 год действительно наблюдался большой интерес к земельным участкам в Ирдоматке, в Югском муниципальном образовании, в Мяксе и других пригородных поселениях, имеющих выход на берега рек и Рыбинского водохранилища. Но, повторюсь, в последние годы мы видим, что пик прошел. Доходы от этой сферы до сих пор существенные, но уже не такие, как раньше. Но мы продолжаем эту работу, потому что люди, у которых возникает желание постройиться на землях Череповецкого района, будут всегда.

– Сейчас шел к вам на интервью и увидел в ларьке напротив районной администрации продукцию пекарни поселка Яганово. Насколько активно пищевые и иные предприятия Череповецкого района осваивают городской рынок, и что делает администрация, чтобы помочь этому?

– Конечно, помогаем предприятиям, в особенности если возникают какие-то сложности. С вопросом, как выйти на город с сельхозпродукцией, обращаются довольно часто. Мы выходим на руководство города, рассказываем о предприятии, которое хотело бы выйти на череповецкий рынок, и всегда находим понимание и помощь. Городская администрация открыта к сотрудничеству подобного рода. Доказательство тому – ярмарки выходного дня, в которых принимают участие и наши районные



производители. Как мы видим, продукция сельскохозяйственных предприятий и переработчиков Череповецкого района пользуется в городе спросом. Ее знают и любят за высокое качество и относительно низкие цены. Хлебом и выпечкой торгует в городе не только Яганово, но также Шухободь – ООО «Росы», Починок, из Мяксы возят молоко, Шулма известна горожанам благодаря рыбной продукции предприятия «Север-Рыба». И перечень, конечно, не ограничивается этими предприятиями и поселками. Здесь важно брать качеством, найти свою изюминку, и тогда придет успех, и будет покупатель. Хочу сказать, что для малого бизнеса на селе переработка сельхозпродукции может быть очень выгодной, ведь в этом случае можно обойтись без крупных вложений в оборудование и большого штата работников. Нужны инициативные люди с идеями, и мы готовы им помогать.

К слову, поддержка малого и среднего бизнеса, как и содействие сохранению и развитию сельскохозяйственного производства, входят в число приоритетных для нас направлений в 2017 году. Также в этот перечень входит и такое важное направление работы, как повышение инвестиционной привлекательности района. В прошлом году реализован 21 инвестиционный проект в различных сферах.

РЫВОК В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

– Череповецкий район много лет оставался кормильцем города: курочку из Климовского и яйца из Малечкино можно было найти, наверное, в холодильниках каждой череповецкой семьи. В силу многих причин этой продукции на городских прилавках нет. Не странно ли, что львиная доля продуктов поступает на стол череповчанина откуда угодно, только не из окрестных сел и с полей?

– Не соглашусь с вами. Про-

дукция сельхозпредприятий Череповецкого района, а их у нас семнадцать (столько же фермерских хозяйств), активно поставляется и реализуется на территории Череповца. По целому ряду показателей наши предприятия превзошли показатели прошлых лет. Например, молока произвели на 5% больше, чем в 2015-м. Сбор картофеля и овощей также показал рост.

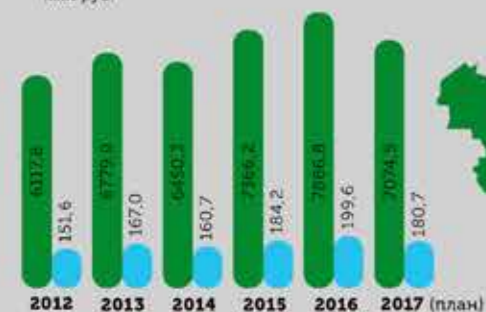
Действительно, мы наблюдаем дефицит инициативных людей; активности со стороны череповецкого бизнеса по отношению к сельскому хозяйству, к сожалению, не наблюдается. И это неудивительно. Знаете, в прошлом году удалось побывать на семинаре Минсельхоза, я проехал через Липецкую и Тамбовскую области. Глаз радуется: все поля засеяны, вся земля распашана, потому что это чернозем, и он никогда не оставит сельхозпроизводителя без прибыли. Для того чтобы выращенное зерно и другие культуры имели добавленную стоимость, там строят свинокомплексы и птицефабрики, и благодаря более низким затратам на корма и электроэнергию их продукция получается более дешевой, чем северная. А транспортная логистика позволяет в кратчайший срок доставить курочку или свинину в тот же Череповец. Конечно, конкурировать с черноземом и современными технологиями по урожаю и мясу нам, живущим в Нечерноземье, непросто. Но в молочном направлении наши предприятия показывают устойчивый рост, их продукция востребована. Наша климатическая зона позволяет заготавливать достаточно качественных кормов. Те компании, которые имеют севооборот и занимаются производством зерновых, могут себя обеспечить зернофуражом. Те, кто работает и заинтересован в развитии, показывают хорошие результаты и возможность вкладывать деньги в расширение и модернизацию своего производства. К таким, например, можно отнести колхоз Мяксинский, КФХ «Демичева» и т. д.



Промышленность

Оборот предприятий и организаций

● Оборот предприятий и организаций района в действующих ценах, млн руб. ● В расчете на одного жителя, тыс. руб.



Малый бизнес

Зарегистрировано

- 60 юридических лиц
- 457 индивидуальных предпринимателей
- всего 1692 субъекта малого предпринимательства



Только в 2016 году

на 01.01.2017

Сельское хозяйство

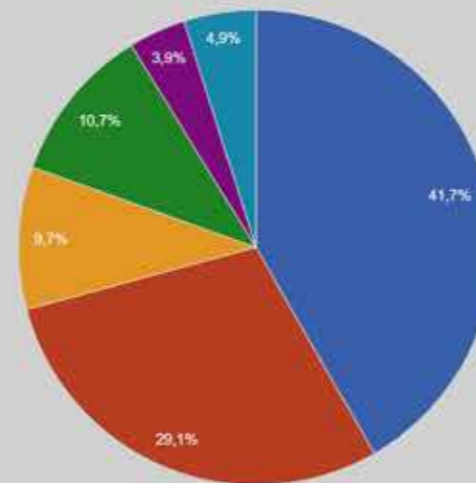
Один из крупнейших сельскохозяйственных районов области

на 01.01.2017



Инвестиции

103 инвестиционных проекта было реализовано с 2012 по 2016 год.



- сфера торговли
- промышленное производство
- туризм
- сельское хозяйство
- жилищное строительство
- другие



Череповецкий район: экономический потенциал

Основу экономики составляют:



сельское хозяйство



промышленность



транспорт

– Вы много лет возглавляли колхозы в Вологодской области, выводя их в лидеры по отрасли. Как полагаете, можно ли поднять сельское хозяйство в нашем регионе и сохранить жизнь в деревне?

– Считаю, что можно и нужно, конечно. Неправильно, когда земля зарастает, к тому же область должна иметь продовольственную независимость, об этом и губернатор говорит. Что делать? Вопрос философский. И дискуссии об этом идут не год, не два и, наверное, даже не сто лет, а больше. Вспомним 70-е и 80-е годы прошлого века, когда активно развивалось сельское хозяйство в Нечерноземье. Тогда на уровне правительства СССР была принята программа развития Нечерноземья, на ее реализацию выделялись колоссальные финансовые ресурсы. В то время был заложен основной фундамент всех крупных сельхозпредприятий, отстроены современные поселки и социальная инфраструктура. С этой базой мы работаем и по сей день. Основной целью данной программы было закрепление людей на сельской территории. Естественно, гигантские вложения дали свои плоды, но в 90-е годы без государственной поддержки часть предприятий не смогла освоиться в условиях современной рыночной экономики и прекратила свое существование.

К чему я веду? К тому, что сельское хозяйство нуждается в государственной финансовой поддержке, а также в квалифицированных кадрах, знающих и неравнодушных. Роль личности в развитии сельхозпредприятий велика. Ведь если посмотреть на те наши производства, которые пережили 90-е годы, станет ясно – выстояли те, у которых были сильный руководитель и слаженный коллектив. Опять возвращаюсь к тому, что при достаточной государственной поддержке необходимы инициативные люди, которые придут в сельское хозяйство и изменят его в современных условиях. Я уверен, что перспективы у развития сельского хозяйства района были, есть и будут. ■



Александр Шабалов, генеральный директор ООО «Русь»: *«Мы выработали оптимальную структуру управления».*

Как добиться стабильности на «Руси»

ЕЩЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ НАЗАД НА ФЕРМАХ ОДНОГО ИЗ ЛИДЕРОВ ПО ПРОИЗВОДСТВУ МОЛОКА В ЧЕРЕПОВЕЦКОМ РАЙОНЕ – ООО «РУСЬ» – НЕЧЕМ БЫЛО КОРМИТЬ КОРОВ. НО НИКАКОЙ «ФОРМУЛЫ УСПЕХА» МЫ НЕ НАШЛИ, РАЗВЕ ЧТО ОТКРЫЛИ СЕКРЕТ ПОЛИШИНЕЛЯ: НУЖНЫ ТВЕРДАЯ РУКА В РУКОВОДСТВЕ И ТОТ САМЫЙ «БЛЕСК В ГЛАЗАХ» У РАБОТНИКОВ, ЗА КОТОРЫМ ГОНЯЮТСЯ СОВРЕМЕННЫЕ HR-МЕНЕДЖЕРЫ.

«РУСЬ» СТОЯЛА, СТОИТ И БУДЕТ СТОЯТЬ!

ООО «Русь» – одно из крупнейших сельскохозяйственных предприятий Череповецкого района. Его молочные фермы базируются на территории трех районов: ЗАО «Шухободское» располагается в Череповецком районе, ООО «Андронов» – в Кадуйском районе, и ООО «Согласие» – в Белозерском районе. Общее поголовье крупного рогатого скота насчитывает 2 800 голов, из них 1 550 – дойные коровы. Больше половины всего поголовья представлено коровами черно-пестрой породы, чуть меньше – айрширов. Ежедневно «Русь» производит 22 – 24 тонны молочного сырья, вся продукция отправляется на Шекснинский маслозавод. Общие посевные площади хозяйства составляют порядка 6 000 га. Внушительно!

Однако так было не всегда. Много чего пришлось пережить сельхозпредприятию за последние 10 лет: были и трудные времена, и очень трудные, такие, как 2010 год, когда коров в «Шухободском» было нечем кормить, а люди по полгода не получали зарплату. Но руководству удалось удержать сельхозпредприятие, не дав его экономике и дальше катиться по наклонной вниз. И результаты не заставили себя ждать. Так, за последние два года надои выросли в полтора раза и составляют на сегодняшний момент более пяти тысяч килограммов молока в год на одну корову. При этом особое внимание уделяется не только количеству, но и качеству производимой продукции, ее экологичности.

ПРО ЛЮБОВЬ К ЗЕМЛЕ

Руководит «Русью» Александр Валентинович Шабалов – человек, который занимается сельским хозяйством, сколько себя помнит. Он запросто может и на комбайне работать, и управлять коллективом из 300 человек. К труду на земле приучен еще с детства: будучи школьником, все летние каникулы проводил с отцом в поле – занимался заготовкой сена. Подсобное хозяйство в семье было солидное, так что забот хватало.

Работать на земле, заниматься сельским хозяйством молодому человеку нравилось, поэтому по окончании школы вопроса, куда идти учиться, не возникло: только Вологодский молочный институт. Правда, по заведенной традиции, прежде чем поступить в вуз, он отработал год трактористом в колхозе.

– Мне нравилось сельское хозяйство, так что выбор вуза был осознанным, – говорит Александр Валентинович. – И, конечно, мне хотелось добиться в выбранной профессии серьезных результатов, чтобы мои родители мною гордились, как я всегда гордился ими.

После окончания института Александр Шабалов устроился в самое крупное на то время хозяйство в Вологодском районе – совхоз «Северная ферма». Начинать работать в должности инженера, потом стал главным инженером, затем – заместителем директора.

– В то время совхоз возглавлял Михаил Федорович Сидоренко – человек почти легендарный в вологодском сельском хозяйстве. Я у него многому научился, и в первую очередь – умению работать со специалистами. Понял, что руково-



Любовь Соломатина



Татьяна Почтеннова



У зам. генерального директора по финансам Аурики Лобановой каждый рубль учтен и работает.

датель не должен брать все на себя, он должен распределить обязанности среди своих подчиненных таким образом, чтобы добиваться решения поставленных задач. Это умение мне в дальнейшей работе очень пригодилось, – отмечает Александр Валентинович.

Затем была работа директором совхоза «Кипеловский», потом – начальником управления сельского хозяйства Белозерского района и руководителем ЗАО «Шухободское», входящего в холдинг Череповецкого молкомбината. В течение последних двух лет он возглавляет ООО «Русь», объединившее три отделения – «Шухободское», «Андронов» и «Согласие».

КАК ОЗДОРОВИТЬ ЭКОНОМИКУ ХОЗЯЙСТВА

Руководить хозяйствами, расположенными в трех разных районах, непросто, но Александру Валентиновичу удалось выстроить эффективную схему работы такой сложной структуры. Подтверждением данных слов служит хотя бы то, что за последние годы удалось

существенно увеличить показатели по надоям. Если до этого корова давала две тысячи килограммов молока в год, то сегодня этот показатель составляет более пяти тысяч килограммов, а в «Андронове» и вовсе добились шести тысяч килограммов молока от коровы в год.

– Как нам удалось добиться увеличения показателей по надоям? Наверное, в первую очередь благодаря тому, что выработали оптимальную структуру управления. У нас каждый специалист знает, за что отвечает, – говорит Александр Шабалов. – Ну и, конечно, надои выросли благодаря тому, что сбалансировали корма и досыта накормили коров. Чтобы заготовить хорошие корма, надо, во-первых, продумать, какие травы сеять, во-вторых, подготовить технику, в-третьих, грамотно организовать работу в звеньях. К примеру, мы сеем много клеверов и берем на них стабильно 2 – 3 укоса. При этом удобрений, в том числе и на полях, где выращиваются зерновые, применяем мало. Два последних года работаем с та-



кими эффективными биоорганическими добавками, как гуматы.

Немалую роль в оздоровлении ситуации на сельхозпредприятии сыграло и появление нового партнера – Шекнинского маслозавода. Сегодня весь объем произведенного молока, а это 22 – 24 тонны сырья ежедневно, ООО «Русь» сдает именно этому переработчику.

– Мы значительно улучшили свои показатели. После того как стали поставлять молоко на Шекнинский маслозавод, финансовая ситуация на предприятии сразу стала выправляться, – отмечает руководитель хозяйства. – Сначала мы поставляли туда небольшие объемы – по четыре-пять тонн в день, сегодня отдаем уже всю свою продукцию. Таким образом, наше сельхозпредприятие поставляет на Шекнинский маслозавод больше 30% от общих объемов поставок сырья. За счет этого маслозавод смог увеличить производство своей продукции в полтора раза. В общем, у нас сложилось удачное сотрудничество, стараемся друг друга не подводить.

Говоря о том, что помогает ООО «Русь» сохранять свои позиции на рынке, нельзя не сказать и о роли руководителя. Как отмечают работники сельхозпредприятия, Александр Валентинович – это человек, которому не все равно, что будет с предприятием, которому жизненно необходимо выполнять свою работу по максимуму.

– Люблю ли я свою работу? Это дело, которым я живу, – говорит Шабалов. – Хотя мы и добились улучшения многих показателей, но работы впереди еще очень много. В первую очередь необходимо добиваться повышения продуктивности без снижения качества. А чтобы увеличить продуктивность, необходимо заготавливать хорошие корма. Пока у нас не все получается. Техника в хозяйстве довольно старая, выходит из строя в разгар заготовки трав. Сейчас перед началом сезона готовим ее самым тщательным образом, чтобы во время работ не пришлось ремонтировать.

И еще одна деталь, тоже хорошо характеризующая руководителя, помогающая раскрыть секрет

От хорошего зоотехника зависит если не половина, то четверть успеха любого животноводческого предприятия. На фото – главный зоотехник «Руси» Светлана Бакланова.





Владимир Белов, как и подobaет главному инженеру, мечтает об обновлении технопарка.

успешной деятельности предприятия в последние годы. Принцип, которому Александр Шабалов всегда следует в своей работе, звучит так: «Поменьше слов, побольше дела».

ЧТО ПОСЕЕШЬ, ТО И ПОЖНЕШЬ

Шекснинский маслозавод известен среди вологодских сельхозпроизводителей не только серьезным отношением к партнерам, но и строгими требованиями к качеству принимаемого сырья и выпускаемой продукции.

В ООО «Русь» качеству молока уделяется тоже большое внимание. Здесь строго следят за соблюдением всех условий производства качественного сырья. Но, помимо всего прочего, молоко должно быть еще и вкусным.

– В чем секрет вкусного молока?

Во-первых, корма должны быть хорошие, – отвечает на вопрос Александр Шабалов. – У нас в основном идет силосный тип кормления, поэтому мы следим, чтобы силос был не кислым и оптимальной влажности. Во-вторых, разумеется, навозоудаление должно быть в определенное время, во время дойки навоз удалять нельзя. В-третьих, вкус молока зависит и от чистоты оборудования: молокопроводы и танки должны быть хорошо промыты и подготовлены.

Качественные корма – зона ответственности главного агронома ООО «Русь» Любови Евсеевой.

– Моя задача заключается в том, чтобы все вовремя посеять, вовремя убрать, заготовить корма не ниже 2-го класса, – отмечает Любовь Васильевна.

В настоящее время хозяйство засеивает 1 200 га зерновыми, 100 га однолетними травами, 4 537 га многолетними травами. Урожайность трав за счет клевера, площади которого год от года увеличиваются, высокая.

– Мы расширили площади под клеверами, и моя душа агронома радуется, когда я вижу поля с мощными клеверами, когда знаю, какую отдачу они дают в животноводстве, – говорит Любовь Евсеева. – К тому же азот возвращается в почву, происходит ее обогащение. Почвы у нас хорошие, но надо поднимать плодородие.

В последние три-четыре года хозяйству удается полностью обеспечивать себя кормами, силосом. В числе других достижений – заготовка семян для посева зерновых и трав.

– В настоящее время в Череповецком районе немного хозяйств, которые обеспечивают себя семенами, – отмечает Любовь Васильевна. – Мы же покупаем семена, только когда хотим попробовать новый сорт или с целью улучшения репродукции семени. Для меня как для агронома главное – получить хорошие качественные семена и как следствие отличный урожай. Поэтому надо и дальше развивать ра-



боту по семеноводству: и по злаковым травам, и по клеверу, и, конечно, поднимать урожай зерновых. Сейчас он у нас не очень высокий – от 15 до 25 центнеров с гектара. Надо стремиться к тому, чтобы урожай по зерну достигал 30 центнеров с гектара.

Семеноводство многолетних трав – дело хлопотное, но зато благодаря этой работе хозяйство экономит ежегодно около одного миллиона рублей.

К чему еще стремится главный агроном? В том числе и к тому, чтобы привести в порядок сушильное хозяйство, запустить сортировальный пункт для сортировки трав и зерна. Ведь, как известно, какое семя в землю положишь, такой урожай и получишь.

Кстати, за 30 лет работы агрономом свою работу Любовь Ев-

сеева любить не перестала. Она по-прежнему умеет удивляться и радоваться тому, как из брошенного в землю семени появляется росток.

ЧТО ГЛАВНОЕ ДЛЯ КОРОВЫ?

В работе сельхозпредприятия, специализирующегося на молочном животноводстве, нет направлений более или менее важных. От того, как налажены процессы на каждом из этапов, зависит конечный результат – качество молока и надой, в том числе и от зоотехнической службы. Главный зоотехник ООО «Русь» Светлана Бакланова отвечает за разработку рациона для коров и получение в итоге качественного сырья во всех трех отделениях. Кстати, накормить коро-





Елена Бойцова, инспектор отдела кадров: – Мы устали от испытаний, и людей обнадеживает растущая производительность.

ву так, чтобы молока было много и хорошего качества, – задача не такая уж простая, как кажется на первый взгляд.

– Сейчас в хозяйстве две породы: черно-пестрая голштинизированная и айрширская, – рассказывает Светлана Брониславовна. – Доказано уже, что самую высокую продуктивность дают голштины, поэтому мы голштинизируем стадо.

Но какой бы породы корова ни была, больше всего она любит стабильность.

– Главное для коровы, чтобы ее вовремя покормили, причем одинаковыми кормами, чтобы рацион был сбалансированный, и чтобы вода была тоже вовремя, – говорит главный зоотехник. – И лучше всего, я считаю, работать с миксе-

рами – готовить полноценные рационы. От этого получается самый большой эффект.

Конечно, не только корма играют роль в увеличении надоев. Круглогодичное стойловое содержание также вносит свою лепту в общее дело.

– Несколько лет назад я сумела доказать нашему руководителю, что, когда коровы стоят на месте, они дают больше молока. И уже несколько лет у нас нет выпаса, – рассказывает Светлана Брониславовна.

По ее словам, в работе главного зоотехника за последние годы многое изменилось. К примеру, если раньше больше внимания обращали на содержание жира в молоке, то сейчас больше в цене белок. Более высокими стали требования по продуктивности. Раньше надои по три-четыре тонны в год от коровы считались нормальным показателем, а сейчас и шесть тонн – показатель, который можно увеличить. Правда, и сами коровы стали заметно крупнее: если раньше взрослая корова весила 450 килограммов, редко – 500, то сейчас вес взрослых коров доходит до 600 килограммов и выше. Чем животное крупнее, тем больше у него молочная продуктивность.

Сейчас сложнее, чем раньше, получить и статус племенного завода, который дает некоторые преимущества, в том числе на получение государственных субсидий.

– Вот нам сегодня все советуют получить статус племенного завода, поскольку у нас высокие надои. Но это пока для нас задача на перспективу, – говорит главный зоотехник. – Хочется, чтобы предприятие и дальше продолжало стабильно работать.

ВСЕ ДЕЛО – В ЛЮДЯХ

Именно так объясняет секрет успеха «Руси» главный инженер Владимир Белов.

– Кадры у нас что надо! Я уже 30 лет здесь работаю, очень сложные были времена, но мы выстояли. Основной костяк у нас надежный, проверенный, закаленный, – говорит



Владимир Сергеевич. – С такими кадрами и с таким руководителем можно решать любые задачи. Нам бы еще технику обновить да обрасти молодыми толковыми кадрами.

– Сегодня у нас сложился коллектив, с которым можно работать оперативно, не ждать появления больших проблем, а решать их превентивно еще на стадии появления на горизонте, – добавляет инженер по механизации животноводческих ферм Андрей Скворцов. – Каждый переживает за свое дело, но, кстати сказать, равнодушных и ленивых сельское хозяйство в принципе не терпит и не любит. Так что такие работники у нас надолго и не задерживаются.

Особо на предприятии отмечают механизатора Сергея Николаевича Садко, который готов по десять часов в день ремонтировать свою технику, только чтобы вернуть ее в строй и не сорвать сроки посевных или уборочных работ. Так же, не считаясь с личным временем, к своим обязанностям относится

работающий на косилке Андрей Вагоненков. На силосном подборщике работает Сергей Чура, машина у него старенькая, но Сергей Иванович, если его снабдить необходимыми запчастями, починит все лучшим образом. Про таких здесь говорят, что они из утиля конфетку могут сделать.

Мнения, что коллектив в «Руси» грамотный, способный решать самые серьезные задачи, придерживается и человек, который по долгу службы должен знать, кто работает на сельхозпредприятии.

– Хочется стабильности. Мы уже устали от испытаний, поэтому людей радуют и обнадеживают растущая производительность и улучшение показателей, – резюмирует секретарь-референт, инспектор отдела кадров Елена Бойцова.

Профессионализм тех, кто работает сегодня в ООО «Русь», без сомнения, – еще одна составляющая успешного движения сельхозпредприятия вперед в нынешние непростые времена. ▼

Инженер по механизации животноводческих ферм Андрей Скворцов философски замечает, что равнодушных и ленивых сельское хозяйство не любит.





ООО «Октябрьское» – «молочный флагман» Череповецкого района

НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ – ТАКОГО ПРИНЦИПА ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ В СВОЕЙ РАБОТЕ ОДНО ИЗ КРУПНЕЙШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ПРОИЗВОДСТВУ МОЛОКА В ЧЕРЕПОВЕЦКОМ РАЙОНЕ – ООО «ОКТЯБРЬСКОЕ». В ЧИСЛЕ ЕГО НЕДАВНИХ ГРОМКИХ ДОСТИЖЕНИЙ – ПРИСВОЕНИЕ СТАТУСА ПЛЕМЕННОГО ЗАВОДА. В ПРОГРАММЕ-МИНИМУМ – УВЕЛИЧЕНИЕ ПОГОЛОВЬЯ КРУПНОГО РОГАТОГО СКОТА НА 300 ГОЛОВ В ЭТОМ ГОДУ, А ВОТ ПРОГРАММОЙ-МАКСИМУМ ЗДЕСЬ ПРЕДПОЧИТАЮТ НЕ ДЕЛИТЬСЯ, ВЕДЬ БОЛЬШИЕ ПЛАНЫ ЛЮБЯТ ТИШИНУ.



ЭКСКУРС В ИСТОРИЮ

Как известно, большое начинается с малого. Но в случае с ООО «Октябрьское» дело обстояло противоположным образом. Все начиналось с большого и мощного предприятия. В 1956 году Череповецкий металлургический завод решил обзавестись подсобным хозяйством, где бы выращивались и производились продукты для снабжения рабочих столовых ЧМЗ. Вот так и образовалось хозяйство «Октябрьское», вошедшее в состав ОРСа Череповецкого металлургического завода. Масштабы производство имело довольно серьезные: были развиты свиноводство, молочное и мясное животноводство, выращивались овощи как в открытом, так и в закрытом грунте. Работали собственные цеха по переработке молока, мяса, было налажено колбасное производство. На территории подсобного хозяйства работала и своя пекарня. В общем, в «Октябрьском» производилось все для того, чтобы обеспечить работников комбината вкусными, полезными, а главное – собственного производства продуктами питания.

Спустя 30 лет подсобное хозяйство было переименовано в совхоз «Октябрьский», а в 1999 году – в ООО «Октябрьское».

Непростые 90-е годы, переход на рыночную экономику – все это и многие другие события, происшедшие в нашей стране в конце прошлого века, отразились не самым лучшим образом на сельхозпредприятии. В итоге оно перестало быть таким мощным, каким являлось прежде. Было ликвидировано поголовье свиней, полностью прекращено такое направление деятельности, как овощеводство: овощи перестали выращивать не только в закрытом, но и в открытом грунте.

Но, как известно, есть в мире вещи, которых никакие изменения не касаются. Для ООО «Октябрьское» таким неизменным делом стало молочное животноводство. Это направление деятельности в хозяйстве сохранилось и продолжало развиваться и после 90-х годов. Все последующие испытания времени,

в том числе и экономическим кризисом, сельхозпредприятие выдержало с честью. В итоге спустя 60 лет после своего образования ООО «Октябрьское» по-прежнему является одним из крупнейших сельскохозяйственных предприятий в Череповецком районе, входящих в число лидеров по объемам производства молока.

В настоящее время сельхозпредприятие включает в себя семь животноводческих ферм, где содержится маточное поголовье, один двор под родильное отделение, пять дворов под телятники. Поголовье крупного рогатого скота насчитывает порядка 2 700 голов, в том числе 1 400 коров. Ежедневно предприятие производит и отправляет на переработку 26 – 27 тонн молочного сырья высшего качества. Молоко хозяйство сдает в Устюжну и в Москву на завод «Вимм-Билль-Данн». Посевные площади хозяйства составляют более 3 500 га.

ДЕЛО ТАКОЕ – ПЛЕМЕННОЕ

С 2014 года у ООО «Октябрьское» новый директор – Александр Николаевич Сергиенко. Руководитель молодой, энергичный, дальновидный, хорошо чувствующий конъюнктуру на рынке молочного животноводства и не только на нем. За непродолжительный пока еще срок своего управления хозяйством он уже смог добиться решения двух серьезных задач. Первая – присвоение сельхозпредприятию статуса племенного завода по разведению крупного рогатого скота черно-пестрой породы (произошло это событие в июле 2015 года), вторая – это увеличение надоев на 700 литров.

Племенной завод ООО «Октябрьское» – это первое и единственное в Череповецком районе предприятие, имеющее на сегодняшний день подобный статус. Крупный рогатый скот, который здесь разводят, за свои высокие характеристики пользуется спросом у сельхозпредприятий со всей России. Отправляют череповецких коров и в Краснодарский край,



Татьяна Почтеннова



Директор ООО «Октябрьское» Александр Сергиенко уверен, что в 2020 году его хозяйство успешно подтвердит статус племенного.



и в Поволжье. В марте 35 коров в рамках племенной продажи были отправлены в Нижний Новгород.

– Для того чтобы сельхозпредприятию был присвоен статус племенного завода, необходимо выполнение ряда требований, в том числе достижение определенного уровня надоев, получение определенного процента продажи молодняка другим предприятиям, увеличение ряда других производственных показателей. Мы все необходимые условия выполнили и в итоге статус получили, – рассказывает глава хозяйства. – Конечно, статус племенного завода накладывает на нас большую ответственность, и особенно на главного зоотехника. Надо и надои увеличивать, и чтобы с поголовьем все было хорошо, но у нас специалисты сильные, поэтому с поставленными задачами мы справляемся.

Разводить крупный рогатый скот именно черно-пестрой породы в ООО «Октябрьское» стали не случайно. Хороша эта корова тем, что она и молочная (может до 10 тонн молока в год давать), и мясная (вес одной представительницы породы может достигать до 800 кг). А если к возможностям породы прибавить отличную селекционную работу зоотехнической службы сельхозпредприятия, то становится понятным, как за последние 5-6 лет «Октябрьское» смогло увеличить свои надои молока в полтора раза.

– Черно-пестрая порода коров, на мой взгляд, – оптимальный вариант, – говорит Александр Николаевич. – Она и хорошие надои дает, и молоко у нее хорошего качества, плюс она не такая прихотливая, как все остальные породы.

Взять ту же айрширскую породу, с которой многие хозяйства работают, так она проигрывает черно-пестрой породе по многим показателям. Айрширы более прихотливые и маленькие. Вот поставить рядом хорошую голштинку и айршира – отличие сразу в глаза бросается. Может, у нее молоко и жирнее, но и черно-пестрая порода дает молоко той жирности, которую требуют на молокозаводах. Что касается коров ярославской породы, то у них надои небольшие и потенциал невысок – 5,5 тонны молока в год.

Так что неудивительно, что спрос на племенных коров черно-пестрой породы есть, план по этому показателю в рамках подтверждения статуса племенного завода ООО «Октябрьское» выполняет. Нет сомнений, что и с поставленной на этот год задачей по продаже 140 голов племенного скота сельхозпредприятие справится.

– У нас с показателями по статусу племенного завода все хорошо, – подытоживает Александр Сергиенко. – Теперь будем ждать 2020 года, когда этот статус надо будет подтверждать. Будем делать все для того, чтобы его не потерять.

ПРО КОРОВИЙ РАЦИОН

Непреложный закон любого сельхозпредприятия, специализирующегося на производстве молока, предельно прост и понятен: чтобы получить побольше молока, надо получше накормить корову. Но чтобы решить вопрос правильного и сбалансированного питания, требуется приложить немало усилий.

Для обеспечения поголовья в 2 700 голов кормами ООО «Октябрьское» обрабатывает порядка четырех тысяч га земли, сеет многолетние и однолетние травы. За прошлый год было заготовлено 470 тонн сена, 25,7 тонны силоса. А вот все зерновые предприятие закупает.

– Сегодня мы обеспечиваем себя полностью только грубыми и сочными кормами, зерновыми не обеспечиваем себя вообще. У нас полностью все зерновые закупные, – рассказывает Александр Нико-

лаевич. – Так сложилось, что «Октябрьское» никогда не занималось зерном, просто в свое время очень уж большие объемы требовались предприятию для удовлетворения своих потребностей в зерновых (не шутка прокормить 10 тысяч свиней маточного поголовья), поэтому их предпочитали закупать, а не выращивать. Сегодня свиней у нас нет, а вот мысли по поводу того, чтобы сеять в будущем зерновые, есть. Но сначала необходимо решить вопрос с площадями. Пока же необходимых площадей для решения этой задачи в Череповецком районе у нас нет.

Ежедневно предприятию необходимо 15 тонн концентрированных кормов, а это 12 тонн зерна. Чтобы иметь такие объемы, необходимо обрабатывать очень большие площади, по приблизительным подсчетам – где-то 4,5 тысячи га земель. В общем, пока вопрос обеспечения себя зерновыми – задача на перспективу, потому что требует больших финансовых вложений. Ведь даже если необходимые площади и появятся, то нужно будет покупать дополнительную технику, комбайны, а это все расходы, причем немалые.

ЗАГЛЯНУТЬ В БУДУЩЕЕ

Если обеспечение себя зерном – задача завтрашнего дня, то увеличение поголовья скота – это вопрос ближайшего будущего. Для начала ООО «Октябрьское» планирует полностью обновить все свои животноводческие фермы, и работа в этом направлении уже ведется. В прошлом году была приведена в порядок одна ферма, в этом году в планах – реконструкция еще двух ферм. Пока тех скотомест, которые есть, хватает для того, чтобы увеличить поголовье на 200 – 300 голов, большие цифры потребуют строительства новой фермы.

– Мы думаем о строительстве еще одной фермы на 300 голов, – говорит руководитель сельхозпредприятия, – но посмотрим, как будут обстоять дела с финансами. Заемные средства привлекать не хотим, пла-



нируем осилить за счет собственных средств. В общей сложности миллионов 25 потребуется. Но это уже планы на следующий год. Если все будет хорошо, то в 2018 году начнем стройку, а в 2019-м закончим.

“

ООО «Октябрьское» – это первое и единственное в Череповецком районе предприятие, имеющее статус племенного завода. Крупный рогатый скот, который здесь разводят, за свои высокие характеристики пользуется спросом у сельхозпредприятий со всей России.

Кстати сказать, своими планами относительно дальнейшего развития сельхозпредприятия Александр Николаевич особо не любит делиться, говорит, что если обо всем раньше времени рассказывать, то что-нибудь может и не получиться. Но еще об одной задумке упомянуть стоит. Есть в планах у ООО «Октябрьское» возрождение такого утраченного направления деятельности, как овощеводство. Дело это сегодня нужное, востребованное, поэтому и перспективы

Светлана Кокшарова – один из лучших осеменаторов в регионе.





у него неплохие. Пока в планах – выращивание овощей в открытом грунте.

– В принципе по сельхозпредприятию, которое занимается разведением коров, мы уже всего достигли, – отмечает директор. – Мы пришли к пику – получили статус племенного завода. Следующее направление, которое мы будем развивать, – это растениеводство, это зерновая кампания, но пока об этом я не хочу говорить. Заглянешь в будущее – ничего не получишь. Вот когда пройдем этот этап, тогда можно будет разговаривать, показывать. Но, как я уже сказал, в первую очередь нам надо отремонтировать все дворы, чтобы у нас здесь был некий запас прочности, а потом уже можно начинать заниматься чем-то другим.

О ЦЕНАХ, КАДРАХ И НЕ ТОЛЬКО

Работа сельхозпредприятия, специализирующегося на молочном животноводстве, сопряжена с рядом проблемных моментов, которые были актуальными лет десять назад и по-прежнему таковыми остаются. Хотя нет, одна из вечных проблем молочного животноводства – цена на молоко – в настоящий момент не относится к числу тех, из-за чего болит голова у руководителя. Сегодня, как говорит глава хозяйства, с ценообразованием дела обстоят хорошо: свою продукцию они сдают по 30 рублей за литр, а выровнять ситуацию по ценам на сырье помогли в том числе и санкции, введенные в отношении нашей страны, потому что на рынке не стало молока из Европы по 20 рублей.

– Сейчас наше предприятие, как и многие другие, работает с хорошей рентабельностью, поэтому есть возможность строить планы на будущее, – говорит Александр Сергиенко. – Но если санкции снимут, то никто не скажет, сколько будет стоить у нас литр молока.

Введение санкций благотворно отразилось на цене молочного

сырья, а вот с ценами на зерно ситуация противоположная. Стоимость его выросла, причем весьма ощутимо. Так, если два года назад зерно стоило по 5–7 рублей за килограмм, то сейчас его цена доходит до 12 рублей за килограмм.

Одну из вечных проблем молочного животноводства с ценами на молоко помогла решить экономическая политика, но другой вечный для сельского хозяйства вопрос – кадровый – пока остается нерешенным. Как и в других хозяйствах, в ООО «Октябрьское» требуются и зоотехники, и ветеринары, и механизаторы с доярками. А все дело в том, что немного желающих жить в селах и деревнях, заниматься сельским хозяйством. Молодежь в поисках более легкой доли предпочитает уезжать в города, устраиваться на заводы. В принципе молодых людей понять можно: что делать в населенном пункте, где нет ни школы, ни детского сада, ни клуба? Хотя сегодня, надо сказать, заработки на сельхозпредприятии низкими назвать сложно: доярки (операторы машинного доения) получают около 20 тысяч рублей, да и с жильем, если надо, помогут. В ООО «Октябрьское» хорошим специалистам оплачивают съемное жилье. А пока кадровый вопрос решается так: работников доставляют на фермы из других деревень. Ежедневно по маршруту курсирует пять автобусов.

– По поводу решения вопроса трудовых ресурсов для сельскохозяйственных предприятий много говорилось, говорится и, наверное, еще долго будет говориться, – замечает Александр Николаевич. – Ничего нового в этом вопросе не появилось. Надо сделать жизнь в деревне такой, чтобы она была привлекательной для молодых людей, надо поднимать социальную сферу. Ну и еще надо повышать престиж профессий, связанных с работой на земле. Раньше в нашей стране с уважением относились и к механизаторам, и к дояркам, а сегодня носы воротят, когда работники с фермы в магазины заходят. Если и дальше так будет продол-



жаться, то в будущем все мы рано или поздно придем к роботизированному варианту доения. Просто будет неоткуда взять работников.

Но каким бы сложным ни был кадровый вопрос, тем не менее есть примеры, показывающие и доказывающие, что не вся нынешняя молодежь избегает работы в сельском хозяйстве, что молодые трудятся, достигая очень высоких результатов. Так, в прошлом году, например, молодой оператор искусственного осеменения животных Светлана Кокшарова, одержав победу на областном конкурсе профессионального мастерства, участвовала в соревнованиях всероссийского уровня. Выступила очень достойно, заняв 24-е место из 89 участвовавших в конкурсе регионов РФ.

«КОМАНДА У НАС РАБОТОСПОСОБНАЯ!»

Успешная деятельность любого предприятия, в том числе и сельскохозяйственного, – это наличие двух обязательных составляющих: грамотного руководства и слаженной команды. Сегодня ООО «Октябрьское» своим поступательным

движением вперед доказывает, что и с первым, и со вторым слагаемым успеха у него все в порядке.

– Я считаю, что у нас команда работоспособная, со здоровыми амбициями, строит планы и целенаправленно идет к осуществлению намеченных целей, – говорит руководитель ООО «Октябрьское» Александр Сергиенко. – Слаженность в работе – это очень большое дело. Когда каждый сам за себя, когда каждый тянет одеяло на себя, ничего хорошего не получится. Чтобы чего-то добиться, нужны слаженный коллектив, хорошая команда специалистов, которая умеет работать сообща, умеет слышать и слушать своих коллег. У нас сегодня именно такой коллектив, а это значит, что сообща мы сможем двигаться и дальше, решая все новые и новые задачи.

– Чтобы предприятие работало, – такое пожелание в адрес именинника чаще всего звучало на праздничном мероприятии, посвященном юбилею ООО «Октябрьское». Действительно, это лучшее, что можно пожелать любому производству. Тем более что в 60 лет жизнь только начинается! ▼

В ближайшем будущем в хозяйстве планируют выращивать не только кормовые травы, но и овощи, всерьез заняться растениеводством.



Благодарим коллег из череповецкой районной газеты «Сельская новь» за предоставленные фотографии.



Не женское дело председателя

60

ЭТОТ КОЛХОЗ ИЗ ГЛУБИНКИ ЧЕРЕПОВЕЦКОГО РАЙОНА НЕ МОЖЕТ ПОХВАСТАТЬСЯ НИ РЕКОРДНЫМИ НАДОЯМИ, НИ НАЛИЧИЕМ РОБОТОВ НА ФЕРМАХ. НО ИМЕННО НА ТАКИХ КРЕПКИХ СЕРЕДНЯЧКАХ ДЕРЖИТСЯ РАЙОННОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ВОКРУГ НИХ СТРОИТСЯ ЖИЗНЬ В ОКРЕСТНЫХ ДЕРЕВНЯХ. МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ СХПК «БАТРАН» ЕДИНСТВЕННЫЙ В МУНИЦИПАЛИТЕТЕ ВЫРАЩИВАЕТ ЛЕН. ИЗ ТРЯСИНЫ 90-Х ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫБРАЛОСЬ НА ЖЕНСКИХ ПЛЕЧАХ, И ДО СИХ ПО ИМ УМЕЛО УПРАВЛЯЮТ ЖЕНЩИНЫ.

СПАСИ ХОЗЯЙСТВО

В советское время совхоз «Батрановский» из Череповецкого района был крупным хозяйством, которое занималось производством животноводческой продукции, выращиванием кормовых и зерновых культур, а также льна-долгунца. В середине 70-х здесь были построены новые фермы, телятник, коровник, Дом культуры, установлен памятник солдату-освободителю, активно шло индивидуальное строительство.

Именно в эти годы пришла сюда на работу молодой экономист Надежда Новожилова. Толковая трудолюбивая девушка быстро пошла на повышение и через год уже была назначена главным экономистом совхоза. Но в стране начались перестройка и приватизация, крепкие хозяйства стали на глазах разваливаться. Эта участь не миновала и «Батрановский» совхоз. Начиная с 1990 года он стал быстро приходить в упадок. Чтобы выплатить людям зарплату, пришлось сдавать на мясо скот, дойных коров. Поголовье снизилось почти вдвое, закрылся детский сад, люди массово уезжали в Череповец. Плановой экономики не стало, и экономисты оказались невостребованными.

Хозяйство нужно было спасать, и коллективным решением учре-

дителей на его базе в 1999 году был создан СХПК (колхоз) «Батран». Председателем правления единогласно избрали Надежду Новожилову, которая руководит хозяйством и по сей день. Что пришлось тогда пережить, знают лишь она и ее ближайшие помощники – команда профессионалов, которую она сумела собрать.

Сегодня СХПК «Батран» – современное, динамично развивающееся предприятие. Здесь функционируют три современные фермы, оборудованные молокопроводом с холодильными установками, вентиляцией, кормораздатчиками и транспортером для уборки навоза. Построен телятник. Созданы хорошие условия для доярок и скотников, приобретена новая техника. К колхозу был присоединен льнозавод, который называется цехом первичной обработки льна. Конечно, объемы производства по сравнению с советским периодом сократились, но качественные показатели по-прежнему высокие, в том числе и по надоям, урожайности зерна, выходу льноволокна.

Надежда Новожилова пользуется большим авторитетом у своих земляков, в ее арсенале – множество наград, почетных грамот, она почетный гражданин Череповецкого района.



Татьяна Шалушкина



В РЕЖИМЕ ДЕФИЦИТА КАДРОВ И ФИНАНСОВ

Однако хвастаться успехами и достижениями председатель СХПК не любит, тем более что достаются они очень и очень непросто. Очень много проблем, и основная на сегодняшний день – кадровая.

Механизаторы все пенсионного возраста, и замены им не предвидится. На местном уровне этой профессии сегодня никто не учит. Раньше было училище в поселке Сухободь, но закрылось.

– Мы готовы обучать ребят своими силами, главное, чтобы у них было желание и стремление работать, – говорит Надежда Степановна. – Недавно взяли на работу двух пареньков. Так одного вскоре лишили прав за нарушение правил дорожного движения, другой, решив «обмыть» новый трактор, попал в аварийную ситуацию. Ну что тут скажешь? Хотя я точно знаю, что парни, которые в свое время уехали в город, хотели бы у нас работать, – утверждает наша собеседница. – В городе на 15 тысяч рублей не проживешь, а у нас, если постараться, заработать можно. Вся проблема в том, что нет хорошего жилья, которым можно привлечь людей. Понимаю, надо строить. Теоретически можно взять кредит в банке на эти цели, и мы бы сразу взялись за решение этой задачи. А практически как представлю, сколько надо будет мотаться с бумагами!.. Условия кредитования и без того кабальные, но кредитные организации навязывают еще и дополнительные, например, заключить договор на услуги с аудиторской фирмой. Зачем? Банкротиться мы пока не собираемся. Тем не менее без «коротких» кредитов хозяйству не обойтись.

– Предлагаются целевые кредиты в рамках государственных программ по поддержке сельского хозяйства, – продолжает тему Надежда Степановна. – Но опять же условия таковы, что выполнить их очень сложно. Финансовая ситуация в хозяйстве постоянно меняется, падают цены на молоко, влияют погодные условия, но кредитные



Надежда Новожилова вывела хозяйство из кризиса и уверенно держит курс на дальнейшее его развитие.

организации с этим не считаются. Пени щелкают со всех сторон. Юристов в штате у нас нет, чтобы отстаивать свои интересы. Счета идут со всех сторон: от экологического, санитарного надзора, противопожарной службы, за составление проекта по вывозу навоза, сдачу молока – только плати. 50% от зарплатного фонда уходит на уплату налогов.

Надежда Новожилова вновь возвращается все к той же большой кадровой проблеме. Сегодня в хозяйстве ощущается острая нехватка не только рабочих кадров, но и специалистов узкого профиля. Срочно требуются ветеринар, зоотехник. Принципиальная позиция председателя – обе эти обязанности должен выполнять один человек, чтобы не было разногласий во мнениях и методах работы. В результате активных поисков ценных специалистов вроде бы нашли, но один оказался «закодированным» с вытекающими отсюда последствиями, другой, многое наобещав, бесследно исчез. Решили поискать кадры среди выпускников ВГМХА, убеждали молодых людей, мол, у нас будете главными специалистами. Если надо, отправим дальше учиться, на стажировку, чтобы приобретать практические навыки. Нет, все стремятся в город. А там работы по специальности не найдешь, в итоге – потеря профессиональной квалификации, убеждена Новожилова.

61



Не за горами – новая посевная кампания. Бригаде механизаторов очень нужны молодые кадры!



ОТНОШЕНИЯ НА ДОВЕРИИ

Пока же «Батран» выходит из положения за счет привлечения специалистов из других сельхозпредприятий, в том числе и в сфере племенной работы: на каждую корову ведется карточка, оборудован племенной двор.

– Быков не держим, практикуем искусственное осеменение, – продолжает рассказ Надежда Степановна. – Это удобно, но всегда есть вторая сторона медали. Оно дает слишком большой плод и тяжелые растелы. Хотелось бы посмотреть, что предлагает рынок, и готовы к партнерским отношениям с надежным поставщиком.

Против природы идти нельзя – это твердое убеждение руководителя «Батрана», поэтому буренки на ее ферме не стоят в стойлах круглый год, как в большинстве животноводческих хозяйств, а с мая по ноябрь пасутся на лугах.

Дойка идет в щадящем режиме (из коровы не выжимают все возможное в ущерб здоровью). Особые требования предъявляются к кормам: сено косят на своих угодьях, которые постоянно облагора-

живаются. Концентраты в рационе составляют лишь от 25 до 30%.

Здоровье коровы, ее настроение, количество надоев зависят прежде всего от профессионализма и отношения к делу тех, кто их обслуживает. Прошли те времена, когда доярки таскали по ферме тяжеленные тележки с кормами, раздавая их вручную, на дойку бегали с ведрами. Теперь все процессы механизированы, а доярки именуются операторами. Но работа, которая начинается в 4 утра, от этого не стала менее сложной и ответственной. На батрановских фермах сложились хорошие коллективы. Не случайно здешние работники – постоянные победители в районных и областных конкурсах дояров и осеменителей, которые нередко проходят на площадке СХПК, поэтому одной из своих главных задач Надежда Новожилова считает создание благоприятных условий для труда и отдыха работников. Но для этого требуются капитальная реконструкция зданий фермы, возведение новых помещений.

– Ездили за опытом в Грязовецкий район в мощные хозяйства.

Я была поражена: вот это фермы! – делится впечатлениями Новожилова. – Построены на века. Понимаю, нужно строиться капитально, но денег на это пока нет.

Конечно, условия оставляют желать лучшего, но благодаря добросовестному труду работников ферм, их любви к животным и своему делу, пониманию, что от их труда зависят общий результат и личная зарплата, показатели по надоям постоянно растут, идет работа и над повышением качества продукции.

– Хотелось бы работать с Шекнинским маслозаводом, с его директором Зинаидой Сергеевной Сарапуниной, – поделилась заветной мечтой Надежда Степановна. – Беспредельно уважаю ее за руководящие и личные качества.

Другое стратегическое направление деятельности хозяйства – льнозавод. Это тема для отдельного разговора.

Со льном работать очень тяжело, многое зависит от погодных условий. Если треста идет влажная – оборудование тут же выходит из строя. Поэтому лен нужно вовремя убрать, хорошо высушить.

В июле начинают его теребить и убирать вплоть до октября.

Между тем цех, который когда-то приняли в плачевном состоянии, стабильно работает и дает 8 миллионов рублей выручки в год. Постоянные потребители его продукции – Ярославль, Киров, Тверь. Кстати, в свое время ярославцы очень хорошо помогли с ремонтом, выделив субсидию в 2 миллиона рублей в счет будущей продукции. Эти деньги пришлось хозяйству как нельзя кстати. Понятно, что просто так инвесторы не вложили бы средства. Подобные отношения основываются на доверии к руководителю, уверенности в том, что они будут эффективно использованы.

...20 лет выполнять совсем не женскую работу, нести такой груз обязанностей и ответственности. В конце встречи мы резонно интересуемся у Новожиловой и ее коллег: когда и как они отдыхают?

Наш наивный вопрос их озадачивает и забавляет:

– Отдых у нас на сенокосе да дома на огороде, – смеются они. – У Надежды Сергеевны есть еще и личное подворье, поэтому отпуска у нас не бывает. ▼

Лен, выращенный на батрановских полях, нашел постоянных потребителей в Кирове, Ярославле, Твери.





От «Южка» до «Большого Юга»

64

НА БЕРЕГАХ РЕКИ БОЛЬШОЙ ЮГ, ЧТО В ЧЕРЕПОВЕЦКОМ РАЙОНЕ, НЕТ ПЛОДОРодНОГО ЧЕРНОЗЕМА, КАК НА ГЕОГРАФИЧЕСКОМ РОССИЙСКОМ ЮГЕ. ОДНАКО ПЕРЕДОВОЕ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЕ КОЛХОЗ «ЮЖОК» ПОЛНОСТЬЮ ОБЕСПЕЧИВАЕТ СЕБЯ ЗЕРНОМ ДЛЯ СКОТА И СЕМЕНАМИ ДЛЯ ПОСЕВА, В ТО ВРЕМЯ КАК МНОГИЕ ЖИВОТНОВОДЧЕСКИЕ ХОЗЯЙСТВА СЕВЕРО-ЗАПАДА ПРЕДПОЧИТАЮТ ЧАСТИЧНО ЗАКУПАТЬ И ТО И ДРУГОЕ.

Свое необычное название колхоз получил именно от названия реки, на берегах которой располагаются его фермы и поля. Юг – Большой, а хозяйство не крупное, отсюда и «Южок». В августе этого года предприятие отметит свое 20-летие. К юбилею оно подошло с хорошими результатами: у него стабильная сбалансированная экономика, а его руководители с уверенностью смотрят в завтрашний день. В сравнении с огромными животноводческими комплексами, примеры которых есть и у нас в регионе, это сельхозпредприятие и сегодня небольшое, но во многом показательное.

А начиналось все с того, что в 1997 году супруги Котовы (Николай Александрович, который работал бригадиром комплексной бригады, и Надежда Николаевна, работавшая инженером по технике безопасности) решили образовать на базе практически развалившегося к тому времени совхоза «Делегат» свой собственный колхоз.

В свое время предшественник славился значительными успехами в возделывании основной зерновой культуры – озимой ржи – и в мясомолочном животноводстве. Но на тот момент база совхоза представляла собой печальное зрелище: старый телятник, недостроенная ферма на 100 коров в Дьяконове, ферма на 200 коров в Фоминском и кое-какая

техника. Сил, чтобы возродить хозяйство и сохранить поголовье, требовалось немало.

Но, как известно, глаза боятся, а руки делают. Первым делом председатель колхоза Николай Котов и его заместитель, а по совместительству и жена Надежда, приобрели трактор в лизинг, затем достроили ферму в Дьяконове.

– Почему мы тогда взялись за это дело? – вспоминает Надежда Николаевна. – Так жалко стало, что совхоз совсем развалится, что коров вырежут, и никакого сельхозпредприятия в селе не останется! Трудно, конечно, было, но ничего, справились.

В числе проблем, которые приходилось тогда решать, был и дефицит с кадрами. Для того чтобы привлечь работников в колхоз, предприятие начало строить для них жилье, а потом приобретать для сотрудников квартиры в строившихся в селе домах.

Сегодня колхоз «Южок» – это 533 головы крупного рогатого скота, из них 300 голов – дойное стадо, 4 144 кг надоя на одну корову, 1 243 тонны молока за 2016 год, более 1 200 га посевных площадей, солидный автопарк в 20 машин, необходимых для заготовки кормов, уборки зерна и обработки почвы.

Основное направление работы колхоза – молочное животновод-



Руководители «Южка» Николай и Надежда Котовы получили приглашение от федеральных властей войти в состав российской делегации сельскохозяйственников, которая в мае поедет в США обмениваться опытом.

65

ство. Пробовали здесь несколько лет назад выращивать лен, но данное направление оказалось нерентабельным. Пришлось от него отказаться, хотя уже была закуплена вся необходимая техника. В настоящее время вся работа сельхозпредприятия сконцентрирована на производстве молока, и делается все, чтобы надои постоянно увеличивались. Ежедневно предприятие сдает в агрохолдинг, расположенный в 10 километрах от центральной усадьбы колхоза – села Шалимово, – от 2 500 до 4 000 тонн молока.

– Чем мы сегодня особенно гордимся? – задумывается на секунду заместитель председателя колхоза. – Во-первых, тем, что надои у нас выросли в два раза: начинали мы с 2 400 кг на дойную корову, теперь надаиваем почти по 4 200 кг. Во-вторых, гордимся тем, что автопарк за эти годы мы существенно обновили. В-третьих, все необходимое для наших нужд зерно выращиваем сами. Из 1 275 гектаров площадей на 480 гектарах сеем зерновые. Выращиваем ячмень, пшеницу, овес. Горжусь также тем, что мы входим в число лидеров по заготовке кормов, а многие наши работники отмечены грамотами и благодарностями самых разных уровней власти включая Министерство сельского хозяйства РФ. Председатель колхоза Николай Александрович Котов имеет звание почетного работника агропромышленного комплекса РФ, в 2016 году он был удостоен звания «Лучший руководитель».

Кстати, именно добросовестную работу коллектива руководство называет в числе основных слагаемых

успешной деятельности колхоза. Как говорит Надежда Николаевна, чтобы чего-то добиться, надо хорошо трудиться, тем более что никто не придет и работу колхозника за него не сделает.

– Есть у нас и доярки хорошие, и трактористы, и скотники, – говорит Надежда Николаевна. – Особенно хочу отметить доярку Нину Леонидовну Богданову и тракториста Виктора Николаевича Щелкунова: это люди, которые очень переживают за свою работу. Побольше бы нам таких «переживательных» работников!

За 20 лет «Южок» прошел большой путь от новичка до сельхозпредприятия, входящего в число тех, кем гордятся не только в районе, но и в области.

– В этом году нам надо обязательно поднимать надои молока, – рассказывает заместитель председателя колхоза о планах на год. – В 2016 году надои были больше, чем в 2015-м, так что в 2017 году они должны быть больше, чем в 2016-м. Какие еще у нас задачи? Планируем посеять 420 га зерновых, ячменя – 100 га, пшеницы – 150 га, овса – 170 га. Надо заготовить все качественно: и сено, и силос, и корма. Ну и трактор надо бы еще один купить.

В том, что все эти задачи будут выполнены, сомневаться не приходится: за свою 20-летнюю историю колхоз «Южок» не раз показывал и доказывал, что люди, которые здесь трудятся, умеют хорошо работать и добиваться высоких результатов. К следующему юбилею «Южок» имеет все шансы дорасти до «Большого Юга». ▼



Татьяна Почтеннова



Программа на будущее фермеров Сизяевых

66



Елена Сизяева успешно продолжает дело отца, основавшего крестьянско-фермерское хозяйство.

ЗА ТРИ ГОДА БЫВШИЕ АДМИНИСТРАТОР ШЕЙПИНГ-КЛУБА И СНАБЖЕНЕЦ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА СУМЕЛИ СТАТЬ ХОРОШИМИ ФЕРМЕРАМИ. ИХ ФЕРМЕРСКОЕ ХОЗЯЙСТВО – ПОБЕДИТЕЛЬ РАЗЛИЧНЫХ КОНКУРСОВ НА КАЧЕСТВО МОЛОКА, А ПРОДУКЦИЮ ЗАКУПАЕТ ШЕКСНИНСКИЙ МАСЛОЗАВОД.

БЫЛЬ ПРО БЕЛОГО БЫЧКА

Наше знакомство с крестьянско-фермерским хозяйством Елены Сизяевой, что в деревне Ивановской Череповецкого района, началось с забавной сценки: шустрый теленок, которого повели взвешиваться на весы, выскочил на улицу. Он весело удирает от своих преследова-

тельниц до тех пор, пока на помощь не пришел один из механизаторов. Мужское слово возымело действие, и бычок нехотя отправился в стойло. Из чего делаем вывод: судя по резвости, упитанности и ухоженному виду, питомцам здесь живется неплохо. Именно с «детского» подразделения и началась наша экскурсия по ферме. В помещении чисто, просторно, спокойно.

– Здесь содержится молодняк начиная с шестимесячного возраста, – рассказывает хозяйка. – Рацион, содержание соответствуют возрасту. Главное, чтобы было сухо и теплое питье.

В зале установлена специальная емкость – тонник, подающий и подогревающий воду. В крайнем стойле с удивлением замечаем лошадку. Оказывается, ей уже 14 лет, и она выполняет роль пастуха: летом коровы пасутся на открытых пастбищах (редкое сегодня явление!). Так вот откуда отличный вкус молока! Хозяйство Сизяевой – победитель различных выставок и смотров качества молока.

Во взрослом отделении атмосфера уже совсем другая. Солидные «дамы» с рогами ведут себя чинно и с достоинством. Над каждым стойлом – персональная табличка с кличкой и информацией, сколько раз в день данной корове давать кормов, сколько раз в день она должна доиться. И если второй показатель отсутствует – значит, буренка в декрете. Уже всю переваливаются круглыми боками Кошка, Анфиса, Ириска. В глубокой стельности пребывает и Цыганка, корова с характером, как ее характеризуют наши гиды: если чего-то захочет, своего добьется. Избалована вниманием персонала красавица Лямка, выделяющаяся среди коровушек своим ярким рыже-белым окрасом. В длинном коровнике – идеальный порядок, свежий корм, доильные аппараты аккуратно размещены в отдельной подсобке.

В телячьих яслях тепло и светло. Над каждым стойлом – большая лампа, которая греет и дезинфицирует воздух. На полу – мягкий настил из свежего сена. Этим малышам нет еще и месяца.

– Это черно-пестрая голштинизированная порода на высоких ногах, – объясняет Елена Валерьевна. – Выносливая, здоровая, красивая. Одна из коров родила сразу тройню, и все три теленка выжили. В этом отсеке – только бычки. Осваиваем племненное направление с искусственным осеменением.



А это что за чудо – три белых теленочка?! Оказывается, в стаде появился белый папа, который и дал начало такому очаровательному потомству. С удовольствием погладили их гладкую плюшевую шерстку. С теплым чувством покидали мы коровью обитель. Еще бы, столько приятных впечатлений!

ПРОДОЛЖИТЬ ДЕЛО ОТЦА

Руководители хозяйства, простые приветливые люди, не привыкшие к вниманию журналистов, держат столь хлопотное хозяйство в образцовом порядке.

– Еще несколько лет назад даже не думала, что буду заниматься сельским хозяйством, – рассказывает Елена. – После школы жила в Череповце, получила профессию портного, работала администратором в шейпинг-клубе.

Но три года назад ушел из жизни ее отец. Валерий Алексеевич Архипов долгое время работал механизатором в колхозе, а в 90-е стал основателем крестьянско-фермерского хозяйства. Труженик, скромный человек, уважаемый всеми за ум, профессионализм, скромность и доброе отношение к людям. Эстафету от отца пришлось принимать дочери.

– С трудом вникала в дела, осознание и понимание начинают приходиться лишь сейчас, спустя три года, – вспоминает она сегодня. – Даже не подозревала, с какими сложностями придется столкнуться при оформлении предприятия, земельных участков, их межевании, которое до сих пор еще не завершено.

Сегодня общее стадо составляет 160 голов. Надой с фуражной коровы – 4 000 кг в год. Дойка ведется линейным методом с помощью современного оборудования престижной шведской фирмы «ДеЛаваль». Молоко сразу поступает в холодильники и увозится на Шекснинский маслозавод. Его директор Зинаида Сарапунина на первых порах помогла с финансами. Теперь это авторитетное перерабатывающее предприятие является единственным потребителем продукции фер-

67



Татьяна Шалушкина



Фото из семейного архива Елены Сизяевой.

68

Валерий Архипов любил работать на земле: стал фермером еще в 90-х и до последнего момента держал хозяйство на плаву.

мерского хозяйства Сизяевых. (Мы как раз стали очевидцами того, как огромный, сверкающий стальными боками молоковоз загрузился молоком, которое сразу пойдет в переработку, а затем в виде готовой продукции – на магазинные прилавки.) Перспективному хозяйству не раз выделялись субсидии в рамках различных государственных программ. Так, в прошлом году было выделено 2 млн рублей на покупку племенных нетелей для увеличения стада. С кормами также нет проблем: сами заготавливают сено, сами пахнут землю под посадку трав для заготовки силоса. В 2016 году было вспахано 20 га под посев травы и 54 га – под горох с овсом. 100 гектаров приобрели в Белозерском районе.

В технопарке Сизяевых имеется несколько тракторов, купили новые прицеп и сеялку, пресс-подборщик, в планах – приобретение кормоуборочного комбайна для силосования.

Конечно же, без кредитов не обошлось. Тема эта чрезвычайно важная: к примеру, чтобы получить кредит на так называемых льготных условиях (под 16%, а не под обычные 28), пришлось оформить столько бумаг, что радости от полученного наконец миллиона с небольшим не испытали. Пока шли согласования, ситуация изменилась, и тратить деньги на то, что предполагалось, стало бессмыслен-

ным: на носу уже новая посевная. А целевые деньги использовать не по назначению нельзя.

– За нас решают, куда тратить, – с горечью отмечают фермеры. – Точно так же обстоят дела и с государственными субсидиями: огромная заформализованность в процессе их оформления и получения. Предоставили бы, объективно оценив эффективность работы хозяйства, одну, но долгосрочную финансовую поддержку, которая помогла бы нам развернуться, быстро оправдать затраты и в итоге крепко встать на ноги, чтобы никакие ссуды и займы больше не потребовались.

ТРЕБУЮТСЯ КАДРЫ!

Другая не менее острая проблема – кадровая. Конечно, основа коллектива сложилась, но в штате всего девять человек.

Нет постоянного ветврача. Когда идут отелы, помогает специалист из соседнего хозяйства, но это не решение вопроса. Несмотря на неплохие зарплаты и выгодное расположение между тремя городами люди работать в село не едут. Выход один – привлечь предоставленным жильем. С этой целью приобрели трехкомнатную благоустроенную квартиру.

Правая рука руководителя и главный человек в хозяйстве – троюродная сестра Елены Евгения Кузьмина. Она живет в соседнем селе Воскресенском, и каждый день муж возит ее на работу. Вместе с ней приезжают еще пять работников, потому что в их селе работы нет. Евгения имеет экономическое образование, но целенаправленно учится в ВГМХА по специальности «зоотехник». Кстати, в Молочнохозяйственную академию планирует поступить и Елена Валерьевна – на факультет технологии производства и переработки сельскохозяйственной продукции.

В делах активно помогает и мама Елены Евгения Алексеевна: в лечении коров, осеменении, многих других вопросах. В свои 65 лет она полна энергии, не так давно сдала на права.



САМАЯ ПЕРСПЕКТИВНАЯ РАБОТА

Что касается технического оснащения производственных и подсобных помещений, состояния машинно-тракторного парка, незаконченных строительных объектов – во всем чувствуется крепкая мужская рука. Главным идеологом, стратегом и движущей силой в развитии производства является супруг Елены Дмитрий, который чуть позднее присоединился к нашей беседе. Уж кто-кто, а этот молодой, интеллигентного вида мужчина на сельского труженика совсем не похож. Менеджер крупного промышленного предприятия – так охарактеризовала его внешний вид и манеру поведения моя коллега. Действительно, Дмитрий – типичный городской житель. Родился, учился в Череповце. Работал на «Северстали» более 10 лет в службе снабжения, где получил отличную практику и полезные связи, что очень пригодилось в ведении собственного дела, которым он сегодня с удовольствием занимается. Он и снабженец, и главный инженер, и строитель, и в вопросы животноводства и кормления в последнее время стал активно вникать. Именно благодаря его стараниям в 2015 году был построен новый телятник, постоянно идет реконструкция и переоборудование старой фермы, возводятся хозяйственные постройки. А впереди – много новых планов: увеличить поголовье еще на 200 голов, а для этого нужен новый коровник. Поставить телятник решили в Белозерске: там с землей попроще, и для выпаса бычков есть хорошее поле. Поднять зарплату механизаторам и всем рабочим, построить жилье для привлечения новых работников и обязательно что-то сделать для села.

Программа-максимум – довести стадо до 1 000 голов, дойных коров – до 400, чтобы был объем оборотных средств для продолжения модернизации производства, строительства и благоустройства ферм, завершения строительства



69

незаконченных объектов, приобретения новых земельных угодий.

Есть у Сизяевых еще одна мечта – организовать выпуск своих экологически чистых натуральных продуктов, в том числе фирменного сыра, аналогов которому в области не было бы.

И это не пустые прожекты. Все планы – реальные, пути их реализации тщательно продумываются и просчитываются. Несмотря на бесконечные проблемы Дмитрий Сизяев с оптимизмом смотрит в будущее:

– Работа на земле мне очень нравится. Считаю ее самой интересной и перспективной, ни на какую другую ее теперь не променяю, потому что вижу реальные плоды нашего общего труда.

Увлеченностью делом Дмитрий заражает и своих друзей, которые хотят вложить свои способности и труд в сельское хозяйство.

У Сизяевых растут трое сыновей.

– Вы хотели бы, чтобы они работали вместе с вами? – интересуемся у главы семьи.

– Обязательно будут работать! – не сомневается он.

Кстати, старший сын Сизяевых уже с интересом вникает в дела, задает вопросы, касающиеся темы животноводства, помогает. Может по примеру папы сам проконтролировать, как идет производственный процесс. Есть кому передать эстафету! ▼

Правая рука руководства Евгения Кузьмина получает второе высшее образование, по специальности «зоотехник». Очень нужная в сельском хозяйстве профессия!

Повышаем рентабельность молочного животноводства!

Региональный информационно-селекционный центр
Селекционный центр (ассоциация) по ярославской породе крупного рогатого скота

Голштинская порода, линия
Рефлекшн Соверинг, происхождение
– Канада, носитель гена комолости,
продуктивность матери:
удой – 16 443 кг,
жир – 4,9%, белок – 3,4%.



Холдинг
109218510

Голштинская порода, линия
Монтвик Чифтейн,
продуктивность матери:
удой – 9 659 кг, жир – 4,80%,
белок – 3,76%, категория А1.



Декарт
155768

Ярославская порода,
чистопородный, линия Марта,
продуктивность матери:
удой – 7 258 кг, жир – 5,27%,
белок – 3,29%.



Принт
871

НАМ ДОВЕРЯЮТ

165 хозяйств из Ярославской,
Вологодской, Тверской, Ивановской,
Костромской областей.

Ярославская порода
улучшенного генотипа,
87,5% по голштинской породе,
линия Рефлекшн Соверинг,
продуктивность матери:
удой – 12 359 кг, жир – 4,91%,
белок – 3,51%.



Оникс
4027

Ярославская порода,
чистопородный, линия
Мурата, продуктивность
матери: удой – 8 032 кг,
жир – 4,57%, белок – 3,56%,
категория А1.



Бирюзовый
783

Племенные животные
уникальной ярославской
отечественной породы

Племенные быки голштинской
породы отечественной и импортной
селекции



ОАО «ЯРОСЛАВКОЕ»
по племенной работе

В ОБЛАСТИ ИСКУССТВЕННОГО ОСЕМЕНЕНИЯ
И ПЛЕМЕННОГО ЖИВОТНОВОДСТВА – С 1972 ГОДА.

150019, г. Ярославль,
ул. 2-я Кольцова, д. 39.
Тел. (4852) 57-94-71
Тел./факс (4852) 57-94-71
E-mail: yarplem@yandex.ru
www.yarplem.ru

СОСЕДИ

Яркий свет «Маяка»

ПРОСТАЯ МАТЕМАТИКА

ООО «Красный маяк» работает по нескольким направлениям сельского хозяйства: разведение крупного рогатого скота, молочное животноводство и растениеводство. На протяжении 11 лет его возглавляет генеральный директор Василий Павлович Финогеев.

Сегодня хозяйство «Красный маяк» динамично развивается, его ставят в пример, перенимают опыт, о нем знают далеко за пределами Ярославской области. Трудно представить, что 11 лет назад оно находилось на стадии банкротства: просроченные кредитные обязательства, в дойном стаде было всего около 300 голов, поля зарастали, нередко задерживали заработную плату работникам. Не видя перспективы, многие из них уезжали в поисках лучшей доли в города. Село Марково (центральная усадьба предприятия. – Прим. автора), впрочем, как и окрестные деревни, ждала незавидная участь стать просто дачным...

И в это непростое время управление хозяйством взяла на себя известная ярославская фирма ООО «Ярвет», специализирующаяся на поставках сельхозпредприятиям минеральных премиксов, кормов, кормовых добавок и специальных компонентов для здорового рациона животных, ветеринарных препаратов для лечения и продуктивности КРС, птицы, свиней, а также современного оборудования и инструментов для эффективной работы хозяйств АПК. Это большая торговая компания. ООО «Ярвет» более 15 лет является официальным дистрибьютором ведущих мировых и отечественных производителей ветеринарных препаратов. Руководит этой компанией Дмитрий Золотов, человек, душой болеющий за сельское хозяйство. Для него было важно показать не на словах, а на деле, как с помощью современных технологий и оборудования можно из отстающего хозяйства сделать передовое.

НА СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЯХ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
НАМ НЕ РАЗ СОВЕТОВАЛИ:
«ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОБЫВАЙТЕ
В «КРАСНОМ МАЯКЕ».
ТАМ ЕСТЬ ЧТО ПОСМОТРЕТЬ
И О ЧЕМ НАПИСАТЬ!»
КАКИЕ ЧЕТЫРЕ ШАГА
ОБЕСПЕЧИВАЮТ ПРИБЫЛЬ
ДАЖЕ УБЫТОЧНОМУ
ХОЗЯЙСТВУ? ЗАЧЕМ
ВЫРАЩИВАТЬ «БОРЩЕВОЙ»
НАБОР? И ПОЧЕМУ
В МЕСТНОМ ОТДЕЛЕ
КАДРОВ ЗАПИСЫВАЮТСЯ
НА РАБОТУ ЗАРАНЕЕ?

Для этого потребовалось вложение инвестиционных и банковских средств, применение новых современных технологий и, конечно, совместная напряженная работа всего коллектива. Чтобы мечты воплотились в реальность, для Золотова и его единомышленников потребовалось чуть более 10 лет. Вот только несколько цифр: дойное стадо – 2 000 голов вместо 300, старые фермы, оставшиеся еще с советских времен, полностью перестроены, появились и новые животноводческие комплексы, оснащенные современным оборудованием.

“

Сегодня «Красный маяк» –
динамично развивающееся
хозяйство. Трудно
представить, что 11 лет
назад оно находилось
на стадии банкротства.

Цель любого бизнеса – это прибыль. И чтобы животноводство приносило ощутимый доход, необходимо было поднять его на более высокий уровень. Во-первых, при-



СОСЕДИ

«БОРЩЕВОЙ» НАБОР

Помимо молочного животноводства, в хозяйстве занимаются овощеводством. Выращивают традиционные для средней полосы культуры: картофель, капусту, свеклу, морковь, так сказать, «борщевой» набор. Только в прошлом году собрали очень неплохой урожай овощей: картофеля – 8 000 тонн, капусты – 4 000 тонн, 1 500 тонн – свеклы и моркови. И все – отменного качества. Есть в овощной линейке предприятия и экзотический для нашей климатической зоны продукт – это сезонный салат, под который в хозяйстве отведено 40 гектаров. Салат – культура нежная, требующая особого ухода. Выращивается он в открытом грунте; весь труд ручной – от прополки до сбора урожая. Основной покупатель – известная фирма «Белая дача». Из «Красного маяка» салат поставляется на «Белую дачу», а оттуда – на полки супермаркетов и в сеть «Макдональдс». В позапрошлом году ярославское хозяйство вырастило 800 тонн салата, в прошлом – чуть меньше: 780.

ЗАПИСАТЬСЯ НА РАБОТУ

Разговаривая с генеральным директором «Красного маяка», я не могла не спросить о решении проблематичного для сельскохозяйственных предприятий кадрового вопроса. А проблем, по его словам, оказывается, нет. Текучка кадров, разумеется, есть, но небольшая, штат укомплектован, специалисты все на местах. Сегодня в хозяйстве трудятся порядка 110 человек, еще 80 – сезонные рабочие. На работу в хозяйство люди... записываются. Появится производственная необходимость – их вызывают. Зарплата высокая, соответственно и спрос, что называется, велик. Здесь четкие деловые отношения. Лодырям и разгильдяям в «Красном маяке» не место. И люди стараются.

А предприятие, в свою очередь, тоже о них заботится. Решается жилищный вопрос: строятся коттеджи, приобретаются квартиры. Сегодня даже бывшую колхозную контору перестраивают в 8-квартирный жилой дом. Оказывают посильную финансовую помощь совету ветеранов, детскому футбольному клубу, монастырям и общинам. Но главное в планах – газификация села. Руководство ООО «Красный маяк» уверено, что деревенские жители и их работники, в частности, должны жить не менее комфортно, чем горожане, и пользоваться всеми коммунальными благами. ▼

Чтобы снизить риски сельскохозяйственного предприятия, гендиректор «Красного маяка» Василий Финюгеев сделал ставку на диверсификацию производства.



обрести племенной скот, устойчивый к нашему климату. Во-вторых, построить новые животноводческие комплексы. В-третьих, установить современное оборудование по последнему слову техники. И, в-четвертых, наладить качественное ветеринарное обслуживание. Это тот редкий случай, когда возможности совпали с желаниями. И так, если оборот хозяйства 11 лет назад составил всего 19 миллионов рублей, то в прошедшем, 2016 году, – 565 миллионов, а в 2017-м экономисты хозяйства посчитали, что он может быть еще больше.

Многопрофильность хозяйства тоже работает на общую цель и придает предприятию устойчивости на рыночных волнах.

– В сельском хозяйстве все непредсказуемо, мы зависим от капризов погоды, от цены на нашу продукцию. Чтобы хозяйство было не просто на плаву, а стабильно работало и развивалось, необходим баланс между разными направлениями, – объясняет свою экономическую политику генеральный директор ООО «Красный маяк» Василий Финюгеев. – Впрочем, бывают и такие годы, когда цены стабильно высокие на всю продукцию, и тогда доход ощутим. Большую часть прибыли мы вносим в развитие предприятия. Математика проста: чем больше вкладываешь, тем больше получаешь. За 11 лет мы сделали огромный рывок вперед, вывели хозяйство на лидирующие позиции в регионе.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



Цветы на обочине

«МЫ СОБРАЛИ ВАШЕГО РЕБЕНКА ПО ЧАСТЯМ... ПРОЖИВЕТ НЕ БОЛЬШЕ НЕДЕЛИ», – ПРИГОВОР АКУШЕРКИ РЕЖЕТ СОЗНАНИЕ, КАК БРИТВА. ОБЪЯСНЕНИЯ ТОНУТ В БЕЗЫСХОДНОМ ВАКУУМЕ. НО ГЛАВНОЕ, ЧТО ОН ЖИВОЙ!

За 12 мрачных лет ожидания – первая беременность с пожеланием врачей избавиться от ребенка «по медицинским показаниям». Пять месяцев, и вот оно – преждевременное, но маленькое чудо весом 800 граммов.

Даже спустя одиннадцать лет череповчанка Наталья Киселева не может спокойно, без слез рассказывать о том черном ужасе, который пришлось пережить. Дикий токсикоз, отсутствие сил и невозможность глотка свежего воздуха, исчезнувшие от постоянных капельниц вены, ставшие родными стенами бесчисленные клиники, а врачи и медсестры – спасителями...

– Это была первая и, казалось мне, единственная попытка забеременеть путем ЭКО, – рассказывает Наталья. – И настолько тяжелая, что в московском перинатальном центре ко мне каждые 15 минут приходила медсестра, проверяя, жива ли я. Как оказалось позднее, из-за постоянных гормонов, которые мне кололи, развилась гиперстимуляция, а перикард – наружная оболочка, в которой находится сердце – просто надорвался. Врачи удивлялись, как я еще дышу!

Потом – преждевременные роды, и три месяца малыш жил на аппарате искусственного дыхания из восьми месяцев стационара. Наталья научилась предчувствовать каждый звук, доносившийся из соседней палаты, где в кювезе еще выкарабкивался к жизни ее сын. Девять остановок сердца, бессчетные переливания крови, бесконечное терпение и надежда на чудо, несправедливые обвинения «подруги» по несчастью: «Почему мой малыш умер, а твой не содох?!»

У каждого из участников областной общественной организации «БУДУЩЕЕ ЕСТЬ!», созданной в Череповце три года назад, – своя похожая история. Их объединило одно – непоколебимая вера в добро и любовь к своим необычным детям. С подобными диагнозами традиционно путевка одна – коррекционный детский дом, а после 18 лет окончательно и беспросветно – психоневрологический интернат. Не у каждого хватит мужества оставить ребенка с нарушением интеллекта в семье. Ведь это же приговор на всю оставшуюся жизнь – посвятить себя умственно отсталому или физически неполно-



Ксения Мерцкова

Эти яркие работы – плод совместного творчества детей, подопечных организации «БУДУЩЕЕ ЕСТЬ!» и студентов Череповецкого училища искусств.

Наталья Киселева с сыном: несмотря ни на что уже 11 лет они счастливы вместе.



Фото из архива организации «БУДУЩЕЕ ЕСТЬ!»





Руководитель организации Юлия Мажарова считает, что их главная задача – повысить качество жизни особенных детей и интегрировать их в общество.

ценному созданию, да в придачу постоянно получать от общества пинки и унижения: «Вот вам кара за грехи ваши». Но случай – Его Величество, да и генетика – капризная дама. Будь ты и твоя вторая половинка в сто раз здоровее, любой чих – и получите ребенка с нарушением развития. Риски есть всегда, и от них никто не застрахован.

– Наш девиз – помогать семьям, воспитывающим людей с нарушением развития, – говорит руководитель Вологодской областной общественной организации «БУДУЩЕЕ ЕСТЬ!» Юлия Мажарова. – Самая главная задача – это научить жить таких необычных детей в обществе, привить навыки какой-либо профессии, если хотите – даже раскрыть таланты, помочь развиваться дальше и не оставить их на обочине жизни.

Путь подобных объединений в нашей стране начинается с боли, трагедии детей и родителей – и пролегает через социальные, моральные и организационные тернии. Это жесткая необходимость – помощь детям, постоянная борьба и попытка выжить.

Сейчас в организацию входит 52 семьи.

– Мы могли бы принять и больше, но у нас нет возможности, – разводят руками волонтеры. – Работа организации построена на общественных началах. Все программы и мероприятия реализуются на спонсорские, а не на государственные средства.

А в копилке организации – уже немало воплощенных в жизнь проектов, в том числе и творческих. Один из них – совместно с Череповецким училищем искусств. В октябре прошлого года необыкновенные детки под



Жизнерадостная Марина Мажарова с удовольствием катается на горных лыжах и даже ездила на специальные соревнования в Тюмень.

чутким руководством будущих художников раскрасили яркими цветами трафареты морских рыбок.

– Кто-то из малышей рисовал кисточкой, кто не смог – пальчиком, но картины получились просто изумительными, – рассказывает Наталья Киселева. – Сколько радости, сколько веселья подарил этот праздник детям! Но самое главное – надо было видеть их глаза: они сияли!

Позднее студенты училища доработали картины, и уже в ноябре состоялся настоящий вернисаж, который благодаря работам ребят превратился в огромный океанариум. А поездка в настоящий Московский океанариум – цель этого проекта. В ближайшее время волонтеры организации «БУДУЩЕЕ ЕСТЬ!» планируют провести аукцион, на котором будут выставлены морские работы, и все вырученные средства пойдут на организацию путешествия в столицу.

– Но не только к прекрасному приобщаются эти дети. Спорту в организации уделяется особое внимание. Один из проектов – «Лыжи мечты» – начал реализовываться этой зимой. Инструкторы комплекса «Гринтинская горка», прошедшие обучение в Москве, помогают научиться детям, у которых нет нарушений опорно-двигательного аппарата, кататься на лыжах и сноуборде. Не у всех получается, но есть и первые результаты. Из Тюмени, где проходили специальные спортивные соревнования по горным лыжам, вернулась наша Марина Мажарова. Состязания собрали детей с такими диагнозами, как ДЦП, синдром Дауна, аутизм и други-

ФОТО ИЗ АРХИВА ОРГАНИЗАЦИИ «БУДУЩЕЕ ЕСТЬ!»

ми. И девочка выступила очень достойно, причем занимается она лыжами всего лишь месяц, – не скрывая радости, делится успехами Наталья Киселева.

«Работа организации построена на общественных началах. Все программы и мероприятия реализуются на спонсорские, а не на государственные средства».

Обучение необычных детей по специальным программам, устройство в детский сад, привлечение профессиональных дефектологов из Москвы (в Череповце очередь к логопеду расписана на два года вперед), приобретение уникального для региона аппарата для лечения зубов под наркозом для малышей с ограниченными возможностями, организация различных мероприятий... Это только на бумаге и на словах перечислять просто и ярко, а реалии настоящей жизни не столь радужны.

– Наши детки особенные, и поэтому каждый проект, мероприятие, даже консультация психолога или логопеда стоят солидных денег, – разводят руками волонтеры. – Мы что-то собираем своими силами, регулярно обращаемся в различные организации и на предприятия за спонсорской поддержкой. Бывает, откликаются, но в большинстве случаев отказывают. А еще и в спину «камнем» кинут: тут на здоровых детей нет денег.

Услышать такое мамочке, имеющей особенного ребенка, – словно пережить потерю близкого человека. Родители, узнавшие о диагнозе родившегося малыша, находятся в состоянии глубочайшего стресса, испытывая чувства незащищенности, неуверенности в себе, абсолютного горя. По статистике, многие браки распадаются, и именно мама в течение 24 часов в сутки остается единственной опорой такому малышу. Отсюда у многих женщин – депрессивное состояние,

зачастую граничащее с самоубийством.

– У нас в организации изначально была создана группа поддержки мам, – говорит Наталья, которая все это пропустила через себя. – Работают психологи, мы проводим встречи, организуем для мамочек поездки в другие города или походы на культурные мероприятия. Эмоционально это невыносимо тяжело – находиться возле требующего постоянного присмотра ребенка, и мы стараемся искать сиделок, потому что соцслужбы такими семьями не занимаются.

В нашей стране несмотря на провозглашаемую толерантность к особым детям здоровое общество по-прежнему проводит между собой и людьми с ограниченными возможностями здоровья жирную границу. Мы стыдливо отводим глаза от увиденных физических недостатков, говорим что-то нелицеприятное, если в группе или классе появляется особенный ребенок, равнодушно отнекиваемся, прикрываясь бездушным «отсутствием фонда на благотворительность», и закапываем при этом основные ценности – сострадание, милосердие и человеколюбие. Положение самой незащищенной части нашего общества является своеобразной лакмусовой бумажкой благополучия или, вернее, неблагополучия общества.

Без нашего внимания, подлинной заботы и искреннего сопереживания такая обычная для нас жизнь для особенных детей просто невозможна.

– А в будущем мы планируем сделать капитальный ремонт в помещении, открыть там кабинеты психолога и дефектолога, спортзал, а также мини-кухню и швейную мастерскую, чтобы научить наших деток основам профессий, – делится планами общественной организации Наталья. – Мы хотим организовать кружок по лепке из глины, открыть небольшую театральную студию, получить лицензию на медицинский кабинет для наших деток, а их в Череповце больше тысячи. Так что планов у нас много, и, значит, «БУДУЩЕЕ ЕСТЬ!» ■

За помощь в подготовке материала особую благодарность Вологодская областная общественная организация «БУДУЩЕЕ ЕСТЬ!» выражает ООО «СтальПромРесурс» и лично Сергею Борисовичу Волкову, также директору Михаилу Евгеньевичу Овчинникову.

Если вы хотите оказать моральную или финансовую поддержку детям с особенностями развития, звоните 8 (911) 518-11-12 или пишите: vk.com/future_help, ВООО «БУДУЩЕЕ ЕСТЬ!»

«Акварели»: красочный отдых – яркие впечатления

ЗА 15 ЛЕТ ТУРИСТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ «АКВАРЕЛИ» ПРОШЛА ПУТЬ ОТ НЕБОЛЬШОЙ РЯДОВОЙ ФИРМЫ ДО ОДНОГО ИЗ КРУПНЕЙШИХ ТУРОПЕРАТОРОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ. О ТОМ, ЧТО ПОМОГАЕТ КОМПАНИИ УСПЕШНО РАЗВИВАТЬСЯ В НЕПРОСТОМ ИЗМЕНЧИВОМ БИЗНЕСЕ, РАССКАЗАЛА ГЕНДИРЕКТОР ТК «АКВАРЕЛИ» ТАТЬЯНА ГУСЕВА.

С момента открытия компании была разработана стратегия, которая заключается в комплексном и сервисном обслуживании физических и юридических лиц. Придя в компанию, клиент получает весь комплекс туристических услуг, что для него очень удобно.

15 лет назад компания начинала свою работу всего с трех услуг: санаторно-курортное лечение, зарубежный отдых и экскурсионное обслуживание, а сегодня работает по семи направлениям. К изначальным «трем китам» прибавились детский туризм, корпоративный отдых, обучение за рубежом, методический отдел. «Акварели» были первым туроператором в регионе, предложившим санаториям и детским лагерям работать по единой ценовой политике. Такая форма работы с рынком оказалась удобной и для клиентов, и для организаторов отдыха. Предприятиям не нужно самостоятельно оформлять договоры с многочисленными санаториями и детскими лагерями: можно заказать все услуги в туристической компании по такой же цене.

Детский оздоровительный туризм стал новым направлением в работе в 2004 году. Спустя два года открылся детский оздоровительный центр «Акварели», в который вошли два загородных лагеря области – «Искра» и «Лукоморье» (сейчас находится на консервации). В 2015 году в управление компании перешел лагерь «Жемчужина Мологи». На сегодняшний день «Акварели» являются ведущим оператором детского отдыха в Вологодской области, ежегодно отправляя на отдых более 4 500 детей в лагерь Вологодской области и России.

– Детский оздоровительный отдых – наш главный продукт, мы ставим задачу сделать наши лагеря лучшими в регионе, – говорит Татьяна Гусева. – В 2017 году основное внимание будет нацелено на безопасность и здоровье детей. В этом сезоне мы кардинально меняем систему медобслуживания, создаем в ДОЛ «Искра» и в ДОЛ «Жемчужина Мологи» медико-санитарную часть. Система организации питания у нас отлажена, мы на протяжении нескольких лет работаем с надежными провайдерами. Создать в лагерях атмосферу гостеприимства, сделать ребенка счастливым – вот конечная цель в направлении детского отдыха. Ставится задача не только развлекать детей, но и образовывать, повышать их интеллектуальную планку. Дети едут к нам с радостью.

В 2016 году лагерь ДООЦ «Акварели» были высоко оценены на всероссийском и региональном уровнях. «Жемчужина Мологи» вошла в топ-5 лучших загородных лагерей у водоема. Рейтинг был составлен компанией МОСГОРТУР и Институтом образования НИУ ВШЭ. В него вошло 800 лагерей из 69 регионов России. «Жемчужина Мологи» заняла третью строчку рейтинга. Среди критериев оценки – условия размещения и проживания детей, состояние инфраструктуры лагеря, возможность проведения творческих и спортивных занятий, качество медицинского наблюдения, организация питания и купания, обеспечение безопасности, наличие собственной школы вожатых. Также пляж лагеря «Жемчужина Мологи» по заключению МЧС России при-

знали самым безопасным и комфортным в Вологодской области. В феврале этого года прошел Всероссийский фестиваль игрового короткометражного кино, на котором был представлен снятый в «Жемчужине Мологи» фильм-комедия «Вий». Жюри отметило его дипломом 2-й степени и дипломом за лучшую мужскую роль второго плана.

ДОЛ «Искра» в 2016 году стал победителем ежегодного областного конкурса «Горизонты лета» в номинации «Лучшая программа организации отдыха детей, реализованная в условиях загородного лагеря» среди лагерей свыше 300 детей. В лагере реализуются уникальные языковые программы. В английских отрядах с детьми работают носители языка – волонтеры из Германии, Франции, США, Великобритании, Китая, Индии и других стран. Повседневное общение с волонтерами является лучшим способом изучения иностранного языка, а также мотивирует на дальнейшее его изучение. Для ребят, которые знают английский язык на продвинутом уровне, есть возможность начать изучать второй иностранный – китайский, немецкий или французский – на английском. Программа называется «Билингвистика» и успешно реализуется второй год. Клиентами «Искры» становятся дети не только из Вологодской области, но и из других регионов России и зарубежья. Для удобства приобретения путевки открыто онлайн-бронирование на сайте компании.

В 2016 году в «Акварелях» были созданы методический отдел и педагогический отряд. В лагерь поедут не просто люди на временную подработку, а заинтересованная молодежь, профессионалы. Подготовка педагогического отряда к летнему сезону началась еще осенью 2016 года. На данный момент педагогический отряд насчитывает более 200 вожатых.

Детские лагеря – собственный продукт компании «Акварели», который позволяет ей расти и выделяться среди других турфирм. Именно в реализации своего уникального продукта и видит перспективу руководство компании.

Привлекательным направлением для родителей, желающих дать ребенку европейское образование, является обучение в Чехии. Пять лет туркомпания «Акварели» является официальным представителем в Вологодской области Чешского центра языковой подготовки. Закончив 11 классов, юноши и девушки могут пройти стажировку в Центре и получить возможность поступить в платные и бесплатные вузы Праги и других городов Чехии.



Гендиректор туристической компании «Акварели» Татьяна Гусева: – Мы ставим задачу сделать наши лагеря лучшими в регионе.

Перспективным направлением сейчас становится корпоративный отдых. Вне летнего сезона туристическая компания предлагает проведение корпоративных мероприятий на базе детских лагерей «Искра» и «Жемчужина Мологи». На территории города-гавани «Жемчужина Мологи» к услугам туристов есть гостиница «Алые паруса», в которой можно отдохнуть с сентября по апрель. На сегодняшний день в компании обслуживается более 400 предприятий Вологодской области и других регионов.

Отдельным направлением работы компании является экскурсионное обслуживание организованных групп и индивидуальных туристов. По городам России ежегодно организуются экскурсионные туры, география – от Вологды до Волгограда. Компания разрабатывает и обновляет различные экскурсионные программы: обзорные и тематические, пешеходные и с использованием различных видов транспорта, производственные экскурсии, экскурсии в музеи, на выставки, в заповедники, а также культурно-зрелищные, событийные, профессиональные.

Благодаря долгосрочной стратегии развития, умению найти более перспективное направление работы туристическая компания «Акварели» успешно работает на рынке туризма уже 15 лет. Комплексный подход к организации работы с клиентом и собственные уникальные турпродукты делают компанию узнаваемой на рынке туризма и служат гарантией того, что клиент получит от красочного отдыха самые яркие впечатления! ▼

От стратегии подражания – к лидерству

БУКВАЛЬНО ЗА СЧИТАННЫЕ ГОДЫ МНОГОПРОФИЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «СПМК-СЕРВИС» ВЫШЛО НА ВТОРОЕ МЕСТО ПО ОБЪЕМАМ ОБСЛУЖИВАНИЯ ВЕРТИКАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА В ОБЛАСТНОМ ЦЕНТРЕ.

ИЗ ПОСЛЕДОВАТЕЛЕЙ – К ПЕРВОПРОХОДЦАМ

Для того чтобы пользоваться лифтом или эскалатором (именно их специалисты и называют вертикальным транспортом), не нужно специальной подготовки или прав. Большинство жителей высотных зданий, посетителей торговых центров или госучреждений сталкивается с ними по несколько раз на день. А ведь эти сложные технические устройства безопасны только при соблюдении целого комплекса условий – от самых высоких требований по их конструкции и монтажу до проведения грамотного обслуживания и ремонта со стороны специализированных организаций. И недавние трагические случаи с падением лифтов, произошедшие в Москве, в очередной раз подтверждают, что доверять эту работу можно только настоящим профессионалам.

История компании «СПМК-Сервис» (входит в группу компаний «Специализированная проектно-монтажная компания №4»), занимающейся обслуживанием систем инженерного обеспечения зданий, в том числе вертикального транспорта, в Вологде и области, берет начало в ноябре 2012 года. Именно тогда было принято решение о выде-

лении Центра сервисного обслуживания (ЦСО СПМК №4) в отдельное юридическое лицо. А официальной датой создания предприятия считается 1 января 2013 года.

– Два года назад мы поставили перед собой амбициозную задачу – стать лидером в сфере обслуживания лифтов в Вологде. В нашем понимании это не стремление к максимальной рыночной доле, а применение высоких стандартов в своей сфере. Сегодня мы свели на нет стратегию подражания и за короткий промежуток времени смогли превратиться из последователя в первопроходца, на которого ориентируются предприятия, занимающиеся обслуживанием жилых зданий и сооружений, – отмечает директор ООО «СПМК-Сервис» Сергей Рудько.

Для повышения эффективности в составе компании действует два участка: вертикального транспорта (занимается техническим обслуживанием, эксплуатацией и ремонтом лифтов, эскалаторов и подъемных платформ для людей с ограниченными возможностями) и энергоучасток (работы по техническому обслуживанию и ремонту инженерных систем: электроустановок, сантехники, охранно-пожарной сигнализации, вентиляции, кондиционирования и так далее).

Именно такой комплексный подход стал одним из конкурентных преимуществ ООО «СПМК-Сервис».

– Сегодня заказчики заинтересованы в том, чтобы получить весь комплекс услуг, а не распыляться на три – четыре компании. А мы предлагаем услуги и по электрике, и по сантехнике, и по вентиляции, и другие виды работ по обслуживанию зданий. К нам перенимать опыт по комплексным работам недавно приезжали коллеги из Ярославля, – рассказывает начальник участка вертикального транспорта предприятия Сергей Сидоров.

ЛИФТАМ – СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Кто-то может возразить: ну какие могут быть современные технологии в обслуживании лифтов?! Максимум в ка-

бине зеркало повесят или доску объявлений. Но ООО «СПМК-Сервис» доказало, что это возможно, и в определенном смысле даже сломало существующие стереотипы. Ведь как мы привыкли: на несколько домов – одна диспетчерская, в которой дежурят лифтеры.

– Сегодня многие лифтовые организации работают через Интернет. Но этот канал связи предполагает много «серых» зон, поскольку в диспетчерскую сигнал пройдет через нескольких провайдеров, и Интернет может пропасть. Никто при этом ответственности не несет, а человек, застрявший в лифте, может не дозвониться до диспетчера.

– Работа в Ethernet-сети, организованной одним провайдером, по-

Одно из нововведений «СПМК-Сервис» – автоматизированная система контроля обслуживания лифтов (СКОЛ). Она позволяет в режиме реального времени получать информацию о проведении техобслуживания лифта.



зволяет обеспечить прямую линию и исключить эти «серые» зоны, – поясняет преимущества новых технологий Сергей Сидоров.

– Требования заказчика, и в первую очередь – ООО «ВологдаСтройЗаказчик», заставили наших специалистов искать другой способ двухсторонней связи, и он был найден. В сентябре-октябре 2016 года была протестирована новая система связи, а в ноябре были подписаны договоры с «Мегафоном» по установлению прямого канала беспроводной Ethernet-связи с диспетчерской «СПМК-Сервис». Одним из первых объектов, переведенных на новую систему, стали новые многоквартирные дома, построенные ООО «ВологдаСтройЗаказчик» и находящиеся в управлении УК «Сантехмонтаж», «Сантехмонтаж-1» и «ЦентрЖилСтрой», – отмечает Сергей Михайлович Рудько.

При этом у ООО «СПМК-Сервис» действует единая диспетчерская. Среди других нововведений – создание в октябре прошлого года наряду со службами технического обслуживания, ремонта и эксплуатации еще одного подразделения – службы ремонтно-восстановительных работ. Ее специалисты в случае возникновения острой необходимости готовы восстановить работу вертикального транспорта и днем и ночью.

– В этом году нами была внедрена автоматизированная система контроля обслуживания лифтов (СКОЛ). По прибытии на объект электромеханик именным

сервисным ключом фиксирует свое местонахождение и рабочее время. Эта система создана и введена нами на участке вертикального транспорта с целью повышения качества обслуживания лифтов. Она позволяет в режиме реального времени получать аналитическую информацию о проведении технического обслуживания, о времени, потраченном на него, а также о производимых во время обслуживания действиях. Кроме того, СКОЛ поможет со временем накопить объем информации, позволяющей определять коэффициент эффективности работы каждого электромеханика и производить корректировки парка лифтов для работников. В дальнейшем планируется дополнять перечень выводимых через СКОЛ параметров: общее время работы лифта («пробег» лифта), время простоев и т. д., – увлеченно рассказывает о нововведении Сергей Михайлович.

К слову, ООО «СПМК-Сервис» первым в Вологде внедрило все эти современные технологии и разработки. И это позволило предприятию занять одну из лидирующих позиций на рынке. Причем в отличие от коллег-конкурентов компании не достался лифтовый фонд с советских времен. Клиентскую базу предприятие нарабатывало в прямом смысле с нуля, делом доказывая свои преимущества и профессионализм. Сегодня в числе заказчиков «СПМК-Сервиса» значатся ведущие УК, более 20 ТСЖ, а также объекты здравоохранения,

образования, культуры и спорта, торговые центры не только Вологды, но и районов области.

«НЕ УВОЛИЛСЯ НИ ОДИН СОТРУДНИК»

Еще один предмет гордости компании – это ее коллектив.

– Разрабатывая стратегию развития компании, одними из главных направлений мы выделили комплектование штата подготовленных специалистов по монтажу и техническому обслуживанию лифтов, создание отлаженной системы диспетчерского контроля, обновление технического обеспечения аварийной службы и службы ремонтно-восстановительных работ. И, конечно, организацию доверительных отношений и постоянной обратной связи с клиентами, – перечисляет Сергей Рудько. – В настоящее время штат участка вертикального транспорта укомплектован высококвалифицированными кадрами как с многолетним стажем, так и молодыми специалистами со свежими силами, современным образованием и амбициями. Мы гордимся тем, что за четыре года существования фирмы не уволился ни один сотрудник, – подчеркнул директор предприятия.

Специалисты компании продолжают постоянно повышать свою квалификацию благодаря членству в АДС «Лифтсервис», а также участию в съездах и семинарах лифтовых организаций, поездкам на родственные предприятия Москвы,

Санкт-Петербурга, Ярославля, Архангельска. Особо следует выделить сотрудничество «СПМК-Сервис» со своим многолетним партнером – компанией OTIS. В его рамках предприятие последовательно внедряет высокие стандарты технического обслуживания и монтажа лифтов, применяет специальные методики контроля качества, которые даже превышают Технические регламенты Таможенного союза «Безопасность лифтов».

У энергоучастка – а это ни много ни мало почти половина персонала предприятия – также весьма солидные клиенты. В их числе – Вологодский областной суд, Управление федерального казначейства, 14-й Арбитражный апелляционный суд, Управление федеральной налоговой службы по Вологодской области, «Ледовый дворец» и многие другие.

– Все чаще застройщики обращаются к нам для того, чтобы проконтролировать качество строительства жилья в новостройках. Благодаря тому, что в составе нашего предприятия действуют четыре лаборатории – электротехническая, микроклимата, энергоаудита, лаборатория электроники, – мы можем проверить качество электропроводки, шумы, влажность, температуру в квартирах и многие другие параметры. Наши лаборатории имеют все необходимые свидетельства Вологодского центра стандартизации и метрологии, а инженерная служба – лицензии ФСБ и МЧС России, – констатирует Сергей Рудько. ▼



По ту сторону коммунальных баррикад

82

ТРАДИЦИОННО ИХ ОБВИНЯЮТ ВО ВСЕМ! ДВОРЫ НЕ ЧИЩЕНЫ, МУСОР НЕ ВЫВЕЗЕН, ТРУБЫ ПРОТЕКАЮТ. И ДАЖЕ В ТОМ, ЧТО НА УЛИЦЕ ЗИМОЙ – МОРОЗ, А ЛЕТОМ – ЖАРА. ЛЮДИ РЕДКО БЛАГОДАРЯТ РАБОТНИКОВ УПРАВЛЯЮЩИХ КОМПАНИЙ, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ИХ ДОМА, ДАЖЕ ЕСЛИ ТАМ – ПОЧТИ КОММУНАЛЬНЫЙ РАЙ.



Ксения
Мерецкова

В кабинете не сделано шикарного ремонта, нет кожаного начальственного кресла, современной мебели, дорогих сувениров в шкафах. Единственное, что сразу бросается в глаза, – массивный железный в рост человека сейф, наследие советской эпохи. «Это подарок коллектива...» – смеется владелец кабинета, генеральный директор ООО УК «Техно-Сервис» Вячеслав Сердюков. Более 10 лет этот человек возглавляет одну из управляющих компаний Вологды. Его задача – следить за жилищно-коммунальным порядком в 39 жилых домах, общая площадь которых – несколько сотен тысяч квадратных метров.

– Вячеслав Владимирович, почему вы решили возглавить управляющую компанию? Разве не представляли, какая это тяжелая ноша?

– Честно говоря, когда начинал, не представлял. До этого я занимался строительством. Кроме того, моя компания прокладывала и монтировала коммуникации. На втором этапе стали заниматься обслуживанием нежилого фонда бюджетных организаций, где в штате не было своих специалистов. И так было до 2010 года, когда меня пригласили возглавить УК «Техно-Сервис».

Мне стало интересно: смогу ли я заниматься обслуживанием именно жилых домов? Попробовал и втянулся. Да и работали в то время проще – без тех законодательных клещей, в которые сейчас нас постоянно зажимают. Хотя также трудились на совесть под непростым оком Жилкомнадзора и прокуратуры.

– С какими трудностями приходится сейчас сталкиваться управляющей компании?

– Главная проблема – постоянно растущие долги населения за предоставленные услуги: газ, воду, свет, отопление... Взыскать с должников оплату очень сложно, практически невозможно. Средняя собираемость с жилого дома – 58 – 63%, в общежитиях – в разы меньше. Сейчас предприятия, которым принадлежат общежития, отказываются от них, сбрасывая, как ненужный балласт, на обслуживание муниципальным организациям. У меня сейчас четыре таких дома, которые тянут вниз. Их обслуживать невыгодно. к примеру, площадь общежития и площадь жилого дома одинаковая, а затраты на содержание общежития значительно больше. Все помещения, подвалы, чердаки, а также коммуникации мы вынуждены ремонтировать за свой счет, так

Как работаете тем, кто находится по ту сторону «баррикады» в условиях постоянно меняющегося жилищного и налогового законодательства, увеличивающихся тарифов на воду, тепло, газ и непредсказуемых капризов погоды?

как это нежилой фонд. Кроме того, жильцы постоянно ломают сантехнику, и никто за это ответственности не несет. Да и собираемость оплаты с проживающих в общежитиях низкая, а управляющая компания должна в полном объеме оплатить ресурсным организациям предоставленные услуги. Мы вынуждены идти на мировые соглашения с ресурсниками, чтобы постепенно гасить долги и держать слово перед поставщиками.

Кроме того, законодательство меняется постоянно. Вот сейчас произошли изменения федерального законодательства в сфере ЖКХ, а именно – перенос платы за общедомовые нужды из разряда коммунальных услуг в содержание жилья.

Суть в том, что с 1 января этого года действует новый порядок оплаты коммунальных ресурсов (электроэнергии, воды и т. д.), которые используются в целях содержания общего имущества (ОДН). И на сегодняшний день разъяснений и однозначного толкования новых требований Жилищного кодекса ни на федеральном, ни на региональном уровне нет. Новые нормативы по ОДН не утверждены – они появятся, скорее всего, к июлю этого года. А вместе с тем в этот переходный период нам по-прежнему придется производить расчеты с населением и ресурсниками. Очень трудно работать в таких условиях, но мы постараемся, чтобы жители не почувствовали никаких изменений.

– Не верится, что управляющая компания работает себе в убыток. В СМИ было множество публикаций о том, как руководители УК благополучно наживали многомиллионные состояния за счет денег, поступавших от жильцов, а потом просто растворились!

– В нашей компании слово «прибыль» не звучит уже несколько лет! Несмотря на все сложности, в том числе и законодательные, мы продолжаем работать, хотя с 2013 года у меня было два существенных провала, за которые мы до сих пор рассчитываемся.

Ресурсные организации смотрят на то, как погашают задолженность УК, и идут навстречу, хотя я знаю, что и в Вологде было много компаний-однодневок. Приходят молодые менеджеры, создают УК, поработают, повзимают плату и исчезают с рынка услуг. Но это не наш метод работы.

– Вячеслав Владимирович, сколько специалистов работает сейчас в УК «Техно-Сервис»?

– В полном штате числятся 40 человек. В прошлом году мы приняли на постоянную работу бригаду отделочников. Сейчас много



83

домов, которые требуют ремонта, и привлекать подрядные организации дорого, надежнее содержать постоянных работников. Сплоченность команды проверили январские морозы. Со своей задачей мои работники справились, и нареканий от жильцов не поступало.

– А благодарности от жителей были?

– Заработать благодарность очень сложно. Бывает, звонят, благодарят за быстро выполненную работу, но это крайне редко. Чаще слышим в свой адрес хамство. Люди скандалят, кричат. Мы разбираемся, разъясняем. Когда человек получил консультацию и все понял – извиняется. Как в том анекдоте: ложечки нашлись, но осадок остался.

– Не было желания оставить эту беспокойную работу?

– Честно говоря, нет: слишком много обязательств перед жителями, организациями – поставщиками услуг, да и своих работников на улице не выгонишь.

– 19 марта в России отмечался День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства. Чего вы пожелали своим коллегам?

– Коллегам, как и себе, – терпения, выполнять свои обязательства перед вологжанам и ресурсными организациями. Меньше аварий, больше здоровья, оптимизма, стабильности, благополучия и успеха в нашей непростой, но такой нужной людям работе! ▼

«Маленьких» людей не бывает!

Три истории о женских судьбах на селе, социальной ответственности бизнеса и развитии малой родины.



КАК УПРАВЛЯТЬ 60 ДЕРЕВНЯМИ В ОТДАЛЕННОМ РАЙОНЕ? МОЖНО ЛИ В ГЛУБИНКЕ СОЗДАТЬ ОБРАЗЦОВУЮ ШКОЛУ? КАК НАЙТИ В СЕБЕ СИЛЫ ВОЗРОДИТЬ СОБСТВЕННОЕ ДЕЛО, ЕСЛИ ОНО СГОРЕЛО ДОТЛА В БУКВАЛЬНОМ СМЫСЛЕ СЛОВА? ПОЧЕМУ ПРЕДПРИЯТИЕ ИЗ ВЫТЕГОРСКОГО РАЙОНА «АВТОДОРОГИ ВЫТЕГРА» ПОМОГАЕТ ЖЕНЩИНАМ-РУКОВОДИТЕЛЯМ С НЕОБЫЧНОЙ СУДЬБОЙ?

МИССИЯ – СЛУЖИТЬ ЛЮДЯМ

Здание местной администрации Андомского сельского поселения в центре села Андомский Погост Вытегорского района презентабельным при всем желании не назовешь: старые стены, гулкая деревянная лестница, ведущая на второй этаж. Кабинет главы свидетельствует о жестком режиме

экономии: большой стол, шкафы с документацией, комнатные цветы да круглая металлическая печечка, не слишком щедрая на тепло, – вот и все убранство.

И тем более контрастно выглядит на этом скромном фоне его хозяйка Валентина Ключева – современная женщина, располагающая к себе. В ее манерах, словах и рассуждениях с первых минут обще-



Татьяна Шалушкина



**Валентина Ключева,
глава Андомского сельского поселения:**

– Не все проблемы удастся решить при том уровне бюджетного финансирования, которое сегодня нам выделяется. Но людей причины не интересуют. Они требуют помощи, и приходится искать другие способы решения проблем.

ния чувствуется умный, сильный, грамотный руководитель – эффективный менеджер, как сегодня принято говорить. Но, поскольку мы приехали писать женскую историю, просим ее рассказать о себе.

Где родилась, там и пригодилась – этому жизненному принципу Валентина никогда не изменяла. Родилась в 10 километрах отсюда, в деревне Силово, закончила восемь классов в поселке Октябрьское. Затем решила переехать в большой город Петрозаводск, где после окончания машиностроительного техникума приобрела специальность техника-технолога. Но трудовую жизнь начала токарем в ПО «Петрозаводскмаш». Работа была не слишком тяжелая, но грязная. «Не женское это дело», – окончательно пришла к выводу Валя и поступила на вечернее отделение в Петрозаводский государственный университет. Промышленный Петрозаводск так и не пришелся ей по душе. Получив диплом инженера-механика лесного производства, девушка вернулась на свою тихую

родину. Работа нашлась сразу – мастером нижнего склада в местном леспромхозе. А затем началась пора приватизации, и молодому специалисту предложили должность экономиста в новоиспеченном акционерном обществе, затем – ведущего инженера по охране труда.

В начале двухтысячных подобные предприятия рассыпались десятками и сотнями, осталась без работы и Валентина. И дипломированный специалист, как и многие в то время, стала частным предпринимателем, проще говоря, челночницей, доставлявшей на своей «копеечке» промтовары из Москвы для реализации местному населению. Эта деятельность стала хорошей бизнес-школой, помогла раскрыть в молодой женщине не только коммерческие, но и организаторские способности. В 2006 году ее избрали депутатом сельского совета, предложив затем вакантную должность заместителя председателя местного парламента. Новую работу в сфере местно-

го самоуправления тоже пришлось постигать с нуля. Но депутатские полномочия через два года истекли, и Клюшева не успела встать на учет в Службу занятости, как ей тут же предложили работу в УЧСЦ «Вытегра» МЧС России. Четыре с половиной года она отработала на ответственной должности ведущего инженера по охране труда в учебно-спасательном центре, а в 2013 году ее избрали главой Андомского сельского поселения 60% голосов избирателей. Люди ждали перемен, и новый руководитель администрации активно взялась за работу. Пришлось обновить команду; не обошлось и без конфликтов вплоть до судебных разбирательств с теми, кто не хотел ничего менять, но упорно держался за место. Одновременно приходилось решать массу как общих, так и частных проблем населения: ремонты дорог, восстановление деятельности очагов культуры, уличное освещение, земельные вопросы и многое другое.

– Сегодня я знаю каждый уголок в поселении, и меня каждый житель знает, – говорит Валентина Юрьевна. – Мне известно обо всех проблемах, но не всегда удается их решить при том уровне мизерного бюджетного финансирования, которое сегодня нам выделяется. Но людей причины не интересуют. Они требуют помощи, и приходится искать другие способы решения проблем. Иногда бывает так не просто, что хочется все бросить. Но характер не позволяет. Это моя родина, близкие мне люди, и, раз они оказали мне доверие, я должна сделать все возможное, чтобы жизнь у них стала лучше.

Оказали доверие... Эти слова говорят о высоком авторитете этой женщины не только как руководителя, но и личности. От людей на деревне не спрятаться, здесь жизнь каждого человека на виду, и всем известно, что на долю семьи Клюшевых выпало немало испытаний.

– Замуж вышла поздно, в 25 лет. По нашим меркам почти старой девой, – смеется Валентина. – Поселилась в доме у мужа на

берегу реки. В 2003 году случился пожар, муж едва успел выпрыгнуть в окно. Погода стояла очень жаркая, и огонь взвился в небо свечкой, от дома ничего не осталось, – вспоминает она. – Мне было тогда 40 лет, и я сразу сказала, глядя на руины: все равно построю новый! Выписали делянку круглого леса и потихонечку построили маленький домик. За исключением срубов все сделали своими руками. Да и сейчас продолжаем строить. Нет ничего невозможного, а трудности только закаляют.

Свою миссию она видит в том, чтобы заботиться о других, решать нескончаемые жизненно важные проблемы большого сельского образования, в котором сегодня более 60 населенных пунктов с населением около 3 тысяч человек. Тем более что в ближайшее время его ждет укрупнение – объединение с соседним Сяменским поселением в целях оптимизации и сокращения административного ресурса. Вопрос был вынесен на обсуждение сельского схода, и большинством голосов было принято положительное решение. А это значит, забот у главы прибавится.

Все проблемы можно решить, считает она, если есть личный контакт с людьми, а также с партнерами по совместной деятельности, помогающими в решении социальных задач, инвестирующими в самое главное – качество жизни земляков и будущее своей малой родины. 5 марта состоялись выборы на должность главы вновь образованного сельского поселения, и земляки вполне ожидаемо поддержали кандидатуру Валентины Юрьевны Клюшевой.

ШКОЛА КАК ЧАСТЬ ЖИЗНИ

Следующая встреча нас ждала в обычной общеобразовательной школе с ее директором Еленой Симакиной. Честно признаться, сильных впечатлений не ожидали. Но... За директорским столом сидела молодая девушка, похожая на вчерашнюю выпускницу



Елена Симакина, директор Андомской общеобразовательной школы:

– Я максималист и основной задачей считаю мотивирование коллектива на высокие достижения. Без любви к детям и своему делу, самоотдачи в нашей профессии нельзя.

вуза. Неброский макияж, тонкий аромат французских духов, умный приветливый взгляд – облик успешного руководителя. Открыто и по-учительски четко отвечает на вопросы. Правильная речь, отработанная дикция.

Сразу выяснилось, что с возрастом мы ошиблись: Елене уже за 40 (надо же, как великолепно она выглядит!).

А вот то, что выбрала профессию педагога, неудивительно. В ее династии есть учителя. Елена – коренная жительница вытегорской земли, родилась в поселке Белый Ручей. В школе была отличницей, университет по специальности «социальный педагог» тоже закончила с красным дипломом. По распределению попала в Андомскую школу. Здесь нашла и свою вторую половинку.

Первый педагогический опыт приобрела, будучи учителем начальных классов, но, проработав два года, ушла в декретный отпуск, а по возвращении была назначена заместителем директора и проработала в этой должности более 10 лет.

В 2014 году Елена Владимировна была назначена руководителем образовательного учреждения.

Быть руководителем, управлять целой школой, отвечать не только за себя сложно и ответственно.

– Поначалу было страшно, – вспоминает Елена Владимировна. – Я максималист и основной задачей считаю мотивирование коллектива на высокие достижения. Сегодня у нас нет кадровой проблемы. Школьный коллектив насчитывает 44 человека, из них 25 – педагогические работники. Это слаженная команда профессионалов, нацеленных на общую задачу, чтобы наши ученики, закончив школу, определились с выбором и вернулись в Андому.

Сегодня руководитель школы – это в первую очередь хозяйственник, которому приходится решать множество вопросов финансовой и хозяйственной деятельности, уметь добывать и зарабатывать деньги на обеспечение полноценной деятельности учебного заведения. Елена Владимировна

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

88

с гордостью демонстрировала нам хорошо оборудованные классы, школьный музей истории и этнографии, огромный спортивный зал, отремонтированный в 2016 году. Помещение, в котором сейчас расположены раздевалки и душевые спортивного зала, долгое время не отапливалось, протекала крыша, проваливался пол, словом, там была полная разруха. Директор била тревогу по поводу ремонта спортивного зала. И своего добились! Деньги были выделены в рамках федеральной программы по ремонту спортивных залов сельских школ, и сегодня в школе созданы все условия для занятий физкультурой и спортом.

Школа в прошлом году выпустила трех золотых медалистов! Ее выпускники учатся в престижнейших столичных вузах, занимают высокие должности. Среди них – ученые, военные, врачи, педагоги, которым Андомская школа дала путевку в жизнь.

– Мои первые ученики уже своих детей к нам приводят, – с удовлетворением отмечает наша собеседница.

Казалось бы, можно лишь порадоваться, что у этой сильной умной женщины все складывается так хорошо и гладко, но жизнь приготовила ей очень серьезное испытание. В 2014 году, как раз в день рождения сына, она попала в страшную автомобильную катастрофу, отправившись с водителем по делам в Вытегру. Чудом осталась жива, перенесла две сложнейшие операции. Муж и сын буквально не отходили от нее в больнице, позднее учили ее ходить на костылях. Три месяца Елена была буквально прикована к постели, но нашла в себе силы подняться, а через полгода... приступила к своим директорским обязанностям!

– Не могу без работы. Это часть моей жизни, – говорит директор Андомской средней школы Елена Владимировна Симакина. – Без любви к детям и своему делу, самоотдачи в нашей профессии нельзя. Очень хочу, чтобы все наши выпускники успешно справились

с государственной итоговой аттестацией, выбрали дело по душе, и несмотря на все изменения, происходящие в нашей жизни, профессия учителя, говоря словами поэта Роберта Рождественского, оставалась «профессией дальнего действия, главной на Земле».

БЫТЬ КОЛХОЗНИЦЕЙ НЕ СТЫДНО!

– На животновода совсем не похоже... – засомневались мы при виде миниатюрной кареглазой женщины, поджидавшей нас около большого нового дома. Оказалось, не ошиблись: встречала нас именно его хозяйка Елена Симакина, известный в Вытегорском районе фермер.

Провожая в дом, наша спутница объясняет, что он для нее одновременно и жилье, и офис. Строительство не закончено, на стадии внутренней отделки, но уже приобрели вполне жилой и уютный вид холл, кухня, гостиная; на втором этаже, куда мы поднялись, запроектированы спальня и комната для гостей.

– Мы приехали в поселение Андомский Погост из Белозерска в 2001 году в поисках лучшей жизни, – начинает свой рассказ Елена Викторовна. – Здесь жили родители мужа. Но мы сразу купили дом, требовавший капитального ремонта. Восстанавливали его почти с нуля, все своими силами. Срубили баню. Работы в деревне не было, а я не могу сидеть без дела, мне всегда надо чем-то заниматься. Сначала собирали ягоды, грибы, потом решили взять телят. Опыт по содержанию животных у меня был: родители имели хлев. Мясо стали сдавать в колхоз и частным образом продавали населению. С кормами особых проблем не было: косили траву, сушили сено, а «сильного» корма коровы требуют немного.

Но колхоз разорился, и начинающие фермеры решили пойти дальше – купить старую ферму, вернее, то, что от нее осталось. Пока шла процедура банкротства, мародеры разобрали все, что мог-

89



Елена Симакина, руководитель фермерского хозяйства:

– На селе жить и работать можно, и колхозницей мне быть не стыдно! Все зависит от самого человека. Главное, чтобы хотелось работать и не останавливаться на достигнутом, а все время идти вперед несмотря ни на что.

ли: окна, транспортеры, прочее оборудование, поэтому новым владельцам достались только стены да крыша по остаточной стоимости. Восстанавливали частями из выделенного в рамках государственной поддержки леса. В то время на содержании было пять бычков. На следующую ссуду в 300 тысяч рублей приобрели еще 60.

С мужем, который оказался не слишком надежным помощником, жизнь не сложилась, пришлось разойтись, разъехаться в разные стороны. И все заботы о недостроенном доме и фермерском хозяйстве легли на плечи этой хрупкой женщины, которая, впрочем, умеет все сама.

– На крышу дома потребовалось уложить 20 метров ондулина, – приводит пример Елена. – Договаривались с мастерами. Они такую цену заломили! Да я сама сделаю не хуже.

Сама строит, сама руководит, доит коров, заготавливает корма, убирает навоз, берется за любую работу на ферме. В свободное время занимается резьбой по дереву.

В первых помощниках у Еле-

ны – ноутбук, который всегда открыт рядом на столике. Через Интернет, социальные сети она постоянно общается с другими фермерами, берет на заметку передовой опыт.

Постепенно крестьянское хозяйство росло, развивалось. Обновили оборудование, создали нормальные условия для работы. Но два года назад под Новый год случилась страшная беда.

– Настроение у меня тогда было хорошее, – вспоминает Елена. – Нам как раз выделили субсидию в один миллион рублей по программе развития животноводства, и я привезла из Новгородской области 22 коровы. Сторож был пьяный, и я ушла с фермы только в 12 ночи; очень устала, хотелось спать. В 4 утра уже должна была прийти доярка. А ночью случился пожар! Почти все коровы, 57 голов, вместе с телятами сгорели. Над зрелищем, открывшимся утром, плакало все село. Замыкание проводов – вынесли заключение пожарные.

– Хотя я уверена в том, что ферму подожгли умышленно, – считает Елена. – В стороне валялся замок, выяснилось также, что шесть

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

коров были без привязи, одна даже сумела выйти. Ведь кто-то же их отвязал! У кого поднялась рука совершить такое преступление?! Неужели позавидовали миллиону?

Убытки составили более 2,5 миллиона. Отчаяние было такое, что больше не хотелось ни жить, ни что-то делать. Спасли люди. Помогал весь район. ЗАО «Белый Ручей» выделило 500 тысяч рублей, благодаря чему купили пять телок. Миллион рублей перевело руководство предприятия «Автомобили Вытегра».

– Вот уж где работают настоящие мужчины! Молодые парни, сами из крестьянских семей, не понаслышке знают, что значит работа на земле. Чего бы ни попросила, всегда придут на помощь! – с благодарностью отзывается о своих шефах Елена. – Но больше всех меня потрясло, когда ко мне домой пришла одна бабушка. «Возьми, распишись, я тебе принесла деньги», – говорит и достает из платочка 3 тысячи рублей, которые всем миром собирали пенсионеры. Случилось это как раз в мой день рождения, я даже заплакала от избытка чувств. Это было лучшим подарком! Предприниматели тоже подключились: кто досок привез, кто гвоздей. Администрация поселения выделила миллион. Хозяйство наше и я вместе с ним буквально возродились из пепла! Сначала купили 13 коров, потом их количество довели до 100. Приобрели земельные угодья (с землей и дальше надо работать, стараюсь выкупать паи).

Прошло время, и сегодня крестьянское хозяйство Елены Симакиной не только крепко стоит на ногах, но и уверенно смотрит в будущее. В планах – организация переработки продукции, производство пакетированного молока, творога, сливок, открытие убойного цеха для скота.

– Главная проблема – кадровая, – обозначает болевые точки Елена Викторовна. – Костяк коллектива, на который я могу положиться, – всего четыре человека. Привлекать сезонных рабочих или людей на

конкретные работы, но все острее появляется необходимость в постоянных работниках. Не китайцев же по Интернету выписывать! Молодежь в сельское хозяйство идти не хочет: считает нашу работу непрестижной. А я считаю, что на селе жить и работать можно, и колхозницей мне быть не стыдно! Все зависит от самого человека. Главное, чтобы хотелось работать и не останавливаться на достигнутом, а все время идти вперед несмотря ни на что.

На этой оптимистичной ноте и завершился наш разговор. Елена засобиралась по делам в Вытегру и попросила руководителей компании «Автомобили Вытегра» подкинуть ее до райцентра. Не прошло и получаса, как за ней прибыла машина.

– Сам генеральный приехал, – с уважением заметила Елена Викторовна.

ПРИНЦИПЫ БИЗНЕСА

Три женские судьбы – такие необычные и интересные, что каждая из них достойна написания отдельного очерка. Журналисты считают такие истории счастливой находкой.

Все наши героини тепло благодарили за понимание и поддержку своих шефов – ООО «Автомобили Вытегра».

Казалось бы, сторонняя организация, в обязанности которой входят совсем другие цели и задачи по благоустройству и содержанию дорожного полотна, и вдруг такое внимание и участие в решении проблем «маленьких» людей из сельской глубинки!

– «Маленьких» людей для нас не бывает, – говорит генеральный директор предприятия Михаил Ошмарин. – Бизнес должен нести социальную ответственность перед людьми, с которыми рядом живешь и работаешь, прежде всего по велению души. Наша общая задача – чтобы малая родина развивалась, чтобы здесь легче жилось людям. Когда мы пришли работать в район, довольно хорошо изучили его социально-экономическое положение и сейчас во взаимодействии с други-

ми равнодушными людьми стараемся оказывать помощь в решении насущных проблем населения, изменять ситуацию в лучшую сторону.

В адрес бизнеса, особенно работающего на селе, сыплются десятки обращений с просьбами помочь – от детских садов, школ, домов культуры, соцучреждений, больниц и т. п. Михаил Владимирович логично объясняет, почему адресатами их помощи стали наши героини, три женщины-руководителя:

– Принцип ООО «Автомобили Вытегра» – помогать тем, кто сам стремится что-то сделать, не сгибается перед трудностями и испытаниями. Глава Андомского сельского поселения Валентина Юрьевна Ключева за помощью обращается в исключительных случаях, четко обозначив задачи и пути их решения, и мы с готовностью откликаемся на ее просьбы, зная, что будет конкретный результат. Она человек слова, если сказала – обязательно сделает, прежде все тщательно взвесив, просчитав возможности и перспективы. Помочь школе, на мой взгляд, – святая обязанность бизнеса. Дети – это наше будущее, и вложения в образование окупятся сторицей. Директор Андомской средней школы Елена Симакина буквально живет своей работой. Именно любовь к своему делу, к окружающим людям помогла ей в прямом смысле вновь встать на ноги. Елена Владимировна собрала прекрасный коллектив педагогов и в сложных финансовых условиях умудряется укреплять материально-техническую базу своего учебного заведения. То, что педагоги вложили в своих учеников, останется на всю жизнь. У меня тоже двое детей. Сам я родом из Чагодощенского района, более двух лет назад перевез семью в Вытегру. Дочка уже заканчивает институт в Санкт-Петербурге, сын – первоклассник. Невозможно не восхищаться и фермером Еленой Викторовной Симакиной, труженицей и оптимистом. Вот уж кому досталось по жизни! А она вновь и вновь крепко встает на ноги.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Михаил Ошмарин, директор ООО «Автомобили Вытегра»:

– Бизнес должен нести социальную ответственность перед людьми, с которыми рядом живешь и работаешь, прежде всего по велению души. Наша общая задача – чтобы малая родина развивалась, чтобы здесь легче жилось людям.

Всегда готова к осуществлению новых дерзких планов. И ведь ей это удастся! Помогаем, чем можем. Нас связывают не только шефские, но и партнерские отношения. Ее крестьянское хозяйство производит прекрасную, экологически чистую продукцию, и мы заключили договор на ее поставку для общепита нашей организации. Труд дорожников нелегкий, приходится работать в экстремальных погодных условиях, и мы должны обеспечивать их полноценным качественным питанием.

В подтверждение своих слов Михаил пригласил нас пообедать в ведомственной столовой.

Ответственно заявляем: таких сытных, наваристых, домашнему вкусных щей и гуляша из деревенского мяса не найдешь ни в одном городском ресторане! ■

Диагноз: пинг-понг



Мастера малой ракетки во главе со спортивным инструктором Любовью Куликовой (в центре).

ЧТОБЫ ЛУЧШЕ ПОНЯТЬ ЭТИХ ОДЕРЖИМЫХ ЛЮДЕЙ, Я БОЛЕЕ 30 ЧАСОВ ПРОВЕЛ С НИМИ В ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОМ ЦЕНТРЕ ГОРОДА ВОЛОГДЫ, ИСПОЛЬЗУЯ ПОЛОВИНУ ОТПУСКА И ОТГУЛЫ. Я НЕ ТОЛЬКО УСЕРДНО ТРЕНИРОВАЛСЯ СО СПОРТСМЕНАМИ, НО И СОРЕВНОВАЛСЯ С НИМИ, КРАЙНЕ РЕДКО ВЫХОДЯ ПОБЕДИТЕЛЕМ. И КАЖДЫЙ РАЗ МНЕ ВСЕ МЕНЬШЕ ВЕРИЛОСЬ, ЧТО ЭТИ МАСТЕРА НАСТОЛЬНОГО ТЕННИСА – ПЕНСИОНЕРЫ И ЛЮДИ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ.

ОНИ ИГРАЮТ И С РОБОТАМИ

Некоторая интрига заключалась в том, что о временном «внедрении» журналиста в ряды поклонников настольного тенниса знали лишь несколько спортсменов, с которыми я ранее был знаком. Впрочем, скрываться под маской «своего парня» оказалось не так уж трудно, поскольку спорт-

смены воспринимали меня как очередного напарника. Я был наслышан о высокой технике здешних спортсменов, но никак не ожидал увидеть так много настоящих мастеров малой ракетки, хотя многое уже стало ясно из беседы со спортивным инструктором МБУ «Физкультурно-спортивный центр города Вологды» (на ул. Мальцева, 50) Любовью Куликовой.



Юрий Подгаецкий

– В настоящее время настольным теннисом у нас бесплатно занимается около 100 вологжан, большинство из которых – пенсионеры, остальные – люди с ограниченными возможностями здоровья, – рассказывает Любовь Алексеевна. – Тренировки проходят в четыре смены три раза в неделю: в понедельник, вторник и четверг. Многие спортсмены в хорошем смысле этого слова «болеют» пинг-понгом, без которого не представляют своей жизни.

Долго пробыть в роли зрителя не пришлось, поскольку уже через пять минут мне предложили сыграть против Александра Пиличева, только что расправившегося с одним из соперников. Несмотря на мое отчаянное сопротивление он быстро разбил меня в пух и прах. К счастью, мое крупное поражение не стало темой для насмешек, напротив, меня даже утешили тем, что Александр Алексеевич – один из лучших игроков центра.

Впоследствии я с таким же треском проиграл другим местным лидерам: Сергею Солодягину, Владимиру Спиричеву, Виктору Смирнову и Виталию Тропину. Причем выходил против них я неоднократно, и хотя каждый раз играл лучше, все равно до победы было, как пешком до Китая. Мне так и не удалось справиться со стремительными атаками Сергея Алексеевича, коварно закрученными шарами Владимира Ивановича, хитрыми подачами Виктора Николаевича и Виталия Александровича. Жаль, я не успел сыграть один на один с Александром Дмитриенко, Юрием Виноградовым и Леонидом Муссом, у которых хотел бы поучиться виртуозному владению ракеткой. Не хватило времени и на дуэль с Александром Копышевым, чья защитная тактика достойна восхищения! Более того, для отработки атакующих действий Саша – самый подходящий напарник, поскольку он не только отлично держит удар, но и остро контратакует.

Самых восторженных слов заслуживает также игра лучших спортсменов центра Любви Вавиловой, Дианы Лопатковой, Галины Черняевой, Людмилы Сетовой и Ольги Михайловой. Причем все они оттачивают свое мастерство в поединках с мужчинами, которых нередко обыгрывают. Поэтому и мне не стыдно признаться, что мое соперничество с этими обаятельными женщинами тоже проходило с переменным успехом.

– Поддерживая высокий уровень мастерства, наши теннисисты не только усердно тренируются, но и участвуют в соревнованиях, проводимых в Вологде, Череповце, Шексне, Кадуе, и добиваются отличных результатов, – продолжает Любовь Куликова. – Так, в 2015 году на областной спартакиаде пенсионеров, проходившей в поселке Майский Вологодского района, Сергей Солодягин и Диана Лопаткова стали победителями в личном зачете. В конце прошлого года на областных соревнованиях ветеранов в Череповце первое место за-



Судья в отставке Виктор Смирнов играет в настольный теннис уже 56 лет!

ОБРАЗ ЖИЗНИ

воевала Любовь Вавилова, а третья – неутомимая Диана Лопаткова, умудрившаяся в кратчайшие сроки восстановиться после операции по удалению аппендицита.

Кроме того, по словам Любови Алексеевны, ее самые продвинутые подопечные иногда берут платные уроки настольного тенниса в других спортзалах, а некоторые даже обзавелись специальными роботами-тренажерами, с помощью которых повышают свое мастерство дома или на даче. А еще многие спортсмены оттачивают его на уроках, взятых из Интернета.

Полной неожиданностью для меня стала возможность принять участие в соревновании среди лучших теннисистов центра. К счастью, это были парные состязания, где мне повезло попасть в напарники к одному из сильнейших игроков – Сергею Малышеву. Я старался как мог и был очень рад, что среди десяти пар мы оказались не в самом хвосте. Понятно, что мой мастеровитый напарник наше седьмое место воспринял несколько иначе.

ДОКТОР ПРОПИСАЛ НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

Активным посетителем физкультурно-спортивного центра, с кем я был знаком еще до того как он пришел сюда, является 69-летний судья в отставке Виктор Смирнов. В настольном теннисе он самоучка, но поскольку играет уже 56 лет, то с улыбкой говорит, что не умеет это делать плохо. А вот что Виктор Николаевич сказал мне в интервью двухгодичной давности:

– Сегодня работа судьи сопряжена с таким значительным психологическим напряжением, что физическая нагрузка ему жизненно необходима. Для меня лучшим способом восстанавливать силы всегда был настольный теннис. Это один из самых активных видов спорта,

и, как утверждают специалисты, в этой игре сжигается больше калорий, чем в боксе. А еще настольный теннис – это хорошее упражнение для глаз, и не зря считается, что он полезен для зрения.

В мае этого года Виктору Смирнову исполнится 70 лет, и он признается, что пинг-понг для него – как спасительное лекарство.

– Бывает, чувствуешь себя скверно, а начинаешь играть – про все болячки забываешь, – улыбается пенсионер.

Далеко не все посетители физкультурно-спортивного центра играют в настольный теннис целую жизнь. К примеру, 61-летний Павел Пестриков взял в руки ракетку восемь лет назад.

– У меня болели колени, которые сильно распухли, и никакое лечение не помогало, – вспоминает Павел Архипович. – Тогда доктор порекомендовал мне заняться настольным теннисом. Семь лет я посещал спортзал локомотивного депо и уже второй год хожу сюда, в центр. Спасибо доктору и настольному теннису: мои колени выглядят сейчас нормально.

Помимо этого, пенсионер научился отлично играть в пинг-понг.



Плечом к плечу
бьются за победу
Любовь Вавилова
и Александр Серов.

ОБРАЗ ЖИЗНИ

Известно, что настольный теннис – одно из лучших средств в борьбе с лишним весом. Еще поэтому многие пенсионеры и люди с ограниченными возможностями здоровья, посещающие физкультурно-спортивный центр, предпочитают пинг-понг другим видам спорта. (К слову, его эффективность я ощутил и на себе, когда, начав играть в пинг-понг, буквально за две недели избавился от появившегося животика.) Поэтому тучных людей в центре почти нет, и, глядя на таких стройных представительниц прекрасного пола, как Галина Черняева, Людмила Сетова, Ольга Михайлова, трудно поверить, что они – пенсионерки со стажем. Как и Диана Лопаткова, чья отличная физическая форма дает ей все основания на вопрос о возрасте отвечать с лукавой улыбкой:

– На соревнованиях я выступаю в категории от 65 до 70 лет.

А о пользе любимого увлечения Диана Федоровна говорит так:

– Теннис нас молодит и окрыляет.

В некоторой степени эти слова подтверждает и такой эпизод. Одним из спортивных долгожителей центра является Альбина Кузнецова, которая в октябре этого года отметит свой 80-летний юбилей.

И когда я пытался узнать у теннисистов ее отчество, все удивлялись:

– Да зачем оно вам? Просто Альбина – и все. Не нужно никакого отчества, мы зовем друг друга только по именам.

Далеко не все в центре знают и отчество Валентина Бычкова, которому в январе этого года исполнилось 78 лет. Его мастерству могут позавидовать даже молодые спортсмены, поскольку он отлично владеет такими техническими элементами настольного тенниса, как топ-спин, подрезка, накат и др.

– В молодости я увлекался волейболом, был капитаном сборной Архангельской области, – рассказывает Валентин Александрович. – Теннисом увлекся уже на пенсии, когда пришел сюда 12 лет назад.

Есть в физкультурно-спортивном центре еще один теннисист-долгожитель – Борис Малков, которому в июле этого года исполнится 79 лет. Так повелось, что именно Бориса Савватеевича все зовут по имени и отчеству. Обладающий высокой игровой техникой ветеран так мощно бьет ракеткой по мячику, что даже самый опытный игрок не всегда способен отразить этот удар.

За время пребывания в центре я постоянно убеждался в правоте спортивного инструктора Любови Куликовой, заметившей,

что ее подопечные «болеют» настольным теннисом. Многие пенсионеры и люди с ограниченными возможностями здоровья способны играть в пинг-понг по несколько часов подряд. Ближе к концу тренировок личные поединки зачастую сменяются парными, которые характерны меньшей тратой сил и энергии, но большей долей куража и азарта.

Одноклассники Людмила Сетова и Владислав Кузнецов спустя много лет неожиданно встретились на тренировке в оздоровительном центре.

Хотя зимой в спортзале бывает холодно, эти одержимые приверженцы активного образа жизни не обращают внимания на такой пустяк, поскольку постоянно двигаются. Даже если кто-то, говоря спортивным языком, оказывается в запасе, товарищи долго сидеть на скамейке ему не позволяют: при первой же возможности позовут сыграть за одним из восьми столов.

Но далеко не все теннисисты центра добросовестно посещают тренировки. Впрочем, совесть здесь ни при чем, поскольку речь идет о работающих пенсионерах и людях с ограниченными возможностями здоровья. В их числе – врач станции «Скорой помощи» Вячеслав Жигалов, водитель неотложки Сергей Солодягин, пожарный Юрий Виноградов, повар Любовь Вавилова. Работая по сменам, они используют любую возможность для игры в пинг-понг. К примеру, Юрий Михайлович – постоянный участник соревнований среди сотрудников МЧС Вологодской области, где регулярно одерживает победы.

– Я неплохо играл в теннис и раньше, однако заметно повысил свой уровень игры здесь, в центре, два года перенимая опыт у Сергея Солодягина, Владимира Спиричева и других наших лидеров, – говорит огнеборец.

Супруги Тамара и Анатолий Пахомовы: – Настольный теннис у нас – дело семейное.



«ХОЧУ ИГРАТЬ НЕ ХУЖЕ ВНУЧКИ!»

– Настольный теннис замечателен еще и тем, что не имеет возрастных ограничений, поэтому научиться играть в пинг-понг никогда не поздно, – подчеркивает Любовь Куликова. – Заниматься в нашем центре может любой желающий пенсионер или житель города с ограниченными возможностями здоровья. Правда, два раза в год необходимо проходить медосмотр, подтверждающий, что для занятий настольным теннисом нет противопоказаний.

Полюбился пинг-понг и супругам Пахомовым – Тамаре Дмитриевне и Анатолию Алексеевичу, пришедшим в спортзал больше года назад.

– Выйдя на пенсию, мы решили проводить время с пользой для здоровья. Попробовали поиграть в настольный теннис – понравилось, – улыбается Тамара Пахомова. – С тех пор он стал нашим семейным увлечением.

Еще один яркий эпизод в истории физкультурно-спортивного центра города Вологды – неожиданная встреча одноклассников Людмилы Сетовой и Владислава Кузнецова, случившаяся 11 лет назад. Влюбленные в пинг-понг Людмила Михайловна и Владислав Юрьевич верны ему и по сей день.

В том, что настольному теннису все возрасты покорны, убеждаешься, глядя на Александра Смирнова – еще одного местного спортивного долгожителя. Познакомившись с ним за теннисным столом, я предположил, что моему сопернику – около 70, а оказалось, что ему, как и Альбине Кузнецовой, в октябре этого года исполнится 80 лет. При этом с недавних пор Александр Сергеевич в шутку называет себя начинающим теннисистом.

По его словам, в центр он ходит не так уж и давно: «всего» восемь лет. До сих пор в настольный теннис играл только для здоровья и настроения, не ставя перед собой каких-то иных целей. Однако не так давно у него появился серьезный стимул



Спортивные долгожители Борис Малков, Александр Смирнов, Альбина Кузнецова и Валентин Бычков: им вместе 315 лет!



Юрий Подгадецкий

для повышения техники владения ракеткой и укрощения мячика – семилетняя внучка Надя Журавлева. Полтора года назад она занялась настольным теннисом и сейчас играет почти на равных с дедушкой Сашей, который и предложил ей выбрать этот вид спорта. К слову, любознательная девочка также занимается рисованием в художественной школе и шахматами, причем водит Надю на все занятия 79-летний дедушка, и делает он это с удовольствием.

– Убедившись, как внучка быстро прибавляет в теннисе, я тоже решил повысить свой уровень, иначе скоро ей играть со мной будет неинтересно, – признается Александр Смирнов. – Так я смогу еще какое-то время помогать Наде прогрессировать, а потом за ней уже будет не угнаться.

Неудивительно, что в последнее время Александр Сергеевич не только усердно тренируется, но и старается брать уроки у лучших теннисистов физкультурно-спортивного центра, в том числе у своего более молодого однофамильца – Виктора Николаевича.

– Если надо, я готов учиться хоть до ста лет, – добавляет будущий юбиляр.

Пожалуй, мое знакомство с Александром Смирновым наиболее наглядно подтверждает истину о том, что спорт сближает людей. Выяснилось, что мы с ветераном живем в одном дворе. Теперь мы общаемся с Александром Сергеевичем и Надей, как старые знакомые. А как же иначе, ведь мы не просто соседи, а люди, которых объединяет любовь к настольному теннису. ■



В этом году Альбине Кузнецовой исполнится 80 лет, но она и не думает прекращать играть в пинг-понг.

ГРАНИ

Вологодский областной журнал **16+**

Главный редактор

Ольга Николаевна
Колтакова

Журналисты:

Сергей Виноградов
Евгений Лиханов
Артем Филатов
Ольга Колтакова
Татьяна Почтеннова
Татьяна Шалушкина
Людмила Володина
Юрий Подгаецкий
Ксения Мерецкова
Артем Жданов
Максим Володин
Ольга Лилина
Евгения Красильникова

Фотографы:

Любовь Соломатина
Алексей Смирнов
Вера Галунова
Юрий Подгаецкий

Коммерческий отдел:

Людмила Варламова
Дарья Соколова
Владимир Самосудов


**Зам. главного редактора
по продвижению:**


Владислава Попова

Дизайн и верстка:

«Ученик Дизайнера»

 granimagazine.ru | журналграни.рф

 vk.com/grani_journal

 facebook.com/groups/granimagazine


Учредители: Людмила Сергеевна Варламова,
Ольга Николаевна Колтакова. Издатель: ИП Колтакова О. Н.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации «Вологодский областной журнал «ГРАНИ»: ПИ № ТУ 35-019 от 18 апреля 2012 года, выдано Управлением федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Вологодской области.

Адрес редакции, учредителя и издателя:
160000, г. Вологда, ул. Челюскинцев, д. 3, оф. 504
т./ф. (8172) 79-52-49. E-mail: grani.vologda@mail.ru

Отпечатано в типографии ООО Издательский Дом «Принт»,
162608, г. Череповец, ул. Металлургов, д. 14.
Заказ № ИДПП00002084

Тираж – 4000 экземпляров. Цена свободная.
Номер подписан в печать: 30.03.17
Дата выхода: 05.04.17

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов материалов.
Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов.
Материалы со знаком  публикуются на правах рекламы.
Перепечатка материалов и использование их в любой форме,
в том числе в электронных СМИ, возможны только с согласия редакции.

**ЖУРНАЛ «ГРАНИ»
ДОСТАВЛЯЕТСЯ:**

В органы власти:

– Правительство Вологодской области;
– Законодательное собрание Вологодской области;
– городские Думы Вологды, Череповца
и Представительные собрания муниципальных
районов Вологодской области;
– администрацию Вологды, мэрию
Череповца, районные администрации всех
26 районов Вологодской области.

В Вологде:

– Торгово-промышленную палату;
– бизнес-центры;
– фитнес-центры («Парнас», «FITNES LIFE»,
«Профи», «Пластелин»);
– СКК «Спектр»;
– салоны красоты, медицинские центры;
– Вологодское авиапредприятие;
– гостиницы «Атриум»; «Англитер»;
– руководителям предприятий и организаций,
в том числе: «Вологдалеспром», «Мостоотряд
№61», «Ростелеком», «Сбербанк», «СГБ банк»,
Банк «Северный Кредит», Вологодский молочный
комбинат, «Славянский хлеб», «ВологдаСтройЗа-
казчик», «Вологодская подшипниковая корпора-
ция», «Бизнес-Софт», «Мартен-Авто», «Вологод-
ская сбытовая компания», «Вологодский завод
строительных конструкций и дорожных машин»,
«Вологодский оптико-механический завод», ком-
пания «Планета», «Север-Авто-Сервис», «НАБИ»,
«Вологдавтодор», страховая компания «Согла-
сие», управляющие компании, «Транс-альфа»,
Фонд поддержки малого и среднего предпринимательства и др.

В Череповце:

– Агентство городского развития;
– СК «Юбилейный», Дом физкультуры;
– Авиапредприятие «Северсталь»;
– руководителям предприятий и организаций
Череповца, в том числе: ОАО «Северсталь»,
«Северсталь-метиз», «Азот», «Русский бисквит»,
«Аммофос», банк ВТБ 24, «СтальФонд», «ССМ-
Тяжмаш», «Строй- Групп», Череповецкий завод
бетонных изделий, Череповецкий хлебокомбинат,
Череповецкий мясокомбинат и др.

В районах Вологодской области:

на все крупные предприятия.

ДВИЖЕНИЕ
КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ

- Бесплатные тренировки
- Спортивно-массовые мероприятия
- Мастер-классы для детей и взрослых
- Уличные спортплощадки

**БУДЬ
В ДВИЖЕНИИ!**



+7 (8202) 62-92-86

[VK.COM/SPORTPARK_CHE](https://vk.com/sportpark_che)

ПРЯМЫЕ АВИАРЕЙСЫ ИЗ ЧЕРЕПОВЦА

АВИАПРЕДПРИЯТИЕ
Северсталь

БАТУМИ

СОВЕРШЕНСТВУЕМСЯ ДЛЯ ВАС!

WWW.SEVERSTAL-AVIA.RU



РЕЙС	ДАТА НАЧАЛА	ДАТА ОКОНЧАНИЯ	ДНИ	ВЫЛЕТ*	ПРИЛЕТ*
ЧЕРЕПОВЕЦ – БАТУМИ					
Д2-115	03.06.2017	02.09.2017	СУББОТА	06:35	11:05
БАТУМИ – ЧЕРЕПОВЕЦ					
Д2-116	03.06.2017	02.09.2017	СУББОТА	11:45	14:15

*ВРЕМЯ ВЫЛЕТА И ПРИЛЕТА В КАЖДОМ ГОРОДЕ УКАЗАНО МЕСТНОЕ.

РЕКЛАМА, ООО «АВИАПРЕДПРИЯТИЕ «СЕВЕРСТАЛЬ»», ЛИЦЕНЗИЯ № ПП 0135 ОТ 31.01.2013.