

ГРАНИ

На чем экономят вологжане в кризис?

Как изменилось потребительское поведение? Оценки и прогнозы экспертов вологодского рынка.

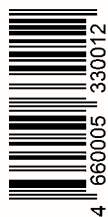


Слово – серебро, молчание – золото?

О неосторожных заявлениях некоторых государственных деятелей и их последствиях.

Олялин в кадре

Вологодские подробности из биографии «киносолдата» с мировым именем.



4 660005 330012

Зооветфарм-Регион

Оптовая продажа ветеринарных препаратов
российских и зарубежных производителей



для крупного
рогатого скота,
свиней, лошадей,
с/х птиц, мелких
домашних животных.



- ✿ Биопрепараты: вакцины и сыворотки
- ✿ Антибактериальные препараты
- ✿ Витамины
- ✿ Гомеопатические препараты
- ✿ Гормональные препараты
- ✿ Гинекологические и противовоспалительные препараты
- ✿ Кормовые добавки
- ✿ Дератизационные средства
- ✿ Дезинфектанты и дезинсектанты
- ✿ Зоотехнический инструментарий и оборудование
- ✿ Перевязочные средства



160025, г. Вологда, Московское шоссе, д. 50.
Тел./факс (8172) 33-03-36.
Тел.: 74-73-56, 8 (921) 060-43-43.
E-mail: olga.zvf@yandex.ru



ДИЛЕРСКИЙ ЦЕНТР "НАБИ-TRUCK"

завод сортиментовозной и ломовозной техники (г. Вологда)

современная
технология изготовления
сортиментовозной
площадки «Леший»
из материалов
повышенной прочности

Сортиментовозная
площадка производства
компании «НАБИ»-TRUCK

«ЛЕШИЙ»



благодаря новой
площадке «Леший»
общая масса автомобиля
снижена на 450 кг

гарантия
от завода-
производителя
18 месяцев

увеличен объем
перевозимого
сортимента

* данные приведены в сравнении со стандартной сортиментовозной площадкой производства ООО "КАМАЗ-ЛИДЕР"



160014, г. Вологда, ул. Гиляровского, д. 50
www.kamaz35.ru | 281528@mail.ru
Вся интересующая информация по тел.:
(8172) 595-000, доп. 0225,
(8172) 503-599, +7 (921) 232-58-80



Уже весна спешит, играя,
И женщины прекрасны так!
Для них в подарок выбираем
Конфеты фабрики «АтаГ»!

Весна, любовь, цветы, конфеты...
Конфеты! Наш ассортимент
Рекомендует! Верьте, это
Для женщин лучший комплимент.

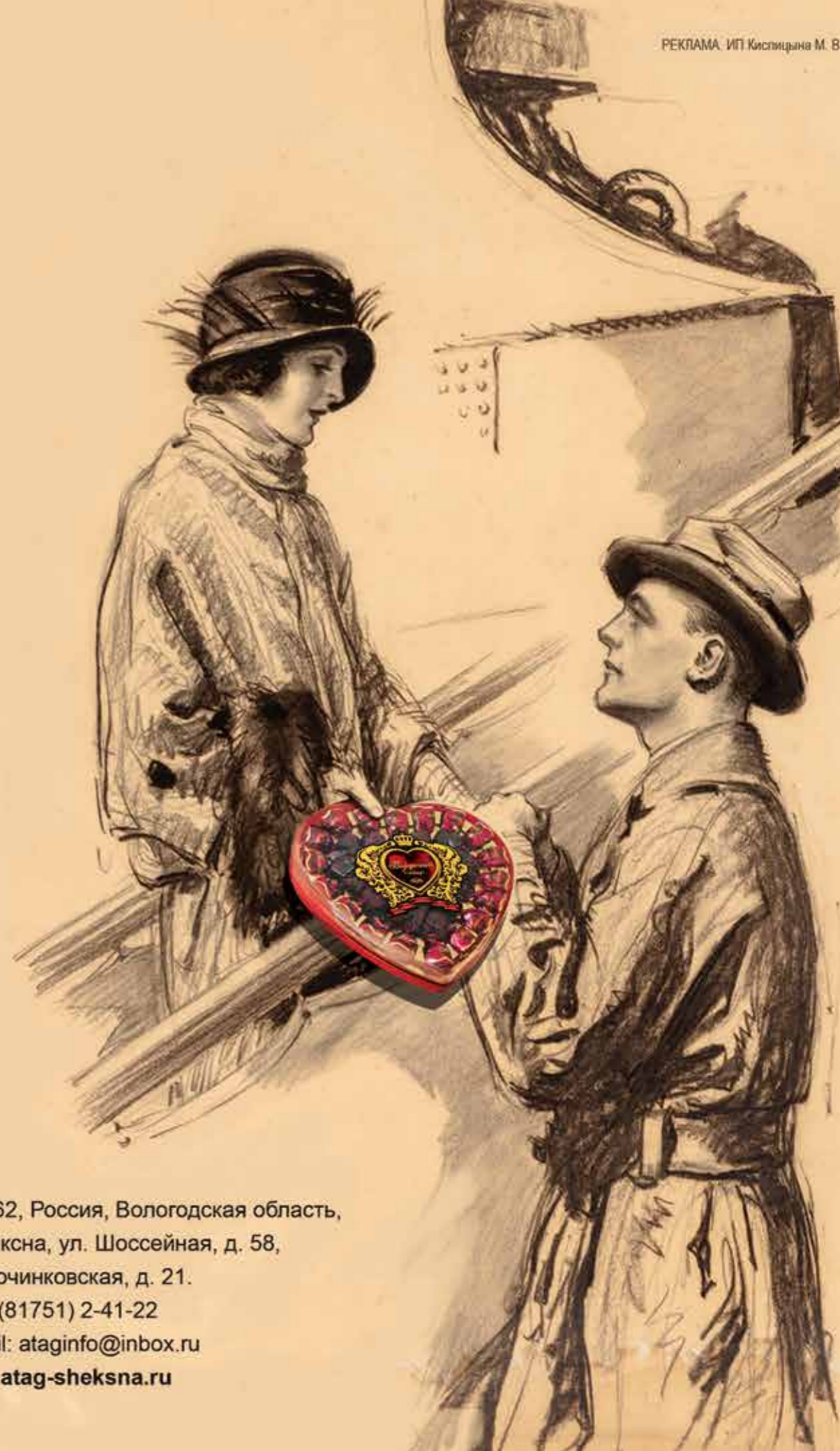
Наш «Нежный фкус» и «Мама Женя»
Для сердца просто - «Свет души».
«Воздушный эмей», без фразеологий,
«Марциан»... Чудо хороши!

«Шекснинский рай», «Моя Мадонна» -
Мы знаем фкусом слабости.
Жене! Любимой! Теще! Маме!
Все сладости - для радости!

Кондитерская фабрика «АтаГ»:

- Более 100 наименований шоколадных конфет.
- Только натуральные ингредиенты.
- Продукция сертифицирована.
- Имеет товарный знак
«Настоящий вологодский продукт».
- Доставка в любой регион России.

162562, Россия, Вологодская область,
п. Шексна, ул. Шоссейная, д. 58,
ул. Починковская, д. 21.
Т./ф. (81751) 2-41-22
E-mail: ataginfo@inbox.ru
www.atag-sheksna.ru





АГРОТЕХНИКА-ВОЛОГДА

**ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР
ПО ВОЛОГОДСКОЙ И АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТЯМ**

г. Вологда, Московское шоссе, д. 50.
Тел./факс: (8172) 74-63-05, 74-70-13,
тел. (8172) 74-71-67
E-mail: agro@atv35.ru
<http://atv35.ru>

**СЕРВИС ВПЕРЕДИ
ПРОДАЖ!**



СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ТЕХНИКА И ОБОРУДОВАНИЕ от ведущих производителей:

- для обработки почвы и посевов;
- для кормозаготовки;
- для защиты растений и внесения минеральных и органических удобрений;
- для обработки зерна, комбикормовые заводы;
- трактора, зерноуборочные комбайны.

СЕРВИСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ:

- пусконаладочные работы;
- гарантийное и постгарантийное сервисное обслуживание;
- техобслуживание в соответствии с требованиями производителя;
- обучение технического персонала клиента;
- технические консультации специалистов;
- обеспечение запасными частями.

СОДЕРЖАНИЕ

Горячая тема9-15
ЖИЗНЬ В НОВОЙ НОРМАЛЬНОСТИ

На чем экономят вологжане в кризис? Оценки и прогнозы экспертов вологодского рынка.

Газовая промышленность.....16-17
ВАЖНЕЙШИЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР

О расширении сети газозаправочных станций на Вологодчине, социальных проектах и благотворительности газовиков.

Кредитная линия18
ГОСЗАКАЗ ДЛЯ БИЗНЕСА

Руководитель вологодской группы компаний «Медфарма» опровергает стереотипы о том, что крупные банки не хотят работать с малым и средним бизнесом.

Гендерный вопрос19-29
ЖЕНСКОЕ ЛИЦО «СЕВЗАПДОРПРОЕКТА»

О дорогах и их проектировании, а также о своих зачастую неженских профессиях рассказывают сотрудницы проектно-изыскательского института, известного далеко за пределами Вологодчины.



ДОГНАТЬ ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС стр. 60-63



О СПОРТ, ТЫ – ЖИЗНЬ! стр. 71-75

Вектор развития30-33
ПОЧЕМУ В «ТЕПЛИЧНОМ» СМОТРЯТ В БУДУЩЕЕ С ОПТИМИЗМОМ?

Нетепличные условия. Зачем вологодский комбинат засеивает картофельные и капустные поля и выращивает коров?

Личное мнение34-35
ТЕНЬ ОТЦА ГАМЛЕТА

О неосторожных заявлениях некоторых государственных деятелей и их последствиях.

Модернизация36-39
АНТИИДИЛЛИЯ

Какие факторы тормозят развитие сельхозпредприятий? Пример – СПК «Тотемский».

Сельское хозяйство40-43
«АГРОКОРМ»:
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД

Вологодское предприятие выпускает комбикорма по передовым западным технологиям и рецептуре.

Актуальный разговор44-46
ЛЕКАРСТВО ДЛЯ БУРЕНКИ

Как вологодские ветеринары выходят из положения с препаратами, попавшими под санкции? Где купить лекарства для животных, и можно ли их лечить человеческими лекарствами?

Обмен опытом.....47-49
ИНОСТРАННЫЙ СТАЖЕР

О жизни на ферме в Германии и немецких принципах ведения хозяйства рассказывает тотемский студент, проходивший там стажировку.

СОДЕРЖАНИЕ

Финансы.....50-52
РЕЗЕРВНЫЙ КАПИТАЛ ДЛЯ БИЗНЕСА

Какую поддержку в кризис могут оказать малому и среднему бизнесу кредитные кооперативы? И как оценить надежность кредитной организации?

Удивительная Вологодчина54-59
СТАЛЬНОЙ ПУТЬ

10 лет самая длинная в мире частная железная дорога находится в собственности вохтогского предприятия. Каково это – содержать и эксплуатировать свою железную дорогу?

Профобразование60-63
ДОГНАТЬ ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Как модернизировать техническую базу учреждений профтехобразования? Пример Тотемского политехнического колледжа.

ЖКХ.....64-67
УПРАВЛЕНИЕ ПО-ДОМАШНЕМУ

Почему череповецкая управляющая компания «МойДом» не стремится завоевать рынок и управлять большим количеством домов?

Коммунальные будни.....68-69
ПОДЪЕМ СО СКРИПОМ

Почему не работает лифт? Наш эксперт обращает внимание на факторы, неожиданные для собственников.



ЖИЗНЬ В НОВОЙ НОРМАЛЬНОСТИ стр.9-15

Дело за малым.....70
КРЕДО – ПРЕДПРИНИМАТЬ!

Предприниматель из Грязовца Юрий Клименко – о бизнес-идеях, своем деле и проблемах сельской жизни.

Мужская профессия71-75
О СПОРТ, ТЫ – ЖИЗНЬ!

Лучший пожарный Вологодчины – о том, как стать профессиональным огнеборцем, и чем достижения в пожарно-прикладном и спасательном спорте помогают ему в работе.

Год кино76-79
ОЛЯЛИН В КАДРЕ

Вологодские подробности из биографии «киносолдата» с мировым именем.



ОЛЯЛИН В КАДРЕ стр. 76-79

Не в деньгах счастье?

10



Главный редактор
журнала «ГРАНИ»
Ольга Колтакова

Читая наши российские новости, не перестаю удивляться! Ухудшение экономической ситуации в стране мы все уже явно ощущаем. И не на стоимости далекого от нашей действительности барреля нефти, а на собственных кошельках. Зарплаты не растут, зато цены на продукты и другие товары пухнут как на дрожжах. Причем, что удивительно, независимо от того, где они, эти товары, произведены – в России или за границей. Наша с вами покупательная способность летит со свистом с горы, как разогнавшийся лыжник.

В 2015 году средняя зарплата в Вологодской области снизилась на 12,1% по сравнению с предыдущим годом, рапортует Вологдастат.

Но, что удивительно, прожиточный минимум на душу населения тоже умудрился... снизиться! На Вологодчине за последний квартал прошлого года он «усох» на 224 рубля (с 9902 рублей в третьем квартале до 9678 рублей – в четвертом), по России тенденция – та же. Как такое может быть?! Может, аппетиты у россиян стали меньше? Обсуждая такие «чудесные» новости в Интернете, в комментариях народ предлагает привязать зарплату чиновников к прожиточному минимуму: мол, тогда и прожиточный минимум был бы реальным, а не мифологическим. А что, вполне действенная была бы мера!

Чего ни коснись в нашей жизни, всплывает пресловутое «но». Предприятия сельского хозяйства пробиваются в госпрограммы, модернизируют фермы (ну наконец-то!). Но одной рукой им дают субсидии, другой – отбирают: недавно вот ввели утилизационный сбор на спецтехнику, в том числе и сельскохозяйственную. Не менее 10% стоимости на новую технику! Вот и представьте, как этот факт взвинчивает цены на приобретаемые сельскохозяйственными трактора, комбайны и т. д.

Еще немного удивительных цифр. На этот раз – «счастливых». К Международному дню счастья, в этом году он празднуется 20 марта, был составлен очередной мировой рейтинг уровня счастья. Россия в нем вошла в десятку стран с самым быстрорастущим уровнем счастья! То есть несмотря на падение рубля и прожиточного минимума, санкции, войны и прочие катаклизмы мы ощущаем себя счастливее, чем несколько лет назад?! Вот уж точно, не в деньгах счастье... Отмечу справедливости ради, что по общему уровню счастья Россия оказалась лишь на 56-м месте.

Жизнь в новой нормальности

11

В КРИЗИС ВОЛОГЖАНЕ ПЕРЕШЛИ НА БОЛЕЕ ДЕШЕВЫЕ ПРОДУКТЫ, НО НЕ ОТКАЗАЛИСЬ ОТ ПОСЕЩЕНИЯ РЕСТОРАНОВ И УВЕЛИЧИЛИ БАНКОВСКИЕ ДЕПОЗИТЫ.



Рисунок Игоря Куйко

Каких только экспертных оценок нынешней ситуации не услышишь сегодня. От апокалипсических типа «обнищание россиян достигло самого катастрофического уровня со времен перестройки» до вполне оптимистичных – «население уже адаптировалось к кризису». Доходы населения снизились, люди стали больше экономить, но явной катастрофы не наблюдается. При этом и федеральные, и региональные эксперты единодушны в том, что население перешло к так называемой сберегательной модели поведения, когда потребительские расходы сокращаются, а банковские вклады, наоборот, растут.

«КРИЗИС КОСНУЛСЯ ЛИЧНО»

На кризис каждый смотрит со своей колокольни и, как правило, видит то, что хочет в нем разглядеть. «Все говорят «кризис, цены растут, люди нищают», но посмотрите: никто не ходит по улицам в лаптях и рубище, да и иномарок на дорогах меньше не стало», – недоумевает один мой знакомый.

Действительно, в часы пик Вологда и Череповец, как и другие крупные и средние города, по-прежнему стоят в пробках, а у раскрученных торгово-развлекательных центров трудно найти место



Евгений
Лиханов

ГОРЯЧАЯ ТЕМА

для парковки. Хотя справедливо-сти ради стоит сказать, что среди моих знакомых есть и такие, кто в целях экономии вместо поездок на собственном автомобиле предпочел пешие прогулки или велосипед.

Возможно, далеко не все пока еще готовы отказаться от привычного комфорта и пересесть на общественный транспорт, но свои траты в магазинах большинство населения уже вынуждено пересмотреть, причем кардинально. Об этом же свидетельствуют и данные исследований.

«В феврале текущего года средний чек «похудел» сразу на 13,5% относительно январских показателей и составил 499 рублей. Даже в разрезе года его падение оказалось чуть меньшим — 12,5%. Фактически размер среднего чека вернулся к состоянию двухлетней давности. Столь резкого падения среднего чека не наблюдалось никогда за все годы измерений. Также самые большие потери понес средний чек в гипермаркетах, показав в феврале беспрецедентно низкое значение за четыре последних года», — такие данные обнародовал в середине марта нынешнего года исследовательский холдинг «Ромир».

По мнению аналитиков, этот факт свидетельствует о переменах в потребительском поведении россиян. Люди стали чаще ходить сразу в несколько магазинов и совершать точечные покупки.

Размер среднего чека снизился во всех регионах. Но лидером по этому сокращению наряду с Центральным и Дальневосточным стал и Северо-Западный федеральный округ. Основная причина снижения трат кроется в реальном сокращении доходов населения.

«В прошлом месяце 55% людей заявили, что кризис коснулся их лично (еще в ноябре 2015 года таких было 45%). 16% заявили, что им сократили зарплату, 12% — что ее начали задерживать. Получается, что почти треть населения резко потеряла в доходах», — такие данные приводит руководитель Международного института марке-

тинговых исследований Александр Демидов.

«Адаптация внутреннего спроса к изменившимся внешним условиям затронула в первую очередь сегмент потребления. В первой половине 2015 года потребление домохозяйств снижалось темпами около 9% в годовом сопоставлении. Это наиболее высокие темпы снижения потребления за всю историю наблюдений с 1995 года исключая единственный период — четвертый квартал 1998 года. Мы наблюдали негативную картину, когда граждане просто не хотели тратить средства и таким образом снижали возможности усиления экономических процессов за счет потребительского рынка», — констатировал заместитель губернатора Алексей Кожевников, выступая в конце прошлого года на общественных слушаниях в Законодательном собрании области.

“

Если в развитых странах люди тратят на продукты 12 – 18% дохода, то у нас — порядка 46%.

По данным Вологдастата, оборот розничной торговли на Вологодчине по итогам 2015 года сократился на 7,5% (прогнозировалось на 5,3%). В целом по России это падение оказалось еще жестче — минус 10%. Как отмечают эксперты, такой просадки розницы не было даже в лихие 90-е!

В 2016 году эта тенденция, скорее всего, продолжится. По крайней мере, уже звучали цифры, что в Вологодской области розничная торговля может еще потерять более 4%.

ВМЕСТО МИДИЙ – СВЕКЛА И КАРТОШКА

Эксперты отмечают: еще одним проявлением кризиса следует считать увеличение доли расходов на

продукты питания в семейном бюджете. Если в развитых странах люди тратят на продукты 12–18% дохода, то у нас — порядка 46%.

В список товаров и услуг, которые наши граждане все равно будут покупать, входят продукты питания, лекарства, Интернет и телефонная связь, оплата коммунальных платежей и даже... корма для животных. Впрочем, странным этот факт кажется лишь на первый взгляд: кормить домашних питомцев обычными продуктами выходит дороже.

По данным исследований, за последний год россияне стали меньше тратить на покупку стирального порошка, шампуней, мыла, в первую очередь — за счет перехода от известных брендов на более дешевые марки. То же самое можно сказать и о продуктах. На 8% упали продажи белых и желтых сыров. Зато дешевый колбасный сыр стал популярнее на 24%, потребление мяса снизилось на 2,5% (рост цен в среднем — на 15%), рыбы и морепродуктов — на 12% (рост цен в среднем в категории — на 20%). Место говядины в магазинной тележке все чаще занимает курица. По данным Росстата, в декабре 2015 года продажи в категории «мясо птицы» по сравнению с аналогичным периодом 2014-го выросли на 3,5%, а в категории «мясо животных» упали на 6,3%. Увеличилось использование бакалеи: круп, макарон, муки, сахара. Выросла любовь населения к свекле (на 8%), капусте (на 11%) и картошке (на 7%). А вот томатов в магазинах стали покупать меньше. Зато в плюсе оказались продажи молока.

Впрочем, по мнению

ГОРЯЧАЯ ТЕМА

НА ЧЕМ ЭКОНОМЯТ ВОЛОГЖАНЕ?

Автомобили
Откладывают покупку нового автомобиля до лучших времен.

Новое жилье
Меньше стали покупать квартир несмотря на заметное снижение цен на недвижимость.

Деликатесы
Упал спрос на дорогие конфеты, элитный шоколад, зерновой кофе, морепродукты (креветки, мидии), экзотические фрукты.

Драгоценности
Отказываются от покупки бриллиантов, выбирают более дешевые украшения.

Рестораны
Заказывают меньшее количество блюд.

Отдых
Экономят на количестве дней заграничного тура и комфорте. Переориентируются на внутренний туризм.

Продукты
Стали покупать более дешевую продукцию во всех товарных сегментах.



ГОРЯЧАЯ ТЕМА

директора по взаимодействию с органами государственной власти «Х5 Retail Group» (торговые сети «Пятерочка», «Перекресток», «Карусель») Станислава Наумова, «тотального упрощения рациона до хлеба, молока и картошки нет».

«Нельзя сказать, например, что люди совсем отказываются от сладкого: в ситуации кризиса потребитель все равно хочет себя побаловать, и если сделать меньше размер кусочка пирожного, таких пирожных купят больше», — говорит он.

«Вологжане стали покупать больше товаров низкого ценового сегмента, причем смещение предпочтений наблюдается во всех товарных категориях. Больше стали приобретать товаров по специальным ценовым предложениям (по акциям). Значительно сократились продажи продуктов высокого ценового сегмента: дорогих конфет и элитного шоколада, зернового кофе, морепродуктов, например, креветок, мидий, экзотических фруктов и овощей и так далее», — сообщила нам Татьяна Шепелина, начальник отдела общественных связей компании «Макси» — одной из ведущих ритейлерских сетей Вологодчины.

При этом, по данным специалистов этой торговой сети, за последнее время заметнее других подорожали свежие фрукты и овощи за исключением картофеля, а также растительное масло, рыба, сыры, кондитерские изделия и колбасы. Прежними остались цены на охлажденное мясо свинины и курицы, а также социальные сорта хлеба. Впрочем, всю сложность нынешней ситуации ощутили на себе и производители «продукта № 1» — хлебопеки.

«Несмотря на то что хлеб относится к продукту ежедневного потребления, наблюдается снижение покупательной способности с ноября 2015 года по сегодняшний день», — отмечает управляющий директор ОАО «Славянский хлеб» Инна Широпаева. — Сначала мы относили это к некой сезонности. В зимний период всегда наблюдался спад, но к началу весны потреб-

ность в хлебобулочных изделиях снова резко ползла вверх. И, что примечательно, сейчас, помимо снижения покупательной способности, происходит и резкий перекоп покупательской потребности. Люди стали отдавать предпочтение более дешевой продукции. Вместо продуктов с более богатой рецептурой и соответственно по более дорогой цене приобретают дешевые продукты».

БРИЛЛИАНТЫ — БОЛЬШЕ НЕ ДРУЗЬЯ?

Золото, впрочем, как и другие драгоценные металлы, во все времена считалось гарантом вложения средств. Но сегодня, когда денег зачастую не хватает даже на самое необходимое, людям не до бриллиантов. Так, по словам представителя ювелирного салона «Золотое искушение» Андрея Смирнова, объемы реализации по сравнению с 2014 годом снизились в 2 – 2,5 раза.

«Средний чек покупки снизился примерно на 50%. Люди экономят на себе: отказываются от покупки бриллиантов, выбирают более дешевые украшения, переходят на позолоту. Снизился спрос и на покупки в рассрочку: люди не хотят брать на себя долгосрочных обязательств. В связи с нестабильностью экономической ситуации приходится сокращать расходы. Некоторые компании не выдерживают подобной ситуации и уходят с рынка. Сегодня кризис еще не достиг своего пика, самое сложное — впереди. Сейчас главное — сохранить бизнес и доверительное отношение клиентов», — считает ювелир.

Жертвой нынешнего кризиса стали и туристические поездки. По оценкам Ассоциации туроператоров России (АТОР), в прошедшие новогодние каникулы, которые традиционно считаются в отрасли высоким сезоном, снижение выездного турпотока по сравнению с прошлым годом составило 30 – 35%. Специалисты связывают это в пер-

вую очередь с девальвацией рубля и закрытием популярных у россиян туристических направлений. А внутренний туризм, на который сегодня возлагаются все надежды, не смог компенсировать для отрасли эти потери. Его рост оказался довольно слабым: на уровне 6 – 10%.

«С учетом международной политической и экономической ситуации в мире и стране произошло коренное перераспределение спроса вологжан на туры. Объемы продаж на зарубежные направления снизились на 30 – 50%, поскольку наиболее популярными направлениями были Египет и Турция. Сейчас путевки в эти страны не реализуются. Наибольшей популярностью сегодня для отдыха за рубежом пользуются такие страны, как Кипр, Болгария, Испания, Таиланд, Вьетнам, ОАЭ, Куба, Доминикана, Италия. Вместе с тем в несколько раз возрос спрос на курорты Краснодарского края (Сочи, Анапа, Геленджик, Лазаревское), а также Крым и Калининградское взморье», — рассказывает генеральный директор сети турагентств «Белка-Тур» Елена Вохминова.

По ее словам, вологжане стали в большей мере интересоваться турами по средней полосе России, возрос спрос на туры выходного дня в Казань, Санкт-Петербург, Москву и по Золотому кольцу. При этом цены на туры по нашей стране выросли примерно на 10 – 15%. А в Крыму на начало сезона некоторые пансионаты подняли цены на путевки до 20 – 25% по сравнению с предыдущим годом.

«Людям сложно привыкать к новым ценам на туры, поэтому, как правило, средняя стоимость при покупке тура в этом году возросла незначительно. Это происходит за счет того, что туристы снижают категорию проживания, уменьшают продолжительность тура или количество входящих в него услуг, таким образом экономя на стоимости путевки. Например, если раньше отдыхали две недели в отеле 5 звезд в Испании, то теперь поедут на десять дней в отель 4 звезды или

ГОРЯЧАЯ ТЕМА

в другую страну, например, в Грецию или Болгарию», — поясняет Елена Вохминова.

На местном отдыхе в рамках выходного дня общие тенденции тоже явно заметны.

«Экономическая ситуация влияет на снижение спроса по ряду позиций, — подтверждает Юлия Яблокова, директор по маркетингу Центра активного отдыха и туризма «Y.E.S.». — Гости экономят на приобретении второстепенных услуг. Если сравнивать динамику продаж разных услуг базы отдыха, то стабильным показателем остаются спортивные услуги, услуги общественного питания и проживания. Для удержания потока посетителей мы максимально стараемся сохранять цены на прежнем уровне. К примеру, даже при увеличении стоимости продуктов питания мы сохраняем цены 2015 г. в меню ресторана».

Сфера общественного питания также несет потери, но пока незначительные. По итогам прошлого года оборот ресторанов и кафе на Вологодчине снизился на 2,5%.

«Гости стали уменьшать количество заказанных блюд, заметного снижения не наблюдается, но общий чек чуть снизился. Конечно, издержки и себестоимость выросли, но цены остались практически такими же, как и в прошлые периоды, что обеспечило лояльность наших гостей», — отмечает генеральный директор ресторана «Николаевский» Артем Беляев.

Впрочем, рестораторам и владельцам кафе также есть над чем задуматься. Согласно данным российской исследовательской компании «Комкон» к концу первого квартала текущего года доля тех, кто полностью отказался от посещения заведений индустрии питания, составила в среднем по России 20%. Только треть россиян готова сейчас посещать заведения премиум-сегмента, остальные предпочитают фастфуд, благодаря чему прибыли и объемы реализации этих заведений по сравнению с прошлым годом даже выросли.



Алексей Улюкаев,
министр
экономического
развития РФ

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

«Есть риск, с моей точки зрения, очень серьезный. Это изменение потребительского поведения населения – сдвиг от потребительской модели к сберегательной. Со второго квартала прошлого года он очень явно вырисовывается. Это означает, что население начинает по-другому оценивать будущие перспективы. Люди начинают, сами не осознавая этого, жить в условиях новой нормальности. С одной стороны, это вписывается в глобальную новую нормальность. С другой стороны, мощная сберегательная активность создает тот ресурс, который при правильном выстраивании соответствующих институтов и инструментов даст основу для инвестиционного роста».

ДВИЖИМОСТЬ И НЕДВИЖИМОСТЬ

Серьезно просел (по разным оценкам, от 30 до 40% в целом по России) и автомобильный рынок.

«Продажи новых автомобилей снизились в нашем регионе в целом на 50%. Покупатели в первую очередь в наступивших трудных обстоятельствах, когда снижаются или становятся нестабильными доходы, а цены на новые автомобили выросли на 30 – 50%, переносят на будущее покупку автомобиля, а порой и вовсе отказываются от своей мечты о новой машине. Стало заметно стремление клиентов сэкономить и на услугах сервиса, хотя техническое обслуживание автомобиля в условиях, когда не планируется его замена, – это то, на чем нельзя экономить», – отмечает директор «Тойота-Центр Вологда» Василий Аверьянов.

Не лучшие времена переживает и строительный комплекс. А ведь недвижимость во все времена также считалась одним из самых надежных способов вложения денег.

«Конечно, кризис, что и говорить, отрицательно сказался на строительном бизнесе. Упал спрос на квартиры. У большинства населения нет денег, чтобы купить жилье. В связи с этим квартиры эконом-класса пусть ненамного,

но подешевели. Но все равно покупают их плохо», – рассказывает генеральный директор ООО «ВологдаОблАгроИнвестСтрой» Владимир Левин.

«Объем продажи квартир в новостройках по сравнению с 2014 годом упал процентов на 30. Стоимость строительных и других материалов растет, особенно на электрооборудование. Может быть, сейчас это пока и не очень заметно, так как крупные строительные фирмы вырывают долгосрочные контракты, но пройдет какое-то время, и цены поползут вверх. Сейчас особенно трудно небольшим строительным компаниям», – считает генеральный директор ООО «ВСК «Стройальянс» Александр Балашов.

Впрочем, у ряда крупных застройщиков Вологды начало нынешнего года оказалось вполне удачным с точки зрения роста объемов продаж.

«Этот год мы начали даже лучше, чем предыдущие. Спрос на жилье был вызван неопределенностью судьбы льготной ипотеки, и люди вкладывали средства в недвижимость. Поэтому наплыв дольщиков оказался в два раза больше, чем в прошлом году. Но это не говорит о том, что в строительном бизнесе нет проблем», – констатирует генеральный директор ООО «Вологдастройзаказчик» Юрий Мелочников.



В список товаров и услуг, которые наши граждане все равно будут покупать, входят продукты питания, лекарства, Интернет и телефонная связь, оплата коммунальных платежей и даже... корма для животных.

В последние несколько лет областной центр переживал настоящий строительный бум: объемы вводимого жилья неуклонно росли и достигли по итогам прошлого года 234 тысяч квадратных метров. Рост предложения от застройщиков вкупе с падением доходов населения привел к снижению стоимости жилья. Если в середине прошлого года цена квадратного метра в новостройках составляла от 45 до 50 тысяч рублей и выше, то сейчас колеблется в пределах 30 – 38 тысяч рублей за «квадрат».

«На самом деле сейчас рай для покупателей с точки зрения цены и предложения на объекты. Цены низкие, квартир много: вместо однокомнатной можно купить двухкомнатную и так далее. Рынок поддерживает госпрограмма субсидирования ипотечной ставки, которая продлена до конца 2016 года. Средняя процентная ставка по этой программе будет составлять приблизительно около 12%», – отмечает директор ООО «ИСК Град-Строй» Владимир Другов.

Цены на жилье не могут долгое время находиться на дне, считает генеральный директор АО ААК «Вологдааггострой» Владимир Корьгин. Цены на стройматериалы растут, а банковские ставки по-прежнему остаются дорогими. Кроме того, строительные организации не могут работать ниже своей рентабельности.

«ПОДУШКА БЕЗОПАСНОСТИ»

Снижая объемы потребления, население тем не менее увеличивает свои накопления на банковских счетах. По мнению экспертов, делают это люди не от хорошей жизни, а скорее в целях формирования «подушки безопасности», поскольку окончания кризиса, вероятнее всего, придется ждать еще долго, на случай потери работы и так далее.

«Уже в середине 2015 года из-за падения доходов население перешло на сберегательную модель поведения. Проведенный экспертами мониторинг показал, что граждане стали больше экономить и сберегать. С одной стороны, население стало сокращать потребительский спрос, отказываясь от покупок и услуг. Но при этом значительно выросли сбережения. Так, объем рублевых банковских вкладов вологжан за год вырос на 7 миллиардов рублей. Если в сентябре 2014 года жители области хранили на депозитах порядка 87 миллиардов рублей, то к ноябрю 2015 года эта цифра приблизилась к 95 миллиардам рублей», – отмечает Алексей Кожевников.

Нынешний кризис научил россиян не только откладывать на «черный день», но и другим важным моментам, например, отказать от лишних трат, как это было совсем недавно – в «тучные времена», и рачительно подойти к использованию личных финансов, тщательно планировать покупки и определять приоритеты, избегать кредитной кабалы и ценить свое рабочее место. Адаптацией к кризису можно назвать и вновь появившийся интерес граждан к дачным и личным подсобным хозяйствам. С 2001 года количество россиян, гнувших спину на грядках, постоянно уменьшалось, а тут вновь стало расти. Если в 2014 году активными дачниками считали себя 39% россиян, то в 2015-м – уже 46%. Ну разве можно победить такой народ! ■

Важнейший стратегический партнер

18

ПЕРСПЕКТИВЫ РАСШИРЕНИЯ СЕТИ АГНКС, СОТНИ МИЛЛИОНОВ НАЛОГОВЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ, ПРОЕКТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВА – ОБ ЭТОМ И МНОГОМ ДРУГОМ ВО ВРЕМЯ СВОЕЙ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИИ РАССКАЗАЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» АЛЕКСАНДР ГАЙВОРОНСКИЙ.

БЕСПЕРЕБОЙНО И С ХОРОШИМ ЗАДЕЛОМ



Максим Володин

Учитывая, что свою деятельность Общество ведет на территории сразу девяти регионов страны, общение с представителями СМИ было организовано и в очном режиме, и дистанционно. Как и в прошлом году, основная масса журналистов находилась в Ухте, где расположен головной офис Общества, а посредством видеосвязи были организованы прямые включения из производственных филиалов в Воркуте, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях.

Главной темой пресс-конференции стало социальное партнерство с регионами. Но прежде чем перейти к ответам на вопросы, Александр Гайворонский кратко рассказал об основных итогах деятельности Общества в минувшем году.

Объемы товаротранспортной работы ООО «Газпром трансгаз Ухта» увеличились более чем на 10%. В абсолютных цифрах через систему магистральных газопроводов,



Фото пресс-центра ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В ходе пресс-конференции Александр Гайворонский ответил более чем на 30 вопросов региональных журналистов.

находящихся в ведении предприятия, было перекачано более 160 миллиардов кубических метров природного топлива. Прогноз на текущий год – 166,3 миллиарда.

Залогом стабильной работы стала повседневная деятельность всего коллектива, насчитывающего сейчас более 13 тысяч человек! Примерно 3000 из них работают в вологодских филиалах. Кстати, ни одного серьезного происшествия, а тем более аварий на производственных объектах ООО «Газпром трансгаз Ухта» в последние несколько лет допущено не было. Что-что, а с производственной дисциплиной у газовиков полный порядок.

В прошлом году основные инфраструктурные объекты строились на территории Республики Коми и на полуострове Ямал, где ведется активная разработка крупнейших газовых месторождений. Вместе с тем удалось реконструировать и часть газотранспортных мощностей на территории Вологодчины. Запланированы и новые перспективные объекты.

ОТДАЧА ПРЯМАЯ И КОСВЕННАЯ

Впрочем, наращиваются на вологодской земле не только газотранспортные мощности. Реализуя комплексную социальную политику, ООО «Газпром трансгаз Ухта» и ПАО «Газпром» ежегодно выделяют значительные средства на обустройство новых дет-

ских и спортивных площадок, физкультурно-оздоровительных комплексов с бассейнами, а также строительство благоустроенных жилых домов. В частности, в прошлом году в Юбилейном ЛПУМГ был введен в эксплуатацию очередной 24-квартирный жилой дом.

В настоящее время магистральные газопроводы проходят по территории 15 из 26 районов Вологодской области. Обеспечивая людей стабильной работой, в ряде районов Вологодчины филиалы Общества были и остаются главными градообразующими предприятиями. По итогам прошлого года ООО «Газпром трансгаз Ухта» перечислило в бюджеты всех уровней более 8,5 миллиарда рублей налоговых платежей. При этом почти 900 миллионов рублей пополнили консолидированный бюджет Вологодчины. И это только прямые платежи. А ведь, помимо налогов, предприятием оказывается благотворительная помощь бюджетным организациям, детским и ветеранским коллективам. По инициативе генерального директора Александра Гайворонского возрождена система шефской помощи социальным объектам на всей территории деятельности компании.

Большое внимание уделяется пропаганде здорового образа жизни и патриотическому воспитанию детей и молодежи. Более 28 миллионов рублей собрали газовики и в рамках благотворительного марафона «Мы – наследники Великой Победы», перечислив свой однодневный заработок на расчетные счета советов ветеранов в регионах производственной деятельности. Эти деньги были направлены на реконструкцию и ремонт военных памятников и мемориальных обелисков.

Активно занимаются патриотической работой и филиалы на местах. Последний показательный пример – февральская акция в Бабаевском районе. Представители Шекснинского ЛПУМГ, которое возглавляет Станислав Березин, выделили мощную технику и проложили ледовую дорогу к Тешемльскому болоту, что позволило вологодским поисковикам поднять на поверхность останки двух военных летчиков, погибших в годы войны при защите вологодского неба.

НЕ СНИЖАЯ УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Целый блок вопросов пресс-конференции был посвящен перспективам газомоторного топлива. У компримированного газа много

преимуществ: его цена намного ниже, чем у бензина, к тому же такое топливо экологично и безопасно. Неудивительно, что количество машин, работающих на газомоторном топливе, ежегодно увеличивается. В этом вопросе важно активизировать взаимодействие с региональными властями по привлечению на газовые заправки муниципальных и частных автомобилей.

Значительный вклад в это увеличение вносят сами газовики, реализующие программу по переводу корпоративного транспорта на газомоторное топливо. Уже к концу следующего года половина объемов перевозок газовиков должна осуществляться именно на газомоторном топливе.



Фото Максима Володина.

Отвечая на вопрос вологодского журналиста, генеральный директор Общества, который уже неоднократно приезжал в нашу область, немного рассказал и о собственных увлечениях. Оказалось, что среди 265 Александров Гайворонских, зарегистрированных в социальной сети «ВКонтакте», ухтинского нет: на общение в соцсетях не хватает времени. В людях Александр Викторович ценит доброту, обязательность и честность, а еще успевает играть в хоккей. На предстоящем корпоративном турнире, приуроченном к празднованию Победы в Великой Отечественной войне, вместе с генеральным директором на лед выйдут и четыре его заместителя – целая пятерка!

Завершая пресс-конференцию, Александр Гайворонский подчеркнул: «В течение ближайших лет газотранспортная система станет расширяться. Мы в своем развитии будем подтягивать инфраструктуру к этим объектам и сделаем все для того, чтобы не снижать уровень своей ответственности перед населением территорий. Будем стараться работать так, чтобы жизнь была лучше у всех людей, которые живут в регионах нашей производственной деятельности». ■

ФОК в поселке Юбилейный Тотемского района стал одним из 12 спортивных объектов, построенных в нашей области газовиками за пять последних лет.

19

КРЕДИТНАЯ ЛИНИЯ

ГЕНДЕРНЫЙ ВОПРОС

Госзаказ для бизнеса



**РУКОВОДИТЕЛЬ
ВОЛОГОДСКОГО ХОЛДИНГА
«МЕДФАРМА» АЛЛА КЛИМОВА
ОПРОВЕРГАЕТ СТЕРЕОТИПЫ
О ТОМ, ЧТО КРУПНЫЕ БАНКИ
НЕ ХОТЯТ РАБОТАТЬ С МАЛЫМ
И СРЕДНИМ БИЗНЕСОМ.**

ки действительно пытаются привлечь клиента более низкими ставками. Но чтобы получить там кредит, требуется собрать большое количество документов и потратить много времени, лично разбираясь в нюансах. В Сбербанке очень профессиональные кредитные консультанты и инспектора. И что импонирует – есть преемственность. Когда специалист, с которым работает ваша фирма, в отпуске или на больничном, его всегда заменит другой, и ваша проблема будет решена.

– Но многие владельцы бизнеса жалуются, что получить кредит в банке почти нереально: их заявки не одобряют.

– Если вам не дают кредит, возможно, вы переоцениваете собственную платежеспособность и просто не сможете его обеспечить. Взять деньги в долг, да еще под проценты и положить зубы на полку, экономить на всем, сокращать штат – это неправильно. Если у вас прозрачный бизнес, вы платите налоги и можете представить финансовые документы, то получить кредит не составляет труда, в том числе и тем, кто работает с госзакупками.

– Какими банковскими продуктами Сбербанк вы пользуетесь?

– У наших компаний в этом банке – расчетные счета, зарплатные проекты. Холдинг «Медфарма» одним из первых использовал сбербанковский лизинг. И, естественно, кредиты для юридических лиц, в том числе специальные предложения для участников тендеров. ■

Известная на Вологодчине группа компаний «Медфарма» занимается поставкой и продажей медицинского оборудования, медицинской мебели, инструментов, фармацевтических средств и технических средств реабилитации. На рынке холдинг успешно работает уже более 15 лет. Основные клиенты – лечебно-профилактические учреждения Вологодской области. А это во многом определяет специфику ведения бизнеса – государственные закупки.

– Алла Николаевна, как вы выходите из положения, когда нужно закупить и поставить в больницу дорогостоящее оборудование (иногда это миллионы рублей), а оплата за него по условиям тендера поступит лишь после установки?

– Да, предоплат в системе госзакупок не существует, поэтому нам необходимы кредитные средства. На них мы покупаем оборудование, мебель и т. д. на заводе или у поставщика, исполняем контракт. Фактически с начала деятельности сотрудничаем со Сбербанком.

– На рынке работает много кредитных организаций с, казалось бы, более гибкими условиями. Почему именно Сбербанк?

– Мы это уже проходили. Небольшие бан-

**Андрей Киселев, заместитель управляющего
Вологодским отделением ПАО Сбербанк:**

– Вологодское отделение Сбербанка активно кредитует компании малого и микробизнеса на цели пополнения оборотных средств, приобретение транспорта и другие инвестиционные проекты. Объем выдачи кредитных средств в данном сегменте за 2015 год составил около 2 млрд. рублей. Также мы предоставляем кредиты на исполнение контрактов в рамках госзаказов и по коммерческим сделкам. Данные продукты востребованы на рынке, так как источником погашения кредита могут стать денежные средства, поступающие от заключаемого контракта. Дополнительное залоговое обеспечение при этом не требуется: залогом выступают имущественные права по контракту.

Женское лицо «Севзапдорпроекта»

БЛАГОДАРЯ ИХ УЧАСТИЮ В РАЗНЫХ РЕГИОНАХ СЕВЕРО-ЗАПАДА РОССИИ ПОЯВИЛИСЬ СОТНИ КИЛОМЕТРОВ КОМФОРТАБЕЛЬНЫХ ДОРОГ, КОТОРЫМИ МЫ ПОЛЬЗУЕМСЯ В КАЧЕСТВЕ ВОДИТЕЛЕЙ ИЛИ ПАССАЖИРОВ. О СВОЕЙ ЗАЧАСТУЮ НЕЖЕНСКОЙ ПРОФЕССИИ НАМ РАССКАЗАЛИ СОТРУДНИЦЫ ПРОЕКТНО-ИЗЫСКАТЕЛЬСКОГО ИНСТИТУТА «СЕВЗАПДОРПРОЕКТ» – КОМПАНИИ ИЗ ВОЛОГДЫ, ИЗВЕСТНОЙ ДАЛЕКО ЗА ПРЕДЕЛАМИ ОБЛАСТИ.



Начало весны для сотрудников ПИИ «Севзапдорпроект» ознаменовано не только женским праздником. Символично то, что это время года ассоциируется с новыми силами, творческим обновлением и расцветом.

В коридорах института то и дело мелькают

улыбчивые женские лица. И здесь удивительно много молодежи. Удивительно, потому что еще совсем недавно в проектировщики никто не шел. Сергею Рогову, руководителю этого проектно-изыскательского института, удастся привлечь и удерживать молодые кадры.



Полина
Проворова



Анастасия
Николаева

ГЛАВНАЯ ДОРОГА

О том, как женщины, дающие жизнь автотрассам, чувствуют себя на рулевых позициях.

Согласно исследованиям социологов женщины способны выполнять несколько дел одновременно на протяжении 48 часов в неделю, мужчины – только 39 часов. У нейробиологов есть этому объяснение: у женщины нет одного основного занятия (дом, дети, работа), поэтому ее мозг должен успевать работать синхронно в нескольких направлениях.

В современном обществе женщины с успехом справляются с работой, которая многим кажется сугубо мужской и сопряжена с техническими трудностями.

УРОВЕНЬ КАЧЕСТВА

ООО «ПИИ «Севзапдорпроект» проводит полный комплекс инженерно-исследовательских и проектных работ для строительства автодорог и сооружений I и II уровней ответственности. Это проектирование, инженерные, инженерно-геодезические, инженерно-геологические, инженерно-экологические изыскания, испытательная лаборатория, авторский и строительный контроль.

Результат кропотливой коллективной работы – проектная документация, которая становится основой строительного процесса. В проекте должны быть четко отражены многочисленные нюансы: от особенностей рельефа и климата до объемов транспортной нагрузки и экологической ситуации, а также экономическое обоснование предстоящего строительства. Только так автомобильная дорога – а она является сложным комплексом инженерных сооружений – предстанет перед потребителем жизнеспособной: безопасной, удобной и долговечной.

Работа института регламентируется свидетельствами СРО «РОДОС» и СРО «БСК» «О допуске к выполнению инженерных изысканий, проектированию зданий и сооружений и выполнению работ по строительству».

Система менеджмента качества соответствует ГОСТу ISO 9001-2011, действует сертификат соответствия системы менеджмента качества № СДС.ПР.СМ.001.00115-14 от 24 апреля 2014 года.

ПИИ «Севзапдорпроект» основан в 2007 году инженером Сергеем Роговым, удостоенным многочисленных профессиональных наград и посвятившим всю свою жизнь трудам, видимым и невидимым для обычных пользователей автодорог. Сергей Федорович сумел собрать костяк из профессионалов с огромным опытом, благодаря которому было воспитано новое поколение компетентных специалистов, передающих теперь свои знания, умения и навыки следующей волне новичков.

ШКАЛА САМООТДАЧИ

У руководителя института – два заместителя, и один из них – женщина.

Галина Лужанова, однокурсница Сергея Рогова, пришла в «Севзапдорпроект» на должность заместителя директора по сметно-договорной работе три года назад. Свою карьеру после окончания вуза начинала сметчиком в проектом институте. Потом была работа в Территориальном дорожном комитете, Департаменте дорожного хозяйства Вологодской области в должности ведущего специалиста, главного специалиста, начальника отдела. Большой промежуток времени – с 1999 по 2012 год – связан с Федеральным дорожным агентством («Росавтодором»), где заключались соглашения на получение Вологодской областью субсидий для строительства и ремонта автодорог.



Заместитель директора по сметно-договорной и экономической работе Галина Лужанова



Бухгалтерия

Она говорит, что у нее были замечательные наставники в институте и хорошие руководители на предприятиях, где доводилось работать.

– Поступая в Вологодский политехнический институт, я еще сомневалась в выборе специализации. Но после выступления преподавателя Сергея Авенировича Смирнова однозначно выбрала дороги – на всю жизнь! Он рассказывал, как строил их в пустыне, и это звучало настолько впечатляюще и романтично, что развеяло все мои сомнения по поводу выбора профессии, – отмечает Галина Николаевна.

Сметно-договорная работа – это не только и не столько документы. Очень важно уметь налаживать контакт с людьми, от чего порой зависит результат. Очень важно уметь работать в команде. В институте, по ее словам, – замечательный

коллектив, профессионалы своего дела, с которыми хорошо работать и интересно отдыхать.

Успех любого предприятия напрямую зависит от уровня квалификации главного бухгалтера, в «Севзапдорпроекте» за финансы отвечает Елена Липина.

Ее основной профессиональный «секрет» прост: на работу не ходит, а летает (в переносном смысле этого слова), то есть с радостью трудится человек, любит свою профессию и коллег. И улыбка на лице, и рассказ о себе свободный, парящий. Именно здесь, в ПИИ «Севзапдорпроект», на посту главного бухгалтера – с 2013 года, до этого два года была заместителем главного бухгалтера. Спрашиваю, не из бухгалтерской ли она династии. Получаю неординарный ответ.

Юрисконсульт Надежда Лазутова



Инженер по охране труда Юлия Комарова



– Бабушка – бухгалтер, мама – учитель. Способность к той или иной профессии – это же определенный склад ума. Деятельность человека должна соответствовать его характеру и мышлению. Работа бухгалтера требует исполнительности и аккуратности. В моем случае все сложилось идеально. Работа меня затягивает, я люблю ее, – признается Елена Павловна.

Ее окружение, как и у предыдущей собеседницы, – не только немые «бумаги». Общение с коллегами, партнерами, клиентами, представителями государственных структур требует не меньших способностей, чем четкое оформление и ведение документации.

– Директор уверен в благополучии и стабильности предприятия, если у него хороший главный бухгалтер. Я уверен в Елене Павловне

Липиной вдвойне, – подтверждает Сергей Рогов.

– В нашем коллективе каждый знает свое дело, каждый на своем месте. Надежда Ивановна Лазутова – высококлассный специалист по вопросам правовой защиты. Она решает их уверенно и дела в суде, как правило, выигрывает. Инженер по охране труда Юлия Витальевна Комарова – человек с очень активной жизненной позицией. Ее задача – предотвратить несчастные случаи на предприятии. Екатерина Николаевна Михайлова – надежный и незаменимый помощник. Она все помнит и знает, контролирует и тщательно распределяет все потоки корреспонденции. А секретарь Ирина Анатольевна Воробьева – наша общая опора: очень коммуникабельная, внимательная и тактичная! Все к ней идут по разным вопросам, если в чем-то возникают проблемы и трудности, – продолжает собеседник.



Помощник руководителя Екатерина Михайлова



Секретарь Ирина Воробьева

МЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В составе ООО «ПИИ «Севзапдорпроект» действует 18 (!) отделов. Их сотрудники трудятся в непростых условиях. Напряженный график у всех: работающих и в офисе, и за его пределами. Те, чей удел – командировки, обеспечены гостиницами и транспортом.

Людмила Чижова, ветеран отрасли, в настоящее время – ведущий инженер по составлению договорной документации планово-договорного отдела. А начинала свой трудовой путь инженером-испытателем. Ее профилем в то время были... лесовозные дороги.

Вот такие удивительные, самоотверженные и смелые женщины! Люди старой советской закалки уверяют, что воспринимали неудобства легко и не проявляли недовольства, так как были воспитаны словом «надо».

Планово-договорной отдел, где и удалось пообщаться с таким ценным специалистом, возглавляет юрист с 15-летним стажем Елена Шашина. Она говорит, что довольна всеми своими подчиненными, указывая на то, что даже работники с небольшим стажем уже успели набраться серьезного опыта. Несмотря на то что повседневная работа отдела заключается в таких, казалось бы, скучных вещах, как сметы, договоры и контракты (функции отдела – составление смет на проектно-изыскательские работы, оформление документации для участия в госзакупках, заключение контрактов и договоров и т. п.), самое увлекательное в их работе – это общение с людьми: коллегами по работе, заказчиками и подрядчиками. И при

Планово-договорной отдел



Ирина Лебедева, начальник отдела кадров



этом иногда мало быть просто компетентным дорожником и грамотным юристом, нужно быть и немного психологом. Поэтому все сотрудницы планово-договорного отдела – профессионалы и энтузиасты своего дела, всегда позитивны, приветливы и обаятельны.

Елена Николаевна – далеко не единственная женщина-начальник отдела проектно-изыскательского института. У ее «коллег по цеху» – Ирины Лебедевой (возглавляет отдел кадров) и Ирины Зуйковой (она руководит экономическим отделом) – обязанности очень ответствен-

ные, но все же типичные для российских дам. Без полноценного подбора кадров и тщательно продуманной экономии затрат, по словам руководства, все остальное пойдет совсем не по плану. Весь механизм должен быть отлажен идеально!

А вот другие должности весьма специфичны. Анастасия Красновская стоит у руля отдела инженерных сетей. С этим словосочетанием в обществе возникает стойкая ассоциация с чисто мужской работой. На самом деле талантливые и энергичные женщины, которые пошли по этому пути, справляются с коммуникациями лучше некоторых мужчин. Примеров в Вологде немало.



Анастасия Красновская, начальник отдела инженерных сетей



Дарья Чурина, экономический отдел



Ирина Зуйкова, экономический отдел

Светлана Багбекова – и. о. начальника эколого-гидрологического отдела. Молодой, начинающий, но уже перспективный специалист. Вероника Зайцева уверенно управляет отделом землеустройства. Но несмотря на многозадач-

ность, загруженность и соответственно высокую напряженность их деятельности, которая должна быть выстроена в рамках общей цели, представительницам прекрасного пола все вопросы удается решать оперативно и, как правило, на «отлично».

У Татьяны Бандровской в техническом отделе можно проводить экскурсии. Техника и оборудование в ПИИ «Севзапдорпроект» – самые передовые. Стоят астрономических сумм, но все вложения оправдывают себя.

Отдел землеустройства



Эколого-гидрологический отдел



Технический отдел



– Мой общий трудовой стаж – более 40 лет, сюда пришла работать восемь лет назад. Благодаря внедрению супероборудования, которого в Вологодской области больше ни у кого нет, объемы выполняемых нами работ увеличились в несколько раз. При этом количество сотрудников отдела осталось прежним. У нас хороший коллектив. Ирина Валентиновна Шанина, Дарья Алексеевна Косарева

Новые проекты

Проекты ООО «ПИИ «Севзапдорпроект» исчисляются десятками. Уровень уже реализованных был отмечен профильным министерством, чего удостоивается далеко не каждая проектно-изыскательская организация. Портфолио института скоро пополнится целым рядом не менее сложных объектов.

Вот лишь некоторые текущие проекты.

Вологодская область:

– строительство автомобильной дороги М-8 «Холмогоры»: Москва – Ярославль – Вологда – Архангельск на участке км 448+000 – км 468+400 – обход города Вологды;

– комплекс мероприятий по защите города Великого Устюга, включающий строительство противопаводковой дамбы на реке Северной Двине;

– капитальный ремонт участков автодороги А-119: Вологда – Медвежьегорск – автодорога Р-21 «Кола».

Ленинградская область:

– строительство и реконструкция участков автодороги М-10 «Скандинавия»: Санкт-Петербург – Выборг – границы с Финляндией;

– капремонт автодороги М-10 «Россия»: Москва – Тверь – Великий Новгород – Санкт-Петербург, км 593+600 – км 626+000.

Республика Карелия:

– строительство автодороги А-121 «Сортавала»: Санкт-Петербург – Сортавала – автодорога Р-21 «Кола» на участке км 215 – 273.

Калининградская область:

– реконструкция II очереди кольцевого маршрута в районе Приморской рекреационной зоны – северный обход города Калининграда с реконструкцией транспортной развязки с Московским проспектом.

Ярославская и Костромская области:

– капремонт автодороги М-8 «Холмогоры»: Москва – Ярославль – Вологда – Архангельск. Подъезд к городу Костроме на участке км 48+000 – км 72+000.

ГЕНДЕРНЫЙ ВОПРОС

Отдел инженерных изысканий



– профессионалы с большой буквы, они – настоящий тыл, умные и бесценные, – делится Татьяна Ивановна.

В свою очередь директор института Сергей Рогов называет отдел Татьяны Бандровской уникальным. О нем можно говорить в разных аспектах, но одна из задач выделяется особенно: это, скажем так, подведение черты. Речь идет о визуальном оформлении проектов. Готовая техническая документация, содержащая окончательные проектные решения, должна быть представлена заказчику в наилучшем виде, ведь первое впечатление создает обложка, она тоже должна выглядеть достойно.

СТУПЕНИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Проектная документация, отправляемая на множительные машины, создается и разрабатывается в отделе транспортного проектирования.

– Именно здесь, в кузнице проектных решений, на основании полученных исходных данных и материалов инженерных изысканий выполняются сложнейшие расчеты и виртуально рождаются километры дорог и погонные метры пролетных строений. Сегодня проектные километры – на экране монитора, но пройдет немного времени, и они станут реальностью, по ним поедут автомобили. Отдел транспортного проектирования на 50 процентов состоит из женщин, и несмотря на все хитросплетения разрабатываемых проектных решений они прекрасно справляются с поставленными за-



Светлана Харчистова, отдел строительного контроля



Анна Хренова, отдел подготовки производства

Отдел транспортного проектирования



ГЕНДЕРНЫЙ ВОПРОС

Рубежи «Севзапдорпроекта»

Объекты, над проектированием которых работал институт, находятся в Ленинградской, Вологодской, Ярославской, Архангельской, Мурманской, Калининградской областях и Республике Карелия. Это сотни километров автомобильных дорог, 30 железобетонных мостов и путепроводов, четыре эстакады, более 20 грунтозасышных арочных сооружений.

Знаковым в 2015 году стало участие в ликвидации 24-километрового (173-й – 197-й километры) грунтового «разрыва» на федеральной трассе А-121 «Сортавала». Дорога на этом участке строилась с нуля. Работы велись в сложнейших геологических условиях: местность труднопроходимая, характеризуется скалами и многочисленными озерами, реками, болотами. Скальные участки пришлось проходить взрывами, отсюда было вывезено 590 тысяч кубометров камня!

До прихода строителей здесь трудились люди целого ряда специальностей: геологи, топографы, экологи, сметчики, проектировщики и многие другие. Героев нужно знать в лицо. Знакомьтесь – они перед вами.

дачами. И зачастую именно благодаря женской внимательности к деталям, упорству и интуиции решаются сложнейшие вопросы, которые возникают при создании практически каждого проекта, – рассказывает Сергей Цыток, и. о. начальника отдела транспортного проектирования.

Технический отчет (заключение геодезистов, геологов и экологов, на основе которого и работают он и его подчиненные) создают сотрудники самого крупного отдела института – отдела инженерных изысканий, состоящего из пяти подразделений. В основном их работники – мужчины, среди них – одиннадцать женщин.

– Инженерно-геодезические изыскания позволяют построить трехмерную модель участка местности, на которую затем адаптируется проект сооружения. Инженерно-геологические изыскания необходимы для изучения состава и свойства грунта, а также составления геологических разрезов. Инженерно-экологические изыскания проводятся для того, чтобы предотвратить вредные воздействия факторов строительства на окружающую среду и здоровье населения. Мы анализируем аналогичные объекты, исследуем почву и водоемы на предмет загрязнения, изучаем радиационный фон, уровень шума, – поясняет начальник отдела Владимир Федоров.

Но и это еще далеко не все. Строительство объекта не может состояться без точного определения его стоимости.

– Мы должны сделать это достоверно, с учетом всех имеющихся нюансов, в рамках планируемого бюджета. Работа довольно рутинная, но высокозначимая и держится на хрупких женских плечах, – замечает начальник отдела ценообразования и смет Сергей Мамонов.



Любовь Хренова, заведующая складом



Отдел ценообразования и смет



Группа по проектированию искусственных сооружений

ГЕНДЕРНЫЙ ВОПРОС

ЗЕЛЕНый СВЕТ

О Коллективных Правилах Движения

Как мощные корни держат крупное дерево, так и любая солидная компания, опираясь на традиции, становится устойчивее и комфортнее для каждого отдельного ее сотрудника.

В современной корпоративной культуре под традициями подразумеваются не только проведение общих торжественных и праздничных мероприятий и наличие музейной комнаты или архива, рассказывающего об истории предприятия. Это еще и система карьерного роста, и подход к мотивации сотрудников, и забота о тех, кто вышел на заслуженный отдых, и, к примеру, ежегодная экскурсия по предприятию для детей работников, и многое другое.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОМПЛИМЕНТ

ООО «Проектно-изыскательский институт «Севзапдорпроект» – компания сравнительно молодая, 14 июля текущего года ей исполнится девять лет, но она давно обросла своими собственными традициями. Начинаются они с тщательно продуманной кадровой политики.

– В каждом есть божий дар. Важно его заметить и найти ему достойное применение. У нас все гармонично дополняют друг друга. Талантливые люди, сильные кадры, – считает Сергей Рогов.

В этих мудрых словах – основа основ. Ведь любому специалисту, уже состоявшемуся или еще растущему, профессиональный комплимент высшего звена бывает не менее важен, чем материальное поощрение. Поэтому не зря психологи говорят, что настоящий руководитель – это лидер и коллега, который в первую очередь сфокусирован на людях, он развивает их и говорит

«мы», а не «я». В ПИИ «Севзапдорпроект» умело работают в команде и все вместе отмечают профессиональные праздники и Новый год.

КАРТИННАЯ ГАЛЕРЕЯ

Есть инициатива, которая исходит не с самых верхов (и это правильно). Так, начальник грунтовой лаборатории Лариса Воропаева плавно и ненадуманно начала создавать в офисе картинную галерею.

Говорит, что всегда хотела рисовать, занималась батиком, посещала акварельную студию, а потом, уже будучи состоявшимся специалистом в своем деле, с двумя высшими техническими образованиями, попала в ученицы к художнику Виктору Подгорному. Эмоциональные работы Ларисы Воропаевой притягивают к себе контрастными и нестандартными решениями композиции и цветовой палитры и поражают виртуозностью исполнения. Ее произведения украшают и лабораторию, и кабинет директора. Лариса Павловна – автор почти сотни картин, многие из которых подарила своим близким и друзьям. Недавно она стала приемной мамой трехлетней девочке и семилетнему мальчику, родным сестре и брату. И они тоже увлеклись рисованием.

– Сама я выросла в лаборатории, где тогда работала моя мама. А папа был геологом и занимался переброской северных рек. Когда мне было пять лет, он взял меня с собой в командировку, и я ночевала в спальном мешке, – смеется собеседница, объясняя свой выбор профессии.

Должность обязывает Ларису Воропаеву быть очень мобильным, коммуникабельным, находчивым человеком и научила принимать серьезные решения в кратчайшие сроки.

География работ «ПИИ «Севзапдорпроект» – все регионы Северо-Западного федерального округа. Частым местом для визитов вологжан

В коллективе ООО «ПИИ «Севзапдорпроект» – 231 человек, из них 94 – женщины.

Некоторые из них отмечены наградами на уровне Федерации и региона:

- **Галина Лужанова**, заместитель директора по сметно-договорной и экономической работе, – нагрудный знак «Почетный дорожник России» II степени; нагрудный знак «В память 200-летия Управления водными и сухопутными сообщениями»;

Благодарность министра транспорта РФ; Почетная грамота губернатора Вологодской области;

- **Надежда Лазутова**, юрисконсульт, – Благодарность министра транспорта РФ;

- **Елена Типунина**, специалист по составлению сметно-договорной документации, – нагрудный знак «В память 200-летия Управления водными и сухопутными сообщениями»;

- **Лариса Воропаева**, начальник грунтовой лаборатории, – Благодарность Департамента дорожного хозяйства и транспорта Вологодской области;

- **Ирина Воробьева**, секретарь, – Благодарность Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области, Благодарственное письмо главы Вологодского муниципального района.

ГЕНДЕРНЫЙ ВОПРОС

Достижения ООО «ПИИ «Севзапдорпроект»:

- Сертификат международной организации ESIA;
- Свидетельство Всероссийского каталога добросовестных поставщиков по итогам 2009 года;
- Диплом «Предприятие года-2011» (15-е место среди 642 тысяч предприятий по ОКВЭД 74.20.1.);
- Сертификат «Доска почета РФ» (электронный реестр, раздел «Строительство и архитектура»);
- Медаль «Бизнес-Элита-2012»;
- Национальная премия «Экономическая опора России-2012»;
- Национальная премия «Лидер экономики РФ-2012»;
- Национальная премия «Социально ответственное предприятие РФ» (2012, 2014);
- Национальная премия «Лидер экономики РФ-2014»;
- Национальная премия «Стабильная компания»;
- Национальная премия «Экономическая опора России-2015»;
- Всероссийская премия «Национальная марка качества-2015».

стала, например, Калининградская область. Поскольку она является обособленным регионом, то иногда возникают особые ситуации. К таким нюансам адаптирует только нарабатываемый со временем опыт. Зато благодаря такому опыту сплочение коллектива происходит эффективнее.

КОЛЛЕКЦИЯ МИНЕРАЛОВ

Мама Ларисы Воропаевой – Надежда Воропаева – трудится в этом же подразделении главным специалистом. В память о своем муже она решила собрать коллекцию минералов, но не прятать ее от посторонних глаз, а, наоборот, продемонстрировать молодым, напомнить о советской романтике бывалым, заинтересовать гостей. Прямо в коридоре первого этажа стоят стеклянные витрины с чудесными экспонатами. Эта коллекция постоянно пополняется. Красивое решение, не правда ли?

Мужская половина коллектива отзывается о Надежде Андреевне как об одной из самых опытных и мудрейших сотрудниц компании. Коллеги восхищаются тем, что она недавно села за руль. У этой женщины еще много разных достижений, но она предпочитает скромно умалчивать о них, только признается, что любит бывать на даче и является поклонницей цветов.

Вместо рассказа о себе она говорит о работе и еще раз о работе. О том, что Сергей Рогов создал все с нуля, но на достигнутом не останавливается, о том, что грунтовая лаборатория «Севзапдорпроект» – лучшая на Северо-Западе, а сама организация может похвастаться таким оборудованием, какого нет ни у кого из конкурентов, о том, что очень нравится работать с молодежью: к ним приходят заинтересованные, толковые и старательные ребята.



Лариса Воропаева, начальник лаборатории



Надежда Воропаева, главный специалист грунтовой лаборатории



Транспортный отдел: Людмила Райкова и Елена Клюкина

ГЕНДЕРНЫЙ ВОПРОС

О ЧЕМ ГОВОРЯТ
МУЖЧИНЫ,
ИЛИ ЖЕНЩИНАМ
– С ЛЮБОВЬЮ

Сергей Рогов, директор ООО «ПИИ «Севзапдпроект»:

– В любом доме уют создает женщина, на работе появляется порядок, и проявляется гармония тоже благодаря женщине. Дорогие коллеги, вы – умные, сильные, привлекательные, самодостаточные, и я желаю вам быть всегда счастливыми. Благополучия вам и вашим близким! Пусть обязательно исполняются ваши мечты!

Сергей Кузнецов, заместитель директора по производству:

– В первую очередь я скажу: приятно работать с теми, кто нацелен на результат, кому можно поручить все что угодно. Женский подход к делу восхищает! Как искусно можно решать совсем не творческие вопросы!

Дорогие женщины! Ваш профессионализм, подкрепленный природной выдержкой и заботой, поддерживает нас, мужчин, в критических ситуациях и мотивирует идти дальше. Спасибо вам за ваши трудовые умения и улыбки. Всех благ вам и удачи в личной жизни!

Андрей Вахрушев, главный инженер:

– В нашей компании нет неуспешных женщин! Каждая нашла себя: проявляет себя на своем месте и стремится развиваться дальше. Всех отличают сила воли и умение принимать оперативные решения в непростых ситуациях. Это и ценно в такой работе, как у нас. Поэтому я от всей души благодарю наших женщин за их вклад в общее социально значимое дело. Мира, добра и согласия вам! Пусть мужья и дети только

радуют! Пусть все задуманное воплощается в жизнь!

Сергей Цыток, зам. главного инженера, и. о. начальника отдела транспортного проектирования:

– В отделе транспортного проектирования работают 42 человека, из них 21 – женщина. Отдел ОТП начинался исключительно с женского коллектива. У его основ стояли Маргарита Александровна Смирнова, Ирина Владимировна Чечнева, Ольга Владимировна Зубкова.

Сегодня должности главных специалистов, ведущих инженеров в отделе занимают именно женщины, что подтверждают их профессионализм, умение организовать рабочий процесс и контролировать ход разработки проектной и рабочей документации.

Я желаю вам положительных эмоций, хорошего настроения, улыбок, смеха и радости! А в профессиональном плане – интересной работы, карьерного роста и повышения зарплаты. Новых вам открытий и горизонтов! Будьте счастливы, вы – лучшие!

Владимир Федоров, начальник отдела инженерных изысканий:

– Из-за особенностей изыскательской профессии в наших рядах – только самые умные и сильные женщины, при этом замечательные, красивые и романтичные.

Хрупкие внешне, но сильные духом, они несут на себе весь груз ответственности за получение материалов и мастерски доводят эту работу до конца. Уверенно и спокойно встречают любые производственные невзгоды и мужественно в кратчайшие сроки справляются с труднорешаемыми вопросами. И, наконец, украшают нашу повседневность. Самые опытные из них – Наталья Васильевна Шубина, Екатерина Васильевна Героева, Марина Васильевна Калинина, Анна Валентиновна Удалова – пример для подражания молодым специалистам.



Огромное уважение и признательность вам, милые женщины, за ваш труд и ответственное отношение к любым поставленным задачам. Мы, мужчины, гордимся такими коллегами и желаем нашим топографиням и геологиням только всего самого хорошего: любви, счастья, процветания – дома, в семье и на работе, в будни и праздники. Низкий вам поклон.

Сергей Мамонов, начальник отдела ценообразования и смет:

– Мой отдел – один из важнейших отделов в институте. Руководитель сметной группы Екатерина Геннадьевна Кузьмина, инженеры-сметчики Ольга Сергеевна Некрасова, Дарья Алексеевна Мордвинкина, Олеся Юрьевна Мосейчук – девочки выполняют свои обязанности на должном профессиональном уровне, имеют хорошую теоретическую и практическую подготовку. Действительно, женщины – наша движущая сила, опора и поддержка. Вместе мы создаем современные дороги. Пусть и личная жизнь каждой сотрудницы нашей организации будет основательной, ровной и без перепадов. Я желаю вам, уважаемые коллеги, сохранить ваше очарование. Удачи вам во всех начинаниях, успеха в любых делах, новых высот и легких восхождений.

Сергей Хренов, начальник отдела подготовки производства:

– Женская половина нашего коллектива – это прочный сплав богатого опыта, успешной молодости и естественной красоты. Женщины, добрые и отзывчивые, – это фундамент нашего дела. Их эмоциональная открытость и природная интуиция – это ключи к решению многих вопросов. Я желаю нашим изумительным женщинам шикарных цветов и процветания, дорогих духов и одухотворенности! И всего только самого хорошего!

ГЕНДЕРНЫЙ ВОПРОС

Юрий Галкин, начальник транспортного отдела:

– Я руковожу большим отделом, но в нем всего две женщины – диспетчер Людмила Васильевна Райкова и кладовщик Елена Сергеевна Клюкина. Они очень ответственные, надежные работники и, что еще немаловажно, – приветливые. Я хочу пожелать им крепкого здоровья, хорошего настроения, добра и везения. Тогда и в доме счастье, и работа спорится!

Александр Блохин, начальник отдела строительного контроля:

– В нашем отделе трудится одна женщина – руководитель резидентной службы Светлана Викторовна Харчистова. Работа у нас мужская, но ей нравится, и со своими обязанностями она справляется. Я желаю Светлане Викторовне благополучия во всем. Пусть ее желания сходят с ума от ее возможностей.

Андрей Федотов, начальник административно-хозяйственного отдела:

– С заведующей складом Любовью Викторовной Хреновой мы работаем с 2007 года. Она очень исполнительный, добросовестный и ответственный человек, с ней легко в общении и по работе, и в жизни. Хочу пожелать ей и всем женщинам нашего коллектива здоровья, удачи, любви, добра, счастья, пусть обходят все невзгоды и беды их родных и близких. ■



Почему в «Тепличном» смотрят в будущее с оптимизмом?

32

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НОВОСТИ В РОССИИ ПОКА НЕ РАДУЮТ: НЕФТЬ ДЕШЕВЕЕТ, РОЗНИЧНЫЙ ТОВАРООБОРОТ СНИЖАЕТСЯ, А КРУПНЫЕ КОРПОРАЦИИ ЕДВА ЛИ НЕ СТАНОВЯТСЯ В ОЧЕРЕДЬ ЗА ГОСПОДДЕРЖКОЙ. ЭТО КОСНУЛОСЬ И ПРЕДПРИЯТИЙ, КОТОРЫЕ, КАЗАЛОСЬ БЫ, ВОПРОКИ ВСЕМУ ПРОДОЛЖАЮТ СТАБИЛЬНО И УСПЕШНО РАБОТАТЬ. И ОДНИМ ИЗ НИХ, БЕЗУСЛОВНО, ЯВЛЯЕТСЯ ВОЛОГОДСКИЙ СХПК КОМБИНАТ «ТЕПЛИЧНЫЙ».

Председатель «Тепличного» Владимир Зинин отмечает, что диверсификация производства помогает комбинату работать с прибылью даже в сложной экономической ситуации.



Фото Дениса Едрышова



Максим
Володин

СТАВКА НА ГРАМОТНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОЛЛЕКТИВА

Это тем более удивительно, что сельскохозяйственный производственный кооператив представляет аграрную отрасль, едва ли не в наибольшей степени «просевшую» еще с финансового кризиса 2008 года. Можно сказать, что все эти восемь лет российские специалисты выращивания овощей в за-

крытом грунте жили под тяжким грузом всевозможных проблем. И далеко не все из них смогли вынести тяжкую ношу: общие площади теплиц только столичного региона сократились за последние годы в десятки (!) раз. Обанкротился и канул в Лету и когда-то крупнейший Ивановский тепличный комбинат. А вот вологодский, являясь одним из самых северных, смог не только пережить это сложное время, но и даже в определенной степени упрочить свои позиции!

33

Эксперты объясняют это грамотным менеджментом предприятия и правильно выбранной стратегией развития. Даже в самые тяжелые для себя годы – в 2012-м и в 2013-м – здесь старались развивать производство и внедрять новые, еще более современные технологии выращивания овощей и других сельскохозяйственных культур.

Причем в борьбе за урожайность едва ли не главным противником вологодских сельхозпроизводителей стало солнце. Точнее – дефицит солнечного света. На фоне разговоров о глобальном потеплении климата в наших северо-западных широтах количество солнечных часов в году, как это ни парадоксально, наоборот, стало сокращаться. И чтобы преодолеть этот солнечный дефицит, тепличному кооперативу приходится тратить огромные деньги на электроэнергию.

А предвзяла эти многочисленные производственные трудности еще одна жизненная ситуация – именно на эти годы в «Тепличном» пришелся процесс смены поколений и омоложения коллектива. Специалисты, пришедшие в 70-х годах прошлого столетия работать на вновь созданный комбинат, несколько лет назад достигли пенси-

онного возраста и стали выходить на заслуженный отдых, передавая знания и опыт своим преемникам – тем, кто уже прошел хорошую производственную школу от «грядки» до руководителей основных подразделений.

И уже 2014 год оказался для предприятия достаточно успешным: удалось получить пусть небольшую, но реальную прибыль. Ну а 2015-й и вовсе стал переломным: производственные и финансовые результаты ощутимо пошли в рост. Даже невыполненный план по огурцам (а все из-за того же недостатка солнечных дней) практически никак не сказался на успешной работе предприятия. Не только полностью компенсировали объемы по производству и выручке, но и сработали со значительным «плюсом» за счет хорошего урожая томатов и другой овощной продукции.

При этом главной причиной такого успеха председатель СХПК Комбинат «Тепличный» Владимир Зинин называет слаженную и ответственную работу коллектива, насчитывающего сейчас в общей сложности без малого 500 человек.

– У нас есть немало тех, кто проработал на предприятии по 10 – 20 лет, эти опытные люди и со-

Представители власти и другие VIP-персоны – частые гости СХПК Комбинат «Тепличный». На фото – глава Вологды Евгений Шулепов в теплице предприятия.



vologda-portal.ru



Марина Белова, звеньевая на продленных томатах.

ставляют костяк коллектива, – говорит Владимир Леонидович. – Но вместе с тем я могу с полной уверенностью положиться и на нашу «молодежь» – тех, кто работает три, пять или семь лет. Да, в период естественной значительной ротации рабочих кадров далеко не все выдерживали ритм и интенсивность труда. Ведь даже при том, что многие процессы у нас максимально автоматизированы, выращивание овощей в закрытом грунте все равно требует определенных физических усилий. Но те, кто закрепился в коллективе, как и наши опытные специалисты, работают на совесть, и всем этим людям я безмерно благодарен!

ВОЛОГОДСКИХ БУРЕНОК ПОЛЮБИЛИ В БАШКИРИИ

Другим не менее важным слагаемым успешной работы «Тепличного» можно назвать и проведенную несколько лет назад своеобразную диверсификацию производственных мощностей. В 2008 году была проведена реорганизация хозяйства, к нему присоединился колхоз «Фетинино», на базе которого образовалось отделение открытого грунта и животноводства.

Поначалу у такой реорганизации было немало скептиков. В коллективе раздавались голоса, что убыточный колхоз «утащит» в



Фото Дениса Едрышова

финансовые бездны и сам тепличный комплекс. Но все оказалось с точностью до наоборот. Привлекательные собственные средства и получив инвестиционную поддержку по программе губернатора и правительства области (в особенности в сфере молочного животноводства), отделение открытого грунта и животноводства вносит теперь весомый вклад в стабильную работу всего предприятия. Как следствие в коллективе давно уже нет былого непонимания и тем более противостояния, а есть полная поддержка интересов обоих направлений.

В прошлом году на бывших сельхозугодьях «Фетинина» был получен отменный урожай картофеля и капусты, собрано более 2000 тонн зерна. Обновление молочного стада позволило за несколько лет увеличить среднегодовую продуктивность каждой дойной коровы (а их здесь более 400) с 4000 до 7800 литров! А это, между прочим, пятый результат среди всех хозяйств Вологодского района – общепризнанного областного лидера по надоям. Как следствие высокопродуктивными «тепличными» буренками теперь всерьез заинтересовались сельхозпроизводители из других регионов страны включая Республику Башкирия. Только в этом году сельскохозяйственный кооператив провел три племпродажи крупного рогатого скота, выручив на этом хорошие деньги.

С повышением отдачи от рабо-

ты отделения открытого грунта и животноводства (а уже сейчас оно дает четверть всех объемов выручки кооператива) во многом связаны и дальнейшие перспективы развития. Надоенное молоко СХПК поставляет важнейшему стратегическому партнеру – «Вологодскому молочному комбинату», а зерно – ближайшему соседу, «Агрофирме «Красная Звезда».

Эти гарантированные «живые» деньги очень помогают «Тепличному» как при решении текущих производственных задач, так и в реализации стратегической программы развития. А одной из важнейших составляющих этой программы стало строительство двух газопоршневых установок для выработки электроэнергии собственного производства суммарной мощностью один Мегаватт.

В свою энергореконструкцию предприятие вложило около 20 миллионов рублей собственных и привлеченных средств, надеясь окупить затраты в течение уже трех – пяти ближайших лет.

Сами установки уже смонтированы, получено и разрешение от МРСК на включение их в общую сеть. В настоящее время подрядчики работают над устранением последних технических шероховатостей, и уже в ближайшее время обе генерирующие установки должны заработать на полную проектную мощность. А это позволит не только снизить производственные затраты на электроэнергию, но и значительно расширить технологические возможности предприятия. В частности, комбинат сможет выращивать огурцы и салаты не двумя сезонами в году, а практически круглогодично.

Выиграют от этого и потребители, которые уже по достоинству смогли оценить свежую и аппетитную продукцию вологодского предприятия.

Правда, с каждым годом «Тепличному» становится все труднее выдерживать конкуренцию со стороны федеральных торговых сетей,

даже сейчас при декларируемой властями стратегии импортозамещения наводнившими свои магазины иранскими и марокканскими овощами. Противопоставить им вологодское предприятие может только высокое качество своей продукции. И снижать высокую планку требовательности в погоне за сиюминутной выгодой здесь никто не собирается.

Не забывают на предприятии и о материальном стимулировании своих работников, благо что устойчивая и стабильная работа комбината в течение нескольких последних лет позволила обзавестись финансовой «подушкой безопасности». И хотя денег, как известно, много не бывает, а по нынешним временам особенно, средненачисленная заработная плата в «Тепличном» постепенно растет.

– В минувшем году мы смогли стабильно выплачивать работникам кооператива ежеквартальные премии, – резюмирует Владимир Зинин. – Есть определенная уверенность, что такие же выплаты сохранятся и в текущем году. Кроме того, принято решение об индексации заработной платы с 1 января на 10%. Конечно, хотелось бы больше, но это уже будет зависеть от того, как мы все вместе сработаем в этом году. Он, кстати, обещает быть непростым, но по-своему интересным и продуктивным. ■



Фото Дениса Едрышова

Тень отца Гамлета

САМЫЙ РОКОВОЙ ПЕРСОНАЖ МИРОВОЙ ДРАМАТУРГИИ – ПРИЗРАК ОТЦА ГАМЛЕТА. ОН ПОЯВЛЯЕТСЯ НА СЦЕНЕ ВСЕГО НА НЕСКОЛЬКО МГНОВЕНИЙ, НО ДО ОСНОВАНИЯ СОКРУШАЕТ СУДЬБЫ ВСЕХ ГЛАВНЫХ ГЕРОЕВ ЭТОЙ ТРАГЕДИИ ШЕКСПИРА.

36



Михаил Скляр,
действительный член
Международной академии
общественных наук,
обозреватель Региональной
медиагруппы

В каких бы инсценировках ни наблюдал я за этими захватывающими событиями, неизменно задумывался о великой и ужасной роли человеческого языка. Всего пара мимолетных фраз из уст призрака – и благоустроенная жизнь обитателей замка Эльсинор летит к такой-то матери. Жертвами бесплотной тени бывшего короля становятся сам принц Гамлет, его мать Гертруда и отчим Клавдий, возлюбленная принца Офелия, ее отец Полоний и брат Лаэрт, а также неверные друзья Гамлета Розенкранц и Гильденстерн. Наконец, в финале пьесы осиротевший датский трон без боя переходит в руки короля вражеской страны Норвегии Фортинбраса...

Плод гениального воображения? Да, конечно. Но разве в реальной жизни не так? Вспомним, как дорого обходятся нам неосторожные заявления некоторых государственных деятелей. А ведь тут на кону не десяток членов королевской фамилии и их царедворцев – счет идет на миллионы судебных и миллиарды долларов...

Один министр заявляет, что государственные резервные фонды будут исчерпаны не позднее 2018 года, и обменный курс рубля стремглав падает на 5 процентов, потому что отсутствие резервов неизбежно заставит включить печатный станок и ослабить рубль, а слабый рубль – это сильный доллар.

Другой министр заявляет, что государственный бюджет может быть переверстан из расчета 20 долларов за баррель нефти, и международные агентства тотчас ставят инвестиционный рейтинг России на понижение, потому что переверстанного бюджета может

не хватить не только на инвестиции, но даже на взятки.

Третий эксперт, обладающий могуществом не меньше министерского, называет Россию страной-дауншифтером и заверяет, что в конкурентной борьбе с развитыми странами мы проиграли навсегда. После чего только неизлечимый оптимист не задумается о том, чтобы свалить с исторической родины куда подальше – если не в благословенный Лондон, то хотя бы в штатный Хельсинки...

Вот уж воистину: слово – серебро, молчание – золото. В очаровательной американской комедии «Будучи там» главный герой – садовник – умел так многозначительно молчать, что в конце концов его выдвинули кандидатом в президенты США. Может статься, нынешнему Президенту России пока не видно альтернативы именно потому, что его приближенные слишком болтливы.

Впрочем, грех многословия был бы еще простителен, если бы наши ВИПы не путались в прогнозах. Но их комментарии подчас следует воспринимать с точностью до наоборот. И если они обещают «пяtilетие стабильно низких цен на нефть», то мы вправе ожидать, что затяжное падение цен уже исчерпало себя, и нас ожидает крутой разворот вверх.

Шутки шутками, но именно это и происходит в последние недели! Всего за один месяц, с 16 февраля по 16 марта сего года, «черное золото» сорта Brent подорожало с 31 до 41 доллара за эталонную бочку, именуемую баррель. И наши вожди мигмом переквалифицировались из скептиков в эпикурейцев. Дипло-



37

матично позабыв о своих недавних мрачных пророчествах, сегодня они уверяют, что всегда незыблемо верили в наше светлое будущее.

И вот все тот же первый министр жизнерадостно сообщает, что самые трудные времена остались позади, и уже во втором квартале текущего года можно ожидать пока еще небольшого, но устойчивого роста экономики.

И вот тот же самый второй министр старается мотивировать позитивные тенденции на нефтяном рынке весьма немудреным аргументом: «В нефтедобыче нет идиотов, которые были бы готовы работать себе в убыток, поэтому длительного возврата к низким ценам на нефть быть не должно» (конеч цитаты).

И вот обличитель дауншифтеров обещает нам «стабилизацию рубля и переход к новому инвестиционному циклу».

Однако смена риторики с мнуса на плюс не сделала этих господ более убедительными. Истина заключается не в том, будет ли завтра лучше (или хуже), чем сегодня. Истина заключается в том, что в нынешней ситуации может быть и так и эдак, но нам этого не дано предугадать.

Ведь даже сегодня, когда

нефть дорожает почти три недели кряду, этот процесс не подкрепляется фундаментальными экономическими факторами. Запасы нефти в крупнейшей экономике мира – США – продолжают увеличиваться изо дня в день (пусть и несколько медленнее, чем в прошлом году). Темпы роста промышленности и аграрного сектора на старом и новом континентах, равно как и в Китае с Японией, остаются настолько низкими, что, скажем, Европейский банк впервые в истории был вынужден ввести нулевую ставку централизованного кредитования (проще говоря, в зоне евро готовы раздавать деньги в долг без процентов – только возьмите!).

И если завтра нефть, вскарабкавшись на высоту 40 долларов за бочку, неожиданно упадет к прежним 30 долларам и ниже – не стоит удивляться. Экономика – это не пьеса Шекспира, где события предопределяет какой-то полуночный призрак. Экономика – это живой организм, подверженный всевозможным заболеваниям вплоть до коматозного состояния.

Однако умереть «насовсем» экономика все-таки не может. И вот на этой оптимистической ноте есть смысл сделать паузу... ■

Антиидиллия

НЕСМОТРЯ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ НЕСТАБИЛЬНОСТЬ В СТРАНЕ, СЛОЖНУЮ СИТУАЦИЮ В ОТРАСЛИ, ЖЕСТКУЮ КОНКУРЕНЦИЮ ОДНО ИЗ ВЕДУЩИХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ТОТЕМСКОГО РАЙОНА ПРОДОЛЖАЕТ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД. КАКИЕ ФАКТОРЫ ТОРМОЗЯТ РАЗВИТИЕ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЙ?

Упитанные коровы стоят ровными рядами в стойлах не хуже вышколенных солдат на плацу. Довольно жуют вкусный корм и щурятся на солнце. Работники по уходу за животными ласково похлопывают их по крутым бокам. А роботы-дояры безошибочно тянутся к тугому вымени, и вот уже полезное жирное молоко струится в емкость. Через несколько часов оно будет у потребителя, а производитель получит соответствующую затратам оплату за произведенную продукцию. Вечером работники разойдутся по своим домам, где достойно налажен быт. Они не хотят уезжать в город, где теснота, суета и плохая экология. Зачем, если и на селе можно жить хорошо? При этом государство заботится о своих сельхозпроизводителях и всячески поддерживает: субсидиями, дешевыми кредитами, законодательно. А как же иначе, если они обеспечивают здоровыми качественными продуктами граждан страны?

К сожалению, подобную сельскую идиллию пока разрушают российские реалии. Если хозяйство намерено модернизировать производство и даже попадает в какую-либо госпрограмму поддержки, то элементарно не может получить кредит. Произведенное молоко из-за растущих в геометрической прогрессии затрат приходится реализовывать почти по себестоимости. А недавнее введение утилиза-



Фото Татьяны Мишуриной

ционного сбора на приобретение в том числе и сельскохозяйственных машин (а он составляет не менее 10% от стоимости новой техники) усилило финансовый груз в обновлении технопарков предприятий.

ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕЧТЫ

Первый вопрос, который мы задали председателю СПК «Тотемский» Татьяне Юрмановой, – о строительстве роботизированной фермы, зная, что сбылась заветная мечта председателя: правительство области включило предприятие в проект по возведению нового молочного комплекса по беспривязному содержанию на 800 голов взамен старых ферм 30-летней давности, здания которых начали разрушаться. (Сегодня в хо-

Главный зоотехник Владимир Шумиловский и главный ветврач Евгения Шацкова тщательно следят за здоровьем животных, и они им благодарны за заботу.

16% годовых. Однако время было упущено, поэтому только в ноябре прошлого года появилась возможность для начала строительства.

СПК «Тотемский» – это племенное хозяйство, которое ежегодно продает 36 голов нетелей. С расширением производственных площадей планировали оставить их у себя, расширить племенное стадо, но скотомест с учетом недостроенной фермы не хватает, вот и приходится продавать нетелей. Напомним, что СПК является племзаводом по животноводству, и молодняк черной и белой голштинизированной породы пользуется хорошим спросом, за ним приезжают со всей страны.

Роботизация ферм способствовала бы и кардинальному решению кадровой проблемы: на смену людям должно прийти 12 роботов. Сегодня на операторах машинного доения лежит огромная нагрузка: 100 голов на одного человека. Но это не значит, что ценных специалистов придется уволить: они будут переведены на другой участок работы и возьмут на себя обязанности по уходу за нетелями. Помимо этого, у СПК есть еще одна ферма-двухсотник в деревне Задней, которая будет продолжать работать. Так что без работы никто не останется.

Конечно, такое сильное хозяйство могло бы вполне обеспечивать себя за счет собственных ресурсов, но затраты на производство растут, а закупочные цены на молоко растут медленнее. Руководитель хозяйства Татьяна Юрманова особенно благодарна «Вологодскому молочному комбинату», который не только платит за молоко строго по графику, но при необходимости выручает в напряженные периоды работ. Партнерские отношения с ним сохраняются до сих пор.

ГОЛЛАНДСКИЙ ОПЫТ И РОССИЙСКАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

Проблем с кормами в хозяйстве нет. Оно способно прокормить возросшее стадо собственными кормами. Поскольку сегодня закупать

зайстве насчитывается 1714 голов скота.) Место для строительства было определено, специалисты ездили учиться новым технологиям работы за пределы области. И зоотехническая служба остановила свой выбор на современном роботизированном комплексе «Lely Astronaut» – роботизированной ферме с системой контроля за животными. Казалось бы, можно приступать к строительству.

Но не хватило самого главного – средств. Проектная стоимость объекта составляет 382 млн. рублей, и ни один из банков не согласился предоставить сельскохозяйственному предприятию финансовую помощь. Лишь спустя год «Россельхозбанк» все же принял решение открыть кредитную линию на 250 млн. рублей под



Татьяна Шалушкина

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Благодаря разумной экономике и бухгалтерии хозяйство продолжает развиваться. На фото – зам. главного бухгалтера Евгения Кулькова.



40

их в южных регионах накладно, стали больше уделять внимания выращиванию зерновых: овса, пшеницы, ячменя и новых сортов трав. Будет необходимость – расширят угодья. Но для обработки земли требуется техника, да не какая-нибудь, а энергооснащенная. Трактора и комбайны стараются, изнашиваются и съедают слишком много ГСМ. Да, на их покупку в рамках государственных программ выделяются субсидии, но деньги приходят с большой задержкой. Банки резко повысили свои процентные ставки, и, если взять кредит, «накрутятся» большие проценты. Татьяна Павловна вспоминает, как недавно в рамках делового визита к ним приезжали менеджеры из Голландии, стали учить, какую технику следует приобретать, какие корма... Но когда узнали, под какие проценты выдаются кредиты, разговор на этом закончился. Недавно на работников АПК обрушилось еще одно нововведение – утилизационный сбор при покупке новой техники и сроках ее поставки, и планы по ее приобретению сразу меняются.

Проблем хватает, но неразрешимых для такого руководителя, как Татьяна Юрманова, закаленная экономическими неурядицами еще в годы перестройки, не существует.

– Сложно в нашей стране подстраиваться под постоянно меняющееся законодательство. Государство одной рукой помогает, другой

– отнимает. Но мы движемся вперед, – подтверждает она.

Развитие одного из ведущих предприятий района – это рабочие места для его жителей, повышение их уровня жизни, весомый вклад в экономику муниципального образования. Сегодня в подчинении у руководителя – 150 человек, она обеспечивает их работой и своевременной выплатой заработной платы, которая из года в год растет. Именно такие эффективные хозяйства, каких мало в нашей области, таких инициативных руководителей и нужно поддерживать.

ЧТО ВЛИЯЕТ НА КАЧЕСТВО МОЛОКА?

Татьяна Павловна твердо убеждена, что успех любого дела прежде всего зависит от коллектива, его слаженности, нацеленности на работу, понимания общих задач и проблем.

Кадровая проблема для сельского хозяйства не менее актуальна, чем финансовая, и Татьяна Павловна гордится тем, что смогла собрать крепкий коллектив из надежных людей, хотя этот процесс шел непросто. (В свою очередь заметим, что умение объединить около себя единомышленников – признак хорошего руководителя.) Привлечь ценных работников удалось в том числе и благоустроенным жильем: несколько лет назад по решению руководства хозяйства половина административно-

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Под руководством Елены Гурий, главного агронома, СПК «Тотемский» выращивает собственные зерновые и обеспечивает стадо кормами.



41

го здания была переоборудована в восемь квартир, благодаря чему, например, семьи из Сокольского района приехали работать в хозяйство. Самой тяжелой работой на фермах «Тотемского» занимаются в основном женщины, которые не только ответственно относятся к своему делу, но и вкладывают в него всю свою душу.

– На ферме могут работать лишь люди, искренне любящие животных, – считает наша собеседница. – Молоко – это «живой» продукт, объемы и качество которого напрямую зависят от физического и психологического состояния животных. Они привыкают к своим хозяйкам, на их любовь и заботу отвечают взаимностью.

– Сегодня с экранов телевизоров звучат призывы не пить молоко, – продолжает тему Татьяна Павловна, – отказаться от употребления сливочного масла, других молочных продуктов, которые незаслуженно занесли в категорию вредных. Но ведь все наши предки пили молоко, дарившее им силы и здоровье, и именно благодаря ему смогли пережить самые сложные времена. Сами мы знаем, какую хорошую, экологически чистую продукцию производим, и слышать такие высказывания бывает очень обидно.

Татьяна Юрманова считает, что ее доярки Лидия Рябева, Нэля Куканова, Валентина Мальцева, Зинаида Попова – самые лучшие, и

благодарит их за высокие показатели, которые являются наивысшими как по хозяйству, так и в районе. В свою очередь руководитель в силу возможностей старается облегчить их труд, к примеру, механизировав фиксированную раздачу кормов.

Все поголовье обслуживает главный ветеринарный врач Евгения Шацкова, которая внимательно следит за здоровьем животных. Главный зоотехник Владимир Шумиловский контролирует процесс кормления, качество питания животных. По всему видно, что живет им здесь неплохо: коровы ухожены и упитанны. В помещениях фермы чисто, тепло, силосные траншеи полностью заполнены свежими кормами. Зоотехник-селекционер Людмила Брызгина ведет качественный племучет животных.

Большой вклад в стабилизацию экономической ситуации вносят главный бухгалтер Лариса Дмитриевская, экономист Елена Тяпкина, которая просчитывает возможности и перспективы предприятия далеко вперед. Несмотря на то что у каждого специалиста – свой важный участок работы, общая цель у всех одна – обеспечить население хорошей натуральной продукцией и внести достойный вклад в развитие своего предприятия, ведь чем больше будет молока, чем выше его качество, тем выгоднее его можно будет реализовать и получить хороший финансовый результат. ■

«Агрокорм» - ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД

ЕЩЕ ЗА НЕСКОЛЬКО ЛЕТ ДО ТОГО КАК В НАШУ ЖИЗНЬ ПРОЧНО ВОШЕЛ ТЕРМИН «ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ», ВОЛОГОДСКОЕ ООО «АГРОКОРМ» ПРИСТУПИЛО К ВЫПУСКУ КОМБИКОРМОВ ПО ПЕРЕДОВЫМ ЗАПАДНЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ И РЕЦЕПТУРЕ.

Александр Соколов вывел новое предприятие на достойный уровень, когда ему было уже за 50.



Евгений Лиханов

Фактически начав с нуля, сегодня эта компания прочно занимает эту рыночную нишу и обеспечивает кормами ведущие сельхозпредприятия Вологодского и Грязовецкого районов. Секрет успеха, как считает директор ООО «Агрокорм» Александр Соколов, кроется в сплоченной и сильной команде, а

также в деловых взаимоотношениях с руководством и специалистами хозяйств, с которыми и работает предприятие.

Александр Соколов личным примером ломает устоявшиеся стереотипы. Например, что после 50 лет можно думать только о том, как дотянуть до пенсии. У Соколова все

наоборот. Даже когда ему было за 50 лет, судьба сделала крутой поворот. Но обо всем по порядку.

Более 30 лет отдал Александр Соколов работе в племзаводе «Заря» Грязовецкого района, который считается одним из самых крупных хозяйств Северо-Запада России. Прошел путь от зоотехника до генерального директора. На Соколове лежало все производство хозяйства, в весенне-летний сезон приходилось работать без выходных. В страду в 5 – 6 часов утра он уже был в поле, а в 7 часов определял задачи текущего дня. Нередко его поднимали и по ночам, чтобы решить ту или иную проблему. В начале 2000-х годов, когда в «Заре» сменился собственник, Александру Соколову пришлось возглавить предприятие. Поначалу думал, что ненадолго, максимум на год. А в итоге проработал на руководящей должности с 2007 по 2009 год. Большое внимание Александр Соколов уделял вопросам ремонта и реконструкции животноводческих ферм. Одним словом, болел за производство всей душой.

Но работа в крупном столичном холдинге, в ведомство которого перешло хозяйство «Заря», имеет свою особую специфику. И Соколов принял непростое решение уйти с занимаемой должности. Ушел с хорошей зарплатой, от персонального автомобиля с водителем и прочих руководящих благ, от людей, с которыми проработал не один десяток лет. К слову, отношения с нынешним руководством колхоза «Заря» по-прежнему очень хорошие. А тогда для такого решительного шага, согласитесь, нужна была смелость.

– Мне в то время было уже за 50 лет, но о пенсии думать не хотелось. Что я, заслуженный работник сельского хозяйства России, знал лучше, кроме этой отрасли? Идти в торговлю? В результате пришел в компанию, которую возглавляет Владимир Анатольевич Богданов, умный успешный руководитель, имеющий прекрасные организа-

торские способности. Мне предложили возглавить «Агрокорм» – предприятие, которое на тот момент уже было создано, но фактически бездействовало, – вспоминает Александр Соколов.

Итак, Соколову пришлось развивать ООО «Агрокорм» – компанию, специализирующуюся на производстве кормов с минеральными добавками для крупного рогатого скота.

– Мне повезло: опыт «Зари» очень многое дал. Мы изучали опыт сильнейших хозяйств Московской, Ленинградской областей, Украины... Я знал и знаю сильные хозяйства Вологодской области и, естественно, их руководителей. Первым делом я стал разрабатывать рынок сбыта. Большую помощь и поддержку мне оказали такие уважаемые в области люди как Василий Иванович Жильцов, в то время руководивший колхозом «50 лет СССР», председатель СПК «Агрофирма «Красная Звезда» Николай Владимирович Логинов и другие руководители хозяйств: Жильцов Владимир Васильевич, Сибиряков Сергей Александрович, Маурин Николай Аркадьевич, Казаков Александр Александрович, Масленников Александр Васильевич. Предложил им готовые комбикорма, а также сопровождение по программам кормления животных. И мне поверили. Уже через месяц я набрал объем работ на одну машину, – рассказывает Александр Александрович.

Машина – это мобильный комбикормовый завод. Его Александр Соколов нашел в Германии. Этот завод марки AFM-98 «Buschoff AFM 9988Q-T» был хоть и новым, но благодаря смекалке и настойчивости покупателя «Агрокорм» получил его с новым «мерседесовским» двигателем.

Александр Соколов как никто другой понимал смысл русской поговорки о том, что один в поле не воин, поэтому следующим шагом стал подбор команды.

– Посмотрели с ребятами, как

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО



Исправность техники и как следствие производительность предприятия – зона ответственности Сергея Соколова.

работает аналогичная техника в Подмосковье. Обучались на месте, что называется, опытным путем. А сейчас водители-операторы знают машину в совершенстве: какие нужны запчасти и так далее. Завод перевозит огромный автомобиль MAN. В сервисном центре в Вологде мы проводим его техническое обслуживание. А молотки, сито, шланги, масло – все это ребята меняют сами, – не без гордости за своих сотрудников говорит Александр Соколов.

Еще он отмечает такие важные профессиональные качества водителей-операторов Владимира Смирнова, Андрея Елизарьева и Бориса Оборина, как их исполнительность и безотказность. Бывает, с утра ремонтируют машину в боксе, а после обеда уже выезжают в хозяйство.

Условия работы не из легких: приходится работать при шуме и пыли. Но зарплата у сотрудников достойная.

За последние десять лет животноводство в Вологодской области шагнуло далеко вперед. Но вот собственных производств комбикормов, которые когда-то работали в

Вологде и Шексне, в регионе уже нет. Поэтому сельхозпроизводителям и приходится покупать комбикорма за пределами области.

– А это все равно, что коша в мешке покупать. Когда один полный кормовоз весит 5,4 тонны, а другой – 3,8 тонны, то ясно, что, скорее всего, он везет одни отруби. А ведь от качества кормов во многом зависят надои молока, а в конечном итоге и финансово-экономические показатели. Я предложил хозяйствам: давайте мы из вашего сырья на ваших глазах по рецептуре, согласованной с вашими специалистами, приготовим комбикорма. Сколько вам нужно – такие объемы и закроем, – поясняет Александр Соколов.

И работа закипела. Безусловно, найти свою рыночную нишу – это большое преимущество, но и большая ответственность. Ведь любая поломка или срыв работы комбикормового завода на колесах может серьезно ударить по сельхозпредприятию, поскольку найти замену приготовлению продукции «Агрокорма» в нынешних условиях проблематично.

За тем, чтобы техника не подводила и у фирмы благодаря этому всегда были объемы работы, следит Сергей Александрович Соколов – начальник производственного отдела предприятия. На нем лежит техническое состояние автотранспорта, покупка запчастей, он постоянно поддерживает связь с деловыми партнерами из Германии, составляет графики выездов и оформляет другие необходимые для работы предприятия документы.

В небольшой компании «Агрокорм» подбор кадров поставлен на высокий уровень.

Обеспечением программ по кормлению и содержанию животных также занимается опытный специалист, заслуженный зоотехник России Людмила Алексеевна Балашова, четверть века отработавшая главным зоотехником в хозяйстве «Родина» Вологодского района. Она совместно со специалистами хозяйств разрабатывает структуру рациона всех видов кормов, имеющих-

ся на данном предприятии, для КРС.

Комбикорма «Агрокорма» оказались настолько востребованными у передовых хозяйств Вологодского и Грязовецкого районов, что два года назад директор предприятия принял решение о покупке в Германии второго мобильного завода. Теперь обе машины могут обеспечивать до 2 тысяч тонн комбикормов в месяц.

Еще одно направление деятельности ООО «Агрокорм» – подбор и поставка премиксов немецкой компании VILOFOSS.

– Сейчас без минеральной подкормки не представить сельское хозяйство. Весь Запад, Америка работают с премиксами, – говорит Александр Соколов. – Российские сельхозпроизводители также стали серьезно относиться к вопросам правильной организации кормления животных. Эти минеральные добавки (премиксы) влияют не столько на молоко, сколько на состояние здоровья животных: нормальную упитанность, получение здорового приплода, продление лактационного периода, а это и есть положительный результат экономики.

Все вопросы, связанные с финансами, возложены на главного бухгалтера Марию Забелину, которая очень умело и оперативно их решает.

Несмотря на рост курса евро и благодаря грамотной ценовой политике добавки, предлагаемые «Агрокормом», остаются одними из самых низких по стоимости. Это обеспечивает предприятию устойчивые объемы реализации – порядка 50 – 60 тонн в месяц – сельхозпроизводителям Грязовецкого, Вологодского, Шекснинского, Тотемского, Великоустюгского районов, а также Архангельской области.

В то время как сегодня многие эксперты говорят о необходимости диверсификации, которая позволит сделать экономику более устойчивой к рыночным катаклизмам, в отдельном взятом «Агрокорме» это уже поставлено на рельсы. Речь идет о дополнительном бизнесе

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

– проведении ультразвукового исследования (УЗИ) крупного рогатого скота. Для этого еще несколько лет назад за полмиллиона рублей был приобретен специальный аппарат. Пригласили специалиста высокой квалификации Наталью Николаевну Капралову. Это незаменимый работник. Она ездит на служебной машине по хозяйствам области и проводит ультразвуковое исследование животных на стельность, дает консультации специалистам, как улучшить показатели воспроизводства стада. И сегодня эта услуга востребована по всей области, поскольку от этих показателей во многом зависит экономика того или иного хозяйства.

Александр Соколов доказал, что прийти в бизнес и добиться в нем результатов можно в любом возрасте. А еще, что талантливый руководитель одинаково успешно может управлять как крупным сельхозпредприятием, так и небольшой фирмой. Но сам Александр Соколов видит слагаемые успеха «Агрокорма» в другом:

– Один из главных моментов – иметь нормальные партнерские отношения с директорами и со специалистами хозяйств. Без взаимопонимания в нашем бизнесе долго не проработаешь. Нужны гибкость и психология, а еще – знания и опыт. ■



Денис Едрышов

Такой мобильный комбикормовый завод производит качественные корма для животноводческих предприятий.



Лекарство для буренки

46

НА ВОЛОГОДСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ «ЗООВЕТФАРМ-РЕГИОН» НАЙДЕТСЯ ЛЕКАРСТВО ДЛЯ ВСЕХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ЖИВОТНЫХ. КАК ВЕТЕРИНАРЫ ВЫХОДЯТ ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ С ПРЕПАРАТАМИ, ПОПАВШИМИ ПОД САНКЦИИ? МОЖНО ЛИ ЛЕЧИТЬ ЖИВОТНЫХ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ ЛЕКАРСТВАМИ, И ГДЕ КУПИТЬ КАЧЕСТВЕННЫЕ ВЕТПРЕПАРАТЫ И КОРМА?



Фото Дениса Ефремова

Иван Седельников, ветеринарный врач и директор ветеринарного предприятия, убежден, что животных должен лечить специалист проверенными препаратами.



Татьяна Шалушкина

Животные, как и люди, болеют, страдают от инфекционных болезней, от неблагоприятных экологических факторов. Так же, как и нам, доктор прописывает им лекарства, которые можно купить в специальной ветеринарной аптеке.

Особенность этого предприятия в том, что вместе с заказом здесь можно получить ценный совет компетентного специалиста.

Директор предприятия ООО «Зооветфарм-Регион» Иван Седельников – человек простой, общительный, открытый, с которым можно разговаривать часами, не

замечая времени. В то же время в нем сразу чувствуется профессионал высокого уровня, досконально знающий и любящий свое дело. Можно с уверенностью утверждать, что предприятие, которое он возглавляет на протяжении пяти лет, знают все ветеринарные службы Вологодской области и даже за ее пределами. Их представители приезжают в Вологду на Московское шоссе, 50, не только за лекарствами и ветеринарным оборудованием, но и за консультацией.

По своей основной профессии Иван Матвеевич – ветеринарный врач, работал на крупных животноводческих комплексах области, в областном управлении ветеринарии, преподавателем курса анатомии, хирургии, патанатомии животных в техникуме, в настоящее время является членом экспертной группы при управлении ветеринарии Вологодской области.

Компания «Зооветфарм-Регион» существует на рынке более 15 лет. Сегодня здесь работают 13 сотрудников, большинство – практикующие ветврачи. Это ветеринарное предприятие продает не только ветеринарные препараты, но и оборудование, биопрепараты и кормовые добавки. ООО «Зооветфарм-Регион» плотно работает с фирмами-производителями: это «Интервет», «Мосагроген»,

«АпиСан», «БиАгро», «Простор», «Хелвет», «Репровет», «Пфайзер», «БелЭкоТехника», «Белкаролин» и др. В последнее время появилось много новых, более дорогих ветпрепаратов, но и более эффективных в экономическом плане. Руководителям с/х предприятий следует обратить на это внимание. Важно, что специалисты «Зооветфарм-Региона» еще и ведут консультации по их применению, правильному кормлению животных, составляют схемы вакцинации. Регулярно предприятие организует проведение семинаров, тренинги совместно с Департаментом сельского хозяйства, Департаментом экономразвития Вологодской области с привлечением компаний-производителей. Последний семинар был проведен с ООО ПО «Сиббиофарм». ООО «Зооветфарм-Регион» готово по желанию с/х предприятий провести семинары с приглашением специалистов ведущих специализированных институтов и НИИ РФ. Об авторитете компании свидетельствует то, что в числе ее постоянных клиентов – такие ведущие предприятия области, как колхоз «Племзавод «Родина», СПК «Агрофирма «Красная Звезда», племзавод-колхоз «Аврора», СПК «Тотемский» (было СПХ), ООО «Покровское», а также хозяйства из соседних областей. Так, в Архангельской области это АО «Важское», ООО «Пежма», ООО «Судромская Агрофирма». Продукция размещена в прекрасно оборудованных складских помещениях, формирование и доставка заказов осуществляются оперативно собственным транспортом напрямую на сельхозпредприятия. ООО «Зооветфарм-Регион» активно сотрудничает с ветеринарными клиниками, районными станциями по борьбе с болезнями животных, с Российским научно-исследовательским институтом ветеринарии, «НИВС», областной ветлабораторией и другими ведомственными структурами. ООО «Зооветфарм-Регион» является членом Вологод-



47

ского молочного кластера и активно участвует в его работе.

– Не испытывает ли предприятие дефицита лекарственных средств в связи с экономическими санкциями? – задаем Ивану Матвеевичу актуальный на сегодняшний день вопрос.

– Да, санкции коснулись некоторых медикаментов, например, французской вакцины, но мы быстро нашли ей равноценную замену. Недостатка в каких-либо препаратах нет. Конечно, многие российские биофабрики сегодня закрылись, тем не менее благодаря нашему большому опыту работы, отлаженным связям с поставщиками удается закупать все необходимое. Даже если каких-то позиций в данный момент нет в наличии, мы знаем, где их заказать, и в течение двух недель необходимый препарат обязательно будет доставлен к месту назначения. Главное, чтобы он был официально зарегистрирован на территории России.

– На какую категорию пациентов рассчитан ассортимент?

– Крупный рогатый скот, свиньи, мелкие животные, активно работаем с конными заводами, частными конюшнями. В последнее время все чаще за помощью обращаются зоофермы, зоопарки. Держим контакт и с племзаводами, по их заявкам помогаем провести необходимые исследования, обеспечиваем медицинским инструмен-

АКТУАЛЬНЫЙ РАЗГОВОР

том, в том числе эксклюзивным: вакуумными пробирками, аппаратами для вакцинации и многим другим. Кроме того, наше предприятие хорошо знают заводчики собак, кошек, кроликов, а также владельцы экзотических животных, которые сегодня в моде. Подумать только, в качестве домашних животных люди держат енотов, хорьков, варанов и даже змей!

– Видимо, на таких клиентов рассчитаны объявления, которыми пестрит Интернет, предлагающий купить лекарства для своих питомцев подешевле. Можно ли им доверять?

– Использование подобных сомнительных препаратов опасно, и результат может быть самым печальным. Чтобы не рисковать, следует покупать лекарства только в проверенных аптечных предприятиях, пунктах. К примеру, у нас есть лицензия на осуществление данного рода деятельности, мы продаем только сертифицированные препараты. Регулярно проходят проверки нашей деятельности на соответствие требованиям законодательства со стороны государственных надзорных органов. Я как руководитель столь ответственной структуры прошел специальную учебу в Краснодарском крае.

Поэтому самый верный совет: если у вас нет опыта в подборе препаратов – посоветуйтесь с врачом!

Стоит напомнить, что, кроме лечебных препаратов, у нас можно приобрести и кормовые добавки, ценные пищевые добавки, которые вводятся в рацион животных. Все они также сертифицированы, и специалисты Вологодского областного центра сертификации, агрохимлаборатории ведут строгий инспекционный контроль за качеством кормов: тестируется каждая партия, и если даже в одной отобранной пробе будут выявлены нарушения, бракуется сразу вся партия.

– Владельцы домашних животных часто спрашивают, можно ли применять для их лечения человеческие лекарства.

– Мы не рекомендуем это делать. Есть только два лекарственных средства, общих для лечения людей и животных: кровоостанавливающее и болеутоляющее. Наоборот, это люди все активнее заимствуют некоторые средства у своих братьев меньших, например, широко разрекламированный шампунь «Лощадина сила». Пользуются спреем и гели – как охлаждающие, так и разогревающие, предназначенные для профилактики и лечения суставов, остеохондроза у скаковых лошадей.

– Нынешняя нестабильная экономическая ситуация – не лучшее время для сельскохозяйственных предприятий, ваших клиентов. Какой антикризисной стратегии вы придерживаетесь?

– Мы с оптимизмом смотрим в будущее и планируем повысить объемы реализации ветпрепаратов. Весной покупательский спрос выше, и показатели соответственно тоже растут. В то же время экономический кризис отражается и на деятельности компании, поскольку наша стабильность зависит от стабильной работы сельхозпредприятий. Будет хорошо сельскому хозяйству – будет хорошо и нам. К сожалению, сейчас некоторые предприятия не могут вовремя рассчитаться за товар, и мы, понимая сложность ситуации, идем им навстречу. В свою очередь и поставщики продукции относятся к нам с пониманием, открывая кредит доверия. Тем не менее мы намерены двигаться вперед, в том числе за счет расширения географии поставок, продолжать налаживать контакты со станциями по борьбе с болезнями животных, а также осваивать новое направление деятельности – расширять поставки кормовых добавок, адсорбентов, заквасок для приготовления кормов. Я бы хотел поблагодарить всех ветеринарных работников с/х предприятий и пожелать им успехов в их работе и всего наилучшего. ■

ОБМЕН ОПЫТОМ

Иностраннный стажер

ИЗ ТОТЬМЫ ПРОТОПТАНА ТРОПА НЕ ТОЛЬКО В АМЕРИКУ, НО И В ГЕРМАНИЮ. СТУДЕНТЫ ТОТЕМСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА ПРОХОДЯТ СТАЖИРОВКУ ЗА ГРАНИЦЕЙ. КАК РАБОТАЮТ НЕМЕЦКИЕ ФЕРМЕРЫ? ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ ПОДХОД К СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ? О СВОЕЙ ЖИЗНИ НА ФЕРМЕ В ГЕРМАНИИ РАССКАЗАЛ «ГРАНЯМ» ВЛАДИМИР ПОПОВ.



ШКОЛА НИКОЛАЯ РЫЧКОВА

Успешность в жизни любого человека зависит не только от уровня образования, но и от его эмоционального интеллекта, от умения эффективно общаться. Многие считают, что знания – это в первую очередь школа, колледж, вуз, а эмоции – это все же больше семья, дом. Педагоги-стажисты с такой формулировкой не согласны.

Опыт передовых образовательных учреждений Вологодчины подтверждает, что равнодушное отношение, выходящее за

границы расписания занятий и факультативов, способно преобразить детей до неузнаваемости. Даже самые незаинтересованные, недисциплинированные и неуверенные в себе ребята раскрываются в полной мере. Базовая схема проста: награждать за достижения, не закрывать глаза на дурное поведение, мотивировать к обсуждению проблем и участию в общественных мероприятиях.

Николай Рычков, директор БПОУ ВО «Тотемский политехнический колледж», всегда говорит своим коллегам о том, что на



Евгения Евсеева



ОБМЕН ОПЫТОМ

Людмила
Макарец

50

Владимир Попов
мечтает попасть
на стажировку
в Германию
еще раз –
уже как
выпускник.



первом месте для них должны быть студенты, каждый из которых – личность. Николай Капитонович и сам общается со своими подопечными в социальных сетях и дает личный номер телефона: если они подрались или прогуляли – признаются сами, могут полюбопытствовать, почему он не любит, когда на учебу приходят в джинсах. Он считает, что главное в человеке – это порядочность и честность.

– Каждого студента нужно вывести в жизнь. Но все и сразу, как хочется в 16, 17, 18 лет, не бывает – это непросто объяснить и трудно усвоить... Поэтому всегда требую от родителей студентов помощи. Я не терплю тех, кто просиживает штаны – ни взрослых, ни детей, и разговариваю с ними жестко. Процесс обучения с обеих сторон должен быть творческим. Мы готовим не простых трактористов или продавцов, а специалистов, готовых стать руководителями. Наши педагоги повышают свою квалификацию в Москве и Петербурге и точно знают, что сегодня требует рынок труда. Наши студенты проходят практику у профессионалов с большой буквы. Наш колледж один из первых в области и многих в России может похвастаться студентом, успешно прошедшим длительную сельскохозяйственную стажировку в Германии, – подчеркивает Николай Рычков.

КУРС СЕРГЕЯ БЕЛЯКОВА

Первопроходцем, протоптавшим тропу из Тотьмы в Германию, стал Владимир Попов. Его однокурсники защитили свои выпускные квалификационные работы летом 2015 года, а он – осенью, так как провел восемь месяцев в Европе, где и отметил свое 20-летие. По словам директора колледжа, желающих было много, но в результате смелости набрался только один. За два месяца он изучил основы немецкого языка и профильную лексику (его специализация – механизация сельского хозяйства), прошел собеседование по телефону с носителем языка и подписал договор, за расторжение которого предполагался штраф.

Организационными вопросами занималась Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Вологодской области. Председатель АККОР Сергей Беляков вместе с неравнодушными коллегами взялся возрождать практику международного обмена студентами, изучающими сельское хозяйство. В течение длительного времени налаживались связи с Финляндией и Швецией, но, к сожалению, несколько лет назад эта сложная цепочка оборвалась. Новый этап работы ознаменовался открытием нового маршрута.

ОБМЕН ОПЫТОМ

51

Представитель Тотемского политехнического колледжа не подвел своих наставников: сумел зарекомендовать себя ответственным и грамотным специалистом, готовым учиться и дальше. Заметим, что в 2015 году образовательное учреждение с 60-летней историей стало лауреатом национального конкурса «Лучшие колледжи Российской Федерации», дипломантом Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» и обладателем сертификата «Семь лучших профессиональных образовательных организаций Вологодской области».

– Этот серьезный шаг сделал Володю другим человеком. Можно смело сказать, что в профессии он уже состоялся. Будет поступать в вуз. Думаю, у него большое будущее. Кроме того, у него была отличная возможность отполировать коммуникативные качества. Согласитесь, непросто влиться в незнакомую рабочую обстановку, параллельно преодолевая языковой барьер. Все удалось! У нас много достойных кандидатов для следующей поездки. Я попросил Володю выступить перед третькурсниками, и теперь они должны определиться, – рассказывает Николай Рычков.

ВЗГЛЯД ВЛАДИМИРА ПОПОВА

В свою очередь Владимир Попов говорит, что у него есть возможность побывать на стажировке в Германии во второй раз – уже по программе для выпускников. Ну а пока ему предстоит год службы в армии.

– Там будет время подумать, – смеется он, а на вопрос о желании служить отвечает, что «после Германии ничего не страшно».

В марте прошлого года он приехал в местечко Хайдельберг. Это земля Баден-Вюртемберг, ее крупнейшие города – Штутгарт и Манхайм. Последний расположен примерно в 130 километрах от Хайдельберга.

Фермер – работодатель вологжанина (к слову, Вова родился в Верховажском районе), предоставил ему отдельную благоустроенную комнату, бесплатное питание, два выходных и зарплату, приятную для россиянина, особенно начинающего специалиста, но недостаточную для немца и самостоятельной жизни в Европе. По желанию можно было работать в субботу и до обеда в воскресенье за дополнительную плату.

Нанимать местного помощника дорого, а брать на это место иностранного стажера удобно. Так хозяин фермы поступает

уже 13 лет. Со всем объемом работы справляются вдвоем.

Рабочий день начинается в половине восьмого утра и заканчивается примерно в такое же время вечером, обед длится час, во второй половине дня бывает перерыв на 15 минут. 200 голов коров, столько же – свиней, 100 гектаров пастбищ, поле кукурузы. Ручной работы немного. Буренки доятся при помощи роботов, оснащенных лазерными сенсорами. Все показатели удоев фиксируются на компьютере. Порядок вокруг животных наводят тоже роботы-чистильщики. Продукция сдается на близлежащие заводы.

Герой нашей публикации делал все: и хвосты коровам подрезал, и роды у них принимал, и перегонял их с одного пастбища на другое... Ежедневно с него требовался письменный отчет о проделанных работах на немецком языке. Более того, он подготовил четыре доклада на темы silosования кукурузы, минеральной подкормки крупного рогатого скота, выращивания телят, распорядка рабочего дня на молочной ферме.

Четыре раза студент из Тотьмы ездил на предприятия, где производится популярная во всем мире специализированная техника. В рамках договора был также организован осмотр местных достопримечательностей. Дополнительные экскурсии (например, в соседнюю Францию, в Париж) стажеры оплачивали самостоятельно.

– Я посмотрел Европу (был еще и в Польше. – Прим. ред.) – нам есть чему поучиться. Пообщался с европейцами. Обстановка спокойная, народ доброжелательный. Фермеры не раз заводили разговор про санкции. От них страдают простые люди: с их стороны – производители, с нашей – потребители. Хотя многие, особенно молодежь, поддерживают нашего президента. Такое времяпрепровождение – прогулки, беседы – это интересно, но в основном я, как вы поняли, работал в поте лица. В Германии нельзя сделать что-то некачественно или не вовремя, поэтому практика оказалась полезной вдвойне, – делится собеседник. Он отмечает, что желающим просто путешествовать не стоит соглашаться на подобные эксперименты.

– Auf Wiedersehen, – прощается со студентом директор колледжа Николай Рычков.

– Tschüs, – улыбается Володя и несетя к выходу. Ему в военкомат. Сейчас его и за джинсы можно не ругать. ■

Резервный капитал для бизнеса



Денис Едрышов



Большим преимуществом «Резервного капитала» Юрий Опарин считает индивидуальный подход к каждому клиенту.

В КРИЗИСНОЕ ВРЕМЯ КРЕДИТНЫЕ КООПЕРАТИВЫ МОГУТ СТАТЬ СУЩЕСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКОЙ ДЛЯ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА. НА КАКУЮ ПОМОЩЬ МОГУТ РАССЧИТЫВАТЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ, И КАК ОЦЕНИТЬ НАДЕЖНОСТЬ КРЕДИТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ОБ ЭТОМ В ИНТЕРВЬЮ ДИРЕКТОРА ПО РАЗВИТИЮ КПК «РЕЗЕРВНЫЙ КАПИТАЛ» ЮРИЯ ОПАРИНА.

ЗАЩИТИТЬ ОТ ИНФЛЯЦИИ

Санкции и связанные с ними ограничения для российского бизнеса на западных финансовых рынках, кризис неплатежей, падение курса рубля, сокращение маржинальности, дороговизна заемных средств – все это негативно влияет на развитие реального сектора эко-

номики и нивелирует преимущества от девальвации национальной валюты. О каких крупных инвестициях или реализации проектов в сфере импортозамещения может идти речь, если предприятиям не всегда хватает денег для расчетов с поставщиками, естественными монополистами, на выплату зарплат и налоговые отчисления?! Ведущие российские банки с госучастием го-



Евгений Лиханов

товы оказывать финансовую поддержку крупным отечественным компаниям, а вот средний бизнес, не говоря уже об индивидуальных предпринимателях, зачастую оказывается лишен такой возможности.

– Юрий Олегович, как признался недавно один крупный финансовый эксперт федерального уровня, кредитовать малый и средний бизнес вообще не имеет смысла, т. к. это не востребовано в стране, и существует большой риск невозврата.

– Я не согласен с этой точкой зрения. Более того, в нынешних сложных финансово-экономических условиях в кредитном потребительском кооперативе «Резервный капитал» разработали и запустили целый ряд программ, направленных на предоставление субъектам малого и среднего бизнеса заемных средств, а также предложение на размещение временно свободных денежных ресурсов юридических лиц.

– Ранее ваша организация работала только с пайщиками – физическими лицами. С чем связано развитие нового направления – предоставления услуг для предприятий и организаций?

– В условиях неопределенности со скачками валютных курсов, завязанных на стоимость углеводородов, обесценивания недвижимости и прочих активов сохранение финансовых ресурсов является актуальным не только для граждан, но и для бизнеса. Например, один из наших продуктов – «Выгодные инвестиции» – призван защитить свободные средства юридических лиц и предпринимателей от инфляции и возможных потерь. Процент по этим программам сбережения несколько выше, чем в банковской сфере. Все зависит от сроков и объема размещаемых денежных средств: базовый минимальный порог – 500000 рублей, срок размещения денежных средств – от 6 ме-

сяцев до 5 лет. Со всеми условиями договора можно ознакомиться в офисе нашей компании.

Высокий годовой доход – до 16% годовых – помогает предпринимателям перекрыть инфляцию и накопить деньги на развитие бизнеса: приобрести технику, оборудование, запустить новые направления. И многие представители вологодского малого и среднего бизнеса поняли свою выгоду и с успехом пользуются нашим предложением.

ЗА КРЕДИТОМ – В КООПЕРАТИВ

Сегодня КПК «Резервный капитал» готов не только работать со сбережениями физических или юридических лиц, но и предоставлять субъектам МСП заемные средства.

– Один мой знакомый, индивидуальный предприниматель, недавно пытался получить кредит. Часть банков ему прямо отказала в кредитовании, другая часть формально предложила кредит, но на почти невыполнимых условиях, третьи одобрили заявку на сумму значительно меньше той, которая ему нужна. На каких условиях ваш кооператив готов подставить финансовое плечо малому и среднему бизнесу?

– Сейчас мы предоставляем займы на развитие бизнеса до 10 миллионов рублей сроком до 36 месяцев. Заявка на предоставление займа рассматривается в самые короткие сроки – от трех до семи рабочих дней. При этом мы не требуем множества справок, отчетов оценщиков о рыночной стоимости залога и т. д. Условия выдачи займа устанавливаются внутренними документами кооператива, Положением о выдаче займов только членам КПК.

Наша новая программа «Возрождение» рассчитана на тех заемщиков, кто нуждается в определенных денежных средствах. Наш заемщик получает возможность

ФИНАНСЫ

для расчетов с поставщиками, для покупки товаров и финансирование на текущие нужды. Также это удобно в том случае, когда у него нет времени ждать ответа кредитных учреждений, где заявки могут рассматриваться до одного месяца и далеко не всегда оказываются одобренными!

– Однако КПК «Резервный капитал» – это не организация, готовая выдать деньги при предъявлении одного лишь паспорта. Как вы проверяете платежеспособность клиента?

– Действительно, мы не можем рисковать средствами пайщиков и анализируем платежеспособность заемщика самым тщательным образом. Немаловажная деталь: кооператив готов предоставлять только обеспеченные займы. В обеспечение принимаются недвижимость, автотранспорт, оборудование. В качестве одного из вариантов может быть поручительство финансово устойчивого предприятия, гарантия банка. К каждому клиенту КПК «Резервный капитал» подходит индивидуально.

ПЯТЬ АРГУМЕНТОВ «ЗА»

– Юрий Олегович, любого потенциального пайщика интересует надежность того учреждения, которому он готов доверить свои средства и сбережения.

– Наш кооператив работа-

ет на рынке с 2011 года и за это время уже заслужил хорошую деловую репутацию в Вологде, Череповце, Рыбинске, Санкт-Петербурге и Вельске.

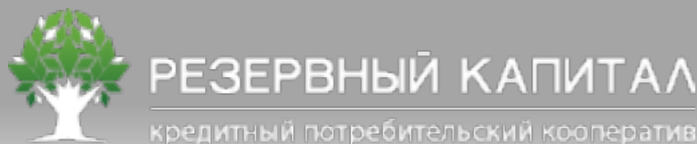
Деятельность нашего кооператива регулируется Федеральным законом № 190 «О кредитной кооперации», где четко прописаны все положения и особенности деятельности кредитных кооперативов.

Также хочу отметить, что КПК «Резервный капитал» включен в официальный Государственный реестр кредитно-потребительских кооперативов службы Банка России и имеет порядковый № 1243.

На основании Федерального закона № 190 «О кредитной кооперации», ст. 35, обязательным условием для осуществления деятельности кредитных потребительских кооперативов является их членство в профильных саморегулируемых организациях. Каждый член СРО, в том числе и наш кредитный кооператив, ежегодно отчисляет в компенсационный фонд СРО фиксированный процент. Средства компенсационного Фонда СРО призваны гарантировать возврат средств пайщикам. КПК «Резервный капитал» является членом НП СРО «Опора Кооперации».

В соответствии с предписаниями Центробанка каждый кооператив должен создать собственный резервный фонд, включающий в себя денежную массу, гарантирующую возврат средств пайщикам – юридическим и физическим лицам, разместившим в кооперативе свои сбережения. Резервный фонд КПК «Резервный капитал» создан в размере, установленном Федеральным законом № 190 РФ.

«Резервный капитал» разрушает стереотипы о кооперативном движении как о чем-то позабытом со времен конца 80-х – начала 90-х годов прошлого века. Строго соответствуя законам бизнеса, кооператив не стоит на месте и готов предлагать новые программы для своих пайщиков. ■



Программами КПК «Резервный капитал» могут воспользоваться только его пайщики. Со всеми условиями договора можно ознакомиться по адресу:
Вологда, пр. Советский, 6, офис 228,
 или позвонить по тел.:
(8172) 72-90-63 или (8172) 72-01-18.

**Сколько нужно времени, чтобы научиться писать продающие тексты?
 Которые повышают прибыль, привлекают и удерживают клиентов?**

Для этого достаточно 1 дня! >>> 7 апреля, 9:00 – 17:00

Приходите на тренинг
ПРОДАЮЩИЙ ТЕКСТ:
 повышаем продажи в 2 раза



Дмитрий Кот

Директор Агентства Продающих Текстов.

- Копирайтер с образованием и подходом маркетолога. Автор книги «Копирайтинг, как не сесть собаку: создаем тексты, которые продают». Лучшая книга по маркетингу 2011 года по версии Гильдии Маркетологов.
- Автор книги «Автор книги «E-mail маркетинг: исчерпывающее руководство». Первая книга по E-mail маркетингу на русском языке.

Для кого?

Для владельца малого и среднего бизнеса
 Для маркетолога и интернет-маркетолога
 Для копирайтера и PR-менеджера

Результаты прохождения тренинга:

- эффективность рекламы увеличивается при сохранении текущего рекламного бюджета
- полученные навыки экономят время на поиски информации
- полученные навыки сэкономят вам деньги и помогут увеличить прибыль.

Что дает тренинг:

Ставит систему написания любых продающих текстов.

Вы понимаете на уровне психологии, маркетинга и логики, почему приемы работают, а значит, можете создавать вариации. Не слепо копировать, а создавать свое.

Открывает новые фишки и приемы, которые встраиваются в систему.

В программе – 294 совета и приема для B2B и B2C рынков.

Дает практический навык.

Еще бы, 3 из 8 часов вы работаете над написанием текстов. Вы пишете – Дмитрий Кот помогает.

40 % теории, 60 % практики!
 + набор приемов, готовых к использованию,
 — «бери и делай».

Стандарт

- Участие в тренинге.
- Сертификат.
- Конференц-портфель.
- Кофе-брейк.

3600 руб.

Бизнес

- СТАНДАРТ+ обед.
- Видео тренинга.
- Аудит двух ваших продающих текстов.

5200 руб.

VIP

- БИЗНЕС+ консультация с Д. Котом по скайпу.
- Место в 1-м ряду.

9800 руб.

Вологда,
 ул. Октябрьская,
 дом 25.



8 (921) 833-99-23, (8172) 76-77-08 - менеджер Алена
 8 (921) 833-99-22, (8172) 76-76-62 - менеджер Елизавета

Стальной путь

10 лет управления самой длинной в мире частной железной дорогой.

56



КАК КИЛОМЕТРЫ СТАЛЬНОГО ПОЛОТНА СОЕДИНЯЮТ РАЙОНЫ И РЕГИОНЫ НЕОБЪЯТНОЙ НАШЕЙ РОДИНЫ, ТАК И СУДЬБА УДИВИТЕЛЬНЫМ ОБРАЗОМ ПОВТОРЯЕТ РИСУНОК ЭТОЙ ПАУТИНЫ В БИОГРАФИЯХ ТЕХ, КОМУ ОТВЕДЕНО ЖИТЬ В ОДНОМ ТЕМПЕ СО СТУКОМ КОЛЕС ПОЕЗДОВ.

«Заповедная» – так называют исследователи и путешественники Монзенскую железную дорогу, самую длинную в России и мире частную и единственную ширококолейную лесовозную. Они уверены, что именно здесь можно по-настоящему прочувствовать огромные просторы России, ее суровый климат и ее замечательных жителей, которые несмотря ни на что улыбаются и радуются жизни.

ИНОЗЕМЦЫ В ВОХТОГЕ

Интересно, что в советские времена Монзенской железной дорогой удивляли делегацию индусов, а в наши дни этим линейным объектом заинтересовался марокканец Амин Фуад. По словам москвича Сергея Болашенко, автора книги о МЖД, гость из Африки прекрасно говорил по-русски. В компании славянских «коллег» он побывал на некоторых станциях и увидел жизнь вологодской глубинки в полной мере, в других регионах тоже видел. Его впечатления можно даже не комментировать. Чего уж тут говорить, если даже для россиян – жителей больших городов, вохтогская сторона кажется экзотичнее дальних стран. Москвичи, бывало, арендовали в депо мотовоз, чтобы прокатиться до станции Кема. Естественно, для представителей мегаполиса «это совсем другой мир», чудом уцелевший и пахнущий травой и цветами...

Монзенская железная дорога протянулась на 284,4 километра и имеет 13 станций: это Вохтога, Монза, Истошная, Ламса, Солигалич, Стеглянка, Гремячий, Карица, Ида, Кунож, Юза, Кема, Каменка. Какие удивительные названия! И переводятся согласно расшифровкам филологов и краеведов благозвучно. Вохтога, по одной из версий, – «медвежья река» (это из группы финно-волжских языков). Монза, говорят, – один из самых загадочных топонимов Вологодской области. Предполагается, что по аналогии со словом «монче» она означает «красивая» (это уже из языка саамов, которые здесь когда-то жили).



Евгения Евсеева

Многие местные прелести запечатлел на своих работах живописец-самоучка Владимир Лебедев, бывший работник Монзенского леспромхоза. В конторе (да, именно конторе, а не офисе) ООО «МонзаЖелТранс», в кабинете управляющего объектом, висит огромная картина кисти Лебедева с изображением моста через речку Монзу на 16-м километре железнодорожного пути. Потрясающая вещь! Назвать ее любительской даже язык не поворачивается.



– Дорогие коллеги – учредители ООО «МонзаЖелТранс» и сотрудники компании! Вместе мы преодолели многочисленные трудности и сумели прийти к первым успехам. Поэтому я хочу поблагодарить всех за целеустремленность на этом непростом пути к поставленным целям. Спасибо вам за профессионализм и трудолюбие. С таким коллективом, с такой поддержкой наше родное предприятие будет развиваться и дальше. Значит, будут и стабильность, и новые перспективы. Желаю вам и вашим семьям здоровья, счастья, радости и благополучия. Пусть все складывается так, как вы планируете. Пусть в ваших домах всегда царят уют и достаток.

**С уважением генеральный директор
ООО «МонзаЖелТранс» В. Л. Глебашев**

Еще один любопытный момент: МЖД собрала в своей «столице» (так исследователи именуют опять же Вохтогу, поселок городского типа) людей из мест, далеких от Вологодчины, например, уро-

57

УДИВИТЕЛЬНАЯ ВОЛОГОДЧИНА

УДИВИТЕЛЬНАЯ ВОЛОГОДЧИНА

ЖИЗНЬ ПОД СТУК КОЛЕС

В УПРАВЛЕНИИ МОНЗЕНСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ РАБОТАЮТ В ОСНОВНОМ ЖЕНЩИНЫ.

58

**Юлия Ягодникова, начальник отдела грузоперевозок.**

Родилась под Котласом, Архангельская область. Училась в Ухте, Республика Коми. Получила специальность эксплуатационного техника. Отработала на МЖД почти 30 лет. Начинала с должности дежурной по станции.

**Оксана Разгуляева, приемосдатчик отдела грузоперевозок.**

Закончила Вологодский кооперативный колледж и, поработав некоторое время в областной столице, вернулась домой. В ООО «МонзаЖелТранс» работает три года.

**Ирина Киселева, начальник отдела кадров.**

Родилась в Вохтоге, Вологодская область. Училась в Ленинградской лесотехнической академии. Пришла на работу в Монзенский леспромхоз контролером лесозаготовительного производства еще в 1989 году.



Денис Едрышов

женцев кемеровской или удмуртской земли...

Богатая история Монзенской железной дороги, проходящей в основном по территории Вологодской и частично Костромской области, связана с жизнью разных специалистов, предприятий и даже городов. Строительство МЖД, начатое в 1933 году, было продиктовано нуждами столицы, куда с берегов реки Монзы уже в течение четырех предыдущих лет сплавливали лес на дрова. Этими вопросами занимался Монзенский лесоучасток, подчинявшийся крупнейшему в Советском Союзе лесозаготовительному тресту «Мосгорлеспром». На основе этого треста в 1932 году создали более крупное предприятие – Монзен-

ский леспромхоз. Сначала его ждала слава одного из передовых на территории Северо-Запада, потом, на рубеже XX и XXI веков, – реорганизация и банкротство. То, что случилось дальше, некоторые называют чудом. МЖД не канула в Лету, а сделала шаг в будущее, став самостоятельной структурой. Железную дорогу у прежнего владельца – ООО «Производственное лесозаготовительное объединение «Монзалес» – выкупило ОАО «Солигаличский известковый комбинат» и учредило для управления ООО «МонзаЖелТранс». Часть акций принадлежит ЗАО «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат».

15 февраля этого года ООО «МонзаЖелТранс», действующее

Елена Колесова, инспектор отдела кадров.

Родилась в городе Вятские Поляны, Кировская область. Закончила Вятскую сельскохозяйственную академию, где познакомилась с будущим мужем. Он и привез ее в Вохтогу. Оба сейчас работают на МЖД.

**Алевтина Осипова, экономист.**

Родилась и выросла в Удмуртии. Приехала в Вохтогу по распределению после окончания Сарапульского механического техникума в 1981 году. В «МонзаЖелТрансе» – с момента основания предприятия.

**Любовь Грушаускас, нормировщик плано-экономического отдела.**

Прибалтийская фамилия в этом случае ни о чем не говорит. Жизнь ее семьи связана только с Вохтогой. На МЖД, где трудятся еще два ее родственника, она пришла 39 лет назад.

**Наталья Каскова, главный бухгалтер.**

Родилась и выросла в Кемерове. Закончила Вологодский сельскохозяйственный техникум (ее родители – родом из Вохтоги, куда и решили вернуться). Общий стаж работы на МЖД – 33 года.



в поселке Вохтога Грязовецкого района, отметило свой десятый день рождения.

ПОД ФЛАГОМ МЖД

В прошлый раз корреспондент и фотограф «Граней» побывали в самом эпицентре событий – локомотивном депо, где обслуживают и ремонтируют подвижной состав (публикация «Дорога жизни» в № 4 за 2015 год). Здесь все по-мужски. Суровые на первый взгляд лица и немногословные ответы на вопросы.

Вот Сергей Смирнов, с которым тогда не довелось пообщаться, мастер по ремонту подвижного состава, посвятил Монзенской железной

дороге 36 лет своей жизни. Закончил железнодорожное училище в Буге, получил профессию электромонтера и прошел испытание морским флотом.

– В учебке был в Архангельске, потом отправили в Мурманскую область на военно-морскую базу Северного флота Гремеха. Служил на сторожевом корабле СКР-50. Сначала казалось обидным, что потрачу три года, а потом, как «Славянка» заиграет, так думаешь: еще бы послужить, да домой уже пора. Мой сын тоже служил в армии: в Сертолово, в Ленинградской области, в танковых войсках. Сам так решил, захотел идти со своим годом, хотя мог бы получить отсрочку. Армия – это хорошая школа, креп-

59

УДИВИТЕЛЬНАЯ ВОЛОГОДЧИНА

60



Благодаря грамотной финансовой политике частной железной дороге удастся не только оставаться на плаву, но и развиваться. На фото – бухгалтерия предприятия (Ольга Соболева, Наталья Каскова, Марина Васильева, Анна Лещенко, Надежда Рыжова.)

кая закалка. Дисциплина и терпение важны в любой профессии, – говорит Сергей Константинович. Этот разговор состоялся накануне праздников – дня рождения предприятия, 23 февраля и 8 Марта.

Генеральный директор ООО «МонзаЖелТранс» Валерий Глебашев, выросший в семье местных железнодорожников, служил в рязанской бригаде железнодорожных войск, был машинистом тепловоза и жил не в казарме, а в специальном прицепном вагоне. Вся его жизнь с самого рождения связана со стальным полотном. Свернуть с предначертанного пути никогда не возникало желания. Даже в отпуске не появляется мысли отдохнуть от гула поездов. По его мнению, путешествие на дальнее расстояние в вагоне гораздо комфортнее поездки за рулем автомобиля, а несколько суток в поезде – это даже интересно.

В управлении этого предприятия трудятся в основном женщины. Они составляют примерно половину коллектива (всего в нем – 350 человек). У многих здесь же работают мужья, сыновья, другие род-

ственники. Каждый специалист, рассказывая о своих обязанностях, отмечает один и тот же основной момент, мешающий развитию дела, – постоянно меняющееся законодательство. Вчера было так, сегодня уже по-другому. Там уже вложены силы и средства, здесь нужно начинать все заново. На программное обеспечение уходит больше средств, чем на содержание подвижного состава, поясняет Валерий Леонидович. Никто не утверждает, что умственный труд, результатом которого являются все эти разработки, должен стоить дешево. Вопрос заключается в другом: почему так часто меняются правила игры? Даже для крупных, по меркам провинции, предприятий затраты, связанные с ними, являются нелегкой ношей.

Но компания, ставшая собственником легендарной марки «МЖД», причем с историей длиной в восемь десятилетий, просто обязана держать этот флаг высоко, гордо и независимо. Для этого, естественно, требуется много сил и терпения. Результаты – налицо. Монзенская железная дорога, об-

разно говоря, похорошела и даже принарядилась. Путьевая инфраструктура ремонтируется каждый год, подвижной состав модернизируется, помещения дежурных по станциям приводятся в порядок, локомотивное депо, построенное в 50-е годы прошлого века, тоже обновляется. Персонал снабжается современной спецодеждой.

МЕДАЛЬ «ЗА ЗАСЛУГИ...»

За время существования ООО «МонзаЖелТранс», образованного в 2006 году, девять его работников были награждены Почетными грамотами главы Грязовецкого района и один (машинист тепловоза Владимир Кулаков) – медалью «За заслуги перед Грязовецким районом».

К десятилетнему рубежу компания подошла с неплохой прибылью. Так, общая сумма выплаченных в 2015 году налогов составила 49,5 миллиона рублей. За этот же период по МЖД было перевезено 826,3 тысячи тонн грузов. Одна треть из них – это продукция Солигаличского известкового комбината.

Клиентами предприятия являются 29 компаний. И это не предел, потенциал гораздо выше. В собственности компании – восемь тепловозов марки ТЭМ-2, два тепловоза марки ТГК-2, 56 грузовых вагонов и один пассажирский.

ООО «МонзаЖелТранс» готово заключить ряд новых договоров и далее совершенствовать качество своих услуг. Оно работает не только с россиянами, по его железной дороге вывозят лес, который затем отправляют в Прибалтику и Финляндию. Вполне вероятно, что на рынок придут и китайцы. Именно круглый лес, а также стройматериалы составляют основную долю в грузоперевозках по МЖД. Количество местных предприятий, занимающихся лесозаготовкой и деревообработкой, постепенно растет. Этот факт дает муниципалитету надежду на то, что отток населения в крупные населенные пункты и большие города все же уменьшится. Главная причина бегства, осо-

УДИВИТЕЛЬНАЯ ВОЛОГОДЧИНА

61

бенно молодежи, – безработица. Процветавшие когда-то территории увядают. В Вохтожском поселении закрываются детские сады и школы. Когда детей мало, оптимизации не избежать.

«МонзаЖелТранс» для Вохтоги – градообразующее предприятие. Одно из самых крепких и надежных в районе, где и зарплата вовремя, и премии полагаются, и единовременная материальная помощь выплачивается. Поэтому за рабочие места здесь держатся очень крепко, да и резерв в компании сформирован полноценный. Дефицита кадров нет – наоборот, очередь.

Более того, это предприятие – еще и поплавок надежды для нескольких бюджетных организаций. В кабинете директора – многочисленные благодарственные письма за оказанную материальную помощь, например, от учреждений образования и здравоохранения. Оказывается помощь и в решении других острых социальных проблем.

Все это стало возможным благодаря умелому управлению имеющимися ресурсами и профессиональному исполнению своих задач каждым человеком из этого сильного коллектива. Стальной путь – стальные кадры! ■

Для Сергея Смирнова, старшего мастера по ремонту подвижного состава, Монзенская железная дорога стала судьбой: он работает на ней уже 36 лет.



Догнать технический прогресс

В Вологодской области перевооружаются учреждения профессионального технического образования.

62

Студентам Тотемского колледжа повезло: оборудование новой лаборатории автоматизации технических процессов даже лучше, чем на некоторых предприятиях.

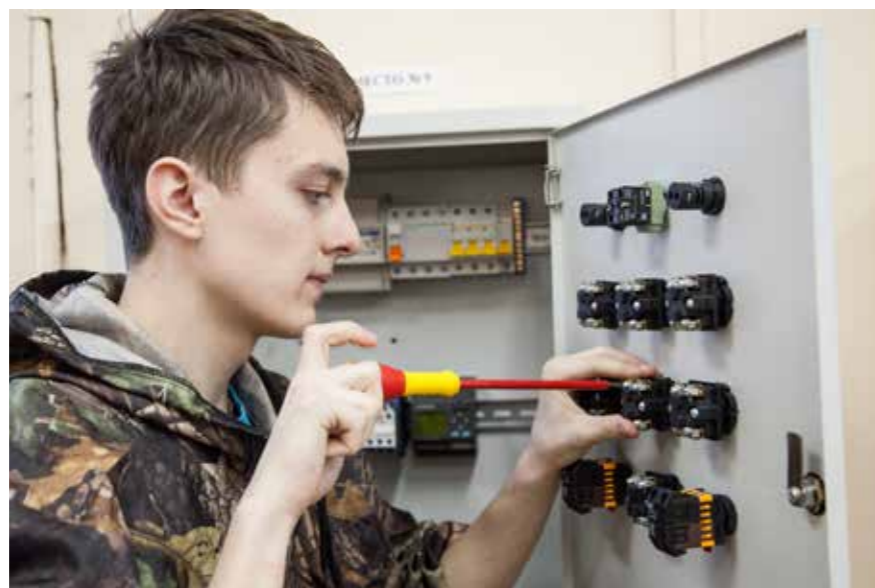


Фото Дениса Едрышова

ОДНОЙ ИЗ ГЛАВНЫХ ПРОБЛЕМ ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ В XXI ВЕКЕ СТАЛИ НЕ КАДРЫ, НЕ СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ, А МОРАЛЬНО УСТАРЕВШЕЕ ОБОРУДОВАНИЕ МАСТЕРСКИХ. КАК ПОДГОТОВИТЬ ПРОФЕССИОНАЛА, ЕСЛИ ОН ВЫНУЖДЕН ОТРАБАТЫВАТЬ ПРАКТИЧЕСКИЕ НАВЫКИ НА ТЕХНИКЕ, КОТОРАЯ ДАВНО НЕ ПРИМЕНЯЕТСЯ НА РЕАЛЬНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ?

Сегодня в промышленности и сельском хозяйстве происходит своего рода техническая революция: модернизируется оборудование, обновляется парк техники. В лесах работают начиненные электроникой «Харвестеры» и «Форвардеры», поля обрабатывают умные импортные комбайны, а на животноводческих фермах коров доят роботы.

Руководители предприятий ждут подготовленных молодых специалистов, способных обслуживать такое оборудование и управлять такой техникой. А многие учебные заведения профтехобразования, чего греха таить, «застряли» в прошлом веке: на обновление оборудования не хватает финансирования.



Татьяна Шалушкина

Неравнодушные директора учебных заведений и в этих условиях находят средства на модернизацию: получают гранты, ищут спонсоров, внебюджетные источники дохода.

Поэтому вдвойне приятно, когда в вологодских колледжах и техникумах модернизируются мастерские, появляются новые кабинеты, лаборатории, тренажеры и современная техника. Недавний пример – новая лаборатория автоматизации технологических процессов в Тотемском политехническом колледже. Ее с успехом протестировали участники областного конкурса профессионального мастерства по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ГОСУДАРСТВА

Учебный полигон Тотемского политехнического колледжа представляет собой комплекс лабораторий, мастерских, учебных территорий. Каждый класс – маленькая производственная площадка, оборудованная приборами, стендами, станками. Самая масштабная среди них – лаборатория автоматизации технологических процессов. В соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами на ее базе проводятся лабораторно-практические занятия и учебная практика по профессиональному модулю «Техническое обслуживание, диагностирование неисправностей и ремонт электрооборудования и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники».

В лаборатории 16 рабочих мест. Каждое включает в себя ноутбук с программным обеспечением, металлический щит, в котором располагаются автоматические выключатели, счетчики электрической энергии, дифференциальные автоматы, тепловые реле, магнитные пускатели, кнопки управления, световая индикация, промежуточные реле и реле времени, программи-

руемые контроллеры, терморегуляторы, датчики температуры, понижающие трансформаторы. Каждый щит приводит в работу электрические двигатели.

Для будущих специалистов подобное богатство – просто мечта! С его помощью можно получить многие навыки, например, произвести монтаж схемы, на компьютере составить программу работы определенной установки, запрограммировать реле, проверить схему в ручном и автоматическом режимах и смоделировать неисправности в схеме. Преподаватель контролирует процесс и результат выполненной работы со своего рабочего места, диагностирует и анализирует ошибки студентов.

Студенты, на «отлично» изучившие оборудование, могут смело включаться в работу на современном животноводческом предприятии: на высоком уровне осуществлять автоматизацию схем навозоуборочных установок, кормораздатчиков, калориферных, облучательных, водонагревательных установок, установок для охлаждения молока, автоматизированных систем контроля температуры, времени, влажности, освещенности и так далее.

В таких специалистах остро нуждается сельскохозяйственная отрасль, и государство не жалеет денег на реализацию программ по их подготовке.

Понятно, что оборудование подобной лабораторной базы – дело не одного дня и даже года. Ее создание началось девять лет назад благодаря гранту, полученному колледжем за победу в федеральном конкурсе учреждений начального и среднего профессионального образования, внедряющих инновационные программы по подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств. Правительство области также поддерживает тотемскую кузницу кадров, которая входит в число лучших учебных заведений среднего профессионального образования не только области, но и России. Успешно завершить про-

63

ект помогла государственная программа по развитию образования Вологодской области в 2013 – 2017 гг. Всего на организацию данной производственной площадки было затрачено более 760 тысяч рублей федеральных, областных и собственных средств колледжа.



Фото Дениса Ефремова

Колледжу потребовалось девять лет, чтобы создать и запустить такую лабораторию.

СЕКРЕТЫ ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Мы побывали в лаборатории накануне ее официальной презентации. В просторном помещении несмотря на ранний час два студента в спецодежде увлеченно колдуют около ящиков с проводками: соединяют, припаивают. Работа на уровне ювелирной, но ребята выполняют ее уверенно и с удовольствием. Знакомимся: студенты специальности «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства» Руслан Худяков и Олег Новиков.

– Особого стремления поступать в колледж не было. Пришел сюда после 9-го класса по совету старших товарищей плюс живу рядом, – рассказывает Руслан. – Но когда увидел, какая здесь производственная база, стало очень интересно. Я и прежде увлекался радиотехникой, собирал схемы, паял. Благодаря преподавателям (а они у нас настоящие профессионалы) за это время многому научился.

Об успехах студента лучше всяких слов говорит то, что он уже прошел «боевое крещение» и стал участником межрегионального конкурса

профмастерства в прошлом году.

Большие надежды связывают преподаватели с Олегом Новиковым, старательным, целеустремленным студентом, который любит учиться.

– Сначала, когда стали паять полупроводниковые элементы, было страшно, – признается Олег, – но мастер настолько хорошо все объяснил, что стало понятно и легко.

Оба юноши после окончания колледжа планируют учиться дальше, правда, с оговоркой: «Но сначала надо в армии отслужить!»

Стремление отдать долг родине среди выпускников – заслуга отчасти и колледжа, где военно-патриотическому воспитанию уделяется особое внимание. Да и в армии талантливых и дисциплинированных тотемских парней принимают с распростертыми объятиями и определяют на службу в зависимости от профиля подготовки.

– У нас очень сильная техническая база, – присоединяется к разговору мастер производственного обучения Сергей Ставарат, пользующийся у своих подопечных непререкаемым авторитетом. (Сам он закончил учебное заведение в 2000 году и вернулся сюда уже в качестве мастера производственного обучения.) – Лаборатория у нас укомплектована всем необходимым: электроизмерительными приборами, современным оборудованием, инструментом. Обратите внимание: есть даже настоящая калориферная установка. Ребята сами подключают провода к комплектной трансформаторной подстанции для стандартного обеспечения электроэнергией. Если человек хочет научиться, он найдет здесь все необходимое. Недавно к нам из Вологды приехали бывшие выпускники, 10 лет назад закончившие Тотемский «политех», и были поражены увиденным: «Словно не в то заведение пришли, у нас такого не было».

Руководство колледжа предоставляет все возможности для повышения квалификации администрации, преподавателей, мастеров: они проходят обучение в

Москве, Санкт-Петербурге. Бывая на экскурсиях в учебных заведениях такого же профиля, они с удовлетворением отмечают, что учебный полигон родного колледжа не только ни в чем не уступает другим базам, но и превосходит их.

– Мы даем ребятам путевку не только в профессию, но и в жизнь и гордимся тем, что наших специалистов ценят, охотно берут на работу, – присоединяется к разговору заглянувший в лабораторию директор колледжа Николай Рычков. – Многие во время каникул практикуются у себя в районах на сельскохозяйственных предприятиях. Кстати, все электромонтажи наши студенты делают сами. Будущие специалисты стараются получить образование и на дополнительных курсах – электросварщиков, продавцов. Представляете продавца, который ориентируется в электро-техническом оборудовании? Да такому специалисту цены не будет!

Пока шла беседа, Руслан с Олегом завершили работу. Лаборатория для конкурса была полностью подготовлена.

ГДЕ НАЙТИ ЛУЧШИХ ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ?

На базе Тотемского политехнического колледжа, одного из самых передовых в регионе учебных заведений профтехобразования, различные конкурсы профессионального мастерства проводятся несколько раз в учебном году.

25 февраля на областной конкурс по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» в Тотьму приехали 15 участников из девяти профессиональных образовательных организаций Вологодской области: Череповца, Грязовца, Кадуя, Великого Устюга. Любопытно, что город металлургов выдвинул сразу восемь конкурсантов! А честь Тотемского политехнического колледжа отстаивали наши новые знакомые – Олег Новиков и Руслан Худяков.

На торжественной церемонии, давшей старт конкурсу электромонтеров, состоялась презентация

обновленной лаборатории. Экскурс по новой лаборатории электротехнического цикла провел призер финала чемпионата профессионального мастерства WorldSkills Russia Северо-Западного федерального округа Андрей Алферьев, студент Тотемского колледжа.

Соревнования длились восемь часов! Участники должны были не только легко оперировать теоретическими знаниями по электротехнике, светотехнике, электроснабжению, электрическому приводу, охране труда, но и собрать сложнейшую электрическую схему, а также проверить ее работу измерительными приборами и под напряжением. И именно практическое задание «завалили» некоторые конкурсанты: кому-то не хватило времени, кто-то выполнил монтаж с ошибками. У тотемских будущих электромонтеров это задание не вызвало особого затруднения. Победителем был признан Руслан Худяков, на несколько баллов от него отстал Олег Новиков. «Бронза» досталась студенту Череповецкого технологического колледжа Александру Давыдову.



Студенты, их преподаватели и члены жюри по достоинству смогли оценить возможности нового оборудования на областном конкурсе «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

Новая лаборатория позволит и остальным студентам Тотемского политехнического колледжа совершенствовать свои профессиональные умения и навыки, а в дальнейшем успешно конкурировать на рынке труда. ■

Управление по-домашнему

66

ЧЕРЕПОВЕЦКАЯ УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ «МОЙДОМ» НЕ ГОНИТСЯ ЗА КОЛИЧЕСТВОМ ДОМОВ, СТРЕМЯСЬ К КАЧЕСТВУ ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ. ПО МНЕНИЮ ЕЕ ОСНОВАТЕЛЕЙ, ОТНОСИТЕЛЬНО МАЛОЕ ЧИСЛО УПРАВЛЯЕМЫХ ДОМОВ ПОЗВОЛЯЕТ УДЕЛЯТЬ КАЖДОМУ БОЛЬШЕЕ ВНИМАНИЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ И ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ.



Сергей Виноградов

КАК ПОСТРОИЛИ «МОЙДОМ»

Генеральный директор и основатель УК «МойДом» Наталия Леонидовна Зуева пришла в сферу ЖКХ дворником. Дворник – особая профессия. Ее относят к низшему звену, между тем обязанности у дворника сродни директорским, ведь по сути это руководитель двора. Не зря в царские времена дворники носили значки, как полицейские или пожарные, и поль-

зовались большим уважением у властей и жителей. Во дворе у профессионального ответственного дворника и дорожки чистые, и скамейки не загаженные, а в песочнице дети играют, а не бутылки валяются. Наталия Леонидовна не скрывает, что многие свои знания о сфере ЖКХ, которыми пользуется в должности руководителя УК «МойДом», получила, начав работу в сфере ЖКХ дворником. Немало практического опыта принесла и работа техником, кладовщиком,

управляющей домами и исполнительным директором.

– Когда у нас в Череповце в сфере ЖКХ началась неразбериха, мы с коллегами решили создать свою управляющую компанию, – рассказывает Наталия Леонидовна. – Страху не было, дело свое знали и сегодня не жалею о том, что приняли такое решение.

Наталии Зуевой и ее коллегам удалось собрать замечательный коллектив больших специалистов своего дела. «У нас в коллективе замечательные отношения, мы все друг для друга – родные люди, – говорит Наталия Зуева. – Дисциплина хорошая, люди ответственные. И такое отношение к работе поддерживает в них не страх увольнения, а нежелание подвести другого. Уборщик ты, монтажник, мастер или директор – все стоят на одной ступени, все делают важное дело, и все достойны уважения за свою работу. У нас нет такого: мол, если я директор, то в подвал или на крышу не полезу».

По словам мастера управляющей компании «МойДом» Анастасии Валерьевны Обрядиной, в коллективе царит семейная атмосфера. «Не бывает таких ситуаций, чтобы кто-то не выполнил своей задачи, не вышел на заявку и пустил дело на самотек, – говорит она. – Я ни с кем не хожу за ручку, потому что уверена в наших работниках, которые заслужили доверие годами безупречной работы. Мы всегда в курсе всего, что происходит в наших домах».

ХОТЬ В БАЛЬНЫХ ПЛАТЬЯХ ХОДИ

– Нашу компанию мы назвали «МойДом», потому что хотели, чтобы люди относились к дому от земли до крыши как к своей собственности, – говорит Наталия Зуева. – Чтобы берегли свой подъезд и двор, не мусорили и не портили ничего, потому что наносят ущерб в первую очередь самим себе. На собраниях я часто говорю: представьте, что дом – это ваша дача, а двор – дачный участок. Относитесь

к этому так, как к своему. И, знаете, люди понимают, они стараются сберечь чистоту и уют в подъездах, в особенности после ремонтов. Ощущается заинтересованность людей и в капитальных ремонтах: они сами организуют собрания, договариваются об использовании собственных средств дома. Жильцы сегодня очень умные и грамотные, они думают, вникают, стараются разобраться. И работать с ними очень интересно.

Сегодня УК «МойДом» обслуживает 17 домов в индустриальной части Череповца: район улиц Максима Горького, Комсомольской и проспекта Луначарского. Район непростой, в нем располагаются в основном дома старого жилого фон-

“

Такие традиции работы, как в УК «МойДом», встретишь не во всех управляющих компаниях: на все заявки реагируют мгновенно (аварийная служба работает круглосуточно), руководители и мастера знают многих жильцов в лицо, а дверь кабинета директора УК всегда открыта для посетителей.

да. Но работники УК «МойДом» не пасуют перед трудностями, и в их домах ценой немалых усилий царит порядок.

– Если дом нуждается в ремонте, его нужно делать, – говорит Наталия Зуева. – В последние два с половиной года мы сделали множество ремонтов, отремонтирован практически весь жилой фонд. Проведены работы в подъездах: людям нравится, когда в подъезде чисто и приятно в него зайти, и они всегда обращают внимание на эти работы. И наши жильцы говорят о своих подъездах: хоть в бальных

67



Наталья Зуева, директор УК «МойДом», об обслуживании домов знает все. В ЖКХ она работала и дворником, и техником, и кладовщиком.

платьях ходи. Нам, конечно, очень приятно слышать такое. Делаем в рабочем порядке освежающие ремонты, которые не встают в копеечку нашим жильцам. В штате работает замечательный маляр, которая делает свое дело качественно и быстро, не беспокоя жильцов тяжким ремонтом.

В 2015 году УК «МойДом» отремонтировала весь фонд дворовых территорий, причем без привлечения дополнительных средств собственников. К работам были привлечены профессионалы – лучшие подрядные организации города. С их помощью в нескольких дворах было отремонтировано асфальтовое покрытие, на большой территории была решена проблема с дворовыми ямами. Спасибо за это сказали и автовладельцы, и «безлошадные» жильцы.

Другим масштабным проектом последнего времени стали впечат-

ляющие объемы ремонтов кровель на домах. В ближайшей перспективе УК «МойДом» планирует поменять стеклопакеты в подъездах, о чем будет советоваться с жильцами. Цель своей работы и главное кредо УК «МойДом» генеральный директор формулирует самыми простыми словами: «Чтобы жильцам было хорошо и уютно в своих домах. Чтобы улыбались они нам, а мы – им». Личный контакт и добрые отношения для работников управляющей компании очень важны. Их работа построена на понимании и доверии, а также на том, что коммунальщики и жильцы слышат друг друга.

– Мы действительно хотим приносить людям добро и по-настоящему заинтересованы в улучшении условий проживания людей, которые нам доверились, – говорит Наталья Леонидовна Зуева. – Мы не из числа фирм-однодневок, давным-давно в сфере ЖКХ и пришли сюда надолго. Так и свою работу выстраиваем: стараемся не задерживать заявок, которые к нам поступают, выполняем все контрактные обязательства и даже немножко больше. Иными словами, делаем все, что можем, чтобы жильцы шли на работу и домой по благоустроенному двору и чистому подъезду и получали все коммунальные услуги должного качества за небольшие деньги. Тарифы у нас ниже, чем у многих управляющих компаний.

За годы работы «МойДом» не устаивался претензий и взыскания, не было также скандалов и споров. «Конечно, изредка случаются недочеты, например, в снежную погоду или заморозок допустили гололед или снежный покров на небольшом участке, – говорит Наталья Леонидовна. – Как только такой сигнал поступает от жильца или проверяющих организаций, мы мгновенно на него реагируем».

ПЛЮСЫ МАЛЕНЬКОЙ КОМПАНИИ

– Преимущества маленьких

компаний в том, что ты видишь всех жильцов и знаешь проблему каждого, – рассказывает директор. – Человек заходит к тебе в кабинет, а ты уже приблизительно знаешь, с каким вопросом он идет. И можешь тут же ответить ему на этот вопрос, потому что занимаешься им. Сделать некачественно мы просто не можем: как потом людям в глаза смотреть? Могу сказать, что с жильцами всегда интересно работать: отреагируй на их пожелание должным образом – и получишь друга. Так рождается тесное взаимопонимание.

Успешная работа УК «МойДом» получила известность по всему городу, и в компанию очень часто обращаются собственники с предложением отдать тот или иной дом в управление Наталии Зуевой и ее команде. «Если люди захотят перейти в нашу УК, мы не откажем, – говорит ее директор. – Мы готовы увеличить количество домов до 25, но не больше. Почему? Чтобы не получилось, как в больших компаниях, в которых теряется человеческий контакт, появляется казенная схематичность. Я убедилась в этом на собственном опыте, поскольку работала в крупной компании. И наши нынешние преимущества маленькой компании не променяю ни на что. Мы всех жильцов знаем, нас все знают, а без такого контакта хорошего управления не получится».

Клиенты множества управляющих компаний сталкиваются с не-

возможностью пробиться к руководителю своей УК и бесполезностью всяких жалоб и просьб. В УК «МойДом» такой проблемы не существует. Дверь генерального директора открыта с утра до вечера для любого посетителя, предварительной записи не требуется. И здесь выслушают, не ссылаясь на занятость, и обязательно помогут. Возможно, именно этим объясняется относительно небольшой процент (ниже, чем у многих УК, в том числе крупных) неплательщиков – порядка 8 процентов.

«Мы применяем новые подходы и используем передовой опыт в сфере жилищно-коммунального обслуживания, – говорится на сайте компании. – И, конечно, УК проводит активную политику защиты законных прав жителей во всех инстанциях». Юридическая помощь жильцам – «вотчина» исполнительного директора управляющей компании «МойДом» Татьяны Борисовны Пазгаловой.

«Мне многое известно о рынке ЖКХ в Череповце, поскольку я, помимо прочего, оказываю юридические услуги горожанам, – говорит она. – Я часто бываю в судах и наблюдаю эти коммунальные войны, и очень больно бывает видеть, как обманывают людей. В УК «МойДом» такое невозможно, ее работа изначально построена на иных принципах. Можно сказать, что я прошла с компанией через все тернии, и сегодня ее можно назвать одной из лучших УК в городе». ■



ООО «УК «МойДом»:
г. Череповец,
Советский пр., 115, офис 12,
тел. (88202) 50-11-78,
сайт: <http://мой-дом35.рф>



Александр Коркка

Подъем со скрипом

Почему не работает лифт?

70

ОТВЕТ НА ВОПРОС «ПОЧЕМУ НЕ РАБОТАЕТ ЛИФТ?»

В БОЛЬШИНСТВЕ СЛУЧАЕВ ОКАЗЫВАЕТСЯ ГОРАЗДО ПРОЩЕ, ЧЕМ КАЗЕТСЯ. ПРОФЕССИОНАЛ С ОГРОМНЫМ СТАЖЕМ СЕРГЕЙ КАРАЧЕВСКИЙ, ДИРЕКТОР ООО «ВОЛОГДАЛИФТСЕРВИС», ЗАРЕКОМЕНДОВАВШЕГО СЕБЯ ЕЩЕ В 90-Е ГОДЫ, ОБРАЩАЕТ ВНИМАНИЕ НА НЕОЖИДАННЫЕ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЯ МОМЕНТЫ.



НАБЕГИ ВАРВАРОВ

– До 90 процентов неисправностей лифтов – это умышленная порча имущества, вандализм. Пассажиры – не только посторонние, но и некоторые из жильцов – ломают двери, бьют плафоны, жгут кнопки, срывают обшивку кабины лифта. В советское время жилье было в основном муниципальным и содержалось за счет казны. Сейчас собственники отвечают не только за свои квартиры, но и за общедомовое имущество и приводят его в порядок за свой счет. Но это людей не останавливает! – подчеркивает Сергей Николаевич.

По его словам, такие варварские набеги как на жилье, так и на административные здания происходят каждый месяц в разных районах города. На борьбу с вандализмом уходит много сил и времени.

Другая острая проблема – средства, собираемые на содержание и текущий ремонт лифтов, доходят до обслуживающей организации не в полном объеме. Чаще всего выбором лифтового предприятия занимаются не сами владельцы квартир, а их посредники – представители управляющей компании

или правления товарищества собственников жилья. Поэтому широкое распространение получила схема: при тарифе 4,49 рубля за квадратный метр в дело в реальности идет только 3 рубля, а бывает, и еще меньше. Надо полагать, что снимаемая сумма является в понимании УК или ТСЖ, которые промышляют этим, административной составляющей, платой за посреднические услуги. При этом основная масса собственников про такие чудеса ни сном ни духом не ведает...

– Даже в рамках максимального тарифа, который не менялся уже десять лет, мы работаем почти даром. Минимальный размер оплаты труда вырос, цены на запчасти подскочили, расценки на основные коммунальные услуги поднялись за это время в два раза. При этом «порвать» этот тариф стараются не только частные УК. И что можно сделать на «сдачу»? Практически ничего, а претензии население предъявляет нам, – делится директор ООО «Вологдалифтсервис».



Последние столичные трагедии в лифтах, в результате которых погибли люди, стали поводом для всероссийских проверок лифтового хозяйства жилищного фонда. В Вологде и Череповце они состоялись тоже. В областной столице, где, по словам проверяющих, более чем 1,2 тысячи лифтов, согласно результатам ревизии количество объектов, требующих замены, составило 15 процентов от общего количества. Согласно Жилищному кодексу РФ бремя содержания и капитального ремонта общедомового имущества лежит на плечах собственников квартир. По словам экспертов, замена одного лифта сейчас обходится в сумму до 1,8 миллиона рублей.

71

Как быть? Совет собственникам такой: обязательно принимать прямое участие в выборе подрядной организации, заключении договора на обслуживание лифтов и тщательно изучать, какие цифры и гарантии в нем прописаны. Тогда благодаря полноценной системе диспетчеризации и контроля за работой оборудования и планово-предупредительным ремонтам вы, жильцы дома, будете чувствовать себя в лифте спокойно.

При выборе специализированного лифтового предприятия необходимо руководствоваться тремя основными моментами: это аттестация кадрового состава, собственная техническая база, стаж и репутация компании.

В ПОДВЕШЕННОМ СОСТОЯНИИ

Замена отслуживших свое лифтов – тоже в руках самих собственников. Если деньги, собираемые по строке «Капремонт», поступают на счет регионального оператора – Фонда капитального ремонта Вологодской области (то есть в «общий котел»), то хозяева квартир вправе рассчитывать на проведение столь масштабных работ даже при нехватке накоплений. Тем, кто принял решение открыть персональный счет дома, подобных кредитов не предоставляется: они не могут стать участниками специальной го-

родской программы, действующей под эгидой Фонда, и должны рассчитывать только на свои силы.

В каждой схеме есть свои плюсы и минусы. Много нюансов и в отношении лифтовых предприятий, которые обслуживают дома, выбранные по результатам технических осмотров к участию в программе замены лифтов.

– С пошаговым регламентом действий собственников, представителей Фонда капремонта и подрядных организаций можно ознакомиться на официальном сайте регионального оператора. В этом регламенте прописаны обе схемы – 11 и 12 пунктов в каждом разделе. Полная оплата выполненных работ (в случае с заменой лифтов это приобретение дорогостоящего оборудования у завода-изготовителя и его монтаж) значит на самом последнем месте. Так собственники защищены от действий мошенников, при этом добросовестным подрядчикам приходится выступать в роли канатоходцев, не имеющих страховки. Кроме того, производители лифтов строго оговаривают сроки поставки – это месяц, а режим проведения процедур капремонта чаще всего оказывается ускоренным... Так и живем, – отмечает Сергей Карачевский. ■



ООО «Вологдалифтсервис» – старейшее и одно из самых надежных лифтовых предприятий города. В такой организационно-правовой форме существует на рынке с 1997 года.

Является преемником Вологодского подразделения Петрозаводского управления «Северлифтремонт», основанного еще в конце 70-х годов прошлого века. С 1981 года, то есть в течение 35 лет, у руля предприятия стоит Сергей Карачевский, приехавший в Вологду из Челябинска. В советское время в его подчинении находились 30 человек, сейчас – в четыре раза больше. При этом количество лифтов за три с половиной десятилетия увеличилось ровно в десять раз.

В настоящее время на обслуживании ООО «Вологдалифтсервис» находится 580 объектов, расположенных в жилых и административных зданиях.

ДЕЛО ЗА МАЛЫМ

МУЖСКАЯ ПРОФЕССИЯ

Кредо – предпринимать!

72

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ИЗ ГРЯЗОВЦА ЮРИЙ КЛИМЕНКО –
О БИЗНЕС-ИДЕЯХ, СВОЕМ ДЕЛЕ И ПРОБЛЕМАХ СЕЛЬСКОЙ ЖИЗНИ.



Денис
Едрышов

Первым его детищем еще в далеком 1992 году был цех по производству кухонной мебели, на котором трудились четыре человека. Подстраиваясь под новые условия и спрос, он трижды менял направление своей деятельности: открывал швейный цех и оказывал транспортные услуги (занимался грузоперевозками). Сейчас у него деревообрабатывающее предприятие с коллективом из 12 специалистов. Вроде бы немного, но для любого райцентра важно каждое созданное рабочее место. Ежемесячный объем переработки – 200 кубических метров. Лес закупается у местных заготовителей. Продукцию забирают в основном строительные организации не только Грязовецкого района, но и Вологды, Ярославля. Бывают разные поставки в южные регионы.

Каждый день к Юрию Клименко приходят люди с вопросом о работе, но свободных вакансий нет. Коллектив на небольшом производстве сформировавшийся и стабильный. Да, обязанности у его подчиненных не из легких (он и сам одет в спецовку), но никто не увольняется и в лучшие времена.

– Сейчас много говорят и пишут о том, как открыть свое дело, и предлагают бизнес-идеи. Но безработные не спешат пользоваться советами. Для того чтобы стать хотя бы самозанятым, нужно тщательно продумать нишу, в которую можно вписаться. Конкуренция велика во всех сферах экономики. Свое дело требует максимальной грамотности в разных вопросах и, конечно, стартового капитала. Без него обходятся единицы, – рассуждает собеседник.

О социальной ответственности бизнеса он знает тоже не понаслышке. Когда детские сады и школы просят снабдить их бесплатными строительными материалами для проведения ремонта, он не отказывает.

По месту жительства в свое время он тоже проявил активность. Микрорайон не был закреплен за каким-либо депутатом. Своим депутатом соседи выбрали энергичного пред-



принимателя. Постепенно он дорос до уровня района – из Городского совета перешел в Земское собрание. Самые острые для населения вопросы традиционны: жилищно-коммунальное хозяйство, пассажирский транспорт, дороги.

– В большом городе вы увидели в сфере ЖКХ изменения к лучшему, но в сельской местности все по-прежнему. Это и повсеместно изношенные коммуникации, и устаревшие котельные, и отсутствие рынка управляющих организаций, а значит, и выбора... Другое, в чем сильно обделены сельские, – это транспортная доступность их местности: плохое качество дорог и ограниченное движение автобусов внутрирайонных маршрутов. Эти маршруты убыточны, но нельзя лишать связи с миром тех, кто остался в глубинке, – подчеркивает Юрий Тимофеевич.

Для того чтобы прочувствовать все это, недостаточно прочитать письмо или принять звонок, нужно объехать деревни, встретиться с местными жителями и предложить администрации варианты решения. ■

Цех ИП Клименко Ю. Т.

**Оцилиндрованное бревно.
Пиломатериалы: обрезные, необрезные,
хвойные, лиственные.**

- ✓ Столярные изделия
- ✓ Малые скульптурные формы
- ✓ Домики на колодцы
- ✓ Беседки
- ✓ Веранды
- ✓ Бани

📍 Г. Грязовец, ул. Мира, д. 20.

О спорт, ты – жизнь!

73

ЛУЧШИЙ ПОЖАРНЫЙ ВОЛОГОДЧИНЫ – О ТОМ,
КАК СТАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОГНЕБОРЦЕМ,
ЧЕМ СТОМЕТРОВКА В СПАСАТЕЛЬНОМ СПОРТЕ
ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ СТОМЕТРОВКИ В ЛЕГКОЙ
АТЛЕТИКЕ, И ЗАЧЕМ ОН СТРЕМИТСЯ К НОВЫМ
ПОБЕДАМ.



Юрий Подгаецкий



Так и не надумав, в какой вуз поступать, выпускник 2010 года вологодской средней школы № 7 Дмитрий Захаров явился в военкомат с просьбой призвать его в армию. Это произошло настолько быстро, что парню даже не пришлось погулять на выпускном вечере: за два дня до него он был отправлен к месту службы.

СДЕЛАТЬ ВЫБОР

В армии его обязанностью было сопровождение стратегически важных грузов по железной дороге сначала в должности часового, потом и начальника караула. За год службы довелось побывать на Байкале, в Санкт-Петербурге, Выборге, Мурманской области и даже на родной Вологодчине. После демобилизации в 2011 году Дмитрий познакомился с профессиональным пожарным, который и помог ему определиться с важным для себя решением.

– Я с детства был уверен, что выберу настоящую мужскую профессию, – рассказывает Дмитрий. – К тому же мне очень понравился пожарно-прикладной спорт, поэтому я твердо решил стать профессиональным огнеборцем.

Но для этого ему сначала пришлось два месяца «простоять» в очереди (сегодня желающих работать пожарным хоть отбавляй),

МУЖСКАЯ ПРОФЕССИЯ

затем проучиться на курсах в газодымозащитной службе и только потом приступить к обязанностям мастера-пожарного 9-й специализированной части по тушению крупных пожаров города Вологды. Кроме того, в 2012 году Захаров поступил в Санкт-Петербургский университет государственной противопожарной службы МЧС России на факультет «Пожарная безопасность».



Участие в соревнованиях по пожарно-прикладному и спасательному спорту помогает Дмитрию Захарову преодолевать трудности и во время тушения пожаров.



ТЯЖЕЛО В УЧЕНИИ, ЛЕГКО В БОЮ

В школе Дмитрий был не из тех мальчишек, которые в свободное от учебы время слонялись без дела. Со второго по седьмой класс он занимался дзюдо, позднее ходил в Вологодский детский морской центр «Меридиан», где многому научился: и узлы морские вязать, и информацию флажками, как настоящий матрос-сигнальщик, передавать, и автомат Калашникова собирать так, что позавидовали бы не только солдаты-новобранцы. Но, помимо этого, юноша постоянно уделял время общефизической подготовке и не случайно был одним из лучших спортсменов школы, в том числе в подтягивании на перекладине.

После службы в армии Дмитрий продолжил заниматься физкультурой и спортом, почему и не испытал особых трудностей ни на первых порах в роли пожарного, ни позднее. Его отличная физическая подготовка оказалась очень кстати еще и потому, что огнеборцам для того, чтобы не только быть в полной боевой готовности, но и повышать свое профессиональное мастерство, приходится участвовать в соревнованиях по пожарно-прикладному спорту. Но нашему герою этого оказалось мало, и у него появилось еще одно увлечение – спасательный спорт, совсем еще молодой вид, который обретает все больше поклонников среди пожарных и представителей других мужественных профессий. Впрочем, первое выступление Дмитрия на всероссийских соревнованиях получилось совсем не триумфальным: только в составе вологодской команды он оказался четвертым из пяти спортсменов-спасателей.

– Как оказалось, тогда я был абсолютно не готов к состязаниям такого уровня, о чем красноречивее всего говорил мой результат на стометровой полосе препятствий – 22 секунды, – смущенно улыбается мой собеседник. – Тогда я стал упорно тренироваться, чтобы повысить свои показатели.

С тех пор Дмитрий многого добился. Теперь его лучший результат на стометровой полосе препятствий составляет 16,11 сек. (рекорд России – 15,33). А это не та «сотка», которую бегут легкоатлеты, где им могут помешать только неблагоприятные погодные условия. На своем пути спортсмен-спасатель должен пробежать сквозь трубу диаметром один метр, потом – по «ломаной лестнице», затем забраться по «лестнице-палке» на крышу импровизированного дома, промчаться до ее противоположного конца, схватив лежащего там «пострадавшего», роль которого играет манекен, спрыгнуть вниз и финишировать. Это на словах кажется просто, а на деле...

Уже на первом этапе спорт-

смен-спасатель рискует получить серьезную травму, поскольку бежит на максимальной скорости.

– Когда забегаешь в трубу, то зачастую задеваешь головой о ее верхнюю точку, и неудивительно: на моей спортивной каске появится дырка, – все так же улыбается Дмитрий Захаров. – Не меньшей опасности подвергается и пятка, которая первой «приземляется» в трубу. В этот миг она испытыва-



ет такую мощную нагрузку, что ее можно запросто травмировать.

Не считая опасности свалиться с «ломаной лестницы», «лестницы-палки» или крыши дома, спортсмен-спасатель еще сильно рискует, когда прыгает с крыши с 15-килограммовым манекеном на плечах, поскольку нагрузка на все тело возрастает многократно.

– Тебе что, мало риска на работе при тушении пожаров? – спрашиваю своего собеседника.

– Там риска, конечно же, хватает, – соглашается он. – Только, как и пожарно-прикладной, спасательный вид спорта не только закаляет, но и помогает успешно преодолевать все невзгоды во время тушения пожаров. Вот почему я серьезно занимаюсь спортом.

Настолько серьезно, что в 2013

МУЖСКАЯ ПРОФЕССИЯ

году Дмитрий Захаров выполнил норматив мастера спорта. В настоящее время в спасательном виде спорта в областной столице ему нет равных, немного достойных конкурентов у него и в регионе. Неудивительно, что вот уже несколько лет он является лидером сборной команды Вологодской области, которая на соревнованиях по Северо-Западному федеральному округу постоянно попадает в призовую тройку. Начиная с 2012 года Дмитрий три раза подряд становился чемпионом Вологды и Вологодской области. Кроме того, в 2013 году он занял третье место в командном зачете в составе сборной Вологодской области и по пожарно-прикладному спорту. Пока же самым удачным для молодого пожарного получился 2014 год, поскольку, кроме успехов на спортивном поприще, Дмитрий Захаров первым из пожарных Вологодчины одержал очень важную профессиональную победу.

«ЭТО НАША ОБЩАЯ ПОБЕДА»

Вот уже восьмой год подряд в нашей стране в рамках Всероссийского фестиваля МЧС по тематике обеспечения безопасности и спасения людей «Созвездие мужества» будет проводиться профессиональный смотр-конкурс «Лучший по профессии», призванный повысить значимость труда рядовых сотрудников МЧС, чья работа сопряжена с постоянным риском. Фестиваль прославляет лучших представителей своей профессии: спасателей, пожарных, водолазов, кинологов, дознавателей. В позапрошлом году на этом конкурсе именно Дмитрию Захарову удалось завоевать звание «Лучший пожарный» сначала Вологодской области, а затем и Северо-Западного федерального округа. До сих пор такого успеха еще не один огнеборец нашего региона не добивался.

Победил молодой пожарный на региональном этапе конкурса, который проходил в Великом Новгороде, с третьей попытки, и вот что по этому поводу сказал в



К слову, манекен, которого «эвакуируют» во время соревнований спортсмены-спасатели, весит 15 килограммов.

беседе с журналистами начальник Главного управления МЧС России по Вологодской области, генерал-майор внутренней службы Андрей Бессмертный:

– Известие о том, что лучший пожарный Вологодчины Дмитрий Захаров стал победителем по Северо-Западному федеральному округу, обрадовало всех сотрудников МЧС нашего региона. Молодой огнеборец упорно шел к победе, и он ее заслужил. Уверен, что Дмитрий еще не раз продемонстрирует высокие результаты в службе, а также в пожарно-прикладном и спасательном спорте.

Очень рада была успешному выступлению молодого пожарного и его невеста Анастасия, тоже мечтающая посвятить свою жизнь службе в МЧС.

– Настя хорошо знала, как важен этот конкурс для меня, как тщательно я к нему готовился, – признается Дмитрий. – И когда я

вернулся из Великого Новгорода с победой и увидел гордость в глазах любимой девушки, то был счастлив вдвойне. Как и генерал-майор Бессмертный, Настя тоже надеется, что я еще добьюсь успехов на спортивном и профессиональном поприще.

И действительно, уже в следующем, 2015 году наш герой вновь завоевал звание «Лучший пожарный» на областном профессиональном смотре-конкурсе, который состоялся в Соколе в рамках Всероссийского фестиваля «Созвездие мужества». Проходивший в седьмой раз фестиваль был посвящен 25-летию МЧС России. На высшую ступень пьедестала почета Дмитрий Захаров взойшел, опередив сильных коллег из других городов и районов Вологодской области. Второе место занял вологжанин Александр Усков из пожарной части № 4, замкнул призовую тройку череповчанин Дмитрий Трубин, представлявший ПЧ № 39.

Если сказать, что путь к победе в конкурсе на звание лучшего пожарного труден, – значит, не сказать ничего. Помимо сложного экзамена на знание теории пожарного дела, который включает в себя вопросы по газодымозащитной службе, тактической, медицинской, технической подготовке и охране труда, огнеборцы проходят испытания в условиях, максимально приближенных к реальным. Это и подъем по штурмовой лестнице в окно четвертого этажа учебной башни, и стометровая полоса препятствий, где, кроме преодоления двухметрового забора, огнеборец с пожарными рукавами должен пробежать по буму (бревну), затем соединить рукава между собой, прикрепить к разветвителю и проложить рукавную линию. Кроме того, конкурсанты состязаются в подтягивании на перекладине, кроссе на тысячу метров, челночном беге и вязке двойной спасательной петли.

К слову, после победы в Соколе Дмитрий Захаров уже на окружном этапе конкурса на звание лучшего пожарного, что проводился в Санкт-Петербурге, занял «только» четвертое место, которое многими было воспринято как неудача.

ОПРАВДАТЬ ДОВЕРИЕ

– Я полностью согласен с такой оценкой, – говорит наш герой. – Если ты выступаешь в ранге победителя Северо-Западного федерального округа, то должен как минимум быть в призовой тройке. Но потенциал у меня еще есть, поэтому я не собираюсь останавливаться на достигнутых результатах.

Общаясь с лучшим пожарным Вологодчины, я тоже постоянно ловил себя на мысли, что у него все еще впереди. И дело не только в его молодости и настойчивости, но еще и в скромности.

– Победями в конкурсах «Лучший по профессии» я во многом обязан своим старшим коллегам, – признается Дмитрий. – Ведь готовиться к разным этапам (особенно в теории) мне помогали и руководители пожарной части, и ребята из нашего караула. Я благодарен всем за поддержку и считаю, что это наши общие победы. И еще огромное спасибо моему тренеру, мастеру спорта международного класса по пожарно-прикладному спорту, майору внутренней службы Игорю Валентиновичу Синецкину, не жалеющему на меня ни сил, ни времени.

Наверное, на этом можно было поставить точку, если бы не еще одно важное событие, непосредственным участником которого был наш герой.

30 апреля 2015 года, в День пожарной охраны России, в областной столице на улице Гагарина у пожарной части № 2 был открыт памятник вологодским огнеборцам. Им стал установленный на постаменте ярко-красный автомобиль «ГАЗ», много лет выезжавший на тушение пожаров, служа огнеборцам верой и правдой. Этот памятник стал не просто символом существующей с 1829 года пожарной охраны города Вологды, но и своего рода данью уважения героизму, мужеству и отваге пожарных. Чести заложить капсулу с посланием потомкам в постамент нового памятника, которая будет вскрыта через 14 лет, в год 200-летия пожарной охраны города, были удостоены ветеран-огнеборец Валерий Боровков и лучший пожарный Северо-Западного федерального округа 2014 года Дмитрий Захаров.

– Постараюсь и впредь оправдывать оказанное мне доверие, – обещает мой собеседник. – Еще очень хотелось бы в 2029 году побывать у памятника на мероприятии, посвященном 200-летию пожарной охраны города Вологды, когда будет вскрыта капсула. ■



В 2015 году Дмитрий Захаров вновь подтвердил звание лучшего пожарного Вологодчины, завоеванное в предыдущем году.

Олялин в кадре

Вологодские подробности из биографии «киносолдата» с мировым именем.

В ГОД РОССИЙСКОГО КИНО МОЕЙ СЕМЬЕ ЕСТЬ О ЧЕМ РАССКАЗЫВАТЬ ДЕТЯМ: В НАШЕМ РОДОСЛОВИИ ЗНАЧАТСЯ ИМЕНА ДВУХ АКТЕРОВ – ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗНАМЕНИТОГО И ЛЮБИТЕЛЯ, СНИМАВШЕГОСЯ В МАССОВЫХ СЦЕНАХ И ЭПИЗОДИЧЕСКИХ РОЛЯХ.



Екатерина Старостина

Их зовут Николай Владимирович Олялин – он приходится троюродным братом по линии отца моей свекрови Антонине Васильевне Старостиной (Баушевой в девичестве), и Леонид Иванович Хамов – это ее же дядя по линии матери. Оба – уроженцы территории современного Вологодского района.

О ЖЕЛЕЗНЫХ РОЛЯХ

О Леониде Хамове известно немного, зато сохранились замечательные фотографии с его участием в съемках таких кинофильмов родом из 60-х, как «Война и мир» (дворянин), «26 бакинских комиссаров» (матрос), «Железный Феликс» (надзиратель). Леонид Иванович родился на рубеже XIX – XX веков и вырос в деревне Игначево. Уехал в Москву, служил в милиции. В годы войны оставался в столице. Выйдя на заслуженный отдых, увлекся кинематографом. Периодически навещался на свою малую родину, выглядел по-щегольски.

Николай Олялин появился на свет в деревне Опихалино, вырос в Вологде. Не только актер, но еще и сценарист, и режиссер. Известен старшему поколению прежде всего по киноэпопее о Великой Отечественной войне «Освобождение»,

где он стал капитаном-артиллеристом Сергеем Цветаевым. Молодым знаком по небольшой роли великого инквизитора в современной фантастике про ночной и дневной дозоры. В 2006 году он предстал перед телезрителем еще в одном российском фильме, ставшем культовым среди молодежи, – продолжении «Бумера», где сыграл деда Илью.

О Николае Владимировиче, его жизни и творчестве рассказано и написано очень много, в том числе и вологжанами (есть крупнейшие интервью), поэтому, казалось бы, что и претендовать не стоит, но... Я искала и нашла, причем по своим да нашим.



О РОДСТВЕННЫХ СВЯЗЯХ

Деда Николая Олялина по отцовской линии звали Акиндин, бабушку – Аграфена. Родная сестра Акиндина – Александра Олялина – родная бабушка моей свекрови и Галины Терехиной, одной из героинь этой публикации.

В 20-30-е годы Акиндин Алексеевич «ходил» на заработки в Ленинград. Скорее всего, трудился грузчиком в порту, разнорабочим на стройке или трубчистом. Когда возвращался, любил делать валенки прямо в избе: пересыпал мукой заго-



товку, а потом кипятил ее. Поэтому в доме стоял «дым коромыслом».

Еще до войны дед актера пропал без вести. По одной из версий, на обратном пути из Ленинграда его ограбили и сбросили с парохода в Онежское озеро.

У Акиндина и Аграфены родилось четверо детей: у отца актера – Владимира, была сестра Зоя и братья Александр и Алексей.

Родители актера Владимир Акиндинович (1909-1985) и Зоя Ивановна (1919 – точную дату смерти пока не выяснила, но в 1996 году она давала интервью областной газете), поженились в 1938 году. Они вырастили троих сыновей, братьев Николая звали Игорь и Виктор.

Еще во время финской войны (1939-1940) отец получил серьезные увечья, его чудом спасли сослуживцы, в 1941 году он снова ушел на фронт. Но, несмотря на лишения и трудности, прожил 76 лет. Окончил два класса, был портным. Мать училась в школе на год дольше. Пока жили в деревне, работала в колхозе. Позднее, уже в городе, говорят, стала домохозяйкой.

О ШКОЛЬНЫХ ВСТРЕЧАХ

В 1946 году Олялины, по имеющимся данным, уже жили в Вологде, первое время – в шестиметровой комнатенке. Николай учился в близлежащих школах: сначала – в 13-й на улице Горького, потом, последние четыре года, – в 11-й на Чернышевского.

С тем периодом его жизни связана одна анекдотичная история,

рассказанная жительницей Вологды Галиной Терехиной (Баушевой), уроженкой деревни Высоково Вологодского района.

Она училась на последнем курсе физмата в пединституте и в конце 1957 года в течение месяца проходила практику в школе № 11. Преподавала физику и исполняла обязанности классного руководителя.

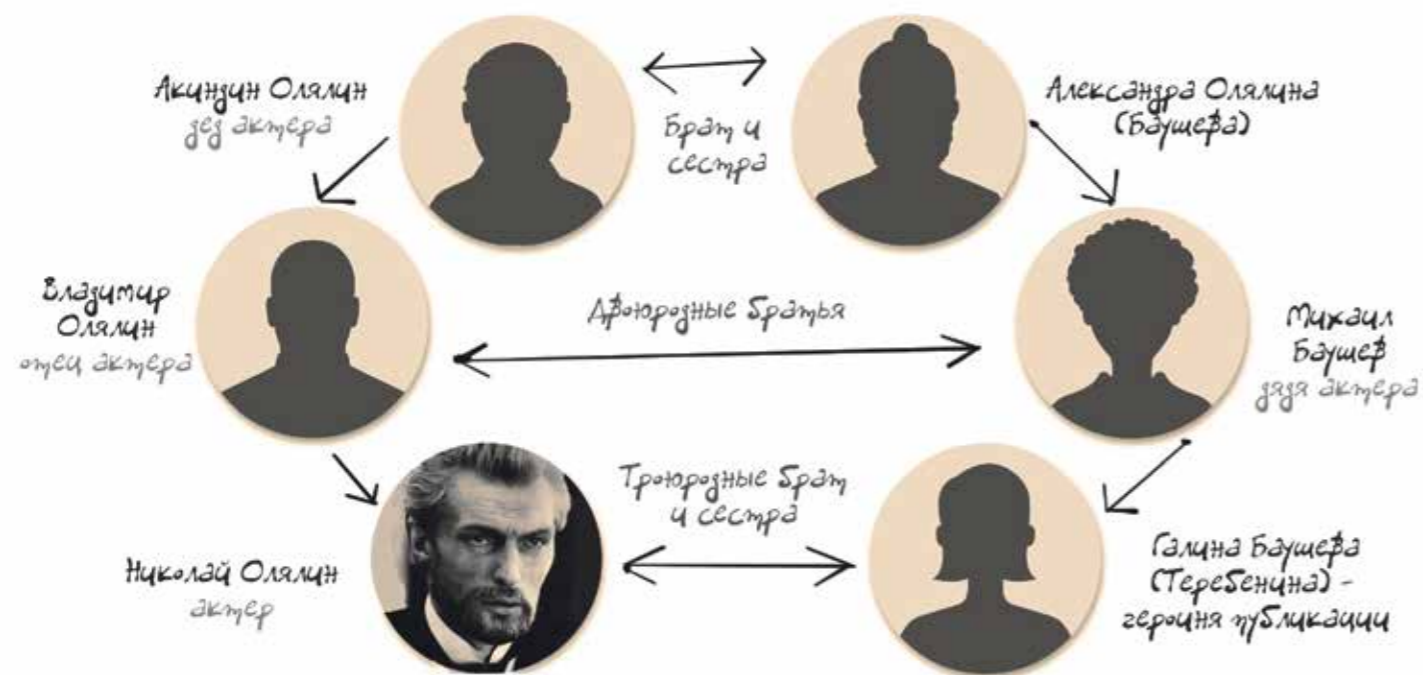
– Седьмого ноября мы ходили на танцы в клуб завода «Северный коммунар». Там меня стал приглашать парень – вылитый Джагга из фильма «Бродяга», этот индийский фильм был очень популярен в то время. Я так испугалась его! И когда он вышел покурить, исчезла. А после праздника – сразу в школу. Меня предупредили, что в классе есть один товарищ, который способен сорвать урок. Зашла в кабинет: на первой парте прямо напротив



Фото из домашнего архива автора, школы № 11 города Вологды, сообщества «Николай Олялин» «ВКонтакте».



ГОД КИНО



учительского стола сидел тот самый Джагга! Его настоящие имя и фамилию я помню до сих пор. А рядом с ним – такой красивый ученик, что глаз не оторвать! Это был Коля Олялин, но я еще не знала, что он – мой троюродный брат. В один прекрасный день я вела урок, переживала до безумия: в классе находились руководитель практики, студенты... Я оперлась ладонью о стол, где сидели эти ребята, а Коля взял да и прижал мою руку. Я дернулась – никак, так и стояла. Хорошо, что до звонка оставалось недолго. Потом получила замечание: мол, к парте приклеилась. А ведь не будешь всем докладывать, что не по своей воле. Рассказала про случай только учительнице, которая была у них классной. Она предложила поговорить об этом с его родителями, как раз отправляла меня к ним по какому-то поручению, так заодно. Я пришла к ним на улицу Некрасова, дома была только мать. Она мне сказала, что как увидела мою подпись в дневнике: «Баушева», да узнала отчество: «Михайловна», так сразу поняла, кто я. Землячка и родственница по линии мужа. Моя мама, и не только она, бывала у них в гостях, а от крестной мне потом досталась их совместная фотография. В общем,

выяснилось, что Коля таким образом дал мне знать, что мы с ним – не чужие люди... А учился он на четыре и пять, – рассказала Галина Михайловна.

После школы Николай Олялин поехал поступать в Ленинградское военно-топографическое училище. Такую идею подсказал его отцу-фронтовику генерал, приходивший шить шинель. «К счастью, не поступил», – так сам актер говорил журналистам. Через год он прошел конкурс – 120 человек на место (!) – и стал студентом Ленинградского института театра, музыки и кинематографии. В Вологде он посещал театральный кружок. Не сразу все получалось, но, как видите, успех пришел, причем в немыслимых масштабах.

О СГИНУВШЕЙ «ДЕРЕВЕНЬКЕ»

Красноярск, где по распределению работал в ТЮЗе... Киев, куда пригласили на киностудию имени Довженко после успеха в «Освобождении»... И снова – Вологда. Когда в Министерстве культуры Украины заявили, что «в Новой Зеландии тоже нет своего кино, и ничего страшного», любимец зрителей, «киносолдат» с мировым

именем, решил попытать счастья в родной стороне. Это произошло в начале лихих 90-х.

В местах своего детства и юности Николай Олялин вместе с единомышленниками при поддержке тогдашнего губернатора Николая Подгорнова приступил к работе по созданию киностудии под названием «Деревенька». Сначала планировали возвести ее здание на реке Вотче (насколько мне известно, у деревни Максимичево), где уже были установлены вагончики-бытовки. Потом стройку перенесли в более удобное место – на территорию современного микрорайона Прибрежный в областной столице. Там был частично возведен бревенчатый терем, судьба которого оказалась печальной. От грандиозных замыслов пришлось отказаться по нескольким причинам не только из-за финансирования проекта.

На память о былом остались два фильма: драма «Воля» и комедия «Алло» (ее съемки также велись на Камчатке). В «Алло» снимались вологодские актеры – супруги Анатолий Михасик и Нина Скрябкова. В «Воле» роль была только у Анатолия Ивановича, а Нина Николаевна озвучивала главную героиню.

В фильме «Воля» присутствует комната их дочери Саши – моей одногруппницы по инязы. И про дружбу ее семьи с Николаем Олялиным я слышала не раз.

– То, что происходило в нашей квартире, казалось мне (десятилетнему ребенку. – Прим. ред.) скучным, а вот сам Олялин – дядя Коля – очень нравился, – поделилась Александра Михасик.

Счет киностудии «Деревенька» открыли в Вологодском управлении «Агропромбанка», которым в течение десяти лет, с 1989 года, управляла Ангелина Янина. Она отметила, что, когда актер появлялся в банке, а приходил он туда часто, народ вставал со стульев.

– Коля был простым, непритворным в быту человеком. Любил рассказывать анекдоты. Бывал у меня дома с женой, дочкой. Мы семьей бывали у него на Вотче.

Как-то подарил мне сборник своих стихов с автографом. Казался таким родным! Умер – я плакала. Пронзило, – призналась Ангелина Александровна.

ОБ ИНИЦИАТИВЕ ВОЛОГЖАН

Актера нет уже семь лет, но свое этот талантливый человек успел взять с лихвой. В последнем интервью он признался: «Любому делу я отдавался полностью, без остатка... Я несся по жизни... Я ведь на полную катушку жил». Николай Олялин похоронен в Киеве. В украинской столице живут его близкие: жена Нелли, сын Владимир, дочь Ольга.

В льяной и кружевной столице в 2015 году собрали денег на мемориальную доску, которая появилась на здании школы № 11, а в 2016-м в честь актера планируют установить горельеф у кинотеатра «Ленком». Этот кинотеатр открылся 45 лет назад киноэпопеей «Освобождение».

В инициативной группе, которая создана в Вологде с целью увековечить память легендарного земляка, состоят заслуженный архитектор России Леонид Рагутский, директор школы № 11 Светлана Пятикова, продюсер и режиссер Андрей Петровский, кинооператор Владимир Самохин, киновед Татьяна Канунова, актриса Татьяна Белозерова, военный журналист Александр Раевский. ■



ГРАНИ

Вологодский областной журнал

16+

Главный редактор
Ольга Николаевна Колтакова

Журналисты:
Михаил Скляр
Евгений Лиханов
Екатерина Старостина
Татьяна Шалущкина
Юрий Подгаецкий
Сергей Виноградов
Евгения Евсеева
Полина Проворова
Максим Володин
Анастасия Николаева

Фотографы:
Денис Едрышов
Александр Коркка
Людмила Макарец
Татьяна Мишурина

Дизайн и верстка:
«Ученик Дизайнера»

Коммерческий отдел:
Людмила Варламова
Владислава Попова

Учредители: Людмила Сергеевна Варламова,
Ольга Николаевна Колтакова. Издатель: ИП Колтакова О. Н.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации «Вологодский областной журнал «ГРАНИ»: ПИ № ТУ 35-019 от 18 апреля 2012 года, выдано Управлением федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Вологодской области.

Адрес редакции, учредителя и издателя:
160000, г. Вологда, ул. Челюскинцев, д. 3, оф. 517, 518,
т./ф. (8172) 79-52-49. E-mail: grani.vologda@mail.ru

Отпечатано в типографии ООО «Типографский комплекс «Девиз»,
г. Санкт-Петербург, В.О., 17-я линия, д. 60, лит. А, помещение 4Н.
№ заказа № ТД-00001477.

Тираж – 4000 экземпляров. Цена свободная.
Номер подписан в печать: 19.03.16.
Дата выхода: 23.03.16.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов.
Перепечатка материалов и использование их в любой форме,
в том числе в электронных СМИ, возможны только с согласия редакции.

ЖУРНАЛ
«ГРАНИ» ДОСТАВЛЯЕТСЯ:

В органы власти:
– Правительство Вологодской области;
– Законодательное собрание Вологодской области;
– городские Думы Вологды, Череповца и Представительные собрания муниципальных районов Вологодской области;
– администрация Вологды, мэрия Череповца, районные администрации всех 26 районов Вологодской области.
В Вологде:
– фитнес-центры («Парнас», «FITNES LIFE», «Профи»);
– Торгово-промышленная палата;
– бизнес-центры («Оазис», «Мармелад», «Сфера»);
– руководителям предприятий и организаций, в том числе: «Вологодская подшипниковая корпорация», «Арсенал вин», банк «Вологжанин», «Бизнес-Софт», «Вологдамашцентр», «Вологдарегионгаз», «Вологодская бытовая компания», «Вологодский завод строительных конструкций и дорожных машин», «Вологодский оптико-механический завод», «Ингострах», компания «Планета», «НАБИ», «Вологдавтодор», «Система», страховая компания «Согласие», управляющие компании, «Транс-альфа» и др.

В Череповце:
– Агентство городского развития, Дворец металлургов, Дворец спорта «Алмаз», Союз предпринимателей и промышленников;
– руководителям предприятий и организаций Череповца, в том числе: ОАО «Северсталь», «Северсталь-метиз», «Азот», «Русский бисквит», «Аммофос», банк ВТБ 24, «Сталь-Фонд», «ССМ-Тяжмаш», «Строй-Групп», Череповецкий завод бетонных изделий, Череповецкий хлебокомбинат, Череповецкий мясокомбинат и др.
В районах Вологодской области:
на все крупные предприятия.



- Программное обеспечение BESTMIX по кормлению и содержанию животных.
- Разработка рецептур кормления согласно физиологии животных.
- Услуги по приготовлению к/кормов мобильным заводом Buschoff.
- Индивидуальный подбор, изготовление и поставка премиксов в хозяйства.
- Услуги ультразвукового исследования (УЗИ) КРС.
- Проведение семинаров и обучающих программ по кормлению и содержанию животных.



160025, г. Вологда, Московское шоссе, д. 50.
Тел./ф: (8172) 74-71-26, 73-29-85

E-mail: sokolov@volcentvet.ru

КРАСНОДАР

ИЗ ЧЕРЕПОВЦА

www.severstal-avia.ru

NEW

оКалининская
оУсть-Лабинск
оКраснодар
оАнапа
оГеленджик
оТуапсе
Отрадная
оСочи

ОТ **6500 ₴***

*Количество мест по данному тарифу ограничено